



**Стратегия развития
АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы
Публичная версия**

Утверждена решением Совета директоров
АО «Самрук-Энерго»
№11/21 от 29 октября 2021 года

Октябрь 2021 г.

Ключевые приоритеты

В целях эффективной реализации миссии и стратегических целей, с учетом вызовов и возможностей на глобальном, национальном и корпоративном уровнях, определены ключевые приоритеты Общества через призму ESG.



Экологическое, социальное и корпоративное управление (*Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG*) — это совокупность характеристик **управления компанией**, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем

ESG приоритеты АО «Самрук-Энерго»: Environment

Основные инициативы и приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере охраны окружающей среды



ESG приоритеты АО «Самрук-Энерго»: Social

Основные инициативы и приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере социального развития

1. Повышение уровня социальной ответственности, следование принципам Глобального договора ООН

2. Внедрение высоких этических стандартов, развитие системы ценностей и построение корпоративной культуры, основанной на доверии, инвестирование в человеческий капитал и профессиональное развитие

3. Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании (рост вовлеченности персонала, регулирование социально-трудовых отношений на основе принципа социального партнерства и социальной ответственности);

4. Социальная защищенность (недопущение случаев дискриминации, недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека, равные права и возможности);

5. Продвижение принципов гендерного равенства (увеличение количества женщин в составе рабочей силы, обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях, увеличение количества женщин в составе кадрового резерва)



6. Контроль текучести кадров. Удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров (управление талантами, развитие внутренних компетенций);

7. Развитие HR брендинга

8. Улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышения ее результатов; повышение прозрачности отчетов по реализуемым инцидентам с целью недопущения случаев с более тяжелыми последствиями; повышение культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов

ESG приоритеты АО «Самрук-Энерго»: Governance

Основные инициативы и приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления



Применение лучших практик корпоративного управления, путем дальнейшего внедрения принципов и положений Кодекса корпоративного управления

Эффективное управление рисками и системой внутреннего контроля, что облегчает доступ к внешнему капиталу, позволяет снизить стоимость капитала и улучшить репутацию Компании;



Совершенствование системы управленческой отчетности, в том числе в области Устойчивого развития на разных уровнях управления



Повышение эффективности Совета директоров и его Комитетов, а также Исполнительного органа и его Комитетов, органов управления ДЗО

Внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т.д.) в соответствии с Руководством в области устойчивого развития Компании;



Содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании, закрепленных в Руководстве в области устойчивого развития Компании;

ESG приоритеты АО «Самрук-Энерго»: Governance

Основные инициативы и приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления

Развитие комплексной системы обеспечения непрерывности и деятельности

Неукоснительное соблюдение прав акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров

Четкое разделение полномочий и ответственности между органами Компании и подразделениями

Недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов;

Противодействие всем видам коррупции и соблюдение деловой этики



Повышение финансовой устойчивости



Обеспечение наличия эффективных процессов и систем планирования, внутреннего контроля, комплаенса и внутреннего аудита, управления рисками, управления устойчивым развитием;



Эффективное взаимодействие с акционерами и иными заинтересованными сторонами и совершенствование принципов информационной открытости (формализованная и прозрачная политика и процедура вознаграждения директоров и руководителей Компании, прозрачная дивидендная политика, публикация на ежегодной основе годового отчета с финансовой отчетностью и отчетом в области устойчивого развития, в соответствии со стандартами GRI и МСФО, и т.п.);

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Миссия, Видение и стратегические направления

ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидер энергетики Казахстана

МИССИЯ

Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- 1) Переход к «зеленой» экономике
- 2) Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия
- 3) Повышение стоимости акционерного капитала

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Стратегические направления, цели, задачи и КПД

