**ОПРОСНИК**

*Уважаемый читатель!*

**Пожалуйста, сообщите нам, удовлетворил ли Ваши интересы годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2019 год, все ли интересующие темы были раскрыты?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Мы будем очень благодарны Вам, если вы пройдете опросник по определению интересующих Вас тем для раскрытия в следующем годовом отчете АО «Самрук-Энерго». Ваше мнение очень важно для нас!**

**ФИО:** (заполнять необязательно) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Компания/Организация:** (Если Вы не являетесь сотрудником компании, ассоциации, вы можете написать – «физлицо») \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Оцените, пожалуйста, по 5-бальной шкале следующие темы (****1*** *– не важно,* ***5*** *– очень важно)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Значимые темы** | **Степень важности****(темы/аспекта) для заинтересованных сторон** | **Комментарии** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |
| Цифровизация бизнеса |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение информационной безопасности Компании |  |  |  |  |  |  |
| [Предупреждение и ликвидация стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций при](http://sdr2017.transneft.ru/specific#preduprehd) осуществлении деятельности |  |  |  |  |  |  |
| Вклад Компании в экономику страны (в т.ч. созданная и распределенная экономическая стоимость) |  |  |  |  |  |  |
| Тарифное регулирование  |  |  |  |  |  |  |
| Финансовая устойчивость  |  |  |  |  |  |  |
| Эффективная инвестиционная деятельность |  |  |  |  |  |  |
| Управление бизнесом в условиях пандемии |  |  |  |  |  |  |
| Реализация социальных программ и взаимодействие с местными сообществами  |  |  |  |  |  |  |
| Социальная ответственность в закупках и доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности (в т.ч. развитие доли местного содержания) |  |  |  |  |  |  |
| Управление категориями закупок |  |  |  |  |  |  |
| Противодействие всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество |  |  |  |  |  |  |
| Своевременная идентификация рисков и качественное управление рисками |  |  |  |  |  |  |
| Управление комплаенс-риском и комплаенс-культура Компании |  |  |  |  |  |  |
| Укрепление деловой репутации и взаимодействие со стейкхолдерами |  |  |  |  |  |  |
| Международное сотрудничество |  |  |  |  |  |  |
| Корпоративные конфликты и конфликт интересов |  |  |  |  |  |  |
| Аудит системы менеджмента качества |  |  |  |  |  |  |
| Трансформация бизнеса  |  |  |  |  |  |  |
| Принципы и подходы к взаимодействию АО «Самрук-Энерго» с дочерними и зависимыми организациями |  |  |  |  |  |  |
| Инвестиции в возобновляемые источники энергии  |  |  |  |  |  |  |
| Энергоэффективность |  |  |  |  |  |  |
| Сокращение энергопотребления |  |  |  |  |  |  |
| Снижения выбросов парниковых газов и других загрязнителей (NOX, SOX, озоноразрушающих и других значимых загрязняющих веществ) |  |  |  |  |  |  |
| Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды (с разбивкой по типам) |  |  |  |  |  |  |
| Эффективное использование материалов, энергии и воды |  |  |  |  |  |  |
| Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований |  |  |  |  |  |  |
| Управление отходами |  |  |  |  |  |  |
| Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации |  |  |  |  |  |  |
| Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды |  |  |  |  |  |  |
| Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории |  |  |  |  |  |  |
| Сохранение биологического разнообразия |  |  |  |  |  |  |
| Справедливое вознаграждение и социальная поддержка работников |  |  |  |  |  |  |
| Корпоративная культура и этические стандарты ведения бизнеса |  |  |  |  |  |  |
| Молодежная политика  |  |  |  |  |  |  |
| Профессиональный и личностный рост персонала |  |  |  |  |  |  |
| Найм персонала  |  |  |  |  |  |  |
| Разнообразие и равные возможности, в том числе гендерное равенство |  |  |  |  |  |  |
| Механизмы подачи жалоб |  |  |  |  |  |  |
| Ликвидация всех форм принудительного труда |  |  |  |  |  |  |
| Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости |  |  |  |  |  |  |
| Поддержка и уважение защиты провозглашенных на международном уровне прав человека |  |  |  |  |  |  |
| Повышение эффективности системы управления охраной труда  |  |  |  |  |  |  |
| Производственный травматизм |  |  |  |  |  |  |

**В случае наличия просим указать дополнительные темы и аспекты, требующие внимания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Значимые темы** | **Степень важности****(темы/аспекта) для заинтересованных сторон** | **Комментарии** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |