ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2015 **TOM** 1

2015

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



СОДЕРЖАНИЕ

01	. ОБ ОТЧЕТЕ	04
02	. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	06
	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	08
03	. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	10
04	. О КОМПАНИИ	12
	Миссия, видение и ценности	
	Модель бизнеса	
	Стратегия развития	
	Стратегические направления, цели и задачи до 2025 года	
	Трансформация бизнеса	
	Основные события за 2015 год	
	Международное сотрудничество	_
	Реструктуризация, реорганизация и приобретение новых компаний	
	РУКТУРА АКТИВОВ . ОБЗОР ОТРАСЛИ	28
	Рынок электроэнергии	
	Рынок угля	
	SWOT-анализ Общества в условиях рынка	37
06	. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	40
	Производственная деятельность	
	Информация о дочерних и зависимых обществах	
	Финансовые результаты	
	Анализ менеджментом результатов деятельности компании (MD&A)	
	Инвестиционная деятельность	
	Инновационная деятельность, повышение энергоэффективности и энергосбережение	79
07	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	82
	Структура корпоративного управления	83
	Информация об акционерах	8
	Совет директоров	84
	CRIVINGS REVIDENHEES SYDIKES	-

	Правление	95
	Кодекс корпоративного управления	107
	Процедуры мониторинга исполнения поставленных целей	108
	Принцип предосторожности	108
	Участие в хартиях и инициативах	109
	Членство в ассоциациях и/или национальных	
	и международных организациях по защите интересов	109
	Омбудсмен: Управление конфликтами	
08. CI	истема управления рисками и управление качеством	112
09. УС	СТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	122
	Экологические факторы	_
	Социальные факторы	
	Экономические факторы	_
	Взаимодействие с обществом	154
	Ответственность за продукцию	156
10 WL	ІФОРМАЦИЯ О ВНЕШНЕЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	0
IO. VIF	тформация о внешней худиторской организации	158
	Критерии отбора внешнего аудитора	159
	Информация об аудиторской организации	
	Заключение независимого аудитора	
11. ФИ	ИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	162
	Консолидированный отчет о финансовом положении	
	Консолидированный отчет о прибыли и убытке и совокупном доходе	_
	Консолидированный отчет об изменениях в капитале	
	Консолидированный отчет о движении денежных средств	166
12 NE	риложения	460
16. 111		100
	Используемые сокращения	168
	Таблица соответствия Отчета руководству GRI	
	Габлица соответствия Отчета руководству GRI	
конт	ГАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	175

01

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий интегрированный отчет (далее — Отчет) АО «Самрук-Энерго» (далее — Компания или Общество) отражает существенные факты о деятельности компании. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений Группы компаний «Самрук-Энерго» с 1 января по 31 декабря 2015 года. Указанная в настоящем Отчете консолидированная финансовая отчетность Общества за 2015 год по состоянию на 31 декабря 2015 года и за 2014 год по состоянию на 31 декабря 2014 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» («PwC»).

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности Компании, устойчивом развитии, и финансово-операционных результатах. Информация и количественные сведения представлены за период 2015 года, однако в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2013 и 2014 годы.

История формирования нефинансовых отчетов Общества берет свое начало с 2010 года. В 2010 году был опубликован первый Годовой отчет Общества по итогам деятельности 2009 года.



В 2011 году наряду с Годовым отчетом Общество опубликовало Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Самрук-Энерго», который охватывает период с 1 января по 31 декабря 2010 года. Публикация предыдущего Интегрированного Годового отчета состоялась в мае 2015 года.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Настоящий Отчет подготовлен с учетом принципов подготовки отчетности «Глобальной инициативы по отчетности (далее – GRI)» и отраслевому протоколу GRI в области электроэнергетики (Electric utility, EU), требованиями к отчетности Глобального договора ООН, а также Международным стандартам финансовой отчетности. К Отчету прилагается таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете (см. Приложение 2: Таблица соответствия Отчета Руководству GRI).

ОГРАНИЧЕНИЕ ОБЛАСТИ ОХВАТА И ГРАНИЦ ОТЧЕТА

Общество является управляющей компанией и не осуществляет производственную деятельность, тем самым оказывая незначительное влияние на окружающую среду. Для целей полного раскрытия показателей в области устойчивого развития в данном Отчете представлена консолидированная информация по Группе компаний «Самрук-Энерго» (далее также Группа компаний или Холдинг) состоящей из 38 дочерних и зависимых организаций. Исключение составляют следующие организации:

- «Forum Muider B.V.» управляющая компания, совместное предприятие с ЗАО «РУСАЛ» (50% СЭ);
- Mersal Coal Holdings Ltd, Manetas Coal Holdings Ltd, Grasedol Coal Holdings Ltd, Bleson Coal Holdings Ltd, GROUCH ESTATE Ltd, ALLOYAL Limited, WEXLER LTD, METTLERA CORPORATION LTD, OOO «ЭнергоТрейдУголь», ООО «Ресурсэнергоуголь» – дочерние компании «Forum Muider B.V.»
- АО «Бухтарминская ГЭС», АО «Шульбинская ГЭС» и АО «Усть-Каменогорская ГЭС»
 – активы находятся в аренде и концессии.

МЕТОДЫ ИЗМЕРЕНИЯ ДАННЫХ И РАСЧЕТОВ, ВКЛЮЧАЯ ПРЕДПОЛОЖЕНИЯ И МЕТОДИКИ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ДРУГОЙ ИНФОРМАЦИИ, ВКЛЮЧЕННОЙ В ОТЧЕТ

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете Общества, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global reporting initiative, GRI) процедурами корпоративного управления Общества. Вероятность погрешности количественных данных по каждой категории показателей в области устойчивого развития минимизирована. Отношения и удельные величины дополнены

абсолютными значениями. Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

ЗАЯВЛЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО БУДУЩЕГО

Приводимые в Отчете данные, относящиеся к будущему, основаны на информации прогнозного характера. Такие слова, как «считает», «предполагает», «ожидает», «оценивает», «намеревается», «планирует», показатели с пометкой «план» и сходные с ними выражения указывают на то, что в данном случае речь идет о прогнозном заявлении. Фактические результаты могут значительно отличаться от плановых и целевых показателей, ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях. Прогнозные заявления действительны только на дату выхода Отчета. Компания не гарантирует того, что ожидаемые результаты деятельности, содержащиеся в прогнозных заявлениях, будут в реальности достигнуты, поэтому они не должны и не могут рассматриваться, как наиболее вероятный или типовой сценарий.

02

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Дорогие читатели!

2015 год оказался насыщенным на контрастные события, которые повлияли на характер принимаемых решений. В условиях глобальной экономической рецессии управление требовало оперативности реакции. Стрессовые условия — снижение потребления на фоне избытка мощностей, спроса на уголь, изменение валютного коридора — стимулировали использовать все резервы и потенциал бизнеса.

От имени Совета директоров компании, отмечу высокие результаты работы за 2015 год. В целях улучшения эффективности деятельности были предприняты действия по оптимизации операционных и инвестиционных затрат, в результате чего операционная при-

быль достигла 46 млрд тенге, что всего на 3% ниже уровня 2014 года. Консолидированный итоговый убыток составил -77,8 млрд тенге, что обусловлено отражением расходов по курсовой разнице.

Реальная оценка ситуации и прагматичный расчет - именно из этих позиций Советом директоров АО «Самрук-Энерго» в октябре 2015 года принята долгосрочная Стратегия развития компании до 2025 года, нацеленная на построение эффективного операционного холдинга, лидера рынка Казахстана. Миссией компании является создание ценности для акционеров, сотрудников и общества, как высокотехнологичного гаранта энергоснабжения Казахстана и поставщика Евразии, руководствующегося принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства.

Основной фокус развития — строительство объектов «зеленой» энергетики. АО «Самрук-Энерго», являясь крупнейшим поставщиком электроэнергии на рынке Казахстана, играет ключевую роль в реализации планов по созданию низкоуглеродной экономики. Технологическая трансформация по группе компаний «Самрук-Энерго» предполагает увеличение в структуре генерирующих мощностей доли ВИЭ до 10% к 2025 году.

В ближайшей перспективе нам важно реализовать несколько крупных проектов по развитию гидрои ветрогенерации в Алматинском энергоузле с привлечением инвес-

Для достижения

стратегических

целей АО «Самрук-

Энерго» реализует

формации, с перехо-

дом к управлению по

принципам операци-

онного холдинга.

программу транс-

торов. Сигналом для появления новых объектов зеленой энергетики станут корректировки в профильном законодательстве, предусматривающие необходимый уровень тарифа. В этом направлении проводится активное сопровождение законотворческого процесса.

В настоящее время по поручению Правительства и Фонда «Самрук-Казына» проводится приватизация активов, являющаяся частью системной работы по либерализации экономики. Определяется финальный перечень объектов, подлежащих приватизации, передаче в конкурентную среду. Окончательная структура активов Компании позволит продолжить работу по выходу Компании на ІРО. Порядка 20-25% дополнительной эмиссии будет предложено в рамках первичного размещения на рынке Казахстана.

Тенденции в экономике подчеркивают своевременность старта программы Трансформации. Преобразования повысят эффективность и конкурентоспособность

АО «Самрук-Энерго». Основная задача — осуществить поддержку перехода к операционной модели управления холдингом, централизация функций, автоматизация и внедрение лучших мировых практик с целью увеличения доходности компании для ее Акционера. Успешный опыт и практика ре-

ализованных проектов Компании, вселяют уверенность в том, что все стратегические цели будут достигнуты и выполнены.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Председатель Правления AO «Самрук-Энерго»

Дорогие читатели!

В соответствии со Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» и Концепцией по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике», Общество наращивает долю альтернативных источников энергии. В 2015 году реализован проект строительства Ерейментауской ВЭС мощностью 45 МВт с перспективой увеличения до 300 МВт. Проект был презентован в ходе общенационального телемоста по итогам программы индустриально-инновационного развития страны. Работа ВЭС45 снизит выбросы парниковых газов, сохраняя от сжигания 110 тысяч тонн угля ежегодно.

Целенаправленная работа AO «Самрук-Энерго» по снижению воздействия на окружающую среду и развитию «чистых» технологий

получила высокую оценку. 11 декабря за достижения в области экологической и социальной ответственности, АО «Самрук-Энерго» стало обладателем Гран-при Президентской премии «Парыз» 2015 года. Высокая награда отражает наши достижения в области устойчивого развития, совершенствования корпоративного управления, охраны труда, масштабной поддержки отечественных товаропроизводителей.

Наши тепловые станции действительно стали чище и более дружелюбными к окружающей среде. По Группе компаний выбросы золы уменьшились более чем в 3 раза — до 36 тыс. тонн. Такие результаты обеспечила модернизация в рамках программы предельных тарифов — установлены электрофильтры на все блоки Экибастузских ГРЭС-1 и ГРЭС-2, модернизирована система очистки на Алматинской ТЭЦ-2.

Продолжается реконструкция Шардаринской ГЭС. Полное техническое обновление гидростанции, которая вырабатывает электроэнергию на протяжении полувека, позволит увеличить мощность станции на 26%. Работы проводятся без остановки производства и будут завершены в 2017 году.

При поддержке Правительства и Акционера успешно реализуется инвестиционная программа. Восстановлены и введены в эксплуатацию блоки №8 и №2 на Экибастузской

АО «Самрук-Энерго», являясь крупнейшим поставщиком электроэнергии играет ключевую роль в реализации планов по созданию низкоуглеродной экономики в Республике Казахстан.

ГРЭС-1 мощностью по 500 МВт каждый. АО «АлЭС» завершена реконструкция бойлерной на Алматинской ТЭЦ-2. По программе развития электросетей г. Алматы АО «АЖК» завершено строительство подстанций Бесагаш, Мамыр, Есентай, Алтай. Завершаются работы по реконструкции ТЭЦ г.Актобе, реконструкции котлоагрегата ст. №8 Алматинской ТЭЦ-2. Реализация данных проектов снизит потери и увеличит надежность электро- и теплоснабжения.

30 ноября текущего года, накануне празднования Дня первого президента РК, ТОО «Богатырь-Комир» отметило 45-летие начала промышленной добычи на угольном разрезе погрузкой 1,5-миллиардной тонны энергетического угля. Один из основных приоритетов развитие сотрудничества с нашими Российскими партнерами – ПАО «Интер РАО» и ОК «РУСАЛ».

В 2015 году наблюдалось снижение объемов производства и потребления электроэнергии, связанное с замедлением темпов роста экономики и введением плавающего курса национальной валюты. В целях нивелирования данных факторов Акционером и Советом директоров Компании были пересмотрены среднесрочные планы в сторону сокращения затрат и оптимизации инвестиционной программы.

Мировое рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило АО «Самрук-Энерго» долгосрочный кредитный рейтинг на уровне «ВВ», краткосрочный кредитный рейтинг – на уровне «В». Прогноз изменения рейтингов — «Стабильный». Оценка опирается на стратегическое значение АО «Самрук-Энерго» для государства, которое выражается в финансовой поддержке, а также прочные рыночные позиции Компании.

Компания принимает активное участие в заседаниях Комитета энергетики Президиума Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», Координационного совета по развитию энергетической отрасли Ассоциации KAZENERGY, Рабочей группы по разработке проекта Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам электроэнергетики» с целью разработки предложений по внесению изменений в действующее законодательство в части ввода с 2016 года рынка электрической мощности, функционирования механизмов Национального оператора, структуре, функциям и организационным вопросам Совета рынка. В рамках

реализации государственных программ в 2016 году будет продолжена работа по совершенствованию внутреннего рынка.

Для достижения стратегических целей АО «Самрук-Энерго» в 2015 году приступило к реализации Программы трансформации. Изучается лучший мировой опыт, пересматриваются подходы и принципы управления активами, совершенствуются системы управления эффективностью и КПД, бизнес-процессы должобеспечить эффективную операционную деятельность. Трансформация АО «Самрук-Энерго» позволит создать новый конкурентный и устойчивый холдинг и позволит Обществу в полной мере реализовать свою миссию и стратегию.



03

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

25% от общей выработки электроэнергии в Казахстане

31,8% или **6 774 МВт** от суммарной установленной мощности

36% от объема добычи угля в РК

70,111 — протяженность воздушных и кабельных ЛЭП 220-0,4 кВ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2013	2014	2015	2016 (план)	2017 (план)
Объем производства электроэнергии	млн кВтч	28 587 *	28 216 *	22 318	23 259	26 059
Объем реализации электроэнергии	млн кВтч	8 133	8 605	8 414	8 758	9 135
Объем передачи электроэнергии	млн кВтч	11 859	12 344	12 113,6	12 332,0	13 068
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	6 792,5	7 561	6 907	7 359	7 987
Объем добычи угля	млн тонн	41,7	38,0	34,5	32,5	35,6

^{*} Объем производства электроэнергии без учета Иртышского Каскада ГЭС.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица	2014 *	2015	2015 K 2014	2016	2017
паименование	измерения			откл., %	прогноз	прогноз
Итого доход (убыток) причитающийся Акцио- нерам Группы	млрд тенге	15,94	-77,83		6,25	41,71
Итого доход (убыток) причитающийся Акционерам Группы без учета курсовой разницы **	млрд тенге		29,01	182%	20,24	41,71
EBITDA	млн тенге	76 129	84 895	112%	85 581	69 156
EBITDA Margin	%	34%	37%	109%	33%	57%

^{*} Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом переноса ДЗО по прекращенной деятельности в полную консолидацию. ** Итоговая прибыль без учета влияния расходов по курсовой разнице.

ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2012	2013	2014	2015* план	2015 факт
Рейтинг инновацион- но-технологического развития	%	71	70	91,2	75	75,2

ПОКАЗАТЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Наименование	Единица измерения	2011	2012	2013	2014	2015
Рейтинг корпоративно- го управления	%	61,9	65	_ *	73,5	81

^{*} В 2013 году независимая оценка рейтинга корпоративного управления не проводилась.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2013	2014	2015
Степень вовлеченности персонала	%	63	65	65
Ежегодная текучесть кадров	%	10,1	8,6	11,9
Количество несчастных случаев на производстве на тыс. человек	ед.	0,48	0,17	0,5
Доля местного содержания в закупках товаров, работ, услуг	%	74	76	74

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ В 2015 ГОДУ

СПИСОК РАБОТНИКОВ, НАГРАЖДЕННЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ ПО ГРУППЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» ЗА 2015 г.

№ n/n	ФИО	Вид награды	Наименование ДЗО
1	Молдабаев К.Т. – Первый замести- тель Председателя Правления	Орден «Құрмет»	AO «Самрук-Энерго»
2	Мухамед-Рахимов Н.Т. — Председатель Правления	Медаль «Ерең еңбегі үшін»	АО «Алматинские электрические станции»
3	Мишин И. Г. – Заместитель начальника Цеха централизован- ного ремонта	Медаль «Ерең еңбегі үшін»	АО «Экибастузская ГРЭС-2»
4	Шахтрин В.Л. – Машинист экскаватора разреза «Богатырь»	Медаль «Ерең еңбегі үшін»	ТОО «Богатырь Комир»
5	Улядаров В.П. – Начальник смены цеха Топливно-транспортный-1	Медаль «Ерең еңбегі үшін»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»

04

О КОМПАНИИ

2015 год серьезно испытал на прочность Группу «Самрук-Энерго». Экономическая ситуация, в условиях снижения цен на нефть и колебаний валютного коридора, стала катализатором изменений в Долгосрочной стратегии развития Компании.



В целях выработки и реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением общего собрания учредителей было создано Акционерное Общество «Самрук-Энерго».

Учредителями Общества в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «КазТрансГаз». Общество было зарегистрировано 10 мая 2007 года.

3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером Общества стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

В настоящее время АО «Самрук-Энерго» является холдинговой компанией, управляющей энергетическими и угольными предприятиями на территории Республики Казахстан.

> В составе активов Общества крупнейшие генерирующие компании, в числе которых станции национального значения как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также станции, производящие тепловую и электрическую энергии в Алматинском регионе и в г. Актобе; представлены основные гидроэлектростанции Республики, входящие в Иртышский каскад ГЭС, а также ГЭС южных регионов страны (Шардаринская ГЭС и Мойнакская ГЭС). Также, в состав активов Общества входят региональные распределительные сети и сбытовые компании Алматинского региона, Мангистауской, Восточно-Казахстанской областей, и самое крупное угледобывающее предприятие в Казахстане ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь на генерирующие объекты Группы и третьих сторон, расположенных в Казахстане, и Российской Федерации.

миссия, видение и ценности

миссия

Создавать ценность для акционеров, сотрудников и общества, как высокотехнологичный гарант энергоснабжения Казахстана и поставщик Евразии, руководствуясь принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства.

видение

Эффективный операционный энергохолдинг Евразийского значения – лидер рынка Казахстана.

ЦЕННОСТИ

- Меритократия: справедливость и объективность в оценке вклада и достижений каждого.
- 2. *Уважение*: отношение к другим членам команды с уважением.
- Честность: честность внутри Общества и по отношению к своим партнерам.
- Открытость: открытость и прозрачность в контактах и сотрудничестве с партнерами.
- Командный дух: коллективная ответственность в достижении более высоких результатов деятельности.
- 6. Доверие: приверженность культуре взаимопомощи и доверия.

принципы работы

Принцип 1. Надежность и доступность источников энергии

Стремимся обеспечить надежность и доступность источников энергии для удовлетворения спроса растущего мирового населения. Мы хотим работать над этим вместе с государственными структурами и гражданским обществом, которые предоставляют нам лицензию и полномочия на ведение деятельности и обеспечивают предсказуемость регуляторно-правовой базы, гарантирующей устойчивость инвестиций в энергетику.

Принцип 2. Эффективные энергосистемы

Стремимся к эффективному производству, передаче и поставке энергии, способствуем продвижению эффективного управления энергопотреблением со стороны потребителей, при этом, сводя к минимуму нежелательные воздействия на окружающую среду и климат, и всегда учитываем последствия наших действий для грядущих поколений.

Принцип 3. Ответственное гражданское поведение

Стремимся углублять наше понимание потребностей и стремлений общества, быть ответственными корпоративными гражданами и конструктивными партнерами, взаимодействующими с гражданским обществом и правительствами в духе сотрудничества и прозрачности.

Принцип 4. Вклад в экономическое развитие

Способствуем экономическому росту, повышению занятости, внедрению инноваций в сообществах, в которых мы работаем, уделяя особое внимание укреплению сообществ, связанных с работой энергетического сектора.

Принцип 5. Повышение энергетической грамотности

Содействуем повышению энергетической грамотности и проведению политики, основанной на фактах и разработанной с учетом достоверной и объективной информации.



модель бизнеса

На сегодняшний день АО «Самрук-Энерго» является вертикально-интегрированным холдингом, управляющим энергетическими и угольными предприятиями на территории Республики Казахстан.

Приоритетные направления деятельности и основная производимая продукция:

- Производство электрической энергии.
- Производство тепловой энергии.
- Передача и распределение электрической энергии.
- Реализация электрической энергии.
- Добыча энергетического угля.
- Производство энергии из возобновляемых источников.
- Снижение потерь электрической энергии в сетях.
- Минимизация вредного воздействия на окружающую среду.
- Снижение удельного расхода топлива, оптимизация режимов

- работы оборудования.
- Обеспечение эксплуатации энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями.
- Восстановление, модернизация и реконструкция существующих, а также строительство новых энергетических мощностей.

В 2015 году производство электрической энергии в Республике Казахстан составило 90 796,6 млн кВтч, что на 3 138,6 млн кВтч или на 3,4 % ниже, чем в 2014 году (93 935,2 млн кВтч).

По данному показателю Общество занимает лидирующую позицию и опережает крупнейших производителей электроэнергии, входящих в структуру ERG (19 521 млн кВтч) и

Kazakhmys Energy (6 843 млн кВтч).

Электростанциями Общества (ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2, АлЭС, Актобе ТЭЦ, Шардаринская и Мойнакская ГЭС) произведено 22 318 млн кВтч или 25% электроэнергии, производимой в Казахстане.

Наиболее крупными потребителями Общества являлись АО «КЕGOC», ТОО «АлматыЭнерго-Сбыт», ТОО «КазФосфат», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Костанайский Энергоцентр», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «Кокшетау Энергоцентр», ТОО «Жетысу Энерготрейд».

Поставка электрической энергии осуществлялась во все области республики, за исключением Западной зоны ЕЭС Казахстана (ввиду отсут-

ствия электрических связей).

Доля поставок электроэнергии потребителям Северной зоны ЕЭС составила 12% от объема электропотребления, Южной зоны ЕЭС Казахстана 67% от объема электропотребления. При этом, среди обла-

стей наибольший показатель доли объема поставок в объеме электропотребления по Алматинской области (83%), Жамбылской области (65%), Южно-Казахстанской области (45%), Костанайской области (31%).

В целях покрытия потребности в

электрической энергии Кыргызской Республики, электростанции Общества осуществили экспорт электроэнергии в объеме 401 млн кВтч.

МОДЕЛЬ БИЗНЕСА













АО «Самрук-Энерго» является владельцем крупнейшей в Республики Казахстан угледобывающей компаниии ТОО «Богатырь-Комир» (50%), а также трейдинговой компании ТОО «Ресурс Энерго Уголь», осуществляющей экспортные поставки в Российскую Федерацию. Большая часть угля, добываемого компанией, поставляется на электростанции, входящие в Группу АО «Самрук-Энерго», иные электростанции Республики Казахстан и Российской Федерации, а также комунальные предприятия региона.

Группа компаний владеет 31,8% располагаемых мощностей РК. В группу входят такие генерирующие активы как ТОО «ЭГРЭС-1», ТОО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Актобе ТЭЦ», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «New Light Energy» и другие генерирующие предприятия, в совокупности составившие более 25% от общей выработанной электроэнергии по Республике Казахстан. Общий объем произведенной АО «Самрук-Энерго» электроэнергии составляет 22,3 млрд кВтч.

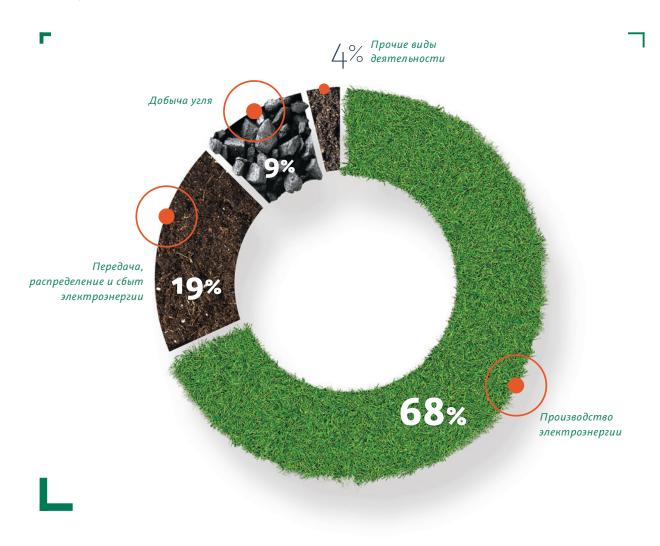
Оптовый рынок продажи электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями, в т.ч: АО «КЕGOC», ТОО «Астана-ЭнергоСбыт», ТОО «Казфосфат», ТОО «Алматыэнергосбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Костанайский Энергоцентр», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «Кокшетау Энергоцентр», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Жетысу Энерготрейд», а также другими крупными потребителями.

Передача и распределение электроэнергии в основном осуществляется посредством магистральных сетей АО «КЕGOC» и сетей региональных энергетический компаний (РЭК). В Группу АО «Самрук-Энерго» входит ряд региональных распределительных компаний, таких как: АО «Алатау Жарык Компаниясы» (далее — АО «АЖК»), АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» (далее — АО «ВК РЭК»), АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» (далее — АО «МРЭК»).

Розничный рынок продажи электроэнергии представлен энергосбытовыми организациями (ЭСО). ЭСО реализуют электроэнергию населению, МСБ, а также иным бюджетным, промышленным и институциональным потребителям. Посредством двусторонних договоров ЭСО покупают электроэнергию у генерирующих компаний и продают розничным потребителям, также заключив с ними двусторонние договоры. В Группу АО «Самрук-Энерго» входят две ЭСО: ТОО «АлматыЭнергоСбыт» и ТОО «Шыгысэнерготрейд».

По ТОО «АлматыЭнергоСбыт» и ТОО «Шыгысэнерготрейд» количество бытовых, промышленных и институциональных потребителей составляет 1 229 376 лицевых счетов, в т.ч.: 1 182 705 лицевых счетов бытовых потребителей, 2 763 лицевых счета промышленных потребителей, 3 255 лицевых счетов бюджетных потребителей и 40 653 лицевых счета прочих потребителей (в т.ч. коммерческих).

ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ ПО СЕГМЕНТАМ БИЗНЕСА



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В рамках трансформации АО «ФНБ «Самрук-Казына», а также в связи с изменившимися условиями рынка и приоритетами Правительства Республики Казахстан в электроэнергетической отрасли,

Обществом была начата работа по актуализации своей Долгосрочной Стратегии развития. Работа по актуализации стратегии проходила с привлечением международной консалтинговой компанией Boston

Consulting Group и была утверждена 15 октября 2015 года решением Совета директоров Общества. Наряду со Стратегией была разработана Дорожная карта по реализации Стратегии на 2015-2025 годы.

«100 КОНКРЕТНЫХ ШАГОВ» ПО РЕАЛИЗАЦИИ 5 ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ РЕФОРМ ЗАДАЮТ РАМКИ ДЛЯ СТРАТЕГИИ

50	Реорганизация отрасли электроэнергетики, внедрение модели «единого закупщика»
51	Укрупнение региональных электросетевых компаний (РЭК)
52	Внедрение новой тарифной политики в электроэнергетике
59	Привлечение инвесторов в сферу энергосбережения через механизм энергосервисных договоров
62	Реализация инициативы «национальные чемпионы» с ориентацией на поддержку конкретных компаний
63	Развитие двух инновационных кластеров как основы наукоемкой экономики
64	Разработка закона «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности»
65	Разработка закона «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности» Интеграция РК в международные транспортно-коммуникационные потоки
65	Интеграция РК в международные транспортно-коммуникационные потоки Создание международного финансового центра Астана (AIFC) на базе инфраструктуры Astana Expo 2017
65	Интеграция РК в международные транспортно-коммуникационные потоки Создание международного финансового центра Астана (AIFC) на базе инфраструктуры Astana Expo 2017 с приданием ему специального статуса

Прямое участие в реализации

Косвенное участие в реализации

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДО 2025 ГОДА

В рамках выполнения своей миссии и достижения Обществом требуемых результатов, предполагается реализация трех стратегических целей первого уровня:

- Обеспечение надежных и конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия.
- 2. Повышение стоимости акционерного капитала.
- Обеспечение социальной ответственности бизнеса, устойчивого развития.

Стратегические цели первого уровня задают следующие целевые ориентиры для существую-

щих бизнес-направлений:

- традиционная генерация высокотехнологичное развитие, лидерство в Республике Казахстан и эффективная монетизация избыточных мощностей на экспорт;
- ВИЭ активное внедрение и развитие технологий ВИЭ-гене-

- рации в Республике Казахстан;
- угольный бизнес развитие высокотехнологичного угольного бизнеса, реализация новых точек роста;
- распределение и сбыт реализация активов в рамках комплексного плана приватизации на 2016-2020 годы по группе Общества.

1) В РАМКАХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ «ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ РАЗВИТИЕ В ТРАДИЦИОННОЙ ГЕНЕРАЦИИ» СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ ВТОРОГО УРОВНЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Усиление функции реализации, коммерческой оптимизации и трейдинга на базе Торгового дома.
- Эффективная реализация инвестиционной программы (оптимальный баланс генерирующих мощностей).
- Обеспечение требуемого уровня производительности существующих мощностей;
- Усиление функции взаимодействия с регулятором.
- Развитие новых бизнесов и сервисов, диверсификация в смежные бизнесы для роста сбыта и повышения экологической эффективности.
- Развитие дополнительных каналов сбыта на внутреннем рынке.
- Развитие дополнительных каналов сбыта на внешнем рынке.
- Развитие инноваций и технологий чистого угля, улавливание и хранение углерода.

2) В РАМКАХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ «РАЗВИТИЕ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ» СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ ВТОРОГО УРОВНЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Обеспечение лидерства по развитию ВИЭ в РК за счет эффективной реализации запланированных проектов и определения новых, обеспечивающих амбициозное развитие ВИЭ.
- Развитие технологий хранения электроэнергии.

3) В РАМКАХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ «РАЗВИТИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО УГОЛЬНОГО БИЗНЕСА» СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ ВТОРОГО УРОВНЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Развитие бизнеса необогащенного угля в рк
- Развитие бизнеса необогащенного угля в PM
- Повышение операционной эффективности угольного бизнеса.
- Развитие высокотехнологичных направлений бизнеса по обогащению, развитию угольных пластов.
- Развитие инноваций и НИОКР.

4) В РАМКАХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ «РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СБЫТ» СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ ВТОРОГО УРОВНЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

• Реализация активов по плану приватизации.

5) СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЦЕЛЯМИ ВТОРОГО УРОВНЯ В РАМКАХ «ОБЩЕКОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ» ЯВЛЯЮТСЯ:

- Переход к принципам управления операционного холдинга с частичной централизацией функций в корпоративном центре;
- Реализация программы трансформации Компании.
- Защита интересов акционеров и успешное первичное размещение акций.
- Выполнение обязательств по социальной ответственности бизнеса с применением лучших практик.
- Инновационное развитие.
- Совершенствование процесса инвестиционного планирования и управления проектами.

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА – КЛЮЧЕВОЙ ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

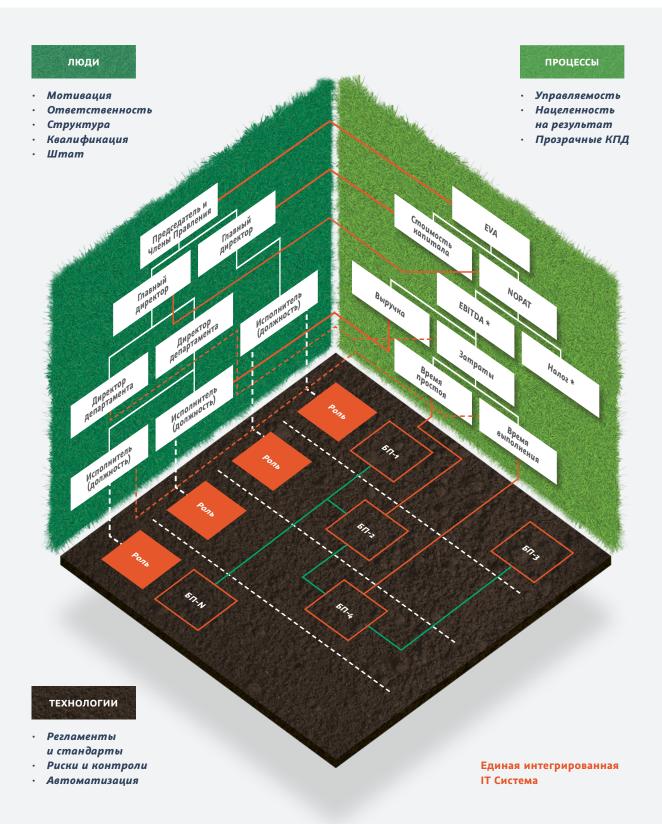
Программа официально стартовала 4 июля 2015 года. Стартовое совещание проводилось с участием Председателя Правления АО «ФНБ «Самрук Казына» Шукеева О.Е. с коллективом дочерних и зависимых предприятий электроэнергетического холдинга в режиме телемоста.

Проект трансформации проводится по методологии Фонда АО «Самрук-Казына», и состоит из 3-х ключевых направлений: Люди, Процессы и Технологии.



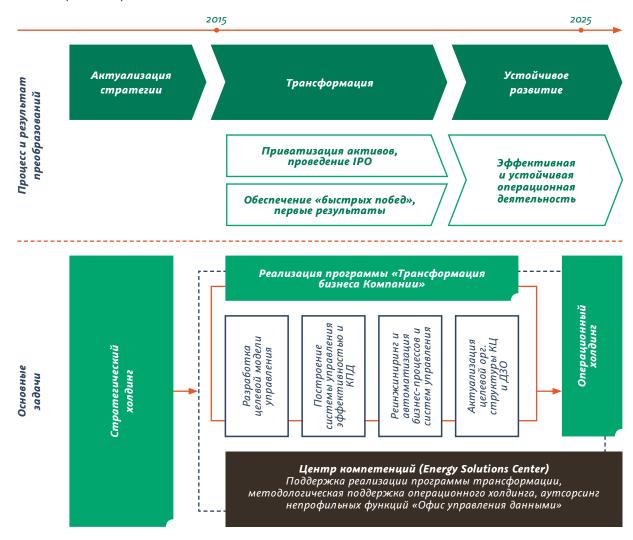






ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА – КЛЮЧЕВОЙ ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИ-ЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ОБЩЕСТВА.



Основная цель Программы трансформации — создание конкурентной и устойчивой компании с высоким уровнем корпоративного управления, финансовой и операционной эффективности с применением лучших мировых практик. Реализация этих инициатив позволит:

- 1. Повысить производительность труда на 40%.
- Выйти на положительные значения показателей экономической добавленной стоимости (EVA) к 2020 году.

Общество видит свою миссию в создании ценности для акционеров, сотрудников и общества, ру-

ководствуясь принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства. Трансформация АО «Самрук-Энерго» позволит создать новый конкурентный и устойчивый холдинг и позволит Обществу в полной мере реализовать свою миссию и стратегию развития.

РАЗВИТИЕ НОВЫХ БИЗНЕСОВ В РАМКАХ ПРОЕКТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Примеры направлений для диверсификации бизнесов Рост сбыта электроэнергии, Повышение экологической Рост сбыта смежных взаимодействие и стимулиэффективности, использование продуктов/услуг, развитие рование новых электроемких сервисов отходов . производств Отходящее тепло Расширение предложения Развитие нефтехимии: электростанций: продуктов/сервисов: участие в развитии электроразвитие тепличного хозяйства распределенная генерация и емких производств, например, развитие рыболовства программы энергоэффектив-ПВХ* ности повышение комплексности Золошлаковые отходы работа над новыми схемами использования ТЭР* как строительное сырье: поставки Развитие цветной металлургии: участие в балансировании • производство строительных рынка материалов, использование в • заключение договоров на поставку на Бозшакольский и производстве цемента извлечение концентрата цвет-Актогайский комплексы заключение договоров на ных и черных металлов поставку по проектам «Тау-Кен извлечение угля из недожогов развитие производства алюминия, использование ресурсов бокситов РК

* ТЭР — топливно-энергетические ресурсы, ПВХ — поливинилхлорид

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2015 ГОД

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2015 ГОДУ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В БИЗНЕСЕ.

Дата	Событие
1 февраля	Снижение отпускной цены на электроэнергию ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».
20 февраля	Понижение рейтингов Standard & Poor's Общества до «BB/B» и «kzA+», прогноз «Стабильный».
27 февраля	Брифинг в СЦК «О реализации проектов ГПФИИР в энергетике и деятельности Общества в 2014 году».
2 марта	Общество сократило запланированные на 2015 год капитальные затраты на 23%.
10 апреля	Снижение тарифа ТОО «АлматыЭнергоСбыт» для конечных потребителей г. Алматы.
27 апреля	Всемирный Энергетический Совет высоко оценил деятельность Казахстанского национального коми- тета ВЭС, присвоив сертификат «IN GOOD STANDING».
18 мая	Реализованы 50% акций АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова».
19 мая	Увеличение индивидуального тарифа АО «Мойнакская ГЭС», в связи с удорожанием инвестиционных проектов и расходов.
22 мая	В рамках АЭФ с Primus Power Corporation подписано соглашение по стратегическому сотрудничеству, с частным исследовательским университетом «Stanford University» и Калифорнийским Университетом Беркли подписаны меморандумы о взаимопонимании.
20 июня	Брифинг в СЦК «Евразийский Форум KAZENERGY: «Новые горизонты Энергетики, перспективы сот- рудничества и инвестиций».
4 июля	Старт Программы трансформации Общества.
14 августа	Завершение строительства/запуск ветровой электрической станции ТОО «Первая Ветровая Электрическая Станция».
17 сентября	Обществом получен вейвер (письмо-согласие) от Европейского Банка Реконструкции и Развития по финансовому ковенанту предусмотренному Кредитным соглашением по проекту «Модернизация Шардаринской ГЭС».
23 ноября	Обществом погашены локальные облигации в размере 3 млрд тенге.
2 декабря	Открыт доступ к кредитным средствам ЕБРР и произведена первая выборка в рамках реализации проекта «Модернизация Шардаринской ГЭС».
15 декабря	Подтверждение агентством Standard & Poor's рейтингов на уровне «ВВ/В» и «kzA+» прогноз «Стабиль- ный».
21 декабря	Утверждение индивидуального тарифа АО «Шардаринская ГЭС», в связи с ростом стоимости оборудования для модернизации станции в 2015 г. в размере 9,50 тенге/кВтч (с ростом к действующему на 211%). Тариф утвержден на период с 2016 по 2022 гг.
23 декабря	Подтверждение агентством Fitch Ratings рейтингов компании, «ВВВ» прогноз «Стабильный».

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В мае 2015 года в рамках VIII Астанинского экономического форума (далее - АЭФ) состоялось подписание Соглашения между Обществом и Primus Power Corporation по стратегическому партнерству, которое позволит развивать сотрудничество и потенциально взаимовыгодные возможности организации бизнеса в области аккумуляторных технологий в Казахстане. В рамках данного сотрудничества запущен пилотный проект с внедрением энергоаккумулирующей системы EnergyPod, которая позволит увеличить резервные мощности и улучшить гибкость энергосистемы, расположить дополнительные мощности в густонаселенных районах, увеличить доли альтернативных и возобновляемых источников энергии.

Также в рамках АЭФ между Обществом и университетами США подписаны Меморандумы о взаимопонимании, а именно с частным исследовательским университетом «Standford University», в соответствии с которым стороны планируют установить развитие взаимовыгодного сотрудничества в научно-исследовательской, образовательной и инновационной деятельности и Калифорнийским Университетом, где сторонами планируется установление сотрудничества по вопросам научных исследований и разработок инновационных технологий в области здравоохранения.

В рамках сотрудничества с Китайской Народной Республикой в 2015 году между Обществом и предприятиями КНР подписан ряд

Меморандумов и Соглашений.

21 января 2015 года между Обществом и Китайской Международной Корпорацией Водного Хозяйства и Энергетики (далее – КМКВХиЭ) подписан Меморандум о сотрудничестве по реализации проекта «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

20 марта 2015 года между Обществом и Sinohydro Corporation Limited подписан Меморандум о сотрудничестве в области развития традиционных и возобновляемых источников энергии, включая проект «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау III этап мощностью 205 МВт».

В рамках визита Премьер-Министра РК в КНР 27 марта 2015 года между Обществом и КМКВХиЭ подписано Соглашение о реализации проекта «Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или».

