

**Годовой интегрированный  
отчет  
АО «Самрук-Энерго»**

**том 1**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....</b>	<b>4</b>
<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ .....</b>	<b>6</b>
<b>САМРУК-ЭНЕРГО 2022 В ЦИФРАХ.....</b>	<b>8</b>
<b>КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В 2022 ГОДУ.....</b>	<b>9</b>
<b>РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ.....</b>	<b>11</b>
1.1. Портрет компании .....	11
1.2. Миссия, ценности и принципы .....	12
1.3. Структура Группы АО «Самрук-Энерго» .....	13
1.4. География активов .....	14
1.5. Бизнес-модель .....	15
<b>РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ .....</b>	<b>17</b>
2.1. Обзор рынка электроэнергии и угля .....	17
2.2. Стратегия развития.....	32
2.3. Инвестиционная деятельность .....	43
<b>3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....</b>	<b>51</b>
3.1. Ключевые финансовые показатели .....	51
3.2. Действующие предприятия.....	62
3.3. Управление закупочной деятельностью .....	76
<b>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ.....</b>	<b>78</b>
4.1. Управление устойчивым развитием .....	78
4.2. Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН .....	91
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	98
4.4. Соблюдение прав человека .....	109
4.5. Инвестиции в человеческий капитал .....	111
4.6. Создание безопасных условий труда.....	126
4.7. Содействие социально-экономическому развитию .....	142
4.8. Забота о нашей планете .....	149
4.9. Вклад в борьбу с изменением климата .....	166
4.10. Экологический бенчмаркинг .....	175
<b>РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....</b>	<b>177</b>
5.1. Система корпоративного управления .....	177

5.2.	Органы управления .....	185
5.3.	Вознаграждение .....	212
5.4.	Ценные бумаги .....	213
5.5.	Управление рисками и внутренний контроль .....	215
5.6.	Деловая этика и противодействие коррупции .....	219
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>		<b>225</b>
6.1	Об отчете.....	225
6.2.	Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг. ....	239
6.3.	Таблица показателей GRI .....	258
6.4.	Независимое заключение аудитора.....	280
6.5.	Таблица показателей UNCTAD.....	285
6.6.	Ключевые корпоративные документы .....	289
6.7.	Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2022 году.....	291
6.8.	Глоссарий .....	294

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### Уважаемый читатель!

Как известно, Казахстан, обладающий крупнейшим энергетическим потенциалом, входит в число лидеров в Центрально-Азиатском регионе. Локомотивом энергетики в стране выступает АО «Самрук-Энерго», основными направлениями деятельности которого являются производство электрической и тепловой энергии, передача, распределение и реализация электрической энергии, добыча энергетического угля.

АО «Самрук-Энерго» – это крупнейший электроэнергетический холдинг в Казахстане. В его состав входят энергетические и угольные предприятия, в том числе флагманы отечественной энергетики – ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», крупнейшая угледобывающая компания ТОО «Богатырь Комир», АО «Алматинские электрические станции», АО «Алатау Жарық компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ветровые и солнечные электростанции.

2022 год имеет особое значение для Компании. АО «Самрук-Энерго» исполнилось 15 лет!

За все эти годы ключевая в республике электроэнергетическая организация прошла значительный путь становления и развития. Созданная на волне кардинальных преобразований первых лет независимого Казахстана, Компания, сегодня играет стратегическую роль в экономике Казахстана. Вклад АО «Самрук-Энерго» в ВВП Республики Казахстан за эти годы составил порядка 1,2 трлн тенге. С момента своего образования в 2007 году группой компаний АО «Самрук-Энерго» реализован ряд важнейших для страны проектов. Среди них особое значение имеют восстановление энергоблоков №2 и №8 на Экибастузской ГРЭС-1, мощностью по 500 МВт каждый, строительство Мойнакской ГЭС и уникальной солнечной станции в Алматинской области, а также первой в Казахстане ветроэлектростанции промышленного масштаба в Акмолинской области.

В 2022 году Компания продолжила успешную реализацию своих стратегических целей и выполнение задач, поставленных руководством и Правительством страны. В этом году Компания в партнерстве с китайской корпорацией «Power China» построила и ввела в эксплуатацию ветроэлектростанцию 60 МВт в Алматинской области, подписав кредитное соглашение с ЕБРР, вывела на стадию практической реализации работы по проекту модернизации Алматинской ТЭЦ-2, а также запустила в опытно-промышленную эксплуатацию циклично-поточный комплекс добычи угля на угольном разрезе ТОО «Богатырь Комир».

Следуя международной климатической повестке и обязательствам Казахстана по сдерживанию роста глобальной температуры атмосферы в рамках Парижского соглашения, АО «Самрук-Энерго» в 2022 году утвердило Программу энергетического перехода на 2022-2060 годы. Этот документ определил направления, цели и задачи на пути Компании к переходу на использование эффективных, ресурсосберегающих, экологических технологий, с возможностью достижения углеродной нейтральности к 2060 году.

В настоящее время наблюдается тренд на цифровизацию производственных и операционных процессов, который способствует повышению операционной эффективности, сокращению

выбросов в окружающую среду, сокращению затрат на ремонтную кампанию. Следуя этому направлению, АО «Самрук-Энерго» утвердило Стратегию информационных технологий и цифровизации на 2023-2025 годы.

Также в 2022 году международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» в иностранной и национальной валюте до уровня «BB+». Кредитоспособность Самрук-Энерго на самостоятельной основе с «b+» до «bb-» и рейтинг по необеспеченным кредитам с «BB» до «BB+». Прогноз «Стабильный».

Столь значимые достижения стали возможны благодаря грамотным, передовым управленческим решениям и слаженным действиям большой команды. Масштабные планы АО «Самрук-Энерго» свидетельствуют о том, что крупнейший отечественный электроэнергетический холдинг неуклонно развивается, позиционируя себя как эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью, работающая на благо народа Казахстана.

В этой связи желаю АО «Самрук-Энерго» дальнейшего всестороннего развития. Пусть Компания крепнет и продолжает держать высокую планку одного из лучших предприятий энергетической отрасли нашей страны! Надёжных партнеров вам, удачных проектов, финансового благополучия и постоянного стремления к совершенству!

**Председатель Совета директоров  
АО «Самрук-Энерго»**

**Николай Казутин**

## **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ**

### **Уважаемые коллеги и партнеры!**

С большой гордостью рад представить вашему вниманию Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2022 год. Данный документ выделяется из традиционного ряда ежегодных отчетов Компании и имеет для нас особое значение. В этот год крупнейший в Казахстане производитель электрической энергии и поставщик угля отметил свой 15-летний юбилей! В 2007 году акционерное общество «Самрук-Энерго», созданное для реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей, прошло регистрацию в органах юстиции и начало свою производственную деятельность.

15 лет деятельности для такой компании, как наша, казалось бы, не такой большой отрезок времени. Но оценивают по тому, что сделано и какие задачи, и цели ставит для себя организация. И в этой связи нашему электроэнергетическому холдингу есть чем гордиться. Компания ясно видит горизонты своего дальнейшего развития. Сегодня «Самрук-Энерго» занимает стратегическое положение в энергосистеме Казахстана, что подтверждается его производственными, финансовыми и другими показателями.

«Самрук-Энерго» лидер в производстве электроэнергии в республике. Доля Компании составляет 31,8%. Как основной производитель электроэнергии «Самрук-Энерго» обеспечивает надежное и стабильное электрообеспечение казахстанских потребителей, в числе которых – АО «Национальная компания Казахстан Темир Жолы», АО «Национальная атомная компания «Казатомпром», города Нур-Султан, Алматы, Экибастуз, Кокшетау, а также Костанайская, Акмолинская, Карагандинская, Жамбылская, Кызылординская области и другие регионы страны.

Компания лидер в Казахстане и по добыче угля, с долей порядка 40% и основной поставщик твердого топлива для Экибастузских ГРЭС, Алматинских электрических станций, АО «Астана-Энергия», АО «СевКазЭнерго», ТОО «Караганда Энергоцентр», АО «Павлодарэнерго» и др.

Суммарная установленная мощность наших электростанций сегодня составляет 6 275,1 МВт, а это 25,5% от общей установленной мощности всех электростанций Казахстана.

По оценке экспертов отрасли, крупнейший отечественный электроэнергетический холдинг развивается и движется в верном направлении. Отмечу, что все это – результат работы тысяч наших сотрудников, высокий профессионализм которых закладывает основу надежного функционирования энергосистемы страны.

Успешная деятельность АО «Самрук-Энерго» и его устойчивость обеспечивается каждодневным и нелегким трудом в цехах и мастерских, на участках и строительных площадках, на разрезах, в офисах и лабораториях наших компаний. И я хочу поблагодарить наш большой коллектив за плодотворную работу. Отдельная благодарность нашему единственному акционеру – Фонду АО «Самрук-Қазына», всем нашим партнерам и специалистам энергетической отрасли за оказываемые все эти годы содействие и поддержку.

АО «Самрук-Энерго» видит себя как эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидером энергетики Казахстана. В этой связи хочу пожелать больших успехов в его высоких устремлениях! Здоровья, благополучия, больших побед – всем сотрудникам АО «Самрук-Энерго», а также всем, кто вместе с нами!

**Председатель Правления  
АО «Самрук-Энерго»**

**Серик Тютөбаев**

## САМРУК-ЭНЕРГО 2022 В ЦИФРАХ

<b>Производственные показатели</b>	
Объем производства электроэнергии, млрд кВтч	35,88
Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ, млн кВтч	417,5
Объем добычи угля ТОО «Богатырь Комир», млн тонн	42,47
Объем реализации угля, млн тонн	42,41
<b>Финансовые показатели</b>	
Валовая прибыль, млн тенге	92 536
ЕБИТДА, млн тенге	141 382
Доход от реализации услуг, млн тенге	381 465
Объем капитальных вложений (с учетом СКО), млн тенге без НДС	100 580
<b>Устойчивое развитие</b>	
Количество персонала	17 650
Коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма	0,13
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн	358,08
Инвестиции в охрану окружающей среды, млрд тенге	7,1
<b>Корпоративное управление</b>	
Рейтинг корпоративного управления	BB
Независимых членов Совета директоров	3
Заседаний Совета директоров	17
Заседаний Комитетов Совета директоров	28



## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В 2022 ГОДУ

Дата	Событие
27 января	Осуществлено досрочное погашение основного долга перед Азиатским банком развития на сумму 15,2 млрд тенге.
28 января	В соответствии с новыми требованиями АО «Самрук-Қазына» внесены изменения в закупочные процедуры АО «Самрук-Энерго».
1 февраля	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» на сумму 1 млрд тенге.
14 марта	Заключен меморандум о сотрудничестве в сфере безопасности и охраны труда между АО «Самрук-Энерго» и АО «АрселорМиттал Темиртау».
28 марта	На цифровой торгово-закупочной платформе tentrade.kz объявлен первый аукцион по продаже золошлаковых отходов ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова».
1 апреля	Решением Совета Директоров утверждена Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы.
26 апреля	Осуществлено частичное досрочное погашение основного долга перед Европейским банком реконструкции и развития на сумму 8 млрд тенге.
10 мая	Главному производителю электроэнергии и поставщику угля в Казахстане – АО «Самрук-Энерго» – исполнилось 15 лет.
16 мая	ТОО «ГРЭС-1» досрочно погасило основной долг перед АО «Народный банк Казахстана» на сумму 2,6 млрд тенге.
18 июля	Экибастузская ГРЭС-2 ввела в промышленную эксплуатацию новую систему вспомогательного питания турбогенератора.
21 июля	В Енбекшиказахском районе Алматинской области (Шелекский коридор) подписан акт приемки в эксплуатацию ветровой электростанции 60 МВт ТОО «Энергия Семиречья».
22 июля	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» на сумму 5 млрд тенге.
26 июля	Осуществлено досрочное погашение основного долга перед Азиатским банком развития на сумму 15,4 млрд тенге.
5 сентября	Осуществлено полное плановое погашение облигаций АО «Самрук-Энерго» (SNRGb2) на сумму 3,1 млрд тенге на KASE.
12 сентября	Проведена церемония открытия ветровой электростанции 60 МВт ТОО «Энергия Семиречья», в рамках которой подписан Меморандум о сотрудничестве по проекту «Строительство комбинированной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области» между АО «Самрук-Қазына» и PowerChina Resources Limited.
26 сентября	Между АО «Самрук-Қазына» и компанией СМЕС Group (КНР) заключен меморандум о строительстве третьего энергоблока Экибастузской ГРЭС-2.
7 октября	Агентство РК по регулированию и развитию финансового рынка зарегистрировало вторую облигационную программу АО «Самрук-Энерго» в объеме 120 млрд тенге.
11 октября	В рамках реализации полного перехода на автомобильно-конвейерную технологию транспортировки угля на поверхность на крупнейшем в мире угольном разрезе «Богатырь» реализован проект «Автоматизированной системы диспетчерского управления».
7 ноября	Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго»: в иностранной и национальной валюте до уровня «BB+», а также кредитоспособность АО «Самрук-Энерго» на самостоятельной основе с «b+» до «bb-» и рейтинг по необеспеченным кредитам с «BB» до «BB+».

25 ноября	Банк Развития Казахстана и АО «АлЭС» подписали соглашение о намерениях по предоставлению финансирования инвестиционного проекта по газификации Алматинской ТЭЦ-2.
25 ноября	Между АО «АлЭС» и Европейским Банком Реконструкции и Развития заключен договор займа на 130 млрд тенге для реализации проекта по газификации Алматинской ТЭЦ-2.
28 ноября	Объявлен режим Чрезвычайной ситуации в связи с аварией на ТЭЦ города Экибастуз. Оказана помощь от Экибастузских ГРЭС-1, ГРЭС-2 и ТОО «Богатырь Комир» коммунальным службам города в ликвидации последствий аварии.
19-27 декабря	Пройден первый сертификационный аудит корпоративной системы менеджмента АО «Самрук-Энерго» на соответствие требованиям международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001.
14 декабря	Утверждена Стратегия информационных технологий и цифровизации АО «Самрук-Энерго» на 2023-2025 гг.
15 декабря	ТОО «Богатырь Комир» запустил в опытно-промышленную эксплуатацию циклично-поточный комплекс добычи угля.
19 декабря	На ТЭЦ-2 г. Астаны прибыл первый состав с экибастузским углем, добытым и отправленным по новой технологии.
20 декабря	Фонд осуществил вклад в 2,5 млрд тенге в уставный капитал АО «Самрук-Энерго» для передачи в уставный капитал АО «АЖК» в рамках проекта «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»
20 декабря	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» на сумму 2 млрд тенге.
22 декабря	Электростанции АО «Самрук-Энерго» перевыполнили годовой план суммарной выработки электроэнергии на 102% от запланированного объема.

## РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ

### 1.1. Портрет компании

#### GRI 2-1

Акционерное общество «Самрук-Энерго» – крупнейший многопрофильный энергетический холдинг Республики Казахстан, успешно интегрированный в международный энергобаланс, создающий стоимость для своих акционеров и направленный на формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, реализацию долгосрочной государственной политики модернизации существующих и ввода новых генерирующих мощностей с целью обеспечения устойчивого развития всех отраслей страны.

Единственным акционером АО «Самрук-Энерго» является АО «Самрук-Қазына»<sup>1</sup> (подробнее о Компании: <https://www.samruk-energy.kz>).

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» расположена и осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан.

Адрес местонахождения главного офиса АО «Самрук-Энерго»: 010000, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15А, Блок Б, Бизнес-Центр «Q».

В составе группы АО «Самрук-Энерго» крупнейшие генерирующие компании Казахстана, в том числе и национального значения – Экибастузская ГРЭС-1, 2, а также Шардаринская и Мойнакская ГЭС, крупнейшее угледобывающее предприятие в стране – ТОО «Богатырь Комир», объекты ВИЭ, региональная распределительная сеть и бытовая компания.

#### GRI 2-6

##### Основные виды деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- управление энергетическими активами в Республике Казахстан – добыча и продажа угля, генерация, передача, распределение и продажа тепловой и электроэнергии
- модернизация существующих и строительство новых генерирующих мощностей
- внедрение новых технологий в энергетике Республики Казахстан

##### Основная продукция и услуги:

- производство тепловой и электрической энергии
- передача и распределение тепловой и электроэнергии
- добыча энергетического угля

##### Ключевые рынки сбыта:

- Северная зона – Акмолинская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская области и г. Астана
- Южная зона – Алматинская, Жамбылская, Кызылординская, Южно-Казахстанская области и г. Алматы
- Добываемый энергетический уголь реализуется на внутреннем рынке Казахстана и экспортируется в Россию

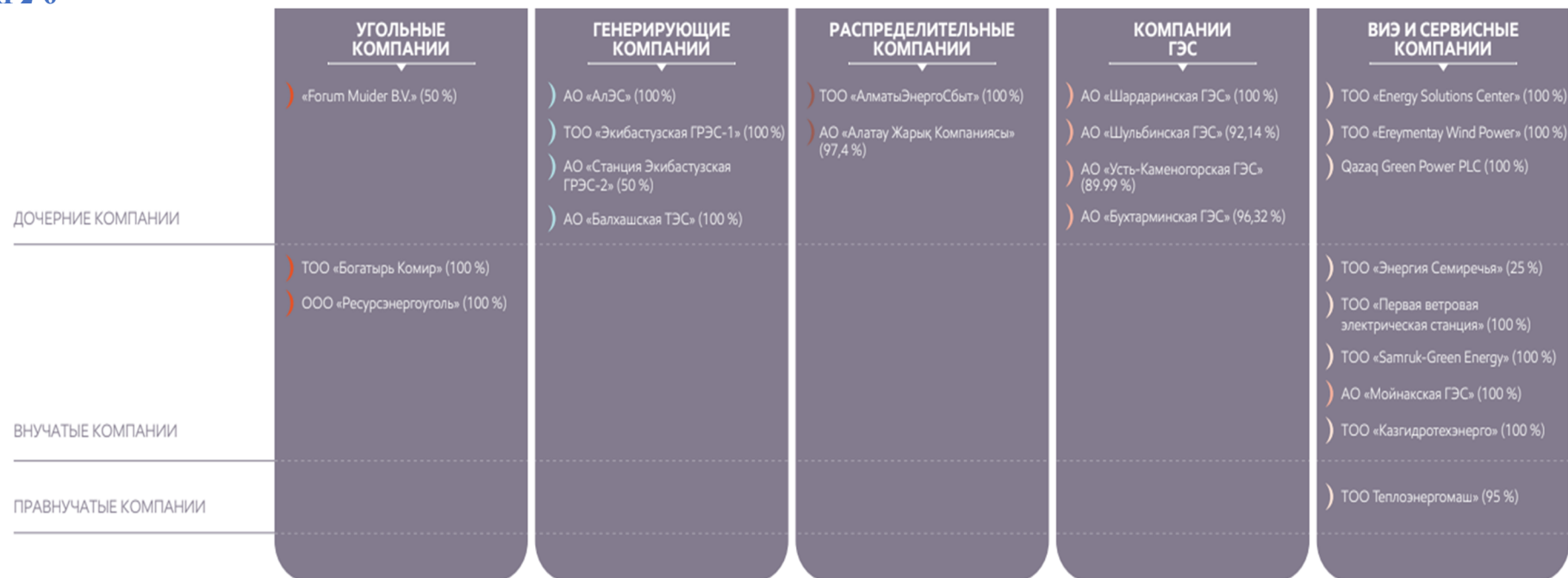
<sup>1</sup> Решение общего Собрания акционеров от 10 мая 2007 года.

## 1.2. Миссия, ценности и принципы

<b>Миссия</b>	Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, руководствуясь принципами устойчивого развития.
<b>Ценности</b>	<b>Наставничество</b> – оказание помощи и поддержки, выстраивание доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, сохранение и передача накопленного опыта.
	<b>Надежность</b> – обеспечение бесперебойной и качественной работы, осознание ответственности перед будущими поколениями в вопросах окружающей среды и экологии, создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда, верность принятым обязательствам.
	<b>Справедливость</b> – объективная оценка и справедливость в решении любых вопросов, равные требования и возможности, возможность высказаться и быть услышанным.
	<b>Профессионализм</b> – добросовестное отношение к поставленным задачам, совершенствование, внедрение различных методов и подходов для повышения эффективности.
<b>Принципы</b>	<b>Профессионализм</b> – высокий профессионализм залог нашей успешной деятельности. Мы стремимся создавать все условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника Компании, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития.
	<b>Комплаенс</b> – следование правилам позволяет нам быть командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями.
	<b>Безопасность</b> – генерируем энергию и стремимся делать это безопасными методами.
	<b>Риск-ориентированный подход</b> – осознаем важность управления рисками и принимаем меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение их уровня.
	<b>Социальная ответственность</b> – стремимся вести производственную деятельность оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем.
<b>Транспарентность</b> – долгосрочное сотрудничество, диалог, соблюдение прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.	

### 1.3. Структура Группы АО «Самрук-Энерго»

#### GRI 2-6



#### Изменения в структуре Группы

В июле 2022 года АО «Самрук-Казына» поручило обеспечить создание в структуре группы АО «Самрук-Энерго» «зеленой» компании, которая будет управлять и координировать все дочерние предприятия Группы, осуществляющие свою деятельность в сфере ВИЭ и ГЭС.

15 сентября 2022 года Совет директоров Общества принял решение о создании в юрисдикции Международного финансового центра «Астана» (МФЦА) компании Qazaq Green Power PLC в организационно-правовой форме «Public Company». 4 ноября 2022 г. Qazaq Green Power PLC зарегистрирована в МФЦА, акции размещены в установленном порядке, сформированы органы Дочерней организации. АО «Самрук-Энерго» – единственный акционер Qazaq Green Power PLC.

27 сентября 2022 года в рамках исполнения постановления Правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах приватизации»<sup>2</sup> завершен процесс ликвидации компании Mettlera Corporation LTD с исключением из реестра действующих юридических лиц Кипра.

28 декабря 2022 года в рамках решения государственной комиссии по вопросам модернизации экономики РК ТОО «Тегис Мунай» (в составе которого ТОО «Мангышлак Мунай»), на основании договора купли-продажи передано АО «QazaqGaz».

<sup>2</sup> Постановление Правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 гг.» №1141 от 30 декабря 2015 года.



## 1.5. Бизнес-модель

Добыча и продажа угля		Генерация электроэнергии		Передача и распределение электроэнергии		Продажа тепло и электроэнергии	
<p>ТОО «Богатырь Комир», входящее в состав АО «Самрук-Энерго», добывает и поставляет энергетический уголь генерирующим предприятиям Казахстана, обеспечивает экспорт в РФ. Компания также является поставщиком коммунально-бытового угля на внутреннем рынке страны.</p>		<p>В состав АО «Самрук-Энерго» входят крупные генерирующие активы: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС»</p>		<p>В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входит региональная распределительная компания АО «Алатау Жарык Компаниясы»</p>		<p>В группу АО «Самрук-Энерго» входит энергосбытовая компания ТОО «АлматыЭнергоСбыт», обеспечивающая продажу электроэнергии на розничном рынке для более 3,6 млн жителей и более 38 тысяч предприятий города Алматы и Алматинской области</p>	
Объем добычи угля	42,47 млн тонн	Объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго»	35,88 млрд кВтч	Мощность подстанций Группы	9 954,07 МВА	Объем реализации электроэнергии	35,4 млрд кВтч
Доля Компании от общего объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне	62,1%	Доля АО «Самрук-Энерго» в общем объеме производства электроэнергии в Казахстане	31,8%	Протяженность воздушных и кабельных линий электропередач ЛЭП 220-0,4 кВ	30 388,63 км	Объем отпуска тепловой энергии АО «АлЭС»	5,5 млн Гкал
Доля Компании от общего объема угледобычи в Казахстане	37,3%	Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС)	417,5 млн кВтч	Количество подстанций	7 230	Экспорт электроэнергии АО «Самрук-Энерго» в Кыргызскую Республику	1 257,6 млн кВтч
Реализовано на внутреннем рынке	32,32 млн тонн	Доля Компании от общей выработки электроэнергии ВИЭ в Казахстане	8,3%	Объемы передачи электроэнергии	8 154 млн кВтч	<p>Оптовый рынок продаж электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями, в том числе: АО «КЕГОС», ТОО «АстанаЭнергоСбыт», ТОО «Актобээнергоснаб» ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО</p>	
Экспорт в Россию	10,1 млн тонн	Установленная мощность генерации Группы	ТЭС – 5 328 МВт ГЭС – 790 МВт ВИЭ (Каскад ГЭС, СЭС и	Установленная мощность предприятий АО	Суммарная установленная мощность электростанций		

			ВЭС) – 157,1 МВт	«Самрук- Энерго»	АО «Самрук- Энерго» составляет 25,5% от общей установленной мощности электростанций Казахстана.	«ЖамбылЖарыкСауда-2030», ТОО «Энергопоток», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Жетысу Энерготрейд» и другими
				На 1 января 2023 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан	24 523,7 МВт	
				Установленная мощность предприятий группы компаний АО «Самрук- Энерго»	6 275,1 МВт	
				Располагаемая мощность предприятий группы компаний АО «Самрук- Энерго»	5 310,8 МВт	



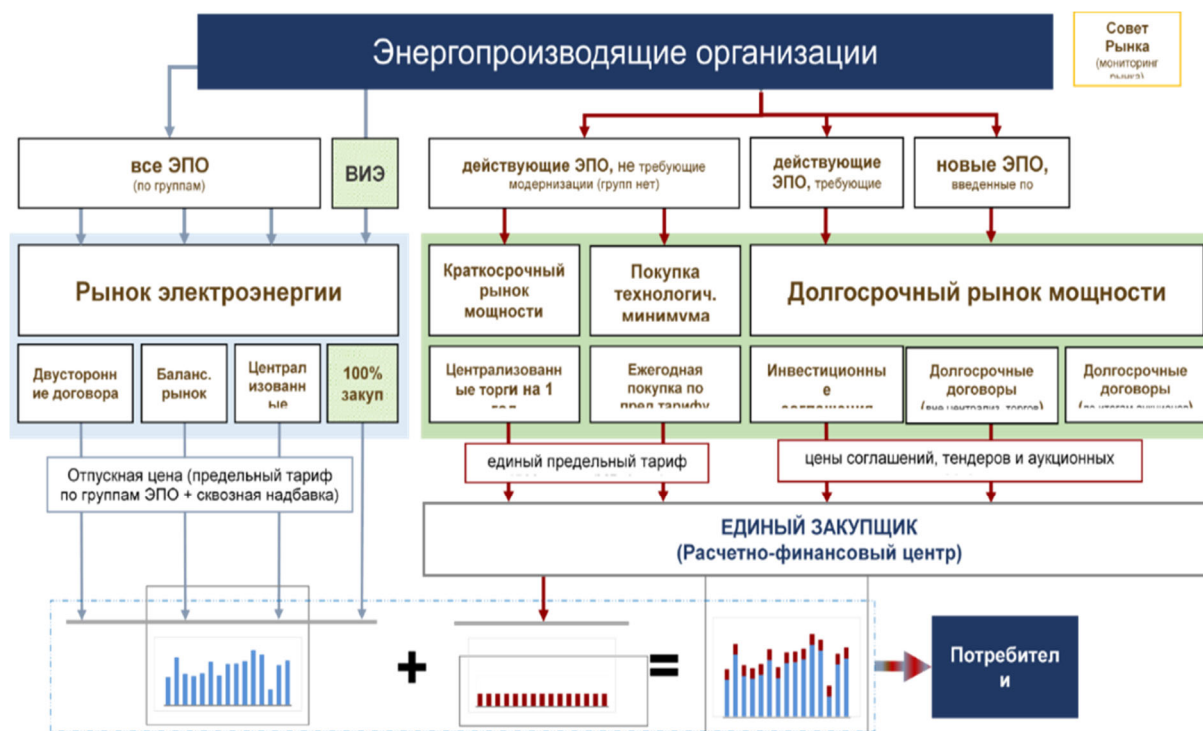
## РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

### 2.1. Обзор рынка электроэнергии и угля

Электроэнергетическая отрасль Республики Казахстан функционирует в условиях Единой электроэнергетической системы (ЕЭС), представляющей собой совокупность электрических станций, линий электропередач и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное электроснабжение потребителей республики.

Регулирование энергетической отрасли осуществляется уполномоченным государственным органом в лице Министерства энергетики Республики Казахстан<sup>3</sup>, в том числе и в области ВИЭ<sup>4</sup>. Государственная политика в сфере естественных монополий в части регулируемых услуг по передаче электрической энергии, производству, передаче, распределению и снабжению тепловой энергией реализуется Комитетом по регулированию естественных монополий при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан<sup>5</sup>. Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан осуществляет руководство в сфере угольной промышленности<sup>6</sup>.

#### Рынок электроэнергии и мощности Казахстана



#### 2.1.1. Баланс электроэнергии Казахстана

В 2022 году производство электроэнергии в Единой электроэнергетической системе осуществлялось преимущественно тепловыми электростанциями на угле – 78,5%.

<sup>3</sup> Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» №588-III от 9 июля 2004 года.

<sup>4</sup> Закон Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» №165-IV от 4 июля 2009 года.

<sup>5</sup> Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях» №204-VI от 27 декабря 2018 года.

<sup>6</sup> Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» №125-VI от 27 декабря 2017 года.

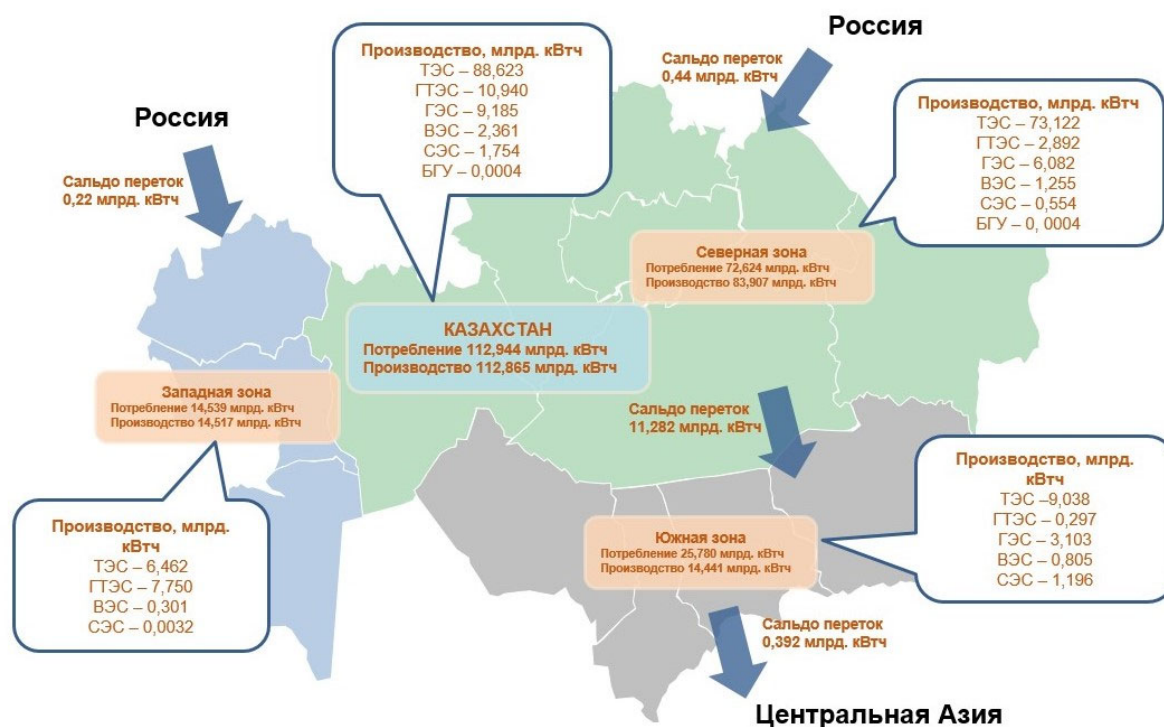
**На 1 января 2023 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан составляет – 24 523,7 МВт, располагаемая мощность – 20 761,7 МВт.**

Согласно данным Системного оператора в январе-декабре 2022 года электростанции Казахстана выработали 112,86 млрд кВтч электроэнергии, что на 1,4% (1,58 млрд кВтч) меньше по сравнению с 2021 годом. В отчетном периоде снижение выработки электроэнергии наблюдалось по всей Северной зоне ЕЭС Казахстана и было обусловлено снижением потребления, ростом аварийности энергопроизводящих организаций, а также введением ограничений деятельности цифрового майнинга и др.

**Баланс производства/потребления электроэнергии, млрд кВтч**

Показатели электроэнергии	2020	2021	2022	Δ 2022/2021, %
<b>Производство электроэнергии, в том числе:</b>	<b>108,09</b>	<b>114,45</b>	<b>112,86</b>	<b>-1,4</b>
Теплоэлектростанции (ТЭС)	86,66	91,16	88,62	-2,8
Газотурбинные электростанции (ГТЭС)	9,53	10,70	10,94	2,2
Гидроэлектростанции (ГЭС)	9,55	9,18	9,19	0,0
Ветроэлектростанции (ВЭС)	1,09	1,76	2,36	34,3
Солнечные электростанции (СЭС)	1,25	1,64	1,75	7,2
Биогазовые установки (БГУ)	0,5	0,3	0,04	-84,0
<b>Потребление электроэнергии</b>	<b>107,34</b>	<b>113,89</b>	<b>112,94</b>	<b>-0,8</b>
<b>Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток, в том числе:</b>	<b>-0,74</b>	<b>-0,56</b>	<b>0,79</b>	<b>40,5</b>
Россия	0,12	0,46	0,47	2,0
Центральная Азия	-0,86	-1,02	-0,40	38,5

Единая электроэнергетическая система Казахстана условно разделена на три зоны – Северную, Южную и Западную.



В **Северной зоне**, в месте расположения основных угольных месторождений и гидроэнергетических ресурсов в 2022 году было произведено – 74,3% (83,9 млрд кВтч) от общего объема производимой по стране электроэнергии. Северная профицитная зона покрывает дефициты электроэнергии в Южной зоне, а также обеспечивает экспортный потенциал Казахстана.

В 2022 году в **Южной зоне** производство электроэнергии составило – 12,7% (14,4 млрд кВтч) от общего объема. Дефицит электроэнергии в Южной зоне покрывался за счет поставок из Северной зоны.

В отчетном периоде в **Западной зоне** было произведено – 14,5 млрд кВтч (12,8%) от общей доли производимой электроэнергии. Особенностью данной зоны является отсутствие связей электрических сетей с электрическими сетями Северной и Южной зоны ЕЭС Казахстана.

В отчетном периоде значительно увеличилось производство электроэнергии в Атырауской, Жамбылской, Костанайской, Кызылординской и Туркестанской областях. Резкое увеличение производства электроэнергии в Жамбылской области на 54,8% (1,66 млрд кВтч) было обусловлено подключением дополнительно двух блоков на Жамбылской ГРЭС для покрытия дефицита в Южной зоне.

Уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Акмолинской, Актюбинской, Алматинская, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Мангистауской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. В то же время, за счет естественного прироста, возросло потребление электроэнергии: в Туркестанской области – на 4,3% (на 249,3 млн кВтч), в Акмолинской области – на 3,7% (на 380,5 млн кВтч), в Актюбинской области – на 0,8% (на 55,2 млн кВтч), в Мангистауской области – на 0,6% (на 33,2 млн кВтч), в Атырауской области – на 0,2% (на 16,1 млн кВтч).

Однако в целом по стране в 2022 году, по сравнению с показателями 2021 года, наблюдалось снижение потребления электроэнергии на уровне 0,8%. Так, в Северной зоне потребление снизилось на 1,7%, в Западной зоне на 0,1%, при этом в Южной зоне потребление увеличилось на 1,1%.

С целью балансирования производства/потребления электроэнергии в январе-декабре 2022 года экспорт электроэнергии в Россию составил 1,26 млрд кВтч, а импорт из РФ – 1,14 млрд кВтч. В том числе в 2022 году экспорт АО «KEGOC» в РФ составил – 1,21 млрд кВтч, а импорт – 0,97 млрд кВтч.

### Экспорт и импорт электроэнергии

В 2022 году экспорт электроэнергии в РФ вырос на 10,9% по сравнению с 2021 годом, при этом импорт электроэнергии из РФ снизился на – 25,6%.

### Экспорт/импорт электрической энергии Республики Казахстан, млрд кВтч

Области	2021	2022	Изменения, %
<b>Экспорт Казахстана:</b>	<b>-2,46</b>	<b>-1,83</b>	<b>-25,2</b>
в Россию	-1,13	-1,26	10,9
в ОЭС Центральной Азии	-1,32	-0,58	-56,1
<b>Импорт Казахстана:</b>	<b>1,84</b>	<b>1,45</b>	<b>-21,2</b>
из России	1,54	1,14	-25,6
<b>Сальдо-переток «+» дефицит, «-» избыток</b>	<b>-0,62</b>	<b>-0,39</b>	<b>-37,0</b>

## 2.1.2. Положение АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергии Казахстана

### 2.1.2.1. Производство электроэнергии

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» – лидер среди производителей электроэнергии в Казахстане.

**В 2022 году доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии по стране в сравнении с 2021 годом возросла на 0,8% и составила 31,8%.**

Объем производства электроэнергии предприятиями группы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году составил 35,88 млрд кВтч. При этом, в отчетном периоде наблюдалось снижение производства на АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «Samruk-Green Energy» и ТОО «Первая ветровая электрическая станция», обусловленное внеплановым выводом в ремонт энергоблока №1 ЭГРЭС-2, ремонтом ветротурбины и погодными условиями.

#### Доля компаний производителей на рынке электроэнергии в 2022 г., %

Производители электроэнергии в РК	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	31,8
ERG	17,0
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	4,5
ТОО «Казцинк»	2,4
ТОО «Казахмыс Энерджи»	3,7
ТОО «ККС»	5,4
АО «Жамбылская ГРЭС»	3,2
Другие	32

#### Объемы производства электроэнергии в Казахстане, млрд кВтч

Производители электроэнергии в РК	2020	2021	2022
АО «Самрук-Энерго»	31,30	35,61	35,88
ERG	18,80	19,91	19,23
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	7,03	6,24	5,09
ТОО «Казцинк»	2,94	2,97	2,69
ТОО «Казахмыс Энерджи»	7,26	6,60	4,22
ТОО «ККС»	6,44	6,60	6,14
АО «Жамбылская ГРЭС»	1,80	2,14	3,65

#### Объем выработки электроэнергии на ТЭС, ТЭЦ, млн кВтч

Показатель	2021	2022
ЭГРЭС-1	22 788	23 048
ЭГРЭС-2	6 433	6 002
АлЭС (без КГЭС)	4 009	4 039

Объем производства электроэнергии за 2022 год составил 35 884 млн кВтч, что выше на 1% или 275 млн кВтч в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Рост объемов производства обоснован увеличением объемов АО «ШарГЭС» на 14% (62 млн кВтч) в связи с аномально-дождливой погодой и увеличением осадков в летне-осенний период по территории Нарын-Сырдарьинского каскада, что привело к увеличению притока воды, на АО «МГЭС» на 28% (215 млн кВтч) за счет уровня воды в Бестюбинском водохранилище.

### Прогноз на будущий период

Объемы производства электроэнергии на 2023 год прогнозируются с постепенным снижением по отношению к факту 2022 года. Уменьшение объемов производства электроэнергии в 2023 году на 641 млн кВтч прогнозируется в основном за счет снижения объемов выработки электроэнергии ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в связи с необходимостью проведения плановых ремонтов энергоблоков.

### Конкурентные преимущества АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергетики Казахстана в 2022 году:

- значительные запасы энергетического угля с низкой себестоимостью добычи
- достаточные энергетические мощности с относительным по стране уровнем износа
- государственная поддержка, а также поддержка от АО «Самрук-Қазына» (SKKZ)

### Вызовы для АО «Самрук-Энерго»:

- высокий уровень износа мощностей
- недостаточный уровень возврата инвестиций на вложенный капитал при реализации социальных проектов
- высокий уровень долговой нагрузки
- регуляторная среда в области тарифообразования
- ограниченные возможности управления ценовым предложением
- ограничения экспортных поставок энергетического угля из-за замещения Экибастузского угля на традиционных рынках, а также неконкурентоспособность на других рынках из-за низких параметров угля
- отсутствие разведывательных работ по увеличению добычи угля

#### 2.1.2.2. Производство теплоэнергии

Объем производства теплоэнергии за 2022 год составил 5 502 тыс. Гкал. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года снижение составляет 5%, что связано с более высокой среднемесячной температурой в отопительный период в отчетном периоде.

#### Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс. Гкал

Показатель	2021	2022
ГРЭС-1	136	143
ГРЭС-2	76	78
АлЭС	5 554	5 282

### Прогноз на будущий период

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2023 год прогнозируются с увеличением на 1% к факту 2022 года в основном за счет увеличения объемов производства теплоэнергии АО «Алматинские Электрические Станции».

#### 2.1.2.3. Передача электроэнергии

Объемы передачи электроэнергии по сетям АО «АЖК» в 2022 г. составили 8 154 млн кВтч, что выше факта 2021 г. на 7% или 504 млн кВтч.

#### Динамика передачи электроэнергии

2021	2022
11,92%	11,45%

7 650, млн кВтч	8 154, млн кВтч
-----------------	-----------------

### Прогноз на будущий период:

По объемам передачи и распределения электроэнергии в 2023 году ожидается увеличение на 1% по сравнению с фактом 2022 года.

#### 2.1.2.4. Реализация электроэнергии

Общий объем реализации электрической энергии энергоснабжающей организацией за отчетный период составил 6 847 млн кВтч, что больше аналогичного периода 2021 г. на 2% и связано с увеличением объема потребления электрической энергии в зоне обслуживания Товарищества.

Наименование	Факт 2021	Факт 2022	Откл.	%
<u>АлматыЭнергоСбыт</u>				
Количество потребителей, в т.ч.:	899 134	929 929	30 795	104%
население	862 980	891 214	28 234	104%
юридические лица	36 154	38 715	2 561	106%
Объем реализации, млн кВтч	6 724	6 847	123	102%

### Прогноз на будущий период:

Объем реализации электроэнергии в прогнозе на 2023 г. увеличивается на 3% от уровня факта 2022 г.

#### 2.1.3. Развитие ВИЭ в Казахстане

Возобновляемая электроэнергетика – одно из самых перспективных направлений инвестиций. Несмотря на то, что в последние годы данный рынок показывает кратные результаты роста – с 2014 года установленная мощность объектов ВИЭ Республики Казахстан возросла более чем в 14 раз, доля солнечной и ветровой генерации в Казахстане как в количественном, так и в долевым выражении, ещё сильно отстаёт от других развитых и развивающихся стран.

Согласно данным Министерства энергетики РК на 1 января 2023 года в Казахстане эксплуатируется 130 объектов ВИЭ суммарной мощностью порядка 2 388 МВт, производящих 4,5% от общего объема электроэнергии. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии СЭС, ВЭС и малыми ГЭС. В целом в 2022 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 5,11 млрд кВтч электроэнергии, что на 21,1% больше по сравнению с 2021 годом.

#### Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана, %

2020	2021	2022
3,0	3,6	4,5

В 2022 году в Казахстане было введено в эксплуатацию 15 новых объектов ВИЭ. В 2014 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ составляла – 177,52 МВт, а в 2022 году превысила – 2 388 МВт.

**На 28,3% увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях группы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году.**

Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) за январь-декабрь 2022 года составила – 417,5 млн кВтч, что соответствует 8,3% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.

**Доля производства электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в Казахстане, %**

2020	2021	2022
10,8	7,8	8,3

**Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго», млн кВтч**

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	Установленная мощность, МВт	2021	2022
АО «АлЭС», каскад малых ГЭС	43,7	160,3	173,6
ТОО «Samruk-Green Energy», СЭС	3,04	20,4	5,3
ТОО «Samruk-Green Energy», ВЭС Шелек	5	0,0	14,6
ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ВЭС	45	144,6	135,7
ТОО «Энергия Семиречья», ВЭС Шелек	60	-	88,3
<b>Итого</b>		<b>325,3</b>	<b>417,5</b>

**Объемы выработки электроэнергии на ГЭС, ВЭС, СЭС, млн кВтч**

Показатель	2021	2022
Мойнакская ГЭС	758	973
Капчагайская ГЭС	999	1 060
Шардаринская ГЭС	456	518
ПВЭС	145	136
Samruk-Green Energe	20	20

**2.1.4. Рынок мощности**

С 2019 года в Казахстане, наряду с рынком электроэнергии, функционирует рынок электрической мощности, основная цель которого – привлечение инвестиций. Инвестиции в модернизацию, расширение существующих и строительство новых электростанций обеспечиваются долгосрочными договорами, а инвестиции для покрытия текущих затрат – через централизованные торги мощностью в рамках конкурентного отбора.

АО «Самрук-Энерго» успешно работает над увеличением объемов продаж электроэнергии электростанциями, входящими в холдинг. Так, торговый дом АО «Самрук-Энерго» напрямую коммуницирует с субъектами рынка электроэнергии Казахстана и соседних стран, проводит коммерческую диспетчеризацию – формируя суточные графики группы компаний АО «Самрук-Энерго» и оптимально распределяет заявленные объемы в соответствии с целесообразностью загрузок дочерних и зависимых электростанций.

В 2022 году электростанции АО «Самрук-Энерго» участвовали в торгах электрической мощностью, проводимых на торговой площадке АО «КОРЭМ».

По итогам централизованных торгов, состоявшихся 19 ноября 2022 года, электростанции АО «Самрук-Энерго» реализовали 2 734,4 МВт мощности по цене 590 тыс. тенге/МВт\*мес. В том числе:

- ТОО «ГРЭС-1» – 1436,4 МВт

- АО «СЭГРЭС-2» – 820 МВт
- АО «АлЭС» – 478 МВт

В соответствии с законодательством<sup>7</sup> для АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «АлЭС» в 2022 году были установлены индивидуальные тарифы на мощность. Для АО «Шардаринская ГЭС» объем мощности составил 61 МВт, для АО «Мойнакская ГЭС» – 289 МВт. Эти тарифы позволят предприятиям обеспечить возврат заемных средств, использованных для строительства электростанции (АО «МГЭС»), модернизации оборудования (АО «ШарГЭС»), а также для рефинансирования ранее полученных целевых займов для инвестиционных программ (АО «АлЭС»).

По итогам 2022 года объем продаж электроэнергии потребителям АО «Самрук-Энерго» составил 35,4 млрд кВтч (в том числе экспорт электроэнергии). На внутреннем рынке рост продаж составил 102,5% или 0,87 млрд кВтч.

Также в отчетном периоде, с целью увеличения объема продаж электроэнергии и максимального использования экспортного потенциала, АО «Самрук-Энерго» осуществлен экспорт электроэнергии в Кыргызскую Республику в объеме 473,2 млн кВтч.

#### **2.1.5. Тарифная политика**

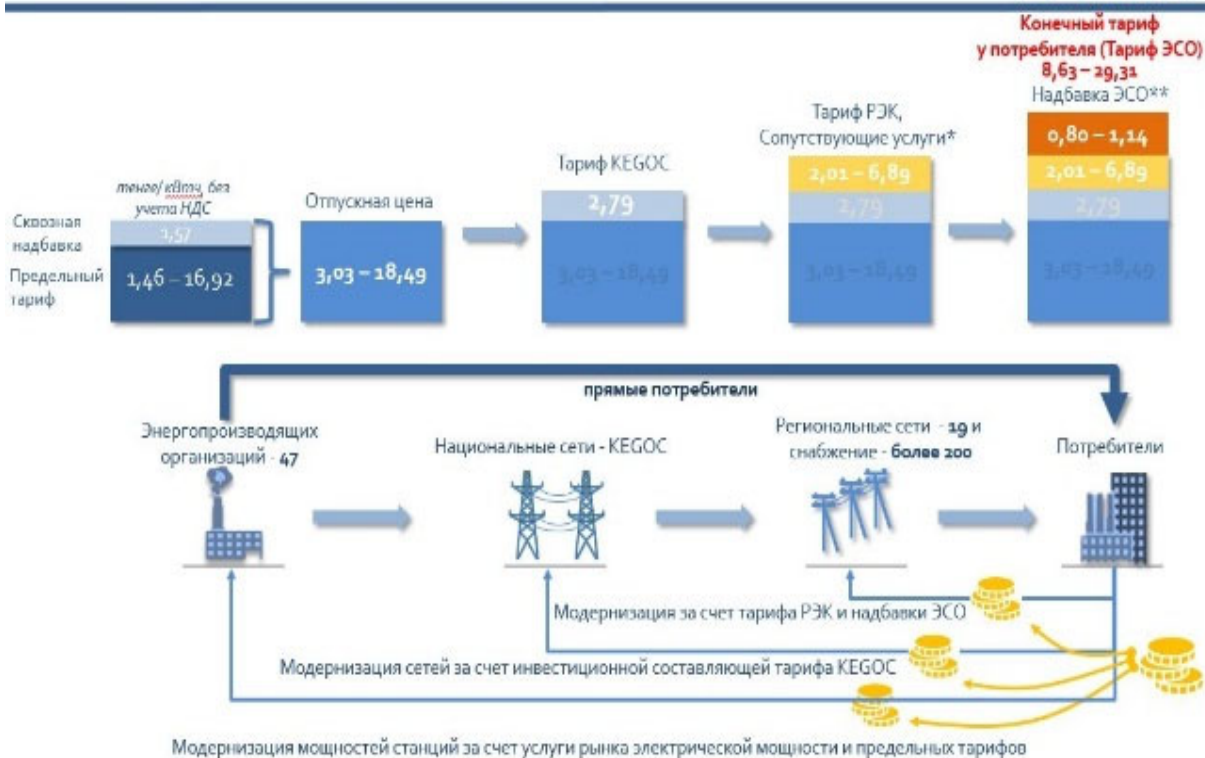
Тарифы на электроэнергию для энергогенерирующих предприятий Компании были утверждены в 2020 году Уполномоченными органами на период до 2025 года. Согласно п. 2 ст. 12-1 Закона РК «Об электроэнергетике», при необходимости тарифы на электроэнергию ежегодно корректируются.

**В 2022 году тариф на электроэнергию для конечных потребителей формировался с учетом:**

- отпускной цены производителя энергии (предельный тариф и сквозная надбавка)
- цены на передачу электроэнергии по Национальной сети
- цены на передачу и распределение по сетям РЭК
- стоимости услуг по регулированию, балансированию и диспетчеризации
- стоимости услуг по обеспечению готовности электрической мощности

<sup>7</sup> Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам специальных экономических и промышленных зон, привлечения инвестиций, развития и продвижения экспорта, а также социального обеспечения» №243-VI от 3 апреля 2019 года.





\* В сопутствующие услуги ЭСО входят расходы на услуги KEGOC (диспетчеризация, балансирование), услуги КОРЭМ, услуги по регулированию мощности, а также услуги по обеспечению готовности электрической мощности.

\*\* Надбавка ЭСО также включает корректировку доходов в качестве возмещения разницы между утвержденной и фактической цены покупки и передачи электроэнергии, а также прочих убытков (убытки от применения потребителями дифференцированных тарифов на электроэнергию и услуг по обеспечению 3 готовности электрической мощности).

## Ввиду социальной значимости цен на тепловую энергию КРЕМ реализует государственную политику сдерживания роста тарифов на тепловую энергию.

Структура систем теплоснабжения состоит из трех секторов: производство, передача (распределение и сбыт тепловой энергии) и потребление тепловой энергии. Рынок тепловой энергии Казахстана это – фактически розничный сектор, в котором у розничного потребителя отсутствует практическая возможность выбирать поставщика тепловой энергии.

Поскольку данный рынок является субъектом естественной монополии, то в этом случае, законодательство РК для организаций, производящих тепловую энергию, предусматривает утверждение долгосрочных (5+ лет) предельных уровней тарифов, включающих инвестиционную составляющую и ежегодную индексацию затрат. Предельные тарифы утверждаются КРЕМ, а пересмотр тарифов производится один раз в год. Кроме того, существуют риски сохранения тарифов без изменения (увеличения), в случаях, когда затраты станции возросли по объективным причинам.



**Пример: тариф на услуги теплоснабжения для потребителей города Алматы на 2022г., тенге/Гкал без НДС**



7

С 1 января 2019 года в РК функционирует рынок электрической мощности. С вводом рынка мощности, средневзвешенные тарифы на электроэнергию в 2020 году для станций возросли, с учетом ввода с 1 июля 2020 г. скорректированных предельных тарифов и ввода индивидуальных тарифов на мощность.

В связи с утверждением Министерством энергетики РК дефицитных тарифов для станций, в соответствии с Нормативными актами, ЭПО были представлены заявки в МЭ РК на корректировку предельных тарифов на электроэнергию. В результате с 1 июля 2020 г. МЭ РК были утверждены предельные тарифы на электроэнергию, которые действовали вплоть до 31 марта 2021 г.

С учетом утверждения Методики определения нормы прибыли (Приказ Министра энергетики №205 от 22.05.2020 г. с изменениями согласно Приказа №76 от 11.03.2021 г.) – в предельные тарифы ЭПО с 1 апреля 2021 г. была включена норма прибыли в соответствии с Приказом Министра энергетики РК от 30.03.2021 г.

В соответствии с Законом РК «О поддержке использования ВИЭ», с 01.07.2021 г. в отпускном тарифе на электроэнергию ЭПО учитывается надбавка на поддержку использования ВИЭ на уровне 1,57 тенге/кВтч, рассчитанная ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ» на основании затрат на поддержку ВИЭ в РК и объемов отпуска электрической энергии ЭПО, являющихся условными потребителями. С учетом введения сквозной надбавки ВИЭ Приказом Министра энергетики РК №211 от 24.06.2021 г. были утверждены новые предельные тарифы на электроэнергию ЭПО. В 2022 году сквозная надбавка составила 1,58 тенге/кВтч.

В таблице ниже представлены предельные тарифы на электроэнергию, действовавшие в 2022 г. для ЭПО.

**Предельные тарифы на электроэнергию, тенге/кВтч**

Наименование ЭПО	Тариф с 01.01.2022 по 30.06.2022	Тариф МЭ без надбавки с 01.07.2022	Надбавка ВИЭ	Тариф с учетом надбавки и ВИЭ	Рост тарифа с 01.01.2022, %
ТОО «ГРЭС-1»	5,90	5,90	1,58	7,48	-
АО «ГРЭС-2»	8,59	8,59	1,58	10,17	-
АО «АлЭС»	10,23	11,19	1,58	12,77	9,4%
АО «МГЭС»	10,90	11,71	1,58	13,29	7,4%
АО «ШарГЭС»	8,77	9,82	1,58	11,40	12,0%

В рамках проекта Плана мероприятий по реализации Программы действий Правительства Республики Казахстан на 2022 год и в рамках борьбы с инфляцией было рассмотрено предложение по сохранению уровней предельных тарифов энергопроизводящих организаций на производство электрической энергии на уровне 2021 года, сроком на 180 дней. В результате увеличение предельных тарифов отложено до 01.07.2022 г.

На основании поданных заявок на увеличение тарифа, МЭ РК Приказом №226 от 30.06.2022 г. утвердил предельные тарифы для АО «ШарГЭС» на 12%, для АО «АлЭС» и АО «МГЭС» на 9,4% и 7,4% соответственно.