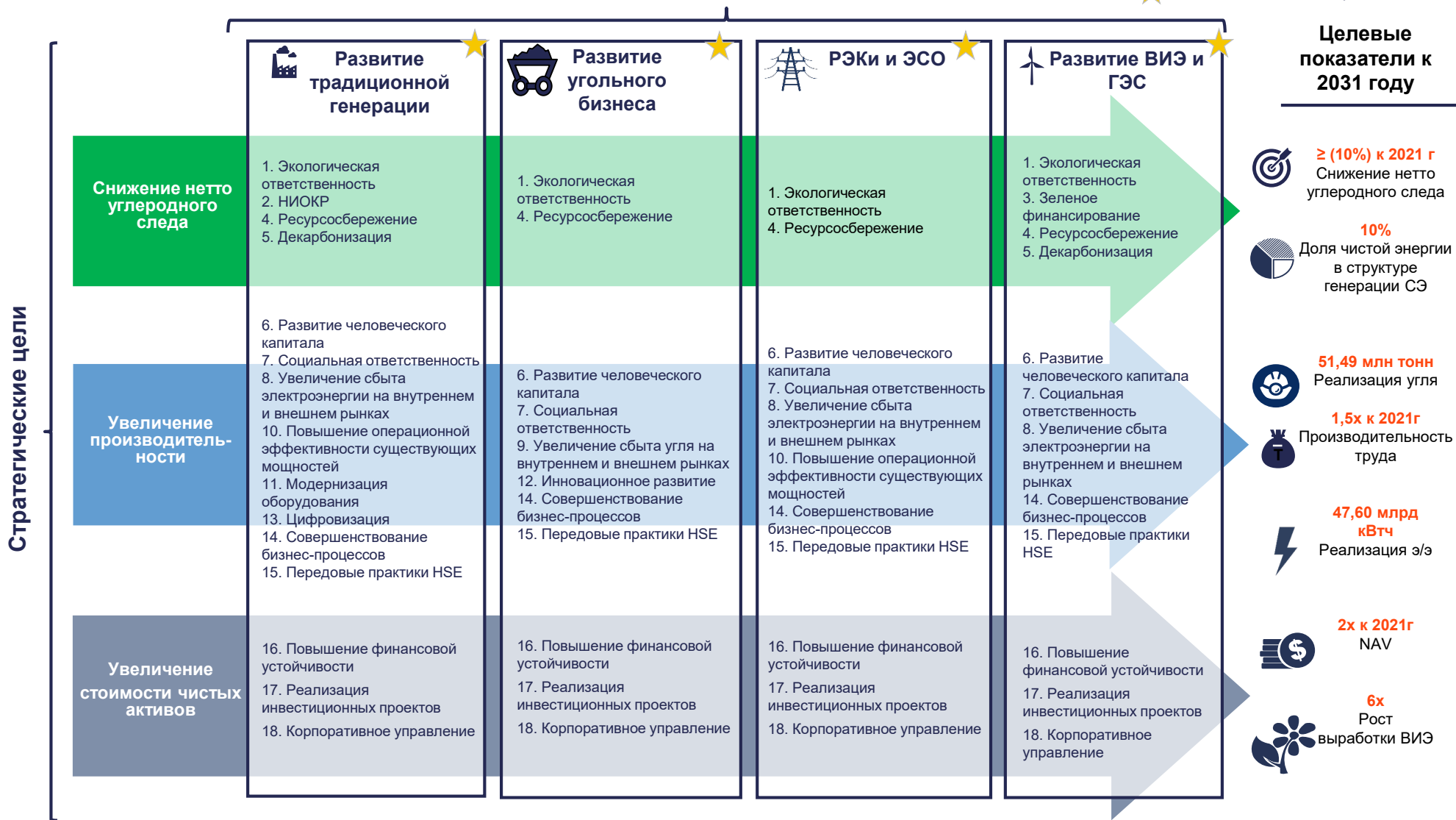


Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Стратегические цели по бизнес-направлениям

Бизнес-направления и стратегические цели

★ - ключевые бизнес-направления



Задача 19. Выход на новые передельные будет осуществлена в рамках нового бизнес направления (АЭС, геотермальная энергия)

Стратегия развития на 2022-2031 гг.

Стратегические КПД и целевые показатели

Стратегические направления деятельности	Цель	Стратегические КПД	Ед. изм.	2024	2027	2031
Переход к «зеленой» экономике (33,3%)	Снижение нетто углеродного следа	Снижение нетто углеродного следа (100%)	%	-	-	≥(-10%) к 2021
Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия (33,3%)	Увеличение производительности	Производительность труда (100%/50%)*	коэффициент	1,1х к 2021	1,2х к 2021	1,5х к 2021
		ROI (0%/50%)*	%	>CoE	>CoE	>CoE
Повышение стоимости акционерного капитала (33,3%)	Увеличение стоимости чистых активов	NAV (25%)	коэффициент	1,2х к 2021	1,5х к 2021	2х к 2021
		Долг/ЕБИТДА (25%)	коэффициент	≤ 3,5	≤ 3,5	≤ 3,5
		Рейтинг корпоративного управления (25%)	рейтинг	BBB	A	AA
		Выпуск несырьевых товаров и услуг (25%)	коэффициент	1,1х к 2021	1,2х к 2021	1,5х к 2021

* Стратегический КПД Фонда ROI будет применим при условии реализации активов, в этом случае вес данного КПД будет составлять 50%.