1 сентября 2015 года в рамках визита Президента РК в КНР, между Обществом, Государственным Банком Развития Китая и АО «Банк Развития Казахстана» подписано трехстороннее соглашение об организации финансирования по проекту «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

В октябре 2015 года в рамках участия в юбилейном X Евразийском форуме Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса

«KAZENERGY» Общество презентовало проект ветровой электростанции Ерейментау мощностью 45 МВт. Стенд Общества отмечен дипломом «Diploma of the Best Audience Choice» — «Лучший выбор аудито-

3 ноября 2015 года состоялся официальный визит Главы государства в Великобританию, в рамках которого проведено учредительное заседание Казахстанско-Британского Делового Совета и второе заседание Казахстанско-Британской Межправительственной комиссии по торгово-экономическому, научно-техническому и культурному сотрудничеству. В рамках Казахстанско-Британского Делового Совета Общества подписано 3 документа:

- Соглашение между Обществом и Европейским Банком реконструкций и развития о внесении изменений и дополнений к Кредитному соглашению.
- 2. Меморандум о взаимопонимании между Обществом и «Enzen Global Ltd», который предполагает долгосрочное сотрудничество с целью разработки и успешного применения моделей и прикладных средств управления, направленных на повышение эффективности операционной деятельности в области генерации, распределения электроэнергии, в том числе в сфере возобновляемых источников энергии.
- Меморандум о взаимопонимании между Обществом и инвестиционной компанией

Innovator Capital Limited (далее – ICL), в рамках которого ICL оказывает содействие в поиске партнеров по передовым технологиям добычи и обогащения высокозольного угля, внедрению технологий газификации угля, технологии улавливания СО2, технологии преобразования СО2 в высокопроизводительные химические вещества.



РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ АКТИВОВ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОБРЕТЕНИЕ И СОЗДАНИЕ НОВЫХ КОМПАНИЙ

1. TOO «EREYMENTAU WIND POWER»

В мае 2015, в соответствии с поручениями акционера относительно сокращения уровней управления компаниями в группе АО «Самрук-Казына», в прямую собственность Общества передано 99,9% доли участия в уставном капитале ТОО «Ereymentau Wind Power». В дальнейшем, 0,1% долей участия ТОО «Ereymentau Wind Power» было приобретено у второго участника — Калыбаева Е.Т. (договор купли-продажи от 21.07.2015 года).

На текущий момент Общество является единственным участником TOO «Ereymentau Wind Power».

2. ТОО «ПЕРВАЯ ВЕТРОВАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ»

В мае 2015, в соответствии с поручениями акционера относительно

сокращения уровней управления компаниями в группе АО «Самрук-Казына», в прямую собственность Общества передано 99,994% доли участия в уставном капитале ТОО «Первая ветровая электрическая станция».

Договором купли-продажи от 25.01.2016 года 0,004% долей участия ТОО «Первая ветровая электрическая станция» приобретено у второго участника ТОО Нусупова Д.К.

На текущий момент Общество является единственным участником ТОО «Первая ветровая электрическая станция».

3. ТОО «ЭНЕРГИЯ СЕМИРЕЧЬЯ»

В мае 2015, в соответствии с поручениями акционера относительно сокращения уровней управления компаниями в группе АО «Самрук-Казына», в прямую собственность Общества передано 51% доли участия в уставном капитале ТОО «Энергия Семиречья».

На текущий момент участниками являются:

- AO «Самрук-Энерго» 51 %;
- АО «Национальная Компания «Социально-предпринимательская корпорация «Жетісу» – 49 %.

4. TOO «NEW LIGHT ENERGY»

В мае 2015, в соответствии с поручениями акционера относительно сокращения уровней управления компаниями в группе АО «Самрук-Казына», в прямую собственность Общества передано 99,9% долей участия в уставном капитале ТОО «New Light Energy».

Договором купли-продажи от 22.05.2015 года 0,1% долей участия ТОО «New Light Energy» было приобретено у второго участника ТОО Калыбаева Е.Т.

В рамках трансформации бизнеса в части выведения отдельных непрофильных функций руководством решено на базе товарищества создать сервисную компанию для оказания на договорных условиях услуг по административному обеспечению Корпоративного центра Общества. В марте 2016 года товарищество перерегистрировано в ТОО «Energy Solutions Center» с изменением целей и видов деятельности. Самрук-Энерго является единственным участником ТОО «Energy Solutions Center»».

5. АО «БАЛХАШСКАЯ ТЭС»

Согласно Протоколу Правления №3 от 1 апреля 2015 одобрено увеличение доли АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале АО «Балхашская ТЭС» до 50% — 1 акция.

6. АО «АКТОБЕ ТЭЦ»

В целях оптимизации структуры активов, 100% акций АО «Актобе ТЭЦ» переданы в собственность Об-

щества от АО «АЖК» (договор купли-продажи от 03.12.2015 года).

7. ТОО «КАРАГАНДАГИПРО-WAXT И К»

В июле 2015 года АО «Самрук-Казына» в уставной капитал Общества передана доля в ТОО «Карагандагипрошахт и К» в размере 90,0004%.

ПРИВАТИЗАЦИЯ АКТИВОВ

В соответствии с Постановлением Правительства РК от 31 марта 2014 года №280 «Об утверждении Комплексного плана приватизации на 2014-2016 годы», предусмотрена реализация ряда активов квазигосударственного сектора, в том числе входящие в группу АО «Самрук-Казына». В рамках исполнения данного Постановления реализации подлежали следующие компании АО «Самрук-Энерго»:

- 100% акций АО «Актобе ТЭЦ»;
- 100% акций АО «ВК РЭК», в том числе 100% долей участия ТОО «Шыгысэнерготрейд»;
- 75% + 1 акция AO «МРЭК»;
- 100% акций АО «АЖК»;
- 100% акций АО «АлЭС»;
- 100% долей участия ТОО «АлматыЭнергоСбыт»;
- 100% долей участия ТОО «Тегис Мунай», в том числе 100% долей участия ТОО «МангышлакМунай»;
- 50% акций АО «Жамбылская ГРЭС». Оценка активов осуществлялась независимыми оценщиками, в том числе:

- ТОО «Деллойт ТСФ» в 2014 и 2015 годах проведена оценка следующих активов: АО «МРЭК», АО «АктобеТЭЦ», АО «ВК РЭК» (в том числе 100% долей участия ТОО «Шыгысэнерготрейд»), АО «ЖГРЭС им. Т.И. Батурова»;
- ТОО «КПМГ Валюэйшн» в 2015 году проведена оценка следующих активов: АО «АлЭС», АО «АЖК», ТОО «АЭС», ТОО «ТегисМунай».

Реализация указанных активов проводилась способом открытого конкурса.

Извещения относительно проведения открытого двухэтапного конкурса были опубликованы в Республиканских СМИ («Казахстанская правда», Егемен Казакстан).

В течение 2015 года на торги были выставлены акции/доли участия следующих компаний:

 АО «МРЭК» (в соответствии с Постановлением, часть акций АО «МРЭК» предполагалось реализовать посредством SPO на площадке KASE);

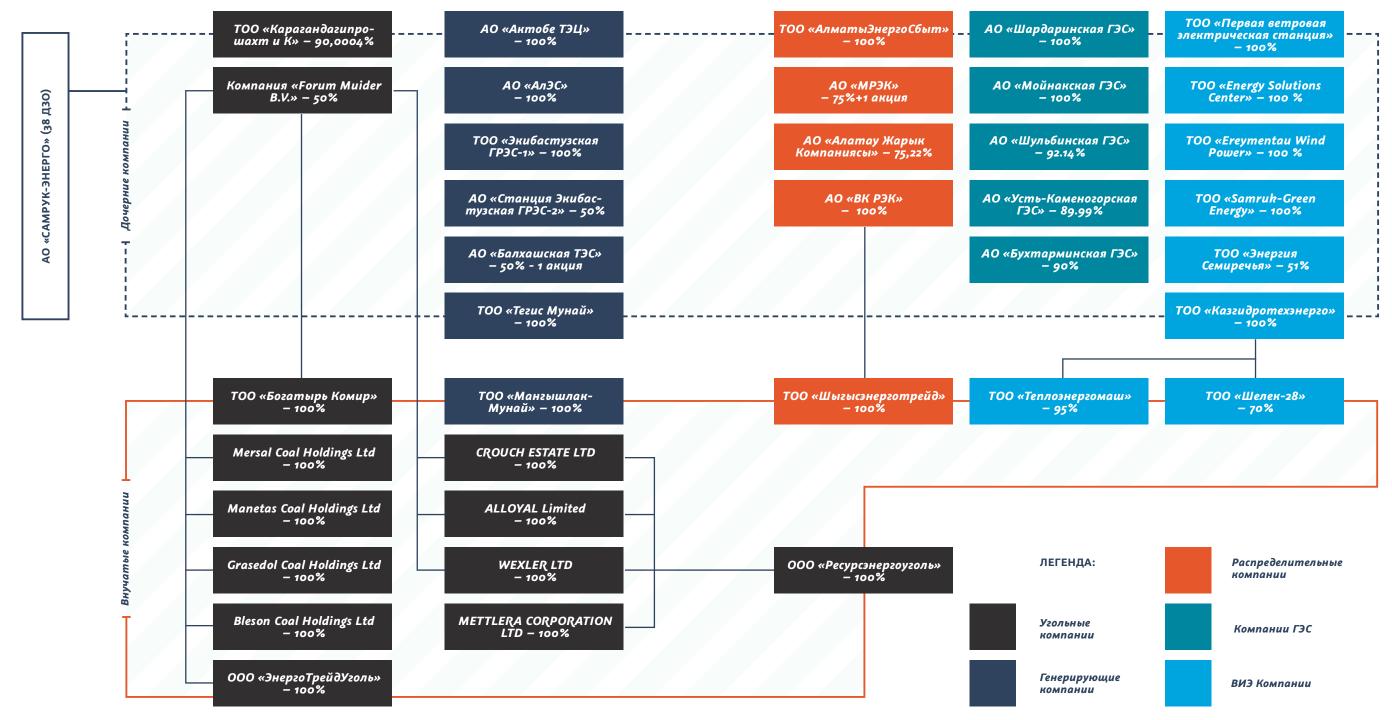
- · AO «BK PЭK»;
- TOO «ТегисМунай», в том числе TOO «МангышлакМунай».

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИВАТИЗАЦИИ ЗА 2015 ГОД

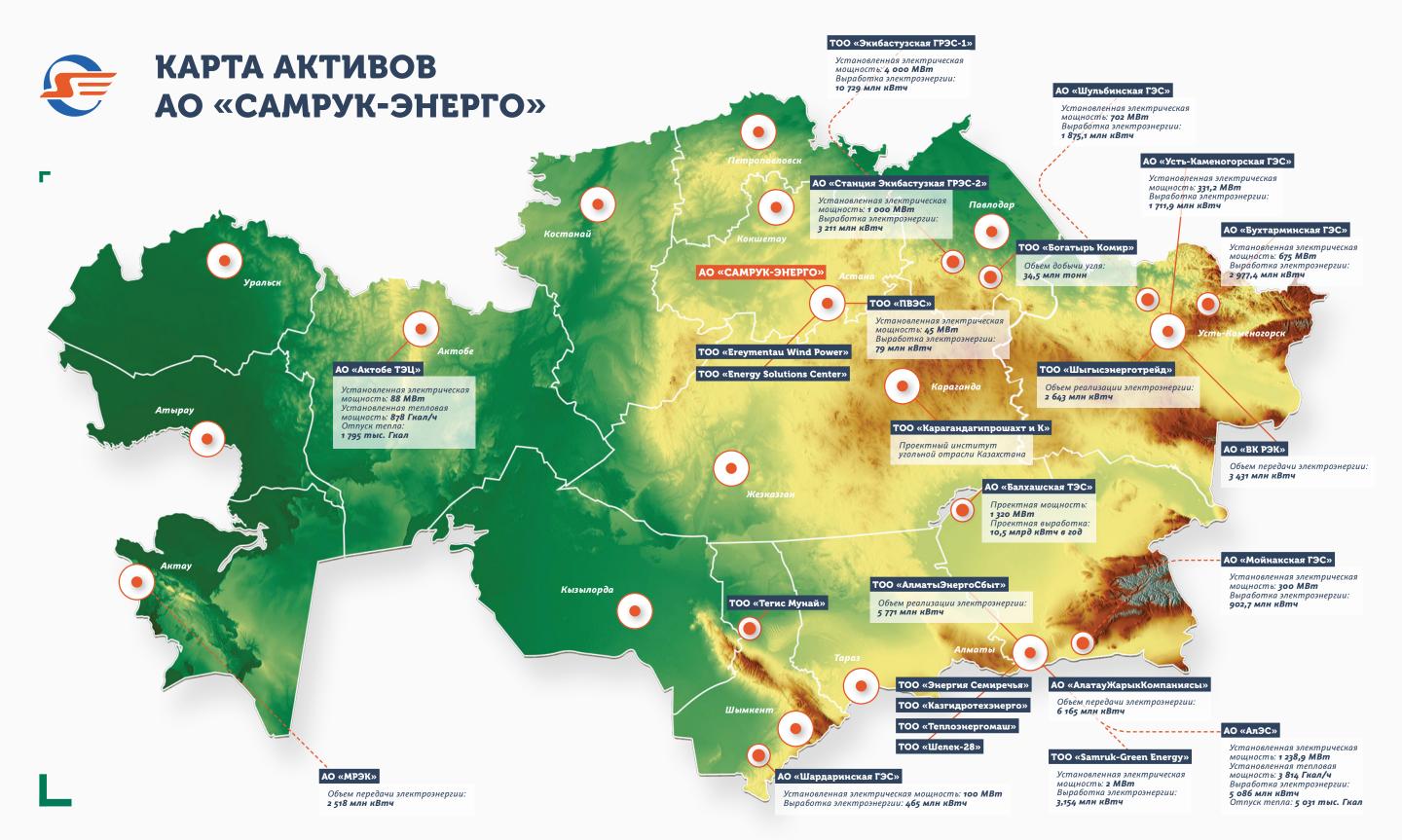
- Акции АО «ЖГРЭС» реализованы и переданы новому собственнику (второй акционер), в соответствии с договором купли-продажи от 31.03.15 г. №КП-43 (выполнены все отлагательные условия и осуществлены взаиморасчеты).
- Открытые двухэтапные конкурсы в отношении реализации остальных активов не состоялись по причине предоставления не более одной заявки на первом этапе.
- Реализация части акций АО «МРЭК», посредством SPO на KASE не состоялась по причине отсутствия достаточного количества заявок.



СТРУКТУРА АКТИВОВ



АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

05

ОБЗОР ОТРАСЛИ

Оптовый рынок электроэнергии Республики Казахстан состоит:

- Рынок децентрализованной купли-продажи электрической энергии
- Рынок централизованной торговли
- Балансирующий рынок купли-продажи отклонений от договорных объемов поставки и потребления электроэнергии
- Рынок системных и вспомогательных услуг

Организационную структуру розничного рынка электроэнергетики составляют:

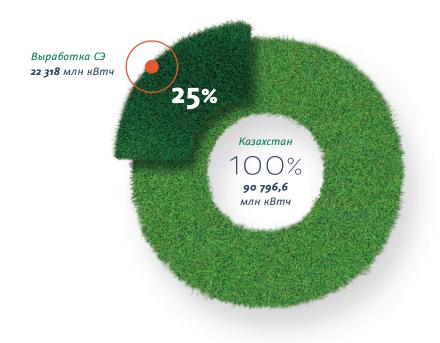
- Энергопроизводящие компании
- Региональные электросетевые компании
- Энергоснабжающие компании

РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН ПО ТИПАМ СТАНЦИЙ

Выработка электроэнергии, млн кВтч	2013	2014	2015	2015 K 2014
ТЭС	77 622,0	78 772,9	74 091,7	-4 681,2
ГЭС	7 701,0	8 235,8	9 250,3	1 014,5
ГТЭС	6 645,8	6 915,9	7 279,5	363,6
ВЭС	3,1	9,4	130,2	120,8
СЭС	0,8	1,2	44,8	43,6
Bcero	91 972,7	93 935,2	90 796,6	-3 138,6

ДОЛЯ КОМПАНИЙ ГРУППЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В ОБЩЕЙ ВЫРАБОТКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН



РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РК ГЕОГРАФИЧЕСКИ РАЗДЕЛЕН НА ТРИ ЗОНЫ:

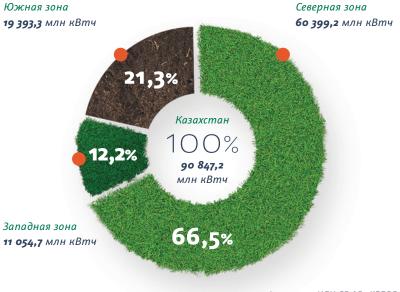
Северная зона — Акмолинская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская. Северо-Казахстанская и г. Астана. В северной зоне вырабатывается 76,3% электроэнергии от общей величины производства в РК. В северной зоне расположены основные угольные месторождения и водно-энергетические ресурсы.

Вследствие этого в северной зоне достаточно низкая стоимость производства электроэнергии. Избыток электроэнергии передается в энергодефицитную южную зону и экспортируется в Российскую Федерацию.

Южная зона — Алматинская, Жамбылская, Кызылординская, Южно-Казахстанская области и г. Алматы. Характеризуется дефицитом на электроэнергию и высоким уровнем цен на электроэнергию. Дефицит покрывается за счет поставок из северной зоны и частично из ОЭС Центральной Азии.

Западная зона — Мангистауская, Атырауская, Западно-Казахстанская области. Обладает значительными запасами углеводородного сырья. Несмотря на это данная зона является энергодефицитной и покрывает дефицит за счет поставок из Российской Федерации.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2015 ГОДУ ПО ЗОНАМ



* источник НДЦ СО АО «KEGOC»

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ В 2015 ГОДУ ПО ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ





КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Наиболее крупными конкурентами на оптовом рынке электрической энергии в 2015 году являлись следующие энергопроизводящие организации:

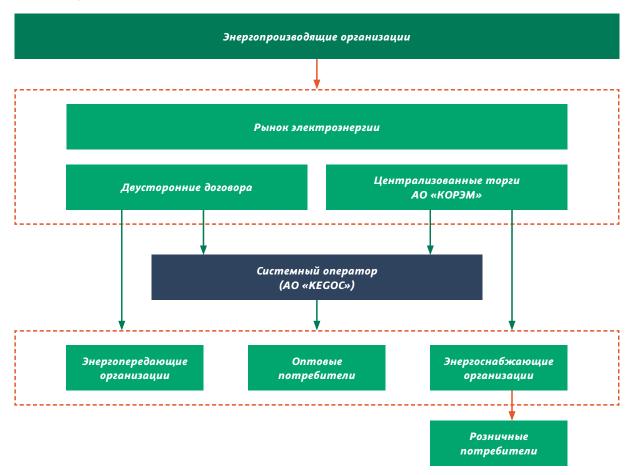
W	Объем выработки электроэнергии в 2015 году				
Конкурентные компании	Млн кВтч	% от выработки в РК			
AO «Евроазиатская энергетическая корпорация»	14 667,9	16,2%			
ТЭЦ-3 «Павлодарэнерго»	2 942,8	3,2%			
Карагандинская ГРЭС-2 (KazakhmysEnergy)	5 13O ₁ 2	5,6%			
ТЭЦ-3 «Караганда Энергоцентр»	3 488,2	3,8%			

УСТАНОВЛЕННЫЕ МОЩНОСТИ ПО КРУПНЕЙШИМ СОБСТВЕННИКАМ И ОПЕРАТОРАМ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

Конкурентные компании	МВт	% от выработки в РК
AO «Самрук Энерго»	6 774	31,8%
ENRC	3 262	15,3%
AES	1 361	6,4%
TOO «MAЭК Казатомпром»	1 330	6,2%
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (ЦАЭК)	1 141	5,36%
TOO «Kazakhmys Energy»	930	4,4%
Другие	6 509,2	30,54%
Итого	21 307,2	100%

МОДЕЛЬ РЫНКА

ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ



Рынок электрической энергии сос- тоит из двух уровней: оптового и розничного. Оптовый рынок электроэнергии Республики Казахстан состоит из следующих субрынков:

- рынок децентрализованной купли-продажи электрической энергии, функционирующий на основе заключаемых участниками рынка договоров купли-продажи электрической энергии по ценам и условиям поставки, устанавли-
- ваемым соглашением сторон;
- рынок централизованной торговли торговля электроэнергией на единой площадке с проведением аукционов с целью заключения контрактов: краткосрочных и форвардных;
- балансирующий рынок купли-продажи отклонений от договорных объемов поставки и потребления электроэнергии, функционирующий в режиме
- реального времени. На данный момент балансирующий рынок работает в имитационном режиме;
- рынок системных и вспомогательных услуг, на котором продаются услуги, необходимые для обеспечения надежности работы ЕЭС Республики Казахстан и соблюдения стандартов качества электроэнергии.

ПЛАНИРУЕМАЯ МОДЕЛЬ РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 июня 2014 года № 724 утверждена Концепция развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан до 2030 года.

12 ноября 2015 года подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные Республики акты Казахстан по вопросам электроэнергетики» (далее – Закон). Закон был разработан Министерством энергетики РК при участии Казахстанской электроэнергетической ассоциации, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан, Ассоциации KAZENERGY и энергетических предприятий в реализацию 50-го и 52-го

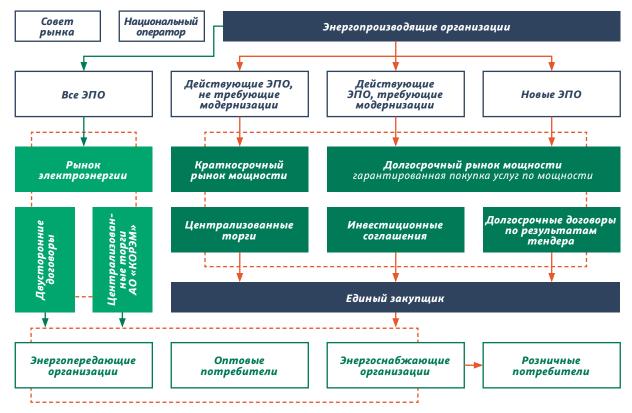
шагов Национального плана «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ», а также утвержденной Концепции.

Согласно поправкам с 1 января 2019 года внедряется модель Единого закупщика с функционированием рынка мощности, целью которого является создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику, строительство новых генерирующих мощностей в объеме, достаточном для удовлетворения спроса на электроэнергию, поддержания необходимого уровня надежности энергоснабжения и развития экспортного потенциала отрасли.

В рамках модели предполагается работа рынков централизованной торговли электрической энергией и мощностью (Единый закупщик осуществляет централизованную

покупку услуги по мощности), балансирующего рынка и рынка децентрализованной торговли электрической энергии, позволяющего заключать двусторонние контракты на куплю-продажу электрической энергии между производителями и потребителями.

Тарифы энергопроизводящих организаций будут разделены на 2 составляющие: тариф на электроэнергию и тариф на поддержание готовности электрической ности. Тарифы на электроэнергию будут включать в себя переменные операционные расходы. Тарифы на поддержание готовности электрической мощности будут включать инвестиционные расходы. Планируется, что тарифы ежегодно могут быть скорректированы с учетом необходимости обеспечения инвестиционной привлекательности отрасли.



Также, согласно Закону, с 1 января 2016 года создается Национальный оператор, осуществляющий централизованный импорт или экспорт электроэнергии/мощности путем заключения договоров купли-продажи электроэнергии, а также Совет рынка, осуществляющий мониторинг функционирования рынка электроэнергии и мощности.

В реализацию положений Закона Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 3 декабря 2015 года № 682 утверждены Правила функционирования Совета рынка, в соответствии с которым Совет рынка осуществляет следующие функции:

- осуществляет мониторинг функционирования рынка электрической энергии и мощности;
- рассматривает инвестиционные программы;
- 3. вносит предложения уполномоченному органу по совершенствованию законодательства Республики Казахстан об электроэнергетике;
- осуществляет иные функции, определенные уполномоченным органом.

В реализацию положений Закона Общество приняло участие в разработке Правил функционирования Национального оператора (далее — Правила), утвержденных Приказом Министра энергетики Реслублики Казахстан № 689 от 3 декабря 2015 года, зарегистрированных в Министерстве юстиции РК № 12519 от 26 декабря 2015 года.

В соответствии с Правилами Национальный оператор выполняет следующие функции:

 осуществление строительства социально важных объектов электроэнергетики, в случае если соответствующий государственный конкурс на строительство не

- состоялся;
- осуществление централизованной деятельности по купле-продаже экспортируемой и импортируемой электрической энергии;
- 3. участие в строительстве объектов энергетики за пределами Республики Казахстан по поручению Правительства Республики Казахстан.

На стадии принятия находится проект Приказа Министра энергетики Республики Казахстан об определении Общества Национальным оператором.

Наделение Компании статусом Национального оператора позволит решить несколько задач:

- обеспечение гарантированных поставок на внутренний рынок;
- максимально эффективное использование экспорта и импорта электроэнергии для национальной экономики;
- обеспечение инновационного развития электроэнергетики РК;
- использование Национального оператора, как инструмента для выполнения государственной политики в отрасли и защиты от влияния негативной внешней среды.

Сегодня у Казахстана существует экспортный потенциал электроэнергии, не привязанный к сезонному спросу, и создание Национального оператора в сфере импортно-экспортных операций позволит выступить ему сильным игроком в переговорах, в т.ч. в рамках общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Создание общего электроэнергетического рынка ЕАЭС предусматривает взаимовыгодное сотрудничество энергосистем пяти стран-участниц с сохранением на-

циональных электроэнергетических рынков. В рамках Договора о ЕАЭС предполагается дальнейшее структурное сближение и гармонизация нормативного правового обеспечения государств-членов. 8 мая 2015 года в г. Москва решением Высшего Евразийского Экономического Совета (№12) утверждена Концепция формирования ОЭР ЕАЭС.

В концепции определены основные цели и задачи формирования, функциональная структура, направления взаимодействия между субъектами и участниками ОЭР Союза, а также этапы его создания. В соответствии с Концепцией торговля электрической энергией на ОЭР осуществляется следующими способами:

- по свободным двусторонним договорам между участниками ОЭР;
- на централизованных торгах, в том числе на сутки вперед, в электронной системе торговли между участниками ОЭР;
- урегулирование почасовых отклонений фактических сальдо-перетоков электрической энергии от плановых значений (балансирующий рынок).

В настоящее время ведется разработка Программы формирования ОЭР ЕАЭС. На основании утвержденных Концепции и Программы формирования ОЭР ЕАЭС государства-члены разработают и примут Международный договор о формировании общего электроэнергетического рынка ЕАЭС.

Новые возможности в данной сфере связаны с появлением дополнительного экспортного рынка сбыта в РФ и Белоруссию, а также возможностью поставок электроэнергии из стран Центральной Азии в страны Евразийского Экономического Пространства.

Обзор отрасли 35

рынок угля

УГОЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ КАЗАХСТАНА

Угольная промышленность является одной из важнейших ресурсных отраслей Республики Казахстан. В текущей структуре топливной генерации уголь составляет основную долю — 74% или 51,0 млн тонн от совокуп-

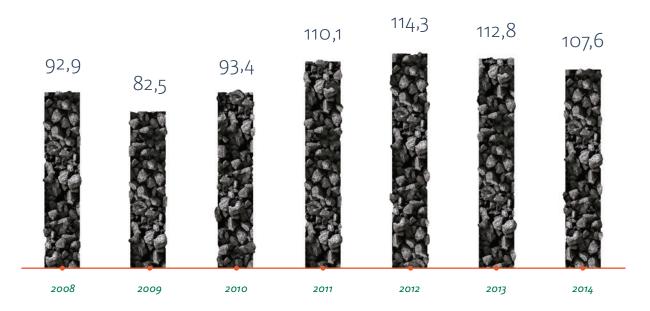
ного потребления, что на 1,6 млн тонн меньше, чем в 2014 году. В Казахстане представлены все основные сегменты угольной промышленности, однако особенно развиты добыча и использование энергетического угля.

По состоянию на 2015 год, Республика Казахстан занимает восьмое место в мире по объему дока-

занных запасов угля (33,6 млрд тонн или 4% от общемировых).

Добыча энергетического угля в Республике Казахстан стабильно росла в последние годы со средним темпом 2%, однако в период между 2015 и 2040 гг. в добыче угля ожидается медленное сокращение темпами менее 1% в год.

ДОБЫЧА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УГЛЯ, МЛН ТОНН



За 2015 год было добыто 102,2 млн тонн угля (без учета концентрата) или 95% к аналогичному показателю 2014 года. При этом, на внутренний рынок было поставлено 69 млн тонн, на экспорт — 29,2 млн тонн (96% к 2014 году).

Снижение внутреннего спроса на уголь произошло по причине сезонности с целью недопущения складирования больших объемов угля на складах во избежание эндогенных по-

жаров и потери качества угля. Также, внутренний спрос на уголь снизился из-за более высокого температурного фона осень-зима в 2015 году.

Снижение экспорта связано со снижением на российских электростанциях заявляемых объемов по причине введения политики импортозамещения в России.

Рынок энергетического угля в Казахстане относительно фрагменти-

рован — крупнейшим игроком, обеспечивающим около 36% совокупной добычи является ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-Энерго» и ОК «РУ-САЛ»), до 30% совокупной добычи принадлежит компании ТОО «ENRC» (разрез ТОО «Восточный», АО «Шубарколь Комир»), далее идут АО «Казахмыс» (8%), ТОО «Каражыра» (6%), ТОО «Ангренсор Энерго» (5%) и прочие.

УГОЛЬ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В 2015 году объем реализации угля для энергетики Республики Казахстан угледобывающими предприятиями составил на уровне 49 236 тыс. тонн. Продажа угля ТОО «Богатырь Комир» составила 22 252 тыс. тонн, что составляет порядка 45% от общего объема реализации угля в Республике Казахстан. По данному показате-

лю Общество занимает лидирующую позицию и опережает крупнейшие угледобывающие предприятия, входящие в структуру ERG (14 872 тыс. тонн) и Kazakhmys (6 691 тыс. тонн). Наикрупными потребителями угля ТОО «Богатырь Комир» являлись TOO «Экибастузская ΓΡЭC-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», «Караганда Энергоцентр», АО «СевКазЭнерго». В 2015 году экспорт угля угледобывающими предприятиями Республики Казахстан в Российскую Федерацию сложился на уровне 19 709 тыс. тонн, в том числе объем экспорта ТОО «Богатырь Комир» составил 10 587 тыс. тонн. Доля экспорта ТОО «Богатырь Комир» составила порядка 54%, от общего объема экспорта. Основными потребителями угля в Российской Федерации являлись Рефтинская ГРЭС, Троицкая ГРЭС, Серовская ГРЭС, Верхне-Тагильская ГРЭС, Курганская ТЭЦ.

РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ В 2015 ГОДУ И ПЛАН НА 2016 ГОД, ТЫС. ТОНН



РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА ОТРАСЛИ

Уполномоченный орган (Министерство энергетики Республики Казахстан) с целью осуществления руководства в области электроэнергетики на основании Закона Республики Казах-

стан от 9 июля 2004 года № 588-II «Об электроэнергетике»:

- реализует государственную политику в области электроэнергетики:
- разрабатывает и утверждает технические регламенты в области
- электроэнергетики;
- разрабатывает и утверждает нормативные технические документы в области электроэнергетики;
- определяет особенности функционирования и организации оптового рынка электрической

энергии для регионов, не имеющих электрической связи по территории Республики Казахстан, с единой электроэнергетической системой Республики Казахстан;

- осуществляет международное сотрудничество в области электроэнергетики;
- разрабатывает и утверждает перспективную схему размещения электрических мощностей;
- осуществляет другие функции в соответствии с действующим законодательством.

Услуги по передаче и распределению электрической энергии являются сферой естественных монополий и регулируются Законом Республики Казахстан от 9 июля 1998 года № 272-1 «О естественных монополиях и регулируемых рынках». Государственным органом, осуществляющим руководство в сферах естественных монополий и на регулируемых рынках, является Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее — КРЕМиЗК МНЭ РК).

КРЕМиЗК МНЭ РК в соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 2004 года № 588-II «Об электроэнергетике»:

1. утверждает порядок дифференциации энергоснабжающими организациями тарифов на электрическую энергию по зонам суток и (или) в зависимости от объемов ее потребления физическими лицами;

- заключает инвестиционные договоры с энергопроизводящими организациями;
- 3. утверждает индивидуальный тариф;
- ведет, размещает и ежедекадно обновляет на Интернет-ресурсе реестр организаций, имеющих лицензию на осуществление деятельности по покупке электрической энергии в целях энергоснабжения;
- осуществляет контроль за соблюдением энергоснабжающими организациями требований действующего законодательства, и вносит обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений;
- 6. разрабатывает, утверждает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, определенные настоящим Законом:
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

Министерство энергетики Республики Казахстан в соответствии с Положением о Министерстве энергетики Республики Казахстан, утвержденным Правительством Республики Казахстан от 19 сентября 2014 года №994 в сфере угольной отрасли разрабатывает проекты перечней участков недр, содержащих углеводородное сырье, уголь и уран, подлежащих выставлению на конкурс.

В соответствии с приказом исполняющего обязанности Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 15 октября 2014 года №67, Комитет геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан осуществляет следующие функции в угольной отрасли:

- осуществляет государственный контроль за изучением и использованием недр;
- в пределах своей компетенции осуществляет мониторинг и контроль за выполнением недропользователями условий контрактов;
- 3. осуществляет государственный мониторинг недр;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

SWOT-АНАЛИЗ ОБЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ РЫНКА

В соответствии с анализом внешней и внутренней среды в Таблице 1 подготовлен и представлен SWOT-анализ, определяющий потенциал и дальнейшие перспективы развития Общества.

Положительное влияние	Отрицательное влияние		
Сильные стороны	Слабые стороны		
1. Наличие больших запасов энергетического угля с низ- кой себестоимостью добычи	1. Низкий коэффициент использования установленной мощности		
2. Эффективные энергетические мощности относительно общего уровня износа мощностей в Республике Казахстан	2. Высокая долговая нагрузка		
3. Поддержка со стороны государства и Фонда	3. Низкие возможности управления ценовым предложением		
Возможности	Угрозы		
 Расширение доли рынка за счет растущего спроса, обеспечения конкурентоспособности и в перспективе – изменения модели рынка 	Угрозы 1. Сохранение и расширение связанной генерации		
1. Расширение доли рынка за счет растущего спроса, обеспечения конкурентоспособности и в перспективе —			
Расширение доли рынка за счет растущего спроса, обеспечения конкурентоспособности и в перспективе – изменения модели рынка Развитие экспортного потенциала Республики Казах-	 Сохранение и расширение связанной генерации Увеличение разрыва между спросом и предложением гене- 		

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Компания обладает запасами энергетического угля, способными обеспечить деятельность Общества и внешних потребителей в долгосрочной перспективе. При этом себестоимость добычи угля является одной из самых низких в мире. Эффективное использование доступных энергоресурсов позволит сохранить стратегическую конкурентоспособность Общества.

Реализация масштабной программы развития активов Общества, а также относительно недавние сроки ввода генерирующих мощностей определяют высокий технологический уровень используемого оборудования при высоком общем износе мощностей в Республике Казахстан. При условии повышения уровня нагрузки и продолжения реализации инвестиционной Общества может стать лидером операци-

онной эффективности энергетики Республики Казахстан.

АО «Самрук-Энерго» — одна из системообразующих компаний Республики Казахстан и входит в состав Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына». Учитывая роль в качестве гаранта энергобезопасности Республики Казахстан, Компания имеет стратегическую поддержку со стороны государства и Фонда.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Конъюнктура и модель функционирования электроэнергетического рынка создают условия низкой загруженности мощностей Общества. Низкая загрузка мощностей обуславливает снижение технологической и управленческой эффективности функционирования активов Компании, что в свою очередь ведет к повышению себе-

стоимости электроэнергии и снижению ее конкурентоспособности.

Большой объем вложенных инвестиций Общества привел к формированию высокого уровня долговой нагрузки, что повышает необходимость последовательного выполнения производственного плана и повышения загрузки мощностей. При нынешних правилах рынка большая инвестиционная нагрузка отражается в высоких тарифах, что приводит к ослаблению позиций Компании на рынке. В перспективе с введением рынка мощности эта проблема в значительной степени снизит остроту. Оптимизация долга также может послужить одним из способов снижения долговой нагрузки.

Крупные станции Компании являются доминирующими субъектами рынка. В связи с этим, Общество в современной организационной структуре не имеет возможности

проводить гибкую ценовую политику, что снижает возможности по привлечению потребителей различных категорий. Решить эту проблему может только реорганизация сбытовой функции компании.

возможности

Наличие компетенций по организации экспорта электроэнергии и потенциальное получение статуса Национального оператора позволит Обществу значительно расширить экспортную деятельность. Выгодное экономико-географическое положение Республики Казахстан и наличие эффективных генерирующих мощностей в сочетании с богатыми энергоресурсами обеспечивают потенциал экспорта как в традиционном северном, так и в перспективном южном направлении.

За счет повышения операционной эффективности и, в перспективе, изменения модели электроэнергетического рынка, Общество может значительно расширить сбыт электроэнергии на внутреннем рынке. Повышение конкурентоспособности и гибкости сбытовой политики позволит увеличить долю рынка как за счет его органического роста, так и за счет роста числа клиентов - крупных потребителей электроэнергии, с которым взаимодействие осуществляется на долгосрочной основе.

Параллельное развитие современных угольных энергоблоков, маневренных мощностей, когенерации и энергетики будущего (ВИЭ) позволит Компании прочно зафиксировать свое положение в качестве лидера рынка. В свою очередь устойчивость Общества выступит заделом его дальнейшего интенсивного развития.

Современные технологии работы с углем, прежде всего, инновационные методы его обогащения позволят расширить спектр применимости экибастузского угля и потенциальные возможности его монетизации. Обогащение угля кардинально увеличит эффективный радиус его поставок и выведет его на международный рынок стандартизированного продукта.

УГРОЗЫ

Правила электроэнергетического рынка Республики Казахстан не ограничивают возможностей развития связанной генерации. При этом, существующая модель экономики обуславливает высокую привлекательность содержания связанных мощностей у ведущих индустриальных компаний. В перспективе большинство крупных промышленных проектов подразумевают создание собственных энергетических мощностей, что снижает величину свободного рынка электроэнергии. При этом для повышения эффективности генерации индустриальным компаниям зачастую выгоден сбыт излишков электроэнергии по демпинговым ценам, что оказывает негативное влияние на рынок. В перспективе сложность конкуренции со связанными мощностями может снизиться за счет внедрения системы двухуровневых тарифов, но угроза сохранения относительно небольшой доли свободного рынка сохранится.

Замедление темпов роста экономики приведет к невысоким темпам роста потребления электроэнергии. Вместе с тем, реализация существующих планов развития генерирующих мощностей повысит среднегодовой избыток мощностей. В результате повысится конкуренция

за рынки сбыта и повысится актуальность организации устойчивого экспорта электроэнергии.

Энергетика является чувствительной к изменению экологического законодательства. Особенно это актуально для генерации, опирающейся на высокозольный низкокалорийный уголь. Следование Республики Казахстан по пути интенсивной экологической модернизации может привести к повышению издержек производства электроэнергии.

В результате образования единого электроэнергетического рынка ЕАЭС Республика Казахстан получит не только упрощенный доступ к рынкам стран-участниц, но также повысит открытость внутреннего рынка. Низкая себестоимость электроэнергии в ОЭС Сибири и Урала России, а также в Кыргызстане в летний период обязывают Общество как ведущего производителя электроэнергии и Национального оператора разработать подход к ограничению экспортной экспансии.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Казахстанский рынок электроэнергетики обладает потенциалом роста, и позиции Общества на рынке удачно подходят для реализации данного потенциала и повышения акционерной стоимости. Обществу потребуется реализация долгосрочной стратегии, ориентированной на экспорт электроэнергии и рост стоимости компании путем строительства и модернизации новых станций и повышения рентабельности за счет установления операционного контроля над ДЗО и содействия формированию более благоприятной нормативной среды.

06

РЕЗУЛЬТАТЫ **ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Объем выработки экологически чистой энергии по группе «Самрук-Энерго» превысил 11% или 2,5 млрд кВтч.

Всего в 2015 году предприятия Группы произвели 22,3 млрд кВтч электроэнергии.

Добыча угля ТОО «Богатырь Комир» составила 34,4 млн тонн угля, из них 10,6 млн тонн экспортировано в Россию.

Объемы передачи и сбыта электроэнергии составили 12,1 млрд кВтч и 8,4 млрд кВтч соответственно.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Объем производства электроэнергии Группой компаний «Самрук-Энерго» за 2015 год составил 22,3 млрд кВтч, что является 25% от суммарного производства электроэнергии по ЕЭС РК за 2015 год.