Начиная с 2020 г. с Министерством энергетики РК проводится работа по утверждению инвестиционных тарифов для станций, осуществляющих масштабные инвестиционные проекты – АО «МГЭС», АО «ШарГЭС», АО «АлЭС» и ТОО «ГРЭС-1».

28.02.2021 г. ТОО «ГРЭС-1» заключено инвестиционное Соглашение с МЭ РК на модернизацию, реконструкцию, расширение и обновление по проекту восстановления энергоблока №1 с установлением тарифа в размере 1 199 тыс. тенге /МВт\*мес. на период 2025-2031 гг. в расчете на объем услуги 476,6 МВт.

**Параметры заключенных инвестиционных соглашений, тыс. тенге /МВт\*мес.**

Наименование ЭПО	Объем	Индивидуальный тариф в 2022 году*	Период
АО «АлЭС»	69,5 МВт	3 139,20	2020-2024 гг.
АО «МГЭС»	298 МВт	2 563,67	2020-2026 гг.
АО «ШарГЭС»	61 МВт	3 867,98	2020-2028 гг.
ТОО «ГРЭС-1»	476,6 МВт	1 199	2025-2031 гг.
АО «СЭГРЭС-2»	576 МВт	5 372	2027-2036 гг.

\* в течение периода действия индивидуального тарифа его размер может отличаться по годам.

26.01.2021 г. АО «ЭГРЭС-2» представлена заявка в Совет Рынка (КЭА) на утверждение индивидуального тарифа по реализации проекта «Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой энергоблока №3». После получения положительной рекомендации Советом рынка от 29.03.2021 г., заявка передана на рассмотрение в МЭ РК.

Поскольку в 2021 году решение МЭ РК принято не было, 27 января 2022 года АО «СЭГРЭС-2» была подана повторная заявка в Совет рынка РК на получение индивидуального тарифа на мощность по реализации проекта «Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой энергоблока №3».

30 марта 2022 года состоялось заседание Президиума Совета рынка РК, на котором принято решение рекомендовать и допустить к рассмотрению в уполномоченный орган (МЭ РК) инвестиционную программу «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №3». Решение по данной заявке принято не было, список ЭПО с которыми МЭ РК планировало заключить инвестиционные соглашения в 2022 году, не был опубликован.

С 2023 г. и далее тарифы на электроэнергию и мощность прогнозируются с учетом индексации.

#### **Тарифы на производство теплоэнергии, тенге/Гкал**

Наименование	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 прогноз	2024 прогноз
АО «Алматинские электрические станции»	3 441	3 392	3 782	4 031	4 350
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	697	772	812	873	906
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	367	233	221	233	233

Для субъекта естественной монополии, законодательство предусматривает утверждение долгосрочных (5+ лет) предельных уровней тарифов для организаций, производящих тепловую энергию, с включением в них инвестиционной составляющей и ежегодной индексацией затрат. Предельные тарифы утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции. Однако, увеличение тарифов производится не чаще одного раза в год и существуют риски сохранения тарифов без увеличения, в случаях роста затрат станции по объективным причинам.

Для АО «АлЭС» совместным приказом Департаментов Комитета по регулированию естественных монополий (*далее* – ДКРЕМ) Министерства национальной экономики РК по г. Алматы №141-ОД и по Алматинской области №267-ОД от 29.11.2021 г. утверждены тарифы на регулируемые услуги по производству тепловой энергии на 2022-2026 гг. с вводом в действие с 01.01.2022 г., где на 2022 г. увеличение к действующему тарифу составило 8,6%. В связи с изменением стоимости стратегического товара – розничной цены реализации товарного газа для теплоэнергетических компаний, совместным приказом ДКРЕМ МНЭ РК по городу Алматы №97-ОД от 26.08.2022 г. и по Алматинской области №92-ОД от 27.08.2022 г. утверждены тарифы на регулируемые услуги по производству тепловой энергии на 2022-2026 гг. с вводом в действие с 1 сентября 2022 г., увеличение к тарифу от 01.01.2022 года составило 6,8%.

#### **Тарифы на услуги передачи электроэнергии, тенге/кВтч**

Наименование	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 прогноз	2024 прогноз
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	5,95	6,07	6,58	7,33	8,27

Для АО «Алатау Жарык Компаниясы», являющегося субъектом естественной монополии, Приказом ДКРЕМ от 17.05.2021 г. утвержден предельный тариф на период 2021-2025 гг., с вводом в действие с 1 июня 2021 г. Утвержденный на 2022 год тариф составляет 6,52 тенге/кВтч, увеличение к действующему тарифу составило 7%.

В связи с изменением тарифов АО «АлЭС» (для АО «АЖК» электроэнергия является стратегическим товаром) письмом №14-4304 от 15.07.2022 г. АО «АЖК» направило заявку на изменение тарифа на передачу электроэнергии на 2022-2026 годы. По итогам рассмотрения заявки получен приказ ДКРЕМ г. Алматы №89-ОД от 18.08.2022 г., где утверждены предельные уровни тарифов и тарифной сметы на 2022-2026 гг. с вводом в действие с 01.09.2022 г. Утвержденный тариф с 01.09.2022 г. составляет 6,69 тенге кВтч, рост к тарифу на начало 2022 года составил 2,6%.

#### Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО, тенге/кВтч

Наименование	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 прогноз	2024 прогноз
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	17,66	18,69	20,09	23,77	26,71

Энергоснабжающая компания ТОО «АлматыЭнергоСбыт» субъект общественно-значимого рынка и также подлежит регулированию уполномоченным органом. В расчёт тарифа включены операционные, финансовые и инвестиционные компоненты. Существуют риски искусственного сдерживания роста тарифов Регулятором, в целях сохранения социальной стабильности населения в регионах. Для физических лиц сохранена дифференциация по нормам потребления, для юридических лиц поставка электроэнергии осуществляется по среднеотпускным тарифам.

В связи с поручениями Президента Республики Казахстан по стабилизации социально-экономической ситуации в стране и введением моратория на повышение коммунальных тарифов для населения сроком на 180 дней, до 1 июля 2022 года, подача Заявки на увеличение тарифа на 2022 год отложена до 1 июля 2022 г.

ДКРЕМ 26 августа 2022 г. направило Мотивированное заключение о повышении цены с 01.09.2022 г. до 21,16 тенге/кВтч или на 7,2% к действующему уровню, с учетом увеличения тарифов энергоисточников с 01.07.2021 г.

#### Цена реализации угля, тенге/тонна

Наименование	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 прогноз	2024 прогноз
ТОО «Богатырь Комир»	2 311	2 292	2 669	3 337	3 458

Цена реализации угля ТОО «Богатырь Комир» утверждаются самостоятельно-прейскурантом для потребителей РК для трех групп потребителей (энергетика на станции примыкания КТЖ, энергетика на углесборочной станции, коммунально-бытовые нужды). Регулирование осуществляется на основании Предпринимательского кодекса КРЕМ ЗК МНЭ.

#### 2.1.6. Рынок угля Казахстана

Рынок энергетического угля в Казахстане отличается фрагментарностью. Так, основными крупными игроками являются – ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-

Энерго» и ОК «РУСАЛ»), АО «ЕЭК» и АО «Шубарколь Комир» («ERG»), ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Каражыра», ТОО «Ангренсор Энерго».

По информации Бюро национальной статистики, в январе-декабре 2022 года угледобывающие предприятия Казахстана добыли 113,93 млн тонн каменного угля, что на 2% больше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

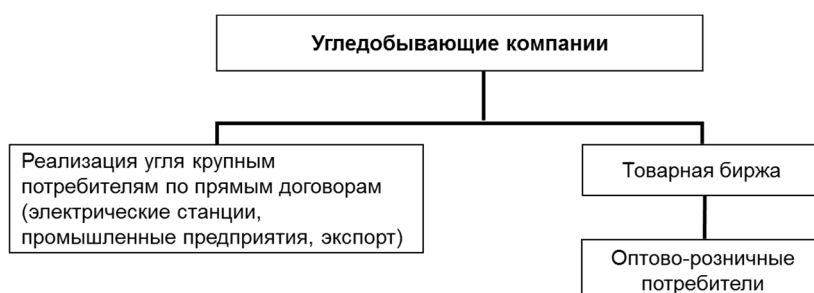
#### Добыча угля, млн тонн

Показатели	2020	2021	2022	Δ, 2022-2021,%
Павлодарская область	67,05	66,93	68,39	2,2 %
Карагандинская область	33,61	35,36	34,28	-3,1 %
Восточно-Казахстанская область	8,39	8,80	8,83	0,3 %
<b>Итого</b>	<b>109,22</b>	<b>111,74</b>	<b>113,93</b>	<b>2 %</b>

#### 42,47 млн тонн угля – добыто угледобывающей компанией ТОО «Богатырь Комир» в 2022 году.

По итогам отчетного периода ТОО «Богатырь Комир» добыто 42,47 млн тонн угля, что на 4,8% меньше, чем в 2021 году. При этом доля компании в добыче по итогам 2022 года составила 37,3% от общего объема угледобычи РК и 62,1% от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне.

#### Схема реализации угля



#### Реализованный предприятиями группы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году объем угля составил – 42,41 млн тонн.

#### Реализация угля ТОО «Богатырь Комир», тыс. тонн

Показатель	2021	2022	Изменения 2022-2021
Внутренний рынок	34 939	32 325	-5%
Экспорт	9 802	10 084	
<b>Итого</b>	<b>44 741</b>	<b>42 409</b>	

По итогам 2022 г. объем реализации угля составил 42 409 тыс. тонн, что меньше аналогичного периода на 5% или 2 331 тыс. тонн (снижение объемов реализации угля на внутреннем рынке на 2 614 тыс. тонн или на 7%, и увеличение реализации угля на экспорт на 282 тыс. тонн или на 3%). Коэффициент вскрыши за 2022 г. составил 0,78 м<sup>3</sup>/тонну, при 0,73 м<sup>3</sup>/тонну в аналогичном периоде.

#### Прогноз на будущий период:

Объем реализации угля в прогнозе на 2023 г. увеличится на 1 891 тыс. тонн или на 4% к факту 2022 года.

В числе крупных потребителей угля ТОО «Богатырь Комир» энергосистемы городов Астаны, Алматы, Караганды, Петропавловска, Павлодара, Степногорска, Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2. Покупатели угля (электростанции) самостоятельно организывают и оплачивают транспортировку угля от станции Экибастуз (ТОО «Богатырь Комир») к месту назначения. Договора на перевозку заключаются с экспедиторами, привлекающими владельцев (операторов) вагонов.

Для мелких котельных, расположенных в сельской местности экибастузский уголь является паспортным топливом. Отгрузка коммунально-бытового угля, по итогам биржевых сделок, осуществляется: железнодорожным и автомобильным транспортом.

В 2022 году объем реализации угля ТОО «Богатырь Комир» снизился на 5,2% (2,33 млн тонн) в сравнении с 2021 годом.

#### **Объем реализация угля потребителям, млн тонн**

<b>Область</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
АО «АлЭС»	3,29	3,00	3,00
ТОО «Караганда Энергоцентр»	3,50	2,78	2,31
АО «Астана-Энергия»	3,84	4,33	3,96
АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3	2,49	2,86	2,83
ТОО «Степногорская ТЭЦ»	0,95	1,00	0,80
ТОО «ЭГРЭС-1»	11,55	13,37	13,10
АО «Станция ЭГРЭС-2»	3,01	3,68	3,37
ТОО «Bassel Group LLS»	0,54	0,42	0,47
АО «СевКазЭнерго»	2,77	2,25	1,44
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	0,48	0,54	13,10
ГКП на ПХВ «Кокш. Жылу»	0,32	0,34	0,32
Комбыт	0,64	0,39	0,19
<b>Всего на внутренний рынок РК</b>	<b>33,38</b>	<b>34,94</b>	<b>32,32</b>
Рефтинская ГРЭС	10,06	9,80	10,08
<b>Всего на экспорт в РФ</b>	<b>10,06</b>	<b>9,80</b>	<b>10,08</b>

## 2.2. Стратегия развития

### 2.2.1. Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»

29 октября 2021 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» была утверждена новая Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы, учитывающая государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергобезопасности, развитие электроэнергетической отрасли и соответствующая основным стратегическим направлениям, целям и задачам Единственного акционера.

#### Стратегические цели АО «Самрук-Энерго»

- Снижение нетто углеродного следа
- Увеличение производительности
- Увеличение стоимости чистых активов

Определение стратегических целей и задач Компании строится на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.

Для эффективной реализации миссии, с учетом вызовов и возможностей на глобальном, национальном и корпоративном уровнях Компания через призму ESG определила для себя три ключевых приоритета, обеспечивающих достижение трех стратегических целей Компании с наиболее эффективным использованием имеющихся ресурсов.

Для реализации стратегических целей и с учетом ключевых приоритетов определены 19 основных инициатив/задач которые выполняются Компанией в рамках стратегического развития.

		Ключевые приоритеты АО «Самрук-Энерго»		
		Устойчивое развитие	Ответственные инвестиции	Эффективное управление портфелем
Стратегические цели АО «Самрук-Энерго»	Снижение нетто углеродного следа	1. Экологическая ответственность 5. Декарбонизация	2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) 3. Зеленое финансирование 19. Выход на новые пределы	4. Ресурсосбережение
	Увеличение производительности	6. Развитие человеческого капитала 7. Социальная ответственность 15. Передовые практики HSE	11. Модернизация оборудования 12. Инновационное развитие	8. Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках 9. Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках 10. Повышение операционной эффективности существующих мощностей 13. Цифровизация 14. Совершенствование бизнес-процессов



Увеличение стоимости чистых активов	16. Повышение финансовой устойчивости	17. Реализация инвестиционных проектов и программ	18. Корпоративное управление
	18. Корпоративное управление		

### Ключевые ESG принципы стратегии развития АО «Самрук-Энерго»:

- Приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и персонала
- Анализ внутренней и внешней ситуации по составляющим: экономика, экология, социальные вопросы
- Определение рисков в области устойчивого развития, в социальной, экономической и экологической сферах
- Построение карты заинтересованных сторон
- Определение целей и ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц
- Интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в Стратегию развития и процессы принятия решений
- Повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития
- Регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и ключевых показателей деятельности (КПД), принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений

#### 2.2.2. Реализация стратегии развития АО «Самрук-Энерго»

Стратегические показатели Компании демонстрируют тенденцию к улучшению. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на топливно-энергетические ресурсы и энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

#### Стратегические показатели деятельности<sup>8</sup>

Показатель	Факт 2020	Факт 2021	Факт 2022	Прогноз 2024	Прогноз 2027	Прогноз 2031
Снижение нетто углеродного следа, тонн	-	32 951 527	31 978 243	-	-	≥(-10%) к 2021
Производительность труда <sup>9</sup> , тыс. тенге/чел	-	10 154	13 273	1,1х к 2021	1,2х к 2021	1,5х к 2021
ROI (стратегический КПД ROI будет применен при условии реализации активов)	-	-	-12%	>CoE	>CoE	>CoE

<sup>8</sup> Стратегические КПД утверждённые согласно Стратегии развития Общества на 2022-2031 годы.

<sup>9</sup> Производительность труда пересчитана по новой методике с 2022 года.

Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	400 623	412 899	442 753	1,2х к 2021	1,25 к 2021	2х к 2021
Долг/ЕБИТДА (соотношение)	2,67	2,41	1,90	≤3,5	≤3,5	≤3,5
Рейтинг корпоративного управления	-	BB	-	BBB	A	AA
Выпуск не сырьевых товаров и услуг (тыс. тенге)	-	332 537 144	381,5	1,1х к 2021	1,2х к 2021	1,5х к 2021

В соответствии с ключевыми стратегическими целями и 19-ю основными инициативами и задачами развития, в отчетном периоде, Компания внедряла мероприятия и реализовывала проекты, направленные на достижение главных стратегических целей. Все инициативы и задачи разработаны в соответствии с инициативами Фонда национального благосостояния «Самрук-Қазына» (SKKZ).

#### Реализация стратегии развития в 2022 году

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Комментарии по исполнению
Снижение нетто углеродного следа	Экологическая ответственность	Установка на станциях ГРЭС-1, ГРЭС-2, АлЭС автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду.	Заклучены договора на разработку ПСД. Ведутся поставка оборудования и подготовительные работы для монтажа оборудования.
		Применение низкоэмиссионных вихревых пылеугольных горелок.	Заклучен договор на разработку ПСД.
	НИОКР	Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углекислоты (НИОКР).	Утверждена Техническая спецификация, объявлен тендер.
	Зеленое финансирование	Использование инструментов «зеленого» финансирования.	Компанией осуществлен выпуск зеленых облигаций. Отчет об использовании/распределении поступлений и влиянии финансируемых «зеленых» проектов подготовлен и опубликован на сайте АИХ и корпоративном сайте Компании.
	Ресурсосбережение	«Строительство насосной станции возврата осветлённой воды» ГРЭС-2.	Заклучен договор на разработку ПСД.

	Декарбонизация	Продажа углеродных единиц (офсетов) от объектов ВИЭ.	Проектная документация и план мониторинга одобрены уполномоченным органом в области охраны окружающей среды. Офсетные единицы получены и зачислены на счет.
Увеличение производительности	Развитие человеческого капитала	Создание привлекательных условий для работников.	Закуп консультационных услуг по диагностике и развитию корпоративной культуры (не согласован с Фондом).
		Удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров.	Перечень ключевых должностей и пул талантов утверждены Правлением АО «Самрук-Энерго».
		Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании.	По группе компаний ежегодно проводится индексация заработной платы.
	Социальная ответственность	Обучение персонала, направленное на понимание работниками этических норм и принципов, а также абсолютной нетерпимости к фактам коррупции и взяточничества.	Проведено 32 обучающих тренинга/информационных рассылки. Ежеквартально Совету директоров, в рамках отчетов Службы «Комплаенс», предоставляется информация о реализованных мероприятиях в данной области.
	Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках	Сбыт ВИЭ в 2022 году.	Фактический сбыт ВИЭ за 2022 год составил 414,57 млн кВтч.
Обеспечение поставок электроэнергии потребителям группы компаний Фонда.		По итогам 2022 года обеспечена поставка электроэнергии потребителям группы компаний Фонда в объеме 6 165,1 млн кВтч.	
Обеспечение поставок электроэнергии энергоемким производствам (ЦОД, Индустриальные зоны и т.д.).		По итогам 2022 осуществлена поставка электроэнергии для электрообеспечения энергоемких производств (Актогайский ГОК и Бозсакольский ГОК) в объеме 1 726 млн кВтч.	
Увеличение сбыта угля на	Обеспечение экспорта необогащенного угля в РФ.	По итогам 2022 года экспорт необогащённого	

	внутреннем и внешнем рынках		угля составил - 10 084 тыс. тонн.
Повышение операционной эффективности существующих мощностей	Реализация программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в период до 2025 года.		В 2022 г. выполнено 58 различных мероприятий, реализованы меры по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго».
	Снижение технологических потерь в сетях АО «АЖК».		Фактические потери в отчетном периоде составили 11,45%, что ниже относительно базового уровня потерь 2020 года (12,6%).
	Внедрение системы АСКУЭ.		Выполнена поставка материалов и оборудования.
	Внедрение оперативно-диспетчерского комплекса SCADA.		Работы не были проведены в связи с изменением проекта (изменились объемы и места установки оборудования по проекту).
	Оптимизация ремонтного цикла оборудования.		Минюст РК вернуло Проект Приказа на доработку в КАЭН при МЭ РК.
Инновационное развитие	Внедрение на разрезе «Северный» опытно-промышленной (пилотной) установки сухого обогащения угля третьего пласта, теплотворной способностью 4000 ккал/кг, I этап		Пакет документов для финансирования проекта (разработка ПСД, ТЭО) находится на согласовании у ОК «Русал». Разработка ПСД запланирована на 2023 год, старт СМР на 2024 год.
Цифровизация	Анализ коммерческих потерь в сетях при помощи аналитики данных.		Проект завершен, отчет о реализованном проекте подписан.
Совершенствование бизнес-процессов	Электронный архив (часть мероприятия «Реинжиниринг процессов Компании для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности»).		Срок исполнения перенесен на 2023-2024 годы.

		Роботизация рутинных бизнес процессов.	Внедрена роботизация кадровых рутинных бизнес-процессов путем внедрения специализированного программного обеспечения в целях освобождения временных ресурсов у работников отдела кадров. Реализация данного проекта осуществлена на базе АО «АлЭС».
	Передовые практики HSE	Автоматизация процесса регистраций опасных действий/условий/инцидентов для минимизации несчастных случаев.	Отчёт о реализованном проекте утверждён на заседании Управляющего Комитета проекта.
		Сотрудничество с передовыми компаниями, заключение меморандумов.	В марте 2022 года заключен Меморандум о сотрудничестве в области безопасности и охраны труда (БиОТ) между АО «Самрук-Энерго» и АО «АрселорМитталТемиртау».
Увеличение стоимости чистых активов	Повышение финансовой устойчивости	Соблюдение нормативных значений финансовых ковенантов кредиторов, с фиксацией на полугодовой и годовой основе (за исключением привлечения долга и возникающих процентных расходов, при форс-мажорных обстоятельствах (карантин), в соответствии с поручением Фонда и/или Правительства РК).	Все финансовые ковенанты кредиторов Компании соблюдаются.
	Реализация инвестиционных проектов	1. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3.	Ведется поставка оборудования из КНР.
		2. Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (восстановление блока №1).	Ведутся строительно-монтажные работы. Фактически выполнено 75,17% работ, по демонтажу – 84,38%, по монтажу – 65,96 %, по поставке оборудования и материалов – 53,35%.

	3. Газификация Алматинских ТЭЦ.	<p>Модернизация Алматинской ТЭЦ-2: объявлен открытый двухэтапный международный конкурс по выбору ЕРС-подрядчика по правилам ЕБРР.</p> <p>Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3: 14.12.2022 г. АО «АлЭС» был объявлен победителем аукционных торгов на строительство вновь вводимых в эксплуатацию генерирующих установок с маневренным режимом генерации (9 788 700т/МВт*мес. без НДС). Банк провел предварительный индикативный анализ.</p> <p>Реконструкция ТЭЦ-1: 04.01.2023 г. получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО проекта.</p>
	4. Реконструкция кабельных сетей в г. Алматы и Алматинской области.	<p>Глава государства подписал закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики, энергосбережения и повышения энергоэффективности, недропользования, местного государственного управления, государственной границы, жилищно-коммунального хозяйства и науки», включающие поправки в ЗКР «Об электроэнергетике» касательно предоставления тарифа. Данные поправки позволят обеспечить возврат инвестиций по</p>

			проекту. Заключены договора на проведение строительно-монтажных работ.
		5. Переход разреза «Богатырь» на современную циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи.	Технический пуск произведен в декабре 2022 г. Пусконаладочные работы планируются к завершению в 2023 г.
		6. Переброска стока реки Кенсу.	Проект Переброска стока реки Кенсу планируется к реализации Публичной компанией QGP PLC, ввиду передачи данного актива. Рассматривается реализация проекта путем привлечения инвестора через государственное частное партнерство.
		7. Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или.	Ведется работа с Министерством энергетики РК в части поправок в НПА для обеспечения тарифа, позволяющего реализовать проект. Начата практическая реализация проекта.
		8. Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт.	В настоящее время выполнены работы по строительству подъездных и внутриплощадочных дорог, работы по устройству монтажных площадок под ветрогенераторы (фундаменты ВЭУ), по переустройству существующих ЛЭП и прокладке КЛ -35 кВ, а также строительство ПС-220/35кВ (здания ОПУ, ЦПУ и КПП).
		9. Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт.	21.07.2022 г. – подписан Акт приемки объекта в эксплуатацию
		10. Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области.	12.09.2022 г. подписан меморандум о сотрудничестве по проекту «Строительство комбинированной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в

			Алматинской области» между АО «Самрук-Казына» и PowerChina Resources Limited.
Корпоративное управление	Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI.	Интегрированный годовой отчет за 2021 год утверждён Советом директоров 27.05.2022 г.	
	Проведение Акционером независимой диагностики корпоративного управления, и разработка среднесрочных планов по совершенствованию корпоративного управления (в сроки установленные Акционером).	В I квартале 2022 г. решением Совета директоров утвержден План по совершенствованию корпоративного управления Общества на 2022-2023 гг. Отчет об исполнении Плана по совершенствованию корпоративного управления по итогам 2022 г. утвержден решением Совета директоров.	
	Регулярная оценка Совета директоров (самооценка, независимая оценка) в соответствии с внутренним документом по оценке СД.	Самооценка деятельности СД за 2022 год проведена в 2023 году.	
	Повышение имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ (ежегодно).	Все мероприятия для повышения имиджа путем реализации информационно-разъяснительных работ проводятся.	
	Получение рейтинга ESG.	Рейтинг ESG планируется получить во второй половине 2023 года.	

## Риски и вызовы, связанные с реализацией стратегии развития

Наименование риска или угрозы	Меры по предупреждению риска
<b>Стратегическое направление 1. Переход к «зелёной» экономике</b>	
Экологический риск (загрязнение окружающей среды/превышение объема квот на выбросы парниковых газов)	Контроль за соблюдением норм законодательства в области охраны окружающей среды, за сроками предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы, за обязательным экологическим страхованием, а также соблюдением технических регламентов. Мониторинги исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды», соблюдения плана модернизации и



	<p>ремонтных работ основного и вспомогательного оборудования, использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка.</p> <p>В соответствии с Экологическим Кодексом РК при необходимости получить дополнительные квоты на выбросы парниковых газов, в том числе приобретение их на аукционе, а также формировать ликвидационные фонды.</p>
<b>Стратегическое направление 2. Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия</b>	
Риски связанные с реализацией электроэнергии	<p>Взаимодействие с акционером, государственными органами и организациями по вопросам развития рынка электрической энергии и электрической мощности.</p> <p>Мониторинг исполнения плана реализации электроэнергии.</p>
Риски информационной безопасности	<p>Подготовка запасных информационных мощностей (серверы, компьютеры).</p> <p>Регламент для получения или ограничения прав доступа.</p>
Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей	<p>Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p> <p>Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности, исполнения в ДЗО мероприятий, разработанных в рамках Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Ежемесячный мониторинг их исполнения.</p>
Риск тарифообразования	<p>Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов.</p> <p>Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ, во избежание ввода компенсирующих (сниженных) тарифов для ДЗО.</p> <p>Мониторинг тарифной политики.</p> <p>Еженедельный отчет по проблемам тарифной политики ДЗО.</p> <p>Работа с государственными органами РК для получения необходимого тарифа на товары и услуги ДЗО Общества.</p>
<b>Стратегическое направление 3. Повышение стоимости акционерного капитала</b>	
Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО	<p>Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Общества.</p>

	<p>Отчет по исполнению Плана развития АО «Самрук-Энерго» и ДЗО АО «Самрук-Казына».</p> <p>Мониторинги освоения капитальных вложений АО «Самрук-Энерго», реализуемых инвестиционных проектов.</p>
Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	<p>Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости.</p> <p>Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствии с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и не финансовых).</p>
Валютный риск	<p>Установление лимитов на открытую валютную позицию.</p> <p>Мониторинг открытой валютной позиции.</p>
Риск возникновения убытков из-за возмещения аварийно-выбывшей мощности по цене электроэнергии выше отпускной цены	<p>Контроль своевременного проведения диагностики оборудования в целях определения технического состояния, а также за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно установленным графиком срокам.</p>

## 2.3. Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность АО «Самрук-Энерго» основывается на принципах коммерческой целесообразности и долгосрочных интересах, а также возвратности капитала. Компания осознает свою ответственность и стремится содействовать развитию общества, поддерживая принципы ESG и планы по устойчивому развитию.

При оценке ESG Компания руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления и лучшими международными стандартами, признанными международным сообществом, такими как – Цели устойчивого развития ООН, Глобальная инициатива отчетности, стандарты Международной финансовой корпорации (Industry Foundation Classes, IFC, МФК) и Европейского банка реконструкции и развития, Принципы ответственного инвестирования ООН и т. д.

### 2.3.1. Приоритеты инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»

Приоритетом инвестиционной деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» является коммерческая целесообразность инвестиций и их направленность на создание долгосрочной стоимости, внедрение новых технологий и создание качественных рабочих мест.

Подход Компании в области инвестиционной деятельности основан на принципах ответственного инвестирования с учетом экологических, социальных и управленческих ESG факторов в инвестиционных решениях, для эффективного управления рисками и формирования долгосрочной устойчивости.

В рамках реализации программы трансформации мы внедрили лучшие практики управления инвестиционной деятельностью:

- управление портфелем проектов и мероприятий – позволило значительно улучшить распределение финансовых ресурсов для повышения доли рентабельных проектов в совокупном портфеле проектов и мероприятий
- управление проектами – поднимает уровень контроля на этапе реализации инвестиционных проектов (бюджеты, сроки)

### Ключевые принципы инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- инкорпорирование параметров ESG в процесс инвестиционного анализа и принятия решения
- соблюдение законодательства Республики Казахстан и надлежащее использование конфиденциальной информации
- подготовка годовых отчетов, в том числе финансовых отчетов, отчетов по устойчивому развитию, включая факторы ESG, в соответствии с общепризнанными международными или национальными стандартами аудита
- наличие формализованной системы идентификации, оценки и управления рисками

В соответствии с принципами ESG нашими главными преимуществами являются:

- информированные инвестиционные решения через понимание важных факторов ESG, соответствующих потенциальных обязательств, затрат и влияния на финансовые показатели, а также потенциальные возможности для создания стоимости

- минимизация подверженности репутационным или юридическим рискам
- обеспечение наличия адекватных систем для оценки и мониторинга эффективности соответствия принципам ESG Фонда и портфельных компаний, соблюдение применимых требований ESG и управление связанными с ними инвестиционными рисками
- формирование основы для постоянного взаимодействия с компаниями для обсуждения, оценки и управления рисками и степенью воздействиями ESG, а также для выявления и использования возможностей
- демонстрация надлежащего рассмотрения и управления соответствующими факторами ESG для соответствующих заинтересованных сторон

По итогам проведенного в 2022 году анализа мы сформировали перечень капитальных проектов, в том числе «зеленых проектов энергоперехода», включенных в Стратегию развития Компании на 2022-2031 гг. (подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго»: [www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)).

Финансирование Инвестиционных программ осуществляется за счет собственных средств Компании, заемного финансирования международных финансовых организаций и банков второго уровня РК.

#### **Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году, по методу освоения, млн тенге (без НДС)**

CAPEX по направлениям	Факт			Прогноз	
	2020	2021	2022	2023	2024
Объем капитальных вложений, всего	73 232	61 698	100 580	189 900	414 670
Инвестиционные проекты	40 718	25 206	58 372	135 078	360 722
Поддержание производственных активов	31 787	35 198	41 052	51 576	52 871
Поддержание административных активов	690	1 267	1 157	2 931	1 077
Прочие вложения	38	26	0	315	0

Капитальные инвестиции на поддержание производственных активов направлены на проведение ремонтов основного и вспомогательного оборудования, а также приобретение основных средств производственного характера с целью обеспечения надежности работы электростанций.

В 2022 году объем привлеченных Компанией иностранных инвестиций для реализации Инвестиционных проектов вырос на 587% и составил 19,37 млрд тенге с НДС (без учета долей ТОО «Богатырь-Комир» – 50%, ТОО «Энергия Семиречья» – 25%).

При этом объем расходованных средств в инвестиционной деятельности продемонстрировал снижение на 35% и составил – 77,3 млрд тенге с НДС. Объем расходованных средств по Инвестиционным проектам составил 36,5 млрд тенге с НДС также продемонстрировав снижение на 49% по сравнению с 2021 годом (с учетом долей владения ДЗО ЭГРЭС-2 – 50%, ЭС – 25%, БК – 50%).

#### **2.3.1.1. Реализованные в 2022 году Инвестиционные проекты**

В отчетном периоде Компания в полном объеме реализовала проект «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт». 21 июля 2022 года был получен акт приемки объекта в эксплуатацию, а 12 сентября 2022 года состоялась церемония официального ввода объекта в промышленную эксплуатацию.

Проект был реализован АО «Самрук-Энерго» в партнерстве с китайской корпорацией «Power China» и является успешным примером международного сотрудничества в области энергетики.

Новая станция – это 24 ветроэнергетические установки компании «GoldWind» (одного из ведущих мировых производителей ветряных турбин), номинальной мощностью 2,5 МВт каждая, которые позволят дополнительно производить более 225,7 млн кВтч электроэнергии в год. Кроме того, запуск электростанции позволит снизить до 206 тыс. тонн выбросы парниковых газов, а также заместит порядка 89 тыс. тонн условного топлива в год.

### **2.3.2. Инвестиционные проекты АО «Самрук-Энерго»**

В отчетном периоде Общество продолжило реализацию 12 инвестиционных проектов, направленных на повышение надежности энергоснабжения промышленности и коммунально-бытового секторов страны, обеспечение стратегии низкоуглеродного развития, поддержку, развитие и интеграцию ВИЭ, повышение экспортного потенциала, энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.

#### **1. Проект «Восстановление энергоблока №1 с установкой новых электрофильтров»**

**Описание и цель проекта:** Строительство энергоблока установленной мощностью 500 МВт с установкой новых электрофильтров позволит увеличить установленную мощность ГРЭС-1 до 4 000 МВт.

**Результаты 2022 года:** Демонтаж основного и вспомогательного оборудования энергоблока и золоулавливающей установки. Поставка котла, турбины и их вспомогательного оборудования, генератора, трансформаторов, электротехнического оборудования. Произведен монтаж котла и электрофильтров. Ведутся строительномонтажные работы – монтаж турбины, вспомогательного оборудования и электротехнического оборудования.

Фактически выполнено 75,17% работ, по демонтажу – 84,38%, по монтажу – 65,96 %, по поставке оборудования и материалов – 53,35%.

**Финансирование:** Проект реализуется за счет собственных и заемных средств (Халык банк).

**Срок реализации:** декабрь 2023 года.

#### **2. Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3»**

**Описание и цель проекта:** Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2, а также строительства энергоблока №3 позволит повысить надежность энергоснабжения всех секторов экономики и населения и увеличит экспортный потенциал страны.

**Результаты 2022 года:** В январе 2022 года подана заявка в Совет рынка об установлении индивидуального тарифа на мощность.

Согласно заключенному в 2021 г. Медиативному соглашению с поставщиком оборудования ТОО «КВАРЦ KZ» (КНР), в 2022 году на станцию было доставлено 2 184,5 из 7 781,6 тонн оборудования (28%). Доставка оборудования из г. Цзининь завершена в полном объеме. Оборудование принято на баланс Экибастузской ГРЭС-2. В настоящее время ведутся переговоры с компанией HAERBIN ERANTECH TECHNOLOGY на отгрузку и переупаковку оборудования в г. Харбин.

11 ноября 2022 г. был заключен договор с консорциумом в составе ТОО «КИТ-Холдинг» совместно с ПНИРУП «БелНИПИЭнергопром» на корректировку ПСД стадии «П», ТОО «Спецстройтехмонтаж-ПВ» на строительство ангаров №1, 2 и 5. Ведутся строительно-монтажные работы.

26 сентября 2022 года заключен меморандум между АО «Самрук-Қазына» и СМЕС Group (КНР) на строительство энергоблока №3.

**Финансирование:** Источники финансирования на стадии определения.

**Срок реализации:** 2006-2026 гг.

### **3. Проект «Переход на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (ЦПТ)**

**Описание и цель проекта:** Замена основных изношенных средств отгрузки, дробления и транспортировки угля, а также поэтапный переход разреза «Богатырь» на поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на приповерхностные усреднительные склады, с последующей его погрузкой на поверхностных погрузочных комплексах позволит повысить производственную мощность предприятия.

**Результаты 2022года:** Поставка оборудования ThyssenKrupp осуществлена в полном объеме. Выполнены все фундаментные работы. Завершен монтаж металлоконструкций и укрупнительная сборка всех оборудования. В настоящий момент выполняются строительно-монтажные и пуско-наладочные работы основного электрооборудования (стакер, дробильно перегрузочные пункты, конвейер ленточный подъемный, барабанный реклаймер).

Руководством ТОО «Богатырь Комир» принято решение в зимний период 2022-2023 гг. добывать уголь по «старой технологии» с параллельным проведением пусконаладочных работ по циклично-поточной технологии. В этой связи сроки выполнения строительно-монтажных работ склада «Южный» и автодороги, ведущей на ЦПТ, перенесены на весну 2023 года. Технический запуск технологии произведен в декабре 2022 года, пуско-наладочные работы по ЦПТ в стадии завершения.

**Финансирование:** Заемные средства ЕАБР.

**Срок реализации:** 2013-2023 гг.

### **4. Проект «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт»**

**Описание и цель проекта:** Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт позволит производить порядка 215 млн кВтч электроэнергии в год. Кроме того, применение возобновляемых источников энергии будет способствовать снижению уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электроэнергии.

**Результаты 2022 года:** В настоящее время выполнены работы по строительству подъездных и внутриплощадочных дорог, работы по устройству монтажных площадок под ветрогенераторы (фундаменты ВЭУ), по переустройству существующих ЛЭП и прокладке КЛ-35 кВ, а также строительство ПС-220/35кВ (здания ОПУ, ЦПУ и КПП).

**Финансирование:** 30% – собственные средства Компании, 70% – заемные.

**Срок реализации:** 2014-2024 гг.

## **6. Проект «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»**

**Описание и цель проекта:** Строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий электрической мощностью до 600 МВт и тепловой мощностью 800 Гкал/ч на площадке Алматинской ТЭЦ-2 позволит снизить негативное экологическое влияние станции на экологическую обстановку города Алматы. Проект реализуется в рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан.

**Результаты 2022 года:** 30 декабря 2021 г. было получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» ТЭО проекта, предусматривающего строительство новой газотурбинной ТЭЦ на площадке Алматинской ТЭЦ-2 с использованием действующей инфраструктуры на базе оборудования Siemens (ГТУ-SGT5-2000E). Согласно правилам Европейского банка реконструкции и развития, окончательное решение по выбору технологии принимается по итогам конкурсного отбора ЕРС-подрядчика.

27 июня 2022 года результаты ТЭО утвердило ИСК АО «Самрук-Қазына», а 15 сентября 2022 г. Совет директоров АО «Самрук-Энерго». 27 октября 2022 года был объявлен открытый двухэтапный международный конкурс по выбору ЕРС-подрядчика. Техническая спецификация к выбору ЕРС-подрядчика и проект договора ЕРС-контракта разработаны по «желтой книге» FIDIC (Международная федерация инженеров-консультантов). Ожидается заключение ЕРС-контракта.

**Финансирование:** Работы по строительству новой газовой станции будут осуществляться с привлечением средств синдиката, ведущих международных и казахстанских банков – Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), Азиатский банк развития (АБР) и Банк развития Казахстана (БРК). Финансирование будет осуществляться в тенге, с плавающей процентной ставкой, привязанной к TONIA (Tenge OverNight Index Average).

25 ноября 2022 г. заключено Кредитное соглашение между владельцем станции АО «Алматинские электрические станции» и ЕБРР о финансировании проекта. Также подписано Соглашение о намерениях по предоставлению финансирования проекта между АО «АлЭС» и БРК.

**Срок реализации:** 2022-2026 гг.

## **7. Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3»**

**Описание и цель проекта:** Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 со строительством ПГУ мощностью до 545 МВт не только частично перекроет дефицит маневренных мощностей в Южной зоне Казахстана, но и обеспечит потребителей г. Алматы и Алматинского региона бесперебойным снабжением электрической и тепловой энергией в соответствии с графиками нагрузок и температурными режимами.

**Результаты 2022 года:** 10 октября 2022 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» ТЭО проекта строительства новой станции с использованием двух парогазовых энергетических блоков суммарной мощностью (ISO) 543,6 МВт на площадке Алматинской ТЭЦ-3 с использованием действующей инфраструктуры на базе оборудования Siemens (ГТУ-SGT5-2000E). С октября по декабрь 2022 года результаты ТЭО были утверждены Правлением АО «АлЭС», Правлением АО «Самрук-Энерго», ИСК Фонд и СД АО «Самрук-Энерго». В настоящий момент материалы находятся на рассмотрении ИСК АО «Самрук-Қазына».

В рамках проекта АО «АлЭС» запланировано проведение конкурса на закупку услуги ЕРС-подрядчика в соответствии с порядком закупок АО «Самрук-Қазына» посредством проведения Предварительного квалификационного отбора (ПКО 2.0) потенциальных поставщиков. В настоящее время АО «АлЭС» совместно АО «Самрук-Энерго» и ТОО «Самрук-Қазына Контракт» проводит подготовку материалов ПКО 2.0 потенциальных поставщиков. Планируемый срок завершения подготовки технической спецификации, требований заказчика к подрядчику и проекта договора ЕРС-контракта – II квартал 2023 года.

14 декабря 2022 года АО «АлЭС» был объявлен победителем аукционных торгов на строительство вновь вводимых в эксплуатацию генерирующих установок с маневренным режимом генерации (9 788 700тг/МВт\*мес. без НДС). Заявленная мощность – 480 МВт. А 27 января 2023 года, подписанный АО «АлЭС» договор о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности был направлен в расчетно-финансовый центр (РФЦ).

**Финансирование:** Ведутся подготовительные мероприятия по организации финансирования Евразийским Банком Развития. Проведен предварительный индикативный анализ.

**Сроки реализации:** 2021-2025 гг.

## **8. Проект «Реконструкция ТЭЦ-1 имени Б. Оразбаева АО «АлЭС» со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт»**

**Описание и цель проекта:** Расширение Алматинской ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт позволит обеспечить надежность теплофикации и электрификации города Алматы и Алматинского региона.

**Результаты 2022 года:** 4 января 2023 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» ТЭО проекта.



**Сроки реализации:** 2021-2026 гг.

## **9. Проект «Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или»**

**Описание и цель проекта:** Создание водохранилища-контррегулятора в нижнем бьефе Капшагайской ГЭС призвано не только способствовать выравниванию неравномерных недельно-суточных попусков Капшагайской ГЭС и переводу Капшагайской ГЭС в режим покрытия пиковых нагрузок с использованием всей располагаемой мощности в дефицитных зонах Алматинской энергосистемы и системы Южной энергетической зоны Казахстана, но и улучшить экологическую ситуацию в нижнем течении реки Или.

**Результаты 2022 года:** Начаты работы по оформлению земельных участков под строительство Кербулакской ГЭС. Согласно расчетам ТОО «Казгидро» в рамках ТЭО общая площадь требуемого отвода земель в районе намечаемого строительства Кербулакской ГЭС составляет 708,5 га, в т. ч.: в постоянное землепользование – 488,9 га (20 га под размещение плотины ГЭС, станции и ОРУ – находятся в залоге у Народного Банка), временное землепользование – 219,6 га на период строительства для размещения карьера и поселка строителей.

**Финансирование:** Для определения источника финансирования планируется обеспечить возврат инвестиций по проекту.

**Сроки реализации:** 2011-2027 гг.

## **10. Проект «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»**

**Описание и цель проекта:** Реконструкция кабельных сетей позволит увеличить пропускную способность г. Алматы на 30%, а также снизит аварийность в распределительных сетях АО АЖК. Проект утвержден в рамках «Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев»<sup>10</sup>.

**Результаты 2022 года:** 4 апреля 2022 года реализация проекта одобрена Решением Правления АО «Самрук-Энерго». Проектно-сметная документация одобрена по 17 объектам. Заключены договора на проведение строительно-монтажных работ. На отчетную дату заменено 162,5 км кабельных линий, 76 единиц трансформаторных подстанции (ТП). На 2023 год запланирована закупка работ по разработке ТЭО проекта и реализация АСКУЭ по объектам.

**Финансирование:** Согласно структуре проекта, финансирование планируется осуществлять за счет пополнения средств в уставной капитал от АО «Самрук-Қазына» с привлечением заемных средств от Банка второго уровня.

**Сроки реализации:** 2022-2030 гг.

## **11. Проект «Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС»**

**Описание и проекта:** Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС обеспечит надежность и безопасность эксплуатации станции, а также прирост установленной

<sup>10</sup> Указ Президента Республики Казахстан №670 от 7 октября 2021 года.

мощности на 7,5 МВт и увеличение выработки электрической энергии на 41,7 млн кВтч в год для обеспечения потребителей г. Алматы и Алматинского региона.

**Результаты 2022 года:** В рамках двусторонних встреч АО «Самрук-Энерго» и Всемирным банком достигнуто согласие о предоставлении грантовых средств для финансирования разработки ТЭО проекта.

**Финансирование:** Грантовые средства Всемирного банка на разработку ТЭО проекта.

**Сроки реализации:** 2022-2027 гг.

## **12. Проект «Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области»**

**Описание проекта:** Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС призвано частично покрыть дефицит электроэнергии посредством производства более 1 227 млн кВтч электроэнергии в год, снизить уровень использования углеводородных энергоносителей при производстве электроэнергии, а также улучшить экономическую ситуацию в Алматинской области.

**Результаты 2022 года:** 12 сентября 2022 года подписан Меморандум о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и PowerChina Resources Limited.

**Финансирование:** Для определения источника финансирования планируется разработать технико-экономическое обоснование Проекта.

**Сроки реализации:** 2022-2028 гг.

## 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 3.1. Ключевые финансовые показатели

#### 3.1.1. Макроэкономические факторы

На основании данных аналитического центра Nalyk Finance в 2022 г. экономика Казахстана испытывала на себе те же сложности, что и мировая экономика в целом – рекордные темпы потребительской инфляции, ужесточение денежно-кредитных условий (ДКП), сокращение потребления. Негативные последствия январского чрезвычайного положения по всей стране, а также война в Украине затронули экономику Казахстана и основных торговых партнеров страны, спровоцировав сбои в налаженной логистике поставок, что косвенно способствовало ускорению темпов потребительской инфляции. В 2022 году рост инфляции ускорился до максимального с 1996 г. показателя – 20,3%, что, в свою очередь, спровоцировало существенный рост цен.

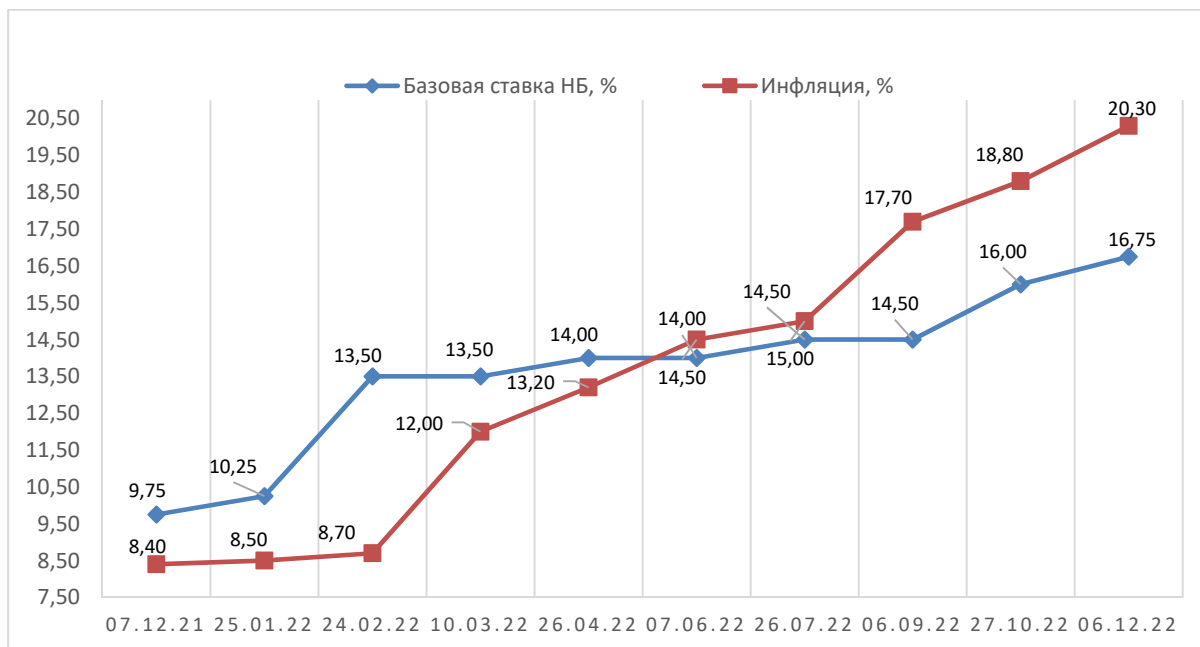
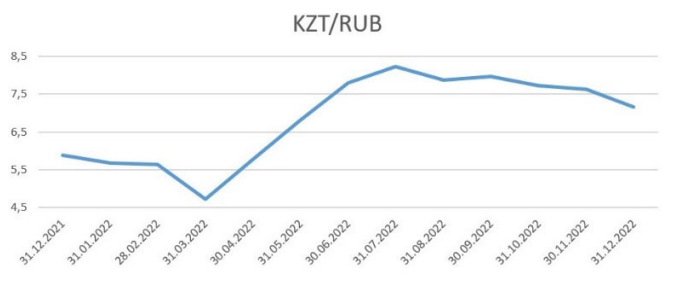
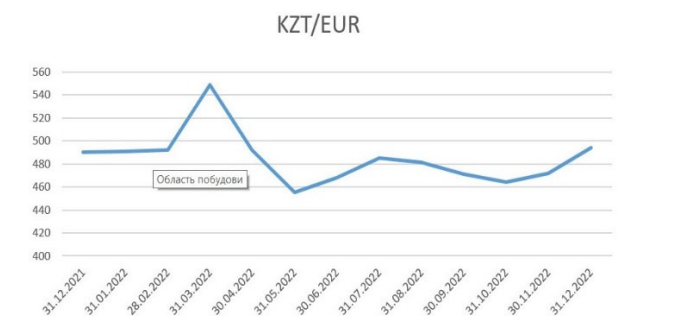
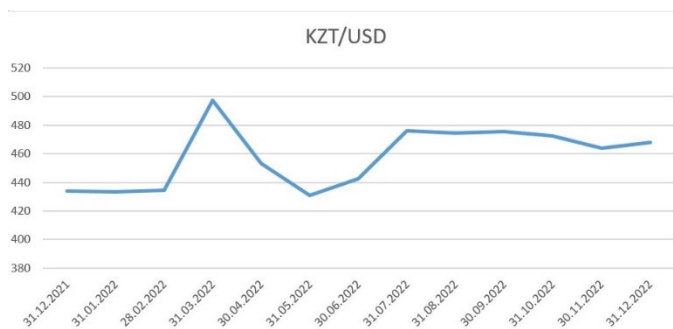
Расходы госбюджета в 2022 году увеличились на 20%. Также довольно существенной оказалась и «просадка» на 4,3%, в динамике роста экономики, за счет снижения объемов добычи нефти из-за ремонтных работ сразу на трех крупнейших нефтяных месторождениях страны. Кроме того, осенью страны-участницы ОПЕК+ приняли решение об ограничении добычи нефти, которое затронуло и квоту Казахстана. От еще большего замедления темпов роста экономику РК сдерживали бюджетный импульс, внешний спрос и высокие цены на углеводороды, а также сбор рекордного урожая зерновых. В целом в 2022 году экономика РК продемонстрировала рост на 3,2%. Совокупно с внебюджетными средствами бюджетный импульс оказал значительное про-инфляционное давление на экономику РК.

Внешний негативный фон в 2022 г. сказался и на ослаблении национальной валюты, курс которой обесценился к доллару США на 8,1%. В то же время курс тенге ослаб и к российскому рублю на 20%, что с учетом преобладающего объема импорта из России дополнительно усилило инфляционное давление на экономику. На фоне высоких темпов инфляции и с учетом сохранения про-инфляционных рисков НБ РК повысил базовую ставку сначала до 16,0%, а потом до 16,75%, высказав необходимость поддержания базовой ставки на сложившемся уровне в продолжительном периоде.

По итогам 2022 г. биржевой курс тенге изменялся с 431,67 тенге/доллар США с начала года до 462,65 тенге/доллар США (ослабление на ~ 7%), при этом колебания курса в течении года были зафиксированы на уровне 512 тенге/доллар США.

#### Динамика курсов валют

	31.12.2021	31.12.2022	%
KZT/USD	431,67	462,65	107%
KZT/EUR	487,79	492,86	101%
KZT/RUB	5,77	6,43	111%



### 3.1.2. Финансово-экономические показатели

#### GRI 201-1

Ключевые финансово-экономические показатели, млн тенге

Показатель <sup>11</sup>	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	283 010	332 537	381 465	429 842	507 436
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	(225 185)	(254 847)	(288 929)	(345 454)	(384 733)
Валовая прибыль	57 826	77 690	92 536	84 387	122 703
Операционная прибыль	31 798	53 868	64 574	57 501	96 994
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПи (ЕВITDA)	99 728	123 447	141 382	135 925	202 303
Прибыль (убыток) до налогообложения	13 739	24 055	47 153	45 799	92 076
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	8 083	15 347	30 306	33 640	74 946
Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы	8 008	15 046	30 132	33 408	74 602

### 3.1.2.1. Доход от реализации продукции и оказания услуг

**381 465 млн тенге – составил доход от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний «Самрук-Энерго» в 2022 году.**

#### Доход от реализации продукции и оказания услуг, млн тенге<sup>12</sup>

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Производство электроэнергии	207 917	253 593	286 873	309 493	372 388
Реализация электроэнергии энергоснабжающими организациями	106 911	125 685	137 578	168 405	194 924
Производство теплоэнергии	19 202	18 703	19 762	21 430	23 124
Передача и распределение электроэнергии	40 685	46 428	53 654	60 552	69 029
Реализация химически очищенной воды	1 626	1 781	1 852	1 795	1 798
Аренда	4 041	3 930	4 188	7 847	11 501
Прочее	3 181	3 702	5 574	6 435	6 724
<b>Итого</b>	<b>283 010</b>	<b>332 537</b>	<b>381 465</b>	<b>429 842</b>	<b>507 436</b>

Увеличение консолидированной выручки в большей степени обусловлено ростом тарифов на производство электроэнергии и объемами реализации. На 5% увеличился объем реализации электроэнергии на внутреннем рынке ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»

<sup>11</sup> Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования.

<sup>12</sup> Расшифровка доходов приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана с учетом элиминирования.

в связи с ростом спроса и увеличением отпускного тарифа (в том числе за счет увеличения сквозной надбавки).

Увеличение выручки по передаче электроэнергии обусловлено на 7% (504 млн кВтч, с 6,07 тенге/кВтч до 6,58 тенге/кВтч) ростом объемов передачи электроэнергии АО «Алатау Жарык Компаниясы». Увеличение выручки по реализации (сбыту) на 2% (123 млн, кВтч, с 18,69 тенге/кВтч до 20,09 тенге/кВтч) обусловлено увеличением объемов реализации электроэнергии ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

#### **Доходы по основным видам деятельности**

<b>Показатель</b>	<b>%</b>
Производство электроэнергии	55
Передача и распределение электроэнергии	9
Реализация электроэнергии	22
Добыча угля	9
Прочие виды деятельности	6

#### **Прогноз на 2023-2024 гг.**

В прогнозе на 2023 г. доход от реализации запланирован на уровне – 429 842 млн тенге, что выше факта 2022 г. на 13% (48 377 млн тенге) и обусловлено ростом тарифов на производство и сбыт электроэнергии. В прогнозе на 2024 г. увеличение дохода обусловлено ростом доходов от производства электроэнергии за счет роста тарифов на электроэнергию (включение в предельный тариф ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» нормы прибыли, индивидуального тарифа энергоблока №1 и началом выплаты основного долга привлеченного для реализации проекта), роста тарифа на мощность на централизованных торгах и соответственно роста тарифа на сбыт электроэнергии, роста объемов реализации, передачи и сбыта, объема мощности и роста тарифов по передаче электроэнергии.

#### **Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям, млн тенге**

<b>Показатель</b>	<b>2020 (факт)</b>	<b>2021 (факт)</b>	<b>2022 (факт)</b>	<b>2023 (прогноз)</b>	<b>2024 (прогноз)</b>
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	123 478	166 366	189 266	197 180	245 621
ТОО «Алматыэнергосбыт»	106 911	125 685	137 578	168 405	194 924
АО «Алматинские Электрические Станции»	74 481	78 654	86 220	97 717	110 022
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	40 819	46 594	53 842	60 769	69 249
АО «Мойнакская ГЭС»	20 520	19 003	22 804	22 474	23 333
АО «Шардаринская ГЭС»	6 761	7 183	8 680	8 038	9 655
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	5 031	4 881	4 987	6 935	7 785
АО «Бухтарминская ГЭС»	4 040	3 927	4 181	7 842	11 500
ТОО «Ereymtau Wind Power»			-	4 345	5 045
ТОО «Energy Solution center»	1 287	1 128	1 515	1 736	1 817

ТОО «Samruk-Green Energy»	236	399	409	516	538
<b>Внутригрупповые обороты (элиминирование)</b>	<b>-100 554</b>	<b>-121 285</b>	<b>-128 016</b>	<b>-146 115</b>	<b>-172 052</b>
<b>Итого</b>	<b>283 010</b>	<b>332 537</b>	<b>381 465</b>	<b>429 842</b>	<b>507 436</b>

Основную долю в доходах от основной деятельности Компании занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Алматинские Электрические Станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт». Вместе с тем, при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты по энергопроизводящим и распределительным компаниям.

### 3.1.2.2. Себестоимость

#### Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, млн тенге<sup>13</sup>

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Себестоимость производства электроэнергии	(156 182)	(183 478)	(202 949)	(242 575)	(276 063)
Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	(111 195)	(128 428)	(140 490)	(167 310)	(193 239)
Себестоимость производства теплоэнергии	(18 804)	(19 306)	(22 168)	(22 473)	(24 769)
Себестоимость передачи электроэнергии	(54 365)	(39 358)	(47 040)	(54 609)	(57 910)
Себестоимость реализации химически очищенной воды	(1 679)	(1 848)	(2 001)	(1 801)	(1 880)
Себестоимость прочих видов основной деятельности	(946)	(767)	(1 140)	(1 436)	(1 501)
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(57 331)	(55 168)	(59 764)	(65 132)	(77 127)
<b>Итого</b>	<b>(225 185)</b>	<b>(254 847)</b>	<b>(288 929)</b>	<b>(345 454)</b>	<b>(384 733)</b>

#### Себестоимость продукции и оказания услуг, млн тенге

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Топливо	59 109	60 320	68 247	82 892	89 251
Оплата труда и связанные расходы	29 394	34 120	45 643	48 650	50 901
Стоимость приобретенной электроэнергии	22 865	42 426	50 991	65 145	77 714

<sup>13</sup> Расшифровка себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана с учетом элиминирования.

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности	10 094	8 718	8 819	12 435	15 069
Износ основных средств и амортизация НМА	57 331	55 168	59 764	65 132	77 127
Ремонт и содержание	8 520	9 901	9 950	14 326	15 852
Услуги по передаче электроэнергии	11 494	13 239	16 847	14 180	13 873
Материалы	1 713	1 930	2 181	3 592	3 802
Водообеспечение	4 847	6 329	7 106	6 960	7 679
Потери в сетях	2	2	2	7	8
Налоги, кроме подоходного налога	4 704	4 923	4 642	7 525	8 258
Плата за эмиссии в окружающую среду	4 616	7 802	7 664	10 518	10 961
Услуги сторонних организаций	6 003	5 649	3 385	9 531	9 499
Прочие	4 492	4 320	3 688	4 561	4 739
<b>Итого</b>	<b>225 185</b>	<b>254 847</b>	<b>288 929</b>	<b>345 454</b>	<b>384 733</b>

По итогам 2022 г. себестоимость составила 288 929 млн тенге, что на 13% выше факта 2021 г. Увеличение расходов связано с ростом затрат на покупную электроэнергию от ТОО РФЦ ВИЭ (увеличение объемов покупки), затрат по ФОТ, затрат на уголь (увеличение стоимости угля с учетом транспортировки) и расходов на амортизацию. Также в связи с ростом цен на товары и услуги наблюдается увеличение других расходов.

В 2022 г. амортизация составила 59 764 млн тенге, что на 8% (4 596 млн тенге) выше чем в 2021 г. Рост обусловлен пересмотром сроков использования действующего оборудования на АлЭС (котлоагрегаты, турбоагрегаты, золоотвалы) в связи с переходом ТЭЦ-2 в 2027 г. и ТЭЦ-3 в 2025 г. на газ.

#### Структура себестоимости по основным видам деятельности, %

Показатель	2021	2022
Топливо, ГСМ, энергия	44	44
Сырье и материалы, другие работы, услуги и аренда производственного характера	4	4
Услуги, связанные с передачей и реализацией	6	6
Амортизация основных средств и амортизация нематериальных активов	22	21
Налоги и другие обязательные платежи в бюджет	6	6
ФОТ производственного персонала	11	13
Ремонт	4	3
Прочее	2	2

#### Прогноз на 2023-2024 гг.

В прогнозе на будущий период увеличение себестоимости будет обусловлено ростом цен на товары и услуги, а также увеличением объемов производства.



### 3.1.2.3. Прибыль и расходы

#### Прибыль и расходы, млн тенге

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Валовая прибыль	57 826	77 690	92 536	84 387	122 703
Операционная прибыль	31 798	53 868	64 574	57 501	96 994
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)	99 728	123 447	141 382	135 925	202 303
Прибыль (убыток) до налогообложения	13 739	24 055	47 153	45 799	92 076
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	8 083	15 347	30 306	33 640	74 946
Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы	8 008	15 046	30 132	33 408	74 602

В 2022 году прибыль от долевого участия составила 16 103 млн тенге, увеличившись по отношению к аналогичному периоду 20% (2 648 млн тенге).

#### Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий, млн тенге

2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
9 474	13 455	16 103	12 324	27 437

#### Изменения по активам

**Forum Muider (50%)** увеличил прибыль по FM по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 3 029 млн тенге, в том числе за счет роста прибыли по курсовой разнице на – 1 260,2 млн тенге и увеличения операционной прибыли на – 1 027,0 млн тенге обусловленной сокращением административных расходов (в 2021 г. признан иск по ТОО Арман Кала в размере 1 369,6 млн тенге), а также расходов на реализацию продукции из-за снижения тарифа на услуги подъездных путей.

#### Прогноз на 2023-2024 гг.

Рост прибыли долевого участия запланирован за счет увеличения прибыли АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», капитализации финансовых расходов и других расходов в связи с возобновлением реализации проекта по энергоблоку №3, а также увеличением тарифа на производство электроэнергии и мощность.

#### Расходы на реализацию

По итогам 2022 года расходы на реализацию выросли на 1% (81 млн тенге) по сравнению с 2021 г. и составили 9 110 млн тенге. Такое отклонение обусловлено ростом цен на услуги АО «KEGOC».

#### Прогноз на 2023-2024

В прогнозе на 2023 г. расходы на реализацию продукции запланированы в размере 9 047 млн тенге, ниже факта 2022 г. на 1% (63 млн тенге), что обусловлено исключением объемов экспорта. В прогнозе на 2024 г. увеличение расходов на реализацию связано с увеличением объема отпуска электроэнергии с шин.

### Административные расходы

По итогам 2022 г. административные расходы составили 18 852 млн тенге, что на 27% (4 059 млн тенге) больше по сравнению с аналогичным периодом 2021 г., что обусловлено увеличением расходов ТОО «ЭГРЭС-1» из-за штрафа по КПН, связанного с отменой налоговых преференций по ОРУ – 500 кВ, с вычетом процентных расходов и начислением КПН, а также штрафа по КЦ согласно предписанию госаудита от 23.09.2022 г.

### Административные расходы, млн тенге

2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
15 826	14 793	18 852	17 839	15 922

### Прогноз на 2023-2024

В прогнозе на 2023 г. административные расходы ниже уровня 2022 г. и составляют 17 839 млн тенге. В прогнозе на 2024 г. запланировано снижение административных расходов за счет вывода компании Qazaq Green Power на IPO.

### Финансовые расходы

По итогам 2022 года финансовые расходы Компании составили 29 748 млн тенге, что на 391 млн тенге ниже фактического значения за 2021 г. Основное снижение обусловлено досрочным погашением двух траншей займа АБР на КЦ и частичным досрочным погашением займа перед ЕБРР.

### Финансовые расходы, млн тенге

2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
31 025	30 139	29 748	27 208	34 948

### Прогноз на 2023-2024

В прогнозе на 2023 г. расходы на финансирование составляют 27 208 млн тенге, что обусловлено с планами по досрочному погашению привлеченного займа АБР, а также снижением расходов по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1». Рост расходов в прогнозе на 2024 год предполагается за счет увеличения процентных расходов в текущих расходах, в связи с вводом в эксплуатацию энергоблока №1 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

### 3.1.3. Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

**АО «Самрук-Энерго» достигло целевых показателей по коэффициентам финансовой устойчивости, предусмотренных акционером.**

### Исполнение ковенант от внешних кредиторов

Ковенант	Норматив	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	Примечание
Долг/ЕВИТДА (ЕБРР, АБР)	не более 3,5	2,96	2,70	2,14	соблюдается
ЕВИТДА/проценты (ЕБРР, АБР)	не менее 3,0	3,76	5,00	5,92	соблюдается
Долг/собственный капитал (БРК)	не более 2,0	0,54	0,59	0,50	соблюдается

По итогам 2022 года Компанией соблюдены все финансовые и нефинансовые ковенанты кредиторов, фиксируемые на полугодовой основе.

### **Ковенанты по займам**

У Группы имеются определенные ковенанты по всем банковским займам и обязательствам, по облигациям, банковским гарантиям АО «Самрук-Энерго», а также займу АО «Самрук-Энерго» от АО «Самрук-Қазына». Несоблюдение данных ковенантов может привести к негативным последствиям для Группы, включая рост затрат по займам и объявление дефолта. По итогам 2022 года Компания исполнила все нормативные значения ковенантов по займам, а также получила вейверы по снижению порогов, в случаях, где прогнозировалось место события нарушения.

### **Долговая нагрузка**

В 2022 году консолидированный номинальный долг Общества составил 314,6 млрд тенге, уменьшившись на 35,3 млрд тенге. Снижение номинального долга в отчетном периоде обусловлено частичным досрочным погашением на КЦ займа ЕБРР и полным досрочным погашением двух траншей займа перед АБР.

### **Валютные и инфляционные риски**

С целью нивелирования инфляционных рисков Компания осуществила досрочное погашение займа ЕБРР на Шардаринской ГЭС за счет выпуска первых «зеленых» облигаций Компании на площадке АИХ. Также для сокращения процентных выплат произведено частичное досрочное погашение займа ЕБРР на КЦ на 8 млрд тенге и полное досрочное погашение двух траншей займа перед АБР на 30,6 млрд тенге.

### **Оптимизация процентных расходов**

Снижение расходов на вознаграждение за счет плановых – 56,6 млрд тенге и досрочных погашений долга – 76,8 млрд тенге, проведение работ по снижению ставок вознаграждений за счет изменения условий финансирования и рефинансирования существующих займов Группы из новых альтернативных источников финансирования.

### **Кредитный рейтинг (Fitch Ratings)**

7 ноября 2022 года Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» в иностранной и национальной валюте до уровня «BB+», а также повысило кредитоспособность Самрук-Энерго на самостоятельной основе с «b+» до «bb-» и рейтинг по необеспеченным кредитам с «BB» до «BB+». Прогноз «Стабильный».

### **Обязательства капитального характера**

Компания проанализировала свою подверженность сезонным и другим возникающим бизнес-рискам, не определив каких-либо рисков, которые могли бы повлиять на финансовые показатели или положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года. Группа обладает необходимыми средствами и источниками финансирования для исполнения обязательств капитального характера и для обеспечения оборотного капитала.

По состоянию на 31 декабря 2022 года у Компании имелись договорные обязательства по приобретению основных средств на общую сумму 65 331 млн тенге (31 декабря 2021 года – 84 376 млн тенге).

### 3.1.5. Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

Практика проведения бенчмаркинга, сопоставления операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями-аналогами для определения слабых и сильных сторон – важнейший элемент управления АО «Самрук-Энерго».

При проведении бенчмаркинга АО «Самрук-Энерго» применяются показатели:

- EBITDA margin (маржа EBITDA)
- Долг/EBITDA
- Коэффициент доли заемных средств (долг/собственный капитал)
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)

#### Результаты бенчмаркинга

Согласно данным результатов бенчмаркинга (использованы данные компаний-аналогов: ОАО «Мосэнерго», Россия; CEZ Group, Чешская Республика; Drax Group, Великобритания) АО «Самрук-Энерго» по некоторым показателям уступает зарубежными компаниям-аналогам. Так, показатели финансовой устойчивости указывают на то, что Компания в полной мере использует доступный финансовый левередж. Однако по показателю EBITDA margin и Долг/EBITDA АО «Самрук-Энерго» превосходит компании-аналоги. Данный показатель указывает на высокую доходность продаж. При этом показатель ROIC (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) находится ниже европейских компаний-аналогов.

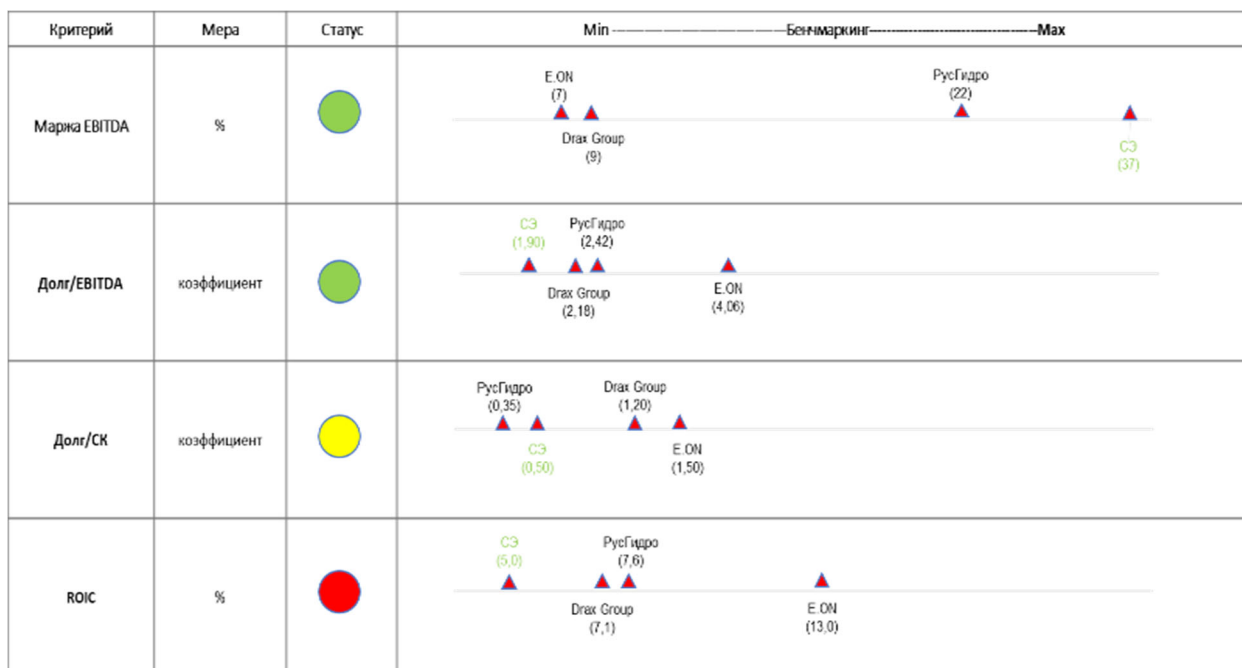
#### EBITDA margin 2022, %

Компания	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	37,1
РусГидро	11,1
E.ON	7,0
Drax Group	9,4

#### Рентабельность долгосрочного вложенного капитала (ROIC) 2022, %

Компания	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	5,0
РусГидро	7,6
E.ON	13,0
Drax Group	7,1

Стоит отметить, что в отличие от публичных компаний-аналогов АО «Самрук-Энерго» принадлежит Правительству РК, являясь проводником государственной политики в области электроэнергетики. Данный фактор, а также высокая степень изношенности энергетического сектора оказали существенное влияние на прирост инвестирования в активы Компании (с 2009 г. реализуются социально значимые инвестпроекты направленные на обеспечение надежности и бесперебойности работы энергосистемы РК), что, соответственно, снизило показатель рентабельности инвестиций.



Источник: ru.investing.com

Также еще одним фактором, оказывающим влияние на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Казахстане в сравнении с компаниями-аналогами.

### Разница тарифов на электроэнергию в странах компаний-аналогов

Страна	Средний тариф кВтч	тенге/кВтч	Средний курс в 2022
Казахстан	20,45 тенге	20,42 тенге/кВтч	
Россия	4,44 рубля	30,73 тенге/кВтч	6,92 тенге/рубли
Германия	0,19 евро	92,15 тенге/кВтч	485,28 тенге/евро
Великобритания	0,30 фунтов	170,92 тенге/кВтч	569,73 тенге/фунт

Источник: Евростат, Росстат

## 3.2. Действующие предприятия

### 3.2.1. Угледобывающие предприятия Группы

#### ТОО «Богатырь Комир»

ТОО «Богатырь Комир» – крупнейшая в Казахстане, динамично развивающаяся компания по добыче угля открытым способом. На долю предприятия приходится 62,1 % добычи угля в Экибастузском угольном бассейне и 37,3% от общего объема добычи угля в Казахстане.

В 2022 году ТОО «Богатырь Комир» запустила в опытно-промышленную эксплуатацию циклично-поточный комплекс по добыче и транспортировке угля (ЦПТ).

<b>Генеральный директор</b>	Корсаков Н.Н.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, ул. Бауыржана Момышулы, 23
<b>Сотрудники</b>	6 582 человека
<b>Доля владения Forum Muider B.V.</b>	100%
<b>Запасы и география разрабатываемого месторождения</b>	Балансовые запасы угля ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 1 января 2023 г. составляют около 2,5 млрд тонн, в т.ч. по разрезу «Богатырь» – 1,2 млрд тонн, по разрезу «Северный» – 1,3 млрд тонн.
<b>Официальный сайт компании</b>	<a href="http://www.bogatyr.kz">www.bogatyr.kz</a>

#### Цепочка поставок предприятия

ТОО «Богатырь Комир» добывает уголь марки КСН со средней теплотой сгорания ~ 4 000 ккал/кг, зольностью ~ 43%, влагой ~ 5%. Предприятие поставляет энергетический уголь для генерирующих объектов внутреннего рынка РК и осуществляет экспорт в РФ, а также обеспечивает поставки коммунально-бытового угля на внутреннем рынке. Продажа угля для ТЭС РК осуществляется по прямым договорам поставки, для ТЭС РФ – через трейдера. Реализация коммунально-бытового угля производится через товарные биржи<sup>14</sup>.

#### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	24 487	23 421	30 286
ЕБИТДА, млн тенге	36 646	34 666	37 425
ЕБИТДА Margin, %	36	34	33
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	31 207 851	14 218 991	16 070 953

#### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Объем добычи угля, млн тонн	43,3	44,6	42,5

<sup>14</sup> Приказ Министра национальной экономики РК «Об утверждении перечня биржевых товаров и минимального размера представляемых партий, которые реализуются через товарные биржи» №142 от 26 февраля 2015 года.

Объем реализации угля в РК, млн тонн	43,5	34,9	32,3
на собственные ЭС	17,8	20,0	19,5
сторонним ЭС	15,6	14,9	12,8
Объем экспорта угля, млн тонн	10,1	9,8	10,1
Крупные потребители	ТОО «Экибастузские ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Астана-Энергия» ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 ТОО «КарагандаЭнергоцентр» ТЭЦ-1, ТЭЦ-3, АО «СевКазЭнерго» ТЭЦ-2, Петропавловская ТЭЦ-2, Рефтинская ГРЭС, Троицкая ГРЭС и Курганская ТЭЦ		

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	3,8	4,0	4,1
Средняя заработная плата, тенге	270 297	301 964	391 643

### Планы по развитию на объектах добычи

В III квартале 2023 г. на разрезе «Богатырь» запланирован переход на циклично-поточную технологию транспортировки угля на поверхность с его усреднением и непрерывной погрузкой в полувагоны.

В соответствии с прогнозом поставки угля ТОО «Богатырь Комир» на 2023 год отгрузка угля запланирована в объеме 44,3 млн тонн, в том числе по выемочным единицам: разрез «Богатырь» – 34,0 млн тонн, разрез «Северный» – 10,3 млн тонн угля.

### 3.2.2. Генерирующие предприятия Группы

#### АО «Алматинские электрические станции»

АО «Алматинские электрические станции» – генерирующее предприятие, производящее тепловую и электрическую энергию и обеспечивающее поставки для всех групп потребителей г. Алматы и Алматинского региона. АО «АлЭС» – включено в Республиканский раздел государственного регистра субъектов естественных монополий, как субъект естественной монополии по производству и поставкам тепло- и электроэнергетики для Алматинского региона и г. Алматы.

В состав АО «АлЭС» входят:

- ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева, ТЭЦ-2 им. А. Жакутова, ТЭЦ-3 – производство тепло и электроэнергии
- Капшагайская ГЭС им. Ш. Чокина и Каскад ГЭС – производство электроэнергии
- Западный тепловой комплекс (ЗТК) – производство теплоэнергии
- Производственно-ремонтное предприятие «Энергоремонт» (ПРП)
- Центр приема и выгрузки топлива (ЦПВТ)

Председатель Правления	Киркинбаев Е.А.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 7
Сотрудники	3 133 человека

Доля владения АО «Самрук-Энерго»	100%
Официальный сайт компании	<a href="http://www.ales.kz">www.ales.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Производство тепло и электроэнергии начинается с подачи энергоресурсов (топливо, вода) на энергетическое оборудование, с частичным потреблением тепло и электроэнергии для обеспечения собственных нужд. Процесс выработки и отпуска продукции завершается передачей тепло и электроэнергии потребителям. При этом весь процесс производства тепло и электроэнергии сопровождается всесторонним анализом с определением корректирующих и предупреждающих действий, направленных на улучшение производственного процесса.

Реализация тепло- и электроэнергии предприятия производится в Алматинском регионе согласно годовому плану реализации АО «АлЭС» на основании заключённого с потребителем договора купли/продажи с указанием объёмов поставок и разбивкой по месяцам.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	5 685	(11 656)	4 306
ЕБИТДА, млн тенге	17 457	16 664	16 785
ЕБИТДА Margin, %	23	21	19
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	6 011 211	9 796 738	11 036 602

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	1 235,7	1 235,7	1 235,7
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	5 335	5 008	5 099
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	4 689	4 425	4 591
Объем производства тепловой энергии, тыс. Гкал	5 596	5 554	5 282
Объем реализации тепловой энергии, тыс. Гкал	5 564	5 504	5 217
Крупные потребители	ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Алатау Жарык Компаниясы», АО «Международный аэропорт Алматы», ГКП «Холдинг Алматы Су»		

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	49,9	47,8	48,03
Сбросы, тонн	1,52	1,53	1,53
Средняя заработная плата, тенге	308 162	334 454	433 391

### ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»



ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова» – тепловая электрическая станция конденсационного типа с проектной мощностью 4 000 МВт, включающая восемь энергоблоков мощностью по 500 МВт. Станция расположена на северном берегу озера Женгельды, в 16 км севернее г. Экибастуз. Самая крупная ТЭС в стране, работающая на твердом топливе Экибастузских месторождений, основное энергопроизводящее предприятие региона, а также одна из крупнейших угольных электростанций в мире.

В данный момент на энергоблоке №1 реализуется проект модернизации и реконструкции оборудования.

<b>Генеральный директор</b>	Ертаев Е.Е.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, Промышленная зона ГРЭС-1, строение 2
<b>Сотрудники</b>	1 443 человека
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%
<b>Официальный сайт компании</b>	<a href="http://www.gres1.kz">www.gres1.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Предприятие обеспечивает поставки электроэнергии в северный, восточный и южный регионы Казахстана, 2% электроэнергии экспортируется в Республику Узбекистан. Реализация электроэнергии осуществляется с шин станции, за исключением экспорта (на границе РК-сосредельные государства).

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	-450	20 344	25 796
ЕБИТДА, млн тенге	43 795	61 497	72 267
ЕБИТДА Margin, %	35	37	38
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	8 076 779	19 864 472	42 557 298

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	3 500	3 500	3 500
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	19 466	22 788	23 048
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	19 001	22 496	23 102
Объем производства тепловой энергии, Гкал	155	136	143
Крупные потребители	ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Энергопоток», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «Алматыэнергосбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Казфосфат», ТОО «Жетысу Энерготрейд», ТОО «Тау-Кен Temir», ТОО «Казминералз Бозсаколь», АО «KEGOC»		

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	222,14	241,12	242,813

Средняя заработная плата, тенге	279 927	326 954	405 448
---------------------------------	---------	---------	---------

## АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – тепловая электрическая станция с установленной мощностью 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт) и самой высокой в мире дымовой трубой – 420 метров, занесена в Книгу рекордов Гиннеса. Основное топливо – высокочольные угли Экибастузского угольного бассейна.

<b>Председатель Правления</b>	Медуев Ж.К.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, 141216, Павлодарская область, п. Солнечный
<b>Сотрудники</b>	1 493 человека
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	50%
<b>Доля владения АО «Самрук-Қазына»</b>	50%
<b>Официальный сайт компании</b>	www.gres2.kz

### Цепочка поставок предприятия

ТЭС отпускает электроэнергию потребителю с шин станции. Покупатель самостоятельно, за свой счет, без участия Продавца, обеспечивает прием и передачу электроэнергии из пункта поставки в пункты потребления, по сетям межрегионального, а при необходимости регионального уровня.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	(3 706)	4 413	4 536
ЕБИТДА, млн тенге	19 843	27 912	27 365
ЕБИТДА Margin, %	43	42	40
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс. тенге	9 415 522	1 838 052	12 457 528

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000	1 000	1 000
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	4 974	6 433	6 002
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	4 809	6 336	5 938
Объем отпуска тепловой энергии, тыс. Гкал	66,9	76	77,5
Крупные потребители	АО «Трансэнерго», АО «АЗХС», АО «ТНК «Казхром», ТОО «Лотос-Актобе», ТОО «Гоар», ТОО «Завод ЖБИ-25», ТОО «АС Газ Логистик», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Актобе Строй Комбинат», ТОО «Производственное объединение «КСМ», ТОО «Актобеенергоснаб», ТОО «Энергосистема», АО «Акбулак», АО «Трансэнерго»		

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Выбросы ЗВ, тыс. тонн	58,3	67,97	63,108
Средняя заработная плата, тенге	223 896	276 407	361 870

## АО «Шардаринская ГЭС»

Шардаринская гидроэлектростанция установленной мощностью 126 МВт, с четырьмя агрегатами расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада. Основное назначение гидроузла – обеспечение орошаемого земледелия, водный режим задается Комитетом по водным ресурсам МГЭИПР. Среднемноголетняя выработка электроэнергии – 537 млн кВтч, электроэнергия потребляется в Туркестанской области.

<b>Председатель Правления</b>	Берлибаев А.А.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, Южно-Казахстанская обл., г. Шардара, ул. Ельмуратова, 13
<b>Сотрудники</b>	136 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%
<b>Официальный сайт компании</b>	www.sharges.kz

### Цепочка поставок предприятия

Для транспортировки электроэнергии АО «Шардаринская ГЭС» на дальние расстояния станция, используя КРУЭ-110 кВ, передает электроэнергию в сети энерготранспортной организации ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», которая осуществляет дальнейшую передачу энергоснабжающим организациям, обеспечивающим поставки электроэнергии потребителям.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	612	1 124	1 939
ЕБИТДА, млн тенге	4 739	4 934	6 026
ЕБИТДА Margin, %	70	69	69
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	1 139 562	9 573	53 754

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	63/126 МВт*	126	126
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	513,5	455,8	518
Объем реализации электроэнергии млн кВтч	521,3	468,0	540,4
Крупные потребители	ТОО «Энергопоток», ТОО «Оңтүстік – Жарық», ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», ТОО «Казсыбытгрупп», ТОО «Энергоснаб XXI» ТОО «Югэнергоимпульс», ТОО «ГарантЭнерго»		

\*до 29.02.2020 г. – снижение установленной мощности до ввода в эксплуатацию всех гидроагрегатов.

## ESG показатели

Средняя заработная плата, тенге	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	294 581	327 012	413 506

### АО «Усть-Каменогорская ГЭС»

В октябре 2017 года договор концессии с AES Suntry Power Limited был прекращен, а активы переданы в республиканскую собственность Республики Казахстан.

<b>Юридический адрес</b>	Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка
<b>Местонахождение исполнительного органа</b>	Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 27
<b>Сотрудники</b>	10 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	89,99%
<b>Основной вид деятельности</b>	Организационно-управленческая деятельность

### АО «Бухтарминская ГЭС»

АО «Бухтарминская ГЭС» – экономичная гидроэлектростанция как в отношении удельной величины объемов работ, так и в части стоимостных показателей производства электроэнергии. Установленная мощность ГЭС – 675 МВт, среднегодовая выработка – 2,77 млрд кВтч. Станция обеспечивает покрытие пиковых нагрузок в энергосистеме Казахстана. В 2002 году Бухтарминская плотина признана лучшей в мире по качественным показателям бетона. На данный момент предприятие находится в аренде.

<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, 070825, Восточно-Казахстанская область, Зыряновский район, г. Серебрянск, ул. Графтио, 5
<b>Сотрудники</b>	10 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	90%
<b>Основной вид деятельности</b>	Аренда и управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств

## 3.2.3. Объекты ВИЭ и сервисные предприятия Группы

### Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»

Qazaq Green Power PLC создано 4 ноября 2022 года с целью содействия в модернизации существующих и строительстве новых генерирующих мощностей, внедрения новых технологий в энергетике, обеспечения повышения эффективности работы энергосистем, реализации инвестиционных проектов Казахстана, а также для проведения энергосберегающей политики и обеспечения экологической безопасности энергетических объектов.

<b>Генеральный директор</b>	Репин А.Ю.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15-А
<b>Сотрудники</b>	125 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%

### АО «Мойнакская ГЭС»

Мойнакская ГЭС расположена на реке Шарын в Кегенском районе Алматинской области. Станция построена в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и в соответствии с Программой развития электроэнергетики РК до 2030 года. ГЭС успешно способствует сокращению дефицита электроэнергии в Южной зоне ЕЭС Казахстана (Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Туркестанская обл.), покрывает пиковые нагрузки и участвует в регулировании мощности в энергосистеме. Современное технологическое оборудование обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. На станции установлены гидроагрегаты последней модификации, имеющие высокие технические параметры и эффективность.

<b>Генеральный директор</b>	Айдарбеков Галымжан Абикенович
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, Алматинская обл., Кегенский район, Жылысайский с/о, с. Мойнак, д. 81
<b>Сотрудники</b>	122 человека
<b>Доля владения Qazaq Green Power PLC</b>	100%
<b>Сайт</b>	<a href="http://www.moynak.kz">www.moynak.kz</a>

#### Цепочка поставок предприятия

Отпуск электроэнергии потребителям осуществляется по линиям 220 кВ в объемах, согласованных в договорах купли/продажи.

#### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	8 923	9 532	9 981
ЕБИТДА, млн тенге	17 462	15 798	18 265
ЕБИТДА Margin, %	85	83	80
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	312 335	422 249	102 925

#### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	300	300	300
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	929	758,3	972,8
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	944	780,9	1 014,3
Крупные потребители	ТОО «Алматыэнергосбыт»		

#### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	370 186	384 432	535 611

#### ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» (ТОО «ПВЭС») – первый проект Казахстана в сфере развития альтернативных источников энергии, прошедший все этапы подготовки в соответствии с действующим законодательством о поддержке ВИЭ. Введен в эксплуатацию 14 августа 2015 года.

Ветропарк из 22 турбин единичной мощностью 2,05 МВт расположен в Акмолинской области, вблизи города Ерейментау. С момента ввода в эксплуатацию ВЭС выработала более 920 млн кВтч электроэнергии общей стоимостью 13 млрд тенге. 100% вырабатываемой электроэнергии поступает в Национальную электрическую сеть Казахстана – АО «KEGOC».

<b>Генеральный директор</b>	Есхожин Р.К.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15-А
<b>Сотрудники</b>	28 человек
<b>Доля владения Qazaq Green Power PLC</b>	100%
<b>Сайт</b>	<a href="http://www.pves.kz">www.pves.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии ТОО «ПВЭС» осуществляется ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии».

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	1 880	1 551	2 248
ЕБИТДА, млн тенге	3 842	3 973	3 974
ЕБИТДА Margin, %	76	81	80
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	395 111	196 000	157 852

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	45	45	45
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	159,36	144,593	135,717
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	159,1	144,3	135,373

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	419 465	564 775	604 532

### ТОО «Ereymentau Wind Power»

ТОО «Ereymentau Wind Power» осуществляет реализацию проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт», а в дальнейшем и производство электрической энергии.

<b>Генеральный директор</b>	Кынатов А.М.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15-А
<b>Сотрудники</b>	14 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%
<b>Сайт</b>	<a href="http://www.ewp.kz">www.ewp.kz</a>

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
------------	------	------	------

Чистый доход/убыток, млн тенге	(89)	(385)	(6 487)
ЕБИТДА, млн тенге	(181)	(218)	(243)
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	919 827	2 099 137	1 064 760

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	566 568	629 258	846 798

### ТОО «Samruk-Green Energy»

ТОО «Samruk-Green Energy» – оказывает услуги по производству электроэнергии с использованием ВИЭ, осуществляет возможность децентрализации обеспечения электроэнергией отдаленных районов.

Реализованные проекты строительства объектов:

- Солнечная электростанция мощностью 2 МВт в г. Конаев
- Солнечная электростанция мощностью 416 кВт в г. Конаев
- Солнечная электростанция с мощностью 1 МВт в г. Алматы
- Ветровая электростанция мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской обл.

В планах на 2023 год – разработка ТЭО по проекту «Строительство СЭС 50 МВт «Солар Парк» в г. Конаев».

Генеральный директор	Букенов Т.Ш.
Адрес	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Зенкова, 59, офис №145
Сотрудники	24 человека
Доля владения Qazaq Green Power PLC	100%
Сайт	<a href="http://www.samruk-green.kz">www.samruk-green.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Отпуск электроэнергии осуществляется в сети АО «АЖК» в адрес ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ» по фиксированным тарифам<sup>15</sup>. В соответствии с Правилами централизованной покупки и продажи расчетно-финансовым центром электрической энергии, произведенной объектами ВИЭ, перерасчета и перераспределения расчетно-финансовым центром соответствующей доли электроэнергии на квалифицированного условного потребителя, по итогам календарного года расчетно-финансовый центр оплачивает весь объем электроэнергии, произведенной и отпущенной в электрическую сеть энергопередающей организации объектами ТОО «Samruk-Green Energy» в течение 15 лет с даты начала комплексного испытания электроустановок. При этом, фиксированный тариф подлежит ежегодной индексации<sup>16</sup>.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	(125)	12	(2 682)
ЕБИТДА, млн тенге	26	136	62
ЕБИТДА Margin, %	11	34	15

<sup>15</sup> Закон Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» №165-IV от 4 июля 2009 года.

<sup>16</sup> Правила определения фиксированных тарифов и предельных аукционных цен №271 от 27 марта 2014 года.

Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	2 750 372	25 592	35 463
--	-----------	--------	--------

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	7,4	8,4	8,4
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	7,366	20,454	19,782
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	7,216	20,216	19,534

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	342 879	370 499	481 180

### ТОО «Энергия Семиречья»

ТОО «Энергия Семиречья» – предприятие, созданное в 2009 году для реализации проекта «Строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт» и дальнейшего оказания услуг по производству и продаже электрической энергии, проектированию и строительству объектов с использованием ВИЭ.

<b>Генеральный директор</b>		Luo Jun
<b>Адрес</b>		Республика Казахстан, Алматинская обл., Енбекшиказахский район, с. Байсеит, ул. Абая, 92
<b>Сотрудники</b>		23 человека
<b>Доля владения</b>	<b>АО «Самрук-Энерго»</b>	25%
	<b>Hydrochina Corporation</b>	50%
	<b>Powerchina Chengdu Engineering Corporation Limited</b>	15%
	<b>Powerchina Resources Limited</b>	10%
<b>Сайт</b>		www.energy7.kz

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	(177)	(134)	(591)
ЕБИТДА, млн тенге	(97)	(103)	872
Сумма освоенных инвестиций (25%), тыс. тенге	10 880	26 130	4 946 597

### Производственные показатели

Показатель	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	60
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	88,258
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	86,398

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	258 952	413 968	787 204



## ТОО «Казгидротехэнерго»

ТОО «Казгидротехэнерго» осуществляет реализацию проектов на проектирование, строительство и эксплуатацию объектов по использованию ВИЭ, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений для производства электрической и/или тепловой энергии с использованием ВИЭ. Проект «Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области».

<b>Генеральный директор</b>	Буханов М.Е.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 188, БЦ «Кулан», офис 904
<b>Доля владения Qazaq Green Power PLC</b>	100%

## ТОО «Energy Solutions Center»

ТОО «Energy Solutions Center» – сервисная организация для административного обеспечения группы компаний АО «Самрук-Энерго», оказывающая услуги по сопровождению ИТ инфраструктуры, интернет-ресурсов, по управлению недвижимым имуществом (аренда, приобретение, строительство), специальные конторские услуги (аутсорсинг персонала), а также транспортные услуги.

<b>Генеральный директор</b>	Бегимов Г.А.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра, 15 А
<b>Сотрудники</b>	66 человек
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%
<b>Сайт</b>	<a href="http://www.e-s-center.kz">www.e-s-center.kz</a>

## Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	27	35	73
ЕБИТДА, млн тенге	121	137	204
ЕБИТДА Margin, %	9	12	13
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	34 325	13 946	107 511

## ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	555 950	537 600	618 161

### 3.2.4. Распределительные компании Группы

#### АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Электросетевая компания АО «Алатау Жарық Компаниясы» (АО «АЖК») – самая крупная энергосистема на юге Казахстана, поставляющая электроэнергию всем группам потребителей города Алматы и Алматинской области. АО «АЖК» представляет собой основную часть электрических сетей Алматинского энергоузла с сетями классами напряжения 220/110/35/6-10/0,4 кВ. Задача компании обеспечивать надежную и качественную передачу электроэнергии, снижая при этом коммерческие и технические

затраты и улучшая технические показатели работы оборудования подстанций с соблюдением правил безопасности труда и охраны окружающей среды.

<b>Председатель Правления</b>		Асыллов А.Н.
<b>Адрес</b>		Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 Б
<b>Сотрудники</b>		3 867 человек
<b>Доля владения</b>	<b>АО «Самрук-Энерго»</b>	97,4%
	<b>АО «АЖК»</b>	2,6%
<b>Сайт</b>		<a href="http://www.azhk.kz">www.azhk.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Региональные электросетевые компании осуществляют функции передачи электроэнергии от энергопроизводящих организаций конечным потребителям по электросетям в границах своих балансовых принадлежностей. АО «АЖК» является партнером крупнейших энергетических компаний Узбекистана и Кыргызстана. Линии электропередач АО «АЖК» протянулись от берегов озера Балхаша на севере до границ с Киргизией на юге и от границ Жамбылской области на западе до границ с Китаем на востоке. Единая энергетическая система (ЕЭС) Казахстана работает в параллельном режиме с Объединенной энергетической системой (ОЭС) Центральной Азии и ЕЭС РФ.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	3 366	2 907	3 528
ЕБИТДА, млн тенге	11 966	13 136	14 394
ЕБИТДА Margin, %	29	28	27
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	12 723 982	12 727 043	11 645 174

### Производственные показатели

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
ЛЭП-220 кВ	км	457,79	410,34	410,34
ЛЭП-110 кВ	км	2 880	2 673,94	2673,94
ЛЭП-35 кВ	км	2 604,72	2 543,06	2546,06
ЛЭП-10 кВ	км	10 951,46	9 363,04	9364,55
ЛЭП -6 кВ	км	1 792,23	140,36	140,36
ЛЭП-0,4 кВ	км	11 771,74	10 127,52	10127,52
ПС-220 кВ	шт.	8	8	8
ПС-110 кВ	шт.	95	93	93
ПС-35 кВ	шт.	106	106	106
Передача электроэнергии	млн кВтч	6 838	7 650	8 154
Количество потребителей (коммерческих и других)	шт.	21	12	12

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Выбросы ЗВ, тонн	9,2	3,56	2,93
Средняя заработная плата, тенге	215 559	261 091	352 818

## ТОО «АлматыЭнергосбыт»

ТОО «АлматыЭнергосбыт» – одна из крупнейших энергоснабжающих организаций Казахстана, обеспечивающая электроэнергией более 3,6 млн жителей и более 38 тысяч предприятий города Алматы и Алматинской области. Компания является частью энергокомплекса г. Алматы и Алматинской области, состоящего из энергопроизводящей, региональной энергопередающей и энергоснабжающей компаний. Доля ТОО «АлматыЭнергосбыт» в суммарной поставке электроэнергии потребителям страны составляет 7%.

<b>Генеральный директор</b>	Копенов Е.К.
<b>Адрес</b>	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Кожамкулова, 170 А
<b>Сотрудники</b>	552 человека
<b>Доля владения АО «Самрук-Энерго»</b>	100%
<b>Сайт</b>	<a href="http://www.esalmaty.kz">www.esalmaty.kz</a>

### Цепочка поставок предприятия

Приобретение электрической энергии у энергопередающих организаций и реализация конечному потребителю на основании публичных договоров энергоснабжения. Формирование тарифа на электроэнергию осуществляется в соответствии с требованиями Комитета по регулированию естественных монополий.

### Финансовые показатели

Показатель	2020	2021	2022
Чистый доход/убыток, млн тенге	(4 035)	(1 742)	(2 784)
ЕБИТДА, млн тенге	(4 796)	(3 149)	(3 369)
ЕБИТДА Margin, %	(4,5)	(2,5)	(2,4)
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге	94 337	90 019	84 922

### Производственные показатели

Показатель	2020	2021	2022
Объем сбыта электроэнергии, млн кВтч	6 055,5	6 723,8	6 847
Средний тариф по сбыту электроэнергии, тенге кВтч	17,66	18,69	20,09
Общий объем потребления по группам, млн кВтч	869 680	899 134	929 929
Население	835 509	862 980	891 214
Небытовые потребители, в том числе:	34 171	36 154	38 715
Промышленные и приравненные к ним потребители	1 952	1 936	1 912
Бюджетные организации	1 295	1 319	1 337
Прочие потребители	30 924	32 899	35 466

### ESG показатели

Показатель	2020	2021	2022
Средняя заработная плата, тенге	262 867	286 464	396 047

### 3.3. Управление закупочной деятельностью

Создание и развитие системы устойчивых закупок является одной из наиболее важных и приоритетных задач нашей Компании. Для этого мы постоянно совершенствуем наши документы, внедряем инновации, автоматизируем процесс закупок и проводим обучение своего персонала.

**Закупочная деятельность Компании основывается на принципах:**

- оптимального и эффективного расходования средств
- открытости и прозрачности, с соблюдением прав и/или законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера)
- добросовестной конкуренции и недопущения сговора между участниками
- ответственности участников закупок
- недопущения коррупционных проявлений
- поддержки отечественных производителей товаров, работ и услуг если это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан
- приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг
- предоставления равных возможностей поставщикам для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом
- соблюдения прав интеллектуальной собственности

Документы, регулирующие закупочную деятельность Компании:

1. Порядок осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и организациями, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на право собственности или доверительного управления<sup>17</sup>. Документ определяет основные подходы закупочной деятельности, способы закупки.
2. Закон РК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора»<sup>18</sup>.

Усовершенствование закупочных процедур осуществляет Уполномоченный орган по закупкам. Взаимоотношения с поставщиками и потенциальными поставщиками осуществляются в соответствии Законом и Порядком, после заключения договора взаимоотношения регулируются гражданским законодательством и договором. Все требования к качеству товаров, работ и услуг (ТРУ) устанавливаются технической спецификацией и договором. Договора в обязательном порядке предусматривают предоставление отчетности по местному содержанию, штрафные санкции и иные отчеты.

Порядок поставки товаров, работ и услуг Обществу осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами ДЗО, при этом, каждое ДЗО разрабатывает свой порядок поставки товаров, работ и услуг (ТРУ).

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности закупочных процедур все закупки Общества проводятся на Портале электронных закупок (*zakup.sk.kz*), предназначенном для проведения процедур закупок, сбора отчетности, оценки и квалификации поставщиков.

<sup>17</sup> Решение Совета директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» Протокол № 193 от 3 марта 2022 года.

<sup>18</sup> Закон Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» №47-VII ЗРК от 8 июня 2021 года.

### 3.3.1. Категорийное управление закупками

#### GRI 2-6

Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности. В основе концепции категорийного управления закупками лежит снижение показателя совокупной стоимости владения – снижения затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла ее владения, а не только прямые затраты на закупку, что позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые в закупочную деятельность изменения положительно влияют на закупочные цены и качество закупаемых ТРУ, а также способствуют развитию отечественных товаропроизводителей.

К примеру, в рамках реализации закупочной категорийной стратегии по категории «Промышленная химия» осуществляется закупка ингибитора отложения минеральных солей (ИОМС-1) российского производства. В 2022 году была произведена закупка отечественного ИОМС-1, что привело к снижению закупочной цены. В актуализированной версии Стратегии установлен приоритет ТПФ при объявлении закупки ИОМС-1.

За период внедрения закупочных категорийных стратегий достигнут фактический экономический эффект в размере 5,2 млрд тенге.

#### GRI 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

98,17% закупок АО «Самрук-Энерго» в 2022 году составили закупки у местных компаний<sup>19</sup>.

#### Общий объем закупок, млрд тенге

Показатель	2020		2021		2022	
	общая сумма	% местных поставщиков	общая сумма	% местных поставщиков	общая сумма	% местных поставщиков
Товары	143,67	99,23	185,30	99,45	173,34	98,50
Работы и услуги	100,83	98,68	155,87	99,96	123,1	99,83
<b>Итого</b>	<b>244,50</b>	<b>99</b>	<b>341,17</b>	<b>99,18</b>	<b>296,44</b>	<b>98,17</b>

#### Доля местного содержания<sup>20</sup>, в поставленных ТРУ, млрд тенге

Показатель	2020		2021		2022	
	общая сумма	% доли местного содержания	общая сумма	% доли местного содержания	общая сумма	% доли местного содержания
Товары	168,78	79	187,63	89	174,89	78,42
Работы и услуги	104,66	79	144,45	93	127,06	93
<b>Итого</b>	<b>273,44</b>	<b>79</b>	<b>332,08</b>	<b>91</b>	<b>301,95</b>	<b>85</b>

<sup>19</sup> Компания осуществляет свою деятельность на территории Казахстана, следовательно значительным местом деятельности является Республика Казахстан. Под «местным» компания подразумевает соответствующую территорию прилегания.

<sup>20</sup> Доля местного содержания – процентное содержание стоимости оплаты труда граждан Республики Казахстан, задействованных в исполнении договора о закупках от общего фонда оплаты труда по данному договору, и/или стоимости доли/долей местного происхождения, установленной в товаре/товарах в соответствии с критериями достаточной переработки или полного производства резидентами Республики Казахстан от общей стоимости товара/товаров по договору о закупках.

## РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ

### 4.1. Управление устойчивым развитием

Ключевыми факторами устойчивого развития для Компании являются благополучие людей, экологический баланс и в то же время, обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости Компании. Соответственно деятельность Компании, определенная в «Стратегии развития компании на 2022-2031 годы», основана на согласованности экологических (Environmental), социальных (Social) и управленческих (Governance) принципов с соблюдением баланса интересов всех заинтересованных сторон.

#### 4.1.1. Наш подход

##### 4.1.1.1. Составляющие устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»

Компания осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития, ориентируясь на лучшую мировую практику и стандарты.

Мы стремимся обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе. Устойчивое развитие в АО «Самрук-Энерго» состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

- Экономическая составляющая устойчивого развития Компании направлена на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.
- Экологическая составляющая направлена на минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.
- Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья персонала, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Осознавая значимость своего влияния в обеспечении устойчивого развития, группа компаний АО «Самрук-Энерго» с 2016 года интегрирует принципы устойчивого развития по всем направлениям своей деятельности. Стратегия нашего развития основана на обеспечении достижения миссии и видения Компании через призму ESG принципов, где одним из ключевых приоритетов является устойчивое развитие. Компания всецело осознает, что глобальные факторы, влияющие на устойчивое развитие неизбежно приведут к ограничениям, трудностям и рискам в процессе ведения бизнеса в целом. В этой связи основная задача Компании – не только обеспечить выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превратить риски и возможности, подготовиться к непредвиденному будущему, помня, что мы живем в обществе, и должны заботиться об окружающей среде и будущих поколениях, ведь деятельность нашей Компании

напрямую связана с развитием экономики страны, обеспечением надежных поставок электроэнергии и тепла.

Мы принимаем добровольные обязательства по ответственному ведению бизнеса, обеспечению прав человека во всей цепочке создания стоимости, участию в жизни работников Компании, населения в регионах присутствия Компании и общества в целом, путем интеграции в стратегию Компании, корпоративную культуру и свою повседневную деятельность принципов соблюдения прав человека и целей устойчивого развития, соблюдая оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими, производственными задачами Компании.

#### **4.1.1.2. Принципы в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»**

Принципами в области устойчивого развития являются уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, открытость, подотчетность, прозрачность, законность, этичное поведение, личный пример, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, предоставление равных возможностей при трудоустройстве, отсутствие дискриминации и недопущение сексуальных домогательств и другие.

*Более подробное раскрытие принципов отражено в [Кодексе корпоративного управления Общества](#) и в [Руководстве в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»](#).*

Принципы устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» внедрены в разрезе трех уровней:

1. Стратегическая интеграция – принципы устойчивого развития внедрены в Стратегию.
2. Операционная интеграция – все корпоративные решения принимаются руководством Компании исходя из критериев соответствия принципам и целям в области устойчивого развития.
3. Культурная интеграция реализуется в рамках проведения обучения в Компании, размещения статей на корпоративном портале, а также в рамках Кодекса поведения.

#### **4.1.1.3. Управление устойчивым развитием в АО «Самрук-Энерго»**

Мы придерживаемся стратегического подхода к управлению вопросами устойчивого развития.



Систематизированное управление устойчивым развитием позволяет установить приоритеты Компании в области устойчивого развития на стратегическом уровне, а затем:

- детализировать их до программного и проектного уровня
- регулярно осуществлять оценку результативности деятельности в этой области на основе установленных приоритетов и показателей
- готовить отчетность разного уровня детализации в зависимости от потребностей ее пользователей и проводить, при необходимости, ее независимое заверение.

## GRI-2-24

Придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики, учитывая деловые обычаи и другие условия ответственного ведения бизнеса в той или иной юрисдикции Компания стремится к прозрачности и законности по всем направлениям своей деятельности. Следование правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.

Свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса Компания внедряет на всех уровнях управления: стратегического принятия решений на уровне Совета директоров и Правления Общества и операционной деятельности по всем направлениям (управление человеческими ресурсами с соблюдением прав человека, ответственная инвестиционная деятельность, управление экологическими рисками, ответственные закупочные процедуры, управление комплаенс рисками, мониторинг в процессах внутреннего аудита и др.).



Совет директоров ответственен за формирование политик, и реализует стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития и соблюдение комплаенс системы путем утверждения соответствующих политик, систематизации процессов, утверждения ключевых показателей деятельности и осуществления контроля за реализацией взятых обязательств.

Исполнительный орган, в рамках своих полномочий, ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик и доводит ее результаты до сведения Совета директоров. В целях подготовки вопросов устойчивого развития созданы комитеты при Совете директоров и Правлении в круг компетенций которых входит тщательное и глубокое изучение вопросов устойчивого развития (*подробнее о Комитетах в разделе «Корпоративное управление»*).

Наша Компания стремится минимизировать негативное воздействие операционной деятельности на население и окружающую среду, предотвратить производственные аварии, которые наносят ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов. Мы – сторонники повышения эффективности использования энергии, экономии ресурсов и использования альтернативных источников энергии.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» разделяет основные положения принципа предосторожности. Перед запуском новых проектов и объектов в рамках оценки воздействия на окружающую среду Компания в обязательном порядке осуществляет ряд мероприятий, направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия. Все мероприятия включены в План взаимодействия со стейкхолдерами, по каждому из проектов осуществляется мониторинг, результаты которого ежегодно доводятся до сведения Совета директоров (с *Планом взаимодействия со стейкхолдерами можно ознакомиться на корпоративном сайте: <https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6>*).

Мы разработали Руководство в области устойчивого развития в качестве основополагающего документа для реализации нашей деятельности в области ESG. Руководство в области устойчивого развития регламентирует обеспечение фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает позицию Компании о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц с которыми работает АО «Самрук-Энерго».

Принципы в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе поведения, устанавливающем высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность сотрудников АО «Самрук-Энерго» независимо от занимаемой должности. Права человека обеспечиваются закреплёнными в Кодексе поведения нормами равных условий найма и труда, запретом на дискриминацию и притеснение. Выполнение норм и положений Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании, членов Совета директоров, Правления и третьих лиц, работающих с нами (с *Кодексом поведения можно ознакомиться по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#2>*).

Являясь Компанией, придерживающейся высоких стандартов этического поведения, ответственной за обеспечение того, чтобы любые сферы ее деятельности не

способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека, в целях укрепления отношений с Поставщиками, Компанией разработаны руководящие принципы для Поставщиков.

С целью создания комплаенс системы, соответствующей международным стандартам и лучшим практикам в данной области в Компании проводятся мероприятия по выявлению, оценке, предотвращению и контролю возникающих в деятельности АО «Самрук-Энерго» комплаенс-рисков, формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции и взяточничества, построение антикоррупционной культуры и предупреждения комплаенс рисков. В рамках развития комплаенс системы Компания стремится поддерживать высокий уровень эффективности своей работы, быть бизнес-ориентированной и проактивной в управлении рисками, с учетом масштабных стратегических целей.

Для повышения уровня знаний в области устойчивого развития, ежегодно проводятся специальные сессии для руководства и работников, а также обучающие мероприятия в области устойчивого развития, охватывающие периметр норм и положений Руководства в области устойчивого развития Компании.

С целью повышения осведомленности работников в области комплаенс, информирования о последних изменениях законодательства по противодействию коррупции в Компании на постоянной основе проводится обучение (*подробнее в разделе «Комплаенс-политика»*).