ДИНАМИКА ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЗА ТРИ ГОДА, ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ГОД

Наименование	Единица измерения	2013	2014	2015	2016 (план)
Объем производства электроэнергии*	млн кВтч	33 497	28 217*	22 318	23 259
Объем реализации электроэнергии	млн кВтч	8 133	8 605	8 414	8 758
Объем передачи электроэнергии	млн кВтч	11 859	12 344	12 113,6	12 332
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	6 783	7 551	6 907	7 359
Объем добычи угля	млн тонн	41,7	38	34,5	32,5

^{*} Всего по АО «Самрук-Энерго»

ПРОИЗВОДСТВО В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ, ГВтч



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РАЗБИВКЕ ПО ДЗО, МЛН кВтч

Наименование ДЗО	2013	2014	2015	2016 (план)
TOO «ЭГРЭС-1»	13 492	14 096	10 729	11 175
АО «СЭГРЭС-2»	6 280	4 755	3 211	4 945
АО «АлЭС»	5 228	5 036	5 086	4 920
АО «Актобе ТЭЦ»	628	667	666	872
AO «Шардаринская ГЭС»	465	565	465	265
AO «Мойнакская ГЭС»	899	577	903	906
ТОО «ПВЭС»	-	-	79	172
TOO «Samruk-Green Energy» СЭС 2 МВт в г. Капшагай	-	0,4	3,15	3,4
АО «ЖГРЭС»	1 594	2 520	1 176*	-
Итого	28 587	28 216	22 318**	23 259

* AO «ЖГРЭС» находилась в составе AO «Самрук-Энерго» до 15 мая 2016 года ** за исключением Иртышского каскада ГЭС

производственные (установленные) мощности, мвт

Наименование	2013	2014	2015	2016 (план)
ТОО «ЭГРЭС-1»	4 000	4 000	4 000	4 000
АО «СЭГРЭС-2»	1 000	1 000	1 000	1 000
АО «ЖГРЭС»	1 230	1 230	-	-
AO «АлЭС»	1 239	1 239	1 239	1 239
AO «Актобе ТЭЦ»	88	88	88	118
AO «Шардаринская ГЭС»	100	100	100	100
AO «Мойнакская ГЭС»	300	300	300	300
TOO «Samruk-Green Energy» СЭС 2 МВт в г. Капшагай	-	2	2	2
TOO «Первая Ветровая Электростанция»	-	-	45	45
Итого по всем видам станций	7 957	7 959	6 774	6 804

Установленная мощность электростанций составила 6 774 MBт, что составляет 31,8% от суммарной установленной мощности электростанций ЕЭС РК.

ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, ТЫС. Гкал

Наименование	2013	2014	2015	2016 (план)
АО «АлЭС»	4 960	5 580	5 031	5 449
АО «Актобе ТЭЦ»	1 760	1 868	1 795	1 834
АО «СЭГРЭС-2»	63	103	81	76
Итого	6 783	7 551	6 907	7 359

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВОЗДУШНЫХ И КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ

Общая протяженность ЛЭП напряжением 0,4 — 220 кВ — 70 111 км, в т.ч.:

- Воздушные ЛЭП 63 741 км;
- Кабельные ЛЭП 6 370 км.

ДАННЫЕ ПО ПОДСТАНЦИЯМ НАПРЯЖЕНИЕМ 220 КВ И НИЖЕ

- Кол-во ПС напряжением 35 кВ и выше 579 ед., трансформаторная мощность 12 463 МВА;
- Кол-во ПС напряжением 6-10/0,4 кВ
 13 956 ед., трансформаторная мощность 3 932 МВА.

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ*, км

Вид линий	Протяженность линий более 35 кВ			В Протяженность линий менее 35		
вио линии	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Надземные (ВЛ)	18 865	18 767	18 813	44 789	44 947	44 929
Подземные (КЛ)	197	218	235	6 008	6 020	6 134
Итого	19 062	18 985	19 048	50 797	50 967	51 063

* 2013-2015 годы с учетом АО «ВК РЭК»

КОЛИЧЕСТВО БЫТОВЫХ, ПРОМЫШЛЕННЫХ, ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ И КОММЕРЧЕСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (ПО ЭСО), ЛИЦЕВЫХ СЧЕТОВ

Наименование	2013	2014	2015
Бытовые потребители	1 168 280	1 182 705	1 214 357
Промышленные потребители	3 273	2 763	2 661
Бюджетные потребители	3 506	3 255	3 294
Прочие потребители (в т.ч. коммерческие)	38 531	40 653	42 264
Итого	1 213 590	1 229 376	1 262 576

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Показатель	Единица измерения	2014	2015	2016 (план)
Производительность труда по добыче угля	тонн/чел.	5 544	5 235	4 736
Производительность труда по производству электроэнергии	тыс. кВтч/чел.	3 740	3 191	3 285
Производительность труда по передаче электроэнергии	тыс. кВтч/чел.	1 648	1 601	1 594

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

ОБЪЕМ ПОСТАВОК, МЛН кВтч

Сторона-контрагент	2013	2014	2015	2016 (план)
Российская Федерация (в лице ОАО «Интер РАО»)	2 452	1 862	-	-
Кыргызская Республика, в т.ч.	-	118,7	400,7	-
АО ЖГРЭС»	-	118,7	293,2	-
TOO «ЭГРЭС-1»	-	-	107,5	-
Реализация угля в Российскую Федерацию, млн тонн	13,5	11,3	10,6	9,2

Поставки в Россию осуществляла ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

21 ноября 2014 года поставки электроэнергии в РФ приостановлены в связи с резким снижением курса российского рубля по отношению к казахстанскому тенге и цены электроэнергии на рынке РФ, что привело к нерентабельности поставки электроэнергии.

При изменении курса рубля и цены электроэнергии на рынке РФ, позволяющем обеспечить прибыльность экспорта, поставки могут быть возобновлены.

С декабря 2014 года по апрель 2015 года осуществлялся экспорт электроэнергии от АО «Жамбылская ГРЭС» и ТОО «ЭГРЭС-1» в Кыргызскую Республику.

ЭКСПОРТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УГЛЯ

Спроектированные специально под казахстанский уголь электростанции в Российской Федерации обеспечивают стабильный спрос. Объем импорта казахстанского угля варьируется в зависимости от общего потребления угля в России.

Развитие энергетики Российской Федерации предполагает постепенный перевод потребления электростанциями Урала с экибастузского угля на кузнецкий уголь. Увеличение объема потребления казахстанского энергетического в России маловероятно из-за избытка российского угля на локальном рынке. При этом существует риск

отказа от импорта в долгосрочной перспективе. Срок службы многих электростанций уже превышает 40 лет, а к 2030 году достигнет планки 60-80 лет, при этом их мощности, вероятнее всего, будут частично выведены из эксплуатации.

Снижение поставок угля ТОО «Богатырь Комир» обусловлено следующими причинами:

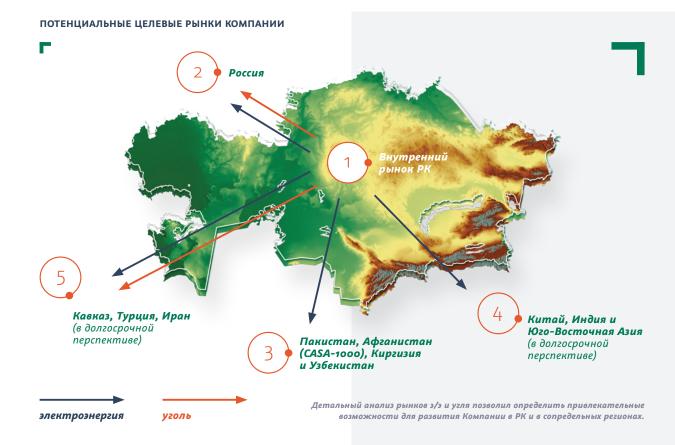
- снижение спроса на энергетический уголь из-за снижения объемов потребления электростанциями РФ;
- 2. переход в 2015 году ряда электростанций на газ (Нижнетуринская ГРЭС объем замещенного угля 300 тыс. тонн; Красногорская ТЭЦ объем замещенного угля 300 тыс. тонн);

 конкуренция со стороны казахстанских угледобывающих компаний (ТОО «Ангренсор» и ТОО «Он Олжа»).

Электростанции РФ – потребители угля ТОО «Богатырь Комир», которые снизили потребление от заявленных объемов данного предприятия в 2015 году:

- 1. *Рефтинская ГРЭС (-951,0 тыс. тонн)*;
- 2. Троицкая ГРЭС (-472,0 тыс. тонн).

В рамках реализации Стратегии развития предполагается проведение детального анализа рынков электроэнергии и угля, что позволит определить привлекательные для развития целевые рынки.



ИНФОРМАЦИЯ О ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВАХ

ГЕНЕРИРУЮЩИЕ КОМПАНИИ



www.gres1-ekibastuz.kz

ТОО «ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-1 ИМ. Б. НУРЖАНОВА»

Показатель	2015 (факт)	2016 (план)
Установленная электрическая мощность, МВт	4 000	4 000
Выработка электроэнергии, млн кВтч	10 729	11 175

Товарищество с ограниченной ответственностью «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» является юридическим лицом, созданным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Местонахождение: Республика Казахстан, Павлодарская область, г. Экибастуз.

Единственным участником Экибастузской ГРЭС-1 на 01.01.2016 года является **Общество** – 100 % доли в уставном капитале.

Рынки сбыта электроэнергии в Казахстане: Северная и Южная зоны. Экибастузская ГРЭС-1, наряду с

поставками электроэнергии казахстанским потребителям, осуществляла поставки в энергосистему России и Кыргызской Республики. В 2015 году поставки электроэнергии в РФ не осуществлялись, в связи с резким снижением курса российского рубля по отношению к казахстанскому тенге и цены электроэнергии на рынке РФ.

В марте-апреле 2015 года ЭГРЭС-1 осуществляла поставки в Кыргызскую Республику в объеме 107,5 млн кВтч.

Крупные клиенты: AO «KEGOC», TOO «Казфосфат», TOO «Темиржолэнерго», TOO «Костанайский энергоцентр», TOO «Алматыэнергосбыт».



АО «СТАНЦИЯ ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-2»

Показатель	2015 (факт)	2016 (план)
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000	1 000
Выработка электроэнергии, млн кВтч	3 211	4 945

www.gres2.kz

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Местонахождение: Республика Казахстан, Павлодарская область, поселок Солнечный.

Акционерами АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» являются:

- ПАО «Интер РАО» (Россия) 50% акций;
- 2. **АО «Самрук-Энерго»** 50% акций.

Крупные клиенты: AO «KEGOC», TOO «Темиржолэнерго», TOO «Алматыэнергосбыт».

Рынки сбыта электроэнергии в Казахстане: Северная и Южная зоны.



www.ales.kz

АО «АЛМАТИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ»

Показатель	2015 (факт)	2016 (план)
Установленная электрическая мощность, МВт	1 238,9	1 238,9
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	3 814	3 814
Выработка электроэнергии, млн кВтч	5 086	4 920
Отпуск тепла, тыс. Гкал	5 031	5 449

АО «Алматинские электрические станции» (далее — АО «АлЭС») является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В своей деятельности АО «АлЭС» руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «АлЭС».

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы.

Акционером АО «АлЭС» является **АО «Самрук-Энерго»** – 100% акций. В состав АО «АлЭС» входят:

- Алматинская ТЭЦ-1;
- Алматинская ТЭЦ-2;
- Алматинская ТЭЦ-3;
- Капшагайская ГЭС;
- Западный тепловой комплекс;

- Алматинский Каскад ГЭС;
- ПРП «Энергоремонт»;
- Центр по приему и выгрузке топлива.

Рынком сбыта электрической и тепловой энергии для АО «АлЭС» является Алматинский регион.

В целях оптимизации структуры управления активами АО «Самрук-Энерго» 100% акций АО «АлЭС» были переданы в прямое владение Общества. Основание: решение Совета директоров Общества (протокол № 77 от 9 сентября 2013 года).

Крупные клиенты: ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ГКП «Холдинг Алматы Су», ТОО «Алматинские тепловые сети» (Алматы).



www.aktobetec.kz

АО «АКТОБЕ ТЭЦ»

Показатель	2015 (факт)	2016 (прогноз)
Установленная электрическая мощность, МВт	88	118
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	878	984
Выработка электроэнергии, млн кВтч	666	871
Отпуск тепла, тыс. Гкал	1 795	1 833,5

Акционерное общество «Актобе ТЭЦ» является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и уставом Общества.

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Актобе.

В целях оптимизации структуры управления активами **АО «Самрук-Энерго»** 100% акций АО «Актобе-ТЭЦ» были переданы в прямое

владение Общества. Основание: решение Совета директоров АО «Самрук-Энерго» (протокол №07/15 от 20 ноября 2015 года)».

АО «Актобе ТЭЦ» обеспечивает электро- и теплоснабжение г. Актобе.

Крупные клиенты: ТОО «Энергосистема», ТОО «Актобеэнергоснаб», АО «АЗХС», АО «Акбулак», АО «Трансэнерго».



www.btes.kz

АО «БАЛХАШСКАЯ ТЭС» (СТРОЯЩАЯСЯ)

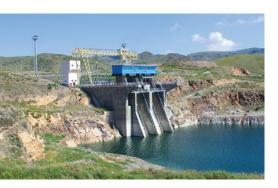
Акционерное общество «Балхашская тепловая электрическая станция» (далее – АО «Балхашская ТЭС») является юридическим лицом по законодательству Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом и внутренними документами АО «Балхашская ТЭС».

Местонахождение: Республика Казахстан, Алматинская область, Жамбылский район, поселок Улькен. Акционерами АО «Балхашская ТЭС» являются (на 31 декабря 2015 года):

- 1. **AO «Самрук-Энерго»** 37,92423364% плюс одна акция;
- Компания SAMSUNG C8T CORPORATION (Южная Корея) – 62,07576636% минус одна акция.

Ведется строительство двухблочного модуля мощностью 1 320 МВт с целью покрытия дефицита электроэнергии в РК посредством выработки 10,5 млрд кВтч в год. Срок реализации: 2010-2018 годы.

ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ И ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ



www.moynak.kz

www.bges.kz

АО «МОЙНАКСКАЯ ГЭС»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	300
Выработка электроэнергии, млн кВтч	902,7

Мойнакская ГЭС расположена на реке Чарын в Алматинской области и обладает мощностью 300 МВт. Мойнакская ГЭС является пятой по величине и мощности гидроэлектростанцией в Казахстане и первым генерирующим энергетическим объектом страны, введенным в эксплуатацию за годы Независимости Республики Казахстан.

АО «Мойнакская ГЭС» введена в эксплуатацию в декабре 2012 года.

В 2014 году была осуществлена сделка по приобретению 49% АО «Мойнакская ГЭС», **Общество** является единственным акционером.

АО «Мойнакская ГЭС» одна из трех ГЭС на пространстве СНГ, перепад высот которой составляет около 500 метров, диаметр тоннеля — до 5,5 м.

АО «БУХТАРМИНСКАЯ ГЭС»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	675
Выработка электроэнергии, млн кВтч	2 977,4

Акционерное общество «Бухтарминская ГЭС» учреждено постановлением Восточно-Казахстанского территориального комитета по управлению государственным имуществом от 19 декабря 1996 года № 1053 «О создании акционерного общества «Бухтарминская ГЭС», выделяемого из состава реорганизуемого акционерного общества «Алтайэнерго».

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 24 октября 2006 года № 1020 «О пе-

редаче государственных пакетов акций некоторых акционерных обществ в уставный капитал акционерного общества «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», 28 декабря 2006 года государственный пакет акций АО «Бухтарминская ГЭС» передан в оплату уставного капитала АО «Холдинг «Самрук». 4 января 2008 года собственником государственного пакета акций АО «Бухтарминская ГЭС» стало АО «Самрук-Энерго».

Бухтарминская ГЭС располагается в 15 км ниже устья реки Бухтармы, в 350 км от истока реки Иртыш. Подпор, создаваемый плотиной БГЭС, перекрывает естественные уровни озера Зайсан на 5-6 метров, образуя

АО «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ГЭС»

водохранилище емкостью 49,6 млрд м 3 . Площадь зеркала — 5 490 км 2 .

Крупнейшим акционером АО «Бухтарминская ГЭС» является **АО Самрук-Энерго»** – 90 % акций.



www.aes-group.kz

Показатель 2015 Установленная электрическая мощность, МВт 331,2 Выработка электроэнергии, млн кВтч 1 711,9

В настоящее время Усть-Каменогорская ГЭС, расположенная в северо-восточном пригороде Усть-Каменогорска, имеет четыре турбины (82,8 МВт каждая).

Состав сооружений ГЭС:

 бетонная водосливная плотина с длиной по гребню 92 м, глухие бетонные плотины длиной 300 м;

- приплотинное здание ГЭС длиной 129 м;
- однокамерный судоходный шлюз.
 Крупнейшим акционером АО «Усть-Каменогорская ГЭС» является АО «Самрук-Энерго» — 89,9% акций.



www.aes-group.kz

АО «ШУЛЬБИНСКАЯ ГЭС»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	702
Выработка электроэнергии, млн кВтч	1 875,1

Шульбинская ГЭС располагается в среднем течении реки Иртыш, в 70 км выше города Семей. Строительство гидроэлектростанции начато в 1976 году, первый гидроагрегат запущен в промышленную эксплуатацию 23 декабря 1987 года, последний из шести гидроагрегатов введен в работу 19 декабря 1994 года.

Пропускная способность сооружений гидроузла рассчитана на пропуск при нормальном подпорном

уровне 240 м максимального паводка с вероятностью превышения 1% - 7 770 м³/сек, при максимальном подпорном уровне 243 м 0,01% обеспеченности – 8 770 м³/сек.

В состав сооружений Шульбинской ГЭС входят:

- здание ГЭС;
- земляная плотина;
- судоходный шлюз;
- водохранилище;
- сопрягающие сооружения;

• открытое распределительное устройство 220 кВ.

Крупнейшим акционером АО «Шульбинская ГЭС» **является АО «Самрук-Энерго»** — 92,14% акций.



www.sharges.kz

АО «ШАРДАРИНСКАЯ ГЭС»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	100
Выработка электроэнергии, млн кВтч	465

Шардаринская ГЭС расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада.

Створ Шардаринской ГЭС располагается у возвышенности Жаушикум, где приречное понижение сужается до 5 км. Шардаринский гидроузел с водохранилищем сезонного регулирования проектиро-

вался и строился как комплексный, одним из главных направлений его использования является орошение ценных сельскохозяйственных земель, расположенных вдоль берегов среднего и нижнего течения реки.

Единственным акционером АО «Шардаринская ГЭС» является **АО «Самрук-Энерго»** – 100% акций.



www.samruk-green.kz

TOO «SAMRUK-GREEN ENERGY»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	2
Выработка электроэнергии, млн кВтч	3,154

TOO «Samruk-Green Energy» создано 25 января 2012 года для реализации проектов в области возобновляемых источников энергии и является динамично развивающимся предприятием, осуществляющим деятельность в этой сфере.

Единственным участником TOO «Samruk-Green Energy» является **AO «Самрук-Энерго»** – 100 % доли участия.

Основным направлением деятельности TOO «Samruk-Green Energy»

является выполнение следующих стратегических целей:

- проектирование и строительство объектов по использованию возобновляемых источников энергии, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений;
- производство и реализация электрической и тепловой энергии с использованием возобновляемых источников энергии;

- обеспечение работоспособности (эксплуатация) систем для передачи электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, от места производства к распределительным системам;
- организация и оказание консалтинговых услуг, участие в научно-исследовательских и конструкторских работах в области возобновляемых источников энергии.

Производство электроэнергии на СЭС осуществляется 7 995 солнечными панелями, из которых 70% установлены на фиксированных и 30% на солнцеследящих конс- трукциях (трекеры). Для преобразования постоянного элект- рического тока, получаемого на солнечных панелях, в переменный ток на СЭС используется 178 инверторов.



www.energy7.kz

тоо «энергия семиречья»

ТОО «Энергия Семиречья» является совместным предприятием, которое было создано для осуществления деятельности в сфере строительства ветровой электростанции мощностью от 60 МВт до 300 МВт в Шелекском коридоре Енбекшиказахского района Алматинской области.

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы.

Участниками ТОО «Энергия Семиречья» являются:

- 1. **АО «Самрук-Энерго»** 51%;
- АО «Национальная Компания «Социально-предпринимательская корпорация «Жетісу» – 49%.



www.pves.kz

ТОО «ПЕРВАЯ ВЕТРОВАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ»

Показатель	2015
Установленная электрическая мощность, МВт	45
Выработка электроэнергии, млн кВтч	79

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» создана 27 июня 2011 года.

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» является динамично развивающимся предприятием, осуществляющим деятельность в сфере производства энергии с использованием возобновляемых источников энергии. Образована для реализации проектов в области возобновляемых источников энер-

гии, а именно строительство ветровых электрических станций.

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» непосредственно осуществляет реализацию проекта по строительству ВЭС в г. Ерейментау мощностью 45 МВт (1 этап).

Единственным участником ТОО «Первая ветровая электрическая станция» является **АО «Самрук-Энерго»**.



TOO «EREYMENTAU WIND POWER»

TOO «Ereymentau Wind Power» было создано в 24 ноября 2011 года. Основное направление деятельности Товарищества — это производство электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии.

В настоящее время ТОО «EWP» занимается реализацией проекта «Строительство ветровой электричес-

кой станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт». Соглашение о финансировании данного проекта подписано с Европейским банком реконструкции и развития (EBRD).

Единственным участником TOO «Ereymentau Wind Power» является AO «Самрук-Энерго».



ТОО «КАЗГИДРОТЕХЭНЕРГО»

ТОО «Казгидротехэнерго» была приобретена 31 марта 2014 года АО «Самрук-Энерго», с целью реализации энергетических проектов на территории Алматинской области. На сегодня ведется работа по реализации проектов по строительству 4 гидроэлектростанции на реке Шелек и на большом Алматинском канале,

общей мощностью 60 МВт, их них:

ГЭС 29 — 34,8 МВт, ГЭС 19 — 14 МВт, ГЭС 1, 2 на БАК — 12 МВт.

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы.

Единственным участником ТОО «Казгидротехэнерго» является АО «Самрук-Энерго».

ДОБЫВАЮЩИЕ И СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ



www.bogatyr.kz

ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

ТОО «Богатырь Комир» является самым крупным угледобывающим предприятием в Казахстане: на долю компании приходится около 45% от общего объема добычи угля в стране.

Единственным участником ТОО «Богатырь Комир» является компания «Forum Muider B.V.», совместное предприятие с Объединенной Компанией РУСАЛ, с равными долями владения 50%/50%, зарегистрированная в Нидерландах и являющаяся холдинговой компанией.

В настоящее время проектная мощность разрезов ТОО «Богатырь Комир» составляет 42 млн тонн угля в год (разрез «Богатырь» – 32 млн тонн,

разрез «Северный» - 10 млн тонн).

Объем добычи угля за 2015 год составил 34,5 млн тонн. «Богатырь Комир» поставляет уголь на генерирующие объекты Группы и третьих сторон, расположенные как в Казахстане, так и в России, на рыночных условиях. Угольные разрезы «Богатырь Комир» расположены в 35 км от Экибастузской ГРЭС-1 и в 53 км от Экибастузской ГРЭС-2 (расстояние по железной дороге), что позволяет минимизировать затраты на транспортировку угля для Группы. Большая часть угольных электростанций в Казахстане используют тип угля, добываемый «Богатырь Комир».



ТОО «ТЕГИС МУНАЙ»

Основным видом деятельности ТОО «Тегис Мунай» является организация геологической разведки.

В соответствии с решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» от 22 декабря 2011 года и согласно Договору купли-продажи долей участия от 30 октября 2012 года, **Общество** приобрело 100%

доли участия в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в состав которого также вошло 100% доли участия в Уставном капитале ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ».



ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ»

100% долей принадлежит — **ТОО «Тегис Мунай»**.

ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ» владеет контрактом на недропользование, занимается реализацией проекта по разведке, добыче газа на месторождении «Придорожное» в ЮКО. Находится в перечне компаний на реализацию.

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы.

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ И СБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ



www.azhk.kz

АО «АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ»

Акционерное общество «Алатау Жарык Компаниясы» — одна из крупных региональных электросетевых компаний юга республики по передаче и распределению электрической энергии для населения, промышленных и сельскохозяйственных предприятий в зоне своей деятельности — городе Алматы и Алматинской области. Радиус обслуживания АО «АЖК» территориально простирается от берегов озера Балхаш до границ с Китаем.

Единственным акционером AO «Алатау Жарык Компаниясы» яв-

ляется **АО «Самрук-Энерго»**.

Балансовая принадлежность АО «АЖК» включает электрические сети классов напряжения: 220-110-35-10-6-0,4 кВ.

На балансе АО «АЖК» находятся линии электропередачи общей протяженностью — 29 381 км, в т.ч.:

- воздушные линии электропередачи напряжением 220 кВ протяженностью 432,4 км; 110 кВ протяженностью 2 733 км;
- кабельные линии 220 кВ 40,1 км, 110 кВ – 129,5 км;
- электрические сети напряжением

- 35 кВ протяженностью 2 593 км;
- воздушные и кабельные линии напряжением 6-10 кВ общей протяженностью 12 499 км;
- линии электропередач напряжением о,4 кВ общей протяженностью 10 954 км;
- количество подстанций напряжением 35-220 кВ 209 ед. с общей трансформаторной мощностью 7 024 МВА;
- количество трансформаторных подстанций напряжением 6-10/0,4 кВ составляет 7011 ед. с общей трансформаторной мощностью – 2 325 МВА.

В декабре 2013 года завершено строительство кольца 220 кВ вокруг города Алматы.

Объем передачи электроэнергии за 2015 год — 6 165 млн кВтч (за 2014 год — 6 235 млн кВтч).



www.mrek.kz

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЭК»

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» является субъектом естественной монополии и оказывает услуги по передаче и распределению элект- роэнергии до потребителей Мангистауской области Республики Казахстан, кроме города Актау. АО «МРЭК» занимает доминирующее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области.

Крупнейшим акционером АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» является АО «Самрук-Энерго» — 75% + 1 акция. 90% электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», потребляется крупнейшими нефтедобывающими компаниями Ман-

гистауской области (АО «Мангистаумунайгаз», АО НК «КазМунайГаз», АО «Каражанбасмунай» и др.).

В состав компании входят:

- воздушные линии электропередач напряжением 220 кВ протяженностью 665,1 км; 110 кВ 2316,4 км; 35 кВ 948,7 км; 6-10 кВ 1 638 км; о,4 кВ 601,8 км; кабельные линии напряжением 6-0,4 кВ общей протяженностью 7,52 км;
- 57 электрических подстанций напряжением 35 кВ и выше, с установленной мощностью 1 967 МВА;
- 432 трансформаторных подстанций напряжением 6-10 кВ, с установленной мощностью 75,563 МВА. Объем передачи электроэнергии 3а 2015 год 2 518 млн кВтч.



АО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Акционерное общество «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» является одной из крупных региональных распределительных компаний Казахстана и субъектом естественной монополии Восточно-Казахстанской области.

В 2012 году предприятие пере-

дано Обществу в доверительное управление. В марте 2013 года пакет акций АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» передан в собственность Общества.

Основным видом деятельности AO «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»

www.ekrec.kz

является передача и распределение электрической энергии. Площадь обслуживаемой территории – 283 300 км².

Общая протяженность сетей предприятия составляет 34 556 км.

В состав компании входят:

- воздушные линии электропередач напряжением 220 кВ протяженностью 143,8 км; 110 кВ – 4 777,25 км; 35 кВ – 4 268,43 км; 6-10 кВ – 12 952 км; 0,4 кВ – 10 688,14 км;
- кабельных ЛЭП напряжением 10-6-о,4 кВ – 1 722,96 км;
- 313 подстанции напряжением

- 35 кВ и выше, с установленной мощностью 3 472,11 МВА;
- 6 513 трансформаторных подстанции напряжением 6-10/0,4 кВ, с установленной мощностью 1499 МВА.
- Зайсанская ГЭС с установленной мощностью 2 МВт (сезонный режим работы).
- Объем передачи электроэнергии за 2015 год 3 431 млн кВтч.



www.esalmaty.kz

ТОО «АЛМАТЫЭНЕРГОСБЫТ»

Товарищество с ограниченной ответственностью «АлматыЭнергоСбыт» было создано в июне 2006 года как энергоснабжающая организация в соответствии с Законом об электроэнергетике.

Единственным участником «АлматыЭнергоСбыт» является **АО «Самрук-Энерго»** – 100% долей участия.

ТОО «АЭС» является крупнейшим поставщиком электрической энергии на территории Казахстана, обеспечивающим электроэнергией более 2,6 млн жителей и 24 тыс. предприятий города Алматы и Алматинской области. Основной задачей Товарищества является надежное и стабильное обеспечение электроэнергией потребителей города Алматы и восьми административных районов Алматинской области.

ТОО «АЭС», являясь субъектом оптового и розничного рынков электроэнергии, осуществляет следующие функции:

- покупает электрическую энергию у энергопроизводящих организаций и продажа ее конечным розничным потребителям;
- исполняет оперативные распо-

- ряжения Региональной сетевой компании по ведению режимов поставки-потребления;
- заключает договоры на передачу электроэнергии потребителям;
- оплачивает услуги системного оператора, РЭК, ЭПО по передаче электроэнергии;
- контролирует соблюдение потребителями розничного рынка условий оплаты полученной электроэнергии, режимов электропотребления, определенных заключенными договорами.

Одним из основных направлений работы «АлматыЭнергоСбыт» является улучшение качества обслуживания потребителей электроэнергии.

Объем реализации электроэнергии за 2015 год составил 5 771 млн кВтч.



www.shygys.kz

ТОО «ШЫГЫСЭНЕРГОТРЕЙД»

ТОО «Шыгысэнерготрейд» создано в 2004 году, как дочернее предприятие АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания».

ТОО «ШЭТ» является энергоснабжающей организацией, осуществляющей продажу купленной электрической энергии 496 тысячам потребителей Восточного Казахстана.

Доля ТОО «ШЭТ» на рынке ВКО по реализации электрической энер-

гии составляет 43%. Потребители ТОО «ШЭТ» в Восточно-Казахстанской области подсоединены к сетям АО «ВК РЭК», АО «Казцинк» и др. энергопередающих организаций. Общее количество ЭПО в ВКО составляет 15 предприятий.

За 2015 год средняя цена реализации за 1 кВтч составила 9,422 тенге.

Объем реализации за отчетный год составил 2 643 млн кВтч.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПОДХОДЫ ПРИ ПРЕДСТАВЛЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ

Работа Общества в 2015 году в электроэнергетической и угольной отраслях осуществлялась в соответствии с утвержденными планами.

В целях единого подхода при составлении отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «СЭГРЭС-2», компания угольных активов «ForumMuiderB.V.», доля владения в которых со стороны

АО «Самрук-Энерго» составляет 50%. Кроме того, в долевой прибыли отражается финансовый результат ассоциированной компании АО «Балхашская ТЭС» по доле владения 37,92%.

При формировании консолидированного финансового результата Общества доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия».

В соответствии с утвержденным Планом развития на 2015 год активы, подлежащие приватизации, учитывались в прекращенной деятельности. По факту в 2015 году данные активы (АО «Актобе ТЭЦ», АО «ВКРЭК», ТОО «Шыгысэнерготрейд», АО «МРЭК») отнесены в основную деятельность.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате финансово-хозяйственной деятельности за отчет-

ный период компанией получен убыток/прибыль, причитающийся Акционеру, в размере (-77,8) млрд тенге, при факте за 2014 год 15,9 млрд тенге. Ухудшение оботражением расхоусловлено дов по курсовой разнице в сумме 106,9 млрд тенге вследствие снижения обменного курса тенге. Без учета влияния расходов по курсовой разнице итоговая прибыль составляет 29,01 млрд тенге. В соответствии с утвержденным Планом развития прибыль в 2016 году планируется в размере 6,25 млрд тенге, в 2017 году на уровне 41,7 млрд тенге.

В Плане развития Общества на 2016-2020 годы предусмотрена реализация следующих активов — АО «АЖК», АО «АЛЭС», ТОО «Алматыэнергосбыт», ТОО «Тегис Мунай» и «Мангышлак Мунай», АО «ВКРЭК», ТОО «Шыгысэнерготрейд», АО «МРЭК», АО «АктобеТЭЦ», ТОО «Шелек-28» и ТОО «Карагандагипрошахт и К», в связи чем данные активы в про-

гнозе на 2017 год отнесены на прекращенную деятельность.

По другим основным финансово-экономическим показателям наблюдается положительная динамика. Так, показатель **EBITDA** составил в 2015 году 84,9 млрд тенге, при факте за 2014 год 76,1 млрд тенге. Увеличение **EBITDA** связано с тем, что ТОО «ГРЭС-1» в 2015 году учитывается в консолидированных данных в доле 100%, в 2014 году в 100% доле был включен с 1 апреля 2014 года. В прогнозе на 2016 год показатель запланирован в размере 85,6 млрд тенге, незначительный рост которого по сравнению с 2015 годом в основном связан с улучшением показателя **ЕВІТDA** по ТОО ЭГРЭС-1, АО «АктобеТЭЦ», ТОО «ПВЭС», АО «МРЭК» и АО «МГЭС». Снижение показателя **ЕВІТDA** в 2017 году до

69,2 млрд тенге обусловлено отнесением приватизируемых ДЗО к прекращенной деятельности.

Показатель **EBITDA margin** в 2015 году составил 37% при 34% в 2014 году. Рост показателя обусловлен более эффективной работой менеджмента, при снижении общих объемов реализации проведена программа оптимизации затрат.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица	2014*	2015	2015 K 2014	2016	2017
	измерения	факт	факт	откл, %	прогноз	прогноз
Чистый доход	млрд тенге	15,94	-77,83		6,25	41,71
Чистый доход без учета курсовой разницы **	млрд тенге		29,01	182%	20,24	41,71
EBITDA	млн тенге	76 129	84 895	112%	85 581	69 156
EBITDA Margin	%	34%	37%	109%	33%	57%

^{*} Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом переноса ДЗО по прекращенной деятельности в полную консолидацию. ** Итоговая прибыль без учета влияния расходов по курсовой разнице.



АНАЛИЗ МЕНЕДЖМЕНТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ компании (мрва)

ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КПД (В РАЗРЕЗЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ)

Наименование ДЗО	2014	2015	Откл 2015 к 2014	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)	
Объемы производства электроэнергии, млн кВтч						
AO «АлЭС»	5 036	5 086	101%	4 920	5 130	
АО «Актобе ТЭЦ»	667	666	100%	871	871	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	14 096	10 729	76%	11 175	13 410	
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	4 755	3 211	68%	4 945	5 192	
АО «ЖГРЭС» (факт до момента реализации актива – до 15 мая 2015 г.)	2 521	1 176	47%	-	-	
АО «Шардаринская ГЭС»	565	465	82%	265	374	
AO «Мойнакская ГЭС»	577	903	156%	906	906	
TOO «Samruk-Green Energy»	0,4	3,2	788%	3,4	4,1	
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	-	79		172	172	
Итого	28 216	22 318	79%	23 259	26 059	

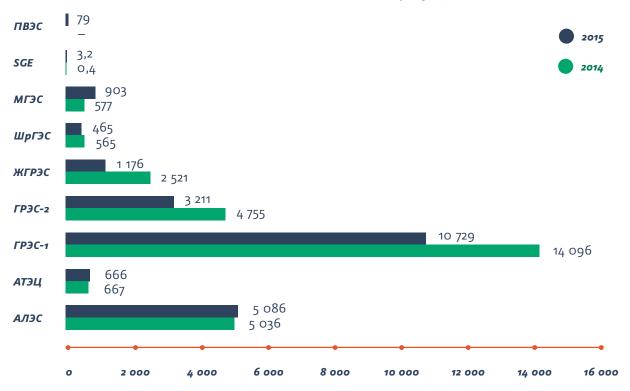
Наименование ДЗО	2014	2015	Откл 2015 к 2014	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)			
Объемы передачи электроэнергии, млн кВтч								
АО «АЖК»	6 235	6 165	99%	6 350	6 696			
АО «ВК РЭК»	3 391	3 431	101%	3 466	3 751			
АО «МРЭК»	2 718	2 518	93%	2 517	2 621			
Итого	12 344	12 114	98%	12 332	13 068			
Объемы реализации электроз	нергии, млн кВтч							
TOO «АлматыЭнергоСбыт»	5 946	5 771	97%	5 947	6 226			
TOO «Шыгысэнерготрейд»	2 659	2 643	99%	2 811	2 910			
Итого	8 605	8 414	98%	8 758	9 135			
Объемы производства тепло:	энергии, тыс. Гкал							
AO «Алматинские электические станции»	5 580	5 031	90%	5 449	6 078			
АО «Актобе ТЭЦ»	1 868	1 795	96%	1 834	1 834			
AO «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	103	81	79%	76	76			
АО «ЖГРЭС» (факт до мо- мента реализации актива – до 15 мая 2015г)	10	5,318	53%					
Итого	7 561	6 913	91%	7 359	7 987			
Объемы реализации угля, млн тонн	38,1	33.9	89%	32,5	35,7			

Снижение **объемов производ- ства электроэнергии** в 2015 году к объемам 2014 г. на 21% (или на 5 898,4 млн кВтч) обусловлено снижением выработки электроэнергии по следующим электростанциям:

- по АО «ГРЭС-2» и ТОО «ГРЭС-1», обусловлено снижением реализа-
- ции электроэнергии на рынке РК; • по АО «Шардаринская ГЭС» в связи с маловодьем на р. Сырдарье и Шардаринском водохранилище;
- по ЖГРЭС на 53% (или на 1345 кВтч) за счет реализации актива в мае 2015 г.

Вместе с тем, в августе 2015 г. введена в эксплуатацию ТОО «Первая ветровая электрическая станция», объем выработки которой составил 79,2 млн кВтч.

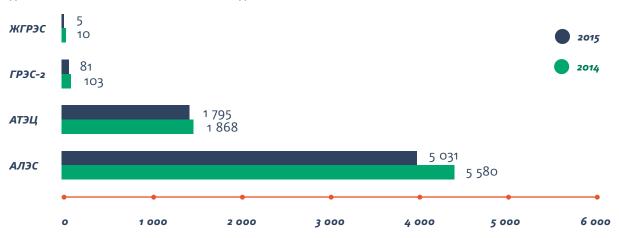
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2014-2015 гг., МЛН кВтч



Ства теплоэнергии в 2015 году на 8% (на 648 тыс. Гкал), обусловлено уменьшением отопительной на-

грузки в связи с более высокой температурой наружного воздуха по сравнению с климатологическими температурами.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ТЕПЛОЭНЕРГИИ



TOM 1

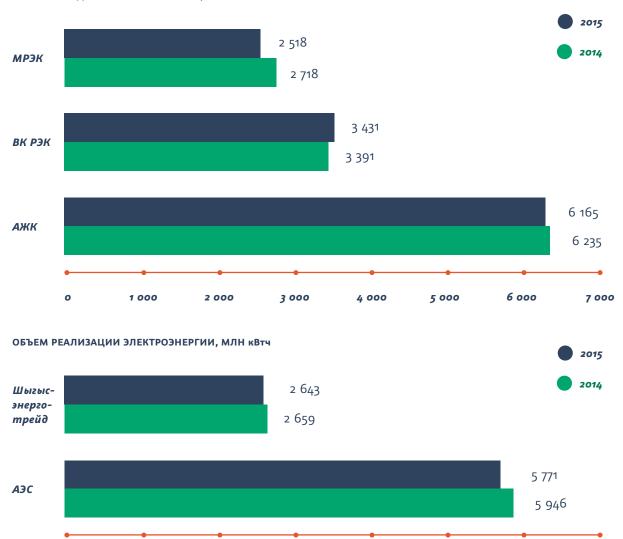


Снижение объемов передачи электроэнергии на 2% (или на 230,5 млн кВтч) и объемов реализации электроэнергии энергоснаб-

жающими организациями на 2% или на 191,4 млн кВтч к факту 2014 г. обусловлено теплыми погодными условиями.



ОБЪЕМ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН кВтч



Снижение объемов реализации угля на 11% (или на 4,2 млн тонн) обусловлено снижением спроса потреби-

1 000

телей РФ, ТОО «ГРЭС-1» и АО «ГРЭС-2». Прогноз на будущий период: Объемы производства электро-

4 000

5 000

3 000

2 000

энергии в прогнозе на 2016-2017 годах прогнозируются с постепенным ростом по отношению к факту

6 000

7 000

2015 года. Увеличение объемов производства электроэнергии в 2016 году на 941 млн кВтч планируется в основном за счет станций АО «Экибастузская ГРЭС-2» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2016-2017 гг. прогнозируются с ростом на 6-15% к факту 2015 года в основном за счет увеличения объемов производства теплоэнергии АО «Алматинские электрические станции».

По объемам передачи и распределению электроэнергии в 2016 году ожидается рост за счет роста заявок потребителей АО «АЖК» и АО «ВКРЭК».

Объем реализации угля в прог-

нозе на 2016 году снижается на 1,4 млн тонн или на 4 % ниже факта за 2015 год в связи со снижением прог- нозного потребления угля ключевыми потребителями РФ и РК.