#### **4.1.1.4. Управление рисками в области устойчивого развития**

Компания, применяя в своей операционной деятельности риск ориентированный подход, стремится к достижению устойчивого увеличения стоимости и повышению конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

Мы на постоянной основе проводим комплексную оценку рисков используя инструменты управления рисками и системный подход к устойчивому развитию:

- оценка текущих и будущих рисков, связанных с действием глобальных факторов устойчивого развития
- прогнозирование экономических, социально-демографических и экологических трендов
- анализ социальных, экологических и экономических аспектов текущего воздействия Компании на регионы присутствия
- разработка мероприятий по управлению воздействиями Компании на регионы присутствия, снижение рисков и реализация возможностей
- повышение риск-культуры в целом, анализ эффективности мероприятий по управлению рисками, выявление возможностей, связанных с текущими и будущими рисками

Управление рисками является неотъемлемой частью устойчивого развития. Компания заявляет о своей ответственности перед всеми стейкхолдерами и обязуется проводить своевременную оценку, контроль и управление рисками в области устойчивого развития, при этом определения в разрезе трех составляющих – экономической, экологической и социальной – рассматриваются расширенно как для внутренних, так и для внешних стейкхолдеров.

Таким образом, определение «социальных рисков» включает в себя не только ответственность перед сотрудниками/акционерами Компании, но и такие понятия как здоровье и безопасность населения в регионах деятельности Компании, средства к существованию местных сообществ, социальная связанность, культурные ресурсы, уязвимые группы, гендерное равенство, риски, возникающие в цепочке поставок и связанные с несоблюдением соответствующих трудовых норм относительно прав поставщиков.

Экологические риски представлены не только как воздействие на экологию на локальном уровне, но и в целом на изменение климата.

Экономические риски расширены и представлены не только как экономическое воздействие на местное сообщество того или иного актива Компании, а также в целом на страну.

*Подробнее об управлении рисками см. «Интегрированный годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2021 год».*

**4.1.1.5. Приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития** АО «Самрук-Энерго» реализует инициативы и программы в области устойчивого развития в следующих направлениях:

1. внедрение высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии
2. внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях
3. повышение финансовой устойчивости
4. содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства
5. повышение культуры безопасности посредством вовлечения работников Компании в управление вопросами охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраной труда в соответствии с международными стандартами
6. повышение уровня социальной ответственности Компании, следование принципам Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал
7. обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, оптимизацию производственных процессов, реализацию проектов с использованием ВИЭ, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций.

**4.1.1.6. Развитие системы управления вопросами устойчивого развития**

Система управления в области устойчивого развития внедрена в Компании с 2016 года на основании норм и положений Кодекса корпоративного управления. В 2016 году впервые было утверждено Руководство в области устойчивого развития, регламентирующее подходы и политику в области устойчивого развития. [Руководство в области устойчивого развития](#) в соответствии с лучшими международными практиками было пересмотрено в 2018 и 2019 годах.

В рамках реализации мероприятий в области устойчивого развития, в 2018 году внедрен План инициатив в области устойчивого развития, который был пересмотрен в 2019 и в 2022 годах. Для определения списка инициатив в области устойчивого развития Компания рассмотрела широкий круг тем, заслуживающих внимания, в том числе, стратегию развития и бизнес-модель организации, значимые темы с точки зрения устойчивого развития для Компании и заинтересованных сторон, матрицу существенности и риски в области устойчивого развития.

#### **4.1.1.6.1. Совершенствование системы управления устойчивым развитием**

В Компании ведется совершенствование системы управления устойчивым развитием, а также системы корпоративного управления.

В 2022 году сформирована и утверждена Дорожная карта совершенствования системы управления устойчивым развитием, утверждена новая редакция Плана мероприятий по внедрению лучших практик корпоративного управления АО «Самрук-Энерго».

В целях совершенствования деятельности в области устойчивого развития, Компания осуществила GAP-анализ ESG процессов и выполнила диагностику текущего уровня развития практики управления ESG-вопросами АО «Самрук-Энерго», а также внешний анализ практики раскрытия информации референтными компаниями.

В декабре 2022 года в ходе мероприятий по интеграции в единый документ «Плана совершенствования системы корпоративного управления», «Плана мероприятий по внедрению лучших практик корпоративного управления» и «Дорожной карты мероприятий по получению ESG рейтинга», Компания сформировала и утвердила «Дорожную карту по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2023-2024 годы». Мы планируем получение ESG-рейтинга от мирового рейтингового агентства в краткосрочной перспективе. О прогрессе реализации Дорожной карты и получении ESG-рейтинга мы расскажем в наших следующих отчетах.

С целью повышения качества и доступности информации, раскрываемой в публичной отчетности Компании, в том числе информации, связанной с темой климата, Компания разработала План мероприятий по внедрению стандартов TCFD (Рекомендации отражения влияния климатических рисков в финансовой отчетности) и GRI на 2022-2024 годы.

#### **4.1.1.6.2. Повышение уровня осведомленности по вопросам устойчивого развития**

Следуя лучшим мировым практикам, АО «Самрук-Энерго» повышает уровень осведомленности по вопросам устойчивого развития:

- В сентябре 2022 года организован тренинг международных консультантов PWC для всех сотрудников Компании на тему: «Система корпоративной отчетности в области ESG».
- В декабре 2022 года Департаментом «Корпоративное управление и Устойчивое развитие» проведена специальная сессия с участием членов Правления и руководителей структурных подразделений Компании, посвященная вопросам устойчивого развития.
- В связи с обновлением Стратегии развития Компании на 2022-2031 гг., Департаментом «Корпоративное управление и Устойчивое развитие» организована онлайн встреча с портфельными компаниями на тему: «Внедрение ESG системы в группу Компаний АО «Самрук-Энерго».

- С целью повышения квалификации должностных лиц и работников Компании об аспектах устойчивого развития проведен корпоративный тренинг для членов Совета директоров, членов Правления и руководителей на тему: «Внедрение принципов ESG в группу Компаний АО «Самрук-Энерго».

#### **4.1.2. Оценка существенности**

##### **GRI-3-1**

Деятельность АО «Самрук-Энерго» оказывает влияние, выходящее далеко за рамки прямых финансово-экономических результатов. Чтобы добиться успеха в долгосрочной перспективе, мы стремимся привести результаты нашей деятельности в соответствие с ожиданиями широкого круга заинтересованных сторон и общества, включая потребности будущих поколений в целом. В 2022 году процесс оценки существенности был направлен на выявление и приоритизацию наиболее значительных воздействий на экономику, окружающую среду, людей и права человека согласно обновленным методикам руководства GRI 2021, и ряда других ведущих стандартов.

При определении существенных тем мы учитывали методологические подходы к определению и рекомендуемые перечни тем, сформированные в международных стандартах GRI Standards 2021, GRI 12: Coal Sector 2022 и SASB для целей общей оценки ESG влияния и зон ответственности Компании. Рекомендации TCFD были использованы при определении существенных тем, связанных с влиянием изменений климата на Компанию и ее возможности. Также при формировании перечня существенных вопросов мы руководствовались требованиями Казахстанской фондовой биржи (KASE).

В отчетном периоде мы провели оценку существенных тем, которые были раскрыты в Отчете за 2021 год, чтобы подтвердить их сохраняющееся стратегическое воздействие. Для этого мы провели опрос внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Для определения наиболее существенных для нас ESG-вопросов, мы проанализировали различные области нашей деятельности, включая нашу цепочку поставок, производственную деятельность, сотрудников и сообщества, а также корпоративное управление.

Оценка ESG-существенности включала в себя анализ:

- нашей деятельности в области ESG
- современных тенденций в области ESG
- законодательства и нормативно-правовой базы
- внешних стандартов и систем в области устойчивого развития
- конкурентов по отрасли или компаний близких по роду и характеру деятельности
- мнения заинтересованных сторон

При оценке воздействия внутренние эксперты провели опросы заинтересованных сторон, изучили и расставили по приоритетности наиболее значительные положительные и отрицательные, фактические и потенциальные, краткосрочные и долгосрочные последствия деловой деятельности по всей цепочке создания стоимости. Значимость фактического негативного воздействия определялась тяжестью воздействия, значимость потенциального негативного воздействия – тяжестью и вероятностью. Значимость фактического положительного воздействия определялась

масштабом воздействия, а значимость потенциального положительного воздействия – масштабом и вероятностью.

На окончательный выбор наиболее существенных ESG-вопросов также повлияло использование новых методологических подходов, в частности отбор на основе «двойной существенности», то есть выбор тех тем, которые являются наиболее существенными для нас как с точки зрения влияния на финансовые результаты Компании и стоимости нашего бизнеса, так и тех тем, которые являются наиболее существенными для общества (с точки зрения заинтересованных сторон).

При этом общий перечень раскрытия формировался на основе анализа международной практики отчетности, ожиданий к раскрытию и перечню раскрываемых индикаторов, которые предъявляются компаниям со схожих отраслей и размеров, а также суждений о соответствии с точки зрения принципов отчетности и требований к отчетности согласно стандартам GRI Standards 2021, а именно – контекст устойчивого развития.

Также мы определили дополнительный список индикаторов результативности, который в значительной степени отражают специфику деятельности и влияния нашей Компании, давая возможность заинтересованным сторонам сделать более взвешенное и верное представление о деятельности АО «Самрук-Энерго». В ходе подготовки настоящего Отчета мы осуществили бенчмаркинг Годовых отчетов схожих компаний. Для осуществления сравнительного анализа использованы Годовые отчеты по результатам 2021 года семи компаний-лидеров в области раскрытия информации, а также компаний энергетического сектора. Учитывая результаты бенчмаркинга, ожиданий инвесторов, требований бирж, рекомендаций лучших практик и трендов в области раскрытия информации в Годовых отчетах, сформированы ключевые рекомендации для учета в Годовом отчете АО «Самрук-Энерго» по итогам 2022 года, а также индикаторы раскрытия информации.

Благодаря активному взаимодействию с нашими заинтересованными сторонами, мы смогли успешно определить приоритетные существенные вопросы, и вытекающую последовательность в распределении ресурсов и времени именно на те виды деятельности, где мы можем оказать или уже оказываем наибольшее влияние.

Отдельно стоит отметить, что наш список существенных тем сопоставлен с GRI Standards, Принципами Глобального Договора и Целями устойчивого развития ООН, что демонстрирует их полное соответствие наиболее распространенным практикам и стандартам в области устойчивого развития.

## **Список существенных тем**

### **GRI 3-2**

В 2022 году наш список существенных тем изменился поскольку мы изменили и расширили используемые подходы при оценке существенности, в частности:

1. Мы оценили потенциальное и фактическое воздействие АО «Самрук-Энерго» на окружающую среду, экономику и общество (включая права человека) и существенное влияние этого воздействия на оценки и решения заинтересованных сторон, как того требуют обновленные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Текущий Отчет был разработан в соответствии с универсальными стандартами версии GRI 2021.
2. Мы рассмотрели, как вопросы устойчивого развития влияют на производительность, положение на рынке, финансовые результаты и общие

возможности успешного развития АО «Самрук-Энерго», а также наше влияние на людей и окружающую среду и возможность им управлять.

3. Наряду с использованием подходов двойной существенности, мы также рассмотрели темы, которые не являются существенными для АО «Самрук-Энерго» сегодня, но могут стать существенными в ближайшее годы или десятилетие, то есть использовали методологические подходы известные под названием «динамической» существенности.
4. После окончания процесса оценки существенности в 2022 году мы увидели изменения в списке наших существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами, отражающие смену в ожиданиях заинтересованных сторон, эволюцию подходов к определению существенности и внедрение новых, более расширенных требования к раскрытию ESG информации.

### Список существенных тем

Существенная тема	Тип воздействия				Стандарты GRI	Принципы ГД	ЦУР ООН
	Негативное	Позитивное	Прямое	Косвенное			
<b>Изменение климата и окружающая среда</b>							
Изменение климата					305	7,8	3,12,13,14,15
Энергопереход к устойчивым источникам					302	9	7,8,12,13
Управление водными ресурсами					303	7,8	6,12
Качество воздуха					301	7,8	8,12
Рациональное обращение с отходами					305	7,8	3,12,13,14,15
<b>Забота о людях</b>							
Управление, развитие и мотивация сотрудников					401, 402, 404		3,4,5,8,10
Безопасность и здоровье на рабочем месте					403		3,8,16
Разнообразие, равенство и инклюзивность					405, 406	1,2,6	5,8,10
<b>Эффективное управление и добросовестность</b>							
Вклад в экономическую результативность					201, 203		1,3,5,8,9,11,13
Устойчивая цепочка поставок					204		8
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции					205	10	16
Государственная политика					415		16



### 4.1.3. Принципы Глобального Договора ООН

Мы осознаем экологические и социальные проблемы, возникающие в мире под воздействием климатических изменений, и стремимся демонстрировать один из наиболее развитых уровней ESG-практик среди ведущих компаний, постоянно развивая и совершенствуя наши подходы. АО «Самрук-Энерго» присоединилось к Глобальному договору ООН с 2011 г. и сконцентрировало свою деятельность на внедрении принципов охраны окружающей среды, социальной ответственности и лучшего корпоративного управления по всем направлениям деятельности.

Мы открыты к сотрудничеству с участниками-подписантами Глобального договора и уверены, что совместные усилия и обмен опытом позволят сделать бизнес устойчивее для всех заинтересованных сторон.

В рамках присоединения к Глобальному договору ООН мы ежегодно публикуем сообщения о достигнутом прогрессе (*размещаются на сайтах: [https:// www.unglobalcompact.org/](https://www.unglobalcompact.org/) и [https://www.samruk-energy.kz/ru/sustainability/soobshchenie-o-dostignutom\\_progresse-v-2019-godu-aosamruk-energo](https://www.samruk-energy.kz/ru/sustainability/soobshchenie-o-dostignutom_progresse-v-2019-godu-aosamruk-energo)*).

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	<ul style="list-style-type: none"><li>• Соблюдение прав человека</li></ul>
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	<ul style="list-style-type: none"><li>• Инвестиции в человеческий капитал</li><li>• Управление закупочной деятельностью</li></ul>
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	<ul style="list-style-type: none"><li>• Забота о нашей планете</li><li>• Вклад в борьбу с изменением климата</li></ul>
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	<ul style="list-style-type: none"><li>• Деловая этика и противодействие коррупции</li></ul>

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	
---	--

## 4.2. Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

Цели устойчивого развития ООН	Проекты и программы Компании	Результаты
Цель 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	<p>План инициатив в области устойчивого развития на 2022-2026 гг.</p> <p>Реализация программ, связанных с контролем текучести кадров, удержания внутренних талантов и привлечения высокопрофессиональных кадров (управление талантами, развитие внутренних компетенций).</p>	<p>Сохранение рабочих мест.</p> <p>Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.</p> <p>Группа компаний АО «Самрук-Энерго» стремится к сохранению рабочих мест.</p> <p>В 2022 году средняя заработная плата работников по группе компаний выросла и составила 402 990 тенге в месяц (<i>подробнее см. в разделе «Инвестиции в человеческий капитал»</i>).</p>
Цель 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	<p>План инициатив в области устойчивого развития на 2022-2026 гг.</p>	<p>Компания стремится обеспечивать бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» уделяет внимание социальному благополучию регионов присутствия. С 2019 года Компания взаимодействует с КФ «SK-Trust» в рамках реализации благотворительных программ для местного населения.</p> <p>Ежегодно Компания осуществляет социальные инициативы, направленные на оказание помощи инвалидам, малоимущим, пенсионерам, онкобольным (<i>подробнее см. в разделе «Содействие социально-экономическому развитию»</i>).</p>
Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие	<p>План инициатив в области устойчивого развития на 2022-2026 гг.</p>	<p>Здоровье и благополучие сотрудников и местного населения.</p> <p>Компания стремится создавать здоровые и безопасные условия труда для своих сотрудников, а также реализует программы по развитию здорового</p>

<p>благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>Внедрение инновационных технологий для снижения воздействия на окружающую среду.</p> <p>Реализация программ по развитию здорового образа жизни среди местного населения.</p>	<p>образа жизни среди местного населения (<i>подробнее см. в разделах «Содействие социально-экономическому развитию» и «Создание безопасных условий труда»</i>).</p> <p>Снижение воздействия на окружающую среду.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» осознает важность контроля промышленной безопасности и снижения воздействия своей деятельности на окружающую среду. Компания стремится сохранять чистоту атмосферного воздуха, водных ресурсов, почв, а также способствует увеличению количества лесов для создания благоприятных условий для здоровья человека.</p> <p>Компания реализует мероприятия по внедрению инновационных технологий на действующих объектах традиционной генерации, которые позволяют снизить уровень выбросов CO<sub>2</sub>, мероприятия по повышению энергоэффективности и энергосбережения, а также лесоклиматические проекты (<i>подробнее см. в разделах «Забота о нашей планете», «Вклад в борьбу с изменением климата», «Создание безопасных условий труда», «Инвестиции в человеческий капитал»</i>).</p>
<p>Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<p>План инициатив в области устойчивого развития на 2022-2026 гг.</p> <p>Реализация программ обучения сотрудников.</p> <p>Программа адаптации новых сотрудников.</p> <p>Программы сотрудничества с учебными заведениями в рамках подготовки кадров.</p>	<p>Программы обучения и развития сотрудников «Самрук-Энерго».</p> <p>Сотрудничество с ведущими отечественными вузами в рамках подготовки кадров.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» считает, что качество образования работников, а также местного населения в регионах месторасположения дочерних организаций является важным условием устойчивого развития общества и самой Компании.</p> <p>Компания взаимодействует с ведущими вузами по вопросам подготовки кадров, поиска и отбора лучших выпускников, организации практик и стажировок студентов на производстве, участия в совершенствовании учебных программ и развития дуального обучения, развития стипендиальных программ и др. (<i>подробнее см. в разделе «Инвестиции в человеческий капитал»</i>).</p>

<p>Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>План мероприятий по продвижению равных возможностей.</p> <p>Программа «Гендерное равенство».</p>	<p>АО «Самрук-Энерго» осознает, что гендерное равенство – одно из основных прав человека и необходимая основа для устойчивого развития.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» поддерживает 7 Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН. Тем самым подтверждая приверженность принципам гендерного равенства как ключевого элемента устойчивого развития, а также заявляет уверенность в том, что компании, предоставляющие женщинам и мужчинам равные возможности, более успешны и достигают лучших результатов. Для достижения поставленной цели в Компании принят и реализуется План мероприятий.</p>
<p>Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними</p>	<p>План инициатив в области устойчивого развития на 2022-2026 гг.</p>	<p>В соответствии с Кодексом поведения, ценностями и принципами Компания заявляет о стремлении в своей повседневной деятельности к отсутствию дискриминации, сокращению неравенства (<i>подробнее см. в разделах «Соблюдение прав человека» и «Инвестиции в человеческий капитал»</i>).</p>
<p>Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<p>Реализация мероприятий, направленных на минимизацию воздействия деятельности Компании на водные ресурсы.</p> <p>План по охране окружающей среды.</p>	<p>Основными целями АО «Самрук-Энерго» в области охраны водных ресурсов является минимизация воздействия, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• снижение объема потребления пресной воды</li> <li>• увеличение доли многократно и повторно используемой воды</li> <li>• снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах.</li> </ul> <p><i>Подробнее см. в разделах «Забота о нашей планете» и «Вклад в борьбу с изменением климата».</i></p>
<p>Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>Развитие «чистой» энергии (ВИЭ).</p> <p>Ввод в эксплуатацию новых объектов ВИЭ.</p> <p>Модернизация активов и цифровизация.</p>	<p>АО «Самрук-Энерго» увеличивает производство энергии из возобновляемых источников, а также внедряет программы и мероприятия по повышению энергоэффективности.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» инвестирует в развитие зеленой энергетики.</p> <p>В Компании действует Политика в области «зеленого» финансирования, разработанная при содействии Центра Зеленых Финансов при МФЦА и определяющая принципы «зеленого» финансирования с целью обеспечения прозрачности процессов привлечения инвестиций через инструменты «зеленых» финансов.</p>

		<p>Также у Компании имеется успешный опыт привлечения заемного финансирования посредством размещения «зеленых» облигаций. В ноябре 2021 года Компанией в партнёрстве с Центром Зеленых Финансов при МФЦА и андеррайтером Naluk Finance был осуществлён дебютный для группы Фонда выпуск «зеленых» облигаций на Бирже МФЦА в размере 18,4 млрд тенге.</p> <p>В АО «Самрук-Энерго» действует шесть объектов ВИЭ.</p> <p>Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) за январь-декабрь 2022 года составила 417,5 млн кВтч, что на 34,6% выше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (325,3 млн кВтч).</p> <p>Доля электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в январе-декабре 2022 года составила 8,3% от объема вырабатываемой объектами ВИЭ электроэнергии в Республике Казахстан.</p> <p>В июле 2022 года введена в эксплуатацию новая ветроэлектростанция мощностью 60 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской области в Шелекском коридоре, уникальном регионе для развития потенциала ВИЭ.</p> <p>Помимо использования потенциала солнца и ветра, «Самрук-Энерго» также уделяет внимание развитию гидроэнергетики, о чем свидетельствуют завершённые проекты по строительству Мойнакской ГЭС и модернизации Шардаринской ГЭС (<i>подробнее см. в разделах «Забота о нашей планете» и «Вклад в борьбу с изменением климата»</i>).</p>
<p>Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>Обеспечение рабочими местами.</p> <p>Достойная оплата труда.</p> <p>Развитие регионов присутствия.</p>	<p>АО «Самрук-Энерго» создает рабочие места и обеспечивает достойные условия труда для своих работников. Кроме того, обеспечивает конкурентоспособную заработную плату, социальные услуги и гарантии для своего персонала.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей Республики Казахстан.</p>

		<p>По состоянию на 31 декабря 2022 года списочная численность персонала группы компаний АО «Самрук-Энерго» составила 17 650 человек.</p> <p>Уровень текучести персонала по результатам 2022 года составил 13%.</p> <p>Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100%.</p> <p>Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100% (<i>подробнее см. в разделе «Инвестиции в человеческий капитал»</i>).</p>
Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств.	<p>Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях.</p> <p>Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).</p> <p><i>Подробнее см. в разделах «Стратегия развития компании», «Содействие социально-экономическому развитию».</i></p>
Цель 12: Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	Эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов.	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы ( <i>подробнее см. в разделе «Энергоэффективность»</i> ).
Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Адаптация к изменению климата и переход к низкоуглеродной экономике.	<p>Реализация Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 гг.</p> <p>Утвержденная в Компании «Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы» устанавливает направления, цели и задачи на пути Компании к переходу на использование эффективных, ресурсосберегающих, экологических технологий, с возможностью достижения углеродной нейтральности к 2060 году.</p> <p>АО «Самрук-Энерго» в горизонте до 2060 года будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду с достижением углеродной нейтральности и уровня высокотехнологичной</p>

		<p>операционной компании с высокой социальной и экологической ответственностью.</p> <p>Ожидаемым результатом реализации Программы является снижение нетто углеродного следа Компании к 2060 году.</p> <p>Важной составляющей работы по снижению углеродного следа Компании является модернизация действующих мощностей, уменьшение собственных нужд при выработке и снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии, внедрение НДТ, выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, что позволит снизить удельный расход топлива на производство единицы продукции, тем самым сократив удельные выбросы CO<sub>2</sub> на единицу продукции (<i>подробнее см. в разделах «Забота о нашей планете», «Вклад в борьбу с изменением климата», «Инвестиционная деятельность»</i>).</p>
<p>Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.</p>	<p>Взаимодействие со стейкхолдерами и обратная связь.</p>	<p>Компания придерживается высоких стандартов бизнес-этики, прозрачности и законности, независимого от деловых обычаев и других условий ведения бизнеса в той или иной юрисдикции.</p> <p>В 2022 году Правлением АО «Самрук-Қазына» утвержден Корпоративный стандарт по функции комплаенс в портфельных компаниях.</p> <p>В Компании внедрен процесс анализа эффективности взаимодействия со стейкхолдерами, способствующий повышению эффективности системы управления взаимодействием с заинтересованными сторонами и обеспечению необходимых условий для создания долгосрочной стоимости, достижению стратегических целей и формированию положительной репутации (<i>подробнее см. в разделах «Корпоративное управление» и «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</i>).</p>
<p>Цель 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Международное сотрудничество.</p>	<p>Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности.</p> <p>Компания, в рамках своей деятельности, является членом национальных и международных организаций и ассоциаций таких как: Всемирный Энергетический Совет, Глобальный договор ООН, Электроэнергетический Совет СНГ, Казахстанская электроэнергетическая ассоциация, Ассоциация</p>



		<p>KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан, ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» (<i>подробнее см. «Интегрированный годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2021 год»</i>).</p> <p>События отчетного периода:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24 июля 2022 года подписан меморандум о взаимопонимании между Министерством энергетики РК и компанией ACWA Power (Саудовская Аравия) в вопросах двухстороннего сотрудничества в области развития электроэнергетики и возобновляемых источников энергии. В рамках сотрудничества планируется «Строительство ветровых электростанций в Республике Казахстан совокупной мощностью 1 ГВт совместно с ACWA Power.</li> <li>• 12 сентября 2022 года заключен меморандум о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и PowerChina Resources Limited для совместной реализации второй фазы проекта «Строительство ветровой электростанции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт» путем реализации нового проекта «Строительство гибридной станции ВЭС, ГЭС мощностью 310 МВт в Алматинской области».</li> <li>• 26 сентября 2022 года заключен меморандум о взаимопонимании сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и China Machinery Engineering Corporation в рамках реализации проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2».</li> <li>• Компания с Ассоциацией «ECOJER» подписали совместный план работы по экологическим вопросам и вопросам устойчивого развития Компании.</li> <li>• 27 декабря 2022 года Компания стала членом Национального ESG клуба. ESG клуб планирует развивать экспертизу, связанную с внедрением ESG-стандартов, и делиться лучшими мировыми трендами в области устойчивого развития.</li> </ul>
--	--	--

### 4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

#### GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет важное значение для АО «Самрук-Энерго». Руководствуясь принципом транспарентности, мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанном на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными сторонами.

Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами с обеспечением соответствия деятельности Компании стратегии и плану развития, а также решениям Единственного акционера и управляющего органа осуществляет Правление АО «Самрук-Энерго».

Главная цель нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами – правильный выбор стратегического развития и путей совершенствования деятельности Компании, содействие в достижении такого уровня устойчивого развития, при котором выигрывают все: и Компания, и ее заинтересованные стороны, и общество.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет:

- выявлять стейкхолдеров, оказывающих существенное влияние на Компанию и их степень зависимости от Компании
- определять и анализировать потребности, ожидания и мнения внутренних и внешних заинтересованных сторон
- определять и анализировать трудности и перспективы, а также наиболее существенные проблемы, волнующие внутренние и внешние заинтересованные стороны
- проводить построение матрицы существенности, разработку Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами и/или Плана коммуникаций со стейкхолдерами

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами):

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон
- ответственное выполнение принятых обязательств

Руководствуясь лучшими мировыми практиками в области взаимодействия с заинтересованными сторонами (стандарт серии AA1000, GRI) для выстраивания эффективного взаимодействия Компания применяет ряд принципов, позволяющих брать во внимание и учитывать интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании.

Так, наше взаимодействие со стейкхолдерами базируется на принципе «включенности», основанном на трех принципах взаимодействия, следование которым направлено на всестороннее, взаимовыгодное и эффективное взаимодействие со стейкхолдерами:

- «существенность» – правильная оценка значимости проблем для стейкхолдеров и организации
- «полнота» – понимание существенности последствий деятельности Компании
- «реагирование» – демонстрация адекватного ответа

Мы готовы инвестировать в развитие, в будущее своих клиентов и сотрудников, партнеров и поставщиков. Готовы обеспечивать устойчивое развитие как Компании, так и местных сообществ. Осуществлять социальные инвестиции в значимые для территории нашего присутствия сферы. Готовы развивать взаимодействие со всеми лицами для адекватного и гибкого реагирования на внешние и внутренние вызовы.

Также мы разделяем основные положения принципа «предосторожности». Перед запуском новых проектов и объектов Компании, в рамках оценки воздействия на окружающую среду, обязательно осуществляется ряд мер, направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, для выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия.

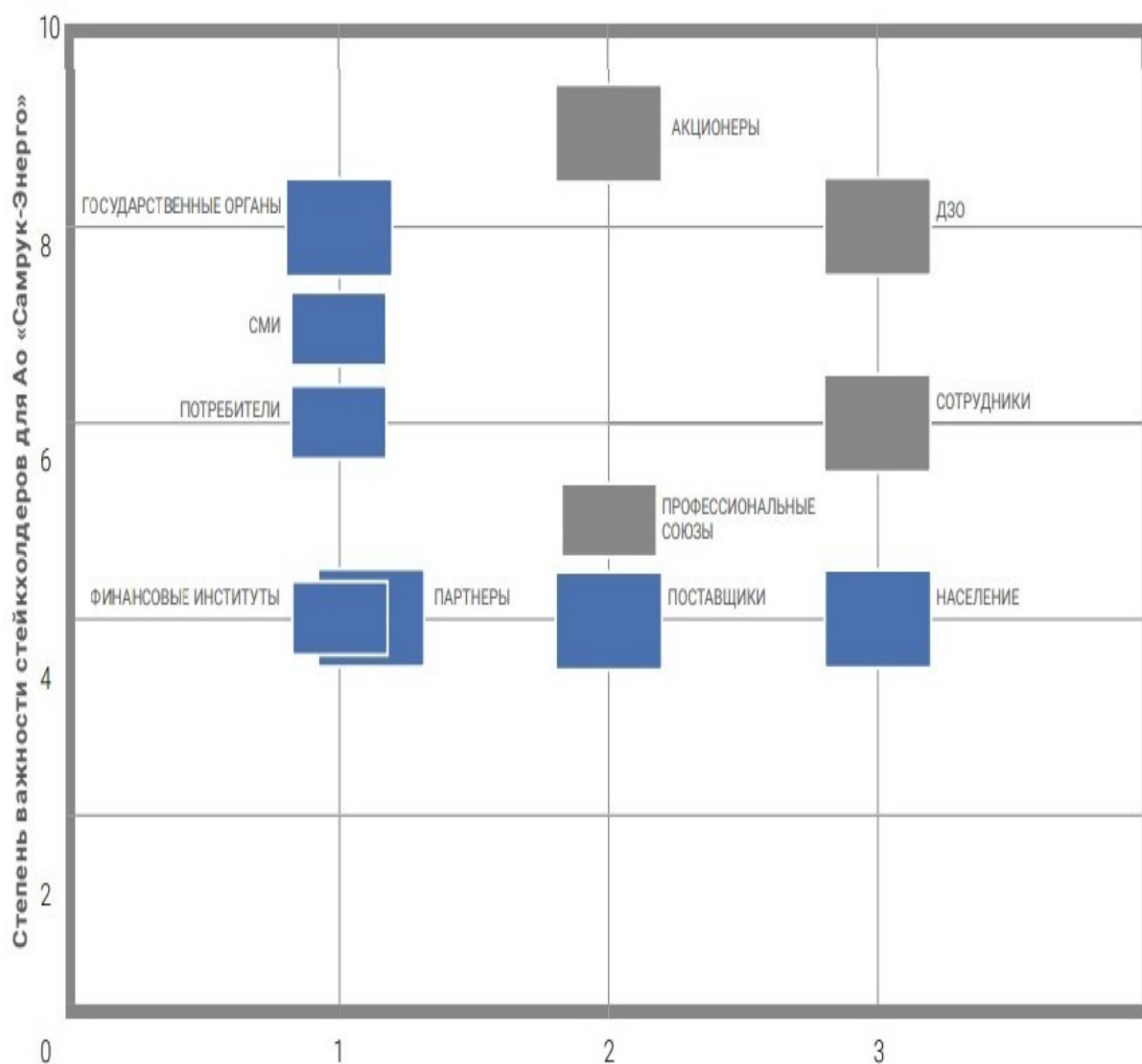
С учетом принципа «прозрачности», в рамках взаимодействия со стейкхолдерами, мы, ежегодно после выпуска годового отчета, проводим проверку сбалансированности и полноты, раскрытой в годовой отчетности информации, а также определяем темы и аспекты, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании и ее заинтересованные стороны.

Все подобные мероприятия включены в План взаимодействия со стейкхолдерами, который основывается на Карте стейкхолдеров АО «Самрук-Энерго» и практике взаимодействия с заинтересованными сторонами. План также описывает принципы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, подход к идентификации и анализу заинтересованных сторон, требования к взаимодействию с заинтересованными сторонами, механизмы подачи и рассмотрения жалоб и мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Компания осуществляет мониторинг выполнения Плана, результаты – доводятся до сведения Совета директоров.

В 2022 году мероприятия Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго» были выполнены в полном объеме. В соответствии с Планом дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго» в 2022 году осуществили мониторинг утвержденных Планов взаимодействия со стейкхолдерами (ПВЗС) по действующим инвестиционным проектам.

Стратегия АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы основанная на принципах устойчивого развития, закрепленных в Глобальном договоре ООН, в частности включает построение карты заинтересованных сторон и методов/каналов взаимодействия.

## КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ АО «САМУК-ЭНЕРГО»



### **Степень влияния Компании на стейкхолдеров:**

**Серый** – внутренние стейкхолдеры, имеющие прямое и существенное влияние на принимаемые решения и/или находящиеся под воздействием этих решений.

**Синий** – внешние стейкхолдеры, имеющие опосредованное влияние на принимаемые решения

**Размер прямоугольника** демонстрирует степень взаимодействия Компании со стейкхолдерами. Наименьший размер – ограниченный уровень взаимодействия. С увеличением размера увеличивается степень взаимодействия.

## Взаимодействие с ключевыми группами заинтересованных сторон

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия
<b>Внутренние</b>	
<b>Акционер</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экономическая прибыль/Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность</li> <li>• Свободные средства для развития и дивидендов</li> <li>• Рейтинг корпоративного управления</li> <li>• Доля на рынке/Присутствие на рынках</li> <li>• Социальная и экологическая ответственность, минимизация эмиссий в окружающую среду, соблюдение принципов устойчивого развития, отсутствие жалоб и штрафов за нарушение экологического законодательства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в собраниях/периодическая отчетность «АО Самрук-Қазына», о результатах деятельности Общества за отчетный период</li> <li>• Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами</li> <li>• Организация совместных рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, встреч с заинтересованными сторонами</li> <li>• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества</li> <li>• Обсуждение исполнения Стратегии развития, бизнес-плана, Программы трансформации, реализации инвестиционных проектов и процессов устойчивого развития и др.</li> <li>• Встречи и переписки по вопросам деятельности Группы</li> <li>• Проведение опросов, анкетирования, тестирования</li> <li>• Каналы внутрикорпоративной коммуникации</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Дочерние и зависимые организации</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Занятость и уровень оплаты труда, взаимоотношения персонала и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности</li> <li>• Повышение уровня культуры безопасности производства, обучение и образование</li> <li>• Доля на рынке/Присутствие на рынках продукции и услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Решения Компании как участника/акционера ДЗО</li> <li>• Проверка соблюдения законодательства РК и внутренних документов Группы</li> <li>• Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств ДЗО Общества</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие при работе с государственными органами, коммерческие интересы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Посещение руководством производственных площадок ДЗО</li> <li>• Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК</li> <li>• Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании</li> <li>• Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве</li> <li>• Приказы и распоряжения, заслушивание менеджмента ДЗО Компанией</li> <li>• Информация/отчеты по выполнению бизнес-плана, производственных, инвестиционных и социальных планов/обязательств, достижения ключевых показателей деятельности и других актуальных вопросов, направляемых в Компанию</li> <li>• Доведение на постоянной основе целевых показателей деятельности, требований к разработке внутренней нормативной документации и др.</li> <li>• Аппаратные, производственные оперативные и иные совещания, проведение общественных слушаний в рамках реализации инвестиционных проектов</li> <li>• Инструктажи по производственной безопасности, обучение и образование</li> <li>• Предоставление обратной связи на обращения и жалобы/«горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации, Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Менеджмент и персонал</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Занятость, взаимоотношения сотрудников и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности, уровень удовлетворенности персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Справедливые и прозрачные условия вознаграждения персонала, обеспечение профессионального роста сотрудников, безопасные условия труда</li> </ul>

<p>работой, а также работой подконтрольных ему служб Компании</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение и образование</li> <li>• Повышение уровня культуры безопасности производства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие кадрового потенциала</li> <li>• Инструктажи по производственной безопасности и реализация программ улучшений условий труда</li> <li>• Реализация мер социальной поддержки персонала и членов их семей</li> <li>• Программы повышения квалификации, обучения и развития персонала</li> <li>• Регулярные встречи с руководством, проведение переговоров/собраний с коллективом, представителями ДЗО, профессиональным союзом, в том числе по итогам года</li> <li>• Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные сайты, социальные сети</li> <li>• Проведение опросов, анкетирования, тестирования, ежегодного мониторинга показателей вовлеченности персонала</li> <li>• «Горячая линия», каналы внутрикорпоративной коммуникации, интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Профессиональные союзы</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и сохранение рабочих мест</li> <li>• Повышение уровня культуры безопасности производства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение общественных слушаний</li> <li>• Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве</li> <li>• Регулярные встречи с руководством, переговоры/собрания коллективов, представителей ДЗО, отчет по итогам года</li> <li>• Регулирование трудовых отношений с сотрудниками Компании Коллективным договором</li> <li>• Оплата труда персонала в соответствии с трудовым законодательством РК, обучение и образование, безопасные условия труда</li> <li>• Информирование о текущей деятельности ДЗО</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прием писем (обращений), адресованных Компании</li> <li>• «Горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Внешние</b>	
<b>Государственные органы</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса, налоговые поступления, экономический рост</li> <li>• Создание и сохранение рабочих мест</li> <li>• Представление экономических интересов страны на международной арене (экономические, политические и имиджевые выгоды для страны)</li> <li>• Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, сохранение окружающей природной среды для обеспечения здоровья населения и сохранения биоразнообразия, минимизация эмиссий в окружающую среду</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проверки выполнения лицензионно-контрактных обязательств ДЗО Компании</li> <li>• Проверка соблюдения законодательства РК, выработка предложений о внесении изменений в законодательство РК</li> <li>• Согласование контрактов на недропользование, акта государственной регистрации на право недропользования</li> <li>• Информация/отчетность (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК о выполнении производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств в соответствии с запросами</li> <li>• Переговоры, ведение деловой переписки, аппаратные, производственные, оперативные и иные совещания, анкетирование</li> <li>• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества</li> <li>• «Горячая линия»</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Потребители</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля на рынке/Присутствие на рынках</li> <li>• Качество продукции и услуг</li> <li>• Маркетинговые коммуникации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Система обратной связи с потребителями</li> <li>• Проведение встреч, переговоров, анкетирование</li> <li>• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества</li> <li>• Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Горячая линия»</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Поставщики товаров, работ и услуг</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение равного доступа к участию в конкурсах</li> <li>• Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий</li> <li>• Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости</li> <li>• Поддержка отечественного товаропроизводителя</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Запрос ценовых предложений</li> <li>• Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка</li> <li>• Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве, лицензирование</li> <li>• Информация/отчетность по выполнению производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств, направляемых в Компанию</li> <li>• Отчетность по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании</li> <li>• Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании</li> <li>• Проведение опросов, анкетирования, тестирования</li> <li>• «Горячая линия»</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Бизнес-сообщества (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в совершенствовании и соблюдении отраслевых стандартов</li> <li>• Участие в совершенствовании бизнес-среды</li> <li>• Поддержка в госорганах через механизмы взаимодействия бизнес-среды с госорганами, содействие в продвижении законодательных инициатив Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан</li> <li>• Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве</li> <li>• Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка</li> <li>• Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Общественные организации и местное население</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение уровня культуры безопасности производства</li> <li>• Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение общественных слушаний</li> <li>• Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство РК</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Минимизация эмиссий в окружающую среду</li> <li>• Соответствие законодательным требованиям, спонсорская и иная помощь</li> <li>• Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Общества, сохранение окружающей природной среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества в СМИ</li> <li>• Опросы, анкетирование, тестирование</li> <li>• Информирование о текущей деятельности Компании и ДЗО</li> <li>• Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании</li> <li>• «Горячая линия», социальные сети</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Партнеры</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля на рынке/Присутствие на рынках</li> <li>• Совместная реализация проектов</li> <li>• Трансферт технологий, компетенций и инноваций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Решения Компании как участника/акционера ДЗО, совместных консультативно-совещательных органов</li> <li>• Организация совместных рабочих групп, проведение проверок</li> <li>• Совещания, переговоры, деловая переписка, анкетирование</li> <li>• Отчеты о текущей деятельности</li> <li>• Ведение переписки по вопросам деятельности ДЗО</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Финансовые институты</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экономическая прибыль/Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность</li> <li>• Свободные средства для развития и дивидендов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление отчетов/информации об Обществе согласно требованиям действующих кредитных соглашений</li> <li>• Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами</li> <li>• Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества в СМИ</li> <li>• Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Международные организации</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие Компании в международных соглашениях, инициативах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Конференции, форумы, ежегодные встречи</li> <li>Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве</li> <li>Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование</li> <li>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Кредиторы</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Экономическая прибыль/Консолидированная чистая прибыль/Экономическая результативность</li> <li>Свободные средства для развития и дивидендов</li> <li>Стоимость чистых активов (NAV)</li> <li>Практики инвестирования и закупок/Выгоды по итогам реализации закупочных категорийных стратегий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение регулярных аналитических встреч и переговоров, деловая переписка, анкетирование</li> <li>Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества в СМИ</li> <li>«Горячая линия»</li> <li>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>Местные исполнительные органы</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, спонсорская и иная помощь</li> <li>Охрана труда и здоровья персонала</li> <li>Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства, минимизация эмиссий в окружающую среду</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудничество с местными исполнительными органами с целью поддержки и развития социальной сферы регионов</li> <li>Организация и проведение волонтерских и благотворительных акций</li> <li>«Горячая линия», социальные сети</li> <li>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>
<b>СМИ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, культура безопасности производства</li> <li>Экономическая прибыль и результативность</li> <li>Доля на рынке/Присутствие на рынках</li> <li>Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства</li> <li>Минимизация эмиссий в окружающую среду</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение пресс-конференций, предоставление пресс-релизов</li> <li>Формирование медиа-плана/публикации информации о деятельности Общества</li> <li>«Горячая линия», социальные сети</li> <li>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании</li> </ul>

**Международное сотрудничество в области устойчивого развития****GRI 2-28****Участие АО «Самрук-Энерго» в национальных и международных организациях/ассоциациях**

<b>Организация</b>	<b>Статус и дата вступления</b>
Всемирный Энергетический Совет (ВЭС)	Член с 2008 года
Ассоциация KAZENERGY	Член с 2009 года
Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (КЭА)	Член с 2011 года
Глобальный договор ООН	Член с 2011 года
Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ)	Наблюдатель с 2012 года
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (НПП РК)	Член с 2013 года
ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»	Член с 2021 года
Ассоциация ECOJER	Член с 2021 года
Казахстанская Ассоциация Цифровой Энергетики	Подана заявка на членство
Национальный ESG клуб	Член с 2022 года

## 4.4 Соблюдение прав человека

### GRI 2-23, 3-3

Занимая стратегическое положение в энергосистеме Казахстана и являясь одним из крупнейших энергохолдингов страны, АО «Самрук-Энерго», осознает значимость своего влияния и принимает добровольные обязательства по ответственному ведению бизнеса, обеспечению прав человека по всей цепочке создания стоимости, участия в жизни персонала, населения в регионах присутствия Компании и общества в целом, путем интеграции в стратегию, корпоративную культуру и свою повседневную деятельность принципов соблюдения прав человека и целей устойчивого развития, с соблюдением оптимального баланса между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.

В области защиты прав человека АО «Самрук-Энерго» руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, а также общепризнанным принципам и нормам международного права – Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом о гражданских и политических правах, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Руководящими принципам ООН в сфере предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Основывая свою деятельность на Конституции Республики Казахстан, мы признаем, гарантируем и обеспечиваем соблюдение прав и свобод человека и неприемлем действий, нарушающих права человека и/или тех, что опосредованно могут являться причиной таких нарушений. Принципы и нормы в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе поведения АО «Самрук-Энерго», устанавливающим высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность наших сотрудников, независимо от занимаемой должности. Выполнение норм и положений Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании, членов Совета директоров, Правления и третьих лиц, работающих с нами.

Мы неприемлем ограничений сотрудников в трудовых правах и свободах, обладании какими-либо преимуществами в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

Основные требования в сфере соблюдения прав человека, входят в базовую программу обучения сотрудников по вопросам комплаенс. Мы также используем все внутренние каналы коммуникации для поддержания осведомленности персонала о позиции Общества в сфере прав человека, о возможностях обратной связи для передачи обращений и жалоб, связанных с правами человека.

Для оценки эффективности реализации подходов в области прав человека Компания на постоянной основе анализирует обращения на «горячую линию», осуществляет проверки на предприятиях при получении обращений о возможном нарушении прав. Результаты оценки доводятся до Совета директоров.

**В 2022 году нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения – не зафиксировано.**

Мы требуем соблюдения норм законодательства и выполнения собственных корпоративных стандартов в сфере производственной безопасности от поставщиков и подрядчиков Группы. Одним из основополагающих документов Компании является Руководство в области устойчивого развития, регламентирующее обеспечение фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает нашу позицию о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц, с которыми взаимодействует АО «Самрук-Энерго» (*подробнее см. Руководство в области устойчивого развития на [веб-сайте](#)*).

Мы придерживаемся высоких стандартов этического поведения, принимая ответственность за обеспечение того, чтобы любые сферы нашей деятельности не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека. Для укрепления отношений с Поставщиками мы разработали руководящие принципы для Поставщиков, основывающиеся на уверенности, что корпоративная и социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в отношениях и действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет важное значение для АО «Самрук-Энерго». Руководствуясь лучшими мировыми практиками в области взаимодействия с заинтересованными сторонами для выстраивания эффективного взаимодействия, мы применяет ряд принципов, позволяющих принимать во внимание и учитывать интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании. В частности, мы разделяем основные положения принципа «предосторожности». Все мероприятия, проводимые Компанией в рамках взаимодействия со стейкхолдерами включены в «План взаимодействия со стейкхолдерами» (*подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», подробнее о «Плане взаимодействия со стейкхолдерами АО «Самрук-Энерго» на [веб-сайте](#)*).

В Компании действует служба Омбудсмана, осуществляющая мониторинг ситуации с правами человека, проводящая работу с трудовыми коллективами по разъяснению норм Кодексов этики и поведения и комплаенс-политики.

Контроль за соблюдением прав человека (сотрудников) и международных норм в сфере прав человека осуществляет служба комплаенс и профсоюзные организации. В случае нарушений прав работники могут обращаться по всем каналам обратной связи Компании.

#### **GRI 408-1, 409-1, GRI 12: Coal Sector: 12.16.2, 12.17.2**

АО «Самрук-Энерго» не использует детский труд и занимает жесткую позицию по недопущению использования принудительного труда. Эти требования распространяются на все ДЗО Группы, а также на поставщиков и подрядные организации. В 2022 году случаев нарушения данных требований, а также норм действующего законодательства в отношении принудительного и детского труда – не выявлено.

## **4.5. Инвестиции в человеческий капитал**

Сотрудники – наибольшая ценность и неотъемлемая составляющая успеха Группа компаний АО «Самрук-Энерго». Мы стремимся к постоянному повышению эффективности системы управления персоналом. Наши основные задачи в рамках социальной ответственности: создание привлекательных условий для работников, удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров, обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании.

Мы уважаем интересы заинтересованных сторон, неукоснительно соблюдаем действующее трудовое законодательство, принципы корпоративной и профессиональной этики. Важной частью нашей корпоративной культуры является обеспечение равных возможностей при трудоустройстве, недопущение дискриминации, соблюдение прав человека. Наш подход соотносится с ЦУР ООН по повышению качества жизни и благополучия людей всех возрастов, предоставлению инклюзивного и равного по качеству образования и созданию возможностей для обучения на протяжении всей жизни, а также достижению гендерного равенства и обеспечению достойных условий труда для всех без исключения.

Кадровая политика – основополагающий документ в области управления персоналом, ориентированный на развитие человеческого потенциала, а также определяющий необходимость развития компетенций персонала для успешной реализации мероприятий, предусмотренных в рамках Стратегии.

Политика по управлению персоналом нацелена на создание привлекательных условий для работников. АО «Самрук-Энерго» стремится стать одним из ключевых и наиболее престижных работодателей в регионах присутствия.

Кадровая политика Компании основана на принципах устойчивого развития – уважение интересов заинтересованных сторон, соблюдение прав человека, открытость, подотчетность, прозрачность, законность, этическое поведение, личный пример, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, предоставление равных возможностей при трудоустройстве, отсутствие дискриминации, недопущение сексуальных домогательств и другие.

Стратегическая роль HR-функции выражается в планировании трудовых ресурсов на перспективу в количественном и качественном выражении.

Эффективность и результативность Группы в области управления персоналом оценивается ежемесячно, ежеквартально на основе ежемесячных или квартальных отчетов. Постоянно совершенствуя систему управления персоналом и разрабатывая новые социальные программы для сотрудников и их семей, мы способствуем достижению Целей устойчивого развития ООН.

### **4.5.1. Создание привлекательных условий труда**

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2022 года списочная численность персонала составила 17 650 человек. Средний стаж работы – 13 лет. Средний возраст наших сотрудников – 34 года. В 2022 году доля персонала с полной занятостью составила 100%.

**GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6**

#### **Динамика численности персонала, человек**

<b>Показатель</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Списочная численность персонала</b>	17 783	17 645	17 650
<b>Общая численность персонала</b>	17 783	17 849	17 834

В 2022 году была утверждена организационная структура и штатная численность Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» в количестве 150 работников<sup>21</sup>.

#### **4.5.1.2. Многообразие и инклюзивность**

##### **GRI 3-3, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8**

Обеспечение равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте является основополагающим элементом уважения прав человека. Мы стремимся обеспечить социокультурное многообразие сотрудников и членов Совета директоров и демонстрируем нетерпимость к любым видам дискриминации. Многообразие и инклюзивность имеют решающее значение для нашего долгосрочного успеха, помогая привлекать, вовлекать и удерживать таланты и обеспечивать нашим сотрудникам комфорт и поддержку для достижения наилучших результатов. Инклюзивный и разнообразный по составу персонал позволяет более эффективно адаптироваться к меняющимся ожиданиям общества и комплексно реагировать на рыночные изменения.

Мы выступаем категорически против любых форм дискриминации и стремимся обеспечить уважительное отношение ко всем работникам и кандидатам. Мы работаем над созданием равных возможностей для всех на каждом этапе продвижения по службе.

Мы гарантируем, что при продвижении сотрудников внутри организации кандидатам предоставляются равные возможности. Принципом равенства мы руководствуемся и при найме сотрудников, стараясь расширять многообразие привлекаемых талантов. Все это позволяет нам извлекать выгоду из различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых нашему бизнесу. Мы гордимся тем, что выступаем за разнообразие состава сотрудников и стремимся к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый сотрудник чувствовал бы себя принятым, уважаемым и услышанным. Наши сотрудники знают, что они могут полностью раскрыть свой потенциал вместе с нами, и чувствуют себя в безопасности, когда говорят о проблемах.

Мы стремимся к повышению многообразия на всех уровнях группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая Совет директоров, руководство высшего и среднего звена. Назначения в Совет директоров, как и на руководящие должности высшего и среднего звена, осуществляются на основании заслуг, опыта, знаний и навыков кандидата, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний.

Сочетание образовательного уровня и профессионального опыта, а также личных качеств директоров и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний.

<sup>21</sup> Указ Президента Республики Казахстан №633 «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора» от 28 июля 2021 года, Поручение Фонда АО «Самрук-Қазына» №23-01-05.8/4701 от 20 августа 2021 года, Решение Правления АО «Самрук-Қазына» протокол №06/22 от 24 января 2022 года, Решение Совета директоров АО «Самрук-Энерго» протокол №02/22 от 25 февраля 2022 года.



В соответствии с Дорожной картой совершенствования системы управления устойчивым развитием<sup>22</sup> в I квартале 2023 года в Компании внедрена Политика в области недопущения дискриминации.

### Гендерное равенство

Среди наших сотрудников больше мужчин, чем женщин, что обуславливается спецификой отрасли и особенностями физического труда на предприятиях. Тем не менее, наша Кадровая политика придерживается семи принципов гендерного равенства, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН, как ключевого элемента устойчивого развития:

- формирование активной поддержки мер по обеспечению гендерного равенства
- справедливое отношение к женщинам и мужчинам – отсутствие дискриминации по гендерному признаку, равный подход и доступ к программам обучения и развития, карьерному продвижению и трудоустройству
- уважение и поддержка прав человека, отсутствие дискриминаций
- обеспечение здоровья, безопасности и благополучия для всех сотрудников
- содействие образованию, повышению квалификации и профессиональному росту женщин в бизнесе, применение практик, способствующих расширению прав и возможностей женщин
- содействие равноправию на уровне местных общин
- оценка результатов и информирование общественности об успехах по достижению гендерного равенства

Также нами разработан план мероприятий и установлены Ключевые показатели деятельности в Плане инициатив в области устойчивого развития, предусматривающие увеличение количества женщин в составе сотрудников и в составе кадрового резерва, достижении оптимального числа женщин на руководящих должностях.

**В августе 2022 года с целью усиления роли, расширения возможностей и развития инициатив для женщин, на производстве в АО «АлЭС» был создан Женский клуб, объединивший представительниц всех департаментов Компании.**

В отчетном периоде, в рамках программы «Гендерное равенство», сотрудники Корпоративного центра, АлЭС и ТОО ESC прошли модульное обучение, направленное на повышение доли женщин в руководящих органах Компании, а также приняли участие в деловой встрече с представителями Женского энергетического клуба KAZENERGY и делегации от Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана.

### GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

#### Сотрудники в разбивке по полу, человек

Мужчины	13 053
Женщины	4 597

### GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

#### Состав руководящих органов в разбивке по полу, человек

Категория	Мужчины	Женщины
-----------	---------	---------

<sup>22</sup> Решение Правления АО «Самрук-Энерго» протокол №37 от 10 октября 2022 года.

Топ менеджеры	40	5
Руководители	239	84

### Создание инклюзивной среды

АО «Самрук-Энерго» соблюдает все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями. В 2022 году в Компании работало 211 человек с ограниченными возможностями.

#### 4.5.1.3. Подбор персонала и текучесть кадров

Приоритетом АО «Самрук-Энерго» при наборе сотрудников является эффективность их работы. При отборе кандидатов особое внимание уделяется их мотивации и соответствию корпоративным ценностям Компании.

Для обеспечения равного доступа к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам вакансии размещаются на сайте Компании и Единой онлайн платформе рекрутинга «Samruk Quzmet» ([www.qsamruk.kz](http://www.qsamruk.kz)) на русском и казахском языках. По итогам конкурсного отбора всем кандидатам предоставляется обратная связь, а результаты публикуются на платформе «Samruk Quzmet». При проведении конкурсных процедур, преимущественное право имеют внутренние кандидаты, в том числе кандидаты из пула талантов Компании.

**В 2020-2022 гг. 48% вакансий Компании были закрыты внутренними кандидатами.**

#### GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

В 2022 году было нанято 2 449 человек, из которых 28% – женщины (на 9% больше, чем в 2021 году).

**Кейс**

#### Программы адаптация новых сотрудников

АО «Самрук-Энерго» постоянно совершенствует механизмы адаптации новых сотрудников для развития кадрового потенциала Группы. Так, в Компании действует программа адаптации новых сотрудников, в рамках которой на протяжении трех месяцев новый сотрудник при помощи специальной цифровой платформы проходит электронный адаптационный курс, состоящий из теоретической и практической части.

Программа призвана помочь работникам быстрее освоиться на новом месте и создать основу для их профессионального роста.

Общая текучесть персонала в 2022 году составила 13%, что в среднем по индустрии соответствует критериям «в пределах нормы». В сравнении с 2021 годом текучесть кадров выросла в связи с изменением методики и подходов к расчетам, так, в 2022 году учитывались все уволенные работники вне зависимости от причин (по собственной инициативе, по соглашению сторон, в связи с пенсионным возрастом, оптимизацией численности и т.д.).

#### GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

##### Динамика текучести кадров, %

Показатель	2021	2022
Общая текучесть кадров	10%	13%

#### 4.5.1.4. Оплата труда

Достойный уровень вознаграждения за труд – главный инструмент мотивации сотрудников к эффективной работе. Компания как ответственный работодатель стремится обеспечивать своих сотрудников достойной заработной платой. В 2022 г. средняя заработная плата работников Группы составила 402 990 тенге в месяц. В Компании регулярно проводится индексация заработной платы, а также внедрены системы премирования.

Правила оплаты труда и премирования работников АО «Самрук-Энерго» – основной внутренний документ Компании, в котором официально определены основные составляющие пакеты по оплате и стимулированию труда сотрудников.

#### Фонд заработной платы, тыс. тенге

Показатель	2021	2022
Фонд заработной платы	62 924 977	71 055 915

В 2022 году была пересмотрена и увеличена от 10 до 32% заработная плата административного и производственного персонала дочерних и зависимых организаций – охвачено более 16 тысяч сотрудников, особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам.

АО «Самрук-Энерго» стремится обеспечивать своим сотрудникам оплату труда на уровне – или выше – среднерыночных значений.

#### GRI 202-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2

##### Соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в стране, тенге

Показатель	2021	2022
Минимальная заработная плата в стране	42 500	60 000
Среднемесячная заработная плата производственного персонала	292 092	383 307

Помимо основной заработной платы, в соответствии с Коллективным договором в Обществе предусмотрена:

- оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время
- надбавки и доплаты
- оплата труда сотрудников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда
- дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск
- работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере трех заработных плат

Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100%. Заработная плата мужчин и женщин равная, при этом заработная плата сотрудников зависит от условий и оплаты труда, т.е. мужчинам в зависимости от условий труда начисляется доплата за вредные условия труда, за профессиональное мастерство и другие выплаты.

#### GRI 405-2, GRI 12: Coal Sector: 12.19.7

##### Соотношение базового вознаграждения женщин и мужчин, тенге

Показатель	2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины

Заработная плата работника начального уровня компании	145 688	128 354	186 000	170 000
---	---------	---------	---------	---------

#### 4.5.1.5. Мотивация и вовлечение персонала

Действующая система мотивации АО «Самрук-Энерго» направлена на раскрытие максимального потенциала сотрудников. Для повышения мотивации и вовлеченности предусмотрены единовременные премиальные выплаты к государственным и национальным праздникам: ко Дню Энергетика, ко Дню Независимости, ко Дню Шахтера и т.д., нематериальное вознаграждение и льготы (награды, благодарственные письма, грамоты).

Так, сотрудникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта, сдачи выпускных экзаменов.

Кроме того, для мотивации сотрудников предусмотрены корпоративные награды и поощрения. В рамках празднования Дня Республики Казахстан и Дня Энергетики проводились чествования отличившихся работников Компании с вручением государственных, ведомственных, отраслевых и корпоративных наград, а также наград АО «Самрук-Қазына». По результатам 2022 года 532 работника группы компаний АО «Самрук-Энерго» были представлены к государственным, отраслевым и корпоративным наградам.

В 2022 году ЧУ «Samruk Business Academy» проведен опрос вовлеченности среди сотрудников Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» для определения уровня благополучия сотрудников на основе пяти элементов благополучия: здоровье, финансы, социальное благополучие, окружающая среда, профессиональное благополучие. В опросе приняли участие 104 сотрудника. По результатам опроса общий уровень благополучия АО «Самрук-Энерго» составил 74%.

На основе полученной обратной связи Компания сформирует рекомендации для улучшения уровня благополучия персонала.

#### 4.5.2. Молодежная политика

Для организации, совершенствования и повышения активности молодых специалистов в компании действует Совет по делам молодежи «Jas Energy», что способствует повышению их активности в решении социальных и операционных задач, участия в развитии корпоративной культуры.

В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в группе компаний АО «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) в 2022 году во время проведения челленджа и молодежного форума были отобраны 50 молодых специалистов из портфельных компаний Фонда, их ДЗО и филиалов для участия в модульной программе развитие молодых лидеров «Жеті Қадам».

Во время подготовки молодых специалистов группы компаний Фонда, развития их лидерского потенциала и коммуникативных навыков, ознакомления их с техниками внедрения управленческих компетенций, умения работать в команде и понимания принципов бюджетного планирования был сформирован пул молодежи, в котором участвуют пять работников группы компаний АО «Самрук-Энерго».

За молодыми специалистами без опыта работы, при необходимости, закрепляется наставник из числа персонала структурного подразделения. Наставником может быть непосредственный руководитель структурного подразделения или курирующий руководитель, который может одновременно обучать не более двух новых сотрудников. Роль наставника – информирование о возможных трудностях, наиболее распространенных ошибках, ознакомление о порядке взаимодействия со структурными подразделениями Общества и сторонними организациями в соответствии с функциональным направлением деятельности, разъяснение норм корпоративной этики и правил поведения, а также оказание практической помощи в работе.

**Кейс**

### **Молодежные Советы**

Для продвижения активной молодежной политики в Группе созданы молодежные Советы, нацеленные на создание социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для духовного, культурного, образовательного, профессионального становления и физического развития молодежи, раскрытия её творческого потенциала. Такие молодежные советы уже функционируют в АО «Алатау Жарык Компаниясы» – «Alatau Jastary», в ТОО «Богатырь Комир» – Совет рабочей молодежи, объединивший 1 658 человек, Молодежный Актив при АО «СЭГРЭС-2».

Члены молодежных Советов принимают активное участие во всех встречах с местными сообществами (акимат, неправительственные организации, социальные акции и т.д.). Так, в отчетном периоде, Молодежный Актив Экибастузской ГРЭС-2 провел встречу с депутатами Мажилиса Парламента и заместителем акима Павлодарской области при участии молодежи поселка Солнечный. В ходе встречи обсуждались вопросы, касающиеся формирования и реализации молодежной политики, а также государственной поддержки молодежи. Состоялась встреча с вице-министром министерства информации и общественного развития РК по вопросам развития практик корпоративной социальной ответственности и реализации потенциала молодежи.

#### **4.5.3. Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности**

##### **GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.15.3, 12.14.7**

Мы стремимся к обеспечению социальной защищенности и созданию комфортных условий труда для своих работников. Компания предлагает сотрудникам широкий спектр программ, направленных на повышение благосостояния и защищенности работников и их членов их семей.

#### **Социальные гарантии и льготы АО «Самрук-Энерго»**

- страхование жизни и добровольное медицинское страхование
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам
- отпуск по материнству/отцовству, отпуск по уходу за ребенком до трех лет
- предоставление пенсии (в соответствии с законодательством)
- материальная помощь на рождение ребенка, на погребение близких родственников, а также материальная помощь родственникам на погребение работника Общества

#### **Программы добровольного медицинского страхования**

В Компании для работников действуют программы добровольного медицинского страхования, которые предусматривают:

- круглосуточное консультационно-диспетчерское обслуживание
- круглосуточное обслуживание скорой медицинской помощи
- амбулаторно-поликлиническую помощь
- стационарное лечение
- дополнительные услуги, такие как стоматология и лекарства, страхование граждан, выезжающих за рубеж, медицинское наблюдение на весь период беременности и родам, а также бесплатное прикрепление членов семьи.

### **Поддержка пенсионеров и людей с ограниченными возможностями**

В целях поддержания социальной поддержки неработающих пенсионеров и инвалидов Компания реализует следующие мероприятия:

- выплата единовременного пособия выходящему на пенсию работнику
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам Компании к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан и ко Дню энергетика
- приглашение неработающих пенсионеров Компании на праздничные и торжественные мероприятия, проводимые Компанией для оказания морально-психологической поддержки
- выплата, по мере возможности, материальной помощи инвалидам (получившим инвалидность во время работы в Компании и оставивших трудовую деятельность) на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, профессиональную переподготовку, если инвалид нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

### **GRI 401-3**

Все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством. Компания придает большое значение семейным ценностям и оказывает материальную поддержку сотрудникам, у которых родился ребенок.

**С целью анализа уровня социальной стабильности в АО «Самрук-Энерго» на базе методики Samruk Research Services, в 2022 году было проведено социологические исследования среди производственного персонала. Согласно опросу, интегральный показатель SRS в АО «Самрук-Энерго» составил 62%.**

### **GRI 403-6**

Для оздоровления сотрудников Компания предоставляет дополнительные дни к оплачиваемому ежегодному трудовому отпуску за выслугу лет, систематически пропагандирует здоровый образ жизни, осуществляет частичную компенсацию стоимости санаторного отдыха и детских оздоровительных центров детям-инвалидам и детям-сиротам работников Компании. Так, в 2022 году более 400 детей работников группы компаний АО «Самрук-Энерго» оздоровлены в спортивно-оздоровительном лагере энергетиков в предгорье Заилийского Алатау на высоте 1 800 м над уровнем моря. Кроме того, персонал Группы прошел ежегодное оздоровление на базе отдыха «Березовая роща» и в лучших санаториях Павлодара, Костаная и Южно-Казахстанской обл. Также было обеспечено санаторно-курортное лечение в различных лечебно-оздоровительных комплексах Республики Казахстан.

Мы поддерживаем сотрудников в занятиях спортом. В отчетном периоде, ОО «Локальный профсоюз «Серіктес» провел среди сотрудников АО «Алатау Жарык Компаниясы» соревнования по тогызкумалак, шахматам, армрестлингу, стритболу, волейболу, бильярду и теннису.

**Кейс**

### **Работники ТОО «АлматыЭнергоСбыт» приняли участие в VII Спартакиаде**

20-21 августа 2022 года в г. Алматы в рамках проекта Фонда «Жас Самрук», направленного на пропаганду здорового образа жизни, поддержку и развитие молодежи Казахстана состоялись территориальные отборочные соревнования VII Спартакиады среди сотрудников группы компаний АО «Самрук-Қазына».

В Спартакиаде приняли участие 32 сотрудника ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в семи видах спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, армрестлинг, настольный теннис, шахматы, арқан тарту.

#### **4.5.3.2. Коллективный договор**

##### **GRI 2-30, 402-1, GRI 12: Coal Sector: 12.3.2, 12.15.5**

Коллективный договор АО «Самрук-Энерго» – гарант защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников. Договор регулирует трудовые отношения и способствует осуществлению эффективного диалога между Компанией и персоналом. Минимальный период уведомления об операционных изменениях согласно Коллективному договору – один месяц.

#### **95% сотрудников Общества охвачены Коллективными договорами.**

Трудовые отношения работников, которые не охвачены коллективными договорами (в случае отсутствия Коллективного договора в дочерних и зависимых организациях), регулируются внутренними нормативными документами по оплате труда и социальными выплатами в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

В число предоставляемых Коллективными договорами социальных выплат и льгот входят:

- материальная помощь на оздоровление к отпуску, на рождение ребенка, к свадьбе, на погребение (работника и близких родственников), на лечение пенсионеров, на чрезвычайные ситуации и пр.
- материальная помощь в связи с потерей дохода (отпуск по беременности и родам, отпуск в связи с усыновлением/удочерением новорожденного ребенка)
- добровольное медицинское страхование
- санаторно-курортное лечение сотрудников и детей
- единовременное поощрение в связи с юбилеем – 50, 60 и 70 лет, расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодние подарки детям и др.
- выплата ссуд
- пособие за увечье и утрату кормильца

**В рамках форума социальных партнеров и по результатам Республиканского конкурса, Коллективный договор ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» признан «Лучшим коллективным договором 2022 года».**

На работников, которые не охвачены коллективными договорами, распространяется действие внутренних нормативных документов по оплате труда и социальным выплатам.

#### **4.5.3.3. Профсоюзные организации**

Регулирование и защиту профессиональных, экономических и социально трудовых прав и профессиональных интересов работников осуществляют уполномоченные представители работников в социальном партнерстве – профсоюзные организации.

#### **15 тысяч сотрудников Компании – члены профсоюзов.**

АО «Самрук-Энерго» признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами и практиками Республики Казахстан.

#### **4.5.4. Развитие и обучение персонала**

Мы рассматриваем развитие и обучение персонала, как целостный проект, не только обеспечивающий необходимый уровень профессионализма и квалификации сотрудников для решения производственных задач, обеспечения экономической, безаварийной и эффективной работы оборудования, но и способствующий развитию корпоративной культуры Общества.

Действующие в Компании Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго» определяют цели, задачи, основные виды обучения, порядок взаимодействия структурных подразделений АО «Самрук-Энерго», ответственность, полномочия и обязанности сотрудников, руководителей структурных подразделений при организации профессионального и внутреннего обучения работников Общества.

#### **Затраты на обучение сотрудников**

<b>Показатель</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Общий объем затрат на обучение сотрудников, тыс. тенге</b>	306 428	305 137
<b>Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге</b>	22 088	17 373

Правила также систематизируют действия и процедуры в сфере профессионального развития работников и эффективного использования бюджетных средств Общества.

Основные направления программ развития и обучения персонала:

- эксплуатация угольного котла/паровых турбин тепловых электростанций
- тренинги «наставничество» и «подготовка внутренних тренеров»
- программы MBA и EMBA
- курсы изучения английского языка
- семинары, тренинги и конференции по функциональной направленности деятельности персонала
- обучение и развитие Пула талантов/кадрового резерва



Реализация программ предусматривается как с отрывом, так и без отрыва от производства, с выдачей сертификата или квалификационного удостоверения.

#### **GRI 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6**

**Среднее количество часов обучения одного сотрудника в среднем по Компании, чел/ч**

2021	2022
49,5	35

**Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, чел/ч**

Показатель	2021	2022
Мужчины	39	41
Женщины	29	15

**Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям, чел/ч**

Показатель	2021	2022
Высший менеджмент	32,84	22,9
АУП	38,4	31,1
Производственный персонал	44,75	35,9
Обслуживающий персонал	1,4	1,2

#### **4.5.4.1. Таланты и кадровый резерв**

С целью сохранения и развития конкурентоспособности, проактивного реагирования на внешние и внутренние вызовы, наращивания потенциала перспективных и высокопрофессиональных работников, воспитания собственных управленческих кадров мы развиваем систему преемственности и управления талантами.

**В 2022 году в составе Кадрового резерва/Пула талантов числились 630 работников.**

Компания формирует единый кадровый резерв основываясь на принципах объективности, прозрачности, справедливости, добровольности и эффективности и в соответствии с Правилами по управлению талантами АО «Самрук-Энерго».

Совет директоров АО «Самрук-Энерго» и органы управления группы компаний уделяют повышенное внимание формированию и выполнению плана преемственности на руководящие позиции.

Процесс формирования и развития кадрового резерва тесно интегрирован с ежегодной оценкой деятельности работников, осуществляемой в соответствии с Правилами оценки деятельности работников АО «Самрук-Энерго», предусматривающими:

- комплексную (итоговую) оценку целей и компетенций, включающую самооценку, обзор навыков и потенциала, оценку и предоставление направлений по повышению эффективности деятельности и возможностям для развития
- ежеквартальный промежуточный обзор деятельности – мониторинг степени выполнения целей за отчетный период

По результатам оценки формируется Карта талантов, кадровый резерв, разрабатываются индивидуальные планы развития (ИПР) резервистов, развивается вовлеченное менторство, программы стажировок и преемственности.

Результаты итоговой оценки также являются основанием для принятия соответствующих решений при формировании изменении должностного оклада, а также выплат годовых премий. В 2022 году оценку результативности и развития карьеры получили 130 человек.

### GRI 404-3

#### Оценка результативности и развития карьеры сотрудников Компании

Показатель	2020	2021	2022
<b>Общее количество сотрудников, прошедших регулярную оценку эффективности и развития карьеры</b>			
<b>Мужчины (всего)</b>	<b>93</b>	<b>80</b>	<b>69</b>
<b>Руководители</b>	27	19	13
<b>Менеджеры</b>	66	61	56
<b>Женщины (всего)</b>	<b>71</b>	<b>67</b>	<b>61</b>
<b>Руководители</b>	11	8	5
<b>Менеджеры</b>	60	59	56
<b>Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры</b>			
<b>Мужчины (всего)</b>	<b>57%</b>	<b>54%</b>	<b>53%</b>
<b>Руководители</b>	29%	24%	19%
<b>Менеджеры</b>	71%	76%	81%
<b>Женщины (всего)</b>	<b>43%</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>
<b>Руководители</b>	15%	12%	8%
<b>Менеджеры</b>	85%	88%	92%

КЕЙС

#### Пул талантов

В рамках создания необходимых условий для обучения и развития кадрового резерва в Компании реализуется программа Пул талантов, основным принципом которой является целенаправленная подготовка руководящих кадров с целью обеспечения преемственности управления, а также предоставления сотрудникам возможности для развития и карьерного роста в группе компаний АО «Самрук-Энерго». В 2022 году в соответствии с индивидуальным планом развития программы Пул талантов девять сотрудников прошли обучение по теме «Эффективные коммуникации сквозь призму теории поколений». Также была организована встреча Пула талантов с членами Исполнительного органа.

#### 4.5.4.2. Взаимодействие с системой образования

С целью формирования надежного кадрового резерва Компания активно взаимодействует ведущими высшими учебными заведениями Казахстана. Мы участвуем в развитии дуального обучения. Кроме того, студентам и выпускникам вузов мы предлагаем пройти производственную и преддипломную практику на своих предприятиях с возможностью последующего трудоустройства. В 2022 году 372 студента прошли учебно-производственную практику в Компании, 172 студента прошли практику и стажировку.

Ключевые учебные заведения, с которыми сотрудничает Компания:

- КГКП «Экибастузский горно-технический колледж им. К. Пшенбаева»
- КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж»
- НАО «Экибастузский колледж инженерно-технического института им. академика Сатпаева»
- Экибастузский колледж инновационного Евразийского университета
- НАО «АУЭС им. Г. Даукеева»
- Алматинский государственный колледж энергетики и электронных технологий
- НАО «Казахский агротехнический университет имени Сакена Сейфуллина»
- НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»
- НАО «Торайгыров университет»
- НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»
- НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби»
- АОО «Назарбаев Университет»

## Кейс

### Республиканская олимпиада по физико-математическим дисциплинам

В 2022 году при поддержке АО «Самрук-Энерго» Алматинский университет энергетики и связи провел Республиканскую олимпиаду по физико-математическим дисциплинам. В олимпиаде приняли участие более 60-ти студентов из девяти технических вузов страны, а также будущие абитуриенты. Студенты ВУЗов соревновались в двух дисциплинах: «электроэнергетика» и «теплоэнергетика». Ученики выпускных классов продемонстрировали свои знания в физике и математике. Оплата стипендий победителям олимпиады проводилась в соответствии с Положением о Республиканской олимпиаде по физико-математическим дисциплинам среди будущих энергетиков<sup>23</sup>.

#### 4.5.5. Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Одним из приоритетных направлений Компании является внедрение высоких этических стандартов и построение эффективной корпоративной культуры.

Основные ценности корпоративной культуры АО «Самрук-Энерго»:

- наставничество
- надежность
- справедливость
- профессионализм

В 2022 году в рамках укрепления корпоративных ценностей Компании через внедрение культуры признания и благодарности был организован и проведен корпоративный тренинг на тему «Культура признания и благодарности» как для руководителей (СЕО-1, СЕО-2) так и для специалистов (СЕО-3).

В ходе данного обучения работники Компании освоили техники благодарности и позитивной обратной связи (мотивирующей, развивающей), определили зоны для развития в части нематериальной мотивации сотрудников через культуру признания и благодарности, а также выработали общие решения и возможные инструменты/техники для формирования культуры признания и благодарности в Компании и своих командах.

<sup>23</sup> Протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №14 от 15.10.2015 года.

#### **Основные каналы коммуникации:**

- Корпоративный [внутренний портал](#)
- Корпоративная информационная рассылка
- Корпоративные страницы в социальных сетях: [Instagram](#), [Facebook](#), Twitter, [YouTube](#)

На страницах социальных сетей публикуются новости Компании, размещается информация о проектах и инициативах в сфере социальной политики Группы.

#### **4.5.6. Корпоративное волонтерство**

Для повышения вовлеченности сотрудников, морального удовлетворения от выполнения добрых дел, укрепления команды мы активно развиваем и поддерживаем различные программы корпоративного волонтерства.

#### **Ключевые мероприятия в рамках корпоративного волонтерства в 2022 году:**

- экологическая акция по уборке мусора
- оказание помощи жителям г. Экибастуз в условиях чрезвычайной ситуации – аварии на ТЭЦ. Организованная работа велась в двух направлениях: волонтеры Компании помогали людям не замёрзнуть, обеспечивая их обогревателями, горячей пищей и теплыми вещами, а наши специалисты-энергетики помогали устранять аварию на городской ТЭЦ
- благотворительное мероприятие «Елка желаний» для детей с онкологическими заболеваниями
- благотворительный турнир по шахматам
- молодежный совет «Jas Energy» организовал Книжный клуб и совместно с Омбудсменом Компании провел акцию «Соберем детей в школу»

#### **4.5.7. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

В соответствии со Стратегией развития на 2022-2031 гг. мы нацелены стать ключевым и наиболее привлекательным работодателем в регионах нашего присутствия. Нашими основными приоритетными направлениями развития в социальном аспекте в рамках внедрения принципов ESG и станут:

- повышение уровня социальной ответственности и следование принципам Глобального договора ООН
- внедрение высоких этических стандартов, развитие системы ценностей и построение корпоративной культуры, основанной на доверии, инвестирование в человеческий капитал и профессиональное развитие
- обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании (рост вовлеченности персонала, регулирование социально-трудовых отношений по принципу социального партнерства и социальной ответственности)
- социальная защищенность (недопущение дискриминаций, нарушений соблюдения прав человека, соблюдение равных прав и возможностей)
- следование принципам гендерного равенства (увеличение количества женщин среди работников и в составе кадрового резерва, обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях)

- контроль текучести кадров, удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров (управление талантами, развитие внутренних компетенций)
- развитие HR-брендинга, в том числе, внедрение подхода к формированию EVP (ценностное предложение работодателя) и утверждение Дорожной карты (плана мероприятий) по построению EVP АО «Самрук-Энерго»
- улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение ее результативности (прозрачность отчетов по реализуемым инцидентам с целью недопущения случаев с более тяжелыми последствиями – смертельных случаев, аварий), повышение культуры безопасности и эффективности контроля системы управления охраной труда через вовлеченность персонала и с использованием международных стандартов.

## **4.6. Создание безопасных условий труда**

### **4.6.1. Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности GRI 2-25, 3-3**

Для электроэнергетического холдинга «Самрук-Энерго» неукоснительное соблюдение норм и правил промышленной безопасности, обеспечение и поддержание безопасных условий труда персонала и подрядчиков – главный приоритет при осуществлении производственной деятельности. Свою деятельность мы ведем в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и добровольно принятыми на себя обязательствами в соответствии с международным стандартом ISO 45001.

АО «Самрук-Энерго» стремится исключить несчастные случаи и аварийные ситуации и последовательно работает над обеспечением безопасных условий труда, распространением культуры безопасности, продвижением принципов здорового образа жизни, внедрением новых передовых технологий.

#### **Цели АО «Самрук-Энерго» в области ОТ и ПБ:**

- повышение эффективности деятельности с постоянным совершенствованием корпоративной системы менеджмента и ее процессов
- соблюдение всех применимых норм и требований в области эффективного управления охраной здоровья и безопасности труда, установленных законодательством, международными стандартами и лучшей мировой практикой
- обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, устранение опасностей и снижение рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и заинтересованных сторон, прилагая все возможные усилия на предупреждение и устранение их возможных причин
- использование современных видов оборудования, новой техники и технологии, средств коллективной и индивидуальной защиты
- проведение консультации с персоналом и обеспечение их участия в деятельности по охране здоровья и безопасности труда

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию стратегии и целей в области охраны труда и промышленной безопасности, определив необходимость пересмотра стратегии/политики. Был разработан План мероприятий по управлению вопросами охраны труда, развития культуры безопасности и защиты окружающей среды на 2022-2023 годы, в качестве мотивационных ключевых показателей деятельности для первых руководителей предприятия.

В соответствии с Планом во всех ДЗО Общества реализовывались мероприятия по достижению нулевого травматизма, введена система индивидуальной ответственности, Дорожная карта и Планы корректирующих действий, выполнялся комплекс организационных и профилактических мер. В 2022 году мероприятия согласно Плана выполнены на 100%.

Приоритетные направления политики АО «Самрук-Энерго» по снижению производственного травматизма и улучшения условий труда персонала:

- улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда, повышение ее результативности (прозрачность отчетов по реализуемым инцидентам с

целью недопущения случаев с более тяжелыми последствиями (смертельных случаев, аварий)

- повышение культуры безопасности через вовлеченность персонала в систему управления охраной труда и повышение эффективности контроля системы управления охраной труда с использованием международных стандартов

Принципы и правила политики АО «Самрук-Энерго» по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда персонала обязательны к выполнению всеми работниками и подрядными организациями.

### **Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью GRI 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.2, 12.14.4, 12.14.9**

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности АО «Самрук-Энерго» охватывает 100% работников АО «Самрук-Энерго» и персонала подрядных организаций. Система основана на требованиях законодательства Республики Казахстан, принципах АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и охраны окружающей среды и комплекса других корпоративных документов.

Основные регламентные документы, определяющие принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности Общества:

- Политика АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и охраны окружающей среды
- Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы
- Стандарт «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда»
- Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению»
- Правила предоставления информации при возникновении несчастных случаев

**15 декабря 2022 года Правление Общества утвердило корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью для группы Фонда АО «Самрук-Қазына». Документ проходит процедуру согласования Правлением АО «Самрук-Энерго».**

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности осуществляется на всех уровнях Компании.

### **Перечень информации по службе производственной безопасности АО «Самрук-Энерго»**

<b>Наименование необходимых данных</b>	<b>Показатель*</b>
Количество специалистов в центральном аппарате/корпоративной центре ПК:	3
<i>по охране труда</i>	3
<i>по промышленной безопасности</i>	-
<i>по пожарной безопасности</i>	-
<i>другие направления</i>	-
Количество специалистов в ДЗО:	119
<i>по охране труда</i>	78
<i>по промышленной безопасности</i>	18,5
<i>по пожарной безопасности</i>	13,5
<i>другие направления</i>	11

Соотношение работников служб производственной безопасности к одному работнику Компании	Общая численность работников – 16 802. Количество специалистов – 105. Соотношение работников служб ПБ к одному работнику – 160.
--	---

*\*Примечание. Не учитываются работники службы охраны окружающей среды*

Общую координацию работ по совершенствованию системы обеспечения производственной безопасности в Обществе и ДЗО осуществляет Управляющий директор по HSE, напрямую подчиняющийся Председателю Правления Общества.

Функции по предотвращению нарушений норм и правил ОТ и ПБ, оперативное реагирование на происшествия, а также мониторинг, анализ и контроль рисков в области производственной безопасности выполняет Департамент производственной безопасности, курируемый Управляющим директором по HSE. Службы производственной безопасности ДЗО находятся в подчинении Первого руководителя. Для поддержания эффективности и своевременного внедрения необходимых изменений в систему управления вопросами охраны труда Компания на постоянной основе проводит анализ квалификационного состава служб производственной безопасности ДЗО Общества.

Под руководством Председателя Правления при участии главных директоров и первых руководителей ДЗО, ежеквартально проводятся совещания, направленные на повышение культуры безопасности, предупреждение аварий и травматизма.

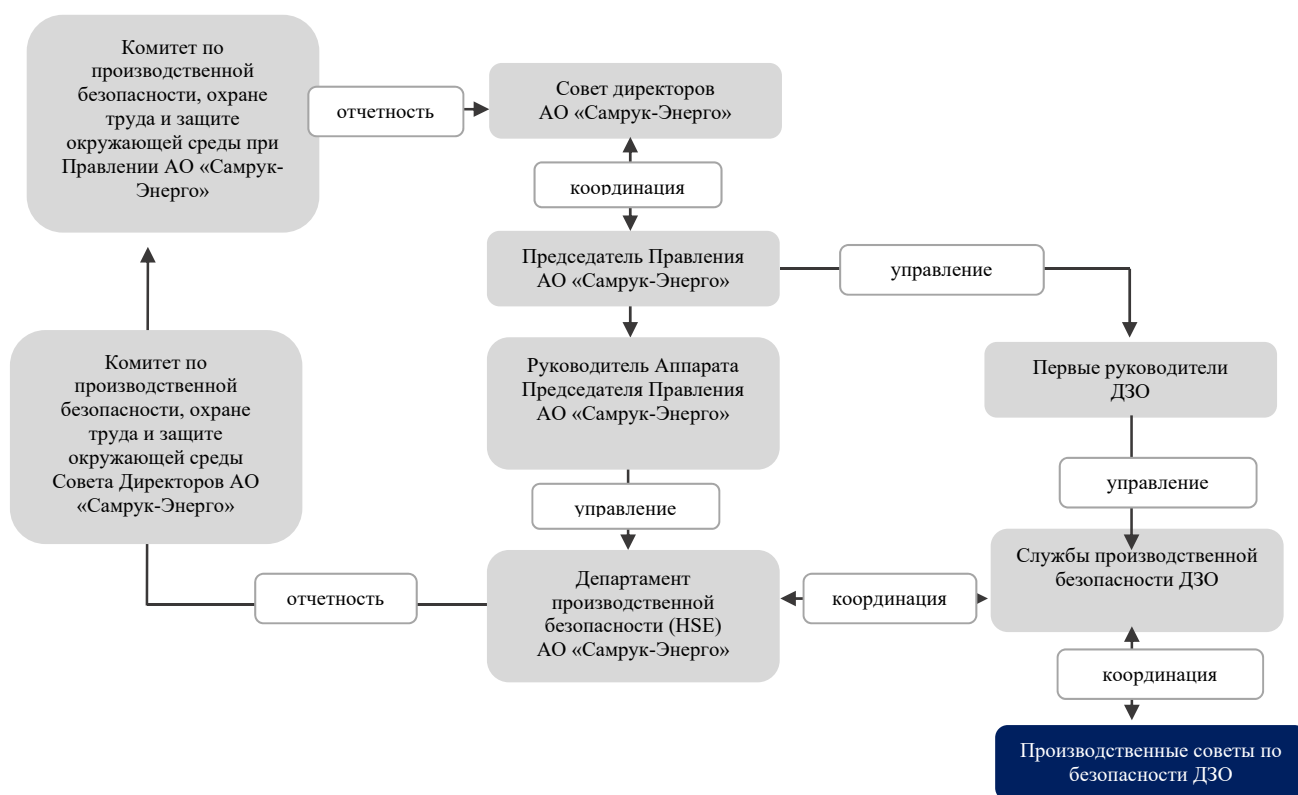
Комитеты по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды обеспечивают углубленную и качественную проработку вопросов в области ПБ и ОТ, осуществляют контроль результативности выполнения мероприятий. На основе анализа данных Совет директоров и Правление рассматривает и утверждает отчеты по производственной безопасности и управлению рисками. В обязанности Комитетов, в частности входит соблюдение требований конфиденциальности.

В отчетном периоде каждый из Комитетов провел по четыре заседания. Среди вопросов, рассматривались ежеквартальные отчеты о работе в области безопасности и охраны труда, а также о производственном травматизме.

По всей группе предприятий АО «Самрук-Энерго» функционируют производственные советы по безопасности и охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и персонала, включая технических инспекторов по охране труда. В 2022 году производственные советы провели 104 заседания по вопросам производственной безопасности при участии представителей персонала.



## Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



### 4.6.2. Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда GRI 403-2, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3

Управление рисками в сфере ОТ и ПБ, один из принципов и неотъемлемая часть не только системы управления охраной труда и безопасности, но и корпоративной системы управления рисками в целом. В Компании внедрен Стандарт «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды», регламентирующий выявление, оценку рисков и опасных факторов для жизни и здоровья персонала.

#### Алгоритм идентификации и оценки рисков

1. Идентификация источников опасностей
2. Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков
3. Утверждение источников опасностей и состава комиссии
4. Проведение идентификации и оценки рисков
5. Согласование проведенной оценки рисков
6. Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков
7. Согласование разработанных мер
8. Утверждение паспорта риска

В работу по идентификации происшествий вовлечен каждый сотрудник Компании. Информация о подобных событиях может быть сообщена сотрудниками по действующим

каналам коммуникации или непосредственно линейному руководителю. По всем выявленным случаям происшествий проводятся расследования и принимаются необходимые меры.

В процессе развития корпоративной культуры безопасности АО «Самрук-Энерго» делает все, чтобы повышать уровень компетенций сотрудников в области управления рисками. Наши сотрудники уполномочены приостанавливать или прекращать работу, в случае несоответствия рабочего места нормам и правилам ОТ и ПБ и/или возникновения рабочей ситуации, которая может повлечь травмирование и/или ухудшение здоровья.

В целях мотивации и вовлечения персонала в программы ОТ и ПБ поощряются личные инициативы сотрудников, направленные на повышение уровня безопасности на рабочих местах. Так, в АО «Самрук-Энерго» на базе стандарта «Мотивация персонала к безопасному поведению» внедрена программа денежной мотивации/поощрения персонала с помощью, которой работники могут сообщить об опасности и опасных ситуациях, связанных с работой. В отчетном периоде было поощрено 816 сотрудников.

Для оценки и предотвращения возможных рисков в области ПБ и ОТ в Компании внедрена практика проведения плановых и внеплановых проверок соблюдения требований в области ПБ и ОТ. Так, в отчетном периоде в Корпоративном центре/Центральном аппарате ПК в ДЗО/филиале было проведено 12 плановых и 5 внеплановых проверок, на соответствие требованиям в области ПБ в ходе которых выявлено 300 несоответствий, 252 из которых были устранены. Было проведено 1 338 внутренних аудитов в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области ПБ, количество выявленных несоответствий составило – 6 031 из них было устранено – 5 910. Помимо того, проведено 39 проверок ПБ предприятий Общества государственными органами, в том числе в сфере ОТ, пожарной и промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологического состояния. По результатам выявлено 463 несоответствия, 387 – устранено. По итогам проверок разработаны планы корректирующих мероприятий.

#### **4.6.2.1. Расследование происшествий, связанных с реализацией рисков**

##### **GRI 403-2, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3**

Процедура расследований несчастных случаев и аварий на предприятиях Общества проводится на основе и в соответствии с указанными документами. АО «Самрук-Энерго» своевременно передает информацию по каждому несчастному случаю с потерей трудоспособности в уполномоченный государственный орган. В случае групповых несчастных случаев или несчастных случаев с тяжелым (смертельным) исходом в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан проводится специальное расследование с участием государственного инспектора по труду.

Кроме того, Компания проводит дополнительное внутреннее расследование по определению коренных причин, повлекших наступление несчастного случая по методикам «Дерево причин» и «5 почему». Результаты внутренних расследований обсуждаются на ежеквартальных совещаниях с участием Председателя Правления и первых руководителей ДЗО. Информирование всех ДЗО о результатах расследования осуществляется в формате информационных отчетов, ежеквартальных совещаний и ретроспектив о травматизме, содержащих детальное описание произошедших несчастных случаев, их причин и принятых Обществом мерах.

Для расследования инцидентов, связанных с работой, включая процессы выявления опасностей и оценки рисков, связанных с инцидентами, определения корректирующих действий с использованием иерархии мер контроля и определения улучшений, необходимых в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью в Компании внедрен стандарт «Учёт и расследование происшествий».

#### **4.6.3. Инвестиции в безопасность**

Повышение уровня охраны труда требует не только системного подхода, но и инвестиций. Высокий уровень инвестиций в сферу охраны труда и промышленной безопасности подтверждает нашу ответственную позицию в вопросах обеспечения безопасности жизни и здоровья персонала.

В 2022 году затраты Компании на мероприятия в области ОТ и ПБ составили 3,789 млрд тенге.

#### **Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге**

<b>Показатель</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности	3,126	4,336	3,789

#### **Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве**

В Компании ведется системная работа по повышению защищенности сотрудников и внедрению на производстве культуры безопасного труда. Весь персонал АО «Самрук-Энерго» обеспечен средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

**860 млн тенге направлено на закупку средств индивидуальной защиты в 2022 году.**

#### **4.6.4. Инициативы и проекты в области безопасности**

Важной составляющей деятельности Компании является мониторинг и внедрение лучших мировых практик в области промышленной безопасности и охраны труда. Это связано с нашим стремлением защитить своих сотрудников и максимально повысить их безопасность. Так, в рамках Концепции единой автоматизированной системы регистрации инцидентов и нарушений в области безопасности и охраны труда в 2022 году продолжилась реализация пилотных проектов «Безопасное производство» и «Визуализация управления эффективностью», направленных на снижение уровня производственного травматизма и повышение уровня культуры безопасности сотрудников, а также повышения информированности руководителей высшего звена по вопросам ПБ и ОТ.

Компания продолжила реализацию проекта SKE 01.01. «Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью», направленного на повышение культуры безопасности и вовлеченности персонала в вопросы охраны труда, а также снижение показателей травматизма (LTIFR, LDR) на 30% в течение трех лет после реализации проекта. Новая модель на основе передовых практиках HSE призвана усовершенствовать организацию процесса анализа эффективности системы управления в области предотвращения травматизма. Обеспечить переход на риск-ориентированный подход и внедрение корпоративных стандартов. В 2022 году был реализован заключительный этап внедрения на предприятиях ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «МГЭС», АО «ШГЭС», АО «ПВЭС», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «SGE».

## **Мероприятия, осуществляемые Обществом для повышения эффективности деятельности в сфере ОТ и ПБ:**

- мониторинг занятости персонала во вредных условиях труда (аттестация рабочих мест, производственный контроль)
- контроль обеспеченности средствами индивидуальной и коллективной защиты
- осуществление методической и информационной помощи ДЗО
- мониторинг системы прозрачной регистрации несчастных случаев на производстве
- мониторинг системы индивидуальной ответственности (талоны безопасности)
- контроль за проведением лидерских поведенческих аудитов безопасности
- идентификация опасностей и оценка значимости рисков
- разработка механизмов поощрения за сообщения о потенциально-опасных происшествиях
- проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин произошедшего
- учет и расследование потенциально-опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям
- проведение семинар-совещаний на производственных объектах со специалистами подразделений, курирующими вопросы охраны труда в ДЗО Общества
- контроль обучения первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH
- разработка Концепции единой автоматизированной системы регистрации инцидентов и нарушений
- проведение конкурсов в области ПБ и ОТ по всем ДЗО Общества

**Кейс**

### **Год безопасности и охраны труда**

2022 год по группе компаний АО «Самрук-Энерго» был объявлен годом «Безопасности и охраны труда». На всех предприятиях были организованы различные мероприятия, нацеленные на повышение эффективности безопасного производства и охраны труда, проводилось обучение персонала и пропагандирование безопасного производства.

24-25 ноября АО «АлЭС» приняло участие в Республиканских командно-штабных учениях «Кыс-2022». Учения проходили на базе оперативного штаба ДЧС города Алматы и в производственных департаментах ТЭЦ-1 имени Б. Оразбаева, ТЭЦ-3 и ЗТК. В рамках учений отработывались сценарии возможных чрезвычайных ситуаций: ликвидация пожара в резервуаре для мазута и производственном здании цеха, эвакуация «пострадавших» работников с 80-метровой дымовой трубы и вспомогательного здания, восстановление линий электропередач и оказание медицинской помощи «пострадавшему», поисково-спасательные работы кинологами в «обрушенном» здании турбинного цеха, аварийно-восстановительные работы на газопроводе, аварийно-восстановительные работы магистрального трубопровода.

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» провела месячник безопасности и охраны труда: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Ко всемирному Дню охраны труда проведены различные конкурсы:

- Лучший участок (цех) в области охраны труда и техники безопасности

- Лучший видеоролик
- Лучший информационный стенд на тему проекта SKE.01.02.P «Безопасное производство»

#### 4.6.5. Производственный травматизм

##### GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

АО «Самрук-Энерго» предпринимает все необходимые меры для реализации поставленных целей в достижении нулевого травматизма. Работники информируют об опасных производственных факторах и потенциально-опасных происшествиях через автоматизированную систему «Безопасное производство» на базе платформы ASPANS посредством мобильного приложения или ПК, что помогает следить за функционированием системы охраны труда и промышленной безопасности на территории станции. В Компании разработан Стандарт «Мотивация персонала к безопасному поведению», который определяет единые требования к оценочно-мотивационной системе безопасного поведения работников, что стимулирует работников к прозрачной системе информирования об опасных производственных факторах и потенциально-опасных происшествиях. Вместе с тем, по группе компаний АО «Самрук-Энерго» действует Линия инициативного информирования («горячая линия»). В соответствии с лучшими международными практиками и для защиты интересов осведомителей, «горячая линия» администрируется независимой компанией. Все жалобы и обращения, поступившие на «горячую линию» рассматриваются профессионально и конфиденциально, с гарантией защиты заявителя от преследований в соответствии с действующей в Компании Политикой инициативного информирования. Однако, несмотря на осуществление профилактических и корректирующих мер, в 2022 году на предприятиях Группы было зарегистрировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

К сожалению, в 2022 году были зафиксированы несчастные случаи со смертельным исходом среди сотрудников Общества. Компания искренне переживает тот факт, что в результате несчастных случаев погибли четыре сотрудника, несмотря на стремление АО «Самрук-Энерго» добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Общество приносит соболезнования родным и близким наших коллег и глубоко сожалеет об этих невозможных утратах.

#### Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	4
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	0,13
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	7	4	4
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,24	0,13	0,13
Общее количество зафиксированных производственных травм	8	6	10

Коэффициент частоты производственного травматизма	0,27	0,19	0,3355
Количество отработанных часов <sup>24</sup>	29 163 679	30 939 340	29 804 062

**Частота производственного травматизма персонала, не являющегося штатными сотрудниками АО «Самрук-Энерго», но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией**

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	0	2
Общее количество зафиксированных производственных травм	0	0	3

Все несчастные случаи были тщательно расследованы. По результатам расследования несчастных случаев было разработано 59 корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение подобных происшествий в будущем. В частности, включающих повышение надежности техники, работу с персоналом и организационные меры.

Опасные риски выявляются согласно требованиям стандарта предприятия «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда». Перед допуском к работе, уполномоченными лицами, проводится анализ безопасности работ, анализ опасности на рабочем месте оформляется на специальном бланке. Ежегодно в группе компаний Общества разрабатывается реестр рисков.

Согласно выявленным рискам, разрабатываются планы мероприятий по управлению значимыми рисками и корректирующие действия в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

**GRI 3-3, 2-27**

**Перечень информации по идентификации опасностей, оценка рисков и расследование происшествий АО «Самрук-Энерго»**

Наименование необходимых данных	2021	2022
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	40	92
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний внутренними формированиями	620	650
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров/возгораний с привлечением государственных противопожарных служб	7	9
Количество проведенных учебных тревог по плану ликвидации аварии	29	30

<sup>24</sup> Множитель 200,000 получен как 50 рабочих недель по 40 часов для 100 сотрудников.

Количество проведенных противоаварийных тренировок по плану ликвидации аварии	1 052	1 081
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК (СЕО, СЕО-1, СЕО-2), ДЗО (ГД, зам ГД, директор департамента/службы, руководителем структурных подразделений)	1 819	3 911
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ другими работниками	1 838	3 047
Количество проведенных аудитов Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствия требованиям в области производственной безопасности	14	15
Количество выявленных несоответствий при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	225	300
Количество устраненных несоответствий, выявленных при аудите Корпоративным центром/Центральным аппаратом ПК в ДЗО/филиалом на соответствие требованиям в области производственной безопасности	222	252
Количество проведенных внутренних аудитов в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	983	1 338
Количество выявленных несоответствий внутренним аудитом в ДЗО/филиале на соответствие требованиям в области производственной безопасности	2 503	6 031
Количество проведенных проверок государственными органами по производственной безопасности	39	39
<i>Охрана труда</i>	5	3
<i>Пожарная безопасность</i>	16	20
<i>Промышленная безопасность</i>	4	6
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	14	8
<i>Другое (указать)</i>	7	11
Количество устраненных несоответствий, выявленных государственными органами по производственной безопасности	784	387
<i>Охрана труда</i>	33	19
<i>Пожарная безопасность</i>	429	252
<i>Промышленная безопасность</i>	157	46
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	60	24
<i>Другое (указать)</i>	61	42
Количество и сумма оплаченных штрафных санкций в отношении ПК государственными органами по производственной безопасности	237 994,405	1 545 063,695
<i>Охрана труда</i>	0	0
<i>Пожарная безопасность</i>	233 218,755	1 534 450,4
<i>Промышленная безопасность</i>	656,325	765,75
<i>Санитарно-эпидемиологическое состояние</i>	3 098,375	9 847,545
<i>Другое (указать)</i>	1 020,95	0

Мы внимательно анализируем структуру и причины производственного травматизма. Наиболее опасными с точки зрения травматизма участками при осуществлении производственной деятельности Общества являются площадки обслуживания и токоведущие части. При этом среди причин несчастных случаев: недостаточная идентификация опасностей и оценки риска, падение с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, личная неосторожность пострадавшего, неудовлетворительная организация рабочего процесса, ненадлежащий контроль линейного персонала, а также прямое нарушение правил ПБ и ОТ.

### GRI 403-9

#### Типы травм среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Наименование травм	2020	2021	2022
Химический ожог, термический ожог	0	0	1
Ушиб	1	2	2
Травматическая ампутация	1	0	0
Электротравмы (термические ожоги)	1	0	1
Переломы	1	3	1
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	4	1	3
Травма глаз	0	0	1
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	0	0	1
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

С целью снижения риска травматизма в 2022 году Общество осуществляло контроль Плана корректирующих мероприятий, разработанных в ходе расследования несчастных случаев, а также улучшило систему охраны труда путем повышения культуры безопасности персонала.

### GRI 3-3

#### Меры по профилактике производственного травматизма:

- донесение обстоятельств и причин несчастных случаев до сведения всех работников
- проведение внеплановых инструктажей всего производственного персонала
- проведение внеочередных проверок знаний ПТЭ, ПТБ, инструкций по безопасности и охране труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай
- проведение ежемесячных «Дней техники безопасности» с участием первых руководителей предприятий с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений
- проведение комплексных обследований оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда с разработкой планов мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами
- обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам ПБ и ОТ
- проведение на всех предприятиях перед началом ремонтных кампаний семинаров-совещаний с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в пять лет)



- замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала
- внедрение практики проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности
- актуализирована карта/реестры рисков на рабочих местах, с учетом проведения дополнительных тренингов/обучения персонала по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков

#### 4.6.6. Охрана здоровья

##### GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

При осуществлении профессиональной деятельности на предприятиях Общества основные опасности для возникновения профессиональных заболеваний состоят в повышенной запыленности помещений, шуме и вибрации. Данные показатели определяются и постоянно контролируются путем замера на рабочих местах.

В 2022 году по Компании случаев заболеваний персонала, связанного с производственной деятельностью не зарегистрировано.

Мы провели лабораторные исследования и аттестацию рабочих мест – определив рабочие места с вредными и опасными условиями труда, а также осуществили производственный контроль рабочих мест.

Общая численность постоянного медперсонала в ДЗО Общества – 31 работник, также медицинский персонал работает с Компанией по договорам. ДЗО Общества и Корпоративный центр ежегодно на тендерной основе заключает договора страхования работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

Затраты на мероприятия по сохранению здоровья персонала и предупреждению заболеваний, согласно законодательным требованиям, утверждаются ежегодно в плане развития Компании.

#### Перечень информации по укреплению здоровья и профессиональным заболеваниям работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2021	2022
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	13	18
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	3	1
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 021	2 060
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 497	14 679
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	14 282	13 877
Количество работников, имеющих добровольное медицинское страхование от работодателя	308	310

Для контроля за состоянием здоровья сотрудников проводятся регулярные медицинские осмотры. В отчетном периоде обязательный периодический медицинский осмотр прошли 13 877 работников. По его результатам персонал с хроническими заболеваниями был обеспечен своевременным лечением и реабилитацией. Сотрудники, имеющие потребность в ограничениях по условиям труда, ограничивались согласно рекомендациям врачебной комиссии. Персонал, задействованный на вредных работах, обеспечивался усиленным питанием – молоком или равноценными пищевыми продуктами. По программе корпоративного оздоровления проводилось санаторно-курортное лечение персонала.

Кроме того, согласно результатам периодического медицинского осмотра, разработан план оздоровительных мероприятий:

- организовано диспансерное наблюдение работников с хроническими заболеваниями с целью своевременного лечения и реабилитации
- организовано санаторно-курортное лечение работников, страдающих хроническими заболеваниями согласно рекомендации врачебной комиссии
- лица, не имеющие профпригодности направлялись на дообследование, обеспечивались ограничения по условиям труда работникам, имеющим ограничения согласно заключения врачебной комиссии

Помимо регулярных медосмотров, все работники, задействованные в работах с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят предсменные и послесменные медицинские освидетельствования.

Для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье, напрямую связанного с производственной деятельностью, Общество, на постоянной основе, проводит профилактические мероприятия направленные на сохранение здоровья персонала. Так, АО «Самрук-Энерго» на регулярной основе проводит вакцинацию своих сотрудников. В 2022 году Компания продолжила выполнять профилактические меры по недопущению распространения COVID-19, среди которых термометрия и соблюдение масочного режима.

Проводит мониторинг состояния болеющих сотрудников на базе приложения «Ashyq». Для входа в общественные места работники посредством «Ashyq» сканируют специальный QR-код и предъявляют его на входе, при этом рейтинг риска, указанный в приложении, показывает статус ревакцинации сотрудника.

#### **4.6.7. Оценка системы охраны труда и производственной безопасности подрядчиков** **GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9**

Мы понимаем, что привлечение подрядчиков к участию в процессах охраны труда и промышленной безопасности, а также их включение в систему управления ОТ и ПБ имеют важное значение для обеспечения общего высокого уровня безопасности.

Основным регламентирующим документом в этой сфере является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», в котором объединены базовые требования к подрядным организациям по системам управления ОТ и ПБ. Кроме того, в соответствии с данным документом Общество проводит аудит безопасности и охраны труда как потенциальных, так и действующих подрядчиков, в части выявления основных причин

происшествий и несчастных случаев, а также неудовлетворительной организации рабочих мест.

**Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности охватывает 100% персонала подрядных организаций, задействованных на предприятиях Компании.**

В Компании для всех подрядчиков предусмотрена система штрафных санкций за нарушение правил ПБ и ОТ. Список штрафов, включая прекращения сотрудничества, изложен в договоре с подрядными организациями.

Так, в отчетном периоде проведено 39 аудитов подрядных организаций на соответствие требованиям ПБ и ОТ, в результате которых выявлено 449 несоответствий. Обществом выставлено 101 штраф в отношении подрядных организаций за нарушение требований в области ПБ и ОТ на общую сумму в 2,2 млн тенге.

#### **4.6.8. Информирование и обучение персонала** **GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6**

Основными процессами по охране труда являются: оценка профессиональных рисков; проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников; проведение обучения работников; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и пр. Хорошие условия труда относятся к основным правам человека и основополагающим принципам достойного труда. Одним из основных принципов управления охраной труда является закрепление соответствующей ответственности за руководством высшего и среднего звеньев, что предполагает действенное участие всех сотрудников на всех уровнях предприятия и определение обязанностей каждому из них. Работники осуществляют право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через профсоюзы.

АО «Самрук-Энерго» повышает уровень знаний и навыков персонала в области охраны труда и производственной безопасности. Обучение по охране труда проходят все категории сотрудников. Все программы обучения разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства отдельно для каждой специальности и делятся на групповые и индивидуальные.

Весь производственный персонал Компании прошел обучение в области охраны и обеспечения безопасности труда.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» обучаются по следующим направлениям:

- производственная безопасность
- охрана труда
- пожарная безопасность
- оказание первой доврачебной помощи
- безопасное вождение
- другие профессиональные программы

Весь персонал предприятия проходит обязательное обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) по профессиям и смежным профессиям, с выдачей сертификата учебным центром, либо учебным центром самого предприятия.

**В 2022 году 22 344 работников Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности.**

Компания старается постоянно повышать осведомленность сотрудников в вопросах ОТ и ПБ. Для этого используются такие инструменты, как специально разработанные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Кроме того, весь персонал информируется об опасных производственных факторах и потенциально-опасных происшествиях через автоматизированную систему «Безопасное производство» посредством мобильного приложения или ПК, что позволяет следить за функционированием системы ОТ и ПБ на территории предприятий.

#### **Обучение работников в области производственной безопасности**

<b>Обучение</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	17 671	22 344
по охране труда	5 502	7 523
по промышленной безопасности	10 341	12 291
по пожарной безопасности	5 540	4 535
другие направления	3 040	4 237
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	200	236
по охране труда	11	82
по промышленной безопасности	0	0
по пожарной безопасности	0	0
другие направления	262	294
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	60	73
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	1	7
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	4
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	0	25

#### **4.6.9. Обеспечение противопожарной безопасности**

Все предприятия, входящие в группу компаний АО «Самрук-Энерго», обеспечены первичными средствами пожаротушения: переносными и передвижными огнетушителями, оборудованы пожарными кранами, обеспечены ящиками с порошковым составом (песок), а также огнестойкими тканями (кошма, войлок и т. п.).

**В 2022 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» – не зафиксировано.**

Контролирующие государственные органы, представители АО «Самрук-Энерго», а также специалисты охраны труда всех предприятий Общества при плановых и внеплановых проверках проводят контроль за наличием исправных средств пожаротушения.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» регулярно проходят тренинги и участвуют в учениях. В 2022 году внутренними формированиями проведено 650 учений по предотвращению пожаров/возгораний, а также 9 учений по предотвращению пожаров/возгораний с привлечением государственных противопожарных служб.

#### **4.6.11. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

В 2023 году Компания продолжит выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в области ОТ и ПБ с постоянным совершенствованием корпоративной системы менеджмента и ее процессов, в том числе:

- обучение по курсу «Культура безопасного труда» производственного персонала, международным стандартам в области БиОТ
- привлечение первых руководителей к вопросам БиОТ путем проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности
- работу над цифровизацией процессов HS и пр.