В прогнозе на 2017 год объем реализации угля увеличивается на 10% или на 3,2 млн тонн к 2016 году. Объемы добычи и реализации угля на 2015-2016 годы предусмотрены с учетом прогнозных объемов выработки электроэнергии в РК и РФ.

О СОКРАЩЕНИИ ЗАТРАТ

Общество, учитывая прогнозы по экономической ситуации в 2015 году, подготовило ряд мер: скорректирован план развития, в котором сокращены текущие затраты и оптимизированы расходы по инвестициям.

По результатам деятельности в 2015 году проведена оптимизация текущих расходов по группе компаний Общества на сумму 13 002 млн тенге и инвестиционных расходов на сумму 34 394 млрд тенге.

В плане на 2016 г. предусмотрена оптимизация инвестиционной программы на общую сумму 27 644 млн тенге с учетом долевых компаний.

	План 2016 г.					
Наименование	План утв. 20.11.2015 Скорр. план		Изм. в тыс. тенге			
Себестоимость	91 862	86 415	-5 446			
Общие и административные расходы	2 229	2 018	-211			
Расходы на финансирование	19 967	15 221	-4 746			
Прочие расходы	59	15	-44			
итого	114 117	103 670	-10 447			
Долевые компании 50%						
Себестоимость	8 647	7 746	-901			
Общие и административные расходы	679	490	-189			
Расходы на транспортировку и реали- зацию	1 510	1 496	-14			
ИТОГО по долевым компаниями 50%	10 836	9 732	-1 105			
ИТОГО по всем компаниям	124 953	113 401	-11 551			

прогноз на будущий период

В целях нивелирования изменения курса тенге к доллару в плане на 2016 год проведена оптимизация затрат на общую сумму 11 551 млн тенге. В том числе сокращение расходов без учета долевых компаний составит 10 447 млн тенге (4% от общих расходов). По долевым компаниям сокращение планируется на 1 105 млн тенге.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ n/n	Показатель, млн тенге	2014 ⁽¹⁾	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	221 150	228 865	255 685	121 292
1.1.	Производства электроэнергии	119 747	131 849	139 917	116 862
1.2.	Реализации электроэнергии энергоснаб- жающими организациями	111 264	115 946	126 607	0
1.3.	Производства теплоэнергии	16 565	15 747	18 799	0
1.4.	Передачи и распределения электроэнергии	50 518	52 096	57 179	0
1.5.	Реализации химически очищенной воды	1 792	1 671	1 692	0
1.6.	Строительно-монтажных и ремонтных работ	0	О	0	0
1.7.	Аренды	2 050	2 565	3 535	3 536
1.8.	Прочего	20 879	1 113	1 588	894
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	157 207	165 932	198 704	72 277
2.1.	Себестоимость производства электроэнер- гии	68 792	86 445	102 292	71 673
2.2.	Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	110 770	115 357	125 339	0
2.3.	Себестоимость производства теплоэнергии	16 605	15 370	17 902	0
2.4.	Себестоимость передачи электроэнергии	39 512	38 919	44 067	0
2.5.	Себестоимость реализации химически очищенной воды	1 742	1 645	1 719	0
2.6.	Себестоимость строительно-монтажных и ремонтных работ	0	0	0	0
2.7.	Себестоимость прочих видов основной деятельности	7	111	845	604
2.8.	Амортизация основных средств и нематериальных активов	27 401	37 648	45 104	31 866

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

№ n/n	Показатель, млн тенге	2014 ⁽ⁱ⁾	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
3	Валовая прибыль	63 943	62 933	56 981	49 014
4	Доходы от финансирования ⁽³⁾	3 682	2 729	257	1 759
5	Прочие доходы ⁽²⁾	70 647	4 028	913	155
6	Расходы на реализацию продукции и ока- зание услуг	2 516	3 029	3 153	3 916
7	Общие и административные расходы	13 891	13 940	14 673	8 841
8	Расходы на финансирование ⁽⁴⁾	24 018	23 412	22 037	22 200
10	Прочие расходы от неосновной деятельности ⁽²⁾	86 500	93 175	12 295	44
11	Доля прибыли/убытка организаций, учиты- ваемых по методу долевого участия	12 958	-10 173	7 817	6 410
12	Прибыль (убыток) от прекращенной дея- тельности	0	2 469	0	27 197
13	Расходы по корпоративному подоходному налогу	11 055	5 875	6 902	7 597
14	Доля меньшинства	-2 696	390	658	225
15	Итоговая прибыль, причитающаяся Акционерам Группы	15 947	-77 8 <u>3</u> 5	6 249	41 714

(1) Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности;

(2) в аудиторском отчете 2015 г. из прочих доходов отдельно выделен доход от «восстановления убытка от обесценения» и из прочих расходов отдельно выделен убыток от обесценения в отдельную строку «Убытки от обесценения» (НЕТТО);

(3) в аудиторском отчете сальдо от курсовой разницы 2014 г. отражено разделе «финансовые доходы»;

(4) в аудиторском отчете 2015 г. убыток от курсовой разницы отражен в статье «финансовые расходы».

Примечание: Доходы и себестоимость по видам деятельности дана без учета элиминирования.

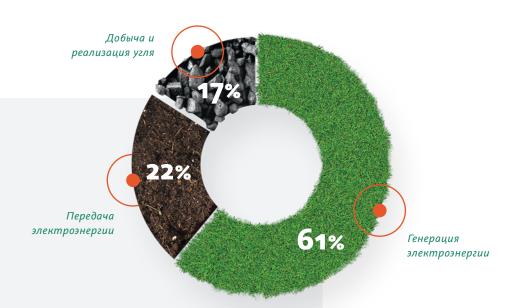
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Доходы от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний Общества в 2015 году составили 228 865 млн тенге. Увеличение на 3,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в основном связано с ростом тарифов на все виды деятельности Общества.

Значительная доля доходов формируется за счет доходов от реализации электроэнергии энергопроизводящими компаниями, объем производства которых, в 2015 году составил свыше 22,3 млрд кВтч.

Также, большую долю в доходах занимают доходы от реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями, объем реализации которых в 2015 году составил свыше 8,4 млрд кВтч, и от оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в размере 12,1 млрд кВтч.

СТРУКТУРА ДОХОДОВ 2015 ГОДА ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



прогноз на будущий период

В прогнозе на 2016 год доход от реализации запланирован в размере 255 685 млн тенге с ростом к 2015 году на 12% в связи с увеличением объемов по производству, передаче и реализации электроэнергии и по производству теплоэнергии.

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В РАЗБИВКЕ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ

Показатель, млн тенге	2014*	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	221 150	228 865	255 685	121 292
AO «Самрук-Энерго»	20 399	16 040	17 117	21 710
TOO «Green Energy»	15	109	137	189
AO «Бухтарминская ГЭС»	2 048	2 564	3 535	3 536
AO «Шардаринская ГЭС»	2 422	2 085	2 485	3 499
AO «Мойнакская ГЭС»	4 264	8 023	8 752	9 480
TOO «Алматыэнергосбыт»	85 042	88 215	95 565	
AO «МРЭК»	8 655	8 986	10 342	
АО «АЖК»	31 431	32 662	34 218	
AO «АлЭС»	51 909	53 ¹ 75	53 240	
AO «Актобе ТЭЦ»	5 710	6 109	8 926	
AO «Восточно-Казахстанская РЭК»	10 905	11 178	12 963	
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	26 222	27 731	31 042	
ТОО «ЭГРЭС-1»	73 792	78 249	83 249	99 806
ТОО «ПВЭС»	-	1 741	3 850	4 119
TOO «Тегис-Мунай»	-			
TOO «Карагандагипрошахт и К»		160	350	
Energy Solution center			664	663
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	-101 664	-108 162	-110 748	-21 710

^{*} Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности.

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «ЭГРЭС-1», АО «АлЭС», АО «АЖК», ТОО «АлматыЭнерго-Сбыт», и ТОО «Шыгысэнерготрейд».

Вместе с тем при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергосбытовым компаниям.

СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ И ОКАЗАНИЯ УСЛУГ

Показатель, млн тенге	2014 ⁽¹⁾	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Топливо ⁽²⁾	37 302	38 844	41 145	19 630
Оплата труда и связанные расходы	23 800	23 039	28 367	3 912
Стоимость приобретенной электроэнергии ⁽²⁾	28 105	19 946	27 633	3 045
Износ основных средств и амортизация НМА	27 401	37 648	45 104	31 866
Ремонт и содержание	4 873	4 993	9 057	3 510
Услуги по передаче электроэнергии и прочие услуги	8 691	11 198	12 357	43
Материалы	5 321	5 424	2 731	394
Водообеспечение	4 438	4 456	5 247	2 119
Потери в сетях	4 659	4 260	4 809	0
Налоги, кроме подоходного налога	5 714	6 354	7 155	4 337
Услуги сторонних организаций	2 174	3 105	6 286	476
Прочие	4 729	6 665	8 813	2 945
итого	157 207	165 932	198 704	72 277

(1) Для целей conocmaвимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности.

(2) В статье «Стоимость приобретенной электроэнергии», учтены расходы по покупной э/э следующих ДЗО: АЭС, ШЭТ, АлЭС, АТЭЦ, МГЭС, ШрГЭС, ГРЭС-1. В финансовой отчетности по данной статье за 2014 и 2015 годы учтены расходы АЭС (остальные ДЗО учтены в строке топливо).

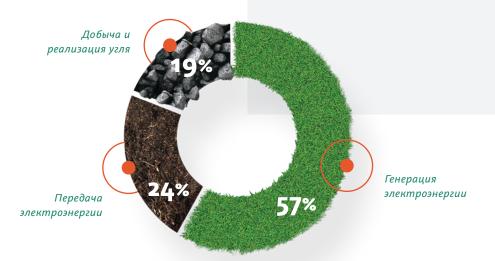
По этой же причине данные по статье «Топливо» отличаются от данных в финансовой отчетности.

Себестоимость по итогам 2015 года составила 165 932 млн тенге, что на 5,5% выше факта 2014 года. Основной рост произошел за счет роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии, на услуги по ре-

гулированию мощности, на услуги балансирования производства и потребления электроэнергии КЕ-ГОК, а также в связи с учетом данных по ТОО «ЭГРЭС-1» в 100%-й доле с 1 апреля в 2014 г. Кроме того, на

рост себестоимости повлияло увеличение затрат по амортизации в результате проведения переоценки основных средств ТОО «ЭГРЭС-1», а также реализации инвестиционных программ во всех ДЗО.

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



прогноз на будущий период

В прогнозе на 2016 год себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг увеличится на 32 772 млн тенге (19,7%). Основной рост связан с увеличением расходов на амортизацию в связи с модернизацией активов. А также рост связан с ежегодным увеличением заработной платы персонала с учетом коэффициента инфляции и увеличением цен на закупаемое топливо и услуги, оказываемые сторонними организациями. В прогнозе на 2017 год расходы по себестоимости снижаются в связи с исключением активов, предназначенных к реализации.

РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ

Показатель, млн тенге	2014*	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Расходы на оплату труда и социальные выплаты персонала, связанного с про- цессом реализации	99	111	109	21
Налоги, кроме подоходного налога	-	-	-	-
Другие работы и услуги связанные с реализацией	2 406	2 906	3 033	3 895
Командировочные расходы	2,8	2	2	0
Прочие расходы по реализации	8	10	9	0
итого	2 516	3 029	3 153	3 916

^{*} Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности.

н ростом затрат на услуги по тчеризации и по организа-

Расходы на реализацию по итогам 2015 года возросли на 613 млн тенге в связи с тем, что в 2014 году расходы ТОО «ЭГРЭС-1» учтены с апреля.

В прогнозе на 2016 год рост расходов на реализацию на 4% запланирован в пределах индексации, в 2017 году значительный рост обус-

ловлен ростом затрат на услуги по диспетчеризации и по организации балансирования производства-потребления электрической энергии ТОО «ЭГРЭС-1» в связи с увеличением объемов производства электроэнергии.

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

Показатель, млн тенге	2014 *	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Оплата труда и связанные расходы	5 870	5 802	5 605	2 959
Консультационные и прочие профессиональные услуги	921	1 129	1 549	714
Налоги, кроме подоходного налога	650	620	374	17
Расходы по аренде	599	745	769	412
Износ основных средств и амортизация НМА	1 192	1 283	1 322	1 033
Командировочные и представительские расходы	276	297	267	195
Банковские сборы	153	219	156	19
Расходы на связь	111	150	167	92
Прочие	4 119	3 695	4 464	3 400
Итого	13 891	13 940	14 673	8 841

^{*} Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности.

Административные расходы по итогам 2015 года составили 13 940 млн тенге, что соответствует уровню затрат по факту 2014 года.

прогноз на будущий период

В прогнозе на 2016 год административные расходы увеличатся на 5% к факту 2015 года в основном в связи с включением затрат на реа-

лизацию программы «Трансформация бизнеса». В прогнозе на 2017 год административные расходы снизятся в связи с исключением активов, предназначенных к реализации.



ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Показатель, млн тенге	2014 ⁽¹⁾	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Расходы по вознаграждению по займам	20 724	20 289	15 818	16 606
Прочие финансовые расходы	3 294	3 123	6 219	5 594
итого ⁽³⁾	24 018	23 412	22 037	22 200

⁽¹⁾ Для целей сопоставимости показатели 2014 года пересчитаны с учетом отражения результатов перевода из прекращенной деятельности.
(2) в аудиторском отчете 2015 г. финансовые расходы показаны вместе с убытком от курсовой разницы.

Финансовые расходы по итогам 2015 года составили 23 412 млн тенге, что ниже фактического значения за 2014 год. Снижение в основном произошло по КЦ за счет капитализации части займа полученного от Фонда на приобретение ЭГРЭС-1.

прогноз на будущий период

В прогнозе до 2016 года расходы на финансирование учтены в соответствии с пересмотренными условиями финансирования по существующим займам и с учетом изменения курса валют.

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Наименование	2014 *	2015	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)
Долг/EBITDA	4,25	4,84	5,3	3,59
Долг/Собственный капитал	1,08	0,85	0,94	0,38
Текущая ликвидность	1,4	1,01	0,9	2,04

В целом изменение основных финансовых и производственных показателей следующим образом повлияло на показатели ликвидности и финансовой устойчивости.

Показатель **Долг/ЕВІТОА** за 2015 года составил 4,84, то есть в рамках Ковенанта установленного Фондом в размере 5,0.

В рамках мероприятий по соб-

людению ковенант Общества, в 2015 году Обществом проведена серия переговоров с Европейским Банком Реконструкции и Развития по обсуждению возможности предоставления письма-согласия (Waiver) по ковенанту Долг/ЕВІТОА. По результатам проведенной работы, 17 сентября 2015 года Обществом получено письмо-согласие на

увеличение коэффициента Долг/ EBITDA c 4,5 до 5 на 2015 год.

В целях обеспечения финансовой устойчивости и соблюдения ковенант Общества в условиях нестабильности экономической ситуации и высокой волатильности финансового рынка, в течение 2015 года Обществом осуществлялся строгий мониторинг за привле-

чением фондирования по группе. В результате предпринятых мероприятий, Обществу удалось обеспечить соблюдение финансовых ковенант, снизить долговую нагрузку и улучшить финансовую устойчивость.

По итогам 2015 года Обществом обеспечено соблюдение ковенанта Долг/ЕВІТDA со значением 4,84 при нормативе 5 (согласно Waiver-y от ЕБРР на 2015 год).

Показатель **Долг/ЕВІТDA** по проекту на 2016 г. планируется в размере 5,29. Изменение показателя связано с увеличением долга на 10% по сравнению с 2015 г. Рост долга обусловлен ростом курса по валютным займам за счет применения в плане курса доллара США на уровне 360 тенге (факт 340 тенге) и финансированием инвестиционных проектов: строительство ВЭС Ерейментау 50 МВт и модернизация Шардаринской ГЭС. В 2017 г. данный показатель улучшается до 3,59 в связи с погашением евробондов.

Показатель Финансового левереджа (Долг/Собственный капитал) в 2015 году составил 0,85, изменение показателя по сравнению с фактом за аналогичный период (1,08), обусловлено снижением собственного капитала на 10 529 млн тенге в связи со снижением нераспределенной прибыли за счет убытка 2015 г. (-77 835) млн тенге и увеличением заемного капитала на 86 977 млн тенге.

В 2016-2017 гг. планируется улучшение данного показателя, к концу 2017 года прогнозируется на уровне 0,38, что связано с погашением обязательств по евробондам.

Показатель **Текущей ликвидности** за 2015 г. составил 1,01 по сравнению с аналогичным периодом имеет незначительное снижение, однако остается в пределах уста-

новленных норм. До 2017 г. данный показатель улучшается до 2,04.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК или отраслевого министерства — Министерства энергетики.

ТАРИФЫ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

Для энергопроизводящих организаций (ЭПО) действовали предельные тарифы, утвержденные на период с 2009-2015 гг., которые предусматривают инвестиционную составляющую по принципу «тарифы в обмен на инвестиции». Предполагаемый ввод рынка мощности для ЭПО перенесен на 2019 год (приказом Министра энергетики от 27.02.2015 г. №160 с изменениями по состоянию на 30.11.2015 г.) и тарифы на период 2016-2018 гг. сохранены на уровне предельных тарифов 2015 г. Утверждены предельные тарифы на электроэнергию и предельные

тарифы на услугу по поддержаготовности электрической мощности на период 2019-2025 гг. (приказом Министра энергетики от 03.07.2015 г. № 465 с изменениями по состоянию на 30.11.2015 г.). В отчетном периоде в связи с изменениями инвестиционной программы и модернизацией станций, для АО «Мойнакская ГЭС» с мая 2015 г. произведено увеличение индивидуального тарифа до уровня 9,50 тенге/кВтч (с ростом на 28,4%) и утвержден индивидуальный тариф для АО «Шардаринская ГЭС» на уровне 9,50 тенге (с ростом на 211%), с вводом в действие тарифа с 1 января 2016 г.



ТАРИФЫ НА ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Наименование	Единица измерения	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (план)	2017 г. (план)
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	тенге/кВтч	7,12	7,73	7,80	7,81
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	тенге/кВтч	8,00	8,66	8,65	8,65
AO «АлЭС»	тенге/кВтч	8,20	8,60	8,60	8,60
АО «Актобе ТЭЦ»	тенге/кВтч	7,00	7,29	7,30	7,30
AO «Шардаринская ГЭС»	тенге/кВтч	4,30	4,50	9,50	9,50
AO «Мойнакская ГЭС»	тенге/кВтч	7,40	8,74	9,50	10,30
АО «ЖГРЭС»	тенге/кВтч	8,50	8,70		
TOO «Samruk-Green Energy»	тенге/кВтч	34,61	34,61	37,03	39,62
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	тенге/кВтч		22,68	22,68	24,27

в качестве ЧРМ, в связи с ростом цен на стратегический товар: газ и его транспортировку. В 2016 г. для

Для производства тепловой АО «АлЭС» и ТОО «Актобе ТЭЦ», во энергии энергопроизводящими ор- исполнение требований законоганизациями – АлЭС и Актобе ТЭЦ дательства будут утверждены претарифы в 2015 г. были утверждены дельные долгосрочные тарифы на период 2016-2020 гг. с включением инвестиционных составляющих в тарифы.

ТАРИФЫ НА ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Наименование	Единица измерения	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (план)	2017 г. (план)
AO «АлЭС»	тенге/кВтч	2 638	2 806	2 814	3 472
АО «Актобе ТЭЦ»	тенге/кВтч	946	1 167	1 907	2 754
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	тенге/кВтч	705	686	677	680
АО «ЖГРЭС»	тенге/кВтч	1 050	1 050		

Для региональных энергопередающих компаний (РЭКов) в 2015 г. действовали тарифы по методике бенчмаркинга (сравнительному

анализу). На 2016-2020 гг. утверждены предельные долгосрочные тарифы на основании представленных тарифных смет.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Наименование	Единица измерения	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (план)	2017 г. (план)
АО «АЖК»	тенге/кВтч	5,00	5,21	5,35	5,62
AO «ВК РЭК»	тенге/кВтч	3,17	3,26	3,76	3,82
АО «МРЭК»	тенге/кВтч	3,18	3,57	4,11	4,32

Для энергоснабжающих организаций (ЭСО) в отчетном периоде тарифы были скорректированы и снижены в мае 2015 г., вследствие снижения тарифов на услуги

АО «КЕГОК» и изменением структуры покупных тарифов от станций. В установленном порядке, представлена заявка и согласован тариф на 2016 г.

ТАРИФЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЭСО

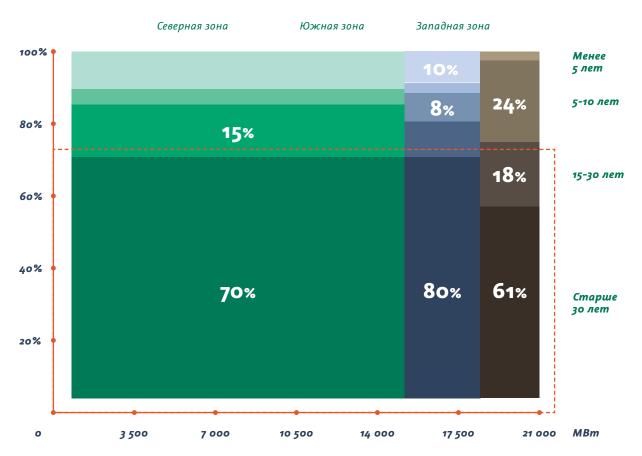
Наименование	Единица измерения	2014 г. (факт)	2015 г. (факт)	2016 г. (план)	2017 г. (план)
ТОО «АлматыЭнерго- Сбыт»	тенге/кВтч	14,30	15,29	16,07	17,07
ТОО «ШыгысЭнерго- Трейд»	тенге/кВтч	9,86	10,49	11,04	11,23



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ОБЩЕСТВА ЗА 2015 ГОД

ДОЛЯ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЫ ЭНЕРГОБЛОКОВ В УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ



большая часть мощностей представлена энергоблоками старше 30 лет

Инвестиционная программа Общества направлена на модернизацию, реконструкцию и строительство производственных мощностей, на приобретение и расширение доли владения в энергетических компаниях, а также на обеспечение надежного энергоснабжения и удовлетворения потребностей в электрической и тепловой энергии.

Общая плановая сумма инвестиций на 2015 год составляет

95 995,6 млн тенге. За 12 месяцев 2015 года при плане 95 995,6 млн тенге фактическое освоение капитальных вложений составило 89 720,3 млн тенге (или 93% от плана), из которых сумма освоения по инвестиционным проектам равна 46 872,6 млн тенге, при плане 51 449,1 млн тенге (или 91% от плана).

В 2015 году Обществом завершен ряд инвестиционных проектов:

1. в марте 2015 года завершен

4-этап реконструкции комбинированной системы золошлакоудаления Алматинской ТЭЦ-2. 2 апреля 2015 года получен Акт приемочной комиссии;

завершено строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 45 МВт 14 августа 2015 года получен Акт приемочной комиссии.

В портфель реализуемых инвестиционных проектов Общества

входит 13 инвестиционных проектов, реализация которых позволит покрыть дефицит Казахстана в электроэнергии и электрической мощности путем увеличения установленной мощности существующих станций и создания новых мощностей. Из них 4 проекта реализуется в рамках ГП ИИР и Карты индустриализации. Ниже приведены ключевые реализуемые проекты Группы компаний Общества.

ПРОЕКТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ОБНОВЛЕНИЮ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

«СТРОИТЕЛЬСТВО БАЛХАШСКОЙ ТЭС»

В сентябре 2012 года в присутствии Глав государств Республики Казахстан и Республики Корея был дан старт началу строительства первого модуля Балхашской ТЭС мощностью 1 320 МВт (проект включен в ГПИИР и Карту индустриализации). Реализация проекта позволит производить более 10 млрд кВтч электроэнергии в год. Строительство станции планируется завершить в 2018 году.

«МОДЕРНИЗАЦИЯ ШАРДАРИНСКОЙ ГЭС»

Модернизация Шардаринской ГЭС (проект включен в ГПИИР и Карту индустриализации) предполагает замену морально и физически устаревшего оборудования для повышения производительности и безопасности эксплуатации станции, что позволит увеличить установленную мощность до 126 МВТ и производить дополнительные 57 млн кВтч в год. Модернизацию станции планируется завершить в 2017 году.

«РАСШИРЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-2 С УСТАНОВ-КОЙ ЭНЕРГОБЛОКА № 3»

Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3 (проект включен в ГПИИР и Карту индустриализации) проводится для увеличения установленной мощности станции на 636 МВт, что приведет к производству около 4,8 млрд кВтч дополнительной электроэнергии в год.

«МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАСШИРЕНИЕ МОЩНОСТИ ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1»

Проект Модернизации и расширения мощности Экибастузской ГРЭС-1 (проект включен в ГПИИР и Карту индустриализации) предполагает восстановление блоков № 8, № 2 и № 1 на Экибастузской ГРЭС-1 и, соответственно, увеличение располагаемой мощности станции на 1 500 МВт. Восстановление блока № 8 завершено в 2012 году. Восстановление блока № 2 завершено в 2014 году. Восстановление блока № 1 планируется завершить в 2020 году.

«СТРОИТЕЛЬСТВО ВЭС В РАЙОНЕ Г. ЕРЕЙМЕНТАУ МОЩНОСТЬЮ 50 МВТ С ПЕРСПЕКТИВОЙ РАСШИРЕНИЯ ДО 300 МВТ»

Данный проект реализуется в рамках расширения мощностей в области возобновляемых источников энергии. Станция будет производить более 180 млн кВтч электроэнергии в год. Кроме того, строительство станции позволит обеспечить оптимальную структуру генерирующих мощностей, учитывающую снижение общего расхода топливно-энергетических ресурсов, минимизацию негативного влияния на окружающую среду, а также снижение выбросов парниковых газов. Завершение строительства ожидается в 2018 году.

«ПЕРЕБРОСКА СТОКА Р. КЕНСУ В БЕСТЮБИНСКОЕ ВОДОХРАНИЛИЩЕ МОЙНАКСКОЙ ГЭС»

Переброска части стока р. Кенсу в Бестюбинское водохранилище необходима для повышения выработки электроэнергии на Мойнакской ГЭС. Согласно водноэнергетическим рас-

четам при осуществлении переброски выработка электроэнергии на Мойнакской ГЭС увеличится в среднем на 102 млн кВтч. Ввод в эксплуатацию планируется в 2020 году.

ПРОЕКТЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ

«МОДЕРНИЗАЦИЯ ОРУ-500 КВ В ЭКИ-БАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1»

Проект направлен на повышение надежности и обеспечения качества энергоснабжения потребителей. Эффектом от реализации проекта является недопущение системных аварий по причине выхода из строя оборудования ОРУ 500 кВ и обеспечение надежности отпуска и передачи электроэнергии потребителям Казахстана и России. Срок завершения проекта — 2016 год.

«СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 110/10 КВ «ТУРКСИБ»

Для надежного и бесперебойного электроснабжения растущих нагрузок северной части г. Алматы реализуется проект по строительству подстанции 110/10 кВ «Турксиб» с трансформаторной мощностью 80 МВА. Ввод в эксплуатацию планируется в 2017 году.

«РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ В КАРАСАЙСКОМ РАЙОНЕ СО СТРОИ-ТЕЛЬСТВОМ ПС 110/10КВ «ШАМАЛГАН» (УШКОНЫР) И ПС 110/10КВ «СТАНЦИЯ ШАМАЛГАН» С ПЕРЕВОДОМ НАГРУЗОК С БЛИЗЛЕЖАЩИХ ПС 35/10КВ»

Обеспечение бесперебойного, надежного и устойчивого снабжения электроэнергией жителей Карасайского и Жамбылского районов

Алматинской области. Обеспечение надежной работы электрических систем 110/35 кВ Карасайского и Жамбылского районов Алматинской области. Сокращение технических потерь электроэнергии на 409,97 тыс. кВтч/год. Ввод в эксплуатацию планируется в 2018 году.

«РЕКОНСТРУКЦИЯ И РАСШИРЕНИЕ АЛМАТИНСКОЙ ТЭЦ-2. III ОЧЕРЕДЬ. КОТЛОАГРЕГАТ СТ. № 8»

Проект позволит покрыть ожидаемый прирост тепловых нагрузок и обеспечение тепловой энергией объектов «Универсиада-2017», индустриальной зоны и жилой застройки по Программе «Доступное жилье — 2020» с дополнительным производством 450 млн кВтч в год.Срок завершения проекта — 2016 год.

«РЕКОНСТРУКЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ АКТОБЕ ТЭЦ»

Проект предполагает замену турбоагрегата станции № 3 в связи с выработкой ресурса существующего оборудования. Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность станции с 88 МВт до 117 МВт. 29 декабря 2015 года произведен технический пуск турбоагрегатта ст. №3 по проекту «реконструкция и модернизация Актобе ТЭЦ». Акт приемочной комиссии планируется получить во 2-м квартале 2016 года.

ПРОЕКТ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ТЕХНОЛОГИИ ДОБЫЧИ УГЛЯ

«ПЕРЕХОД НА ЦИКЛИЧНО-ПОТОЧНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ДОБЫЧИ, ТРАНСПОРТИРОВКИ, УСРЕДНЕНИЯ И ПОГРУЗКИ УГЛЯ НА РАЗРЕЗЕ «БОГАТЫРЬ»

Проект предполагает поэтапный переход на поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на поверхность с последующим его усреднением на погрузочных комплексах в связи с достижением критической глубины горных выработок для применения железнодорожного транспорта. Реализация проекта позволит:

- увеличить объем добычи угля с 42 млн тонн/год до 49 млн тонн/год на разрезе Богатырь;
- позволит повысить производительность труда на 25%;
- заменить изношенные основные средства на отгрузке, дроблении и транспортировке угля.

Завершение реализации проекта планируется в 2021 году. В декабре 2014 года между компанией ТОО «Богатырь Комир» и ThyssenKrupp заключен контракт на инжиниринг, поставку оборудования, шеф-монтаж и пуско-наладочные работы.

НИЗКОРЕНТАБЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В соответствии с протокольным поручением Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. №01-7.16 от 27.11.2013 г., протокола АО «Самрук-Казына» №21-р от 28.11.2013 г. Обществу совместно с Акиматом г. Астаны поручено строительство детского сада на 240 мест в г. Астана. Строительство планируется завершить в 2016 году.

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В период 2009-2015 годов объем финансирования в соответствии с инвестиционной политикой Общества направленной на создание новых активов, реконструкцию, техническое перевооружение, поддержку уровня производства и текущих активов, природоохранные мероприятия составит около 500 млрд тенге, в том числе за период 2009-2014 годов — 413,5 млрд тенге. Уже есть существенные результаты по обновлению и реконструкции действующих мощностей:

- сокращены разрывы между установленной и располагаемой мощностью на 1 151 МВт (от 2 647 МВт снижено до 1 496 МВт), без учета блока № 2 ЭГРЭС-1 (в том числе ЭГРЭС-1 на 704 МВт, ЭГРЭС-2 на 104,6 МВт, ЖГРЭС на 38,3 МВт, АлЭС на 288 МВт, ШарГЭС на 5 МВт, Актобе ТЭЦ на 11 МВт);
- снизился расход электроэнергии на собственные нужды на 0,73% (потребление на собственные нужды сокращено с 7,93% до 7,2%);
- увеличился коэффициент использования установленной мощности на 8,2% (с 32,3% увеличено до 40,5%);
- увеличение коэффициентов золоулавливания снизило объемы выбросов вредных веществ в окружающую среду на 140 тыс. тонн в год (объемы выбросов снижены с 237,3 тыс. тонн до 147,3 тыс. тонн);
- производительность труда увеличена на 2,1 млн тенге/чел (с 6,7 возросла до 8,8 млн тенге/чел).

источники Финансирования инвестиционных проектов

Общество для привлечения финансовых ресурсов широко использует такие инструменты как кредиты и облигации, а также привлекает денежные средства из Республиканского бюджета для финансирования социально значимых проектов. При этом, Общество использует как внутренние источники финансирования, так и внешние, такие как Европейский Банк Реконструкции и Развития, Евразийский Банк Развития и т.д.

24 августа 2012 года между Европейским Банком Реконструкции и Развитии и АО «Шардаринская ГЭС» заключено Кредитное соглашение в целях финансирования Проекта «Модернизация Шардаринской ГЭС». В рамках данного соглашения 02 декабря 2015 года открыт доступ к кредитным средствам Банка и произведено первое освоение средств по кредитной линии.

29 апреля 2013 года между Евразийским Банком Развития и ТОО «Первая ветровая электрическая станция» был заключен Кредитный договор по финансированию проекта «Строительство ветровой электростанции мощностью 45 МВт на площадке Ерейментау» на сумму 14 167 млн тенге, в течение 2015 года было освоено 2 686 млн тенге.

27 ноября 2014 года подписано трехстороннее кредитное соглашение между ТОО «Ereymentau Wind Power», ЕБРР и Фондом чистых технологий по финансированию Проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

о1 сентября 2015 года в рамках визита Президента РК в КНР подписано Соглашение об организации финансирования по проекту «Строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт» между Обществом ГБРК и БРК.



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В рамках проводимой Правительством РК работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности Общество разработало в 2014 году Программу энергообережения и повышения энергоэффективности.

Целью данной Программы является выработка мер по рациональному и экономически целесообразному использованию топливно-энергетических ресурсов на основе применения инновационных технологий:

- снижение издержек при производстве, передаче электрической и тепловой энергии, а также при потреблении энергоресурсов, до уровня лучших мировых компаний;
- повышение надежности энергоснабжения потребителей;
- ликвидация разрывов мощности на электростанциях;
- повышение эффективности использования топлива на электростанциях.

Во исполнение Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», принятого в 2012 году, запланировано проведение до 2016 года энергоаудитов во всех дочерних компаниях Общества, являющихся субъектами Государственного энер-

гетического реестра с привлечением специализированных аккредитованных организаций.

ИНОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ВИЭ

В целом, для эффективной реализации потенциала возобновляемых источников энергии необходимо:

- совершенствование законодательства о поддержке ВИЭ;
- создание Компетентного органа с задачей определения потребности в ВИЭ;
- создание Казахстанской Интеллектуальной Энергетической Системы (далее – «КИЭС»).

Создание высокоэффективной и технологичной интеллектуальной энергосистемы позволит повысить качество жизни населения, извлекать выгоды из имеющихся преимуществ и отвечать всем глобальным вызовам:

- энергетическая безопасность и резервирование;
- использование транзитного и экспортного потенциала;
- использование потенциала ВИЭ (ветровые электростанции, солнечные электростанции, малые гидроэлектростанции и др.);
- полный охват территории Республики Казахстан — решение

проблемы удаленности топливно-энергетических ресурсов (далее – ТЭР) и генерирующих источников от промышленности и населения;

- оптимизация структуры энергетики с учетом располагаемых запасов ТЭР;
- энергоэкологичность, энергоэффективность, энергосбережение;
- инновационное и научное развитие;
- повышение добавленной стоимости Казахстанской экономики;
- повышение роли государства в энергетике.

Создание КИЭС позволит интегрироваться в глобальную систему SuperGrid Европы, России и Китая, инициируемую Международным Энергетическим Советом (далее – «WEC»).

В мире наблюдаются тенденции снижения стоимости электроэнергии от ВИЭ и одновременное повышение стоимости электроэнергии от традиционных источников с учетом постоянно растущих цен на топливо, необходимости реализации мероприятий по снижению нагрузки на экологию.

В среднесрочных планах Группа компаний АО «Самрук-Энерго» планирует реализовать следующие проекты в области зеленой энергетики:

- Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт, занятость во время эксплуатации — 14 человек, производство до 226 млн кВтч электроэнергии в год.
- Развитие энергопотенциала Шелекского региона и переброска стока р. Кенсу в Бестюбинское водохранилище, І этап – строительство малых ГЭС (ГЭС-1, 2, 19, 29) и переброска стока р. Кенсу. Общая установленная мощность малых ГЭС 60 МВт, с производством электроэнергии 220,3 млн кВтч в год. Занятость в период строительства - 970 человек; в период эксплуатации - 71 человек. Переброска стока р. Кенсу обеспечит увеличение выработки электроэнергии на Мойнакской ГЭС на 100 млн кВтч в год.



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ УГОЛЬНОЙ И ГАЗОВОЙ ГЕНЕРАЦИИ

Компания ставит перед собой задачу по внедрению эффективных и экологичных — «чистых угольных технологий» при генерации электроэнергии, современных методов очистки дымовых газов, технологий улавливания и хранения углекислого газа.

Угольная генерация

В рамках развития угольной генерации предусматривается применение следующих «чистых угольных технологий», которые позволяют повысить КПД энергоустановки, снизить расход топлива и удельные выбросы парниковых газов (углекислый газ) и вредных веществ (золы, окислов азота и серы):

- 1. Повышенные параметры пара в паросиловом цикле.
- Внедрение современных методов золоулавливания и снижения уровня выбросов оксидов азота и серы.
- 3. Утилизация золошлаковых отходов использование в строительной и дорожной индустрии. В данном секторе Общество реализует и планирует к реализации следующие проекты:
- Строительство 3-го энергоблока Экибастузской ГРЭС-2 мощностью 636 МВт с повышенными параметрами пара: температурой перед турбиной 566°С и давлением 24 МПа. Планируется перенос срока завершения строительства с 2017 года на 2024 год.

- Строительство Балхашской ТЭС мощностью 1 320 МВт с повышенными параметрами пара и сухой интегрированной системы пылесероочистки на базе рукавного фильтра. Сроки реализации 2010 2018 годы.
- Внедрение технологии **MEEP** (Moving Electrode Electrostatic Precipitator – электрофильтр с движущимися электродами) японской компании Mitsubishi Hitachi Power Systems Environmental Solutions. В 2015 году разработчик технологии продолжил исследование возможности внедрения технологии МЕЕР на Экибастузской ГРЭС-1 (срок исследования 2014-2016 гг.). По результатам исследования будет рассмотрен вопрос о реконструкции электрофильтров одного из энергоблоков путем добавления дополнительной секции МЕЕР.
- Утилизация золошлаковых отходов Экибастузской ГРЭС-1. В 2015 г. заключен договор с подрядчиками АО «НК «КазАвтоЖол» на отпуск золошлаковых отходов ЭГРЭС-1 для использования при строительстве автодороги на участке Астана-Павлодар. По итогам 2015 года вывезено 35 тыс. тонн золошлаковых отходов.

ГАЗОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

В газовой генерации предусматривается применение парогазового цикла, характеризующегося высоким КПД и низким уровнем выбросов углекислого газа и вредных веществ.

Планируется к реализации следующий проект:

• Строительство газотурбинной электростанции (ГТЭС) на базе газового месторождения Придорожное. Проект предполагает разработку газового месторождения и последующую добычу газа с целью обеспечения топливом планируемой к строительству ГТЭС мощностью 175,6 МВт для дополнительного энергообеспечения Кызылординской и Южно-Казахстанской областей. Сроки реализации проекта 2011-2019 годы.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПЕРЕДАЧИ, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И СБЫТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В рамках реализации инвестиционных проектов в электрических сетях применяется самое современное оборудование:

- силовые трансформаторы нового поколения, имеющие сниженные потери электроэнергии, оснащенные оборудованием по предупреждению взрывов и пожаров;
- КРУЭ 110-220 кВ (комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией), которые

- существенно снижают занимаемую площадь, снижают вероятность возникновения пожара, и эксплуатационные затраты;
- устройства релейной защиты, автоматики и телемеханики выполнены на основе применения современной микропроцессорной техники;
- установка системы управления, сбора и обработки информации (SCADA), позволяющая сократить время на фиксацию и ликвидацию аварийных ситуаций, на производство оперативных переключений в электрических сетях, которая помогает существенно снизить расходы на выезды оперативно-выездных бригад по включению потребителей;
- в электросетевых компаниях продолжается поэтапное внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ);
- использованы кабельные линии 35-110-220 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, отличающиеся высокой надежностью, большей пропускной способностью, низкими потерями, безопасностью и меньшими эксплуатационными расходами;
- замена голого провода на ВЛ-о,4 кВ на самонесущие изолированные провода (СИП) в целях снижения коммерческих потерь и эксплуатационных затрат;
- замена масляных выключателей 6-10 кВ на вакуумные выключатели в целях повышения пожарной безопасности и снижения эксплуатационных затрат;
- применение на ВЛ-110 кВ композитного провода для увеличения пропускной способности;
- в энергоснабжающих организациях внедряются биллинговые системы для автоматизации задач

- по расчетам с потребителями;
- разработка ТЭО по внедрению технических средств компенсации реактивной мощности с целью оценки возможностей оптимизации режимов работы сети по реактивной мощности и уровням напряжения.

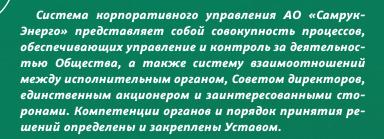
В совокупности все эти мероприятия способствуют поэтапному внедрению высоко интегрированных интеллектуальных системообразующих и распределительных электрических сетей нового поколения (SmartGrid), динамическому управлению электросетями, повышению безопасности и экономии расходов.



07

КОРПОРАТИВНОЕ

УПРАВЛЕНИЕ



В соответствии с Уставом Общества, утвержденным Единственным акционером 16 февраля 2013 года, органами Общества являются:

- 1. Высший орган Общее собрание акционеров.
- 2. Орган управления Совет директоров.
- Исполнительный орган Правление.
- 4. Служба внутреннего аудита.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



ИНФОРМАЦИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ

29 августа 2012 года Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1103 акции Общества, принадлежащие АО «КазТрансГаз», переданы в АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Таким образом, в настоящий момент единственным акционером Общества является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Фонд участвует в управлении Обществом посредством реализации

функций акционера, а также через Совет директоров, в порядке, определенном Уставом и Кодексом корпоративного управления. Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через представителей Фонда в Совете директоров Общества. Единственный акционер ежегодно направляет председателю Совета директоров ожидания акционера на предстоящий финансовый год.

www.sk.kz

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Обществом и осуществляет контроль за деятельностью исполнительного органа Общества. Совет директоров ответственнен перед акционером за эффективное управление, рост

долгосрочной стоимости, устойчивое развитие и функционирование всей группы компаний Самрук-Энерго и принимает решения, связанные с управлением группой. Совет директоров исполняет свои функции согласно Уставу, Кодексу корпора-

тивного управления и законодательству Республики Казахстан.

Совет директоров Общества состоит из четырех директоров. Члены Совета директоров Общества избираются Единственным акционером.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Главный директор по управлению активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Дата первого избрания: 31.01.2012 г. (протокол Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» № 08/12 от 31 января 2012 года).

Переизбран Председателем Совета директоров 15 июня 2015 года. (протокол Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» № 26/15 от 15.06.2015 года).

послужной список:

- В 1993 году окончил Казахский Государственный университет им. Аль-Фараби, физик.
- В 2004 году окончил Казахский национальный аграрный университет, инженер-электрик.
- 2009-2010 годы Заместитель, Первый заместитель генерального директора РГП «Казгидромет».
- 2011-2012 годы Генеральный директор «Астанаэнергоконтракт».
- С января 2012 года Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С 2014 года Главный директор по управлению активами АО «ФНБ «Самрук-Қазына».
- В 2003 году избирался депутатом маслихата г. Талдыкорган, награжден грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов «За вклад в развитие электроэнергетической отрасли РК», нагрудным знаком «Почетный энергетик Республики Казахстан», юбилейной медалью «10 лет Астане».

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.





Вице-президент Российской академии естественных наук, доктор экономических наук, профессор, действительный член Президиума Российской академии естественных наук (РАЕН), член союза архитекторов СССР и РФ, Первый вице-президент Международной академии инвестиций, Директор Института стратегических исследований интеграционных проблем ЕврАзЭС, независимый директор Совета директоров, Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту АО «Самрук-Энерго»

Дата первого избрания: 08.05.2012 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 21/12) избран независимым членом Совета директоров.

Переизбран в качестве независимого директора 15 июня 2015 года (протокол Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» № 26/15 от 15.06.2015 года).

послужной список:

- В 1962 году окончил Одесский инженерно-строительный институт по специальности инженер-строитель.
- 1972 год Аспирант Академии общественных наук.
- 2009 год Спецкурс в Вашингтонском университете (США).
- В настоящее время является профессором экономики и финансов общественного сектора Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Директор Института стратегических исследований интеграционных проблем Евразийского Экономического Сообщества.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



Вице-президент Группы и
Финансовый директор (CFO)
Global Power & Water Division.
Член Правления Nebras Power.
(Катарская государственная
международная энергетическая
компания), независимый директор,
Председатель Комитета по аудиту,
член Комитета по назначениям и
вознаграждениям, член Комитета по
стратегическому планированию

Дата первого избрания: о8.о5.2012 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 21/12) избран независимым членом Совета директоров.

Переизбран в качестве независимого директора 15 июня 2015 года (протокол Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» № 26/15 от 15.06.2015 года).

послужной список:

- В 1996 году окончил Миланский университет «Л. Боккони», получил степень Мастера в области делового администрирования, специальность финансы.
- В 2012 году окончил Международную программу Global Executive MBA (стратегическое управление) в Бизнес-школе IE в Мадриде.
- С апреля 2011 года г-н Сутера является членом Российской Ассоциации Независимых директоров.
- С апреля 2014 года является членом Британского института директоров (IOD).
- Владеет международной бухгалтерской квалификацией (CPA UK).
- Имеет международный диплом для членов советов директоров от Британского института директоров (Dip. IoD).
- Имеет опыт работы в энергетическом секторе более 17 лет.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



Председатель Правления Общества, Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Дата первого избрания: 04.07.2007 г. (приказ Председателя Правления АО «Холдинг «Самрук» от 4 июля 2007 года № 79-п). 15.06.2011 решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 26/11) избран членом Совета директоров и Председателем Совета директоров.

Избран членом Совета директоров 15 июня 2015 года.

- В 1992 году окончил Казахский Национальный Университет им.
 Аль-Фараби, механик, математик прикладник.
- В 2002 году защитил диссертацию на степень кандидата экономических наук.
- В 2013 году окончил Международный институт государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, магистр экономики.
- В 2015 году окончил Программу Executive MBA Высшей школы

- бизнеса Назарбаев Университета (программа совместно с Duke University's Fuqua School of Business).
- В 2015 году защитил диссертацию на степень доктора экономических наук.
- Академик Казахстанской академии естественных наук (2015 г.).
- С декабря 2009 года Председатель Правления АО «KEGOC».
- С июня 2011 года Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С января 2012 года Председатель Правления АО «Самрук-Энерго».

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

КРИТЕРИИ ОТБОРА В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

На сегодняшний день в Обществе утверждены Правила отбора и вознаграждения членов Совета директоров АО «Самрук-Энерго». Избрание членов Совета директоров производится на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров избирается решением единственного акционера. Процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров Общества.

В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и акционера, и обеспечения роста долгорочной стоимости и устойчивого развития Общества. В состав Совета директоров должны входить лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию.

На 31 декабря 2015 года в Совет директоров входили:

- Эксперт в области экономики, финансов и аудита — Вице-президент Группы и Финансовый директор (CFO) Global Power & Water Division, Член Правления Nebras Power (Катарская государственная международная энергетическая компания), Лука Сутера.
- Эксперт в области корпоративной социальной ответственнос-

ти — Председатель правления Саткалиев Алмасадам Майданович.

КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Законом «Об акционерных обществах», независимых директоров должно быть не менее одной трети числа членов совета директоров.

Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества, в соответствии с которыми:

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- Не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилиированным лицом Общества.
- Не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не

- состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга (супруги) с работниками Общества.
- Не является аффилиированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилиированных лиц Общества.
- 4. Не оказывает Обществу и аффилиированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе.
- Не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом Совета директоров.
- 6. Не является и в течение пяти лет, предшествовавших его из-

- бранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилиированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилиированных лиц указанной организации.
- 7. Не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом.
- 8. Не является аффилиированным лицом акционера Общества.
- 9. Не является лицом, назначае- мым или избираемым, занима-

- ющим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства.
- 10. Не является членом Совета директоров Общества более 7 (семи) лет.
- Соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров.

Независимые директоры Общества за отчетный период полностью соответствовали критериям независимости.

	2015	2014	2013	2012		
Количество заседаний Совета директоров						
Количество заседаний	8	11	13	13		
В очной форме	8	9	11	8		
В заочной форме	0	2	2	5		
Посещаемость членов Совета директор	008					
Бектемиров Куаныш Абдугалиевич	100%	100%	100%	100%		
Саткалиев Алмасадам Майданович	100%	100%	100%	100%		
Лука Сутера	100%	100%	92%	92%		
Спицын Анатолий Тихонович	100%	100%	92%	100%		

В 2015 году Советом директоров Общества было проведено 8 заседаний, в очной форме. В рамках заседаний был рассмотрен 141 вопрос.

В частности, рассмотрены следующие вопросы:

- 1. Утверждение Плана развития Общества на 2015-2019 годы с учетом корректировок.
- Об утверждении Правил оценки деятельности и вознаграждения, руководящих и управленческих работников Общества в новой редакции.
- 3. О реализации пакета акций в размере 50% AO «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова».
- Об определении срока полномочий членов Правления Общества и избрании его членов.

- О предварительном согласовании изменений и дополнений в Устав Общества.
- 6. Результаты оценки исполнения плана социальной ответственности Общества за 2014 год.
- 7. Об утверждении Программы преемственности членов Правления Общества и иных работников на 2015-2020 годы в соответствии с перечнем, утвержденным решением Совета директоров Общес-
- 8. Об утверждении Дорожной карты реализации Программы Трансформации Общества.

- О рассмотрении отчета о ходе работ по актуализации Стратегии развития Общества на 2015-2025 годы.
- 10.О приобретении Обществом 100% акций АО «Актобе ТЭЦ».
- 11. Прозрачность Общества и эффективность процессов раскрытия информации. Отчет по репутационному аудиту за 2015 год.
- 12. Обзор результатов самооценки Общества на соответствие текущей практике положениям нового Кодекса корпоративного управления (Gap-анализ).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Представители Единственного акционера и Председатель Правления в составе Совета директоров не получают вознаграждения за работу в Совете.

За выполнение обязанностей члена Совета директоров Общества независимые директора получают годовое фиксированное вознаг-

раждение, а также дополнительное вознаграждение за участие в каждом очном заседании комитета Совета директоров Общества в качестве члена комитета.

В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде, за исключением отсутствия на очных заседаниях по причине болезни, нахождения в

отпуске, командировке, фиксированное вознаграждение не выплачивается.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

НАЧИСЛЕННОЕ ГОДОВОГО ФИКСИРОВАННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ЗА УЧАСТИЕ В ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ С УЧЕТОМ НАЛОГОВ

	Годовое фиксированное вознаграждение	Вознаграждение за уча- стие в очных заседаний	Итого
Лука Сутера	9 959 164 тг.	9 292 276 тг.	19 251 440 mz.
Спицын Анатолий Тихонович	9 959 164 тг.	9 292 276 тг.	19 251 440 mz.

СОВМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

В целях разграничения полномочий и во избежание конфликта интересов, должности Председателя Совета директоров и Председателя Правления, согласно Уставу и внутренним нормативным документам, не совмещаются.

В 2015 году Председателем Совета директоров АО «Самрук-Энерго» являлся Бектемиров Куаныш Абдугалиевич, Председателем Правления – Саткалиев Алмасадам Майданович.

Комитеты Совета директоров

В целях поддержания деятельности Совета директоров в Обществе сформированы следующие комитеты, в обязанности которых входит рассмотрение вопросов и выработка рекомендации по тому или ино-

му вопросу в рамках своих функциональных обязанностей:

- Комитет по аудиту.
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.
- Комитет по стратегическому планированию.

В соответствии с Положениями о комитетах при Совете директоров, каждый из комитетов представляет Совету директоров отчет о проделанной работе на ежегодной основе.

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В РАЗРЕЗЕ КОМИТЕТОВ

	2015	2014	2013	2012
Комитет по аудиту	45	47	31	38
Комитет по вознаграждениям и назначениям	28	32	28	29
Комитет по стратегическому планированию	15	15	8	10

комитет по аудиту

Комитет по аудиту является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для анализа и подготовки рекомендаций по вопросам внутреннего и внешнего аудита, системы внутреннего контроля, а также системы управления рисками.

ОСНОВНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ ЗА 2015 ГОД

- О предварительном одобрении годовой консолидированной финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго».
- 2. О назначениях и установлении

- должностных окладов работников Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго».
- О предварительном одобрении годового аудиторского плана и бюджета Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго».
- 4. Отчет Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» и оценка эффективности ее деятельности за кварталы и за год.
- 5. О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов Ключевых рисковых показателей АО «Самрук-Энерго».

 Оценка независимости и объективности внешнего аудитора АО «Самрук-Энерго».

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СФОРМИРОВАН В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:

- Лука Сутера независимый директор, Председатель Комитета по аудиту;
- Спицын Анатолий Тихонович независимый директор, член Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и назначениям.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

	2015	2014	2013	2012
Количество заседаний	10	10	10	10
В очной форме	10	10	10	8
В заочной форме	0	0	0	2
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для предоставления рекомендаций по назначению членов Совета директоров, определению размера и условий оплаты труда и премирования членов Совета директоров, членов Правления и корпоративного секретаря, а также квалификационных требований к членам Совета директоров, членам Правления и корпоративному секретарю.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СФОРМИРОВАН В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:

- Спицын Анатолий Тихонович независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по стратегическому планированию, член комитета по аудиту;
- Лука Сутера независимый директор, член Комитета по вознаграждениям и назначениям.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

	2015	2014	2013	2012
Количество заседаний	9	9	10	6
В очной форме	9	9	10	6
В заочной форме	0	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

ОСНОВНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ:

- Об определении количественного состава Правления Акционерного общества «Самрук-Энерго», избрании члена Правления акционерного общества «Самрук-Энерго», определении срока его полномочий и должностного оклада.
- О предоставлении рекомендаций Единственному акционеру по составу Совета директоров АО «Самрук-Энерго».
- О предоставлении рекомендаций по вопросу утверждения схемы должностных окладов Председателя и членов Правления, работников Службы внутреннего

- аудита, корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго».
- 4. Об определении критериев к членам Правления АО «Самрук-Энерго» и руководителям исполнительных органов дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго».
- О предоставлении рекомендаций членам Совета директоров по вопросу «Об утверждении Правил отбора и вознаграждения членов Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Комитет по стратегическому планированию является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для предос-

тавления рекомендации по стратегическим вопросам деятельности Общества.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СФОРМИРОВАН В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:

- Спицын Анатолий Тихонович независимый директор, Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по вознаграждениям и назначениям;
- Лука Сутера независимый директор, член Комитета по стратегическому планированию.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

	2015	2014	2013	2012
Количество заседаний	9	8	6	2
В очной форме	9	8	6	2
В заочной форме	0	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

ОСНОВНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ:

- 1. Одобрение Технической Спецификации закупаемых услуг по разработке стратегического анализа внешней, внутренней среды
- и взаимодействия со стейкхолдерами в условиях трансформации бизнеса АО «Самрук-Энерго».
- 2. Одобрение отчета об исполнении Плана мероприятий по реализации стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2012-2022 годы по итогам 2014 года.
- 3. Принята к сведению доработан-
- ная финансовая модель к долгосрочной стратегии развития АО «Самрук-Энерго» с учетом комментариев АО «ФНБ «Самрук-Казына».
- Принят к сведению отчет о ходе работ по актуализации Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы.

 Предварительно одобрена Долгосрочная стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы и Дорожная карта по реализации долгосрочной Стратегии АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

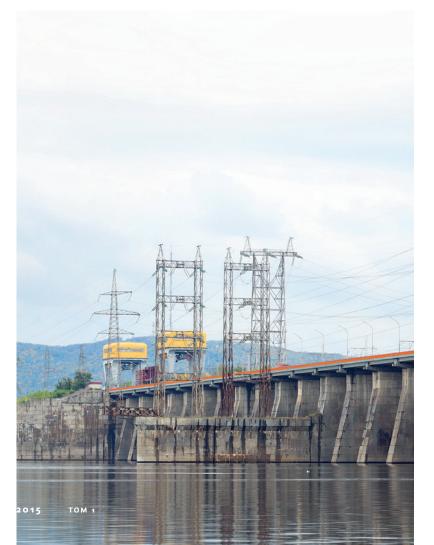
В 2016 году в соответствии с лучмеждународной практикой корпоративного управления была проведена очередная независимая оценка деятельности Совета директоров. Оценка проводилась с привлечением независимого консультанта, что соответствует самым передовым требованиям по обеспечению эффективности и прозрачности корпоративного управления. Независимым консультантом была выбрана компания ТОО «ARG Group Ltd», являющаяся одной из ведущих компаний в Казахстане в области стратегического консалтинга и корпоративного управления для национальных холдингов и бизнес-сектора. За период с 2013 года TOO «ARG Group Ltd» оказывала Обществу консалтинговые услуги в области систем менеджмента и проведению наблюдательного аудита корпоративной системы менеджмента, а также в Фонде был реализован проект по сопровождению преобразований в целях совершенствования бизнес-процес-COB.

Оценка проводилась на основе утвержденной методики оценки деятельности Совета директоров, а также с учетом требований Кодекса корпоративного управления Общества и лучшей мировой практики корпоративного управления, в частности принципов корпора-

тивного управления ОЭСР и Кодекса корпоративного управления Великобритании. Оценка включала в себя анализ деятельности Совета директоров за 2015 год, исторический анализ результатов оценки за период с 2012 по 2014 год включительно, анкетирование всех членов Совета директоров и интервью, проведенные независимым консультантом с Председателем Совета директоров, членами Совета директоров, Председателем Правления и корпоративным секретарем.

Результаты независимой оценки показали уверенный рост качества и эффективности работы Совета директоров, что подтверждается,

в том числе, и ростом рейтинга корпоративного управления Общества. Для планирования дальнейшего развития практики корпоративного управления Общества были определены такие приоритетные направления развития, как участие Совета директоров в развитии системы преемственности, усилении прогрессивной роли Председателя Совета директоров в применении лучших мировых практик совершенствования работы Совета директоров, в оптимальном распределении полномочий между Акционером и Советом директоров.



СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

1. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧИСЛЕН-НЫЙ СОСТАВ. ФУНКЦИИ.

Служба внутреннего аудита оказывает необходимое содействие Совету директоров и Исполнительному органу в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества и его ДЗО.

Основной целью деятельности Службы является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе и его ДЗО.

Руководитель и работники Службы внутреннего аудита назначаются Советом директоров. Курирование Службы внутреннего аудита осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

В 2015 году фактическая численность Службы внутреннего аудита составляла 7 человек. Деятельность Службы внутреннего аудита соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.

Основные функции Службы внутреннего аудита:

- оценка рисков, адекватности и эффективности внутреннего контроля над рисками в сфере корпоративного управления, операционной (производственной и финансовой) деятельности Общества и его ДЗО, а также их информационных систем;
- проведение в установленном порядке оценки (диагностики) системы корпоративного управления в Обществе и его ДЗО,

- включая оценку внедрения и соблюдения принятых принципов корпоративного управления, соответствующих этических стандартов и ценностей в Обществе и его ДЗО;
- проверка соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, международных соглашений, внутренних документов Общества и его ДЗО, а также выполнения указаний уполномоченных и надзорных органов, решений органов Общества и его ДЗО, а также оценка систем, созданных в целях соблюдения этим требованиям;
- оценка адекватности мер, применяемых подразделениями Общества и его ДЗО для обеспечения достижения поставленных перед ними целей в рамках стратегических целей Общества и его ДЗО.

2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ В ОТ-ЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ.

В отчетном году Службой внутреннего аудита выполнены 29 плановых и 8 внеплановых аудиторских заданий. По результатам проверок Службой внутреннего аудита выданы соответствующие рекомендации, направленные на совершенствование систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

3. ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СВА И ЕЕ РУКОВО-ДИТЕЛЯ.

Совет директоров Общества проводит ежеквартальную и годовую оценки исполнения установленных КПД Службы и ее руководителя.

КПД Службы и ее руководителя

устанавливаются с учетом стратегических целей Обшества.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬ-НОСТИ СВА.

Деятельность Службы за кварталы и по итогам 2015 года оценена Советом директоров Общества как «эффективная».

В 2015 году консультантами ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» проведена независимая оценка деятельности Службы внутреннего аудита.

В результате, деятельность Службы внутреннего аудита получила оценку «Соответствует» на 100% Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и лучшей международной практике.



Руководитель Службы внутреннего аудита

Владеет международным сертификатом внутреннего аудитора СІА, Дипломом Международного Института Аудита и Менеджмента ІFА (DipIFA), международным сертификатом САР ЕССБА.

ПРАВЛЕНИЕ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем Правления. Деятельность Правления направлена на максимальное соблюдение интересов акционеров, а также выполнение задач Общества и реализацию его стратегии.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва и проведения его заседаний, порядок принятия решений определяется Положением о Правлении Общества, утвержденным Советом директоров Общества 20 марта 2015 года (новая редакция).

Основными принципами деятельности Правления являются: чест-

ность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность.

Деятельность Правления строится на основе соблюдения интересов акционера и полностью подотчетна акционеру и Совету директоров.

Правление проводит регулярные заседания в очной форме голосования.

В целях эффективного подбора кандидатов на руководящие и управленческие должности, их расстановки и закрепления, повышения профессиональной квалификации в Обществе определен перечень квалификационных критериев и требований к вышеуказанной категории работников и кандидатам в члены Правления Общества.

В число квалификационных критериев входят требования к уровню профессионального образования, стажу (опыту) работы по специальности, опыту работу на руководящих должностях, а также требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения конкретных должностных обязанностей, знаниям законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность Общества, а также знание перспектив, стратегии, приоритетов технического, экономического и социального развития Общества.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА:

фио	должность		
Саткалиев Алмасадам Майданович	Председатель Правления		
Молдабаев Каныш Танирбергенович	Первый заместитель Председателя Правления		
Максутов Кайрат Берикович	Заместитель Председателя Правления		
Огай Алексей Владимирович	Заместитель Председателя Правления		
Салимжуаров Гани Галиоллаулы	Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ, Распределение и Сбыт»		
Ли Валерий Константинович	Главный директор по управлению человеческими ресурсами		
Шунаева Салтанат Амангосовна	Главный директор по инвестициям		
Ауэзова Мира Жаксылыковна	Главный директор по правовым вопросам		

26.02.2016 г. Совет директоров АО «Самрук-Энерго» определил новый состав Правления Общества с 01.03.2016 г. (Протокол СД \mathbb{N} 01/16)

В 2015 году было проведено 18 очных заседаний Правления, рассмотрено 356 вопросов. Все решения принимались членами Правления единогласно.



Председатель Правления Общества, Доктор экономических наук, Заслуженный энергетик СНГ

Родился 31 октября 1970 года.

молдабаев каныш танирбергенович

Управляющий Директор по стратегии и продажам

Родился 23 октября 1963 года.

ГРАЖДАНСТВО:

Республика Казахстан.

послужной список:

- 1997-2001 гг. Менеджер, начальник департамента клиринга, начальник департамента управления проектами, управляющий директор, вице-президент по экономике АО НКТН «КазТрансОйл».
- 2001-2006 гг. Финансовый директор, вице-президент по экономике, Первый вице-президент АО «КЕGOC».
- Май декабрь 2006 г. Директор по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами» «Самрук».
- С января 2007 г. Заместитель министра энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан.
- С сентября 2007 г. Президент, с октября 2008 г. Первый вице-президент АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC».
- С декабря 2009 г. Председатель Правления АО «KEGOC».
- С июня 2011 г. Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С января 2012 г. Председатель Правления Общества.

ГРАЖДАНСТВО:

Республика Казахстан.

- В 1987 г. Окончил Павлодарский индустриальный институт, инженер-электрик.
- В 2002 г. Окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности экономист-юрист.
- В 2004 г. Окончил Академию государственной службы при Президенте Республики Казахстан, менеджер государственной службы.
- 1987-1997 гг. Электрослесарь, Мастер, Диспетчер, Главный инженер, Начальник, Баянаульский район электрических сетей.
- 1997-1999 гг. Президент акционерного общества, Баянаульский район электрических сетей.
- 1999-2004 гг. Заместитель Акима района, Акимат Баянаульского района Павлодарской области.
- 2004-2007 гг. Начальник управления электроэнергетики, Министерство энергетики и минеральных ресурсов.
- 2007-2009 гг. Директор филиала «Северные МЭС», АО «КЕGOС».
- 2009-2011 гг. Директор департамента развития НЭС, AO «KEGOC».

- 2011-2012 г. Директор по управлению индустриальными активами, АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».
- С марта 2012 г. Управляющий директор по развитию Общества, Заместитель Председателя Правления Общества.
- С февраля 2015 г. Первый Заместитель Председателя Правления Общества.
- С 1 марта 2016 г. Управляющий директор по стратегии и продажам Общества.



Управляющий директор по экономике и финансам

Родился 16 мая 1970 года.

гражданство:

Республика Казахстан.

- В 1991 году окончил Карагандинский кооперативный институт Казпотребсоюза, экономист-ревизор.
- 1991-1992 гг. Ревизор Управления учета и контроля Карагандинского облпотребсоюза.
- 1992-1997 гг. Ведущий специалист отдела инвестиций и инноваций, начальник отдела международных расчетов и валютных операций, заместитель директора Карагандинского филиала АКБ «Игилик-Банк»;
- 1997-1999 гг. Жайрем-Атасуйская специальная экономическая зона, заместитель Председателя Административного Совета СЭЗ, заместитель Акима г. Каражал;
- 1999-2004 гг. Заместитель директора, директор Карагандинского филиала ОАО ДБ «Альфа-Банк».
- 2004-2009 гг. Вице-президент по экономике и финансам Горно-отраслевого холдинга «Гефест».
- 2009-2012 гг. Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике Общества.
- 2012-2013 гг. Управляющий директор, Управляющий директор по корпоративному управлению Общества.
- С ноября 2013 г. Заместитель Председателя Правления Общества.
- С 1 марта 2016 г. Управляющий директор по экономике и финансам Общества.





Управляющий директор по производству и управлению активами

Родился 27 мая 1958 года.



Управляющий директор по трансформации бизнеса

Родился 1 декабря 1970 года.

ГРАЖДАНСТВО:

Республика Казахстан.

послужной список:

- В 1981 г. Окончил Алматинский энергетический институт, инженер-теплоэнергетик.
- В 2000 г. Окончил Алматинский энергетический институт по специальности экономика и менеджмент на предприятиях ТЭК.
- 1981-1983 гг. Помощник мастера пусконаладочного управления СреднеАзЭнергоМонтаж.
- 1983-1984 гг. Инженер кафедры охраны труда и окружающей среды Алматинского Энергетического университета.
- 1984-1998 гг. Машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха, старший машинист турбинного отделения турбинного цеха, начальник смены турбинного цеха, начальник турбинного цеха АТЭЦ-2, главный инженер, Управляющий директор АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед».
- 2007-2010 гг. Управляющий директор АО «Алматинские электрические станции» ТЭЦ №2.
- 2010-2011 гг. Заместитель Председателя Правления АО «Алматинские электрические станции».
- 2011-2013 гг. Начальник Управления энергетики и коммунального хозяйства г.Алматы.
- 2013-2014 гг. Заместитель Председателя Правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- С января 2014 г. Управляющий дивизионом «Генерация».
- С марта 2016 г. Управляющий директор по производству и управлению активами Общества.

ГРАЖДАНСТВО:

Республика Казахстан.

- В 1995 г. Окончил Алма-Атинский энергетический институт, инженер – электрик.
- 1995-1998 гг. Научный сотрудник ТОО «Лаборатория исследования проблем ТЭК Казахстана».
- 1998-2002 гг. Специалист, ведущий специалист, главный специалист Департамента экономики AO «KEGOC».
- 2002-2006 гг. Начальник отдела экономического анализа Департамента планирования и экономического анализа АО «KEGOC».
- Июнь 2006 г. декабрь 2006 г. Главный эксперт, Группа АО «КЕGOC», АО «Холдинг «Самрук».
- 2006-2008 гг. Главный эксперт, Группа по управлению электроэнергетическими активами АО «Холдинг «Самрук».
- Сентябрь 2008 г. ноябрь 2008 г. Заместитель директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Холдинг «Самрук».

- 2008-2011 гг. Главный эксперт Дирекции электроэнергетических активов АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- 2011-2014 гг. Директор по управлению электроэнергетическими активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- 2014-2015 гг. Заместитель Главного директора по управлению активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С февраля 2015 г. Заместитель Председателя Правления Обшества.
- С 1 марта 2016 г. Управляющий директор по трансформации бизнеса Общества.



Управляющий директор по закупкам и административным вопросам

Родился 11 февраля 1980 года.

гражданство:

Республика Казахстан.

- В 2001 г. Окончил Казахский Национальный Университет им.
 Аль-Фараби по специальности Правоведение.
- В 2003 г. Окончил Казахский Национальный Университет им.
 Аль-Фараби с присвоением степени магистра юриспруденции.
- 2001-2002 гг. Главный специалист Жетысуского районного суда города Алматы.
- С января 2003 г. Помощник депутата Сената Парламента Республики Казахстан Комитета по законодательству и правовой реформе.
- 2004-2005 гг. Помощник Первого Вице-министра юстиции.
- 2005-2006 гг. Директор Юридического департамента ТОО «КазПетройл».
- 2006-2007 гг. Главный специалист по договорам АО «Казахстанкаспий-шельф».
- 2007-2008 гг. Начальник юридического отдела ТОО «Интерстрой НС».
- 2008-2009 гг. Начальник отдела подготовки договоров Департамента технических условий АО «Алматы Пауэр Консолидейтед».
- 2009-2010 гг. Начальник управления технических условий АО «АлатауЖарыкКомпаниясы».
- 2010-2012 гг. Заместитель директора АО «Управление по обслуживанию дипломатического корпуса Астана» при Министерстве иностранных дел Республики Казахстан в городе Алматы.
- 2012-2014 гг. Коммерческий директор по закупкам, Управляющий директор по обеспечению АО «Алматинские электрические станции».
- С мая 2014 г. Руководитель аппарата, Главный коммерческий директор Общества.
- С марта 2016 г. Управляющий директор по закупкам и административным вопросам Общества.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

	2015	2014	2013
Количество заседаний	18	19	12
Доля очных заседаний	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов	356	331	234

КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Определение количественного состава, срока полномочий правления, избрание членов правления, а также назначение председателя правления, при условии согласования назначения председателя правления акционером, относятся к исключительной компетенции Совета директоров.

При избрании и назначении на должности в состав Правления

Совет директоров следует внутренним документам Общества, определяющим требования к кандидатам на эти должности и процедуру их избрания.

Кандидаты на должности в состав Правления должны обладать опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на них обязанностей, иметь положительную репутацию и получить одобрение от большинства директоров.

Отбор и назначение членов Правления производятся на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых Советом директоров.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

ПЕРЕЧЕНЬ МОТИВАЦИОННЫХ КПД НА 2015 ГОД

Перечень мотивационных КПД	2015			
Членов Правления	Ед. изм.	Порог	Цель	Вызов
Корпоративные КПД				
Консолидированная чистая прибыль по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	млн тенге	25 289	26 553	27 818
Производительность труда (доходы от основной деятельности/ФОТ)	коэффициент	8,65	9,1	9,5

ПЕРЕЧЕНЬ МОТИВАЦИОННЫХ КПД НА 2015 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

_	2015			
Показатели	Ед. изм.	Порог	Цель	Вызов
Корпоративные КПД				
Рейтинг социальной стабильности по группе компаний АО «Самрук-Энерго»	%	64	67	70
ROACE по группе Компаний AO «Самрук-Энерго»	%	4,9	5,1	5,4
Долг/капитал	%	0,95	0,90	0,86
Функциональные КПД				
Исполнение Плана мероприятий по ожиданию единственного акционера	%	90	100	-
Исполнение программы Трансформа- ции Общества	%	90	95	100
Мониторинг по освоению инвестиций	%	90	100	-
Исполнение Планов мероприятий по реализации активов	%	90	95	100
Снижение количества несчастных случаев на тыс. человек	%	15	20	25
Исполнение Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Общества	%	90	100	-
Степень реализации инвестиционной программы	%	90	95	100
Обеспечить сокращение расходов на инвестиции	млн тенге	28 146	28 990	29 553
Обеспечение сокращения количества компаний в Группе в рамках реализации Программы трансформации	единиц	8	10	12

ПЕРЕЧЕНЬ МОТИВАЦИОННЫХ КПД НА 2015 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Показатели	2015			
Показатели	Ед. изм.	Порог	Цель	Вызов
Функциональные КПД				
Степень вовлеченности персонала	%	63	64	65
Исполнение Дорожной карты Трансформации Общества в части управления человеческими ресурами	%	90%	95%	100%
Исполнение Плана расходов на обуче- ние персонала	%	90%	95%	100%
EBIT/Расходы по процентному вознаг- раждению	коэффициент	2,00	2,06	2,10
Обеспечить сокращение расходов на текущую деятельность	млн тенге	9 411	9 693	9 882
Рейтинг корпоративного управления	%	75	77	80
Степень выполнения рекомендаций внешних аудиторов	%	100	-	-
Производительность труда по производству электроэнергии производимой ГЭС	тыс. кВтч/чел.	4 430	4 562	4 651
Уровень потерь электрической энергии (в относительных единицах) в электрических сетях РЭК	%	12,42	12,01	11,80
Количество технологических нарушений по курируемому направлению	ед.	1 831	1 739	1 648
Рейтинг инновационно-технологическо- го развития	%	-	100	-

ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КПД

Наименование КПД	Ед. изм.	2015		% ucn.	
		План	Факт	% ucn.	
Производственные показатели					
Коэффициент использования установ- ленной мощности	%	39,0	37,6	96%	
Финансовые показатели					
EVA	млн тенге	-41 172	-42 469	97%	
Расширенные дивиденды	млн тенге	16 109	14 279	89%	
Долг/Собственный капитал	не более	0,91	0,85	93%	
Социальные показатели					
Рейтинг социальной стабильности	%	64	72	110%	
Показатели корпоративного управления					
Рейтинг корпоративного управления	%	75	81	102%	

производственные кпд

Снижение показателя «Коэффициент использования установленной мощности» на 4% к плану обусловлено снижением выработки электроэнергии по ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «СЭГРЭС-2» в связи со снижением потребления электроэнергии производственными предприятиями в связи с кризисными явлениями в экономике.

ФИНАНСОВЫЕ КПД

Показатель EVA составил (-42 469) млн тенге при плане (-41 172) млн тенге, незначительное отклонение от плана в 3%.

Коэффициент финансового левериджа (Долг/СК) составил 0,85 при плане 0,91. Улучшение показателя в основном связано с капитализацией второй части займа, полученного от Фонда на приобретение ЭГРЭС-1.

СОЦИАЛЬНЫЕ КПД

Показатель рейтинга социальной стабильности производственного персонала по группе Общества в 2015 году охарактеризовался положительной динамикой и увеличился в с 69% в 2014 году до 72%. Так, в ряде дочерних компаний Общества наблюдается значимое повышение индекса социальной стабильности, например, в

АО «МРЭК» (с 67% до 89%), ТОО «Богатырь Комир» (с 59% до 64%), АО «Экибастузская ГРЭС-2 (с 59% до 63%), ТОО «АлматыЭнергоСбыт (с 73% до 79%), АО «АЛЭС» (с 83% до 86%, АО «АлатауЖарыкКомпаниясы (с 73% до 79%). При этом положительная динамика этого показателя отмечена в 8 компаниях из 12. Снижение данного показателя произошло в АО «Шардаринская ГЭС (с 81% до 74%), АО «ВК РЭК» (с 71% до 68%), ТОО «ШыгысЭнергоТрейд» (с 78% до 75%), но индекс, по-прежнему, находится в ранге «выше среднего». Также следует отметить, что в 2015 году, как и в 2014 году две компании находятся в ранге «высокий», в 2015 году 11 компаний из 12 достигли уровня выше среднего.

КПД КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В результате независимой диагностики системы корпоративного управления, проведенной компанией РWC, рейтинг корпоративного управления в 2015 году значительно увеличился по отношению к 2014 году и составил 81%. Данный показатель вывел компанию на первое место среди 100% ПК АО «ФНБ Самрук-Казына», и на второе место среди всех ПК Фонда.

МЕРЫ ПО УЧЕТУ ПРАВЛЕНИЕМ МНЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОТНОШЕНИИ ОБЩЕСТВА

Совет директоров, осуществляя свои функции по управлению Обществом, определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества.

Правление, в свою очередь, исполняет все решения и поручения Совета директоров.

Мнение членов Совета директоров также учитываются при рассмотрении вопросов инвестиционно-инновационной деятельности

Общества, учитывая, что один из членов Совета директоров является членом консультативно-совещательного органа.

КОМИТЕТЫ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В настоящее время при Правлении Общества созданы и действуют следующие консультативно-совещательные органы:

- Комитет по рискам и системе менеджмента.
- Комитет по планированию и оценке деятельности.
- Кредитный комитет.
- Комитет по стратегическому планированию.
- Инвестиционно-инновационный Совет.
- Все комитеты подотчетны Правлению Общества и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об этих органах.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ И СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

Цель создания — содействие Правлению при принятии решений

в области управления рисками и системой менеджмента.

Регламентирующий документ – Положение о Комитете по рискам и системе менеджмента утверждено решением Правления Общества 2 апреля 2013 года.

Председатель Комитета – Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя – Главный директор по управлению рисками.

Состав Комитета – Управляющий дивизионом «Генерация», Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ, Распределение и сбыт», Управляющий дивизионом «Топливо и сервис», Финансовый директор, Главный директор по инвестициям, Руководитель аппарата, Главный директор по трансформации бизнеса, Главный директор по стратегии, Главный директор по безопасности, охране труда и защите окружающей среды, Главный директор по корпоративному развитию, Руководитель службы внутреннего аудита (без права голоса).

	Всего	В очной форме	В заочной форме		
Количество заседаний	7	7	О		
Количество рассмотренных вопросов		22			
	и анализом ключевых ри	ение отчета по управлению р сков, а также сведениями по ии рисков Общества на ежен	реализации планов и		
Ключевые вопросы,	Утверждение Планов мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля на ежегодной основе.				
рассмотренные Комитетом	Согласование внутренних нормативных документов по управлению рисками Согласование Риск-аппетита, Регистра и Карты рисков, Ключевых рисковых показателей, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками и уров ней толерантности Общества на ежегодной основе.				
	Рассмотрение вопросов по совершенствованию КСМ.				

КОМИТЕТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель создания — повышение эффективности деятельности Общества и его ДЗО, в том числе оптимизация структуры их активов и затрат.

Регламентирующий документ

- Положение о Комитете утвержде-

но Правлением Общества 18 апреля 2011 года.

Председатель Комитета – Заместитель Председателя Правления Общества.

Заместители Председателя — заместители Председателя Правления Общества.

Состав Комитета – члены Правления, управляющие директора,

курирующие вопросы стратегии и инвестиций, директора департаментов, ответственные за вопросы производства, стратегии, экономики и бюджетирования, финансов, инвестиций, казначейства, кадров и закупок.

	Всего	В очной форме	В заочной форме		
Количество заседаний	45	26	19		
Количество рассмотренных вопросов	71				
	Рассмотрение планов развития ДЗО Общества на 2016-2020 годы с учетом корректировок.				
Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом	Рассмотрение Планов развития ДЗО Общества на 2016-2020 годы.				
	Согласование корректировок плана развития корпоративного центра Общества на 2015 год.				

КРЕДИТНЫЙ КОМИТЕТ

Цель создания — обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи, выдачей гарантий, минимизацией рисков.

Регламентирующий документ – Положение о Комитете утверждено Правлением Общества от 19 ноября 2015 года (новая редакция).

Председатель Кредитного ко- митета — Заместитель Председателя Правления Общества (CFO).

Состав Комитета:

- Финансовый директор/FD.
- Главный директор по инвестициям/CINO.
- Главный директор по управлению рисками/CRO.
- Главный коммерческий директор/CCD.
- Главный директор по трансформации бизнеса/СВТО.

- Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ/HoD, Распределение и Сбыт».
- Управляющий дивизионом «Генерация»/НоD.
- Управляющий дивизионом «Топливо и сервис»/НоD.
- Рабочим органом Кредитного комитета является Департамент корпоративного финансирования Общества.

Вопросы ДКФ	Всего	В очной форме	В заочной форме		
Количество заседаний	22	22	o		
Количество рассмотренных вопросов	23				
	О заключении сделок с заинтересованностью.				
Ключевые вопросы, рассмотренные на Комитете	О финансировании проекта «Строительство ветровой электрической станции мощностью 45 МВт в районе г.Ерейментау».				
	Реструктуризация сделки ГРЭС-1 (снижение ставки с 9% до 1%).				

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Цель создания — подготовка Совету директоров Общества предложений по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Общества, в том числе по вопросам разработки мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества и ДЗО в долгосрочной перспективе.

Регламентирующий документ – Положение о Комитете по стратегическому планированию утверждено 2 апреля 2013 года.

Председатель – Первый заместитель Председателя Правления.

Заместитель председателя – Управляющий директор по стратегии.

Состав комитета: Управляющий директор по корпоративному управлению, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по произ-

водству, Управляющий директор по развитию, Управляющий дивизионом «Генерация», Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ», Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис», Управляющий дивизионом «Распределение и сбыт», Директор Департамента стратегического развития, Директор Департамента управления проектами.

ИНВЕСТИЦИОННО- ИННОВАЦИОННЫЙ СОВЕТ

Цель создания — повышение эффективности инвестиционной и инновационной деятельности, а также увеличение местного содержания в Обществе и его ДЗО.

Регламентирующий документ – Положение о Совете утверждено Правлением Общества 10 октября 2011 года.

Председатель – Председатель Правления Общества.

Заместитель Председателя — Советник Председателя Правления Общества.

Состав Совета: члены правления, главные директора, курирующие вопросы производства, управления активами и проектами, финансов и экономики, представители ДЗО Общества, член Совета директоров Общества и независимые члены.