## 4.7. Содействие социально-экономическому развитию

### GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1

АО «Самрук-Энерго» играет важную роль в инфраструктуре страны, обеспечивая электроэнергией около 19 миллионов потребителей. Мы содействуем занятости населения, создавая и поддерживая более 17 тысяч рабочих мест по всему Казахстану. Мы также содействуем экономическому развитию регионов, вступая в справедливые партнерские отношения с нашими поставщиками и подрядчиками.

Наш приоритет – улучшение качества жизни населения и поддержка социальных инициатив во всех регионах нашего присутствия. Социальная стратегия Компании направлена на создание среды и условий, в которых местные жители могут реализовывать свой потенциал и активно влиять на экономический и социальный рост. Мы инвестируем в инфраструктуру и знания, чтобы решать текущие задачи и привлекать необходимые ресурсы. Использование более чистой энергии из возобновляемых источников, сохранение биоразнообразия и рекультивация земель – все это помогает снизить негативное воздействие на окружающую среду регионов.

Социальную политику Компании определяет Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы, где одним из ключевых приоритетов нашего развития значится согласованность экологических, социальных и управленческих принципов.

За управление внешней социальной политикой и взаимодействие с местными сообществами отвечает Департамент корпоративного управления и устойчивого развития, и Департамент по управлению человеческими ресурсами, а также каждое структурное подразделение в рамках вида своей деятельности.

Основными регулирующими документами социальной стратегии Компании, являются Руководство в области устойчивого развития, Кадровая политика, Политика в области охраны труда и охраны окружающей среды, Кодекс корпоративного управления, Политика корпоративной системы менеджмента и др. корпоративные документы.

Мы ведем активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании, принимаем во внимание и учитываем интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях управления нашей деятельностью, разделяя основные положения принципа «предосторожности». Наша политика по взаимодействию с местными сообществами описывает подходы к определению заинтересованных сторон, обеспечению механизмов обратной связи и раскрытию информации (*подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»*).

Основными механизмами взаимодействия с местными сообществами являются:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно затронуты (будут затронуты) или могут быть заинтересованы
- планирование, с определением процедур на всех этапах подготовки и реализации, проведение консультаций
- раскрытие информации для принятия и понимания рисков/последствий, преимуществ, а также мониторинг и предоставление отчетности
- механизм подачи и рассмотрения жалоб

Характер и систематичность взаимодействия с заинтересованными сторонами варьируются в зависимости от характера/масштаба проекта, рисков/потенциальных негативных последствий, оказываемых на затронутые сообщества, уязвимые объекты окружающей среды и степени интереса со стороны общественности. В связи с новыми проектами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний с подготовкой соответствующих материалов, в рамках законодательства, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

#### 4.7.1. Социально-экономический вклад

В отчетном периоде мы последовательно реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укрепление имиджа социально ответственной Компании.

Общество вносит значительный вклад в благополучие и социально-экономическое развитие регионов своего присутствия за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов
- инвестиций в местные сообщества посредством пожертвований благотворительным и неправительственным организациям, исследовательским учреждениям, поддержания общественной инфраструктуры, прямого финансирования социальных программ, культурных и образовательных мероприятий
- обеспечения рабочими местами местного населения

#### GRI 203-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

**В 2022 году Компания профинансировала мероприятия и проекты, направленные на социально-экономическое развитие в регионах присутствия на общую сумму в – 46 млн тенге.**

#### 4.7.1.1. Экономическая устойчивость регионов

##### GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2

АО «Самрук-Энерго» создает экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной Компанией, поддерживает благополучие страны, выплачивая налоги, созданием рабочих мест и развития инфраструктуры.

По итогам 2022 года созданная экономическая стоимость составила 519 млрд тенге, распределенная экономическая стоимость – 419 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость – 102 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2023-2027 гг. в 2023 и 2024 годах планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

**Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн тенге**

Показатель*	2020	2021	2022	2023	2024
	факт	факт	факт	Прогноз	Прогноз
Созданная экономическая стоимость	382 199	465 806	520 350	594 777	684 955

Показатель*	2020	2021	2022	2023	2024
	факт	факт	факт	Прогноз	Прогноз
Поступления от продаж	380 990	463 690	517 254	591 385	683 767
Полученные вознаграждения (проценты)	1 209	2 116	3 096	3 391	1 188
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>312 894</b>	<b>363 943</b>	<b>407 694</b>	<b>474 684</b>	<b>568 914</b>
Операционные затраты	194 386	228 733	246 973	311 972	379 770
Заработная плата и социальные отчисления	43 700	50 327	63 625	66 683	70 584
Выплаты поставщикам капитала	32 571	32 702	30 453	27 755	38 437
Выплаты государству	42 152	52 149	66 518	68 019	79 867
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>69 305</b>	<b>101 862</b>	<b>112 656</b>	<b>120 093</b>	<b>116 040</b>

#### 4.7.2. Налоговые обязательства

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствуем общему развитию регионов страны.

В 2022 году Компания перечислила 54 681 миллионов тенге налогов, из которых 27% были распределены в местные бюджеты.

#### GRI 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.4

С целью регламентации налогового учета на принципах обязательности, определенности и единства налоговой системы в Компании внедрена Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго»<sup>25</sup>, разработанная на основе Налогового Кодекса Республики Казахстан и законодательных актов в сфере налогообложения РК, а также учитывающая требования международных стандартов финансовой отчетности.

Налоговая политика АО «Самрук-Энерго» утверждается Правлением Общества. Решение об изменении и дополнении в Налоговой политике принимает Правление Общества. Инициатором внесения изменений могут быть руководители структурных подразделений финансово-экономического блока. Контроль над внедрением требований осуществляет заместитель Председателя правления по финансам и экономике. Ответственность за управление и выполнение требований, за соответствие и достоверность представления информации несет директор Департамента финансового учета-Главный бухгалтер.

Изменения в Налоговой политике Общества могут быть инициированы в случаях: при внесении изменений в Налоговый Кодекс, влияющих на изменение в налоговом учете, а также если эти изменения приведут к более достоверному представлению событий и хозяйственных операций в налоговой отчетности Общества.

<sup>25</sup> Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго» введена в действие 1 января 2018 года на основании Закона РК «О введении в действие Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» №121-VI ЗРК от 25.12.2017 года.



Налоговая политика Компании соответствует общей бизнес-стратегии и подходу к корпоративному управлению и управлению рисками.

Подход к налогообложению заключается в полном соблюдении требований применимого налогового законодательства, договоров, нормативных актов и других налоговых инструкций, обеспечении надлежащего контроля за налоговым учетом и налоговой отчетностью.

Для поддержки и управления рисками во всех бизнес-подразделениях Компании внедрен процесс регулярного пересмотра политики и процедур управления рисками с целью учета новых разработок и внедрения передового опыта.

Текущие изменения в международном и местном налоговом законодательстве, а также меняющаяся практика применения этих законов в судах, могут привести к налоговым спорам и потенциальным дополнительным налоговым обязательствам, в связи с чем в Компании проводится непрерывный мониторинг и анализ внутреннего и международного налогового законодательства, прецедентного права, руководств и практики. Компания регулярно оценивает свои налоговые позиции, чтобы обеспечить их адекватного отражение в финансовой отчетности.

Налоговый учет в Компании ведется на основе данных бухгалтерского учета, который осуществляется Департаментом финансового и налогового учета в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»
- Международными стандартами финансовой отчетности
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом Министра финансов РК
- Корпоративной учетной политикой Общества
- Корпоративным планом счетов Общества
- Методическими рекомендациями, инструкциями, внутренними положениями и другими нормативными актами по организации и ведению бухгалтерского учета

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску – мы стремимся свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Мы стремимся снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством оказания должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств.

Наш подход основывается на управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет нам избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом нашей Налоговой политики.

#### **4.7.2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности**

### **GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6**

Компания ведет активный диалог с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налоговой деятельностью. Мы выступаем за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.

В связи с налоговыми рисками, возникшими в ходе реализации проекта КГД МФ РК «Горизонтальный мониторинг», была проведена работа с государственными органами по уточнению правильности отнесения оборудования для выработки и преобразования электрической энергии в соответствии с Классификатором основных фондов к Группе «Оборудование», в результате которой было дано положительное для Компании заключение.

Также Компания принимает участие в обсуждениях по внесению поправок в Налоговый кодекс в части НДС, КПП у источника выплат. Предложения внесены для обсуждения вопросов по включению в Новый налоговый кодекс.

При осуществлении своей деятельности Компания не использует недобросовестных схем уклонения от уплаты налогов.

### **GRI 207-3**

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение: на электронную почту [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz), в WhatsApp 8 771 191 88 16, по телефону 8 800 080 47 47, либо воспользоваться формой обратной связи на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline>

#### **4.7.2.2. Налоговые льготы**

АО «Самрук-Энерго» регулярно проводит анализ в отношении применимости налоговых льгот, предусмотренных законодательством, к инвестиционным проектам Компании и ДЗО поскольку они являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулируют экономический рост.

Так, с 2012 по 2021 годы в соответствии с инвестиционным соглашением<sup>26</sup> и Постановлением Правительства РК<sup>27</sup> АО «Мойнакская ГЭС» имела преференции, связанные с освобождением от корпоративного подоходного налога.

#### **4.7.3. Развитие местных сообществ**

##### **GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2**

Мы обеспечиваем реализацию различных проектов и программ, нацеленных на социально-экономическое развитие регионов присутствия и вовлечение местных сообществ. Основу нашей работы составляют программы и проекты, ежегодно формирующиеся с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон и отражающие цели Компании в отчетном периоде, в том числе и Цели в области устойчивого развития ООН.

### **Основные проекты и программы, реализованные в 2022 году**

<sup>26</sup> Инвестиционное соглашение №0622-12-2005 от 31 декабря 2005 года.

<sup>27</sup> Постановление Правительства Республики Казахстан «Об определении сроков действия инвестиционных налоговых преференций» №1239 от 13 декабря 2005 года.

## **Поддержка физической культуры**

### **ЦУР 3**

Развитие физической культуры и поддержка спорта на территориях присутствия является одним из приоритетных направлений социальной политики Компании, реализуемой на долгосрочной основе. В поселке Солнечный на базе АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на постоянной основе функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс. Комплекс открыт как для работников станции, так и жителей посёлка. В бассейне комплекса, под руководством тренера, проводятся бесплатные занятия по плаванию для разных возрастных групп.

## **Помощь уязвимым группам населения**

### **ЦУР 1, 10**

Компания уделяет значительное внимание поддержке уязвимых социальных групп, а также развитию разнообразных талантов детей и юношества. Так, в отчетном периоде ко Дню пожилого человека – оказана материальная помощь неработающим пенсионерам ГРЭС-2 поселка Солнечного и г. Экибастуз, проведено торжественное мероприятие для ветеранов-энергетиков ГРЭС-2.

Активисты Общества провели акцию «Біз біргеміз» с целью оказания помощи пенсионерам по расчистке дворов от снега, поздравления и вручения новогодних подарков одиноким пенсионерам и детям из социально уязвимых слоев населения поселка Солнечный.

Для детей с ограниченными возможностями, детей из многодетных семей, детей сирот в течении 2022 года проводились различные развлекательные и обучающие мероприятия: кулинарные мастер классы, экскурсии, утренники, поход на каток и в боулинг, бесплатные занятия в художественной школе и др. Организованы и проведены соревнования «Веселые старты» и легкоатлетический забег, акции «Мемлекеттік рәміздер», «Никотин на Витамин», благотворительная ярмарка и экскурсии в Мавзолей М. Жусупа.

ТОО «Богатырь Комир» инициировало и реализовало проект «Ящики добра» – продовольственная и иная помощь малообеспеченным, неблагополучным и многодетным семьям, пенсионерам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Также в рамках социальных инициатив Группы АО «АлЭС» и ОО Локальный Профсоюз «Энергия» оказали помощь 280 многодетным и малообеспеченным семьям.

Молодежный актив и инициативная группа «Твори добро», при поддержке ППО «АМАНАТ» АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и профсоюза, организовали концерты для домов-интернатов для престарелых и инвалидов в Павлодарской области. Также совместно с представителями народного хора городского клуба ветеранов «С песней по жизни» провели месячник «Қамқорлық», в рамках которого городские коллективы художественной самодеятельности организовали концерты в селах Экибастузского региона.

## **Поддержка образования**

### **ЦУР 4**

Для обучения и повышения компьютерной грамотности среди детей и взрослых на базе ОДК «Кайнар» при поддержке Экибастузской ГРЭС-2 был создан компьютерный класс.

Компания организовала образовательные экскурсии для студентов Алматинского государственного колледжа энергетики и электронных технологий и колледжа при Алматинском университете энергетики и электронных технологий им. Гумарбека Даукеева.

Персонал Компании принял активное участие в акции «Дорога в школу», организованной Фондом АО «Самрук-Қазына» совместно с Комитетом по охране прав детей Министерства просвещения РК. Главной целью акции стало оказание необходимой помощи школьникам из малообеспеченных семей. Были закуплены все необходимые канцелярские принадлежности для комплектации 12 тысяч рюкзаков-первоклассника для детей из 10 регионов страны.

## **Развитие социально-культурной среды**

### **ЦУР 11**

Компания содействует в строительстве, реконструкции, ремонте и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры, благоустройстве территории.

На исполнение Меморандума о взаимном сотрудничестве и социальном развитии, заключенном между ТОО «Богатырь Комир» и акиматом города Экибастуза, были выделены средства на закупку материалов для строительства гостиницы на территории мавзолейного комплекса Исабек Ишан Хазрета, расположенного в урочище Кылдыколь Экибастузской сельской зоны. Компания собственными силами изготовила и установила в Экибастузском регионе пандусы и поручни для обеспечения комфортного передвижения людей с ограниченными возможностями.

В рамках социального партнёрства Экибастузская ГРЭС-2 проинформировала Акимат поселка Солнечный о возможности получения некоммерческими организациями социальной помощи от КФ «SK-Trust», обратилась в КФ «SK-Trust» с вопросом о рассмотрении возможности оказания спонсорской помощи для продолжения строительства мечети в селе Уштерек и о рассмотрении предложений по реализации социальных проектов. Также совместно акиматом поселка Солнечный проводились мероприятия по уборке мусора, благоустройству и содержанию территории жилых домов, парков, скверов, мечети, православного храма. Станция на постоянной основе оказывает содействие акимату поселка, предоставляя технику для вывоза бытового мусора, благоустраивая места общего пользования, ремонтируя ограждения, игровые детские площадки.

## **4.8. Забота о нашей планете**

### **4.8.1. Управление вопросами охраны окружающей среды**

Будучи крупнейшим многопрофильным энергетическим холдингом, верным принципам устойчивого развития, АО «Самрук-Энерго» осознает всю важность экологической обстановки в регионах своего присутствия. Компания осуществляет свою деятельность руководствуясь действующим законодательством Республики Казахстан, концепцией устойчивого развития, добровольно принятыми обязательствам международного стандарта ISO 14001 и наилучшими мировыми практиками. Мы также стремимся соответствовать международным нормативам и обязательствам в области охраны окружающей среды, последовательно реализуя энергосберегающие, материалосберегающие и природоохранные мероприятия.

#### **Ключевые ESG приоритеты АО «Самрук-Энерго» в сфере охраны окружающей среды**

- Обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий
- Совершенствование мероприятий в области управления крупнотоннажными отходами и отходами потребления
- Уменьшение воздействия на животный и растительный мир посредством улучшения мероприятий, предусмотренных оценкой воздействия на окружающую среду
- Совершенствование системы экологического менеджмента
- Реализация программы энергосбережения и энергоэффективности
- Минимизация воздействий в области охраны водных ресурсов, в т.ч. снижение объема потребления пресной воды, увеличение доли многократно и повторно используемой воды, снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах
- Декарбонизация экономики АО «Самрук-Энерго», в т.ч. увеличение доли выработки электроэнергии на ВИЭ и ГЭС, реализация проектов с использованием ВИЭ, активизация поддержки чистых технологий, газификация угольных департаментов электроэнергетического комплекса г. Алматы

В Компании действует ряд основополагающих документов, определяющих принципы и правила Общества в области охраны окружающей среды:

- Политика корпоративной системы менеджмента
- Политика АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и охраны окружающей среды
- Стандарт по управлению охраной окружающей среды
- Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию

Принципы и правила АО «Самрук-Энерго» в области охраны окружающей среды распространяются на всех сотрудников Общества, на всех поставщиков товаров, работ и услуг, а также подрядчиков, задействованных Компанией.

Управление вопросами охраны окружающей среды (ООС) осуществляется на всех уровнях Компании. Координацию вопросов ООС на уровне Корпоративного центра осуществляет Департамент производственной эффективности АО «Самрук-Энерго». В дочерних и зависимых организациях Общества сформированы подразделения управления деятельностью в области ООС, которые, в частности обеспечивают должное информирование и соответствие контрагентов природоохранным требованиям Компании.

Руководство Компании осуществляет постоянный контроль ситуации в экологической сфере. Ежедневно, в рамках аппаратных и производственных совещаний, Департамент производственной эффективности готовит отчет по вопросам управления экологическими аспектами для Председателя Правления и членов Правления Общества. Ежеквартально формируются отчеты по охране окружающей среды для членов Комитета по охране труда и окружающей среды, и Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Для управления экологической безопасностью, как частью комплексной производственной безопасности мы создали систему экологического менеджмента (СЭМ), являющуюся составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. В рамках СЭМ утверждено Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию.

Система экологического менеджмента АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется. Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию корректируется после стихийных бедствий и ЧС в зоне присутствия ДЗО или на самих ДЗО, корректировка также осуществляется при определении более современных и наиболее действенных мероприятий при ЧС и реагированию.

#### **Избранные проекты и инициативы персонала в области охраны окружающей среды**

- В 2022 году проводилась ежегодная высадка деревьев. На территориях ГЭС Капшагай и ТЭЦ-2 высажено 3 915 деревьев. В рамках программы по озеленению санитарно-защитной зоны ТОО «Богатырь Комир» на период 2022-2026 гг. на площади в 110 тыс. га было высажено 3 179 деревьев и кустарников. Для минимизации негативного воздействия на селитебную зону поселка Солнечный, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» высадила 2 000 деревьев.
- В рамках проекта «Сдай батарейки – спаси планету!» и «Сохраним зеленую планету» сотрудниками АО «АлЭС» было собрано 51 кг отработанных батареек и 11 тонн макулатуры. Персонал ТОО «Богатырь Комир» собрал 18 350 кг макулатуры.
- В рамках празднования Дня столицы Республики Казахстан персонал Группы принял активное участие в общенациональной акции по очистке территории предгорья Зайлийского Алатау – «Нет мусора на природе». Основным посылом акции стало привлечение внимания общественности к важности формирования экологической культуры, а также необходимости ответственно относиться к окружающей среде.
- К всемирному Дню окружающей среды реализована экологическая акция «Плоггинг с ГРЭС-2: занимаемся спортом с заботой о природе».
- В поддержку всемирной акции «World cleanup day» реализованы проекты по благоустройству территорий и сбору мусора – «Бирге таза Қазақстан» и «ТазаLike». Проведена глобальная ежегодная акция – «Час Земли» и Eco-Challeng среди группы компаний АО «Самрук-Қазына».

#### **4.8.2. Затраты на охрану окружающей среды**

Общество, осознавая ответственность перед нынешним и будущим поколениями за негативное воздействие на окружающую среду производственной деятельности своих дочерних предприятий инвестирует значительный объем средств в природоохранную деятельность.

**В 2022 году фактические инвестиции АО «Самрук-Энерго» в мероприятия по охране окружающей среды составили 7,1 млрд тенге.**

С целью профилактики и предупреждения нанесения ущерба окружающей среде законодательством РК предусмотрены инспекторские экологические проверки.

В 2022 году на основных энергообъектах Компании ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» были проведены плановые проверки соблюдения требований экологического законодательства РК.

В ходе проведения проверок были выявлены следующие нарушения:

- осуществление работ по добыче микросферы без положительного заключения государственной экологической экспертизы
- не корректные данные в отчёте по ПЭК
- пыление золоотвалов
- превышение допустимых нормативов выбросов
- отсутствие системы гидрообеспыливания
- смешивание опасных и неопасных отходов, отсутствие маркировки отходов.

Все выявленные нарушения были устранены в установленные органами экологии сроки, что было подтверждено в ходе повторных внеплановых проверок.

Компания также уплатила более 7,5 млрд тенге по нормативным платежам за эмиссии (налог).

#### **4.8.3. Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность**

Экологический кодекс РК классифицирует основную производственную деятельность ДЗО АО «Самрук-Энерго» как специальное природопользование, регламентируемое соответствующими требованиями и нормативами. Каждое ДЗО Общества ответственно за воздействие на окружающую природную среду в рамках полученного экологического разрешения и других условий специального природопользования.

Компания прилагает все усилия, чтобы соответствовать всем применимым экологическим нормам и ожиданиям наших заинтересованных сторон. В частности, перед запуском новых проектов и объектов АО «Самрук-Энерго» проводит обязательную оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС), в рамках которой осуществляется обязательная информационная кампания о планируемой деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления и учета мнений всех заинтересованных сторон. В отчетном периоде мы провели 14 общественных слушаний в рамках ОВОС по реализуемым Компанией проектам.

#### **4.8.4. Выбросы загрязняющих веществ**

**GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1**

Производственная деятельность ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», работающих на ископаемых видах топлива и добывающей компании ТОО «Богатырь-Комир» сопряжена с выбросами в атмосферу. В следствие чего снижение загрязнения атмосферного воздуха является одним из основных приоритетов АО «Самрук-Энерго» в области защиты окружающей среды.

В целях минимизации выбросов в атмосферу Компания регулярно проверяет эффективность работы оборудования и, в случае необходимости, принимает соответствующие меры, внедряет новые технологические решения.

На ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» в ходе производственного мониторинга, на постоянной основе ведётся контроль за техническими и технологическими показателями оборудования, влияющими на объём выбросов, сбросов, образование отходов. Определены экологические аспекты, дана оценка рискам и возможностям, связанным с экологическими аспектами, составлены Карты экологических рисков и разработаны Планы по управлению экологическими рисками.

Ежеквартально проводится анализ фактических технических и экологических показателей, в сравнении с нормативными и аналогичными периодами прошлых лет, а факты реализации экологических рисков доносятся руководству энергообъектов, а также высшему руководству Компании для принятия эффективных решений и проведения корректирующих мероприятий.

В 2022 году проведены все запланированные мероприятия по охране окружающей среды, включающие в себя мероприятия по охране воздуха, водных и земельных ресурсов, флоры и фауны, а также мероприятия по сохранению биоразнообразия. Все проведённые мероприятия показали определённый положительный эффект, позволивший сократить объём выбросов вредных веществ, парниковых газов и отходов, увеличить объём повторно используемой воды, а соответственно, снизить нагрузку на окружающую среду.

Кроме того, проводится постоянный производственный экологический контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов, и предоставляется регулярная отчетность перед контролирующим органом. На регулярной основе обеспечивается мониторинг качества воздуха на предмет соблюдения всех применимых нормативов в соответствии с Программой производственного-экологического контроля (разрабатывается для каждого предприятия).

Эмиссии в атмосферный воздух строго регламентируются экологическим законодательством РК. Выбросы загрязняющих веществ производятся в объемах, обусловленных производственными процессами и в соответствии с разработанными проектами и нормативами, согласованными с уполномоченными государственными органами и регламентированными в специальных разрешительных документах.

Для исполнения требований экологического законодательства РК и выполнения обязательств по сокращению влияния на окружающую среду, Компания ведёт поиск новых, современных и эффективных технологий, позволяющих минимизировать воздействие на все компоненты природной среды и человека. В 2022 году, ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, проводился анализ современных технологий на возможность их применения на действующих объектах. По результатам анализа выбранные технологии будут применены в ДЗО.



Мониторинг эмиссий в окружающую среду включает наблюдение за эмиссиями у источника, для отслеживания производственных потерь, количества и качества эмиссий, и их изменения.

Также ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» проводит замеры выбросов вредных веществ дымовых газов на содержание окислов азота, диоксида серы и оксида углерода, пыли. Замеры проводятся согласно План-графика производственного мониторинга специализированными аккредитованными лабораториями. Расчет объема выбросов основного оборудования, поступающих в атмосферу с дымовыми газами, выполняется с использованием компьютерной программы, на основе полученной информации составляется «Отчет об охране атмосферного воздуха» (форма №2-ТП (воздух), периодичность которого установлена приказом Агентства РК по статистике.

При проектировании новых станций Компания учитывает ряд факторов, которые в дальнейшем снижают воздействия Группы на атмосферный воздух. Так, при выборе площадки для строительства экибастузских станций национального значения обеспечивалась близость источника топлива, что минимизировало негативное воздействие от транспортировки угля, а соответствующая высотность дымовых труб обеспечивает оптимальные условия рассеивания загрязняющих веществ с учетом рельефа, «розы ветров» и удаленности от жилых районов.

Мы выполняем мероприятия по модернизации существующего оборудования, включающие ряд инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ. Так, в 2022 году на алматинских станциях, расположенных в городской агломерации, Компания перевела на газ ТЭЦ-1 и ЗТК. Запланирована газификация ТЭЦ-2,3.

**В 2022 году выбросы в атмосферу предприятий АО «Самрук-Энерго» не превышали установленных предельно допустимых значений и составили 358,08 тыс. тонн.**

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в структуре выбросов не произошло существенных изменений.

#### **GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2**

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в Компании являются котельные агрегаты, маслохозяйства и мазутохозяйства, золоотвалы, а также другие источники выбросов вредных веществ, расположенные на территории топливных станций и котельных (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир»), ОЗВ – основными загрязняющими веществами (маркерными), характерными для ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», которые образуются при сжигании топлива, являются:

- оксиды азота (газообразные вещества, образующиеся при сжигании угля, газа и мазута, а также от работы вспомогательных источников и автотранспорта)
- диоксид серы (газообразное вещество, образующееся при сжигании угля и мазута, а также от работы вспомогательных источников и автотранспорта)
- мазутная зола (твёрдое вещество, образующееся при сжигании мазута)
- зола/пыль (твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля и мазута, от работы вспомогательных источников и автотранспорта, работы золоотвалов)

- углерод оксид (газообразные вещества, образующиеся при сжигании угля, газа и мазута, а также от работы вспомогательных источников и автотранспорта)
- ЛОС – летучие органические соединения (химические соединения, выделяющиеся в виде газов из твердых или жидких веществ, образуются от работы вспомогательных источников)
- СОЗ – стойкие органические соединения (в процессе деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» не выделяются).

Меры по сокращению объема выбросов парниковых газов в атмосферу в 2022 году:

- Мероприятия по ремонту и наладке основного и вспомогательного оборудования
- Мероприятия по топливосбережению
- Эксплуатационно-технические мероприятия в области энергоэффективности.
- Снижение расходов энергии на собственные нужды

На основе данных регулярного мониторинга газообразных выбросов и выбросов твердых частиц, данных по производственным показателям, таким как расход топлива, объём сухих газов, концентрация вредных веществ в дымовых газах и т.д. проводится расчёт выбросов маркерных загрязняющих веществ, согласно утверждённым методикам:

- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для тепловых электростанций и котельных (приложение 3 к приказу).
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от предприятий цементного производства (приложение 6 к приказу).
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от объектов 4 категории (приложению 7 к приказу).
- Методика расчета нормативов выбросов от неорганизованных источников (приложение 8 к приказу) и другие национальные методики, доступные для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан <https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo>.

На ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» процесс учёта проводится лабораторным и расчётным методами, на основе отчётных данных по учёту расхода топлива, лабораторных анализов химического состава топлива и концентраций ЗВ в дымовых газах, расчёт объёма ЗВ по утверждённым методикам. Мониторинг загрязняющих веществ осуществляется в рамках производственного мониторинга, проводимого самим ДЗО и производственного экологического контроля, проводимого сторонней аккредитованной организацией. Производственный мониторинг проводится ежемесячно, производственный экологический контроль – ежеквартально.

На ежемесячной и ежеквартальной основе ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», в отчётной форме, предоставляют данные по объёмам загрязняющих веществ, в сравнении с нормативными величинами, с анализом причин увеличения/снижения. Ежегодно ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» предоставляют отчёты по форме 2-ТП воздух.

Для осуществления более оперативного контроля за уровнем эмиссий, в 2022 году начата реализация проектов по установке автоматизированных систем мониторинга на источниках выбросов, позволяющих в режиме реального времени отслеживать ключевые показатели и своевременно реагировать на любые отклонения и проводить корректирующие мероприятия.

С 2022 года Компания в отчётности, представляемой в Регистр выбросов и переноса загрязнителей (РВПЗ), который ведёт уполномоченный орган в области охраны окружающей среды, отражает информацию по выбросам тяжёлых металлов от сжигания угля, рассчитанных в соответствии с утверждёнными в 2022 году новыми методиками.

Для выполнения обязательств по минимизации выбросов золы Компания применяет золоулавливающие технологии: на экибастузских ГРЭС – электрофильтры, на Алматинских ТЭЦ – эмульгаторы нового поколения, для подавления образования оксидов азота применяются низкоэмиссионные горелки, благодаря применению подогревателей высокого давления и турбопитательных насосов с питанием от 4-го отбора пара турбины – регулируются режимы.

На ежеквартальной основе, на промышленных площадках и границах санитарно-защитных зон. ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» ведут производственный экологический контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов, с предоставлением регулярной электронной отчетности, размещаемой на Едином экологическом портале, разработанном контролирующими органами.

Ежеквартально анализ фактических экологических показателей и результатов производственного экологического контроля предоставляется руководству энергообъектов, а также высшему руководству Компании для принятия эффективных решений и проведения корректирующих мероприятий.

По результатам анализа экологических показателей, в 2022 году удельные выбросы загрязняющих веществ по ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» в целом уменьшились на 2% – с 9,68 г/кВтч в 2021 году до 9,48 г/кВтч в 2022 году. Такое снижение обусловлено выполнением планов природоохранных мероприятий в части охраны воздушного бассейна и программы энергоэффективности в части сокращения удельных расходов натурального топлива. В периметр консолидации объема выбросов загрязняющих веществ 2022 года включены следующие ДЗО: ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир».

#### **Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч**

<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
10,1	9,68	9,48

#### **4.8.5. Ответственное водопользование**

##### **GRI 303-1, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6**

Деятельность АО «Самрук-Энерго», как любой другой компании энергетической отрасли, невозможна без использования водных ресурсов. Поэтому рациональное водопользование – один из приоритетных вопросов. Несмотря на то, что ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не осуществляют водопотребления в регионах с дефицитом водных ресурсов, Компания стремится обеспечить ответственный подход к их использованию. Мы оцениваем риски, связанные с водными ресурсами, и управляем водопотреблением и водоотведением с целью снижения потребления свежей воды и тщательной очистки сбрасываемых вод.

Эффективное управление водными ресурсами является составной частью реализации Экологической политики Компании, которая способствует, в частности, улучшению взаимодействия с местными сообществами, государством и инвесторами.

Забор воды из поверхностных и подземных источников ведется исключительно в рамках действующего законодательства (на основании договоров водопользования, разрешений на водопользование) и существенного влияния на окружающую среду не оказывает. Наш приоритет – снижение объема потребления пресной воды и увеличение доли многократно и повторно используемой воды.

Управление водными ресурсами Компании осуществляется в соответствии с требованиями Водного Кодекса РК и разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов.

В Политике корпоративной системы менеджмента и стандарте по управлению охраной окружающей среды определены обязательства и принципы Компании в области управления водными ресурсами, такие как:

- ответственное управление водой, устойчивый водный баланс
- оценка и учет первоначальных источников водозабора, независимо от того, забирается вода напрямую или покупается через посредников
- постоянное улучшение и адаптация планов и действий Компании по рациональному управлению водными ресурсами
- максимальное сведение к нулю использования воды питьевого качества для производственных целей
- ежегодное проведение инвентаризации приборов учета водозабора и водоотведения на источниках водозабора и приемниках сточных вод, на предмет наличия приборов, их исправность, своевременность поверки и опломбировки уполномоченным органом
- отказ от ведения деятельности Компании в районах с дефицитом водных ресурсов.

Компания взаимодействует с местными сообществами и органами власти, чтобы обеспечить доступ к чистой воде. Мы также принимаем обращения от людей и рассматриваем их вопросы о воздействии нашей Компании на местные водоемы.

В ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» на постоянной основе ведётся контроль качества поверхностных и подземных вод, качества источников хозяйственно-питьевого водоснабжения и сточных вод. В рамках проведения производственного экологического контроля, специализированными аккредитованными лабораториями выполняются анализы на определение содержания вредных веществ в сточных водах, поверхностных и подземных источниках. На основе результатов этих анализов проводятся исследования, которые формируют массив данных, позволяющих делать выводы о характере, количестве и масштабах воздействия предприятия на водную среду. В соответствии с полученной информацией разрабатывается комплекс корректирующих мероприятий по управлению водными ресурсами.

В 2022 году Компания снизила удельный объем золошлаковых отходов в результате чего на 1,6% снизился расход воды на транспортировку отходов, а соответственно и сброс сточных вод. Для экономии воды в отчетном периоде мы продолжили применение оборотных систем техводоснабжения с наливным водохранилищем-охладителем и прямоточными системами

гидрозолоудаления на Экибастузских ТЭС и систем оборотного охлаждения с градирнями и повторным использованием сточных вод из золоотвалов на Алматинских станциях ТЭС.

#### **Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды, мегалитры**

<b>Показатель</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Объем многократно или повторно используемой и оборотной воды	3 098 904	3 548 556	3 534 516
Доля многократно и повторно используемой воды	30%	38,5%	15,8%

#### **Водоэффективность производства, м<sup>3</sup>/кВтч**

<b>Показатель</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Объем забираемой воды на единицу выпускаемой продукции	0,335	0,259	0,625

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» ведут забор воды в объемах, обусловленных производственными нуждами в соответствии с разработанными проектами и нормативами, согласованными с уполномоченными государственными органами. Мы также разрабатываем Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.

Основные источники водных ресурсов для Компании: Бестюбинское водохранилище (Мойнакская ГЭС), Шардаринское водохранилище (Шардаринская ГЭС), канал им. К. Сатпаева (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Шидертинский канал (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»), Большое Алматинское озеро и бассейн р. Большая Алматинка (Каскад ГЭС), Капшагайское водохранилище (Капшагайская ГЭС).

#### **GRI 303-2, GRI 12: Coal Sector: 12.7.3**

Мы придерживаемся строгих стандартов управления сбросом сточных вод, чтобы минимизировать воздействие на водные ресурсы. Компания стремится соблюдать пределы установленных лимитов на сброс сточных вод, а также пределы нормативов допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывает существенного влияния на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний.

В 2022 году мы провели регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод. В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.

Водоотведение в поверхностные водные объекты и пруды-накопители формируется из ливневых вод с территории промплощадки, хозяйственно-бытовых стоков и нормативно чистых вод, не используемых в технологическом процессе.

Сброс промышленных стоков, используемых в качестве гидротранспорта для удаления золошлаковых отходов, осуществляется на золоотвал, сброс в природные объекты не допускается.

Весь объем сбросов (за исключением гидротранспортных стоков золошлаковых отходов) проходит соответствующую очистку до утвержденных санитарно-гигиенических нормативов согласно Методики определения нормативов эмиссий в окружающую среду. Допустимые нормы содержания загрязняющих веществ в сточных водах и их объем установлены законодательством на основе проектов нормативов предельно-допустимых сбросов и заключения санитарно-эпидемиологической и экологической экспертиз.

#### **GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5**

В процессе производственной и хозяйственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» формируются две категории сточных вод:

- сточные воды системы гидрозолоудаления и нормативно-чистые, образующиеся после охлаждения гидроагрегатов и трансформаторов, а также после приведения в действие гидрогенераторов ГЭС (более 99% объема сточных вод Компании);
- хозяйственно-бытовые от административного корпуса, столовой и других вспомогательных подразделений (менее 1% объема сточных вод Компании).

Хозяйственно-бытовые стоки, перед сбросом в водный объект, подвергаются очистке на станции биологической очистки «Сток», состоящей из двух параллельных линий (рабочей и резервной), проектной производительностью 15 м<sup>3</sup>/сут. (каждая). Очистные сооружения включают следующие узлы: блок биологической очистки, фильтр доочистки сточных вод и установка обеззараживания.

Характеристика оценки загрязнения поверхностных вод производится по двум группам показателей: общим и специальным. Общие показатели являются обобщенными показателями качества воды – минерализация, значение рН, жесткость и т.д. К специальным показателям относятся: ХПК, БПК, нефтепродукты, аммоний солевой, нитраты, нитриты, фосфаты, СПАВ, железо общее, фториды, взвешенные вещества, медь.

В 2022 году ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» было отведено 22 277 709,1 мегалитров сточных вод, увеличение объема сброса воды связано с раскрытием информации в сфере водоотведения ГЭСов Компании. При этом объем забора воды АО «Самрук-Энерго» увеличился в 2,4 раза по сравнению с 2021 годом, до 22 366 918 мегалитров, что обусловлено увеличением выработки электроэнергии на предприятиях Общества и раскрытием информации в сфере водозабора Каскада ГЭС и Капшагайской ГЭС, а также наблюдаемым в 2021 году маловодием.

В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах хозяйственно-бытовых сточных вод.

### GRI 303-3, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

В 2022 году объем забора воды ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» для обеспечения производственных и хозяйственно-питьевых нужд составил – 22 415 179 мегалитров. При этом 99 % объема забираемой воды используется для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС, с целью выработки электрической энергии. Объем водопотребления ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» составил 137 470,8 мегалитров.

Процесс сбора данных для мониторинга потребления и забора воды в Компании осуществляется следующим образом:

Предприятие	Процесс сбора данных
АО «Самрук-Энерго»	Ежегодно, согласно форме отчетности, а также, в случае необходимости информации по водопользованию, осуществляется запрос в ДЗО.
АО «АлЭС»	Ежесуточный сбор данных по водозабору/потреблению осуществляется путем запроса данных по электронной почте по количеству переданной подпиточной воды в ТОО «Тепловые сети», расходу воды из Алматинского и Талгарского водозабора для нужд ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, а также попусков воды согласно указаниям БАБИ по факсограмме для Капшагайской ГЭС и Каскаду ГЭС. Все данные отображены в ежесуточном отчете – Суточный рапорт по станциям АО «АлЭС». Ежемесячный отчетный сбор данных осуществляется по средствам электронной почты предоставлением баланса водозабора/потребления/отведения с каждого ПД.
ТОО «ЭГРЭС-1 и АО «ГРЭС-2»	По приборам учета выведенных в автоматизированную систему ведется первичный (суточный) учет воды: забранной из канала им. Каныша Сатпаева по водоводам ХВО, на хозяйственно-питьевые нужды, переданной вторичным водопользователям, на гидрозолоудаление, на вспомогательные нужды (производственно-противопожарное водоснабжение). Для учёта и мониторинга потребления, данные заносятся в excel-документ, а также в журнал первичного учета вод.
АО «МГЭС» и АО «ШГЭС»	Расход воды через турбины станции контролируется и фиксируется круглосуточно оперативным персоналом станции. Расход воды на хозяйственно-питьевые нужды контролируется оператором насосной головной водозабора.
ТОО «Богатырь-Комир»	Ежемесячно, ответственные за приборы учета воды, согласно приказа «Об обслуживании объектов энергоснабжения» передают показания с установленных приборов учета для последующей сверки и составления акта показаний приборов учета воды с ГКП «Горводоканал». С приборов учета объема сброса сточных вод, установленных на отдельных объектах, ежемесячно производится распечатка архивных данных согласно заключенного договора с подрядной организацией. По сбросу дренажных вод для мониторинга потребления, забора и сброса воды ежесуточно фиксируются данные счетчика воды и заносятся в журнал учета воды по форме Приложение-1 к Правилам первичного учета вод.

### 4.8.6. Управление отходами

#### GRI 306-1, 306-2, GRI 12: Coal Sector: 12.6.2, 12.6.3

Мы придерживаемся принципов эффективного использования ресурсов и продолжаем работать над уменьшением количества образующихся отходов и снижением их негативного воздействия на окружающую среду, начиная от производства электроэнергии до обслуживания

наших объектов. Мы регулярно проводим анализы на предмет выявления источников образования отходов и разрабатываем меры по их уменьшению.

Управление отходами производства и потребления, процесс сбора и мониторинга данных, связанных с отходами, осуществляется в соответствии с:

- Корпоративным стандартом по управлению охраной окружающей среды
- Программами управления отходами
- Планом мероприятий по управлению отходами

Наш приоритет минимизировать риски, связанные с образованием отходов. На ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» выполняется ряд мероприятий по управлению отходами.

Все виды отходов, образующихся на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» идентифицированы на основе данных инвентаризации источников образования отходов. Для каждого идентифицированного вида отхода установлен способ его накопления, исходя из данных по оценке его класса опасности и токсичности, агрегатного состояния, растворимости, летучести, свойств опасности и других параметров, которые оказывают воздействие на окружающую среду. Согласно критериям оценки, приведённым в Классификаторе отходов, утверждённом уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, все отходы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» разделены на две категории: опасные и неопасные.

Учитывая специфику деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», основная доля в общем объеме отходов приходится на крупнотоннажные – золошлаковые отходы и вскрышные породы угольных разрезов ТОО «Богатырь Комир», которые относятся к неопасным.

Для минимизации негативного воздействия ТОО «Богатырь Комир» на прилегающие территории Компания сокращает объемы захоронений вскрышных пород на внешних отвалах, разрабатывая проекты по использованию внутреннего выработанного пространства разрезов «Северный» и «Богатырь» в качестве внутренних отвалов. Для предотвращения окислительных процессов и недопущения самовозгорания углесодержащей породы, складированной в отвалы, проводится изоляция инертными породами отсыпок отвалов и уплотнение кровли отвалов.

Золошлаковые отходы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» захораниваются на золоотвалах, с обеспечением мероприятий по пылеподавлению – на экибастузских ГРЭС под урез воды, в АО «АлЭС» по уникальной комбинированной технологии с покрытием слоем грунта и высадкой многолетних трав и кустарников. Мы ежегодно проводим рекультивацию отработанных частей золоотвалов. Кроме того, наряду с утилизацией проводится переработка золошлаков для дальнейшего их использования при строительстве автомобильных дорог и производстве стройматериалов.

Снижению объемов образования золошлаковых отходов на единицу продукции также способствует развития ГЭС и объектов ВИЭ АО «Самрук-Энерго». Также, к неопасным отходам относятся – канцелярские принадлежности, упаковка, мебель, инвентарь, потерявший потребительские свойства, смет от уборки территории, пищевые отходы и т.д. Эти отходы



классифицируются как отходы потребления, подлежащие разделному сбору, передаче на переработку или утилизацию. Объемы их размещения нормируются.

К опасным отходам относятся промышленные и производственные отходы (аккумуляторы, отработанные ртутьсодержащие лампы, отработанные масла и технические жидкости, горюче-смазочные материалы, красители, смолы, лаки, краски и т.д.).

На территории ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», проводится сбор отработанных батареек. В составе использованных батареек содержатся: свинец (накапливаясь в организме, поражает почки, нервную систему, костные ткани), кадмий (вредит легким и почкам), ртуть (поражает мозг и нервную систему), никель и цинк (могут вызывать дерматит), щелочи (прожигают слизистые оболочки и кожу) и другие опасные вещества. Батарейки, выброшенные вместе с бытовыми отходами, попадают на городские свалки, и содержащиеся в них вредные вещества проникают в почву и грунтовые воды. С целью предотвращения этого все собранные батарейки передаются на переработку и не выбрасываются вместе с другими бытовыми отходами. За период с 2020 по 2022 год было собрано и передано на утилизацию 140 кг отработанных батареек.

В процессе производственной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», не образуются радиоактивные отходы. На территории ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» и на границе их санитарно-защитных зон, на ежеквартальной основе ведётся радиационный мониторинг. По результатам мониторинга превышений допустимого уровня 2,5 мЗв/час не зарегистрировано.

В соответствии с категорией отхода, ведётся их отдельный сбор и установлен способ их накопления, оборудованы пункты отдельного сбора и места специального временного хранения, контейнеры/металлические емкости, маркированные опознавательными знаками.

Определены виды отходов, неприемлемые для захоронения на полигонах и виды отходов, пригодных для повторного использования и отнесения к вторичному сырью, с последующей передачей юридическим и физическим лицам.

На ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» к таким отходам относятся макулатура, картон, бумажные отходы, отходы пластика и пластмассы, ртутьсодержащие лампы, лом цветных и черных металлов, электронное и электрическое оборудование, аккумуляторы, шины и их фрагменты и другие отходы.

Контроль и мониторинг в системе обращения с отходами включает учет отходов, их количество и движение, в журналах, на основании фактических измерений в массе. Все значения количества отходов учитываются по массе отходов в тоннах. Также, ведётся постоянный контроль мест размещения (складирования) отходов, обеспечивается регулярный своевременный вывоз и утилизация. Мы соблюдаем все соответствующие нормативные требования и процедуры и осуществляем утилизацию отходов или переработку в соответствии с законодательством.

ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» ведут контроль деятельности подрядчиков в области обращения с отходами. На этапе проведения закупочных процедур у участников проверяется наличие лицензии на деятельность по обращению с

каждым видом отходов, а также материально-технической базы для обращения с отходами. Подрядчики подписывают договора, в которых обязуются соблюдать требования экологического законодательства РК. Экологическая службы проводят регулярные проверки деятельности подрядчиков в области обращения с отходами.

АО «Самрук-Энерго» ведет непрерывный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи. Все обращения официально регистрируются и рассматриваются.

#### **GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4**

##### **Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», тонн**

<b>Показатель</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Всего образовано отходов, из них</b>	<b>98 722 479,7</b>	<b>88 839 712,0</b>	<b>89 929 908,3</b>
опасных	4 885 513,7	5 586 889,2	646,9
неопасных	93 836 966,0	83 252 822,0	89 928 280,5
<b>из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства</b>	<b>96 128 226,8</b>	<b>87 472 541,0</b>	<b>89 912 724,9</b>
золошлаковые отходы	6 151 178,8	7 226 582,0	7 129 158,2
вскрышные породы	89 977 048,0	80 245 959,0	82 783 566,7

В конце 2021 год были изменены требования по классификации отходов: вместо разделения отходов по пяти классам опасности, было введено разделение отходов на две категории – опасные и неопасные. В связи с изменением методики разделения отходов, в 2022 году отходы, которые раньше относились к третьему классу опасности были перенесены в опасные отходы.

#### **4.8.7. Сохранение биоразнообразия**

##### **GRI 3-3, 304-1, GRI 12: Coal Sector: 12.5.2**

АО «Самрук-Энерго» осознает важность сохранения биологического разнообразия. В своей деятельности мы учитываем возможные риски и стремимся к охране и защите биоразнообразия на всех этапах своей деятельности, включая строительство новых объектов, модернизацию существующих мощностей, деятельность по производству энергии, вывод из эксплуатации и демонтаж объектов генерации. Для достижения цели защиты биоразнообразия Компания реализует мероприятия сохранения дикой природы, сотрудничает с научными учреждениями и государственными ведомствами, а также выполняет требования внутренней нормативной документации.

Внедренный в Компании стандарт по управлению охраной окружающей среды, определяет наши обязательства по реализации мер для предотвращения и/или минимизации воздействия предприятий Общества на живую природу, планов по сохранению биоразнообразия, управлению рисками и экологическими аспектами, влияющими на биоразнообразие.

Мы вкладываем значительные ресурсы в анализ рисков на всех этапах и периодах работы ГЭС, ВИЭ и РЭК, ориентируясь на действующее законодательство и принятые нами добровольные обязательства. Все наши проекты по строительству и реконструкции обязательно проходят оценку воздействия на окружающую среду. По результатам, в случае необходимости, разрабатывается план по защите растительного и животного мира.

#### **GRI 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.5**

АО «Самрук-Энерго» не ведет деятельность на территориях, где расположены объекты Всемирного наследия ЮНЕСКО, где обитают глобально и национально значимые виды флоры и фауны, занесенные в международные, национальные и региональные «Красные книги», а также имеющих статус особо охраняемых природных зон, в том числе ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией.

На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.

#### **GRI 304-2, 304-3, GRI 12: Coal Sector: 12.5.3, 12.5.4**

Мы заботимся и о том, чтобы представители флоры и фауны были в безопасности. Для этого мы проводим ряд мероприятий, которые отражают вклад Компании в достижение Целей 14, 15 в области устойчивого развития ООН.

#### **Инвестиции в сохранение биоразнообразия, млн тенге**

<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
0,20	0,95	0,58

#### **Ключевые направления деятельности Компании в области сохранения биоразнообразия:**

- применение современных технологических решений, позволяющих минимизировать влияние производственной деятельности на природу
- разработка и выполнение программ по сохранению биоразнообразия
- непрерывный экологический мониторинг.

Для минимизации гибели рыбы все гидротурбины наших ГЭС оснащены рыбозащитными устройствами. Также, по рекомендации Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, в качестве рыбозащитной меры вблизи водозабора перед турбинными водоводами в темное время суток поверхность воды освещается прожекторами для отпугивания рыбы.

Для минимизации гибели птиц, которые используют опоры воздушных линий электропередачи (ВЛЭП) в качестве присад, мы проводим реконструкцию опор оснащая их изолированными проводами.

Для снижения воздействия на водные и наземные (прибрежные) экосистемы режимы работы ГЭС согласовываются с Комитетом по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов, с акиматами и руководством ООПТ (в случае Мойнакской ГЭС). Попуски воды в интересах сельскохозяйственных землепользователей (ирригация) и водоснабжение согласовываются с уполномоченными органами.

На предпроектной и проектной стадиях ветроэнергетических установок (ВЭУ) предусматривается уменьшение их воздействия на окружающую среду. Так, с целью минимизации воздействия светового загрязнения на биоритмы живых существ, а также для сохранения и восполнения биоразнообразия мы минимизируем освещение ВЭУ вплоть до использования лишь габаритных огней.

ДЗО ежегодно разрабатывают программы по сохранению биоразнообразия, в рамках которых, по завершении эксплуатации объектов ДЗО выполняется комплексная рекультивация земель,

для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. Работы проводятся в порядке постутилизации объектов строительства ДЗО, ликвидации последствий недропользования<sup>28</sup>, ликвидации и консервации гидрогеологических скважин, закрытия полигонов и иных мест хранения и утилизации отходов, в том числе радиоактивных. В 2022 году Компания не выводила из эксплуатации объекты.

По результатам непрерывного экологического мониторинга установлено, что в отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ДЗО на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось.

У Компании нет объектов, в том числе вблизи или на особо охраняемых природных территориях, некоторых особо охраняемых природных территориях (ООПТ). При этом все требования законодательства Республики Казахстан в части ООС выполняются.

#### **4.8.8. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

После введения в действие нового Экологического Кодекса РК АО «Самрук-Энерго» будет необходимо обеспечить снижение влияния на окружающую среду (снижение выбросов вредных веществ, снижение объёма выбросов парниковых газов) в регионах своего присутствия.

Для этого Компания планирует:

- Внедрить наилучшие доступные техники (далее – НДТ). Перечень НДТ, а также пороговые уровни выбросов, которые нужно достичь, внедряя НДТ, установлены в национальном справочнике (далее – Справочник), разработанном Международным центром зелёных технологий и инвестиционных проектов.

Для снижения выбросов в дымовых газах предлагается:

- для выбросов пыли (зола угля) – модернизация золоулавливающих установок, с установкой современных электрофильтров, рукавных фильтров, скрубберов, со степенью очистки 99,9%
- для очистки дымовых газов от выбросов серы предлагается применить методы десульфуризации, очистки угля путём газификации или подачи известняка, аммиака в топку котла и т.д.
- для снижения выбросов окислов азота предлагается применить реконструкцию горелочных устройств или методы селективно каталитического и некаталитического восстановления.

Планируемый объём затрат на внедрение НДТ – порядка 450 млрд тенге.

К НДТ также относится и реконструкция энергообъектов с переводом основного оборудования на сжигание природного газа или строительство новых энергоисточников, работающих на газе (например – ГТУ, ПГУ).

Планируемый объём затрат на строительство новых энергоисточников на газе – порядка 600 млрд тенге.

---

<sup>28</sup> Ликвидация последствий недропользования проводится в соответствии с Кодексом РК «О недрах и недропользовании» и проектом ликвидации последствий недропользования, получившим положительные заключения экспертиз.

- Создать ликвидационный фонд для проведения необходимых мероприятий после физической ликвидации энергообъектов Компании.

После прекращения эксплуатации ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», отнесённых к объектам I категории и оказывающим негативное воздействие на окружающую среду, Компания обеспечит ликвидацию последствий их эксплуатации в соответствии с требованиями законодательства РК. Будут проведены работы по приведению земельных участков в состояние, обеспечивающее безопасность жизни и здоровья людей и охрану окружающей среды.

В 2022 года Компанией были начаты работы по оценке физического объёма и планируемой стоимости по демонтажу или перепрофилированию зданий и сооружений, находящихся на территории ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», с учётом оценки альтернатив. Завершение работ планируется в 2023 году, после проведения оценки. До конца 2024 года будут сформированы ликвидационные фонды, которые предназначены для полной ликвидации предприятий ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», рекультивации земель, с учётом оценки альтернатив рекультивации, ведения непрерывного мониторинга воздействия на окружающую среду и контроля загрязнения, после его закрытия.

Ликвидационный фонд будет сформирован за счет ежегодных отчислений, которые будут определены прямо пропорционально общей сметной стоимости затрат на ликвидацию в расчете на период, по истечении которого предприятия будут ликвидированы.

## 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата

### 4.9.1. Наш подход

АО «Самрук-Энерго» осознает масштаб своего влияния на мировой углеродный след. Компания непрерывно работает над сокращением как прямых выбросов парниковых газов, которые связаны с производством энергии, так и косвенных выбросов, которые связаны с потреблением энергии. Основная работа по снижению углеродоемкости производственных процессов и продукции Компании осуществляется в соответствии со Стратегией развития, Экологической политикой, а также Программой энергоперехода АО «Самрук-Энерго».

АО «Самрук-Энерго» поддерживает усилия государства по достижению углеродной нейтральности и видит своей задачей сохранение доли традиционной генерации, модернизацию действующих станций и повышение эффективности оборудования, а также реализацию проектов ВИЭ и развитие альтернативной энергетики.

### 4.9.2. Управление климатической повесткой

#### GRI 201-2, GRI 12: Coal Sector: 12.2.2

Глобальная климатическая повестка является большим вызовом для энергетической отрасли страны и для АО «Самрук-Энерго», где традиционные источники энергии играют важную роль в энергосистеме страны.

Сегодня, уголь обеспечивает выработку порядка 70% электроэнергии в Казахстане, а также полностью удовлетворяет потребности в топливе населения и коммунально-бытового сектора. В тоже время, энергетический сектор является крупнейшим источником выбросов, производя порядка 80% всех выбросов парниковых газов.

В состав Самрук-Энерго входят три крупные энергопроизводящие организации, работающие на угле (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС»), а также одно из крупнейших предприятий в мире по добыче угля открытым способом – Богатырь Комир. Учитывая преобладающую долю традиционной генерации в активах Компании, а также принимая во внимание важность климатической повестки и риски, возникающие в связи с деятельностью, основанной на угольной генерации, АО «Самрук-Энерго» будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду с достижением углеродной нейтральности к 2060 году.