	Всего	В очной форме	В заочной форме		
Количество заседаний	7	4	3		
Количество рассмотренных вопросов		14			
	Одобрение реализации проекта по результатам ТЭО «Расширение ТЭЦ-1 АО с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий.				
	Одобрение изменения основных параметров проекта «Строительство ветровой электрической станции мощностью 45 МВт на площадке Ерейментау».				
Ключевые вопросы, рассмотренные на Совете	Одобрение инвестиционного этапа проекта «Переброска стока реки Кенсу в Бестюбинское водохранилище Мойнакской ГЭС» по результатом ТЭО. Одобрение разработки научно-исследовательской работы на тему: «Обогащение углей Экибастузского месторождения». Приобретение 49% долей участия в ТОО «Энергия — Семиречья».				

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления был утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан 15 апреля 2015 года №239. Сфера действия Кодекса распространяется на Фонд и организации, в которых прямо или косвенно Фонду принадлежат более пятидесяти процентов акций (долей участия). Кодекс корпоративного управления был утвержден решением Правления Фонда 27 мая 2015 года для АО «Самрук-Энерго».

Кодекс ставит акценты на важные принципы надлежащего корпоративного управления, такие как устойчивое развитие, права акционеров и справедливое отношение к акционерам, профессиональный совет директоров и исполнительный орган, управление рисками и внутренний контроль, прозрачность. Кодекс уточняет роль Правительства и специфику управления Фондом, определяет модель управления и разделение ответственнос-

ти между Фондом и Организация-

Обществом проведен сравнительный анализ текущего соответствия требованиям нового Кодекса корпоративного управления (далее «Gap-анализ»), по результатам которого Совет директоров Общества утвердил Среднесрочную программу совершенствования корпоративного управления на 2016-2020 года.

МЕХАНИЗМЫ, ПРИ ПОМОЩИ КОТОРЫХ АКЦИОНЕРЫ ИЛИ СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА ИЛИ ДАВАТЬ ЕМУ РЕКОМЕНДАЦИИ

Взаимодействие членов Совета директоров Общества регламентируется «Порядком взаимодействия по вопросам обеспечения деятельности представителей АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» в Советах дирек-

торов и Наблюдательных советах компаний Группы АО «Самрук-Қазына» (утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 3 сентября 2010 года, протокол № 53/10).

Специальные механизмы, с по-мощью которых сотрудники могут

давать рекомендации членам Совета директоров в Обществе не применяются. В то же время в системе управления не существует ограничений для доведения мнения и обеспокоенности сотрудников до сведения Совета директоров.

ВЗАИМОСВЯЗЬ ОПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выплата вознаграждения членам Правления осуществляется на основании утвержденных КПД. По результатам оценки утвержденных КПД для каждого члена Правления определяется коэффициент и размер выплат вознаграждения с учетом запланированной суммы по итогам календарного года. Дополнительным условием для выплат вознаграждения является наличие консолидированной прибыли за от-

четный период.

Выплата вознаграждений независимым членам Совета директоров осуществляется на основе механизмов, закрепленных в трудовых договорах. В соответствии с заключенными трудовыми договорами для каждого независимого члена Совета директоров определяется фиксированная плата за участие в заседаниях Совета директоров, а также переменная часть, опла-

чиваемая за членство в комитетах Совета директоров Общества. В частности, вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается в случае участия менее чем в половине всех заседаний, а также в случае ухудшения финансовых экономических показателей Общества и не достижения поставленных целей и показателей эффективности по результатам их оценки.

ПРОЦЕДУРЫ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Процедуры за осуществлением надзора экономической, экологической и социальной результативности Общества, а также мониторинга исполнения поставленных стратегических целей осуществляются Обществом посредством исполнения:

- Плана мероприятий по реализации Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы, на долгосрочной основе.
- Плана развития АО «Самрук-Энерго» до 2020 года на ежемесячной, ежеквартальной и годовой основе.

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

Общество придерживается 15-го принципа предосторожности, прописанного в Декларации, принятой на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро 3-4 июня 1992 года.

В рамках дальнейшей защиты окружающей среды Правительством Республики Казахстан было принято решение от 14 декабря 2007 года № 1232 утвердить Технический регламент «Требования к эмиссиям в окружающую среду при сжигании различных видов топлива в котельных установках тепловых электрических станций», который вступил в силу с первого января 2013 года.

Общество, осознавая, что в ходе своей деятельности наносит определенный ущерб окружающей среде, реализует мероприятия, ко-

торые способствуют сокращению эмиссий в окружающую среду. Для целей соответствия требованиям Технического регламента, Общество, стремясь сократить вредные выбросы в атмосферу, опережающими темпами начала устанавливать дымоулавливающие фильтры, позволяющие значительно снизить загрязнение окружающей среды.

Общество, как крупнейший многопрофильный энергетический холдинг, намерен достичь оптимального баланса по видам топлива для генерации электроэнергии, в связи с чем, будет диверсифицировать свой энергетический портфель. Учитывая все эти факторы, стратегия компании направлена на инновационное развитие технологического потенциала. В частности,

предусмотрено увеличение доли ВИЭ, модернизация существующих и строительство новых генерирующих мощностей на основе технологий чистого угля. Акцент будет сделан на дальнейшее повышение эффективности и минимизацию воздействия на окружающую среду — снижение выбросов золы, оксидов серы и азота. Для современной энергетики необходимо развертывание экологически чистых технологий, позволяющих начать переход к качественно новым решениям будущего.

УЧАСТИЕ В ХАРТИЯХ И ИНИЦИАТИВАХ

Многие проблемы современного мира, такие как изменение климата, загрязнение окружающей среды, бедность и другие, охватывают все стороны жизни людей и касаются всех стран мира.

Общество, являясь одной из крупнейшей компаний в Республике Казахстан, принимает на себя должную часть ответственности за решение этих проблем.

Для демонстрации своей приверженности принципам корпоративной социальной ответственности 5 октября 2011 года Общество присоединилось к Глобальному дого-

вору ООН и на сегодняшний день поддерживает Десять принципов Глобального договора ООН.

С 2012 года Общество начало предоставлять Сообщение о достигнутом прогрессе, служащее заявлением о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН и описывающее мероприятия, направленные на реализацию принципов, и их результаты.

В июле 2015 года Общество вступило в программу Всемирного Энергетического Совета (далее – ВЭС) «Будущие лидеры энергетики» (Future Energy Leaders) пос-

редством участия в рабочих группах World Energy Trilemma, Climate
Change, а также ряда других исследовательских инициатив (WEC
National Deep Dive), разработанных непосредственно для молодых
специалистов. Молодежное крыло
ВЭС основано на международном
опыте развития кадрового потенциала мирового энергетического
комплекса, содействия в разработке
новых способов мышления и будущего устойчивой энергетики.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И/ИЛИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ

Общество является членом следующих ассоциаций/организаций:

- Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».
- 2. Электроэнергетический Совет СНГ.
- 3. Казахстанская Электроэнергети-

- ческая Ассоциация.
- 4. Всемирный Энергетический Совет.
- 5. Национальная палата предпринимателей Казахстана.
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии.

ОМБУДСМЕН: УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ

Практика по предотвращению возникновения конфликта интересов неукоснительно соблюдается всеми сотрудниками, вне зависимости от их статуса и должности, и охватывает все аспекты деятельности Общества, начиная с найма персонала и заканчивая осуществлением закупок. Преднамеренные действия, направленные на нарушение требований Кодексов деловой этики и корпоративного управления рассматриваются Обществом как дисциплинарный проступок, что может привести к привлечению к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан.

В целях информирования сотрудников, Общество разработало Кодекс деловой этики, регламентирующий политику в области конфликта интересов. В типовом договоре содержатся обязательства сотрудников о соблюдении положений Кодекса деловой этики и Кодекса корпоративного управления.

В целях обеспечения соблюдения требований Кодекса деловой этики в АО «Самрук-Энерго» создан телефон и электронный адрес доверия, информация о которых опубликована на сайте и в офисе Общества. В обществе установлен почтовый ящик для приема жалоб, обращений и предложений.

По вопросам разъяснений требований Кодекса и/или возникшим этическим вопросам, по фактам нарушений требований Кодекса, коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Общества, деловые партнеры и заинтересованные лица вправе обращаться:

- к непосредственному руководителю:
- к омбудсмену;
- в Службу внутреннего аудита;
- в Службу Корпоративного секретаря (факты нарушения принципов деловой этики рассматриваются Советом директоров Общества);
- в структурное подразделение, ответственное за управ-

Решением Совета директоров Общества назначен омбудсмен, основными функциями которого являются сбор сведений о несоблюдении и/или нарушении положений Кодекса, норм законодательства Республики Казахстан и иных внутренних нормативных документов Общества, консультация работников Общества, должностных лиц Общества по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров

ление безопастностью Общества.

по нарушению положений Кодекса и участие в нем.

Примером свидетельства выполнения положений Кодекса деловой этики и Кодекса корпоративного управления является практика обсуждения размера вознаграждения исполнительного органа на Совете директоров Общества, на котором Председатель Правления не присутствует при определении ему разме-

ра вознаграждения и других дополнительных бонусов.

Ответственность мониторинга соблюдения сотрудниками положений Кодекса корпоративного управления возложена на Департамент корпоративного управления. В частности, во избежание слу-

чаев возникновения конфликтов интересов в Обществе формируется перечень аффилиированных лиц Группы компаний Фонда, который доводится до сведения членов Совета директоров и Правления Общества, а также путем публикации на внутреннем интранет портале Обшества.

В 2015 году не было зафиксировано случаев конфликта интересов Группе компаний «Самрук-Энерго».



08

УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Риск-менеджмент является неотъемлемой составляющей деятельности Общества и направлен на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию.

1. ПРИНЦИПЫ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Основными принципами процесса управления рисками в Обществе являются:

- целостность рассмотрение элементов совокупного риска группы Общества в разрезе корпоративной системы управления рисками;
- открытость запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;
- структурность комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;
- информированность управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- непрерывность процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;
- цикличность процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Общество осознает важность процесса управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Управление рисками происходит в контексте определенных целей, задач, поставленных перед группой Общества, которые вытекают из утвержденных стратегий и планов

развития. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за функционированием системы управления рисками в Обществе. В ноябре 2015 года Совет директоров Общества утвердил на будущий год регистр рисков, карту рисков, план мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск - показатели и риск - аппетит. Реализуя концепцию и политику Единственного акционера по вопросам управления рисками, в группе компаний Общества пересмотрены и актуализированы нормативные документы в области управления рисками.

В группе компаний Общества обеспечивается постоянная информированность всех участников процесса управления рисками о существующих рисках, а также принятых мероприятиях по их минимизации, посредством отчетов по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков.

Для анализа и оценки функционирования корпоративной системы управления рисками (далее – КСУР), Службой внутреннего аудита проведена независимая оценки КСУР. Итоговый балл оценки КСУР составил 80,01%. По результатам независимой оценки в Обществе утвержден План мероприятий на 2016 год для дальнейшего совершенствования КСУР.

Совет директоров Комитет по аудиту Председатель Правления Комитет по рискам и системе менеджмента Риск менеджмент и внутренний контроль Владельцы рисков Владельцы мероприятий

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ГРУППЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

3. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (далее – СВК) Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении Обществом стратегических и операционных целей.

В апреле 2015 года Совет директоров Общества утвердил актуализированные Матрицы рисков и

контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности Общества. В группе компаний Общества пересмотрены и актуализированы Матрицы рисков и контролей, а также нормативные документы в области СВК.

Для анализа и оценки функционирования СВК, Службой внутреннего аудита проведена независимая оценка СВК Общества. Итоговый балл оценки СВК составил 87,7%. По результатам независимой оценки в Обществе утвержден План меро-

приятий на 2016 год для дальнейшего совершенствования СВК.

4. ОСНОВНЫЕ РИСКИ И СПОСОБЫ ИХ КОНТРОЛЯ

- В соответствии с Политикой управления рисками Общество выделяет следующие риски:
- стратегические;
- операционные;
- финансовые;
- правовые.

Они отображаются на карте рисков относительно значимости каждого риска:



Красная зона – риски являются критичными для Общества.



• Оранжевая зона – риски имеют высокую вероятность наступления или крупное потенциальное влияние на финансовую устойчивость Общества.



 Желтая зона – риски имеют среднюю вероятность наступления или среднепотенциальное влияние на финансовую устойчивость Общества.



• Зеленая зона – риски имеют низкую вероятность наступления и (или) не оказывают значительного влияния на финансовую устойчивость Общества.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЙ

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
NTEГИЧЕСКИЕ РИСКИ (риски, связ	анные со стратегией Общества)	
Риск несчастных случаев на производ- стве, повлекших ущерб здоровью и жизни работнинов в процессе исполнения служебных обязанностей	Внешние риск факторы: аварии, стихийные бедствия и другие природные катаклизмы; некачественная установка и обслуживание оборудования привлеченными подрядными организациями; злой умысел или преднамеренные действия со стороны третьих лиц. Внутренние риск факторы: несоблюдение НПА и ВНД в области охраны труда работниками Общества и ДЗО; отсутствие надлежащего контроля за безопасностью труда персонала со стороны руководства; работа на устаревшем, изношенном оборудовании.	 Обеспечение разработки в ДЗО Планов мероприятий по профилактике производственного травматизма на 2016 год и последующий ежемесячный мониторинг его исполнения; Осуществление плановых и внеплановых выездных провером ДЗО на предмет соблюдения НПА и ВНД в области охраны труда; Осуществление контроля за исполнением мероприятий, указанных в актах расследования несчастных случаев; Наложение дисциплинарных взысканий на первых руководителей ДЗО, допустивших факт возникновения несчастных случаев.

	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
СТРАТЕГИ	ЧЕСКИЕ РИСКИ (риски, свя:	занные со стратегией Общества)	
ne	иски реализуемых/ ерспективных инвес- ниционных проектов	Внешние риск факторы: девальвация нац.валюты; волатильность нац.валюты; нарушение условий договоров со стороны поставщиков и подрядчиков; катастрофы и стихийные бедствия; форс-мажор; бюрократические проволочки и вмешательства госорганов; консервация проектов по поручению вышестоящих организаций; изменения действующего законодательства. Внутренние риск факторы: длительность корпоративных процедур при согласовании документов по проекту; низкое качество проектно-сметной документации и технико-экономического обоснования проекта; недостаток ликвидности.	 Постоянный мониторинг реализуемых инвестиционных проектов АО «Самрук-Энерго»; Мониторинг реализации инвестиционных проектов через автоматизированные базы данных: База данных АО «Самрук-Казына» Проектный офис МИР РК; Формирование еженедельных справок и презентаций по проектам АО «Самрук-Энерго»; Мониторинг освоения капитальных вложений АО «Самрук-Энерго»; Работа с государственными органами РК по получению необходимых уровней тарифов, достаточных для реализации инвестиционных проектов; Работа с государственными органами РК по получению поддержки для реализации инвестиционных проектов;
	иск невыполнения лана реализации угля	Внешние риск факторы: снижение спроса на уголь, в т.ч. со стороны потребителей в РФ; переход потребителей на использование других видов топлива (газ); неконкурентная стоимость угля; крупные аварии и форс-мажоры на производстве добыче угля. Внутренние риск факторы: слабый маркетинг; текучесть кадров.	 Развитие дополнительных каналов сбыта на внутреннем и внешнем рынках, сохранение действующих потребителей; Осуществление мер, направленных на снижение себестоимости угля; Мониторинг исполнения плана реализации угля и выполнения годовой ремонтной программы.

	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
СТРАТЕГИ	1ЧЕСКИЕ РИСКИ (риски, связ	занные со стратегией Общества)	
n	Риск невыполнения плана реализации лектроэнергии	Внешние риск факторы: снижение спроса вследствие финансово-экономического кризиса; потеря потребителей вследствие конкуренции на рынке; природные катаклизмы и стихийные бедствия. Внутренние риск факторы: технологические отказы; снижение располагаемой мощности вследствие морального и физического износа оборудования; текучесть кадров; слабый маркетинг.	 Развитие дополнительных каналов сбыта на внутреннем и внешнем рынке оптово-розничных продаж электрической энергии, сохранение действующих потребителей; Контроль исполнения капитальных, текущих расширенных ремонтов в установленные графиком сроки; Мониторинг исполнения плана реализации электроэнергии и выполнения годовой ремонтной программы; Обеспечение технической готовности к несению заданных электрических нагрузок.
Л	Риск связанный с реа- низацией программы прансформации	Внешние риск факторы: отсутствие необходимых изменений в законодательстве; расхождение с консультантами и акционером во взгляде на процессы реализации программы трансформации. Внутренние риск факторы: не вовлеченность сотрудников и руководителей; сопротивление сотрудников запланированным изменениям; нехватка ресурсов для реализации программы; некорректный расчет эффективности при Стадии 2.	 Активное вовлечение руководителей всех уровней в реализацию программы трансформации бизнеса; Исполнение мероприятий, предусмотренных утвержденной Дорожной картой программы трансформации; Предоставление отчета руководству о ходе реализации Дорожной карты программы трансформации; Использование методологии и референсных моделей Центральной команды трансформации. Привлечение консультантов; Проведение обучения для проектной команды трансформации.

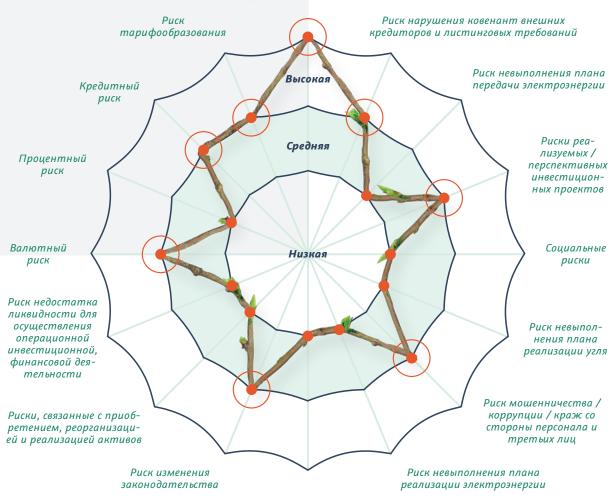
Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
ринансовы е риски (риски, связа	нные с финансовой деятельностью)	
Валютный риск	Внешние риск факторы: ухудшение макроэкономических показателей; девальвация нац. валюты. Внутренние риск факторы: существенный объем валютных обязательств. Высокая инвестиционная нагрузка и, как следствие, высокий уровень долга в иностранной валюте.	 Разработка и утверждение документа «Правила хеджирования рисков»; Соблюдение условий по заключению контрактов в национальной валюте; Установление лимитов на открытую валютную позицию и VaR; Мониторинг открытой валютной позиции.
Кредитный риск	Внешние риск факторы: дефолт банков — контрагентов; ухудшение финансово-экономического положения в стране. Внутренние риск факторы: размещение средств в БВУ с низким кредитным рейтингом; приобретение ценных бумаг неблагонадежных компаний; несоблюдение внутренней кредитной политики Общества.	 Диверсификация вложенных временно-свободных средств в финансовые инструменты, согласно требованиям основных параметров казначейского портфеля; Проведение экспертизы рисков контрагента по размещению ВСД; Соблюдение лимитов на банки-контрагенты
Рисн тарифообразования	Внешние риск факторы: отказ в увеличении тарифов КРЕМ ЗК МНЭ (сдерживание роста тарифов); ввод компенсирующего тарифа и дифференцированного тарифа со стороны КРЕМ ЗК МНЭ; снижение тарифов на законодательном уровне; изменения законодательства. Внутренние риск факторы: несоблюдение тарифной политики.	 Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов; Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ, во избежание ввода компенсирующих (сниженных) тарифов для ДЗО; Мониторинг тарифной политики; еженедельный отчет по проблемам тарифной политики ДЗО; Внесение предложений, касательно необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство РК по регулированию тарифов субъектов естественной монополий, регулируемых рынков и конкурентного рынка

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
ринансовы е Риски (риски, связан	ные с финансовой деятельностью)	
Нарушение ковенант внешних кредиторов и листинговых требо- ваний	Внешние риск факторы: девальвация национальной валюты, снижение цены на нефть, уран. Изменение геополитических условий (например: санкции в отношении партнеров). Внутренние риск факторы: несоблюдение условий кредитных договоров; неправильное планирование доходно-расходной части бюджета.	 Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствии с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и не финансовых); Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости; Своевременное проведение мероприятий, направленных на получение письма согласия (letter of waiver) от контрагентов (при угрозе нарушения ковенат).
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Риск аварий и катаст- роф на производстве	Внешний риск фактор: природные стихийные бедствия; умысел третьих лиц, в том числе террористические нападения. Внутренние риск факторы: умысел работников; низкие квалификационные требования к охранной организации; отсутствующий или несоответствующий пропускной и внутриобъектный режим; несоблюдение режима эксплуатации производственного оборудования.	 Своевременное проведение диагностики оборудования в целях определения технического состояния; Своевременное проведение необходимого ремонта оборудования; Усиление мер по охране производственных объектов; Заключение договоров с охранными организациями для безопасности производственных объектов.

ВЕРОЯТНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ



Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей



Риск, связанный с реализацией программы трансформации

L

В связи с реализацией «Валютного риска» по причине существенного обесценивания тенге в 2015 году, в критическую зону рисков Общества мигрировали «Риски реализуемых/ перспективных инвестиционных проектов» и «Нарушение ковенант внешних кредиторов и листинговых требований». Для минимизации вышеуказанных рисков в группе компаний Общества были приняты следующие меры:

- Проведена работа по оптимизации инвестиционных программ.
- На постоянной основе осуществляется мониторинг соблюдения ковенант.
- Ведется активное взаимодействие с кредиторами.
- Утверждены лимиты Общества по открытым валютным позициям и VaR.
- Разработаны «Правила хеджирования рисков» Общества.
- Осуществляется регулярный мониторинг заключаемых контрактов, с целью заключения договоров, по мере возможности только в национальной валюте.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Корпоративная система менеджмента (далее – КСМ) – это система стандартов, внедряемых в организации с целью выхода на уровень производства, который соответствует мировым стандартам. КСМ – это составная часть общей системы управления Общества, которая должна обеспечить стабильность качества продукции или услуг. Методологически, КСМ – это система мер, направленных на управление качеством услуг Общества.

В соответствии с Политикой АО «Самрук-Энерго» в области корпоративной системы менеджмента (протокол Правления №17 от 29.07.2011 г.), Правлением Общества принято стратегическое решение о внедрении КСМ в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008 «Система менеджмента качества. Требования» и на постоянной основе гарантируется обеспечение соответствия применимым законодательным и нормативным требованиям.

В соответствии с международными стандартами ISO 9001:2008 и Утвержденным решением Правления Общества ПР №17 от 28.11.2014 г. «Руководством по корпоративной системе менеджмента», в ноябре 2015 года Общество успешно прошло Внешний Надзорный аудит на соответствие КСМ требованиям международного стандарта ISO 9001:2008. Сертификационный аудит проводился международным сертификационным органом TUV Rheinland с областью применения в части услуг по корпоративному управлению энергетическими активами.

По итогам проведенного аудита, отмечены положительные стороны развития и функционирования КСМ в Обшестве:

- желание руководства Общества совершенствовать и развивать разработанную КСМ. Председателем Комитета по рискам и системе менеджмента, на заседаниях которого рассматриваются вопросы эффективности КСМ, является Председатель Правления Общества;
- осуществление работы по внедрению системы сбалансированных показателей;
- разработана и активно используется модель управления рисками, что позволяет минимизировать потери Общества. Проводится постоянная работа по ее анализу;
- проводится работа по организации проведения репутационных аудитов для Общества и дочерних компаний с целью оценки восприятия компании конечными потребителями;
- разработан подробный комплекс мер, подтвержденных соответствующими документами, по обеспечению квалификации персонала (отбор, тестирование, кадровый резерв и т.д.) Отработана и используется на практике

- система оценки обучения персонала;
- в тестовом режиме вводится онлайн система управления проектами;
- высокий уровень компетентности персонала и вовлеченности в совершенствование КСМ.

КСМ выстроило четкое распределение функционала по каждому бизнес-направлению деятельности, что обеспечивает усиление операционного контроля и централизацию процессов принятия ключевых решений в группе компаний Общества на уровне корпоративного центра.

Так же была дана оценка КСМ сотрудниками Общества в соответствии с утвержденными решением Правления АО «Самрук-Энерго» ПР №6 от 29.04.2014 года «Правилами организации и проведения анализа корпоративной системы менеджмента». В мае 2015 года в виде «Отчета о функционировании Корпоративной системы менеджмента в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2008 в АО «Самрук-Энерго» за 2014 год» утвержденный Представителем руководства по системе менеджмента. Анализ КСМ со стороны высшего руководства проводится с целью регулярной оценки руководством Общества соответствия КСМ требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, а также поиска возможности по ее улучшению. В данном анализе была дана оценка каждого процесса Общества, по результатам были приняты соответствующие решения.

Совершенствование систем менеджмента на основе международных стандартов является важным фактором динамичного развития и усиления позиций на энергетическом рынке страны.

09

УСТОЙЧИВОЕРАЗВИТИЕ Парыз 2015

Успехи АО «Самрук-Энерго» по снижению воздействия на окружающую среду и развитию «чистых» технологий получили оценку на государственном уровне. За достижения в области экологической и социальной ответственности, нашей компании был присужден гран-при Президентской премии «Парыз» 2015 года, который вручил Глава государства Нурсултан Назарбаев.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

1. Система менеджмента качества в области охраны окружающей среды.

Являясь одной из крупнейших Казахстане электроэнергетических компаний, АО «Самрук-Энерго» осознает свою значимую роль в процессах устойчивого развития для общества. Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Общества и ее дочерних и зависимых организаций. На текущий момент определяются приоритетные направления развития и цели деятельности Компании в природоохранной сфере, которые отражены в долгосрочной Стратегии развития и Экологической политике Компании.

Компания планирует последовательно добиваться сокращения воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем внедрения новых технологий и использования возобновляемых источников энергии.

Ниже описаны краткие сведения в отношении подхода менеджмента по каждому аспекту в области экологии.

2. Эффективное использование материалов, энергии, воды, со-хранение биоразнообразия, в том числе:

G4-EN1. ИЗРАСХОДОВАННЫЕ МАТЕ-РИАЛЫ ПО МАССЕ ИЛИ ОБЪЕМУ

При осуществлении деятельности Группой компаний «Самрук-Энерго»

приобретаются природные ресурсы, используемые для дальнейшего преобразования в электрическую или тепловую энергию. Наряду с природными ресурсами Группа компаний «Самрук-Энерго» также использует менее значимые по объему потребления химические продукты, смазочные масла и охлаждающие жидкости.

В некоторых дочерних и зависимых организациях Группы компаний «Самрук-Энерго» используют оборудование, в составе которого есть наличие полихлорированных дифенилов (далее - «ПХД»). ПХД используются как диэлектрические жидкости в трансформаторах, конденсаторах и прочем электрооборудовании, при этом представляя угрозу для здоровья человека. Для предотвращения риска отравления от ПХД, Республикой Казахстан была подписана «Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях» (далее - «СОЗ»). В соответствии с данным документом Республика Казахстан, став стороной Конвенции, должна будет осуществлять следующие мероприятия:

- запретить экспорт, импорт, производство СО₃-содержащих веществ в Республике Казахстан;
- прекратить использование оборудования, содержащего ПХД (т.е. трансформаторы, конденсаторы или другие приемники, содержащие жидкие остатки веществ) к 2025 году;
- принимать меры по уменьше-

нию непреднамеренных выбросов СОЗ;

- предпринимать усилия для разработки соответствующих стратегий по выявлению участков, зараженных СОЗ;
- информировать общественность об опасности воздействия СОЗ на здоровье человека и окружающую среду.

Для минимизации воздействия от используемых материалов на окружающую среду, Группа компаний «Самрук-Энерго» планирует в большей степени использовать возобновляемые источники энергии, в частности, солнечную и ветровую энергию, что позволит существенно сократить вредные выбросы в атмосферу.

Результатом выполнения вышеперечисленных мероприятий по Конвенции будет улучшение экологической обстановки, что в целом позитивно отразится на здоровье граждан Республики Казахстан.

G4-EN8. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗА-БИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ

Вода по Группе компаний «Самрук-Энерго» используется в первую очередь для охлаждения электрооборудования, циркуляционных систем и вспомогательных технологических процессов оборотного водоснабжения на гидроэлектростанциях, тепловых и государственных районных электростанциях. Небольшая часть забранной воды при использовании в технологическом процессе испаряется. Основной объем воды после использования в производственных процессах и проведения механической, физико-химической и биологической очистки возвращается в природную среду.

Местными уполномоченными органами по водным ресурсам и экологии регулируются вопросы касательно водозабора, в частности особое внимание уделяется уровню воды в экосистемах регионов присутствия дочерних и зависимых организаций. Сокращение объема потерь воды, использованных в технологическом процессе, является приоритетным направлением в среднесрочной перспективе.

G₄-EN₉. ИСТОЧНИКИ ВОДЫ, НА КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ ВОДОЗАБОР

Группы компаний АО «Самрук-Энерго» не оказывают существенного влияния на источники воды. Вода от источников используется многократно и без вредных выбросов.

		используемой вод	

Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		
	Единица измерения	Объем
Общее количество забираемой воды	THC. M ³	60 887 587
Объем многократно или повторно используемой воды	THC. M ³	76 883
Доля многократно или повторно используемой воды	%	1

G4-EN11. БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Группа компаний «Самрук-Энерго» минимизирует влияние своей деятельности на растительный и животный мир. Особое внимание уделяется регионам, где электроэнергетические активы Группы компаний «Самрук-Энерго» расположены на территориях национальных природных парков или заповедников.

На данный момент Группой компаний «Самрук-Энерго» не разработаны регламентирующие документы в области управления биоразнообразием. Несмотря на отсутствие документов по управлению биоразнообразием, каждая компания Группы «Самрук-Энерго» осознает важность применения бережливого производственного процесса и внедрения новых технологий, повышающих безопасность животного и растительного мира. С учетом возрастающего значения аспектов устойчивого развития, как в мире, так и в

Казахстане Группа компаний «Самрук-Энерго» планирует улучшить контроль и управление биоразнообразием в регионах присутствия и ведения деятельности.

В Группе компаний «Самрук-Энерго» есть производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.

В Иле-Алатауском природном парке находится в аренде 48,4 га земель под производственные объекты Каскада ГЭС АО «АлЭС».

G4-EN12. ОПИСАНИЕ СУЩЕСТВЕН-НЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА БИОРАЗНО-ОБРАЗИЕ НА ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОД-НЫХ ТЕРРИТОРИЯХ И ТЕРРИТОРИЯХ С ВЫСОКОЙ ЦЕННОСТЬЮ БИОРАЗНО-ОБРАЗИЯ ВНЕ ГРАНИЦ ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Производственные объекты АО «Самрук-Энерго» не оказывают существенного влияния на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий.

G4-EN14. ОБЩЕЕ ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИ-

СОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТА ОБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА

На территории Группы компании AO «Самрук-Энерго» нет видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

3. Профилактика несанкционированных и сверхнормативных выбросов, отходов.

По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» несанкционированных и сверхнормативных выбросов отходов за 2015 год не было.

G4-EN15. ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИ-КОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)

На сегодняшний день в Республике Казахстан регулируемым парниковым газом, выбрасываемым в атмосферу в результате деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго», является углекислый газ (СО2), который образуется путем производства тепловой и электрической энергии, а также добычи угля. Несомненно, рост уровня производства Группы компаний «Самрук-Энерго» предполагает увеличение выбросов парниковых газов в атмосферу.

Выбросы CO2 от сжигания или разложения биомассы отсутствуют.

В соответствии с Национальным планом распределения квот на выбросы парниковых газов для 2014-2015 годы базовыми годами выбраны 2012-2013 годы. В базовом году выбросы составили 33 799 290 тонн, при этом на 2015 год сокращение выбросов парниковых газов не предусмотрено.

По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» за период 2015 года сверхнормативных выбросов парниковых газов установленных Национальным Планом не было.

Также, вследствие отсутствия требований в экологическом законодательстве, не ведется учет интенсивности парниковых газов.

G4-EN21. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ${\sf NO}_{\sf x}$, ${\sf SO}_{\sf x}$ и других значимых загрязняющих веществ

Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ			
	2013	2014	2015
NO _x , тонн	63 995	63 127	53 000
SO_X , тонн	181 993	143 994	125 800
Стойкие органические загрязнители (${\rm CO_3}$), тонн	н/д	0,00000004	-
Летучие органические соединения (ЛОС), тонн	45 142	120	107
Опасные загрязнители воздуха, тонн	-	-	1,6
Выбросы из неорганизованных источников, тонн	+	-	9 329
Твердые частицы, тонн	60 847	39 767	30 100
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в нормативных актах, тонн	45 740	128 151	57 498

G4-EN23. ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ

Наиболее типичными отходами от производственной деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго» являются зола, шлаки от сжигания угля, трансформаторные масла, использованные ртутные лампы и аккумуляторные батареи. В настоящее время в Группе компаний «Самрук-Энерго» отсутствует единый подход к управлению отходами.

По уровню опасности все отходы (производственные и коммунальные) подразделяются на:

- Зеленый индекс G (неопасный);
- Янтарный индекс А (опасный);
- Красный индекс R (опасный).

Наиболее токсичными и опасными являются ртутьсодержащие отходы (отработанные люминесцентные лампы), и относятся к «янтарному» уровню опасности, которые сдаются в специализированные предприятия.

ДЗО АО «Самрук-Энерго» при управлении отходами руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан и Нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. В зависимости от вида, образуемые отходы делятся на производственные:

- «отработанное трансформаторное масло», «промасленные ветоши», «металлолом», «ПолиХлорДифинил содержащие демонтированные конденсаторы (ПХД), «ртутьсодержащие лампы», «производственные и строительные отходы» и т.д.
- коммунальные: «твердые бытовые отходы» образующиеся в процессе жизнедеятельности.

Отработанные ртутные лампы, отработанные аккумуляторы отправляются на утилизацию согласно имеющимся договорам со специализированными организациями.

Отработанные масла, трансформаторное масло повторно используются на предприятии после регенерации на маслоочистительном оборудовании.

Отработанные изоляторы, электронный лом, строительный мусор вывозятся на промышленные свалки подрядными организациями по талонам для приема отходов.

Цветной и черный лом сдается по договорам о реализации товаров.

ТБО вывозится на полигоны согласно установленным объемам по договорам с подрядными организациями.

Наиболее токсичными и опасными являются ртутьсодержащие отходы (отработанные люминесцентные лампы), которые сдаются в специализированное предприятие для демеркуризации.

G4-EN24. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ РАЗЛИВОВ

По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» за 2015 год зафиксированных разливов нет.

G4-EN25. МАССА ПЕРЕВЕЗЕННЫХ, ИМПОРТИРОВАННЫХ, ЭКСПОРТИРОВАННЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ, СЧИТАЮЩИХСЯ «ОПАСНЫМИ» СОГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЯМ I, II, III И VIII К БАЗЕЛЬСКОЙ КОНВЕНЦИИ, А ТАКЖЕ ПРОЦЕНТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК ОТХОДОВ

По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» международных перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов не было.

G4-EN26. ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, РАЗ-МЕР, СТАТУС ОХРАНЫ И ЦЕННОСТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ МЕСТООБИТАНИЙ, НА КО-ТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ СБРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОВЕРХНОСТНЫЙ СТОК С ЕЕ ТЕРРИ-ТОРИИ

Экологическая безопасность и рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных, занимают важное место в деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго».

Сокращение объемов забора и сброса воды, необходимого для нормального функционирования электростанции, является перво-очередной мерой для решения задачи последовательного уменьшения сбросов в экосистему Республики Казахстан.

До попадания в водные источники Республики Казахстан, сбросы от генерирующих станций анализируются на превышение предельно допустимых норм загрязняющих элементов в сточных водах. По результатам проведенных анализов, все выбросы произведенные Группой компаний «Самрук-Энерго» соответствуют требованиям Экологического законодательства Республики Казахстан.

G4-EN29. ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬ-СТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

По Группе компаний АО «Самрук-Энерго» за 2015 год существенных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законода-

тельства и нормативных требований не было.

G4-EN30. ЗНАЧИМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЕРЕВОЗОК ПРОДУКЦИИ И ДРУГИХ ТОВАРОВ И МАТЕРИАЛОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, И ПЕРЕВОЗОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Основными продуктами и услугами Группы компаний «Самрук-Энерго» являются производство электрической и тепловой энергии, распределение и транспортировка электроэнергии, добыча угля, реконструкция и модернизация объектов электроэнергетического комплекса. Ключевая цель - поддостигнутого уровня держание предоставляемых услуг и продукции, а также дальнейшее совершенствование качества и параметров с применением западных стандартов по отношению к продукции и услугам в области электроэнергетики и угольной отрасли.

Как результат, Группа компаний АО «Самрук-Энерго» соблюдает все требования к качеству и параметрам предоставляемой продукции и услуг на территории Республики Казахстан.

Приоритетным направлением для Группы компаний АО «Самрук-Энерго» является минимизация выбросов парниковых газов образованных в результате деятельности дочерних зависимых организаций. Выбросы парниковых газов, вызванные использованием автотранспорта для транспортировки сотрудников или топлива, незначительны по сравнению с выбросами, полученными от генерации электрической или тепловой энергии. При транспортировке электрической энергии в большинстве случаев отсутствуют процессы, приводящие к выбросам

вредных веществ в атмосферу и сбросам в водные объекты.

Компания значительного воздействия на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы, не оказывает.

4) Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам

G4-EN31. ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕ-СТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2015 году составили порядка — 1,035 млрд тенге.

Группа компаний «Самрук-Энерго» прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии, а также прививание менталитета бережливого отношения у населения к потреблению электрической и тепловой энергии.

В этих целях группой компании AO «Самрук-Энерго» ведется следующая работа:

- 1. В ТОО «Станция Экибастузская ГРЭС-1»:
 - Реконструкция системы золоулавливания с установкой электрофильтров нового поколения на энергоблоках №2 и №1;
 - Наладка режима горения пос-

- ле монтажа низко эмиссионных горелок на котлоагрегате ст. №2:
- Установка низко эмиссионных турбулентных горелок на котлоагрегате ст. №1.
- 2. В ТОО «Богатырь-Комир»:
 - Ремонт аспирационных систем на буровых станках.

А также, все дочерние зависимые организации АО «Самрук-Энерго», являющиеся природопользователями, ежегодно исполняют план мероприятий по охране окружающей среды. В план мероприятий входят следующие аспекты:

- охрана атмосферного воздуха;
- мероприятия по пылеподавлению золоотвала;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий;
- научно исследовательские, изыскательные и другие работы;
- экологическое обучение и пропаганда.

В целом, по группе компаний АО «Самрук-Энерго» проводятся все необходимые мероприятия для улучшения экологического состояния окружающей среды. Особое внимание идет на строительство возобновляемых источников энергии, в частности ветровых и солнечных электростанций.

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ

1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Стабильное развитие и эффективность бизнеса — это в первую очередь заслуга и результат ежедневного труда сотрудников Компании

Осознавая, что высококвалифицированный и лояльный персонал – залог успешного бизнеса, Общество в рамках реализации Стратегии развития и Программы трансформации уделяет особое внимание построению эффективной системы управления персоналом, стремится привлечь лучшие кадры, обеспечить им комфортные условия труда и высокий уровень социальной защиты, а также постоянно способствовать повышению профессионального уровня работников.

Общество прилагает максимум усилий для того, чтобы в ходе работы раскрывались лучшие профессиональные и личностные качества сотрудников.

Политика в области управления персоналом отражена в действующей Кадровой политике и регламентах по обучению, подбору, оценке и адаптации персонала, а также в Кодексе деловой этики, являющемся важным инструментом развития корпоративной культуры в Обществе, который способствует пониманию работниками Общества важности соответствия своих действий миссии Общества, принятым принципам корпоративного управления и деловой этики, а также эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами путем применения лучшей практики делового поведения.

2. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2015 году списочная численность работников группы Общества составила 22 650 человек.

В структуре численности персонала на конец 2015 года доля административного персонала составила 8,3%. Соотношение мужчин и женщин следующее: женщин – 27% (6 189 человек); мужчин – 73% (16 461 человек).

Средний возраст персонала группы компаний Общества на конец 2015 года составил 41 год.

Доля молодых работников в возрасте до 30 лет составила 23,2% (5 265 человек).

Численность работников с высшим образованием составляет 34% от общей численности персонала группы компаний Общества.

Доля высшего менеджмента в общей численности персонала группы Общества составила 0,3%.

Возраст высшего менеджмента составил: до 30 лет – 1,6%, от 30 до 50 лет – 56,5%, старше 50 лет – 41,9%.

Средний стаж работы в энергетической отрасли по группе Общества составил 11,8 лет.

Общая текучесть кадров в группе компаний Общества (по всем видам причин) составила в 2015 году 11,6% от общей списочной численности, что ниже показателя 2014 года на 0,8% (2014 год – 12,4%).

За отчетный период на работу в группу компаний Общества было принято 2 300 новых сотрудников.

Для обеспечения качества персонала в Обществе реализуются процедуры конкурсного отбора кандидатов на вакантные должно-

сти, основанного на принципах открытости и прозрачности.

Процедурами конкурсного отбора предполагается проведение тестирования кандидатов на определение уровня владения казахским и английским языками, определения профессиональных знаний, а также проведение интервью и собеседование с Конкурсной комиссией.

При этом, преимущественным правом на замещение вакансий обладают работники, которые по своим характеристикам соответствуют требованиям, предъявляемым кандидатам.

Так, в текущем году по группе компаний Общества открывалось 460 вакансий, 419 из которых закрыты путем проведения конкурсного отбора кандидатов.

В целях повышения эффективности корпоративного управления для занятия руководящих и управленческих должностей в дочерних организациях Общества внедрена практика согласования и назначения кандидатов через Советы директоров дочерних организаций/ Общества и Правление Общества.

ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ ЗА 2015 ГОД



ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ ЗА 2015 ГОД



ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2015 ГОД



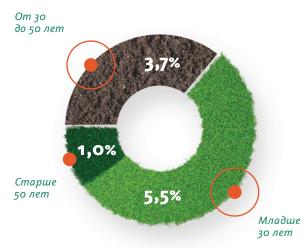
ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2015 ГОД

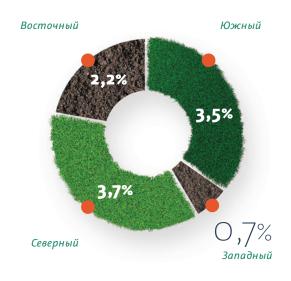


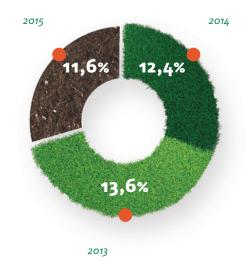




ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2015 ГОД

ДАННЫЕ ПО ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА

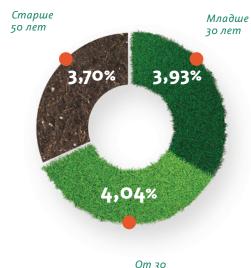




ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2015 ГОД

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ ЗА 2015 ГОД





От 30 до 50 лет

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2015 ГОД

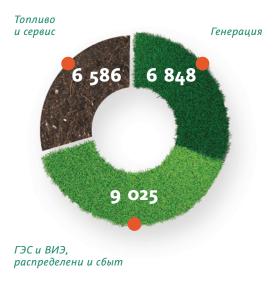
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В РАЗРЕЗЕ КАТЕГОРИЙ





ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНСОТИ

ДАННЫЕ ПО СТАЖУ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»





*без учета КЦ АО «Самрук-Энерго»

LA12: СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ И УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ

Nº	Показатель	Сотрудники	Доля
1.	Пол	22 650	-
1.1.	Мужчины	16 461	72,7%
1.2.	Женщины	6 189	27,3%
2.	Группы меньшинств (расовые/этнические, религиозные, с ограниченными возможностями)	22 650	-
2.1.	Казахи	12 552	55,4%
2.2.	Русские	7 407	32,7%
2.3.	Украинцы	876	3,9%
2.4.	Уйгуры	352	1,6%
2.5.	Татары	413	1,8%
2.6.	Немцы	359	1,6%
2.7.	Белорусы	153	0,7%
2.8.	Корейцы	82	0,4%
2.9.	Другие	456	2,0%
3.	Возрастные группы	22 650	-
3.1.	До 30 лет	5 265	23,2%
3.2.	От 30 до 50 лет	10 388	45,9%
3.3.	Старше 50 лет	6 997	30,9%

LA12: СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ И УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ

Nº	Показатель	Доля
1.	Пол	-
1.1.	Мужчины	93,5%
1.2.	Женщины	6,5%
2.	Группы меньшинств (расовые/этнические, религиозные, с ограниченными возможностями)	
2.1.	Казахи	82,3%
2.2.	Русские	9,7%
2.3.	Украинцы	1,6%
2.4.	Уйгуры	0,0%
2.5.	Татары	0,0%
2.6.	Немцы	0,0%
2.7.	Белорусы	1,6%
2.8.	Корейцы	4,8%
2.9.	Другие	0,0%
3.	Возрастные группы	
3.1.	До 30 лет	1,6%
3.2.	От 30 до 50 лет	56,5%
3.3.	Старше 50 лет	41,9%

3. ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Политика управления налом исходит из положений бизнес-стратегии, которая определяет долгосрочные и краткосрочные цели Компании, пути их достижения и ключевые показатели. В кадровой политике акценты ставятся на повышение качества трудовых ресурсов, долгосрочное планирование персонала, усиление квалификационных требований и профессиональных стандартов, модернизацию учебных центров и дуальной системы обучения. Особое внимание уделяется формированию кадрового резерва и планированию преемственности на руководящие позиции.

Усиливается связь между оценкой деятельности, продвижением работников и системой мотивации.

Одним из основных направлений политики управления персонала общества, повышение его квалификации, развитие управленческих навыков, приобретение новых знаний в отрасли.

Так, в рамках реализации Дорожной карты трансформации в 2015 году приоритетными направлениями развития работников стали обучающие мероприятия, направленные на развитие лидеров в трансформации, управление проектами, ситуационное лидерство и создание эффективных команд.

В текущем году организованы курсы для руководителей по методике Адизеса «Синдаг», а также обучение по модульной программе «Трансформация лидерства».

Работники группы Общества, являющиеся членами команды Трансформации Бизнеса, прошли обучение по основам моделирования в системе АРИС и сертификационной программы Cobit 5 и Совещание New.

Также, в соответствии с Дорожной картой трансформации Общества в 1 полугодии 2015 года разработаны индивидуальные планы развития работников Общества на 2015-2016 годы в новом формате по принципу 70/20/10, предполагающие реализацию 70% обучающих мероприятий на рабочем месте через проекты, новые сферы ответственности, 20% через консультирование и наставничество и 10% через внешнее обучение.

В целях реализации инициатив АО «Самрук-Казына» по повышению уровня квалификации работников финансово-экономического блока приоритетным направлением в

повышении квалификации сотрудников по Группе Общества остается сертификация сотрудников финансово-экономического блока.

Так, процент сертифицированных работников ФЭБ группы компаний Общества в текущем году составил 52% и соответствует требованиям Фонда по обеспечению 50% сертифицированных работников к концу 2015 года.

В целях постоянного повышения профессионального уровня работников в группе компаний Общества реализуется обучение на базе собственных учебных центров АО «Алматинские электрические сети», АО «Алматы Жарык Компаниясы», ТОО «Богатырь Комир» с привлечением внутренних и внешних тренеров, а также обучение на рабочем месте, позволяющие осуществлять накопление, систематизацию, сохранение и передачу знаний внутри Группы Общества для совершенствования производственных процессов и освоения новых технологий.

Для повышения работниками уровня владения английским языком в Обществе реализуются языковые курсы в групповом и в индивидуальном формате.

В дочерних компаниях Общества успешно реализуются курсы по изучению государственного языка.

Кроме того, Общество уделяет особое внимание развитию руководящих и управленческих работников Общества, предусматривающее участие работников в технических стажировках, семинарах, тренингах, конференциях, форумах с учетом требований и перспектив стратегического развития Общества.

В рамках ежегодных мероприятий обеспечено посещение руководителями Общества Евразийского бизнес Форума, Астанинского экономического Форума, посещение Китайской недели энергетики в составе российской делегации в г.Шанхай, а также Конференции Европейской конфедерации Институтов внутреннего аудита в г.Париж и др.

Так, в 2015 году по группе компаний Общества прошли обучение 14 866 работников, общая сумма затрат составила более 377 700 тыс. тенге, инвестиции в обучение и развитие персонала по группе компаний от фонда оплаты труда в 2015 году составили 0,9%.

Для эффективного достижения целей Общества в Группе компаний «Самрук-Энерго» внедрена система оценки результативности персонала.

В Обществе в 2015 году в соответствии с Дорожной картой трансформации Общества усовершенствована система оценки деятельности работников, предусматривающая процедуру проведения годовой оценки деятельности с учетом модели компетенций Лидерства, выведение итоговых рейтингов и распределение работников по Карте талантов (9box).

Для руководящих и управленческих работников Общества и дочерних компаний применяется оценка деятельности по КПД.

LA9: СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

Nº	Категория персонала	Общая числен- ность на конец 2015 года	Количество ча- сов подготовки за 2015 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
1.	Высшее руководство (топ-менеджмент)	85	2 521	29,6
2.	АУП	1 661	27 482	16,5
3.	Производственный персонал	20 441	1 025 944	50,1
4.	Обслуживающий персонал	630	2 202	3,5
Nº	Категория персонала	Общая числен- ность на конец 2014 года	Количество ча- сов подготовки на 2014 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
Nº 1.	Категория персонала Высшее руководство (топ-менеджмент)	ность на конец	сов подготовки	часов подготовки на
		ность на конец 2014 года	сов подготовки на 2014 год	часов подготовки на сотрудника в год
1.	Высшее руководство (топ-менеджмент)	ность на конец 2014 года 87	сов подготовки на 2014 год	часов подготовки на сотрудника в год 17,63

I Д44: ЛОЛЯ СОТРУЛНИКОВ	ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕГ	ρЫ

Nº	Показатель	Значение
1.	Общее количество сотрудников (списочная) на конец 2015 года	22 650
2.	Число сотрудников, прошедших официальную оценку результативности, в т.ч.:	1 008
2.1.	Мужчины	532
2.2.	Женщины	476
3.	Доля сотрудников, прошедших официальную оценку результативности	4%
3.1.	Мужчины	2%
3.2.	Женщины	2%

4. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Основой для устойчивого развития Общества является наличие кадрового резерва на ключевые должности, что позволяет обеспечить преемственность деятельности менеджмента.

Система выявления, отбора и продвижения перспективных работников Общества основывается на оценке профессиональных и личностных компетенций, их потенциала к росту и развитию, обратной связи методом 360 градусов от непосредственных руководителей, коллег, клиентов (внутренних) и подчиненных.

Так, в первом квартале 2015 года на основании итогов оценки кандидатов, определенных рейтингов потенциала, их карьерных планов сформированы и утверждены в установленном порядке:

 Программа преемственности на ключевые должности Общества на 2015-2020 годы (за исключением должностей Плана преемственности, утверждаемого Советом директоров АО «Самрук-Энерго»); • Программа преемственности членов Правления Общества и иных работников на 2015-2020 годы в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров Общества.

В текущем году согласно карьерным планам 13 резервистов назначены на открывшиеся ключевые вакантные должности Общества, 1 резервист переведен в ДЗО Общества.

Для знакомства с участниками кадрового резерва, рассмотрения и оценки их карьерных планов, донесения до них видения и стратегии развития Общества, основных направлений трансформации и возможных улучшений эффективности деятельности Общества на регулярной основе проводятся встречи членов Совета директоров и Председателя Правления Общества с участниками кадрового резерва.

Кроме того, в дочерних организациях Общества также реализуются мероприятия по формированию Кадрового резерва и планирования преемственности. Численность кадрового резерва по группе компаний Общества на конец 2015 года составил 684 человека.

Наименование показателей	Е∂. изм.	2015 20д	в т.ч. КЦ
Текучесть среди резервистов	%	3,6%	0%
Количество вакансий по должностям, на которые формируется кадровый резерв	ед.	91	13
Процент вакансий, заполненных работниками, входящи- ми в кадровый резерв	%	61,5%	100%
Численность резервистов, уволенных по собственному желанию в организации, не входящие в группу Общества	чел.	25	0
Численность резервистов, всего	чел.	684	27
Количество вакансий, заполненных резервистами	ед.	56	13

5. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ И РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА

Приоритетным направлением деятельности группы компаний Общества в области развития кадрового потенциала является реализация молодежной политики, которая придает особое значение социальной адаптации молодежи, созданию условий и возможностей для успешной и эффективной самореализации молодых работников, для развития их профессионального потенциала, популяризации физической культуры и спорта.

Так, в группе компаний Общества созданы молодежные общественные организации и молодежные движения, основными направлениями деятельности которых являются создание социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для духовного, культурного, образовательного, профессионального становления и физического развития молодежи, раскрытия ее творческого потенциала.

Всего в Обществе свою деятельность осуществляют 12 молодежных организаций с общей численностью 4 676 человека. Одними из

самых крупных и уже действующих молодежных организаций являются: Объединенное молодежное движение (ОМД) ТОО «Богатырь Комир», Совет молодежного движения АО «Восточно-Казахстанская распределительная энергетическая компания» и молодежная организация «ЖаркынБолашак» АО «Алматинские электрические станции».

В целях повышения качества подготовки квалифицированных молодых специалистов технического и профессионального образования, а также сокращения разрыва между теорией, которую студенты получают в учебном заведении, и требованиями производства и рынка труда в группе компаний Общества проведена целенаправленная работа, направленная на реализацию мероприятий по внедрению и развитию дуального обучения, социальному партнерству с профильными организациями образования.

Так, в ТОО «АлматыЭнергоСбыт» заключен четырехсторонний договор о подготовке специалистов с техническим и профессиональным образованием по дуальной системе обучения между ГККП «Алматинский государственный колледж энергетики и электронных техноло-

гий», ГУ «Управление образования города Алматы», «Палатой предпринимателей» и ТОО «Алматы-Энерго-Сбыт» со сроком действия договора на 2015-2018 годы.

В АО «Алматинские электрические сети» обучаются 25 студентов ГККП «Алматинского государственного колледжа энергетики и электронных технологий» по 3 рабочим специальностям, которые в 1 полугодии 2015 года завершили теоретическое обучение в отделе подготовки персонала предприятия, а с сентября прошли обучение в производственных департаментах.

АО «Восточно-Казахстанская распределительная электрическая компания» заключен договор с Усть-Каменогорским политехническим колледжем на обучение по дуальной системе на 2 студентов.

В АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» по дуальной форме обучения заключены договора с Экибастузским инженерно-техническим институтом, а также Экибастузским горно-техническим колледжем им. К. Пшембаева.

ТОО «Богатырь Комир» в качестве социального партнера в 2015 году остался Экибастузский горно-технический колледж им.

К. Пшембаева. В соответствии с планом реализации мероприятий в июне закрыт проект и прошли дуальное обучение 15 студентов по профессиям «токарь» и «электрогазосварщик».

В целях популяризации профессий сферы электроэнергетики Обществом совместно с НАО «Алматинский университет энергетики и связи» в ноябре 2015 года проведена Республиканская олимпиада по физико-математическим дисциплинам среди будущих энергетиков. В соответствии с Положением об олимпиаде победителям и призерам олимпиады присуждаются гранты и стипендии Общества. В конкурсе участвовали 50 претендентов. По итогам соревнований 2 (двум) претендентам из школьников выпускных классов присуждены гранты с оплатой всего курса обучения по специальностям «электро/ тепло энергетика», 2 (двум) претендентам из числа студентов 2-3 курсов очной формы обучения организаций образования РК присуждены стипендии Общества с оплатой стипендии за один учебный год.

Кроме того, на базе предприятий Группы Общества в целях создания благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления молодых специалистов в трудовом коллективе действуют программы наставничества, в рамках которых за каждым молодым специалистом закрепляется наставник, который помогает освоить особенности профессии, консультирует по сложным вопросам, контролирует работу и дает оценку ее качеству.

Для пропаганды преемственности поколений и популяризации профессии энергетика в Обществе стало традиционным мероприятием по чествованию трудовых династий. В мае текущего года Обществом была

организована встреча 7 трудовых династий в г.Астана, стаж работы которых исчислялся от 50 до 170 лет. Материалы встречи были освещены на страницах сайтов и стенной печати дочерних компаний.

6. СТИМУЛИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Система оплаты труда в Обществе поддерживает ее ценности и культуру и нацелена на постоянный рост производительности, мотивацию на профессиональный рост и развитие.

Оплата труда в группе компаний Общества строится на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности вознаграждения, оценки индивидуального вклада каждого сотрудника в результаты деятельности.

Общество, являясь социально ориентированной компанией, выполняет все принятые обязательства в сфере оплаты труда.

Общество уделяет особое внимание нацеленности сотрудников на достижение высоких производственных результатов, их заинтересованности в профессиональном и карьерном росте внутри Компании. Общество стремится обеспечить высокую мотивацию персонала, гарантируя достойную заработную плату.

В группе компаний Общества соблюден минимальный стандарт оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда из расчета минимального размера месячной заработной платы, установленного законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год, и повышающих отраслевых коэффициентов.

В соответствии с заключенными Коллективными договорами в Группе Общества проводится ежегодная индексация заработной платы работников.

Средняя заработная плата работников по группе компаний Общества за 2015 год выросла по отношении к аналогичному показателю на 7 % — с 154 357 тенге до 164 490 тенге. Рост средней заработной платы производственного персонала составил 6,2% — с 141 566 тенге до 150 312 тенге, административного персонала составил 7% — с 302 353 тенге до 325 199 тенге.

Для работников Общества введены доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, также устанавливаются дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию или за выполнение особо важной работы.

Кроме того, Общество и его дочерние и зависимые организации ежегодно осуществляют мониторинг рынка труда в регионах присутствия и на основе полученных данных корректируют размер заработной платы сотрудников. Размер минимальной заработной платы по Обществу в 2015 году составил 65 обо тенге, что на 7% превышает аналогичный показатель предыдущего года. Размер минимальной заработной платы в 2015 году согласно Закону Республики Казахстан «О республиканском бюджете Республики Казахстан» составляет 21 364 тенге.

В 2015 году в Обществе в рамках Дорожной карты трансформации и в целях совершенствования системы оплаты труда реализован проект по оценке должностей административных и управленческих работников Общества и внедрению системы оплаты труда, основанной на грейдировании по методологии HayGroup.

В рамках проекта осуществлена оценка должностей и анализ текущей практики вознаграждения управленческих и административных работников Общества с учетом

конкурентоспособности с внешним рынком, в сравнении с должностями аналогичных уровней общеиндустриального рынка Республики Казахстан, референтного рынка Российской Федерации.

В 2016 году систему грейдированной оплаты труда административных работников планируется внедрить во всех дочерних организациях Общества.

EC5: ДИАПАЗОН СООТНОШЕНИЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Nº	Показатель	Значение (2015)	Единица измерения
1.	Минимальная заработная плата	21,364	тыс. тенге
2.	Заработная плата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности:	106,13	тыс. тенге
2.1.	Мужчины	104,39	
2.2.	Женщины	107,88	
3.	Отношение:	497%	%
3.1.	Мужчины	489%	
3.2.	Женщины	505%	



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В условиях возрастающих требований к открытости в деловой сфере, роли бизнеса в развитии общества, корпоративная социальная ответственность занимает особое место в стратегии развития Общества.

Осознавая свою ответственность за вклад в устойчивое развитие общества, Общество принимает добровольные обязательства по социально-ответственному поведению перед широким кругом заинтересованных сторон, на которых оказывает влияние его деятельность — инвесторы, партнеры, сотрудники, поставщики, органы государственного управления, широкая общественность и др.

Общество осуществляет деятельность по защите окружающей среды и энергосбережению, развитию зеленых технологий и внедрению экологических стандартов, поддержке

местного сообщества, благотворительной и спонсорской деятельности.

Стратегия корпоративной социальной ответственности в пределах Компании реализует социально ответственные меры, касающиеся работников и вопросов, связанных с инвестированием в человеческий капитал, здоровьем, безопасностью, мотивацией труда персонала, разработкой программ по обеспечению жильем, спортивными мероприятиями, страхованием жизни и здоровья, содействием созданию профсоюзов, обучением персонала

Так, в 2015 году АО «Самрук Энерго» стало обладателем Гран-при конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз», как предприятие, достигшее высоких результатов в работе и реализации принципов корпоративной, социальной и экологической ответственности.

В целях оценки социального самочувствия трудового коллектива Группы Общества, измерения ключевых показателей настроения работников и выявления проблем и тревожных зон в 3 квартале 2015 года Центром социального партнерства и Корпоративным университетом АО «Самрук-Казына» проведены исследования по определению рейтинга социальной стабильности и показателя вовлеченности персонала.

Показатель рейтинга социальной стабильности отнесен к стратегическим показателям деятельности Общества и по нему определяется КПД первых руководителей группы компаний Общества.

Так, показатель рейтинга социальной стабильности производственного персонала по группе Общества в 2015 году охарактеризовался положительной динамикой и увеличился с 69% в 2014 году до 72% в 2015 году.

Степень вовлеченности административно-управленческого персонала также имеет положительное значение в 2015 году — 65%, как и в 2014 году.

Результаты исследования показали, что сотрудники в высокой степени удовлетворены основными характеристиками работы. Это касается атмосферы, сложившейся в коллективе — взаимоотношения с коллегами, среди которых наблюдается высокий уровень доверия профессионализму коллег, взаимоотношения с непосредственным руководителем.

На удовлетворенность персонала оказывает существенное влияние обеспечение условий, когда работникам интересна работа, они удовлетворены уровнем самостоятельности в работе, возможностями проявлять инициативу, а также когда есть возможность учиться чему-то новому на работе — всеми этими факторами сотрудники удовлетворены в высокой степени.

В зоне стабильности отмечены подиндексы удовлетворенности подбором и расстановкой кадров и возможности обсуждения с непосредственным руководителем качества и результатов работы, а также предоставляемые возможности дополнительного обучения. Сотрудники Группы Общества в высокой степени удовлетворены хорошими условиями труда, перспективами профессионального и служебного роста. Хороший уровень заработной платы отметили чуть более четверти опрошенных респондентов (27%).

Мероприятия по сохранению стабильности в трудовых коллективах, профилактике протестных настроений, разрешению трудовых споров и своевременному обеспечению информационно-разъяснительной работы по вопросам организации труда и трудовых отношений проводятся в соответствии с Планом мероприятий по повышению рейтинга социальной стабильности и вовлеченности персонала в группе компаний Общества на 2015-2018 годы.

План включает мероприятия по совершенствованию оплаты и мотивации труда, обучению и развитию персонала, политике в отношении молодых работников, жилищной политике, охране здоровья, труда и технике безопасности, а также контрольных мероприятий.

В феврале-марте 2015 года во всех трудовых коллективах проведены отчетные собрания руководства и работников по итогам деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Во всех ДЗО активно осуществляется обратная связь руководителя и членов трудового коллектива, на регулярной основе проводится прием граждан по личным вопросам.

Во всех производственных ДЗО созданы рабочие группы по социальной стабильности для проведения ими разъяснительной работы среди трудовых коллективов.

В группе компаний Общества заключено 13 коллективных договоров, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения и гарантирующие социальные выплаты работникам.

В число предоставляемых в 2015 году работникам компаний Группы Общества социальных выплат и льгот вошли: страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, единовременная помощь на оздоровление, санаторно-курортное лечение, оплата больничных листов, медицинское страхование и лечение, материальная помощь при получении производственной травмы и др.

Кроме того, в Группе компаний Об-

щества, в соответствии с коллективными договорами, предусмотрены оплата сверхурочной работы, оплата в праздничные дни и выходные дни, работы в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда; дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, единовременное поощрение в связи с юбилеем (50, 60 лет) при непрерывном стаже работы в электроэнергетике 10 лет и более.

Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях образования, также представляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов.

Так, в 2015 году по группе компаний Общества социальные выплаты осуществлены на сумму 2 703 595 тыс. тенге, основную долю в структуре которых составили расходы на единовременное пособие на оздоровление при предоставлении отпусков - 37%, выплата ссуд на приобретение жилья для молодых работников - 3%, расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий - 6%, санаторно-курортное лечение работников - 7%, медицинское страхование - 6% и др. от общей суммы социальных выплат.

Во исполнение положений Послания Главы государства народу Казахстана «Казахстан-2050»: Мәнгілік ел» по вопросу создания безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями и в соответствии с поручением Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» в группе компаний Общества в 2015 году трудятся 189 человек, в том числе 53 человека имеют инва-

лидность второй группы, 136 человек – третьей группы.

Кроме того, в 2015 году по группе компаний Общества охвачено медицинским страхованием более 1630 человек на сумму свыше 87 млн тенге, свыше 5 ооо человек по Группе Общества охвачено медицинским обслуживанием, производственный персонал ДЗО ежегодно подлежит медицинскому осмотру, вакцинации от гриппа. Во всех производственных ДЗО имеются медицинские работники, оказывающие первую медицинскую помощь.

Дочерними организациями Общества для улучшения жилищных условий работников реализуется программа по предоставлению займов на приобретение жилья.

Так, в ТОО «Богатырь-Комир» для закрепления персонала реализуется программа по предоставлению займов молодым работникам на приобретение жилья. В 2015 году приобрели жилье свыше 13 молодых работников на сумму 75 707 тыс. тенге.

В целях пропаганды массового спорта и развития спортивной культуры 16-17 сентября 2015 года проведена традиционная III Спартакиада среди работников груп-

пы компаний Общества на Кубок Председателя Правления. Спортивные состязания проходили по 5 видам спорта: мини-футболу, волейболу, шахматам, настольному теннису и армрестлингу. На соревнованиях приняло участие около 250 участников из 13 команд дочерних компаний Общества. Команда Общества приняла участие во 2-й Спартакиаде АО «Самрук-Казына» и заняла почетное 3-е место среди 17 команд.

LA4: МИНИМАЛЬНЫЙ ПЕРИОД (Ы) УВЕДОМЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЕН ЛИ ОН В КОЛЛЕКТИВНОМ СОГЛАШЕНИИ

В соответствии с пунктом 2 статьи 48 Трудового Кодекса Республики Казахстан Руководство Общества и его ДЗО письменно уведомляют работника и/или его представителей об изменении условий труда не позднее, чем за один месяц. Данный пункт определен в коллективных договорах и неукоснительно соблюдается каждой организацией Группы компаний Общества.

G11: ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ

Nº	Показатель	Значение (2015)	Ед. изм.
1.	Общее количество сотрудников (списочная) на конец 2015 года	22 650	чел.
2.	В том числе количество сотрудников, охваченное коллективными договорами на 2015 год	21 825	чел.
3.	Доля общего числа сотрудников, охваченных коллективными договорами	96%	%

Nº	Показатель	Для сотрудников с полной занятостью	Для сотрудников с неполной или временной занятостью
1.	Выплаты и льготы сотрудникам		
1.1.	Страхование жизни	Предоставляется	Предоставляется
1.2.	Здравоохранение (медицинское страхование)	Предоставляется	Предоставляется
1.3.	Компенсации по нетрудоспособности/ инвалидности	Предоставляется	Предоставляется
1.4.	Отпуск по материнству/отцовству	Предоставляется	Предоставляется
1.5.	Предоставление пенсии (единовременная выплата при выходе на пенсию)	Предоставляется	Не предоставляется
1.6.	Передача в собственность акций Компании	Не предоставляется	Не предоставляется
1.7.	Прочие (санаторно-курортное лечение, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на лечение членов семьи, материальная помощь на оздоровление)	Предоставляется	Предоставляется

7. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основным гарантом соблюдения социальных норм является Конституция Казахстана, в которой закреплены права человека на жизнь, свободу, неприкосновенность достоинства, свободу слова и совести, свободу объединений и т.д.

Предприятия группы компаний Общества добровольно берут обязательства по недопущению любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что

каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, отношения к религии и политических убеждений.

На протяжении 2015 года группа компаний Общества строго выполняла требования, запрещающие применение труда лиц в возрасте до 18 лет на местах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также не допускала любого рода дискриминацию в отношении сотрудников и деловых партнеров.

В соответствии с Конституцией Республики Казахстан в группе компаний Общества реализуются социальные права, свободы и обязанности женщин, выраженные в предоставлении равных с мужчинами возможностей

В 2015 году в группе компаний Общества не было ни одного случая нарушения, затрагивающего права коренных и малочисленных народов.

Общество признает принцип равенства прав и возможностей. Работники имеют право на свободу объединения в ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства.

В настоящее время в группе компаний Общества функционируют 16 профсоюзных организаций, членами которых являются более 80% (более 18 000 человек) работников группы компаний Общества.

В целях снижения уровня социальной напряженности, урегулирования трудовых споров и защиты прав работников в группе компаний Общества создан институт медиаторов, численность которых на конец 2015 года составила 423 человека, 5 из которых по результатам собеседования и тестирования комиссией КФ «Центр социального партнерства» статус профессиональных медиаторов получили статус профессиональных медиаторов.

Кроме того, за 2015 год по Обществу было зарегистрировано 34 обращения на практику трудовых отношений. Анализ структуры обращений показал, что из 34 обращений 23 обращения были направлены для рассмотрения внутри трудовых коллективов, 7 обращений в правоохранительные органы и 4 обращения в государственные органы, что свидетельствует о позитивных изменениях в структуре обращений и о возросшем доверии работников к руководству и профсоюзным органам.

Наряду с профсоюзными организациями в рамках регулирования социально-трудовых отношений в Группе Общества созданы постоянно действующие Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых споров.

Для регистрации внутренних жалоб работников в группе компаний Общества внедрена практика работы телефонов «горячих линий», специальных ящиков жалоб и обращений, созданы и действуют личные блоги руководителей организаций.

Кроме того, в группе компаний Общества формируется институт омбудсмена, утверждены Положения об омбудсмене, Кодексы деловой этики.

На сегодняшний день в группе компаний Общества осуществляют деятельность 13 омбудсменов.

LA16: КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ НА ПРАКТИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПОДАННЫХ, ОБРАБОТАННЫХ И УРЕГУЛИРОВАННЫХ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ

Nº	Показатель	Значение
1.	Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных через официальные механизмы подачи жалоб в течение 2015 года, из них	34
1.1.	обработано в течение отчетного периода	34
1.2.	урегулировано в течение отчетного периода	34
2	Укажите общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение отчетного периода	-

LA8: ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ

Nº	Показатель	Значение
1.	Затрагивают ли официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Да
2.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения местного уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
2.1.	Средства индивидуальной защиты	Да
2.2.	Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	Да
2.3.	Участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	Да
2.4.	Образование и обучение	Да
2.5.	Механизм подачи жалоб	Да
2.6.	Право на отказ от опасной работы	Да
2.7.	Периодические инспекции	Да
3.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения глобального уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
3.1.	Соответствие рекомендациям Международной организации труда (МОТ)	Да
3.2.	Меры или структуры по решению проблем	Да
3.3.	Обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	Да

ПОКАЗАТЕЛИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В целях эффективности реализации мероприятий в области корпоративной социальной ответственности Общество осуществляет

мониторинг достижения поставленных целей по ключевым показателям деятельности в области социальной ответственности.

Nº	Показатель	Ед.изм.	Факт 2014	План 2015	Факт 2015
1	Доля АО «Самрук-Энерго» к общей выработке по РК	%	30,0	26	24,6
2	Доля АО «Самрук-Энерго» добычи угля в РК	%	35	33,7	35,6
3	Доходы от основной деятельности	млн тенге	178 085	194 442	228 865
4	Доля инвестиций в инновационные проекты в выручке компании	%	14,8	12,6	5,3
5	Доля чистой прибыли от реализации иннова- ционных проектов в общей чистой прибыли компании	%	2,39	0,80	-11,9
6	Размер ущерба от аварийных ситуаций	млн тенге	14,04	6,30	4,12
7	Затраты по охране труда и окружающей среде	млн тенге	1 430	5 54 <u>7,</u> 68	7 937,99
8	Рейтинг социальной стабильности	%	69	64	72
9	Текучесть кадров	%	8,6	12,0	11,9
10	Степень вовлеченности	%	65	65	65
11	Среднесписочная численность персонала, всего	чел	18 203	18 754	18 169
12	Затраты на обучение 1 работника в год	тыс.	20,28	22,62	25,18
13	% расходов на обучение от ФОТ	%	1,13	1,30	0,9

Nº	Показатель	Е∂.изм.	Факт 2014	План 2015	Факт 2015
14	Количество несчастных случаев на производ- стве на тыс. человек	кол./1 000 чел.	0,2	Не плани- руется	0,5
15	Расходы на спонсорскую и благотворительную помощь	млн тенге	1 170,9	215,664	214,93
16	Начисленные к уплате налоги и другие обяза- тельные отчисления	млн тенге	1 085,9	1 978,5	1 418,6
17	Доля местного содержания в товарах, работах и услугах	%	76,0	70	74

^{*} Данные показателей приведены в соответствии с Планом развития акционерного общества «Самрук-Энерго»

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»

- 1. G4-LA5 «ДОЛЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА, ПРЕДСТАВЛЕННОГО В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОВМЕСТНЫХ КОМИТЕТАХ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА И РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В МОНИТОРИНГЕ И ФОРМУЛИРУЮЩИХ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ПРОГРАММ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.
- а. Укажите уровень, на котором, как правило, функционирует в организации каждый совместный комитет руководства и работников по здоровью и безопасности.

Во всех дочерних и зависимых организациях Общества (ДЗО) в соответствии со статьей 339 Трудового Кодекса Республики Казахстан созданы комитеты (комиссии) по безопасности и охране труда (КБиОТ). В состав КБиОТ на паритетной основе входят представители работодателя, представители профсоюзной организации или иных уполномоченных работниками представителей.

b. Укажите процент работников, представленных в совместных комитетах руководства и работников по здоровью и безопасности.

В комитетах по безопасности и охраны труда представлено в среднем 2,8% работников ДЗО Общества.

- 2. G4-LA6 ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗ-ВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОЭФФИЦИЕНТ ПО-ТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СМЕР-ТЕЛЬНЫХ ИСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИО-НАМ И ПОЛУ.
- а. Приведите данные по видам травм, коэффициенту травматизма (КТ), коэффициенту профессиональной заболеваемости (КПЗ), коэффициенту потерянных дней (КПД), коэффициенту отсутствия на рабочем месте (КОР), а также количеству связанных с работой несчастных случаев со смертельным исходом для всего персонала, включая внештатных работников.

В 2015 году произошло превышение показателей производственного травматизма (11 случаев, из них один групповой) в сравнении с 2014 годом

(4 случая), при этом имеется общая тенденция к снижению количества несчастных случаев — 30% относительно среднего показателя предыдущих 5 лет (16 случаев). Необходимо отметить, что в 2015 году зафиксирован факт одного несчастного случая со смертельным исходом.

Виды травм	2013	2014	2015
Химический ожог	1	-	-
Ушиб	1	-	2
Травматическая ампутация	1	-	1
Электротравмы	4	1	4
Переломы	5	3	4
Сочетанная травма (переломы, ушибы, разрывы внутренних органов)	-	-	1
Bcero	12	4	12

Показатели	2013	2014	2015
Коэффициент травматизма (КТ)	0,06	0,02	0,07
Коэффициент профессиональной заболеваемости (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	6,24	1,0	4,7
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР)	9,8	20,5	9,2
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	o	1	1

Примечание:

Коэффициент травматизма (КТ):

КТ = Общее число травм * 200 000 / Общее число отработанных часов.

Коэффициент потерянных дней (КПД):

КПД = Общее число потерянных дней * 200 000 / Общее число отработанных часов.

Коэффициент отсутствия на работе (КОР):

КОР = Общее число пропущенных дней (отсутствия)за период * 200 000 / Общее число.

b. Приведите данные о системе правил, используемой при регистрации несчастных случаев на производстве и формировании соответствующей отчетности.

Регистрация, порядок сообщения и учет несчастных случаев на

производстве осуществлялся в соответствии с главой 37 Трудового Кодекса Республики Казахстан (РК) «Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью» и иными

нормативными правовыми актами РК. Ежемесячно формировался отчет по мониторингу в области безопасности и охраны труда и производственного травматизма для предоставления в уполномоченный государственный орган РК по труду.

По итогам года в Агентство РК по статистике предоставлены отчеты о травматизме, связанном с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями по форме «7-ТПЗ».

3. G4-LA7 РАБОТНИКИ С ВЫСОКИМ ТРАВМАТИЗМОМ И ВЫСОКИМ РИС-КОМ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, СВЯЗАННЫ-МИ С РОДОМ ИХ ЗАНЯТИЙ

а. Укажите, имеются ли в компании работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемо-сти определенными болезнями.

Во всех дочерних и зависимых организациях Общества проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В соответствии с аттестацией рабочих мест определены рабочие места с вредными и опасными условиями труда. При этом все работники обеспечены соответствующими льготами, в том числе средствами индивидуальной защиты и спецодеждой (Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1458 «Об утверждении Правил выдачи

работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; норм выдачи работникам молока за счет средств работодателя; норм выдачи работникам лечебно-профилактического питания за счет средств работодателя»).

ДЗО Общества	Количество
АО «Алматинские Электрические Станции»	2 109
АО «Актобе ТЭЦ»	307
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	1 101
АО «Жамбылская ГРЭС»	379
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	926
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	164
АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»	744
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	25
АО «Шардаринская ГЭС»	119
АО «Мойнакская ГЭС»	55
ТОО «Богатырь Комир»	5 929

Во всех ДЗО Общества разработаны Планы мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Для снижения производственного травматизма во всех ДЗО Общества принимаются следующие меры:

- Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения всех работников.
- Проводится внеплановый инструктаж всего производственного персонала.
- 3. Проводится внеочередная про-

- верка знаний ПТЭ, ПТБ и инструкций по безопасности и охраны труда работников подразделений в которых произошел несчастный случай.
- 4. Ежемесячно проводятся Дни техники безопасности с участием первых руководителей предприятий. По результатам проведенных Дней техники безопасности разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.
- Службами безопасности и охраны труда организовываются комплексные обследования оборудования, зданий и сооружений, рабочих мест. По результатам комплексных проверок разрабатываются планы мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами.
- 6. Проводятся обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда.
- 7. Перед ремонтной компанией во всех ДЗО проводятся семинары-совещания с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда.
- Не реже одного раза в пять лет на предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.
- Осуществляется плановая замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опас-

- ность для производственного персонала.
- 10. Практически во всех ДЗО Общества внедрен международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS-18001».
- 11. Каждый случай производственного травматизма выносится на рассмотрение советов директоров/наблюдательных советов ДЗО Общества.
- 12. В связи с ростом количества несчастных случаев на производстве в АО «Самрук-Энерго» разработан план мероприятий по снижению уровня производственного травматизма на 2016 год.

6. G4-LA8 ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ

а. Укажите, затрагивают ли официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности.

Во всех ДЗО Общества заключены коллективные договоры между работодателями и работниками в лице профсоюзов. Порядок заключения коллективных договоров регулируется главой 31 Трудового Кодекса Республики Казахстан (ТК РК). Содержание и структура коллективного договора, определенная статьей 284 ТК РК, в том числе предусматривает - «...создание здоровых и безопасных условий труда и быта, об объеме финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, об улучшении охраны здоровья...».

b. Если да, то укажите степень (в процентах), в какой различные вопросы здоровья и безопасности

охвачены местными и глобальными соглашениями, подписанными организацией.

Коллективные договоры имеют 100% охват вопросов здоровья и безопасности работников.

7. G4-LA5-7 ПРОГРАММЫ ОБРАЗО-ВАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, КОНСУЛЬТИ-РОВАНИЯ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И КОНТРОЛЯ РИСКА ДЛЯ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ, ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ НАСЕЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ТЯЖЕЛЫХ ЗАБОЛЕВА-НИЙ

В ДЗО Общества отсутствуют сотрудники, работающие в условиях со значительным присутствием или высоким риском конкретных заболеваний. В соответствии с приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 февраля 2015 года №175 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры», Правил проведения обязательных медицинских осмотров», утвержденных приказом и.о. Министра национальной экономики Респуб- лики Казахстан от 24 февраля 2015 года №128 сотрудники Группы компаний «Самрук-Энерго» проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. Медицинские осмотры производятся институтами здравоохранения, которые имеют лицензии на осуществление медицинской деятельности по оценке профессиональной пригодности по состоянию здоровья. По результатам предварительных и периодических медицинских осмотров комиссия рекомендует комплекс мероприятий, направленных на оздоровление сотрудника, в частности, прохождение стационарного обследования и лечения, реабилитационного лечения, предоставление санаторно-курортного лечения и направление его в санаторий-профилакторий.

В соответствии со статьей 312 Трудового Кодекса Республики Казахстан определенный круг работников проходит ежедневное предсменное медицинское освидетельствование.

На регулярной основе Группа компаний Общества проводит вакцинации для своих сотрудников, а также использует иные формы поддержания иммунитета в целях предотвращения заболеваний.

С членами семей работников и представителями населения работа в отношении тяжелых заболеваний не проводится.