Достижению этой цели способствует Программа энергоперехода на 2022-2060 годы, определяющая намерения и конкретные шаги в сторону декарбонизации деятельности Компании, основанной на угольной генерации.

В соответствие с данной Программой Компания предусматривает постепенное изменение структуры генерации, планомерное увеличение доли генерации из возобновляемых источников, применение наилучших доступных технологий, изучение и применение технологий улавливания и хранения углерода на угольных станциях Компании, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережения.

#### 4.9.2.1. Управление климатическими рисками

##### 4.9.2.1.1. Идентификация климатических рисков и управление рисками

Компания уделяет значительное внимание вопросам управления климатическими рисками для обеспечения разумной гарантии достижения стратегических целей, в условиях действия факторов негативного воздействия.

АО «Самрук-Энерго» реализует широкий комплекс мероприятий для управления климатическими рисками и идентификации возможностей. Оценка рисков изменения климата учитывается при формировании условий, используемых для разработки стратегии Компании, оценки инвестиционных проектов и формирования годовых и среднесрочных планов. Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей. Отчет по рискам предоставляется Комитету по аудиту при Совете директоров на ежеквартальной основе.

В Самрук-Энерго идентифицированы климатические риски, которые классифицированы как стратегические риски. Определены последствия, связанные с климатическими рисками, такие как: физическое повреждение производственных активов; срывы цепочки поставок электроэнергии, угля; удорожание и увеличение срока реализации инвестиционных проектов; перерывы в производстве.

В качестве финансовых последствий рисков до принятия мер выступают штрафы за нарушения требований законодательных ограничений и увеличение налоговых ставок за выбросы парниковых газов.

#### 4.9.2.1.2. Факторы, влияющие на климатические риски

С учетом возрастающей ответственности за воздействие на климат АО «Самрук-Энерго» видит рост влияния следующих факторов, которые могут в дальнейшем повлиять на климатические риски:

Ужесточение международной политики в области изменения климата	<p>Международное углеродное регулирование и введение трансграничного углеродного механизма Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) в ЕС в рамках «Зеленого пакта Европы» (European Green Deal). Данный механизм предусматривает сборы на импортируемые в ЕС товары углеродоемкого производства по установленному перечню (начиная с 2026 года).</p> <p>Такого рода глобальные инициативы будут оказывать давление на экспортируемые отрасли экономики, которые, в свою очередь, будут искать возможности снижать свою энергоемкость, повышать экологичность и потреблять электроэнергию из чистых источников энергии. Соответствующие запросы экономики потенциально будут экстраполированы на всю электроэнергетику, где будет возрастать запрос на энергоисточники с низким углеродным следом.</p>
Ужесточение экологического законодательства	В соответствии с Парижским соглашением, Республика Казахстан ставит целью сокращение выбросов парниковых газов на 15% к декабрю 2030 года по сравнению с 1990 годом. В этой связи, Экологическим кодексом РК усилены требования по

	<p>сокращению выбросов парниковых газов. Также установлены требования по внедрению наилучших доступных технологий (НДТ) и поэтапное повышение налоговых ставок платы за эмиссии в окружающую среду в 2, 4 и 8 раз в случае неприменения НДТ.</p> <p>Предприятиям, которые не смогут сразу внедрить НДТ, предоставляется возможность сделать это поэтапно в рамках программы повышения экологической эффективности. Также предприятия освобождаются от платы за эмиссии в окружающую среду. Помимо этого, предприятия I (первой) категории обязаны на своих основных стационарных источниках эмиссий установить автоматизированную систему мониторинга эмиссий в окружающую среду для передачи данных в режиме онлайн в Министерство экологии, геологии и природных ресурсов РК. В этой связи, АО «Самрук-Энерго» планирует реализацию мероприятий по внедрению НДТ.</p>
Социальная стабильность при консервации традиционных ТЭС	Соблюдение требований по декарбонизации производства возможно потребует консервации традиционных ТЭС и сокращения добычи угля, что неминуемо отразится на благополучии не только персонала данных предприятий, но и всей инфраструктуры, сформированной вокруг градообразующих объектов. Для повышения социальной стабильности необходима реализация комплекса мер, направленных на рассмотрение вопросов возможной переквалификации работников с целью дальнейшего трудоустройства их на новые объекты, сотрудничество с местными органами управления для совместной разработки программы развития региона.
Угроза энергетической безопасности страны	Текущие активы Общества, работающие на традиционном топливе, составляют основу энергетической системы страны, обеспечивая экономику и население стабильной, надежной, доступной электроэнергией. Ужесточение требований по снижению выбросов CO <sub>2</sub> , увеличение доли ВИЭ в структуре генерации страны выдвигает на первый план вопрос по стабилизации энергосистемы. Учитывая нестабильность ВИЭ, сложные климатические условия страны, развитие ВИЭ и переход к их полному использованию невозможен без поддержки базовой генерации. Учитывая высокий приоритет вопроса обеспечения энергетической безопасности, необходимость развития базовой генерации с целью поддержки ВИЭ, в ближайшие годы Общество продолжит реализацию проектов по строительству объектов угольной генерации.

Компания, на постоянной основе ведет учет затрат на действия, предпринятые для управления климатическими рисками и возможностями. Для управления климатическими рисками, в числе прочих мероприятий, проводится оценка выбросов парниковых газов (Охват 1), проводятся мероприятия по энергосбережению и топливосбережению, позволяющие сокращать не только объем прямых выбросов, но и косвенных выбросов (Охват 2). В 2022 году затраты на действия по управлению рисками составили порядка 11 млн тенге.

#### 4.9.2.1.3. Возможности



### **Ресурсоэффективность**

Компания видит возможность в реализации мер по повышению энергоэффективности и энергосбережению, и стремится к эффективному использованию ресурсов, включая топливно-энергетические и водные.

Основными мерами по повышению энергосбережения и энергоэффективности является рациональное использование ТЭР на основе применения инновационных технологий, модернизации и технического перевооружения оборудования.

Выполнение намеченных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволит снизить удельный расход топлива на производство единицы продукции, тем самым сократив удельные выбросы CO<sub>2</sub> на единицу продукции.

### **Применение новых технологий**

Изучение и последующее внедрение новых современных технологий по улавливанию, использованию и хранению углерода, как ключевого фактора по достижению климатических целей и удовлетворению энергетических потребностей общества по снижению антропогенных выбросов CO<sub>2</sub> и снижения углеродоемкости продукции.

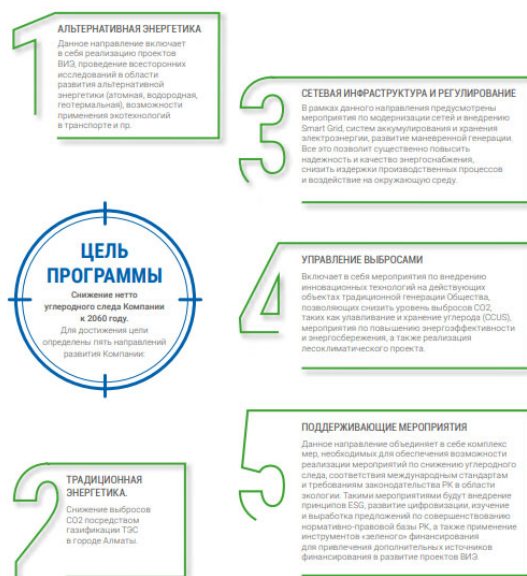
В следующих отчетных периодах мы планируем углублять раскрытие информации о влиянии проблем изменения климата на Компанию, о рисках и возможностях в соответствии с международной методологией TCFD (Рекомендации отражения влияния климатических рисков в финансовой отчетности).

#### **4.9.2.2. Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы**

В 2022 году в Компании разработана Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы в соответствии с утвержденной Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы. В октябре 2022 года проведена актуализация Программы энергоперехода.

Программа Энергоперехода устанавливает направления, цели и задачи на пути Компании к переходу на использование эффективных, ресурсосберегающих и экологических технологий, с возможностью достижения углеродной нейтральности к 2060 году. Цель Программы – снижение нетто углеродного следа Компании к 2060 году. Действие Программы распространяется на все дочерние организации «Самрук-Энерго». При моделировании сценариев были проанализированы внешние и внутренние факторы влияющие на достижение цели, определены риски, в том числе социально-экономического характера. Учитывая важность глобальных трендов по ограничению изменения климата и риски, сопряженные с деятельностью, основанной на традиционной генерации, АО «Самрук-Энерго» в горизонте до 2060 года будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду с достижением углеродной нейтральности и уровня высокотехнологичной операционной Компании с высокой социальной и экологической ответственностью.

При формировании Программы энергоперехода Компания стремилась соблюсти баланс между достижением цели по снижению углеродного следа, обеспечением надежных поставок электроэнергии потребителям по доступным ценам, а также сохранением рабочих мест в регионах присутствия.



#### 4.9.3. Выбросы парниковых газов GRI 305-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5

Для достижения целей в борьбе с изменением климата на смену действовавшему ранее Киотскому протоколу, в 2015 году в Париже было подписано Парижское соглашение. Казахстан принял Парижское соглашение в декабре 2016 года, во исполнение целей которого в Республике поставлена цель по обеспечению снижения выбросов парниковых газов к 31 декабря 2030 года не менее чем на 15% от уровня 1990 года.

В дополнение к этому для всех предприятий в Казахстане, которые являются субъектами, подлежащими квотированию, действует законодательное требование об инвентаризации выбросов парниковых газов, включая заверение независимым аккредитованным органом. Среди ДЗО Компании к квотируемым установкам относятся ТОО «ЭГРЭС-1» АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь Комир».

Выбросы парниковых газов от деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», главным образом, связаны с производством электрической и тепловой энергии, получаемой за счет сжигания топлива (угля/мазута/газа) и добычи угля.

Второй год подряд Компания рассчитывает углеродный след. В 2021 году Самрук-Энерго, в годовом отчете опубликовал отчетные цифры по выбросам парниковых газов по ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир». В расчет включены эмиссии углекислого газа (CO<sub>2</sub>), метана (CH<sub>4</sub>), закиси азота (N<sub>2</sub>O). Согласно отчету, объем прямых выбросов углекислого газа по результатам 2021 года составил – 40,3 млн тонн.

Прямые выбросы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» возникают при сжигании топлива в стационарных устройствах (котельных агрегатах), предназначенных для выработки электрической и тепловой энергии и при добыче угля на Богатырь-Комир. Сбор данных ведется из первичных источников: официальных технических отчетов и лабораторных журналов, после обработки данных по национальным методикам ведется расчет коэффициентов выбросов парниковых газов и самого объема выбросов парниковых газов, по каждому источнику выделения и по ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» в целом.

Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol. Данные по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по Методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных и Методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК и подтверждены заключениям независимых аккредитованных организаций по каждой ДЗО (*подробнее о Методиках на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан <https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo>*).

При оценке выбросов ПГ от установок ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, АлЭС, Богатырь-Комир максимально использована действующая процедура проводимых замеров расхода основных параметров сырьевых ресурсов. Учитывались базовые для проведения мониторинга парниковых газов показатели: объём сожженного топлива, низшая теплота его сгорания, основные характеристики состава топлива (зольность на рабочее состояние, влага, сера), замеры на котлоагрегатах (потери тепла от механического недожога).

В 2022 году Компания осуществила инвентаризацию парниковых газов с включением выбросов областей охвата (область охвата 1).

#### **Объем прямых выбросов парниковых газов\*, 2020–2022 годы (область охвата 1)<sup>29,30</sup>**

<b>Выбросы парниковых газов по видам</b>	<b>Единицы измерения</b>	<b>2020</b>	<b>2021<sup>31</sup></b>	<b>2022</b>
CO <sub>2</sub>	тонн CO <sub>2</sub>	33 413 976	32 951 527	31 978 242
CH <sub>4</sub>	тонн CO <sub>2</sub> экв.	7 173 667	7 266 445	940 989
N <sub>2</sub> O	тонн CO <sub>2</sub> экв.	91 744	76 298	74 182

\* Объем прямых выбросов парниковых газов приведен по ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2, АлЭС, Богатырь-Комир.

Прямые выбросы парниковых газов содержат 98% общих выбросов парниковых газов группы компаний Самрук-Энерго, и при расчете прямых выбросов учитываются собственные энергетические нужды ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир».

<sup>29</sup> Компания не проводит расчет биогенных выбросов парниковых газов.

<sup>30</sup> Компанией был выбран метод консолидации на базе контроля. При определении общего объема парниковых газов учтены 100 % выбросов от тех консолидированных объектов, которые контролируются Компанией.

<sup>31</sup> Исходным годом расчёта принят 2021 год, так как в 2021 году Компанией начат расчёт углеродного следа деятельности.

В 2022 году объем выбросов парниковых газов в результате деятельности Компании составил 31,98 млн тонн CO<sub>2</sub> и 32,99 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. Уменьшение выбросов парниковых газов в 2022 году в сравнении с показателями 2020 и 2021 годов в среднем на 4% связано с увеличением доли выработки электрической энергии от объектов ВИЭ и изменением подхода к расчету выбросов метана, по причине изменения коэффициентов выбросов в национальных методических указаниях по расчету выбросов парниковых газов. При переводе значений метана и закиси азота в тонны CO<sub>2</sub> эквивалента, использовались текущие значения глобальных коэффициентов выбросов (метан – 25, закись азота – 298), принятые в соответствии с Приложением III к Решению Конференции Сторон 24/CP.19 от 10 ноября 2013 года, направленного Компанией Министерством экологии и природных ресурсов официальным письмом.

### GRI 305-2

При раскрытии информации Компания придерживается принципа последовательности и сопоставимости, непрерывно ведет работу над повышением полноты раскрытия информации и расширением сфер отчетности по косвенным выбросам второго уровня (Scope2). Так как в этом году данный показатель рассчитывался впервые, то в дальнейшем 2022 год будет принят за базовый.

В 2022 году косвенные выбросы второго уровня составили – 0,013 млн тонн CO<sub>2</sub>, которые включают потребление электрической и тепловой энергии из косвенных источников, приобретенной у сторонних поставщиков, не принадлежащих Самрук-Энерго и не находящихся под его контролем. Данные по косвенным выбросам рассчитаны по Методике, указанной в Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance, а удельные коэффициенты выбросов ПГ приняты согласно Утвержденного приказом Вице-министра экологии, геологии и природных ресурсов РК «Перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики» валовые рыночные косвенные выбросы Компанией не рассчитывались.

Компанией был выбран метод консолидации на базе операционного контроля. При определении объема парниковых газов учтены 100% выбросов от тех консолидированных объектов, которые контролируются Компанией.

### Косвенные выбросы ПГ (Охват 2), тонн CO<sub>2</sub>-экв<sup>32</sup>

Показатель	2022
Валовые косвенные выбросы парниковых газов в зависимости от местоположения (Область охвата 2) в метрических тоннах эквивалента CO <sub>2</sub>	<b>13 333.6861</b>
Газы, включенные в расчет	CO <sub>2</sub>

#### 4.9.4 Энергоэффективность

АО «Самрук-Энерго» ведущий производитель электрической энергии, которая играет важную роль в энергосистеме страны. При этом снижение экологического влияния производственной деятельности – это постоянное обязательство, распространяемое на всю цепочку создания

<sup>32</sup> В периметр показателя вошли данные по покупной внешней энергии ТОО «Богатырь Комир»

стоимости и реализуемое за счет внедрения программы повышения эффективности в различных направлениях деятельности.

Создание устойчивой модели развития экономики Казахстана невозможно без решения вопросов повышения энергоэффективности и энергосбережения. Политика эффективного и рационального потребления энергоресурсов должна привести к сдерживанию роста их потребления и существенному сокращению уровня воздействия на окружающую среду.

Мероприятия в данной сфере будут способствовать обеспечению рационального потребления энергетических ресурсов и повышению энергоэффективности объекта управления, включая разработку и реализацию политики энергосбережения и повышения энергоэффективности, планов мероприятий, процедур и методик мониторинга, оценки энергопотребления и других действий, направленных на повышение энергоэффективности.

Ключевым документом, определяющим наши принципы в этой области, является Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025 годы (далее – Программа), разработанная с учетом основных направлений государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и определения целей и задач.

Управление реализацией Программы, а также контроль ее выполнения осуществляет ответственный исполнитель Программы и соисполнители Программы. Ответственный исполнитель Программы – Департамент «Производственная эффективность» АО «Самрук-Энерго». Соисполнители Программы – ответственные сотрудники ДЗО АО «Самрук-Энерго» по вопросам энергоэффективности.

Целевые инструменты Программы:

- определение целевых индикаторов и показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности для ДЗО
- проведение постоянного мониторинга и контроля за достижением заданных показателей посредством проведения энергоэкономического анализа в соответствии с разработанной методикой расчета ключевых показателей энергоэффективности
- реализация организационно-технических мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности согласно утвержденным планам мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ДЗО.

#### Ключевые энергетические показатели, тыс. ГДж

Потребление энергии	2020	2021	2022
Общее энергопотребление	13 930	15 654	15 153
Объем энергосбережения	11 907	15 326	14 271

Обеспечение реализации типовых мероприятий по экономии электрической и тепловой энергии позволили существенно сократить энергопотребление, что лучшим образом отражается на экономических и технических показателях.

В рамках проводимой работы по энерго- и ресурсосбережению и повышению энергоэффективности в 2022 году выполнено 58 мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, что позволило сэкономить 487 тысяч тонн условного топлива по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Общее потребление энергии в 2022 году уменьшилось на 3,2% по сравнению с предыдущим годом. Потребление электрической энергии по итогам 2022 года снизилось по отношению к прошлому году на 2%, существенно снизилось потребление тепловой энергии – на 7% (*подробнее см. Приложение «Потребление ресурсов и энергоэффективность»*).

В рамках разработки Программы, по каждому из энергоемких ДЗО была проведена первичная оценка системы энергоменеджмента. Диагностика состояния существующей системы энергоменеджмента в группе компаний АО «Самрук-Энерго» выполнялась с использованием основных элементов, применяемых в построении системы энергоменеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 50001.

Роль системы энергоменеджмента заключается в системном анализе, конфигурационном менеджменте энергопотребления, усовершенствовании производственных процессов, измерении производственных показателей, контроле и оценке эффективности, поиске и анализе информации по энергоэффективности, разработке перспективных планов развития энергоснабжения потребителей и текущих планов профилактических мероприятий.

Создание систем и процессов, необходимых для улучшения энергетических параметров, в том числе энергетической эффективности и интенсивности, приводит к сокращению финансовых затрат, выбросов парниковых газов и других воздействий на окружающую среду путем систематического управления энергией (энергоменеджмента).

#### 4.10. Экологический бенчмаркинг

Экологический бенчмаркинг – новый способ оценки и управления экологическими показателями АО «Самрук-Энерго», в процессе сравнения своей деятельности с лучшими компаниями на рынке и в отрасли, позволяющий изучить опыт конкурентов и внедрить лучшие практики в своей компании. В связи с отсутствием в открытом доступе экологических показателей Компаний за 2022 год, для проведения анализа были приняты данные 2021 года.

Для бенчмаркинга определены следующие показатели:

- использование пресной воды для технологических и хоз-питьевых нужд
- прямые (Score 1) и косвенные (Score 2) выбросы парниковых газов.

Для выявления экологической тенденции были проанализированы крупнейшие компании энергетической отрасли Казахстана и мира, а именно:

- Enel
- ERG
- ПАО «РусГидро».

##### Производственные показатели, 2021 год

Компания	Выработка электроэнергии, млрд кВтч	Установленная мощность, ГВт
АО «Самрук-Энерго»	35,6	6,215
ERG	19,9	2,475
Enel	222,6	87,1
ПАО «РусГидро»	143,8	38,2

##### Выбросы парниковых газов (Охват 1,2), 2021

Компания	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO <sub>2</sub> экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO <sub>2</sub> экв (Охват 2)
АО «Самрук-Энерго»	40,308	0,015
ERG	25,001	0,1256
Enel	51,6	11,4
ПАО «РусГидро»	30,58	-*

\*ПАО «РусГидро» не раскрывает Охват 2.

##### Водозабор пресной воды, 2021, млн м<sup>3</sup>

Компания	Показатель
АО «Самрук-Энерго»	211,38
ERG	2069
Enel	55,60
ПАО «РусГидро»	672,96

##### Удельные показатели, 2021

Компания	м <sup>3</sup> /тыс. кВтч	тонн CO <sub>2</sub> экв/тыс. кВтч
АО «Самрук-Энерго»	5,94	1,13
ERG	103,97	1,26
Enel	0,25	0,28
ПАО «РусГидро»	4,68	0,21

Учитывая тот факт, что сравниваемые компании разнятся по мощности и объёмам выработанной электрической энергии, было принято решение о сравнении удельных показателей по выбросам парниковых газов и объёмам водозабора пресной воды. В сравнении с другими компаниями энергетической отрасли, в 2021 году Самрук-Энерго:

- по выбросам парниковых газов: уступает на 81% РусГидро и 75% Enel, и опережает компанию ERG на 12%
- по объёмам водозабора пресной воды: на 21% больше, чем РусГидро, значительно ниже, чем у ERG и выше, чем у компании Enel.

Анализируя подходы вышеперечисленных компаний к устойчивому развитию, можно сделать вывод, что Самрук-Энерго необходимо продолжать стремиться к снижению углеродного следа, ориентироваться на современные технологии и методы снижения выбросов парниковых газов, а также продолжать модернизацию как основного, так и вспомогательного оборудования, с целью снижения водозабора на технологические нужды.



## РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 5.1. Система корпоративного управления

В АО «Самрук-Энерго» выстроена эффективная система корпоративного управления в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», а также с учетом ведущих мировых практик. Компания рассматривает повышение эффективности корпоративного управления как ключевой фактор обеспечения устойчивого развития бизнеса и принятия, взвешенных управленческих и инвестиционных решений.

Система корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» обеспечивает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления, должностными лицами и персоналом, соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений, а также соответствие законодательству и внутренним документам.

#### Принципы корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»

- соблюдать права акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров
- разделять полномочия и ответственность между органами и подразделениями Компании
- повышать эффективность Совета директоров/Комитетов, а также Исполнительного органа/Комитетов
- не допускать корпоративных конфликтов и конфликта интересов
- совершенствовать систему управленческой отчетности
- применять лучшие мировые практики корпоративного управления, путем внедрения принципов и положений Кодекса корпоративного управления
- придерживаться принципов информационной открытости для акционеров и заинтересованных сторон (формализованная и прозрачная политика и процедура вознаграждения директоров и руководителей, прозрачная дивидендная политика, публикация Годового отчета в соответствии со стандартами GRI и МСФО, и т.п.)
- обеспечивать наличие эффективных: процессов планирования, систем внутреннего контроля, комплаенс и внутреннего аудита, системы управления рисками, системы управления устойчивым развитием.

Основополагающими внутренними документами Компании в области корпоративного управления являются: Кодекс корпоративного управления «Самрук-Қазына», План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» на 2022-2023 гг.

#### Основные политики АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления

Документ	Дата вступления в силу последней версии
Устав АО «Самрук-Энерго»	26.01.2023 г.
Кодекс корпоративного управления	27.05.2015 г.
Кодекс поведения	22.05.2019 г.
Положение о Совете директоров	24.02.2020 г.

Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров	14.07.2022 г.
Положение о Комитете по аудиту Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды Совета директоров	14.07.2022 г.
Политика по повышению квалификации и привлечению внешних экспертов членами Совета директоров	24.03.2011 г.
Положение о Корпоративном Секретаре	27.12.2021 г.
Положение о Правлении	10.06.2022 г.
Положение о Комитете по рискам	16.07.2018 г.
Положение о Комитете по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды Правления	25.06.2018 г.
Положение о Комитете по планированию и оценке деятельности	19.06.2014 г.
Положение о Кредитном комитете	13.08.2018 г.
Политика управления рисками	26.05.2014 г.
Политика корпоративной системы менеджмента	18.10.2021 г.
Политика противодействия мошенничеству и коррупции	08.04.2022 г.

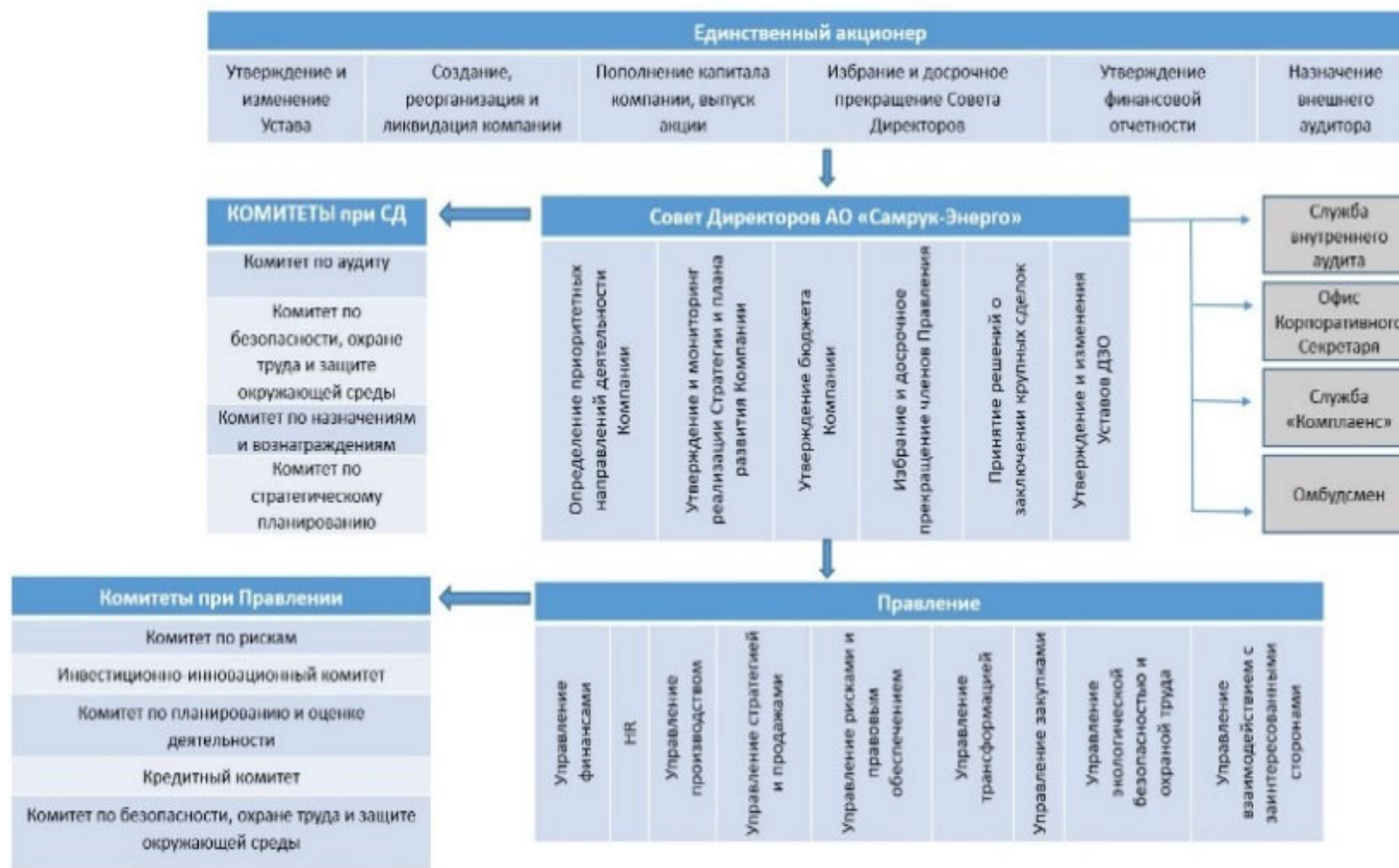
Эффективность деятельности Общества обеспечивается правильно выстроенными процессами корпоративного управления на каждом из уровней, обеспечивающими прозрачность, контроль и разграничение полномочий, и своевременное реагирование на риски.

Следуя лучшим мировым практикам, мы стремимся непрерывно совершенствовать систему корпоративного управления для обеспечения надежной системы внутреннего контроля, эффективного управления рисками, облегчения доступа к внешнему капиталу и улучшения репутации.

## **GRI 2-9**

Для повышения прозрачности, контроля и разграничения полномочий в АО «Самрук-Энерго» внедрена трехуровневая система управления.

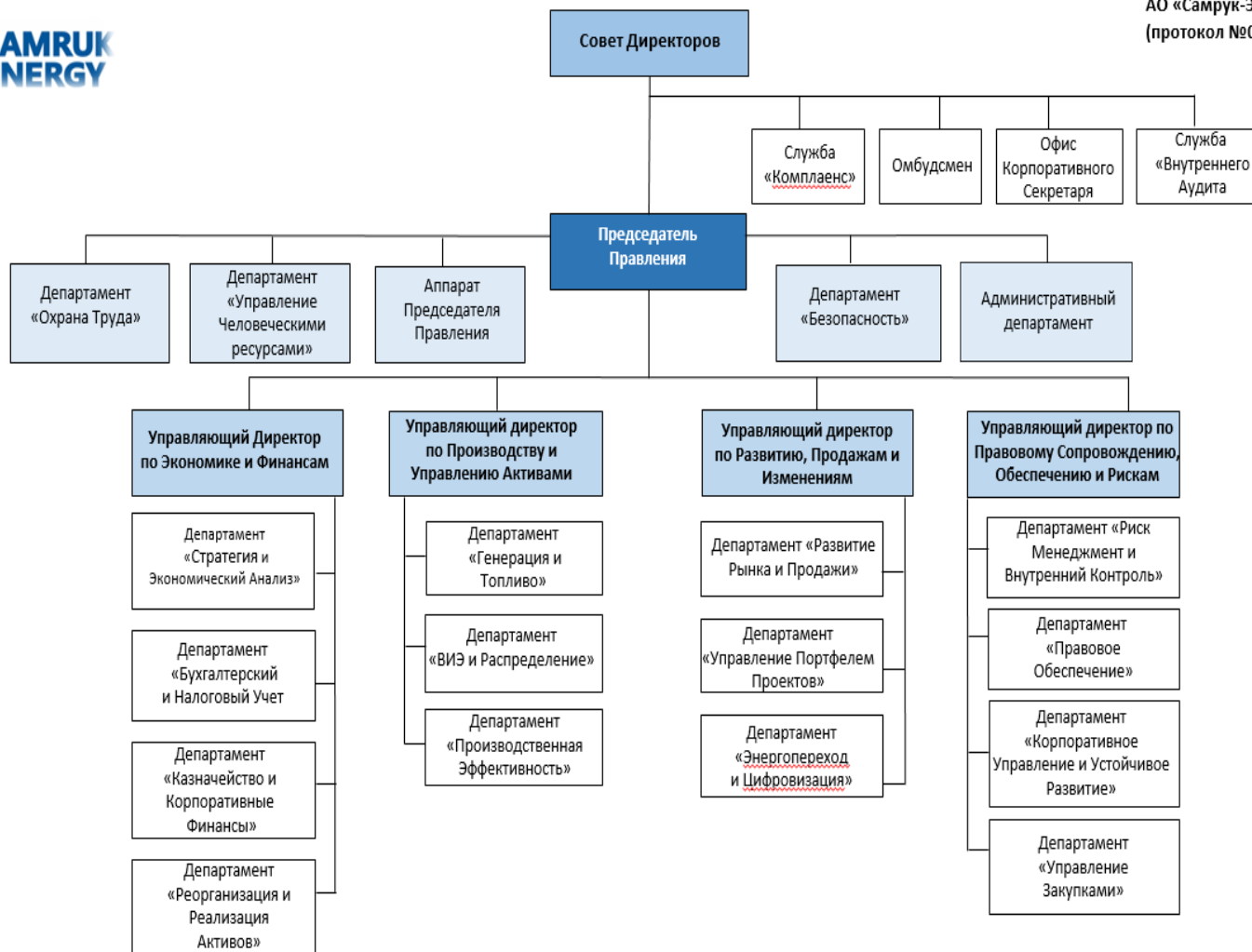
### Система корпоративного управления





## Организационная структура АО «Самрук-Энерго»

Утверждена  
решением Совета Директоров  
АО «Самрук-Энерго» от 25 февраля 2022 года  
(протокол №02/22)



## GRI 2-6

В 2022 году в организационную структуру Общества внесены следующие изменения:

1. Сокращена общая штатная численность работников Общества (167 единиц) на 17 единиц (10%).
2. Сокращены должности руководящих и управленческих работников Общества:
  - должность Заместителя Председателя Правления
  - должность Управляющего директора по трансформации Бизнеса
  - должность Управляющего директор по обеспечению
  - должность со-управляющего директора по экономике и финансам.
3. Переименованы следующие должности:
  - должность «Управляющий директор по развитию и продажам» в должность «Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям»
  - должность «Управляющий директор по рискам и правовым вопросам» в должность «Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам».
4. Переименованы следующие структурные подразделения Общества:
  - Департамент «Стратегическое планирование и экономический анализ» в Департамент «Стратегия и экономический анализ»
  - Департамент «Охрана труда и защита окружающей среды» в Департамент «Охрана труда»
  - Офис «Управление портфелем проектов» в Департамент «Управление портфелем проектов».
5. Объединены и преобразованы следующие структурные подразделения Общества:
  - Департамент «Развитие рынка» и Торговый дом в Департамент «Развитие рынка и продажи»
  - Департамент «Управление закупками и запасами» и Департамент «Ценовой мониторинг и управление категориями» в Департамент «Управление закупками»
  - Офис «Цифровая трансформация» и Департамент «Информационные технологии» в Департамент «Энергопереход и цифровизация».
6. Упразднены следующие структурные подразделения Общества:
  - Департамент «Инвестиционный анализ»
  - Департамент «Управление капитальным строительством и ремонтами».
7. Сокращено количество структурных подразделений с 27 до 22 единиц путем вышеуказанных объединений/преобразований и упразднения структурных подразделений.
8. Сокращено количество функциональных блоков с 7 до 5: производственный и финансово-экономический блок, блок Председателя Правления и правового сопровождения, обеспечения и рискам, блок развития, продаж и изменений.

### 5.1.1. Рейтинг корпоративного управления

В 2021 году АО «Самрук-Қазына», с привлечением независимого консультанта ТОО «PWC» и в соответствии с Методикой диагностики корпоративного управления в организациях, в которых АО «Самрук-Қазына» владеет напрямую или косвенно более чем 50% голосующих акций, провело независимую диагностику корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» по основным аспектам корпоративного управления: эффективность Совета директоров и исполнительного органа, управление рисками, внутренний контроль и аудит, устойчивое развитие, права акционеров и прозрачность.

## В 2022 году выполнение Плана СКУ составило 84,5%.

По результатам диагностики рейтинг корпоративного управления Общества был установлен на уровне «ВВ» (уровень зрелости «средний»). В соответствии с рекомендациями независимого консультанта, Обществом был разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» на 2022-2023 гг. (далее – План СКУ)<sup>33</sup>.

План СКУ предусматривает 85 мероприятий, направленных на развитие областей, требующих улучшения и развития практики корпоративного управления в целом.

### 5.1.2. Корпоративная система менеджмента АО «Самрук-Энерго»

Для эффективного и транспарентного управления деятельностью в АО «Самрук-Энерго» внедрена корпоративная система менеджмента, ориентированная на концепцию устойчивого развития и охватывающая направления качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, противодействие коррупции и мошенничеству.

Ключевым документом АО «Самрук-Энерго» в данной области является Политика корпоративной системы менеджмента (*подробнее на сайте АО «Самрук-Энерго» – <https://samruk-energy.kz/ru/corporategovernance/corporate-documents#6>*).

С целью обеспечения объективной оценки текущего состояния корпоративной системы менеджмента, а также для повышения уровня взаимодействия, обеспечения реализации принципов аудита и формирования необходимой базы знаний, Компания использует подход кросс функционального аудита, предполагающего проведение аудитов внутри группы компаний АО «Самрук-Энерго» как специалистами дочерних и зависимых организаций, так и корпоративного центра.

В декабре 2022 года АО «Самрук-Энерго» успешно подтвердило соответствие корпоративной системы менеджмента требованиям международных стандартов: ISO 9001 «Система менеджмента качества», ISO 14001 «Система экологического менеджмента», ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 50001 «Система энергетического менеджмента», ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции».

Сертификация проводилась согласно процедурам международного органа по подтверждению соответствия MS Certification Services с привлечением аудиторов международного класса и охватывала следующие активы Компании: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Samruk Green Energy», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнерго Сбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», а также корпоративный центр АО «Самрук-Энерго».

По итогам сертификационного аудита, отмечены положительные стороны развития и функционирования корпоративной системы менеджмента Компании, в частности:

---

<sup>33</sup> Решение Совета директоров Общества протокол №03/22 от 1 апреля 2022 года.

- высокая степень ориентации руководства на достижение поставленных целей Компании
- организация и проведение кроссфункциональных корпоративных аудитов системы менеджмента в зависимых организациях
- хороший уровень обмена документированной информацией в электронном виде в деятельности Компании
- применение информационных систем для планирования и управления процессами
- поддержка развития корпоративной системы менеджмента со стороны зависимых организаций
- внесение изменений в действующее законодательство с целью установления требований, направленных на защиту интересов всех участников энергетического рынка.

### **5.1.3. Соблюдение Кодекса корпоративного управления**

Результаты проведенной самооценки показывают, что в 2022 году Общество обеспечило соблюдение основных принципов и положений Кодекса. Из 64 положений Кодекса – 60 положений полностью соответствовали Кодексу и 4 положения – соответствовали частично. Частичные несоответствия зафиксированы в разделах «Правительство как акционер Фонда» и «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа».

В рамках устранения частичных несоответствий положениям Кодекса в части «Правительство как акционер Фонда», согласно которому организации должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм, в ноябре 2022 года АО «Самрук-Энерго» создало в своей структуре дочернюю организацию Qazaq Green Power PLC в юрисдикции Международного финансового центра «Астана» для консолидации периметра «зеленых» активов Компании. В декабре 2022 года Qazaq Green Power PLC были переданы активы ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», АО «Мойнакская ГЭС».

В рамках устранения частичных несоответствий положениям Кодекса в части «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа», согласно которому в составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу, Совет директоров утвердил Программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и Программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Реализацию данных Программ обеспечивает Корпоративный секретарь.

В отчетном периоде была реализована процедура введения в должность вновь избранных членов Совета директоров, но при этом, не была утверждена Программа профессионального развития каждого члена Совета директоров ввиду оптимизации затрат на содержание Совета директоров в 2022 году<sup>34</sup>.

### **5.1.4. Планы Компании по совершенствованию системы корпоративного управления**

Основные приоритетные направления развития АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления в 2023 году и краткосрочной перспективе:

<sup>34</sup> Пункт 9 Дорожной карты во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования Фонда, утвержденной решением Правления Фонда протокол №13/22 от 24 февраля 2022 года.

- Применение лучших практик корпоративного управления, путем дальнейшего внедрения принципов и положений Кодекса корпоративного управления
- Эффективное управление рисками и системой внутреннего контроля для улучшения репутации
- Развитие комплексной системы обеспечения непрерывности деятельности
- Соблюдение прав акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров
- Разделение полномочий и ответственности между органами и подразделениями
- Повышение эффективности Совета директоров/Комитетов, а также Исполнительного органа/Комитетов, органов управления ДЗО
- Недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов
- Противодействие всем видам коррупции и соблюдение деловой этики
- Совершенствование системы управленческой отчетности, в том числе в области устойчивого развития на разных уровнях управления
- Эффективное взаимодействие с акционерами и иными заинтересованными сторонами, совершенствование принципов информационной открытости
- Обеспечение эффективных процессов и систем планирования, внутреннего контроля, комплаенс и внутреннего аудита, управления рисками, управления устойчивым развитием
- Внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т.д.) в соответствии с Руководством в области устойчивого развития Компании
- Повышение финансовой устойчивости
- Содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании, закрепленных в Руководстве в области устойчивого развития Компании
- Проведение работы по оценке и внедрению лучших практик ESG, в том числе:
  - проведение анализа и актуализация документов/политик на соответствие ESG критериям (Экологическая политика, Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, документы по социальной ответственности, взаимодействию с заинтересованными сторонами, Политика по качеству и безопасности продукции/услуг, по правам человека и т.д.), развитие нефинансовой отчетности
  - оценка рисков Компании, связанных с изменением климата
  - определение требований к поставщикам с применением ESG критериев
  - мониторинг соответствия деятельности Общества требованиям PRI – Principles for Responsible Investment (принципы ответственного инвестирования ООН) для привлечения инвестиций
  - оценка текущего уровня развития практик управления ESG-вопросами и повышение позиций Общества путем участия в ESG-рейтингах
  - определение ESG критериев наряду со стандартным финансовым анализом – оценка как ESG рисков, так и возможностей
  - развитие системы мотивации и вознаграждения персонала, связанной с показателями ESG критериев



## **Органы управления**

### **5.2.1. Акционер**

100 % акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат Единственному акционеру АО «Самрук-Қазына» ([www.sk.kz](http://www.sk.kz)).

Взаимоотношения АО «Самрук-Энерго» с Единственным акционером основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности, и заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам.

Единственный акционер обеспечивает управление Компанией путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности. Деятельность, исключительные компетенции, права и обязанности Единственного акционера регулируются Уставом. Общество стремится соблюдать интересы Единственного акционера обеспечивая рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Реализация прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об Акционерных Обществах» и Уставом АО «Самрук-Энерго». Права акционеров включают, но не ограничиваются:

- своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации
- голосованием по вопросам своей компетенции
- участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения
- получением дивидендов на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.

В отчетном периоде Единственным акционером были рассмотрены ключевые вопросы:

- 28 апреля 2022 года – об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» за 2021 год, порядок распределения чистого дохода АО «Самрук-Энерго» за 2021 год и размер дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «Самрук-Энерго», также была рассмотрена информация об обращениях Единственного акционера АО «Самрук-Энерго» на действия АО «Самрук-Энерго» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения за 2021 год
- 30 июня 2022 года – об утверждении корпоративного стандарта по функции Комплаенс в портфельных компаниях АО «Самрук- Қазына».

### **5.2.2. Совет директоров АО «Самрук-Энерго»**

#### **GRI 2-9**

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Компанией и долгосрочную эффективность деятельности путем принятия взвешенных решений с учетом интересов всех стейкхолдеров на основе принципов устойчивого развития.

В 2022 году Председателем Совета директоров был назначен Казутин Николай Юрьевич – представитель Акционера и Огай Валерий Дмитриевич – старший независимый директор.

В отчетном периоде в состав Совета директоров были избраны А. Репин и Е. Жаркешов – представители акционера, обладающие глубокими знаниями в области энергетики, стратегического планирования.

В 2022 году состав Совета директоров Компании состоял из семи членов, из которых три независимые директора – А. Кашкинбеков, А. Жубаев, В. Огай, обладающие значительным опытом в области финансов, бухгалтерского учета, аудита, инженерии, стратегического управления, энергетики в том числе развития зеленой энергетики, ESG.

Действующий состав Совета директоров АО «Самрук-Энерго» сбалансирован с точки зрения отраслевого опыта, навыков, международных связей и независимости, однако не обеспечивает разнообразие по гендерной составляющей.

Члены Совета директоров не владеют акциями Компании (долей участия в Компании), аффилированных компаний, а также не владеют акциями поставщиков и конкурентов Компании.

#### **5.2.2.1. Политика подбора и переизбрания**

##### **GRI 2-9, 2-10**

Порядок деятельности и компетенция Совета директоров, права и обязанности его членов определяют Устав Компании и Положение о Совете директоров. Процесс формирования, поиска и отбора кандидатов проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов.

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации, профессионального опыта кандидатов, характеристикам и гендерному составу. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров организации.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- опыт работы на руководящих должностях, в том числе в качестве члена Совета директоров
- стаж работы
- образование, специальность, наличие международных сертификатов и компетенций по направлениям деятельности
- деловая репутация
- наличие прямого или потенциального конфликта интересов.

Вопрос об избрании всего состава Совета директоров или отдельных членов может быть инициирован Единственным акционером или Комитетом по назначениям и вознаграждениям.

Члены Совета директоров избираются из числа:

- акционеров – физических лиц
- лиц, предложенных/рекомендованных к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров

- физических лиц, не являющихся Единственным акционером Компании, и не предложенных/не рекомендованных к избранию в Совет директоров в качестве представителя Единственного акционера.

Не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью для принятия независимых и объективных решений, свободное от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Независимые директора избираются председателями ключевых Комитетов Совета директоров – по вопросам аудита, назначений и вознаграждений, в других комитетах. Также независимый директор должен следить за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомлять председателя Совета директоров о такой ситуации. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения Единственного акционера для принятия соответствующего решения. По итогам 2022 года, Независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости.

В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат Фонду АО «Самрук-Қазына», существуют особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров:

- председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера
- в случае, если председатель Совета директоров избирается из числа представителей Фонда, Советом директоров избирается старший независимый директор из числа независимых директоров
- процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Фондом совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Компании.

В составе Совета директоров не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в дальнейшем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, могут быть переизбраны еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения о избрании нового состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров происходит ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

### **5.2.2.2. Роль Совета директоров в продвижении принципов ESG**

#### **GRI 2-12**

Совет директоров внедряет политику в области устойчивого развития и рассматривает основные документы в области ESG. Советом директоров утверждено Руководство в области устойчивого развития, являющееся основным документом в данной сфере, которое направлено на систематизацию процессов устойчивого развития по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Советом директоров утвержден План инициатив в области устойчивого развития, сформированный на среднесрочный период до 2023 года. План содержит инициативы по трем направлениям – экономическому, экологическому и социальному, которые включают мероприятия, сроки и КПД реализации данных инициатив. Инициативы ежегодно рассматриваются на специальной стратегической сессии с участием членов Правления.

### **5.2.2.3. Оценка эффективности деятельности Совета директоров**

#### **GRI 2-18**

Эффективность Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров оценивается на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. При этом оценка с привлечением независимого консультанта проводится не реже одного раза в три года.

В 2021 году, в рамках независимой диагностики корпоративного управления, проведена оценка эффективности деятельности Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров независимым консультантом. Общий рейтинг оценки деятельности Совета директоров составил «ВВ» и повысился по отношению к рейтингу 2018 года («В»). Деятельность Совета директоров Компании во всех существенных аспектах соответствует большинству установленных критериев.

На основе результатов оценки деятельности Совета директоров был сформирован План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2022 год.

В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Компании проведена самооценка деятельности Совета директоров по итогам 2022 года. Самооценка проводилась на основе Методики оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов в соответствии с Методикой диагностики корпоративного управления, а также ведущей практики в области корпоративного управления.

Согласно методике, технология оценки включала в себя анкетирование всех членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Результат оценки деятельности Совета директоров показал направления по дальнейшему развитию практики корпоративного управления. По итогам проведенной оценки, сформирован План практических мероприятий, направленных на устранение слабых сторон в целях повышения уровня деятельности Совета директоров и корпоративного управления Компании в целом.

#### **GRI 2-16**

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и

внутренними нормативными документами. По результатам 2022 года указанные случаи отсутствовали.

#### **5.2.2.4. Обучение и развитие членов Советов директоров**

##### **GRI 2-17**

Для повышения уровня осведомленности высшего органа корпоративного управления о вопросах устойчивого развития и корпоративного управления в отчетном периоде проведены:

- тренинг PWC: «Система корпоративной отчетности в области ESG»
- в рамках обновления Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» проведен обучающий семинар, а также корпоративный тренинг для членов Совета директоров, членов Правления и руководителей: «Внедрение принципов ESG в группу компаний АО «Самрук-Энерго»
- Департамент «Корпоративного управления и Устойчивого развития» организовал онлайн встречу с портфельными компаниями и провел специальную сессию для членов Правления и руководителей структурных подразделений Компании, посвященную вопросам Устойчивого развития
- тренинг PWC: «Актуальные вопросы в области ESG» для топ-менеджмента и руководителей Общества
- ежегодная специальная сессия с участием членов Правления Общества в целях критической оценки и обсуждения темы устойчивого развития Общества.

**Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2022 г.**  
**GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6**

Общее количество членов СД	7
Независимые члены СД	3
30-50 лет	57%
50 лет и больше	43%
Мужчины	100%

<b>Член Совета директоров</b>	<b>Должность</b>	<b>Участие в Комитетах</b>
<p><b>Казутин Николай Юрьевич</b>  Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам АО «Самрук-Қазына». Эксперт в области стратегического и корпоративного управления, экономики, финансов, юриспруденции и аудита.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республики Казахстан  <b>Дата рождения:</b> 28 ноября 1982 года  <b>Дата первого избрания:</b> 18 февраля 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»  <b>Опыт работы:</b> в 2022 г. – управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам АО «Самрук-Қазына»  2020 г. – заместитель председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан  2018-2019 гг. – руководитель службы внутреннего аудита АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания», г. Усть-Каменогорск  2016-2018 гг. – советник председателя правления АО «Кокшетауские минеральные воды»  2016-2006 гг. – старший менеджер департамента ТОО «Прайсуотерхаускупер такс энд эдвайзори», г. Алматы  2005-2006 гг. – финансовый аналитик ТОО «Страховой брокер «Казинтерполис», г. Алматы</p>	<p>Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p> <p>Представитель интересов Акционера</p>	

<p>2003-2005 гг. – финансовый аналитик АО «Страховая компания Amanat Insurance, г. Алматы</p> <p>2001-2003 гг. – специалист по страхованию и бухгалтерскому учету филиалов ОАО «Промышленная страховая группа», г. Алматы</p>		
<p><b>Тютебаев Серик Суинбекович</b>  Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, развития рынка и юриспруденции.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республики Казахстан  <b>Дата рождения:</b> 27 мая 1958 года  <b>Дата первого избрания:</b> 6 октября 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Алматинский энергетический институт, специальность инженер-теплоэнергетик и экономика и менеджмент на предприятиях ТЭК</p> <p><b>Опыт работы:</b> в 2022 г. – и.о. Председателя Правления, Председатель Правления 2016-2022 гг. – управляющий директор по производству и управлению активами Общества  2014-2016 гг. – управляющий дивизионом «Генерация»  2013-2014 гг. – заместитель Председателя Правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»  2011-2013 гг. – начальник Управления энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы  2010-2011 гг. – заместитель Председателя Правления АО «Алматинские электрические станции»  2007-2010 гг. – управляющий директор АО «Алматинские электрические станции» ТЭЦ №2  1984-1998 гг. – машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха, старший машинист турбинного отделения турбинного цеха, начальник смены турбинного цеха, начальник турбинного цеха АТЭЦ-2, главный инженер, Управляющий директор АО «Алматы Пауэр Консолидэйтед»  1983-1984 гг. – инженер кафедры охраны труда и окружающей среды Алматинского энергетического университета  1981-1983 гг. – помощник мастера пусконаладочного управления СреднеАзЭнергоМонтаж</p>	<p>Член Совета директоров  Председатель Правления</p>	

<p><b>Жаркешов Ернар Серикбаевич</b>  Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, IT технологий.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республики Казахстан  <b>Дата рождения:</b> 24 октября 1986 года  <b>Дата первого избрания:</b> 27 мая 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Школа государственной политики им. Ли Куан Ю, Национальный университет Сингапура, Master in Public Policy (по стипендии Lee Kuan Yew Graduate Scholarship)  Университет Бирмингема, Великобритания. Бакалавр наук в сфере государственной политики, правительства и менеджмента  Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, специальность финансы</p> <p><b>Опыт работы:</b> в 2022 и по настоящее время – партнер и директор в AQ Group международный энергетический и IT холдинг, Казахстан/США  2021-2022 гг. – генеральный директор в Lemberg Energy Holdings международный энергетический холдинг с инжинирингом в нефтегазопереработке и химии (метанол, водород, аммиак, gas-to-power), Украина  2019-2021 гг. – директор по странам Евразии, Дубай, ОАЭ/Нур-Султан, Казахстан в Whiteshield Partners  2017-2019 гг. – исполнительный директор, генеральный директор и управляющий партнер ТОО «Центр стратегических инициатив» Астана, Казахстан  2014-2017 гг. – руководитель проекта, глава Исследовательского центра, руководитель портфеля проектов, лидер команды программы Развития ООН, проекта Правительства РК и ПРООН «Региональный хаб в сфере государственной службы в Астане»  2012-2014 гг. – заместитель директора, директор Научно-исследовательского института Академии государственного управления при Президенте РК, Астана, Казахстан  2011-2012 гг. – главный эксперт АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства», Министерство экономического развития и торговли РК, Астана, Казахстан</p>	<p>Член Совета директоров</p> <p>Представитель Единственного акционера</p>	<p>Член Комитета по стратегическому планированию</p> <p>Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p>
---	--	---



<p>2010-2011 гг. – исследователь Школы государственной политики им. Ли Куан Ю, Сингапур  2009 г. – исследователь-стажер исследовательского центра Ipsos-MORI, Великобритания</p>		
<p><b>Репин Алексей Юрьевич</b>  Руководитель сектора энергетических и горнорудных активов Департамента нефтегазовых, горнорудных и энергетических активов АО «Самрук-Қазына». Эксперт в области корпоративного управления, стратегии, коммерческого управления, инвестиций, слияний и поглощений.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан  <b>Дата рождения:</b> 11 апреля 1961 года  <b>Дата избрания:</b> 18 февраля 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Челябинский политехнический институт, энергетический факультет, специальность инженер-электрик  Всероссийский финансово-экономический институт, специальность экономист, финансы и кредит  Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, программа МВА «Топ-менеджер», специализация «менеджмент»</p> <p><b>Опыт работы:</b> 2012-2022 гг. – глава дирекции «Электроэнергетика», АО «Самрук-Қазына»  2011-2012 гг. – директор в ТОО «КазРесурсКонсалтинг ЖКХ»  2010-2011 гг. – управляющий директор, заместитель Председателя Правления в АО «Казахстанский центр модернизации и развития ЖКХ»  2007-2010 гг. – начальник отдела энергетике, директор департамента привлечения инвестиций АО «НК «СПК «Тобол»  2006-2007 гг. – заместитель Председателя Правления АО «Астанаэнергосервис»  2004-2006 гг. – директор ТОО «Энергоконтракт»  2001-2004 гг. – заместитель генерального директора, генеральный директор АО «Костанайская РЭК» (ГКП «Костанайская электросетевая компания», ТОО «Костанайский Энергоцентр»)  1996-2001 гг. – заместитель директора по экономике и сбыту ГКП «Костанайские тепловые сети»  1993-1996 гг. – начальник планово-экономического отдела РЭУ «Кустанайэнерго»</p>	<p>Член Совета директоров</p> <p>Представитель Единственного акционера</p>	<p>Член Комитета по назначениям и вознаграждениям</p>

<p>1986-1993 гг. – диспетчер ЦДС РЭУ «Кустанайэнерго»  1978-1979 гг. – ученик слесаря, слесарь КИПиА Кустанайского камвольно-суконного комбината</p>		
<p><b>Огай Валерий Дмитриевич</b>  Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, генерации и проектирования.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан  <b>Дата рождения:</b> 1 марта 1949 года  <b>Дата избрания:</b> 27 мая 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Казахский политехнический институт, энергетический факультет, тепловые электрические станции, специальность инженер-теплоэнергетик  <b>Опыт работы:</b> в 2008-2018 гг. – заместитель директора Дирекции, главный эксперт АО «Самрук-Қазына»  2008-2001 гг. – заведующий лабораторией «Энергетический мониторинг и экспертиза»  1975-2008 гг. – старший преподаватель, доцент кафедры ТЭУ Алматинского университета энергетики и связи  <b>Участие в Советах директоров:</b>  2007-2008 гг. – независимый директор СД АО «Алматинские электрические станции»  2008 г. – независимый директор СД АО «КазКуат»  2010-2012 гг. – член Наблюдательного Совета ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»  2010-2011 гг. – представитель АО «Самрук-Қазына» в СД АО «КазНИИЭнергетики»</p>	<p>Старший независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям</p> <p>Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p> <p>Член Комитета по аудиту</p>
<p><b>Кашкинбеков Арман Каирберлиевич</b>  Эксперт в области управления бизнесом и экономики, энергетики, стратегического планирования.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан</p>	<p>Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по стратегическому планированию</p> <p>Член Комитета по аудиту</p>

<p><b>Дата рождения:</b> 25 марта 1977 года  <b>Дата избрания:</b> 27 мая 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Казахстанско-японский центр развития, программа «стратегический менеджмент»  Норвежский нефтяной Директорат, специальность «нефтяная политика и менеджмент»  Университет ВАНДЕРБИЛТ США, магистр экономики  Программа Президента Республики Казахстан «Болашак»  Карагандинский государственный университет</p> <p><b>Опыт работы:</b> в 2022 г. и по настоящее время – президент АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы», член национального курултая при Президенте РК  2021-2022 гг. – директор международного Фонда по снежным барсам  2020-2021 гг. – глава по устойчивому развитию Программы развития ООН  2019-2020 гг. – заместитель Председателя Правления Фонда науки  2018-2019 гг. – заместитель Председателя Правления Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов  2016-2017 гг. – вице-президент Энзен  2015 г. и по настоящее время – почетный генеральный директор и член Совета Директоров Ассоциации возобновляемой энергетики Казахстана  2012-2014 гг. – генеральный директор Роллс-Ройс Энерджи Казахстан  2009-2012 гг. – член Правления, директор по работе с Правительством и связям с общественностью АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ  2008-2009 гг. – директор по международному сотрудничеству ФНБ «Самрук-Казына»  2007-2008 гг. – исполнительный директор KAZENERGY  2006-2007 гг. – президент Казинвест  2005-2006 гг. – директор по развитию бизнеса, связям с Правительством и общественностью КОНОКОФИЛЛИПС  2004-2005 гг. – директор Совета иностранных инвесторов при Президенте РК  2000-2004 гг. – главный менеджер НК «Казмунайгаз»/«Казахойл»  1999-2000 гг. – медиа аналитик Бизнес-школы «ОУЭН» Университет ВАНДЕРБИЛТ</p>		<p>Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды</p>
--	--	--

<p>1998-1999 гг. – научный сотрудник Института общественной политики Университета ВАНДЕРБИЛТ</p> <p><b>Участие в Советах директоров:</b>  Член Национального Совета Общественного Доверия при Президенте РК  Член Национального Научного Совета по Энергетике и Машиностроению  Член комитета по энергетике НПП «АТАМЕКЕН»  2021 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»  2017 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров АО ШТЭЦ3/ERG  2014-2018 гг. – независимый член Совета Директоров Байтерек Венчур Фонда  2019-2020 гг. – независимый член Совета Директоров АО «НИТ»</p>		
<p><b>Жубаев Арманбай Сапарбаевич</b>  Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов и аудита.</p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан  <b>Год рождения:</b> 28 января 1977 года  <b>Дата избрания:</b> 6 октября 2022 года  <b>Срок полномочий:</b> 23 июня 2025 года</p> <p><b>Образование:</b> Университет Дюкейн, Питсбург, США, специальность «Управление бизнесом» (BSBA)  Университет Оксфорда, Великобритания, магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative Social Policy)  Университет Калифорнии Беркли, США, степень MBA  Сертифицированный финансовый аналитик, CFA</p> <p><b>Опыт работы:</b> в 2020 г. и по настоящее время – основатель консультационной компании ТОО «strategyLab»  2006-2008 гг. – специалист по маркетингу компания SAP, США  2009-2010 гг. – консультант компания МакКинзи, РФ  2010-2012 гг. – компания Полиметалл, Казахстан  2012-2013 гг. – старший менеджер компания КПМГ, Казахстан  2013-2020 гг. – старший менеджер, директор компании PwC, Казахстан</p> <p><b>Участие в Советах директоров:</b>  2022 г. и по настоящее время – независимый директор АО «Казахтелеком»</p>	<p>Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»</p>	<p>Председатель Комитета по аудиту</p> <p>Член Комитета по назначениям и вознаграждениям</p> <p>Член Комитета по стратегическому планированию</p>

### 5.2.2.5. Деятельность Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на очных заседаниях Совета директоров. Материалы к заседаниям Совета директоров направляются заблаговременно – не менее чем за семь календарных дней, а по более важным вопросам не менее чем за 15 рабочих дней.