8. ПОЛИТИКА И ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ И СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии с рекомендацией Рабочей группы Общества во всех ДЗО разработаны внутреннормативные документы, ние предусматривающей требования к выбору подрядчиков исходя из соблюдения ими требований нормативных правовых актов РК в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также наличие у подрядчиков сертификатов международных стандартов в области качества, экологической безопасности, безопасности и охраны труда. К примеру в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» разработана и функционирует система допуска работников подрядных и субподрядных организаций на территорию предприятия, а именно: стандарт

предприятия СТП 03.004.1.05.016-11 «Положение об организации работы подрядных организаций на территории предприятия». В соответствии с вышеуказанным стандартом все подрядные и субподрядные организации перед началом работ проходят проверку на соответствие требованиям безопасности, предоставляют в службу ОТ документы, согласно «Перечню документов, необходимых для допуска на территорию ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», в том числе, список работников, прошедших медицинский осмотр. После проверки соответствия документов, подрядная организация направляет списки работников, имеющих право быть руководителями, производителями и членами бригады по нарядам (в том числе общим и промежуточным) в службу охраны труда для дальнейшего оформления указания по предприятию с предоставлением допуска для выполнения работ на территории ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

9. ПРОЦЕНТ РАБОТНИКОВ ПОД-РЯДЧИКОВ И СУБПОДРЯДЧИКОВ, ПРОШЕДШИХ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХ-НИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Допуск работников подрядных организаций на рабочие места, для проведения работ в соответствии с договорными обязательствами, проводится в соответствии с требованиями правил техники безопасности и норм охраны труда. Во время допуска проводятся вводный, первичный и целевой инструктажи, проверяется наличие квалификационных удостоверений с указанием прохождения обучения по охране труда и технике безопасности, а также медицинского осмотра.

В соответствии с вышеизложенным, процент работников подрядных организаций, прошедших соответствующие обучения по охране труда и технике безопасности, составляет 100%.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Государством проводится работа по проведению сбалансированной политики по социальной ответственности бизнеса. В 2011 году Общество вступило в Глобальный договор ООН и утвердило Стратегию корпоративной социальной ответственности, целью которой является систематизация, совершенствование и реализация социальных программ. В 2015 году акционером были рассмотрены и одобрены обращения заявителей по спонсорской помощи на сумму 209 млн тенге, благотворительной помощи – 5,931 млн тенге. На основании решений Правления АО «Самрук-Казына» группой компаний «Самрук-Энерго» были профинансированы проекты на сумму 215 млн тенге. Спортивным клубам, федерациям на организацию деятельности и спортивных мероприятий выделено 144 000 000 тенге. ПСК «Астана Арланс» завоевано первое место в сезоне WSB 2015 года. При поддержке компании на высоком уровне проведен Х Евразийский Форум «KAZENERGY». Также оказывалась помощь организациям ветеранов, инвалидов, детских домов и центров, проведено празднование 70-летия со дня победы в Великой Отечественной войне в г. Серебрянск. АО «Шардаринская ГЭС» продолжило многолетнюю традицию по предоставлению льгот по электроэнергии ветеранам ВОВ и Афганистана.

Как показывает общемировая практика, корпоративная социальная ответственность, в том числе и благотворительность — одно из постоянных направлений деятельности любой крупной компании, подчеркивающей добровольный вклад в развитие общества, улучшение социальной и экологической сферы.



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

РАЗВИТИЕ ДОЛИ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

МИССИЯ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ДОЛИ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

В рамках реализации государственной программы по развитию доли местного содержания (далее – ДМС), утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2010 года, Общество в ходе модернизации существующих и при вводе новых генерирующих мощностей, призвано обеспечить планомерное развитие доли местного содержания, а также обеспечить участие отечественных товаропроизводителей (далее -ОТП) в реализации производственных и перспективных проектов в электроэнергетической отрасли при создании новых производств.

ВИДЕНИЕ В ОБЛАСТИ ДОЛИ МЕСТ-НОГО СОДЕРЖАНИЯ

Общество видит себя в качестве лидера для отечественных произво-

дителей в энергетической отрасли, в части присутствия и развития ОТП в электроэнергетическом сегменте экономики страны, в том числе в рамках работы по созданию основ и реализации стратегии «зеленой» экономики, развития ВИЭ, повышение ресурсо- и энергоэффективности производств.

ПУТИ И МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ ДОЛИ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Общество в целях исполнения миссии по развитию доли местного содержания и обеспечения участия ОТП в реализации проектов в отрасли на всех диалоговых площадках предлагает и в своей деятельности реализует ряд последовательных мероприятий для исполнения Программы по развитию доли местного содержания:

- предлагает перечень импортируемых товаров;
- заключает долгосрочные договоры;
- привлечение казахстанских кадров при реализации инвестици-

- онных проектов;
- привлечение ОТП при модернизации существующих и при строительстве новых объектов энергетики;
- учитывает наличие ОТП при проведении маркетинговых исследований.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация данного комплекса мероприятий позволит повысить конкурентоспособность ОТП, более комплексно и системно вовлечь отечественный бизнес в электроэнергетику, повысить инновационность и эффективность отрасли в целом. Таким образом, будут созданы условия для организации новых производств, увеличения доли местного содержания при производстве комплектующих к поставляемому оборудованию, получения условий для передачи технологий от ведущих мировых правообладателей и развития сегмента для сервисного обслуживания поставляемого оборудования. Отдельным позитивным эффектом послужат созданные в результате вышеупомянутых мероприятий новые рабочие места и необходимые условия для повышения квалификации местного персонала в части эксплуатации, сервиса и ремонтов поставляемого и производимого оборудования. Будут решены вопросы гарантированного сбыта продуктов — заключение долгосрочных договоров с ОТП.

ИНФОРМАЦИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ ЗА-КЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ С ОТЕЧЕС-ТВЕННЫМИ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕ-ЛЯМИ ЗА 2014-2015 ГОДЫ

В 2014 году Обществом всего заключено договоров по товарам – 3 669 шт. на сумму 151,54 млрд тенге, из них с ОТП – 766 шт. на сумму 136,63 млрд тенге.

В 2015 году Обществом всего заключено договоров по товарам на сумму 121 млрд тенге по 3 140 договорам, из них с ОТП — 835 шт. на сумму 110,57 млрд тенге.

Мы видим положительную динамику в заключенных договорах с отечественными товаропроизводителями.

ИНФОРМАЦИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОЛГОСРОЧНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2014-2015 ГОД

В 2014 году заключено 63 долгосрочных договора с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 2,48 млрд тенге.

В 2015 году заключено 87 долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 214,45 млрд тенге.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ДОЛЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ 2013-2015 ГОДЫ В ТЫС. ТЕНГЕ*

	Общая сумма заключенных договоров	Сумма МС	% мс	
товары	166 114 048	123 164 229	74 %	
работы	127 069 408	57 398 008	45%	
услуги	80 782 171	78 555 575	97%	
всего	373 965 627	259 117 812	69%	

УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ВЫСТАВКАХ ПО РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Обществом за истекший год принято участие в Диалоговых площадках по развитию отечественной промышленности и поддержке казахстанских товаропроизводителей, организованные АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLOC» и Национальной Палатой Предпринимателей Республики Казахстан в г. Астана, в Акции «Госзаказ-2016», ежегодно проводимой Акиматом города Алматы с участием акима г. Алматы и Председателем Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына»; в совещаниях в рамках поручения Первого Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан по мерам поддержки промышленных предприятий РК в г. Астана, г. Усть-Каменогорск, г. Шымкент, г. Петропавловск и г. Павлодар, г. Алматы. Участие в совещаниях с отечественными товаропроизводителями, организованными ТОО «Самрук-Казына Контракт», АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC», Национальной Палатой Предпринимателей Республики Казахстан.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ДОГОВОРАМ С ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ ТОВАРОПРОИЗ-ВОДИТЕЛЯМИ:

- Акционерное общество «Кентауский трансформаторный завод»: поставка товаров: разъединители, трансформаторы, рубильники, приводы рубильников на сумму 166 млн тенге.
- АО «Азия Авто»: поставка автотранспорта на сумму 73 млн тенге.
- АО «Казэнергокабель»: поставка кабельной продукции на сумму 122 млн тенге.
- 4. ТОО «Казцентрэлектропровод»: поставка кабельно-проводниковой продукции, муфт, шкафов насумму 34 млн тенге.
- 5. TOO «HighIndustrialLubricants&

2014 (факт)				2015 (факт)	
Общая сумма фактически по- ставленных ТРУ	Сумма МС	% мс	Общая сумма фактически по- ставленных ТРУ	Сумма МС	% МС
157 966 728	125 853 121	80%	134 371 841	112 279 782	84%
99 769 397	49 652 585	50%	99 091 016	37 149 447	37%
99 018 102	97 399 442	98%	92 663 066	91 230 497	98%
356 754 227	272 905 148	76%	326 125 923	240 659 726	74%

* Примечание: данные ТОО «Самрук-Казына Контракт».

LiquidsCorporation» («HILL»): поставка товаров: масла и смазки на сумму 242 млн тенге.

- АО «Орика-Казахстан»: поставка товаров: вещества взрывчатые промышленные на сумму 453 млн тенге:
- ТОО «Железобетонный комбинат»: поставка товаров: стойки, блок фундаментный, приставки железобетонные на сумму 65 млн тенге.
- ТОО «KagazShahary SEZ»: поставка товара: бумага на сумму 2 млн тенге.
- АО «Жаңа Семей шпал зауыты»: поставка товара: брус переводной пропитанный на сумму 53 млн тенге.
- ТОО «КАЗЭЛЕКТРОМАШ»: поставка товара: кабельно-проводниковая продукция на сумму 204 млн тенге.
- 11. AO «КЭМОНТ»: поставка товара: подстанция трансформаторная на сумму 7 млн тенге.

Мы, являясь заказчиками, проявляем большой интерес к выпуску новой отечественной продукции, а

так же продолжаем работу по заключению долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями. Это позволяет обеспечивать стабильный спрос на выпускаемую продукцию, соответственно создает условия для долгосрочных инвестиций в производство.

В свою очередь, реализуемые группой компаний АО «Самрук-Энерго» инвестиционные проекты, проекты по расширению мощностей, модернизации производства, а также текущие капитальные затраты должны стать стимулом для отечественных товаропроизводителей в части расширения перечня выпускаемой продукции.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ:

a) определение потребности в материальных ресурсах:

Потребность в материальных ресурсах определяется на основании плана развития Общества сформированного по заявкам структурных подразделений Общества исходя из

служебной и производственной необходимости.

б) выбор поставщика:

Выбор поставщика определятся по результатам проведенного тендера, запроса ценовых предложений и из одного источника согласно Правилам закупок Фонда.

в) осуществление закупок:

Осуществление закупок в Обществе проводится в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «ФНБ «Самрук-Казына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления утвержденными решением Совета директоров АО «Самрук-Казына» от 26 мая 2012 года протокол № 80.

Все закупки проводятся в Информационной системе электронных закупок на сайте **www.tender.sk.kz**.

НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Руководство и Совет директоров Общества ставят перед собой целью создание устойчивой компании. Термин «устойчивый» также подразумевает эффективное использование ресурсов, как Группы компаний «Самрук-Энерго», так и общественных.

В этих целях, на отдельных предприятиях внедряются тегрированные системы менеджмента, производится техническое переоснащение станций, и повышаются требования к персоналу и поставщикам. При этом, большое внимание уделяется экономическим аспектам, так как проекты в области корпоративной социальной ответственности, улучшения экологической обстановки финансируются из собственной операционной прибыли Группы компаний Общества.

В соответствии с вышесказанным, все аспекты устойчивого развития анализируются руководством на предмет экономической эффективности. Например, производительность труда, используемое сырье (воздействие на окружающую

среду) и другие аспекты учитываются при планировании деятельности Группы компаний Общества. Так, производительность в сфере производства электроэнергии по итогам 2015 года по сравнению с 2014 годом снизилась на 14,7% и составила 3 191 тыс. кВтч/чел., что связано со снижением объемов производства электроэнергии. В плане на 2016 год планируется увеличение показателя до 3 285 тыс. кВтч/чел., к 2017 году до 3 681 тыс. кВтч/чел. и до 7 242 тыс. кВтч/чел. к 2019 году.

Философия устойчивого развития и эффективности, присутствует в таких аспектах, как благотворительность, которые, казалось бы, не должны рассматриваться с позиции экономической науки. Тем не менее, эффект и масштаб затрагиваемых изменений учитываются при определении приоритетных социальных проектов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество рассматривает свои заинтересованные стороны как группу лиц или организаций, которые оказывают влияние на деятельность Компании или подвержены воздействию со стороны деятельности Компании. В таблице ниже отражены основные заинтересованные стороны.

Заинтересованные Стороны	Круг вопросов	Методы взаимодействия
Акционеры	 Эффективность деятельности. Дивиденды. Прозрачность и раскрытие информации. 	 Общее собрание акционеров. Годовой отчет. Встречи и переговоры. Интернет-сайт. Переписка и запросы. Выставки, форумы и презентации.
Дочерние и зависимые организации	 Доходность компаний. Снижение вредных выбросов. Эффективное использование водных ресурсов. Использование высоких технологий. 	 Встречи и заседания. Интернет-сайт. Закупки. Нефинансовые отчеты. Рабочие визиты. Круглые столы, саммиты.
Сотрудники	 Оплата труда. Социальный пакет. Безопасные условия труда. Профессиональный рост. 	 Мнения и пожелания, передаваемые через руководителей департаментов. Интернет-сайт. Анкетирование и опросы. СМИ. Заседания Правления.
Государственные органы	 Отраслевые программы развития. Социальные вопросы. Тарифы. 	 Участие в правительственных рабочих группах. Взаимодействие через отраслевые организации. Консультации с уполномоченными государственными органами в области электроэнергетики.
Потребители	 Удовлетворение возрастающего спроса на электрическую и тепловую энергию. Качество предоставляемых услуг. Энергосбережение. 	Анкетирование и опросы.СМИ.Интернет-сайт.Нефинансовая отчетность.
Банки и иные финансовые организации	 Кредитные линии. Банковские счета. Сотрудничество по реализации проектов. 	 Интернет-сайт. Переписка и запросы. Выставки, форумы и презентации. Финансовые счета.
Прочие аффилиированные лица	Недопущение дискриминации.Соблюдение прав человека.Стабильная занятость.	Нефинансовые отчеты.Интернет-сайт.
Конкуренты	 Повышение отраслевой эффектив- ности. Оказание поддержки при пиковых нагрузках. 	 Взаимодействие через отраслевые организации.
Общественность, в том числе СМИ	 Содействие социально-экономиче- скому развитию регионов деятель- ности. Эффективность природопользова- ния. Охрана окружающей среды. 	 Интернет-сайт. Нефинансовые отчеты. Пресс-релизы. Корпоративные события. Пресс-конференции.
Поставщики	Долгосрочное сотрудничество.Местное содержание.Снижение вредных выбросов.	• Заключенные договоры и меморандумы.
Партнеры	 Надежность оборудования. Планы развития Общества. Соблюдение контрактных обязательств. 	 Нефинансовые отчеты. Рабочие визиты. Деловые встречи. Интернет-сайт. Реклама.

В целях взаимодействия с обществом и соответствия принципам корпоративной социальной ответственности Группа компаний «Самрук-Энерго» определила для себя приоритетные направления, по которым будет осуществляться спонсорская благотворительная помощь.

Общество закрепило данный процесс в Стратегии развития и Стратегии корпоративной социальной ответственности. Критериями оказания помощи являются создание новых возможностей, которыми сможет воспользоваться максимальное число жителей городов и сел, а также улучшение качества жизни населения.

Государство с особым вниманием относится к вопросам добросовестной конкуренции. Агентство по защите конкуренции и его региональные управления на постоянной основе отслеживают рынок с целью пресечения сговора производителей и недобросовестной конкуренции.

Общество стремится вести свой бизнес в соответствии с лучшей мировой практикой. Увеличение доли рынка и роста операционной прибыли достигаются за счет исполь-

зования честных и конкурентных практик. В течение 2015 года в Группу компаний «Самрук-Энерго» не поступали сообщения со стороны надзорного органа о препятствии конкуренции.

АНАЛИЗ БИЗНЕС-ЕДИНИЦ В ОТНОШЕНИИ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

В соответствии с пунктом 37 Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в АО «Самрук-Энерго», утвержденного решением Совета директоров актуализирована и утверждена Политика по противодействию мошенничеству и коррупции в АО «Самрук-Энерго».

Политика разработана в целях создания у сотрудников Общества, а также иных лиц единообразного понимания о неприятии Обществом мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В Политике установлены основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции, а так-

же управленческие и организационные основы предупреждения мошенничества и коррупции и борьбы с ними, минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических действий и коррупционных правонарушений.

Положения Политики распространяется на должностных лиц, работников Общества и его дочерних организаций, а также на третьих лиц-контрагентов, работающих в рамках договорных отношений (аудиторов, консультантов и др.).

В 2015 году все работники Корпоративного центра и ДЗО Общества ознакомлены с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции, Ежегодно проводится тестирование сотрудников на знание Политики.

На постоянной основе проводится мониторинг негативных публикаций в СМИ в отношении должностных лиц и работников АО «Самрук-Энерго» и ДЗО по фактам мошеннических и коррупционных проявлений.

По итогам 2015 года фактов мошенничества и коррупции в Группе компаний «Самрук-Энерго» не наблюдалось.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ

В целях технического регулирования и повышения безопасности

потребителей был разработан ГОСТ 13109-97 «Нормы качества электрической энергии в системах электроснабжения общего назначения», в котором указаны требования к

качеству электрической энергии. Данный государственный стандарт является обязательным для исполнения Группой компаний «Самрук-Энерго».



МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

Маркировка продукции по Группе компаний «Самрук-Энерго» не применяется.

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Вследствие монопольного или доминантного положения, для компаний Группы «Самрук-Энерго» маркетинговые коммуникации являются экономически нецелесообразными.

НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Общество придает первостепенное значение вопросам неприкосновенности частной жизни и защиты информации о клиентах. Для этих целей, в каждой компании Общества определен круг сотрудников, имеющих авторизованный доступ к данным потребителей и клиентов компании. Более того, для ряда компаний Общества клиентская база является стратегической и коммерческой тайной.

Раскрытие информации о клиентской базе данных сторонним по отношению к Группе компаний «Самрук-Энерго» лицам осуществляется только по требованию уполномоченных органов Республики Казахстан.

За отчетный период среди компаний Общества отсутствовали случаи утери данных о клиентах.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Общество осуществляет свою деятельность в рамках действующего законодательства. Юридическим департаментом проводится постоянная работа по соблюдению всех норм действующего законодательства. На регулярной основе юридическим департаментом проводится мониторинг текущих и вновь вступивших в силу законов и Технических регламентов в области электроэнергетики, экологии, охраны труда и безопасности, а также качества продукции.

Приверженность Общества к соблюдению норм и требований законодательства подтверждается и тем, что на данный момент компаниями Группы «Самрук-Энерго» ведутся работы по установке дымоулавливающих установок, позволяющих задержать значительную часть выбросов твердых частиц в атмосферу.

Данные действия регламентированы вступлением в силу в 2013 году технического регламента, направленного на снижение негативного влияния на природу.

СЛУЧАИ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИХСЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

За отчетный период, случаи несоответствия нормативным требованиям, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность человека в Группе компаний «Самрук-Энерго» не выявлены.

СЛУЧАИ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИХСЯ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

В 2015 году Группой Общества не наблюдались случаи несоответствия из-за причин, связанных с маркетингом и рекламой своей продукции.

ЖАЛОБЫ, КАСАЮЩИЕСЯ НАРУШЕНИЙ НЕПРИКОСНОВЕННОСТИ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ

За отчетный период жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утери данных о потребителях в Группе компаний «Самрук-Энерго» не наблюдалось.

10

ИНФОРМАЦИЯ

о внешней

АУДИТОРСКОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 11 октября 2011 г. № 51 утверждена Политика АО «Самрук-Энерго» в области привлечения услуг аудиторских организаций. Целью данной политики является организация эффективной деятельности по привлечению услуг аудиторских организаций (включая неаудиторские услуги, оказываемые аудиторскими организациями), внедрение унифицированных процедур по их выбору, обеспечение сохранения аудиторами Общества статуса независимости при предоставлении аудиторских и неаудиторских услуг и недопущение конфликта интересов.

КРИТЕРИИ ОТБОРА ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- качество услуг;
- стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы, как на казахстанском, так и на международном рынке;
- оперативностью в предоставлении услуг;
- знанием энергетической и угледобывающей отраслей.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее – PwC).

РwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

РwС является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция продуктов и ресурсов в единую, сфокусированную на дан-

ной отрасли практику, позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и привносить дополнительную ценность в деятельность клиентов. РwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах, стем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2 500 теплои электроэнергетических компаний.

ГЛОБАЛЬНЫЕ АУДИТОРСКИЕ КЛИЕНТЫ РWC В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ:

- · AGL Resources Inc.
- · Consolidated Edison Inc.
- N.V. Nuon
- · Allegheny Energy Inc.
- Constellation Energy Group Inc.
- National Fuel Gas Company
- Ameren Corporation
- DTE Energy Corporation
- National Grid Plc.
- American Water Works Company
- · E.ON AG
- NSTAR
- В настоящее время персонал PricewaterhouseCoopers Казахстан насчитывает свыше 350 человек в Алматы и Астане и обслуживает завидный список национальных и международных клиентов. Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашхабаде (Туркменистан) и

- BG Group Plc.
- Edison International
- Pepco Holdings Inc.
- British Energy Plc.
- Enbridge Inc.
- Puget Energy Inc.
- Calpine Corporation
- · Energy Australia
- RusHydro
- Centrica Plc.
- Exelon Corporation
- · RWE AG

Улан-Баторе (Монголия). Вместе с компанией выросло и количество ее клиентов во всех секторах экономики, включая топливно-энергетический сектор, финансовые услуги, потребительские и промышленные товары, телекоммуникации и сектор услуг.

В течение последних 19 лет PwC является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергети-

- China Power International
- · Generation Company Limited
- · Federal Grid
- · Southern Union Company
- · CLP Holdings Limited
- Huaneng Power International Inc.
- Southwest Gas Corporation
- CMS Energy Corporation
- Koc Holding A.S.
- TECO Energy Inc.

ческом секторе. РwC работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчетности, подготовленной по МСФО. Одними из самых крупных клиентов РwC по аудиту в Казахстане являются:

Компания	Вид деятельности	Период
AO «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания.	2008-2010, 2012-2015
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области.	2010, 2012-2015
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматин- ской области.	2010, 2012-2015
ТОО «АлматыЭнерго- Сбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области.	2008-2010, 2012-2015
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии.	2007
AO «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын.	2008-2010, 2012-2015
AO «Мангистауская рас- пределительная электро- сетевая компания»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для нефтяных и других компаний, а также услуги по реализации электричества отдаленным сельским районам Мангистауской области.	2008-2010, 2012-2015

Компания	Вид деятельности	Период
AO «Станция Экибастуз- ская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добывае- мого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2005-2009
АО «Евроазиатская Энер- гетическая Корпорация»	Добыча каменного угля открытым способом на угольном разрезе «Восточный» и производство электроэнергии.	2005-2015
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2008-2010, 2012
АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»	Производство, передача и распределение теплоэнергии в городе Усть-Каменогорск.	2006

Внешний аудитор оказывает AO «Самрук-Энерго» следующие услуги:

- 1. Аудит консолидированной и отдельной финансовой отчетности.
- 2. Автоматизация системы планирования и мониторинга.
- Предыдущией компанией предоставлявшей услуги аудита являлась сеть компаний KPMG.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ВЫПЛАЧЕННОЕ ОБЩЕСТВОМ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ И ОТДЕЛЬНО ЗА УСЛУГИ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С АУДИТОМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2015 ГОД

Услуги	2015 20д
Аудит	32 339 059 тенге, включая НДС
Консультационные услуги	50 219 430 тенге, включая НДС
Обучение	7 358 272 тенге, включая НДС

ПРИЕМ НА РАБОТУ В ОБЩЕСТВО РАБОТНИКОВ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В случае предполагаемого назначения сотрудника аудиторской организации учавстовавшего в обязательном аудите Общества в качестве сотрудника аудиторской организации в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Общество на должность члена Правления, управляющего директора и главного аудитора, требуется получить предварительное одобрение Комитета по аудиту в целях исключения конфликта интересов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Третьего марта 2016 представлен отчет независимого аудитора ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» о том, что консолидированная финансовая отчетность АО «Самрук-Энерго» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества и его дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2015 года,

а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (с полным текстом Заключения аудитора и Аудированной финансовой отчетности вы можете ознакомиться во втором томе данного Отчета).

11

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

консолидированный отчет о финансовом положении

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	31 декабря 2015 г.	31 денабря 2014 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	804,846,336	747,309,059
Инвестиционная собственность	10	774,702	882,542
Нематериальные активы	8	2,894,963	2,450,543
Разведочные активы	9	13,520,805	11,448,375
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	11	72,047,578	78,896,702
Прочие долгосрочные активы	12	14,256,809	18,783,300
Итого долгосрочные активы		908,341,193	859,770,521
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	13	13,777,955	13,053,789
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	14	19,842,838	14,931,807
Прочие краткосрочные активы	15	50,866,965	43,214,791
Предоплата по подоходному налогу		1,534,371	1,579,015
Денежные средства и их эквиваленты	16	31,927,511	21,658,167
Итого краткосрочные активы		117,949,640	94,437,569
итого активы		1,026,290,833	954,208,090

сравнительная информация была пересчитана, для отражения перевода активов и обязательств из выбывающей группы,
 предназначенной для продажи (примечание 2).



В тысячах казахстанских тенге	Прим.	31 денабря 2015 г.	31 декабря 2014 г. (пересчитано)*
капитал			
Акционерный капитал	17	355,650,405	355,364,386
Прочий резервный капитал	17	127,578,106	54,993,097
Нераспределенная прибыль		(3,236,425)	80,553,684
Капитал, причитающийся акционерам Группы		479,992,086	490,911,167
Доля неконтролирующих акционеров	30	2,528,351	2,138,284
ИТОГО КАПИТАЛ		482,520,437	493,049,451
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Резерв на восстановление золоотвалов		1,842,401	1,203,172
Обязательства по вознаграждениям работникам	18	1,329,840	1,338,136
Займы	19	340,158,800	283,724,820
Прочие долгосрочные обязательства	20	4,735,410	8,146,330
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	28	79,404,793	79,296,635
Итого долгосрочные обязательства		427,471,244	373,709,093
Краткосрочные обязательства			
Резерв на восстановление золоотвалов		120,147	95,968
Займы	19	70,844,582	40,301,262
Обязательства по вознаграждениям работникам	18	122,689	93,644
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	21	43,220,687	45,397,259
Задолженность по налогам и прочим выплатам в бюджет	28	1,524,428	1,408,623
Подоходный налог к уплате	28	466,619	152,790
Итого краткосрочные обязательства		116,299,152	87,449,546
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		543,770,396	461,158,639
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		1,026,290,833	954,208,090

^{* —} сравнительная информация была пересчитана, для отражения перевода активов и обязательств из выбывающей группы, предназначенной для продажи (примечание 2).

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2015 2.	2014 г. (пересчитано)*
Выручка	22	228,865,079	221,150,337
Себестоимость продаж	23	(165,931,725)	(157,207,085)
Валовая прибыль		62,933,354	63,943,252
Расходы по реализации		(3,029,040)	(2,516,167)
Общие и административные расходы	25	(13,939,521)	(13,890,731)
Доля в (убытках)/доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний	11	(10,172,534)	12,957,577
Обесценение гудвила		-	(75,875,134)
Убытки от обесценения активов	4	(3,590,229)	(2,785,110)
Финансовые доходы	26	2,728,571	8,710,222
Финансовые расходы	27	(109,214,671)	(24,018,120)
Прочие доходы	24	1,994,642	58,978,315
Прочие расходы		(1,749,618)	(1,198,607)
(Убыток)/прибыль до налогообложения		(74,039,046)	24,305,497
Расходы по подоходному налогу	28	(5,875,162)	(11,054,902)
(Убыток)/прибыль за год от продолжающейся деятельности		(79,914,208)	13,250,595
Прибыль за год от прекращенной деятельности	2	2,469,307	-
Итого (убыток)/прибыль за год		(77,444,901)	13,250,595
Прочий совокупный убыток			
Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибы.	лей или убы	тков	
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности		3,106	(146,246)
Итого совокупный (убыток)/доход за год		(77,441,795)	13,104,349
Прибыль причитающаяся:			
Акционерам Группы		(77,834,968)	15,946,974
Неконтролирующей доле		390,067	(2,696,379)
(Убыток)/прибыль за год		(77,444,901)	13,250,595
Итого совокупный (убыток)/доход, причитающийся:			
Акционерам Группы		(77,831,862)	15,800,727
Неконтролирующей доле		390,067	(2,696,378)
Итого совокупный (убыток)/доход за год		(77,441,795)	13,104,349

^{* —} сравнительная информация была пересчитана, для отражения результатов перевода из прекращенной деятельности (примечание 2).

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

		Прич	итающиеся а	кционерам Гру	ппы	Доля		
В тысячах казахстанских тенге	Прим.	Акционер- ный капитал	Прочий резервный капитал	Нераспре- деленная прибыль	Итого	неконтро- лирующей доли	Итого капитал	
Остаток на 1 января 2014 г.		233,946,269	75,308,815	72,276,222	381,531,306	3,021,709	384,553,015	
Прибыль за год		-	-	15,946,974	15,946,974	(2,696,379)	13,250,595	
Прочий совокупный доход		-	(152,764)	-	(152,764)	-	(152,764)	
Итого совокупный доход		-	(152,764)	15,946,974	15,794,210	(2,696,379)	13,097,831	
Эмиссия акций	17	21,418,117	-	-	21,418,117	-	21,418,117	
Приобретение доли неконтролирующих акционе- ров в Мойнакской ГЭС	17	-	(20,162,954)	-	(20,162,954)	1,812,954	(18,350,000)	
Доход от первоначального признания займа от Самрук-Казына		-	18,922,380	-	18,922,380	-	18,922,380	
Отмена дохода от первончального признания займа от Самрук-Казына		100,000,000	(18,922,380)	501,093	81,578,713	-	81,578,713	
Дивиденды		-	-	(8,170,605)	(8,170,605)	-	(8,170,605)	
Остаток на 31 декабря 2014 г.		355,364,386	54,993,097	80,553,684	490,911,167	2,138,284	493,049,451	
(Убыток)/прибыль за год		-	-	(77,834,968)	(77,834,968)	390,067	(77,444,901)	
Прочий совокупный доход		-	3,106	-	3,106	-	3,106	
Итого совокупный (убыток)/доход		-	3,106	(77,834,968)	(77,831,862)	390,067	(77,441,795)	
Эмиссия акций	17	286,019	-	-	286,019	-	286,019	
Доход от первоначального признания займа от Самрук-Казына	17	-	72,581,903	-	72,581,903	-	72,581,903	
Прочие распределения акционеру	17	-	-	(1,174,068)	(1,174,068)	-	(1,174,068)	
Дивиденды	17	-	-	(4,781,073)	(4,781,073)	-	(4,781,073)	
Остаток на 31 декабря 2015 г.		355,650,405	127,578,106	(3,236,425)	479,992,086	2,528,351	482,520,437	

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2015 Z.	2014 г. (пересчитано)*
Движение денежных средств от операционной деятельности			
(Убыток)/прибыль до налогообложения от продолжающейся деятельности		(74,039,046)	24,305,497
Корректировки на:			
Износ и амортизация		38,954,690	28,715,622
Убытки от выбытия основных средств		932,943	441,062
Восстановление дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		220,855	538,353
Резерв/(восстановление резерва) на снижение стоимости товарно-материальных запасов	23	(248,629)	881,417
Амортизация доходов за подключение дополнительных мощностей		(364,926)	(379,358)
Стоимость текущих услуг и актуарные убытки по вознаграждениям работникам		-	(34,326)
Финансовые расходы	27	109,214,671	24,018,120
Финансовые доходы	26	(2,728,571)	(8,710,222)
Доля в убытках/(прибылях) совместных предприятий и ассоциированных компаний	11	10,172,534	(12,957,577)
Доход от переоценки ранее имевшейся доли	24	-	(56,682,576)
Обесценение гудвила		-	75,875,134
Обесценение основных средств	4	3,590,229	2,785,110
Прочие корректировки		3,108	(4,749)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		85,707,858	78,791,507
(Увеличение)/уменьшение дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности и прочих краткосрочных активов		(4,311,947)	2,981,160
(Увеличение)/уменьшение товарно-материальных запасов		(340,645)	168,327
(Уменьшение) кредиторской задолженности по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность		(1,084,181)	(823,646)
Увеличение/(уменьшение) задолженности по вознаграждениям работникам		344,374	(26,904)
Увеличение/(уменьшение) налогов к уплате		3,081,703	(1,701,557)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		83,397,162	79,388,887
Подоходный налог уплаченный		(4,996,199)	(5,638,833)
Проценты уплаченные		(23,490,234)	(20,815,349)
Дивиденды полученные		5,726,955	5,771,472
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		60,637,684	58,706,177

^{* —} сравнительная информация была пересчитана, для отражения результатов перевода из прекращенной деятельности (примечание 2).

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2015 2.	2014 г. (пересчитано)*
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(97,607,800)	(81,741,843)
Приобретение нематериальных активов		(718,235)	(371,087)
Расходы по оценке и разведке месторождении		(2,486,932)	(1,708,070)
Приобретение дочерних предприятий	32	78,386	(233,037,485)
Инвестиция в АО Мойнакская ГЭС	17	-	(18,350,000)
Приобретение доли участия в ассоциированных компаниях	11	(8,906,910)	(6,059,620)
Процентный доход полученный		2,793,747	3,033,730
Выручка от продажи доли участия в совместных предприятиях и ассоциированных компаниях		370,396	45,500
Денежные средства, полученные от продажи основных средств		79,204	-
Снятие банковских депозитов, нетто		14,412,555	40,320,274
Возврат предоставленных кредитов		-	3,669,540
Продажа финансовых активов		-	405,839
Снятие денежных средств, ограниченных в использовании		1,346,767	397,379
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(90,638,822)	(293,395,843)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Поступление от эмиссии акции	17	-	21,418,117
Поступление от эмиссии облигаций		-	2,372,042
Поступление займов		142,510,049	233,614,123
Погашение займов		(100,114,430)	(13,623,443)
Погашение облигаций		-	(10,820,032)
Дивиденды выплаченные акционерам		(4,781,073)	(8,170,605)
Дивиденды выплаченные доле неконтролирующих акционеров		(188,476)	(218,312)
Погашение займов от потребителей		-	(616,518)
Прочие платежи акционерам		(800,234)	-
Прочие		(3,770)	-
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности		36,622,066	223,955,372
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты		3,648,416	17,150,465
Чистое увеличение денежных средств от продолжающейся деятельности		10,269,344	6,416,171
Денежные средства на начало года	16	21,658,167	15,241,996
Денежные средства на конец года	16	31,927,511	21,658,167

^{* —} сравнительная информация была пересчитана, для отражения результатов перевода из прекращенной деятельности (примечание 2).

12

приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЖК	AO «Алатау Жарык Компаниясы»
АлЭС	AO «Алматинские Электрические Станции»
AO	Акционерное общество
Бенчмаркинг	Метод анализа, с помощью которого АО «Самрук-Энерго» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления кон- кретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность
БТЭС	АО «Балхашская ТЭС»
виэ	Возобновляемые источники энергии
вто	Всемирная торговая организация
ВЭС	Ветровая электростанция
ГПФИИР	Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан
Группа компаний «Самрук-Энерго»	AO «Самрук-Энерго», его дочерние и зависимые организации и совместно контролируемые предприятия
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГЭС	Гидравлическая электростанция
Д30	Дочерние и зависимые организации
ДУЧР	Департамент управления человеческими ресурсами Общества
EЭC PK	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ЖГРЭС	АО «Жамбылская ГРЭС имени Батурова»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
киэс	Казахстанская Интеллектуальная Энергосистема
кпд	Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффек- тивность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников
КСМ	Корпоративная система менеджмента
лэп	Линия электропередач
минт РК	Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан
мрэк	АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»
Общество	Холдинговая компания АО «Самрук-Энерго», зарегистрированная в Республике Казахстан, осуществляющая управление дочерними и зависимыми организациями
ООН	Организация Объединенных Наций
ПВЭС	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»
пдв	Предельно допустимые выбросы
пдс	Предельно допустимые сбросы
План закупок	Документ, сформированный по установленным формам, отражающий планируемое приобретение Обществом на платной основе товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Показатели Плана развития	Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетные
	и планируемые периоды
ППБ	Правила пожарной безопасности
ПТБ	Правила техники безопасности
ПТУ	Погрузочно-транспортное управление
птэ	Правила технической эксплуатации
пхд	Полихлорированные дифенилы
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
PK	Республика Казахстан
РФ, Россия	Российская Федерация
СНГ	Содружество Независимых Государств
Стратегия	Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»
Структурные подразделения Общества	Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (департаменты, службы)
СЭГРЭС-2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
СЭЗ ПИТ	Специальная экономическая зона «Парк информационных технологий»
ЮC	Солнечная электростанция
тоо	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТОО «АЭС»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
тэс	Тепловая электростанция
тэц	Теплоэлектроцентраль
Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ЭГРЭС-1	TOO «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»
эсо	Энергоснабжающая организация
CO ₂	Двуокись углерода
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
EBITDA	Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, налоги, износ и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global reporting initiative)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KEGOC	Акционерное общество «KEGOC» (KazakhstanElectricityGridOperatingCompany, Казахстанская компания по управлению электрическими сетями)
SGE	TOO «Samruk-Green Energy»
SWOT	Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Гигаватт в час
Гигаджоуль
Гигакалория
Киловольт
Киловатт в час
Километр
Метр
Метр кубический
Мегавольт-ампер
Мегаватт
Миллион
Тысяча
Процент

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ТАБЛИЦА COOTBETCTBUЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
	Стратегия и Анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	+	06-09
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	+	115-119
2.1	Название организации	+	12
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	+	13
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	+	доп. разво- рот между стр. 26 и 27
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	+	175
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	+	13
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	+	13
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	+	28-30, 35, 45
2.8	Масштаб организации	+	15-16
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произо- шедшие на протяжении отчетного периода	+	26-27
2.10	Награды, полученные за отчетный период	+	11, 122

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
	Стратегия и Анализ		
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация	+	04
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	+	04
3.3	Цикл отчетности	+	04
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	+	175
3.5	Процесс определения содержания отчета	+	05
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	+	05
<i>3</i> ·7	Ограничения области охвата или границ отчета	+	05
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	+	05, 57
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, вклю- ченной в отчет	+	05
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)		
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	+	05
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	+	170-174
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	+	05
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, напри- мер, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	+	83
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	+	90
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	+	85-86
4-4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	+	83, 107
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	+	89, 107
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	+	110
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	+	87, 100

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
	Стратегия и Анализ		
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, ко- дексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения эко- номической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	+	14-15, 107
4-9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	+	108
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	+	100-104
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	+	108
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и соци- альные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	+	109
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	+	109
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	+	154-156
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	+	154-156
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	+	154-156
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и инте- ресы, в том числе и посредством своей отчетности	+	154-156
EC	Подход менеджмента	+	57
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая до- ходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщи- кам капитала и государствам	+	57-74
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	+	138
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	+	151-153
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	+	128
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляе- мых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	+	79, 150-151
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	+	154
EN	Подход менеджмента	+	123
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	+	123-124

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
	Стратегия и Анализ		
EN ₃	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	+	-
EN ₅	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	+	_
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	+	124
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	+	124
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	+	124
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	+	_
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	+	125
LA	Подход менеджмента	+	128
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	+	129-133
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	+	129-133
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	+	143
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	+	142
LA ₅	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	+	142
LA ₇	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	+	147-148
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	+	133-134
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	+	134
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	+	134
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	+	133
HR	Подход менеджмента	+	140
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	+	143-144
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	+	143

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
	Стратегия и Анализ		
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	+	143-150
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	+	143-150
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочис- ленных народов, и предпринятые действия	+	143-150
so	Подход менеджмента	+	154-155
SO ₂	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	+	156
PR	Подход менеджмента	+	156-157
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	+	156-157
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	+	156-157
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	+	156-157
EU1	Проектная мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	+	41-43
EU2	Чистая вырабатываемая мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	+	41-43
EU3	Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	+	43
EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по каждому режиму регулирования	+	43
EU16	Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников подрядных и субподрядных организаций	+	150
EU18	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	+	150
EU21	Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	+	148-149
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	+	147

контактная информация



По любым интересующим Вас вопросам относительно Отчета или его содержания, Вы можете обратиться по следующим контактам:

МУХАМЕДСАЛИЕВ МАРАТ ОХАПОВИЧ

Пресс-секретарь

Телефон: +7 (7172) 55-30-62

email: m.mukhamedsaliyev@samruk-energy.kz

МУХАМЕДЖАНОВА МАКПАЛ УНЕРБЕКОВНА

Директор Департамента корпоративного управления

Телефон: +7 (7172) 55-30-05

email: m.mukhamejanova@samruk-energy.kz

ar2015.samruk-energy.kz

Группа компаний «Самрук-Энерго» Центральный аппарат управления

о10000, Республика Казахстан, г. Астана, просп. Кабанбай Батыра, 15 А

Бизнес центр "Q", Блок Б

Телефоны: +7 (7172) 55-30-00,

+7 (7172) 55-30-21

Факс: +7 (7172) 55-30-30 **e-mail:** info@samruk-energy.kz



При использовании информации, содержащейся в годовом отчете, ссылка на него обязательна.