В 2022 году Советом директоров Компании было проведено 17 заседаний из них очных заседаний – 11, в заочном формате – 6. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.

#### Посещаемость членов Совета директоров в 2022 году

ФИО	2022
Казутин Николай Юрьевич	100%
Репин Алексей Юрьевич	100%
Жаркешов Ернар Серикбаевич	100%
Огай Валерий Дмитриевич	100%
Кашкинбеков Арман Каирберлиевич	100%
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	100%
Тютебаев Серик Суинбекович	100%

На заседаниях Совета Директоров было рассмотрено 194 вопроса, в том числе:

- о внутренней норме доходности
- планах по реализации стратегии информационных технологий и цифровизации
- Положении об архитектуре информационных технологий
- о дивидендной политике Общества по отношению к дочерним организациям
- были внесены изменения в Положение о Правлении
- утверждена Программа энергетического перехода Общества на 2022-2060 годы
- утвержден состав пула талантов и программ преемственности на ключевые должности АО «Самрук-Энерго» СЕО-1 (не члены Правления) и СЕО-2
- утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием.

В рамках ежеквартальной отчетности в 2022 году Советом директоров были заслушаны отчеты:

- освоение инвестиций и инвестиционные проекты
- План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления
- о работе в области безопасности и охраны труда, производственном травматизме и в области охраны окружающей среды
- о исполнении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития
- управление рисками (с описанием и анализом ключевых рисков, сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков).

Также Советом директоров были рассмотрены отчеты:

- по взаимодействию со стейкхолдерами и механизму обратной связи за 2021 год

- о исполнении Плана мероприятий по устранению, выявленных Службой внутреннего аудита Общества нарушений в области безопасности и охраны труда
- о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления
- План инициатив в области устойчивого развития
- по обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также по анализу и оценке достаточности внутренних контролей Общества в части защиты и поддержания IT-систем и инфраструктур.

В 2023 году работа Совета директоров будет сосредоточена на вопросах стратегического характера, в частности по сокращению корпоративных вопросов, носящих административный и операционный характер.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, акционером и Правлением.

Роль и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа четко разграничены Уставом, Положением о Совете директоров и Положением о Правлении Общества.

#### Матрица компетенций Совета директоров

Критерий	Необходимые знания	Огай В.Д.	Кашкинбеков А.К.	Жубаев А.С.	Жаркешов Е.С.	Репин А.Ю.	Казутин Н.Ю.	Тютебаев С.С.
<b>Профессиональные навыки</b>								
<b>Компетенция</b>	Стратегическое планирование		+			+	+	+
	Аудит, риск менеджмент, внутренний аудит, контроль	+		+			+	
	Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG				+			+
	Финансы и экономика			+			+	+
	Управление кадрами и вознаграждение				+			
	Управление проектами		+					

	Охрана труда и техника безопасности в отрасли	+				+	+	+
	Энергетика/Возобновляемая энергетика	+				+		+
<b>Опыт</b>								
	Применимый отраслевой опыт (энергетика)	+				+		
	Опыт работы на руководящей должности (СЕО, СЕО-1)		+	+				+
<b>Опыт</b>	Опыт работы по профилю деятельности		+	+	+			+
	Опыт членства в Совете директоров	+	+	+	+	+	+	+
<b>Образование</b>								
<b>Образование</b>	PhD/МВА/другая степень магистра	+	+		+	+	+	+
	СFA/CPA/другая аналогичная степень			+				
	СIA/другая аналогичная степень			+				

### 5.2.3. Комитеты Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

#### GRI 2-9

С целью выполнения определенных задач, эффективного функционирования и должного внимания к углубленному изучению и качественной проработке вопросов и принимаемых решений Совет директоров делегирует полномочия своим Комитетам. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением о Комитете.

Действующие Комитеты при Совете директоров ответственны за подготовку рекомендаций в экономической, экологической и социальных сферах:

- Комитет по аудиту
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по стратегическому планированию
- Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Совет директоров принимает решения по указанным аспектам с учетом принципов устойчивого развития и на основании углубленного изучения разработанных Комитетами рекомендаций.

В отчетном периоде изменений функций имеющихся Комитетов при Совете директоров или Правлении – не происходило, новые Комитеты – не создавались.

#### **5.2.3.1. Комитет по аудиту**

Цель деятельности Комитета – оказание содействия Совету директоров для углубленной проработки вопросов по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, за исполнением документов в области корпоративного управления, контроль за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

##### **Состав Комитета:**

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета
- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, член Комитета

В 2022 году Комитет провел восемь заседаний (очно) на которых было рассмотрено 55 вопросов. Среди основных: работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

Также в отчетном периоде Комитет проводил встречи с внешними аудиторами и исполнительным органом по вопросам подготовки финансовой отчетности.

#### **5.2.3.2. Комитет по назначениям и вознаграждениям**

Комитет по назначениям и вознаграждениям – консультативно-совещательный орган Совета директоров, обеспечивающий подготовку рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

##### **Состав Комитета:**

- Огай Валерий Дмитриевич – Старший независимый директор, Председатель Комитета
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, член Комитета
- Репин Алексей Юрьевич – член Комитета, Представитель Единственного акционера

В 2022 году Комитет провел девять заседаний (очно) на которых было рассмотрено 57 вопросов. Среди основных:

- предоставлены рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Наблюдательных советов/Советов директоров по группе компаний АО «Самрук-Энерго»
- представлены рекомендации об утверждении индивидуальных планов развития Председателя и членов Правления Общества на 2022 год
- рассмотрен Отчет о деятельности Омбудсмана за 2021 год
- об утверждении описаний должностей (Job description) Управляющего Директора по производству и управлению активами, Управляющего Директора по экономике и



финансам, Управляющего директора по развитию, продажам и изменениям, Управляющего директора по правовому сопровождению, обеспечению и рискам

- рассмотрен Отчет о ходе реализации Кадровой политики Общества за 2021 год
- об утверждении организационной структуры Компании в новой редакции
- рассмотрены фактические значения ключевых показателей деятельности членов Правления, Руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго», мотивационные КПД членов Правления, Руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

#### **5.2.3.3. Комитет по стратегическому планированию**

Цель деятельности Комитета – обеспечение подготовки рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, внедрению системы управления устойчивым развитием, включая вопросы охраны труда и окружающей среды, реализации инвестиционных проектов, мастер-плана и мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

##### **Состав Комитета:**

- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член комитета, Независимый директор
- Жаркешов Ернар Серикбаевич – член Комитета, Представитель Единственного акционера

В 2022 году Комитет провел семь заседаний (очно) на которых было рассмотрено 38 вопросов. Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- о предварительном рассмотрении Стратегии развития на 2022-2031 годы
- об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрения Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»
- о рассмотрении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Компании на 2018-2028 годы
- об исполнении Плана развития Компании
- об освоении инвестиций и инвестиционным проектам.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

#### **5.2.3.4. Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды**

Цель Комитета – обеспечение повышения эффективности деятельности Компании путем подготовки рекомендаций, оценки, анализа и эффективной работы по вопросам безопасности, охраны труда и защиты окружающей среды.

##### **Состав Комитета:**

- Огай Валерий Дмитриевич – Независимый директор, Председатель Комитета
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета
- Жаркешов Ернар Серикбаевич – член Комитета, Представитель Единственного акционера

В 2022 году Комитет провел четыре заседания (очно) на которых было рассмотрено девять вопросов. Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме
- об исполнении Плана мероприятий по устранению выявленных Службой внутреннего аудита Общества нарушений в области безопасности и охраны труда в АО «АлЭС» и АО «АЖК» на 2022 год за IV квартал 2021 года
- об исполнении Плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды в Обществе за 2022 год
- о Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма на 2023 год
- о Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды на 2023 год.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

#### **5.2.4. Правление**

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган в форме Правления, который сотрудничает с Советом директоров и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Правление обеспечивает соответствие деятельности Компании, стратегии развития, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Управляющим органом.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность его членов, а также регламент деятельности определяются Уставом АО «Самрук-Энерго» и Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом Совет директоров определяет количественный состав, срок полномочий Правления, избирает членов Правления, досрочно прекращает их полномочия (за исключением Председателя Правления). При этом, вопрос назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий Председателя Правления Общества отнесен к компетенции Единственного акционера.

Председатель и члены исполнительного органа обладают достаточными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения своих функций, а также имеют безупречную деловую и личную репутацию.

Ключевая роль Правления заключается в обеспечении оперативного и эффективного решения ежедневных задач Компании, а также реализации стратегии и плана развития. Правление обеспечивает:

- деятельность в соответствии с нормами законодательства, Устава и внутренних документов Компании, решениями Единственного акционера и Совета директоров
- надлежащее управление рисками и внутренний контроль
- выделение ресурсов для реализации решений Единственного акционера и Совета директоров
- обеспечение безопасности труда персонала
- создание атмосферы заинтересованности и лояльности работников, развитие корпоративной культуры.

#### 5.2.4.1. Состав Правления

В отчетном периоде состав Правления претерпел изменения. В состав Правления АО «Самрук-Энерго» были избраны Адилькеримов А.А.<sup>35</sup>, Ивченко Е.Д.<sup>36</sup>, Тургамбаев Р.Е.<sup>37</sup>.

#### GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

В составе Правления АО «Самрук-Энерго» – пять членов. Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества в 2022 году составила 100%.

Возраст членов	
30-50 лет	80%
50 и больше	20%
Гендерный состав	
Мужчины	80%
Женщины	20%

#### Состав Правления по состоянию на 31.12.2022 г.

ФИО	Должность	Обязанности
<b>Тютебаев Серик Суинбекович</b>  Гражданство: Республика Казахстан Дата рождения: 27 мая 1958 года	Председатель Правления  Первый руководитель, осуществляющий общее руководство исполнительным органом Компании	С целью содействия достижения заявленных бизнес-показателей Компании в области производства отвечает за выполнение планов развития и задач курируемых подразделений и группы Компании, контролирует процесс формирования производственного плана, капитального строительства в части поддержания производственных активов и ремонтов оборудования. С целью эффективной реализации связанных с поддержанием инвестиционных программ и решения комплексных вопросов в ходе реализации производственных программ, управления эффективностью деятельности группы Компаний осуществляет контроль качественного исполнения инвестиционной программы с оценкой эффективности капитальных вложений. Курирует процесс работ по энергосбережению, повышению энергоэффективности и защиты окружающей среды в Компании.

<sup>35</sup> Решение Совета директоров от 27 мая 2022 года, протокол №06/22.

<sup>36</sup> Решение Совета директоров от 27 мая 2022 года, протокол №06/22.

<sup>37</sup> Решение Совета директоров от 14 декабря 2022 года, протокол №16/22.

<p><b>Тургамбаев Руслан Елубаевич</b></p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан</p> <p><b>Дата рождения:</b> 30 апреля 1974 года</p>	<p>Член Правления</p> <p>Управляющий директор по производству и управлению активами</p>	<p>С целью содействия достижения заявленных бизнес-показателей Компании в области производства отвечает за выполнение планов развития и задач курируемых подразделений и группы Компании, контролирует процесс формирования производственного плана, капитального строительства в части поддержания производственных активов и ремонтов оборудования. С целью эффективной реализации связанных с поддержанием инвестиционных программ и решения комплексных вопросов в ходе реализации производственных программ, управления эффективностью деятельности группы Компаний осуществляет контроль качественного исполнения инвестиционной программы с оценкой эффективности капитальных вложений. Курирует процесс работ по энергосбережению, повышению энергоэффективности и защиты окружающей среды в Компании.</p>
<p><b>Рыскулов Айдар Кайратович</b></p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан</p> <p><b>Дата рождения:</b> 20 сентября 1981 года</p>	<p>Член Правления</p> <p>Управляющий директор по экономике и финансам</p>	<p>В рамках стратегических приоритетов обеспечивает среднесрочное и операционное планирование, управляет финансовой устойчивостью путем реализации экономической и тарифной политики по группе Компаний. Обеспечивает организацию финансирования, осуществления факторного анализа, своевременного предоставления достоверной финансовой и управленческой отчетности заинтересованным лицам. Обеспечивает эффективность инвестиционной деятельности группы Компаний и принятие эффективных инвестиционных решений, осуществляет процесс разработки, исполнения и контроль реализации Стратегии развития, а также реализацию мероприятий по</p>

		достижению целей структуры активов Компании.
<p><b>Адылькеримов Арман Адылькеримович</b></p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан</p> <p><b>Дата рождения:</b> 24 сентября 1980 года</p>	<p>Член Правления</p> <p>Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам</p>	<p>Обеспечивает правовую поддержку и юридическое сопровождение деятельности в группе Компаний, эффективное функционирование и постоянное совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и непрерывности деятельности по группе Компаний, совершенствование процессов корпоративного управления и устойчивого развития в целях повышения рейтинга СУ и СВК, повышение эффективности процесса обеспечения непрерывности деятельности и рейтинга корпоративного управления. Осуществляет управление и контроль за процессами закупок и маркетинга по группе Компаний в соответствии с законодательством, Уставом и стратегией развития для обеспечения эффективности использования денежных средств и повышения доходности Компании.</p>
<p><b>Ивченко Елена Дмитриевна</b></p> <p><b>Гражданство:</b> Республика Казахстан</p> <p><b>Дата рождения:</b> 9 апреля 1975 года</p>	<p>Член Правления</p> <p>Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям</p>	<p>В рамках утвержденных стратегических приоритетов контролирует исполнение объемов реализации запланированных объемов/цен электроэнергии и угля с учетом стратегических инициатив по выходу на новые рынки и выработку предложений по совершенствованию модели рынка электроэнергии Казахстана. Формирует и реализует сбалансированную инвестиционную политику, руководствуясь инвестиционной стратегией Фонда, контролирует реализацию инвестиционных проектов. Контролирует реализацию Программы трансформации и исполнение Дорожной карты Программы трансформации. Обеспечивает проведение процесса</p>

		автоматизации и внедрения новых информационных технологий, курирует процессы по инновационному развитию, внедрению принципов бережливого производства для стратегической координации целей и бизнес выгод, создания и развития системы автоматизации бизнеса и повышения уровня цифровизации по группе Компаний.
--	--	--

С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: [www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)

### 5.2.4.3. Деятельность Правления

В отчетном периоде Правление ограничило случаи проведения заочных заседаний.

Проведено 46 очных заседаний на которых было рассмотрено 376 вопросов. В частности, обсуждались вопросы реализации Стратегии развития, Решения Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности.

Особое внимание Правление уделяло вопросам охраны труда и техники безопасности (инструкция по использованию информационной системы «Безопасное производство»), обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализу и оценке достаточности внутренних контролей Общества в части защиты и поддержания ИТ-систем и инфраструктур – Положение об архитектуре информационных технологий Общества. Предварительно рассмотрена Программа энергетического перехода Общества на 2022-2060 годы, Правила моделирования бизнес-процессов в группе компаний АО «Самрук-Энерго» и Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием.

Также были утверждены внутренние нормативные документы ДЗО, общая численность персонала, организационная структура, штатное расписание и схемы должностных окладов работников группы Компаний. Рассмотрены вопросы по инвестиционным проектам ДЗО, об изменении размеров уставных капиталов ДЗО и внесении изменений в уставы ДЗО. Определены позиции для голосования представителями АО «Самрук-Энерго» в органах ДЗО и прочее.

### 5.2.5. Комитеты Правления

#### GRI 2-9

При Правлении действуют четыре Комитета и Совет Правления – консультативно-совещательные экспертные органы, созданные для оказания помощи членам Правления в решении наиболее сложных задач. Все Комитеты подотчетны Правлению Компании и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с Положениями о Комитетах.

#### 5.2.5.1. Комитет по рискам

Оказывает содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и внутреннего контроля Компании, готовит рекомендации и предложения по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивая их функционирование и развитие процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски, а также занимается подготовкой предложений по контролю за координацией работы в этих областях.

**Состав Комитета:**

- Председатель Комитета – Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам
- Члены Комитета – Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по производству и управлению активами, Директор департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Руководитель Службы внутреннего аудита (без права голоса), комплаенс-офицер Службы комплаенс (без права голоса)

В 2022 году Комитет провел четыре заседания (очно) на которых было рассмотрено семь вопросов. Среди основных – Отчеты:

- о предварительном одобрении Отчета по управлению рисками (с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV квартал 2021 г., I, II и III кварталы 2022 г.)
- о предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисков показателей АО «Самрук-Энерго» на 2023 г.
- о рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы департамента за 2022 г.
- о рассмотрении Отчета по исполнению Плана работы Комитета по рискам за 2022 год и утверждение Плана работы Комитета по рискам на 2023 г.
- о утверждении Плана работы департамента на 2023 г.

Посещаемость членов Комитета составила 90%.

**5.2.5.2. Комитет по планированию и оценке деятельности**

Цель Комитета – повышение эффективности деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго», в том числе оптимизация структуры их активов и затрат, мониторинг КПД, рассмотрение Планов развития, финансовой отчетности.

**Состав Комитета:**

- Председатель комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам
- Заместитель Председателя Комитета – Управляющий Директор по развитию и продажам
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами, Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям, Управляющий Директор по правовому сопровождению, обеспечению, и рискам, Руководитель

Департамента «Управление закупками», Главный аудитор службы внутреннего аудита (без права голоса)

В 2022 году Комитет провел 53 заседания (очно) на которых было рассмотрено 106 вопросов. Среди основных: согласование корректировки бюджета Корпоративного центра и ДЗО в пределах утверждённых показателей годового бюджета на первый календарный год, а также рассмотрение отчетов об исполнении Плана развития ДЗО за I полугодие 2022 г. и проекта Плана развития ДЗО на 2022-2026 гг.

Посещаемость членов Комитета составила 100%.

#### **5.2.5.3. Инвестиционно-инновационный Совет**

Совет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Разрабатывает рекомендации по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности, по реализации определённых этапов стадий прединвестиционного и инвестиционного проекта, вырабатывает рекомендаций относительно перехода к следующей стадии. Осуществляет приобретение и отчуждение Компанией акций (долей участия) других юридических лиц, в том числе в рамках реализации приоритетного права приобретения права недропользования объекта, связанного с правом недропользования. Сопровождает процессы слияния группы компаний АО «Самрук-Энерго» со сторонними юридическими лицами и создание юридических лиц в рамках инвестиционных проектов.

#### **Состав Совета:**

- Председатель Совета – Председатель Правления
- Заместитель Председателя Совета – Управляющий Директор по производству и управлению активами
- Члены Совета – Управляющий Директор по развитию и продажам, Управляющий Директор по экономике и финансам, Управляющий Директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам, Директор Департамента «Управление портфелем проектов», Руководитель Службы «Комплаенс» (эксперт без права голоса), Главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» (эксперт без права голоса)

В 2022 году Совет провел девять заседаний (очно) на которых было рассмотрено 16 вопросов. Среди основных: одобрение разработки технико-экономического обоснования проекта «Строительство ТЭЦ-3 в г. Семей» и одобрение корректировки проектно-сметной документации проекта «Восстановление энергоблока №1 с установкой новых электрофильтров».

Посещаемость членов Совета составила 80%.

#### **5.2.5.4. Кредитный комитет**

Основные задачи Кредитного комитета – обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с привлечением, предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и выдачей гарантий, минимизацией рисков, с выработкой рекомендаций по эффективному управлению структурой активов и пассивов АО «Самрук-Энерго».



#### **Состав Комитета:**

- Председатель Комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами, Управляющий Директор по рискам и правовым вопросам, Директор Департамента «Казначейство и корпоративные финансы», Директор Департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Директор департамента «Управление портфелем проектов»
- Независимый эксперт – руководитель Службы «Комплаенс»

В 2022 году Комитет провел 14 заседаний (очно) на которых было рассмотрено 16 вопросов. Среди основных: вопросы по привлечению/предоставлению займов и финансовой помощи, размещению свободных денежных средств АО «Самрук-Энерго» на депозиты в банках второго уровня.

Посещаемость членов Комитета составила 86%.

#### **5.2.5.5. Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды**

Цель деятельности Комитета – обеспечение эффективного решения вопросов, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды Компании путем предоставления соответствующих рекомендаций по вопросам оценки эффективности политик и систем по идентификации и управлению рисками, связанными с охраной труда и окружающей среды. Анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, а также серьезных инцидентов, и мероприятий, предпринимаемых в результате таких случаев и инцидентов. Изучение результатов любых независимых аудиторских проверок в части охраны труда и окружающей среды, обзор любых стратегий и планов действий, разработанных в ответ на поднимаемые вопросы и, при возможности, предоставление Совету Директоров рекомендаций в отношении данных вопросов.

#### **Состав Комитета:**

- Председатель Комитета – Председатель Правления
- Заместитель Председателя Комитета – Директор департамента «Охрана труда»
- Члены Комитета – Директор департамента «Генерация и топливо», Директор департамента «ВИЭ и распределение», Директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие», Главный менеджер департамента «Охрана труда»

В 2022 году Комитет провел четыре заседания (очно) на которых было рассмотрено пять вопросов. Среди основных рассмотрение Отчетов: о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме и о работе в области охраны окружающей среды, а также годового отчёта о работе Комитета.

Посещаемость членов Комитета составила 95%.

#### **5.2.6. Конфликт интересов**

##### **GRI 2-15**

С целью создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также для определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет

минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей в Компании проводится ряд мероприятий.

В АО «Самрук-Энерго» внедрена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в рамках которой руководящими работниками и руководителями структурных подразделений заполняется декларация об отсутствии конфликта интересов.

С целью исключения коррупционных рисков и конфликта интересов в процессе отбора кандидатов на вакантные должности в АО «Самрук-Энерго» и руководящие должности в дочерних и зависимых организациях (согласно перечню должностей) проходят проверку на соответствие квалификационным требованиям и аффилированность с должностными лицами группы компаний АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, в 2022 году членами Совета директоров не было допущено конфликта интересов, ситуации, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей – не возникали. Ситуаций возникновения конфликта интересов, влияющих и/или тех, что могут потенциально повлиять на беспристрастное принятие решений – не зафиксировано, члены Совета директоров не принимали участия в обсуждении и принятии подобных решений.

#### **5.2.7. Внутренний и внешний аудит**

Служба внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» предоставляет независимые консультации и объективные аудиторские гарантии Совету директоров, направленные на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления с целью достижения стратегических целей и задач Компании (*подробнее о работе Службы внутреннего аудита на сайте АО «Самрук-Энерго» [https://ar2021.samruk-energy.kz/009-7-audit\\_deyatelnosti.php](https://ar2021.samruk-energy.kz/009-7-audit_deyatelnosti.php)*).

В 2022 году Службой выполнено 28 аудиторских проверок, в том числе внеплановые проверки и аудиторские проверки в соответствии с Годовым аудиторским планом. В рамках аудиторских отчетов Служба предоставила 106 рекомендаций, 55 – категории «А», 40 – категории «В» и 11 – категории «С».

Приоритетность аудиторских заданий определялась путем выбора процессов с наиболее высокими рисками, а также в связи с приоритетными запросами на проведение аудиторских проверок от Единственного акционера и Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Основные направления проверок отчетного периода:

- оценка процессов охраны труда и окружающей среды
- оценка степени достижения КПД менеджмента
- аудит финансово-хозяйственной деятельности
- оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля
- оценка текущих и капитальных ремонтов и инвестиций
- оценка процессов закупок.

Все аудиторские задания выполнены в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и содержат заключения, обнаружения и рекомендации,

направленные на принятие корректирующих/предупреждающих мер для улучшения систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

По итогам 2022 года деятельность Службы внутреннего аудита оценена Советом директоров как «эффективная».

#### **5.2.7.1. Внешний аудит**

С 2012 года внешним аудитором Компании является всемирная сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее – PwC).

#### **Стоимость аудиторских услуг, оказанных внешним аудитором PwC в 2022 году (без НДС)**

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	150,09 млн тенге
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	35,42 млн тенге

#### **Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации в 2022 году за аудиторские услуги (с НДС)**

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	150,92 млн тенге
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	39,67 млн тенге

В 2022 году PwC не предоставлял услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности.

## 5.3. Вознаграждение

### GRI 2-19

В соответствии с Уставом Компании размер и порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров определяется решением Единственного акционера, а размер вознаграждения, порядок и условия выплаты вознаграждений Председателя и членов Правления определяется в соответствии с «Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

#### 5.3.1. Вознаграждение членов Совета директоров

За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «Самрук-Энерго» Независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и Комитетов Совета директоров АО «Самрук-Энерго», проводимые вне места постоянного жительства Независимого директора.

Вознаграждение Независимым директорам за 2022 год составило 48,737 млн тенге. Независимые директора – члены Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года составляют четыре человека (31 декабря 2021 года – два человека). Иные выплаты отсутствуют.

#### 5.3.2. Вознаграждение членов Правления

Выплаты вознаграждения Правлению осуществляются на условиях и в порядке соответствия «Правилам оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук-Энерго».

Правила оценки основываются на принципах:

- взаимосвязи вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и ее акционера
- простоте и прозрачности принципов определения размера вознаграждения
- зависимости размера вознаграждения от результатов деятельности Компании и результативности работников.

Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.

Вознаграждение ключевого руководящего персонала представляет собой заработную плату, премии и прочие краткосрочные вознаграждения работникам.

В 2022 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 295,528 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2022 года ключевой руководящий персонал Компании составляет – пять человек.

## 5.4. Ценные бумаги

### 5.4.1. Акционерный капитал

По итогам деятельности Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года количество объявленных ценных бумаг достигло 8 602 187 штук, из них размещенных – 5 632 537 штук.

Номинальная стоимость одной простой акции по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 10 000 тенге.

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров группы компаний АО «Самрук-Энерго», к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года.

У группы компаний АО «Самрук-Энерго» отсутствуют разводняющие потенциальные обыкновенные акции, следовательно, разводненная прибыль на акцию совпадает с базовой прибылью на акцию.

#### Акционерный капитал АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2020	2021	2022
Годовая прибыль, причитающаяся акционерам группы компаний АО «Самрук-Энерго», тыс. тенге	8,007,623	15,046,311	30,867,497
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, штук	5,601,812	5,601,812	5,602,741
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам группы компаний АО «Самрук-Энерго» (с округлением до тенге)	1,429	2,686	5,509

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (КФБ) от 4 октября 2010 года, консолидированная финансовая отчетность должна содержать данные о балансовой стоимости одной акции (простой и привилегированной) на отчетную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными КФБ правилами.

На 31 декабря 2022 года балансовая стоимость одной акции (простой и привилегированной), рассчитанной руководством группы компаний АО «Самрук-Энерго» на основании данных консолидированной финансовой отчетности, составила 93,987 тенге (31 декабря 2021 года: 88,985 тенге).

#### Балансовая стоимость одной акции, тыс. тенге

Показатель	2020	2021	2022
<b>Все активы</b>	<b>885,705,149</b>	<b>939,820,011</b>	<b>965,846,026</b>
Минус: нематериальные активы	(3,570,398)	(4,165,145)	(3,726,203)
Минус: все обязательства	(395,129,513)	(437,179,560)	(432,732,405)
Чистые активы для простых акций	487,005,238	498,475,306	529,387,418
Количество простых акций на 31 декабря	5,601,812	5,601,812	5,632,537
<b>Балансовая стоимость одной акции, тенге</b>	<b>86,937</b>	<b>88,985</b>	<b>93,987</b>

#### **5.4.2. Дивидендная политика**

Дивидендная политика АО «Самрук-Энерго» основывается на принципах соблюдения интересов Единственного акционера, увеличения долгосрочной стоимости, прозрачности механизма определения размера дивидендов и обеспечения финансовой устойчивости Компании.

Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, а также международных стандартов финансовой отчетности.

Для принятия решения о выплате дивидендов Совет директоров предоставляет на рассмотрение Единственного акционера предложения о распределении чистого дохода организации за истекший финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию.

Дивиденды выплачиваются в срок, установленный решением Единственного акционера

#### **Выплата дивидендов, млрд тенге**

<b>Период</b>	<b>Сумма</b>
2022 г. (по результатам 2021 г.)	2,041
2021 г. (по результатам 2020 г.)	3,142
2020 г. (по результатам 2019 г.)	3,066

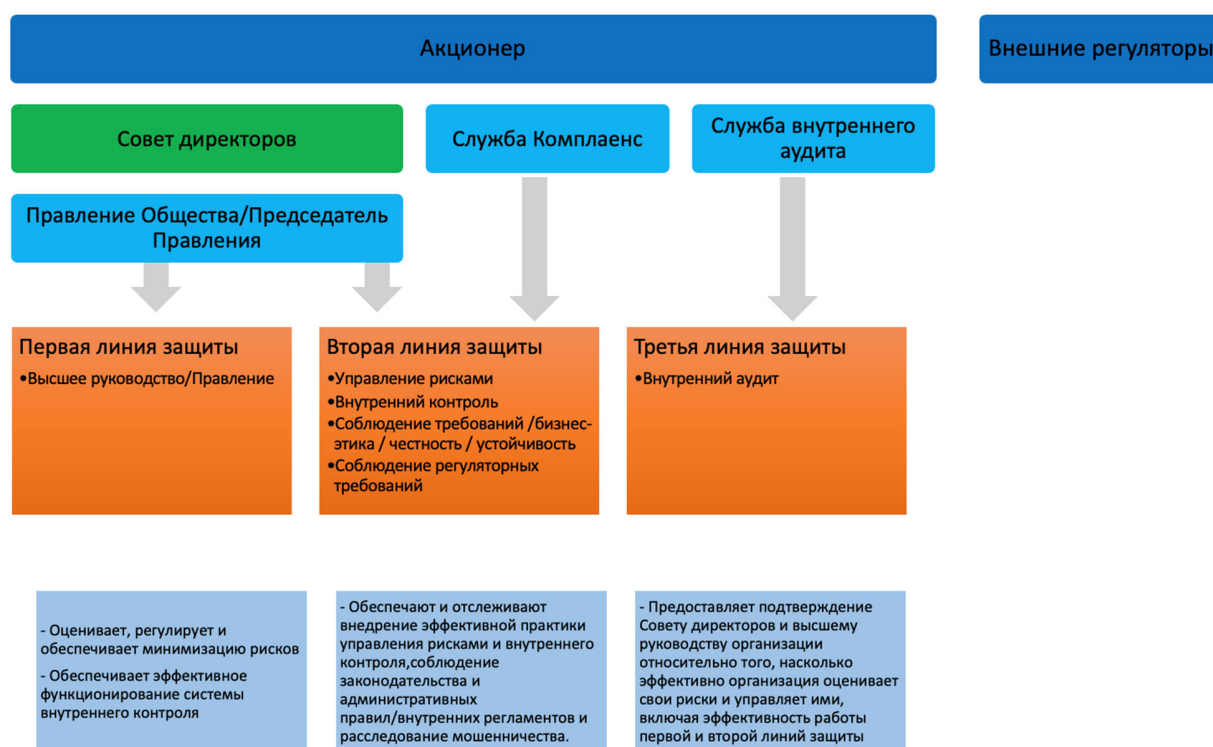
## 5.5. Управление рисками и внутренний контроль

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля – необходимое условие достижения стратегических и операционных целей группы компании АО «Самрук-Энерго» и одна из важнейших задач Компании в ближайшей перспективе. Соблюдение норм и принципов корпоративного управления позволяет нам осуществлять эффективный контроль за функционированием органов управления Компании, снижает риски в их деятельности.

Система управления рисками Общества направлена на выявление, оценку, управление, мониторинг и контроль основных корпоративных рисков Компании, чтобы ее руководство в рамках комплексного видения принимало решения уже с учетом рисков, адекватно их оценивая в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Компания придерживается стандарта COSO, используя модель «Трех линий защиты».

### Система управления рисками и внутреннего контроля



Мы регулярно проводим анализ ключевых трендов и рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития: экономической, экологической и социальной. А также изучаем опыт стран по переходу на низкоуглеродную экономику и регулярно проводим встречи с экспертами по энергетике, экологии.

Наша система управления рисками позволяет Правлению и Совету директоров АО «Самрук-Энерго» эффективно управлять и распределять по приоритетным направлениям ресурсы для

обеспечения приемлемого для Общества уровня рисков и получения наибольшей отдачи от таких вложений за счет идентификации, оценки, управления и мониторинга рисков.

Организация системы внутреннего контроля предусматривает построение системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями Общества, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях улучшения.

Советом директоров установлен риск-аппетит Компании в количественном и качественном выражении, включающий ограничения на основные виды деятельности. Мониторинг соблюдения риск-аппетита Компании осуществляется ежеквартально.

Владельцы ключевых бизнес-процессов на регулярной основе обновляют матрицы рисков и контролей, в том числе и по процессу подготовки финансовой отчетности, и предоставляют их на рассмотрение и утверждение Совету директоров.

Мы ежегодно формируем и предоставляем на рассмотрение и утверждение Совету директоров – Регистр рисков, Карту рисков, ключевые рисковые показатели (КРП) и План мероприятий по управлению ключевыми рисками.

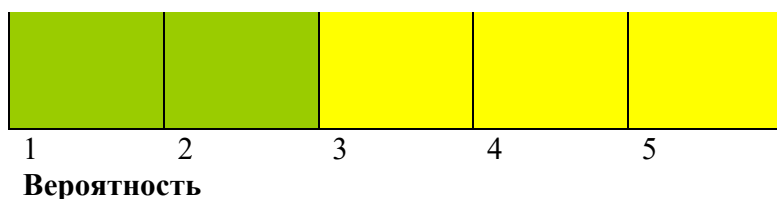
По результатам проведенной работы по идентификации рисков группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2022 году идентифицированы и оценены 34 риска, присущие деятельности Компании, обновлены пороговые значения КПД, владельцами рисков актуализированы факторы рисков и мероприятия по их снижению.

По результатам переоценки девять рисков попали в ключевую зону Карты рисков компаний АО «Самрук-Энерго» на 2022 год (в 2021 году – 10 ключевых рисков).

#### Карта рисков АО «Самрук-Энерго» на 2022 год

<b>Влияние</b>	5			2	
	4		3	4, 8	1
	3			5, 7	6, 9
	2				
	1				





№	Наименование риска
1	Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве
2	Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО
3	Риск аварий и катастроф на производстве
4	Риск, связанный с реализацией программы трансформации
5	Риск обесценения активов
6	Процентный риск
7	Кредитный риск
8	Экологический риск
9	Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований

#### Основные изменения в 2022 году (митигация ключевых рисков)

Риск	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Экологический риск	без изменений	Ежегодные мероприятия по снижению удельных выбросов парниковых газов.
Риск реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО	без изменений	Освоение запланированных затрат переносится на более поздний период.
Риск несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни персонала в процессе выполнения служебных обязанностей	увеличение по влиянию	С начала 2022 года зафиксировано 10 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Принимаются меры в соответствии с Планом работ департамента «Охрана труда».
Кредитный риск	без изменений	Нестабильная ситуация в банках второго уровня. Осуществляется мониторинг соблюдения лимитов на банки-контрагенты, а также регулярная оценка устойчивости БВУ.
Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	без изменений	Мониторинг соблюдения ковенант, а также коэффициентов финансовой устойчивости, мероприятия по снижению уровня долговой нагрузки и процентных выплат.
Риск обесценения активов	без изменений	Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения).

		Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО.
Риск, связанный с реализацией программы трансформации	снижение по влиянию	Мониторинг выполнения Дорожной карты.
Риск аварий и катастроф на производстве	без изменений	Выполнение капитальных и текущих ремонтов. Периодические освидетельствования технического состояния оборудования. Проведение инструктажей и противоаварийных тренировок оперативному персоналу предприятий.
Процентный риск	без изменений	Увеличение процентных расходов в связи с ростом инфляции. Проводится рефинансирование займов с плавающей ставкой.

### **Проект «Внедрение новой модели управления рисками»**

В 2022 году Компания продолжила реализацию проекта «Внедрение новой модели управления рисками» с целью усовершенствования систем управления рисками.

В прошедшем году дочерними организациями были актуализированы ранее разработанные внутренние нормативные документы – Правила организации и осуществления внутреннего контроля, Правила обеспечения непрерывности деятельности. Также были пересмотрены Планы обеспечения непрерывности деятельности и Планы восстановления непрерывности деятельности ДЗО.

В рамках реализации проекта разработан и применяется способ метода тестирования системы внутреннего контроля на основании действующих Правил по организации и осуществлению внутреннего контроля для ключевых ДЗО, разработан и применяется способ метода тестирования системы управления непрерывности деятельности на основании действующих Правил обеспечения непрерывности деятельности для ключевых ДЗО.

В 2022 году проведено тестирование системы управления непрерывности деятельности во всех ключевых ДЗО: ТОО «ГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Шардаринская ГЭС» и ТОО «АлматыЭнергоСбыт».

## 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции

Мы стремимся стать эффективным операционным энергохолдингом Евразийского значения – лидером рынка Казахстана. Без сохранения и повышения доверия к нашей деятельности со стороны всех заинтересованных сторон, включая Единственного акционера, сотрудников и деловых партнеров, мы не сможем достигнуть наших стратегических целей. Внедренные нами высокие этические стандарты и построение корпоративной культуры, основанной на доверии и нулевой толерантности к коррупции позволяют обеспечивать защиту нашей репутации и интересов всех заинтересованных сторон.

### 5.6.1. Корпоративная этика и забота о репутации

В группе компаний АО «Самрук-Энерго» действует Кодекс деловой этики<sup>38</sup> и Кодекс поведения<sup>39</sup>, устанавливающие высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность всех сотрудников АО «Самрук-Энерго», независимо от занимаемой должности.

Внедрение стандартов этики и их соблюдение обеспечивает Совет директоров. Все сотрудники Компании подписывают заявление об ознакомлении с Кодексом деловой этики и Кодексом поведения, а также регулярно подтверждают свои знания Кодексов.

Компания на регулярной основе проводит обучение персонала и должностных лиц для понимания стандартов Кодексов, роли Омбудсмана и доступности системы уведомления о предполагаемых нарушениях.

### GRI 2-26

По вопросам разъяснений требований Кодексов и/или возникшим этическим вопросам, по фактам нарушений требований, коррупционных и других противоправных действий должностные лица и персонал Общества, деловые партнеры и заинтересованные стороны вправе обращаться:

- к непосредственному руководителю
- к Омбудсмену
- в Службу внутреннего аудита
- в Службу Корпоративного секретаря
- по телефону или электронной почте доверия, информация о которых опубликована на сайте и в офисе АО «Самрук-Энерго»
- через почтовый ящик для приема жалоб, обращений и предложений установленный в офисе АО «Самрук-Энерго»

Факты нарушения принципов деловой этики рассматриваются Советом директоров.

По результатам 2022 года случаи нарушения норм Кодекса деловой этики и Кодекса поведения со стороны членов Совета директоров и исполнительного органа АО «Самрук-Энерго» – не зафиксированы.

### 5.6.2. Комплаенс-политика

Одним из принципов деятельности АО «Самрук-Энерго» является комплаенс. Основная задача направления – проведение мероприятий по выявлению, оценке, предотвращению и контролю

<sup>38</sup> «Кодекс деловой этики АО «Самрук-Энерго» утвержден решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 31.03.2017 года.

<sup>39</sup> «Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» утвержден решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 29.06.2018 года.

возникающих в деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» комплаенс-рисков, формирование нулевой толерантности к проявлениям коррупции и взяточничества, построение антикоррупционной культуры и предупреждение комплаенс-рисков.

Наш комплаенс-подход, основывается на принципах:

- вовлеченность и поддержка со стороны руководства в развитии комплаенс системы – Совет директоров рассматривает отчеты о реализации комплаенс программы
- регулярное проведение мероприятий по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков
- разработка и внедрение процедур противодействия коррупции, отвечающих уровню и характеру выявленных рисков, совершенствование и актуализация внутренних политик и процедур
- реализация и поддержка программ обучения работников принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству
- мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции.

В Компании действует Служба «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» – независимое структурное подразделение, организационно и функционально подотчетное Совету директоров. Служба на ежеквартальной основе предоставляет отчет о проделанной работе за отчетный период. Оценку работы Службы осуществляет Совет директоров. В рамках антикоррупционной деятельности в организационные структуры дочерних и зависимых организаций Группы внедрены должности комплаенс офицеров, подотчетные Совету директоров/Наблюдательному Совету ДЗО.

В отчетном периоде Правление АО «Самрук-Қазына» утвердило Корпоративный стандарт по функции комплаенс в портфельных компаниях. АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО придерживаются норм данного Корпоративного стандарта.

В декабре 2022 года Общество успешно прошло сертификацию, подтвердив соответствие требованиям стандарта ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендация по применению».

С целью минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность, мы разработали и внедрили процедуры проверки на благонадежность (Due diligence) как контрагентов, так и физических лиц. Одним из ключевых инструментов нашей комплаенс программы является проверка благонадежности третьих лиц, партнеров и контрагентов, вступающих в отношения с нами.

В соответствии с решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго»<sup>40</sup> в отчетном периоде был проведен внутренний анализ коррупционных рисков Департамента «Развитие рынка и продажи» по направлению продажи электроэнергии. По результатам анализа нарушений – не выявлено.

Фактов неправомерного вмешательства в операционную деятельность Компании или иного воздействия с нарушением требований Соглашения между Правительством РК и АО «Самрук-Қазына» – не зафиксировано.

---

<sup>40</sup> Протокол №14/22 от 31 октября 2022 года.

### GRI 205-3

По результатам 2022 года по группе компаний АО «Самрук-Энерго» не зафиксировано ни одного факта коррупции.

В Компании внедрена практика проверки благонадежности третьих лиц, применяемая службой комплаенс для исключения коррупционных рисков и рисков потери деловой репутации. С целью распространения действия положений «Кодекса поведения» на деловых партнеров, поставщиков и других третьих лиц, работающих с Компанией, в типовые хозяйственные договоры включены нормы «Антикоррупционных оговорок».

#### 5.6.3. Обучение и информирование сотрудников

Для формирования антикоррупционной культуры и нулевой толерантности к любым формам проявления взяточничества и коррупции мы проводим обучающие мероприятия для персонала по разъяснению требований, принятых комплаенс-политик и антикоррупционного законодательства.

В 2022 году в рамках осуществления антикоррупционной деятельности Компания провела обучающие семинары по формированию антикоррупционной культуры среди работников Компании и ДЗО. Провела встречи с приглашением сотрудников уполномоченных органов с целью разъяснения актуальных изменений в законодательстве о противодействии коррупции.

### GRI 205-2, GRI 12: Coal Sector: 12.20.3

100% работников Компании успешно прошли тестирование на знание антикоррупционных политик.

#### Обучение и информирование сотрудников, 2022

Регион	Работники
Север	9 518
Юг	7 856
Центр	258
Восток	10

В отчетном периоде во всех ДЗО было проведено более 34 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».

100% персонала АО «Самрук-Энерго» ознакомлены с требованиями Политики по противодействию мошенничеству и коррупции.

#### Информирование об антикоррупционной политике АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2020		2021		2022	
	человек	%	человек	%	человек	%
Совет директоров и Правление	9	100%	10	100%	12	100%
Персонал	17783	100%	17645	100%	17650	100%
Деловые партнеры	-	100%	-	100%	159	100%

Количество сотрудников, прошедших обучение по борьбе с коррупцией

Показатель	2020		2021		2022	
	человек	%	человек	%	человек	%
Совет директоров и Правление	9	100%	10	100%	12	100%
Персонал	17783	100%	17645	100%	17650	100%

#### 5.6.4. Работа «горячей линии»

##### GRI 2-26

В рамках комплаенс программы все заинтересованные стороны могут сообщить о фактических и предполагаемых нарушениях законодательства, регуляторных требований и внутренних документов по вопросам этики и комплаенс на Линию инициативного информирования («горячая линия»/Speak up).

*Служба «Комплаенс», «горячая линия» – телефон: 8 800 080 47 47*

*Почтовый адрес: mail@sk-hotline.kz*

В соответствии с лучшими международными практиками и для защиты интересов осведомителей, «горячая линия» администрируется независимой компанией, все жалобы и обращения, поступившие на горячую линию, регистрируются и передаются Службе «Комплаенс», обеспечивающей профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. По анонимным сообщениям ответы предоставляются независимой компании для последующего направления их заявителю.

#### Статистика обращений и жалоб

Источник	2020	2021	2022
«Горячая линия» (Служба «Комплаенс»)	46	70	91
Обращения, в т.ч. канцелярии ДЗО	72	76	101
Служба безопасности	2	0 (11 <sup>41</sup> )	4
Форма «Обратная связь» на сайте	6	1	6
Омбудсмены и профсоюзы	65	73	90
Суды и надзорные органы	10	5	4
Письменные обращения к руководителю (в т.ч. блог руководителя Компании)	2	18	12
Согласительные комиссии	-	10	36
<b>Итого</b>	<b>203</b>	<b>253</b>	<b>344</b>

В 2022 году в службу «Комплаенс» поступило 91 обращение. 78 обращений – на «горячую линию», 9 – через канцелярию Общества, 4 – личное обращение к руководителю Службы «Комплаенс».

По всем обращениям ответы были своевременно предоставлены. По подтвержденным фактам несоответствий/нарушений предприняты соответствующие меры. Конфиденциальность и анонимность обращений гарантировалась.

Увеличение роста поступивших обращений и жалоб в отчетном периоде, мы склонны рассматривать через призму возросшего доверия, как в целом к работе Службы «Комплаенс», так и к комплаенс-офицерам на всех предприятиях ДЗО (проводят разъяснительные собрания

<sup>41</sup> Обращения и жалобы, рассмотренные Службой безопасности, поступили от разных источников обратной связи. В (скобках) указано количество рассмотренных Департаментом «Безопасность» обращений и жалоб.

с персоналом и осуществляют мониторинг поступающих обращений, а также популяризируют каналы обратной связи).

#### **5.6.5. Омбудсмен**

С целью защиты прав работников в Компании действует должность Омбудсмeна, призванная оказывать содействие в предотвращении/урегулировании корпоративных конфликтов, конфликта интересов и сообщениях о противозаконных действиях, а также способствовать установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании. Омбудсмен – независимый менеджер высокого уровня, подотчетный только Совету директоров.

Решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» от 30 марта 2021 года Омбудсменом Компании с 1 апреля 2021 года назначен Акылов Нариман Бекетович.

Основные задачи Омбудсмeна:

- содействие в решении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера
- контроль соблюдения персоналом принципов деловой этики
- содействие повышению рейтинга и имиджа курируемой Компании
- предупреждение и урегулирование споров и конфликтов
- обеспечение неформальных коммуникаций между должностными лицами и работниками Компании для своевременного выявления проблем и направлений совершенствования
- внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Компании
- информирование Совета директоров о выявленных проблемных вопросах, носящих системный характер и требующих принятия соответствующих комплексных мер, подавание конструктивных предложений для их решения.

Деятельность Омбудсмeна основывается на принципах:

- независимости, гласности и беспристрастности
- объективности, честности и добросовестности
- неформальности и конфиденциальности

В соответствии с Положением о Омбудсмeне (п. 15), Омбудсмен обязан обеспечить анонимность работника или должностного лица, обратившегося по факту нарушения положений Кодекса деловой этики, норм законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества.

#### **GRI 2-26**

Сообщить о фактах противоправных действий должностных лиц и других работников Общества можно по телефонам доверия: +7 (7172) 55-30-15, +7 (7017) 88-84-16, а также написав обращение на электронную почту: [akylov@samruk-energy.kz](mailto:akylov@samruk-energy.kz), [ombudsman@samruk-energy.kz](mailto:ombudsman@samruk-energy.kz)

В отчетном периоде к Омбудсмену поступило более 165 обращений, из них 65 обращений – поступили через официальные каналы подачи жалоб и обращений (канцелярия, электронная почта, «горячая линия», личный прием), а также более 100 обращений зарегистрировано по

телефонам доверия и через сервис сообщений Whats App. Большинство обращений связано с консультациями по трудовому законодательству и нормам Кодекса поведения. Также обращения касались вопросов социально-трудовых отношений, неудовлетворенности оплатой труда и премированием, социального статуса (должности) и т.п.

По всем обращениям Омбудсменом были проведены консультации, даны исчерпывающие ответы и рекомендации, проведены личные встречи (беседы) с персоналом и с руководителями Дочерних и зависимых организаций. По результатам 2022 года поступившие обращения и ответы на них не оказывают негативного влияния на социальную стабильность Компании в целом.

#### **GRI 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8**

Также не было зафиксировано ни одного случая обращения, касательно дискриминации по расовым, религиозным, национальным, половым, возрастным, политическим и иным признакам.



## ПРИЛОЖЕНИЯ

### 6.1 Об отчете

#### 6.1.1. Общая информация

Настоящий интегрированный Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2022 год (далее – Отчет) – 16 по счету, раскрывающий информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления устойчивым развитием. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон. Данный Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards.

Отчет отражает финансовую и нефинансовую деятельность АО «Самрук-Энерго», связанную с проектами как в Республике Казахстан, так и за ее пределами. Нефинансовые элементы раскрытия показаны преимущественно по дочерним и зависимым организациям с долей владения Компании 50% и более, т.е. по Группе.

#### GRI 2-4

По сравнению с интегрированным Годовым отчетом Компании за 2021 год в Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей, а также в части раскрытия дополнительных показателей (*подробные объяснения приведены в тексте Отчета*).

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО).

Отчет комплексно отражает:

- реализацию Стратегии развития АО «Самрук-Энерго»
- подходы менеджмента к управлению Компанией
- существенные финансово-экономические и производственные планы и результаты по основным видам деятельности
- результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды
- вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

В Отчете под понятиями «Мы» «Общество», «Компания» в различных формах понимается группа компаний АО «Самрук-Энерго» (АО «Самрук-Энерго» и его дочерние компании).

#### Стандарты и нормативные требования

В Отчете раскрываются основные данные, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Компании, и международными практиками корпоративного управления. При составлении Отчета были учтены следующие документы:

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» №415-III от 13 мая 2003 года
- Правила раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года

- Регуляторные требования Казахстанской фондовой биржи (KASE), биржи Astana International Exchange (AIX)
- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework)
- Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards), а также GRI 12: Coal Sector
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES
- 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact)
- Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года
- Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (частичное раскрытие).

Мы стремимся развивать нашу отчетность с точки зрения применяемых стандартов, раскрыв отраслевые индикаторы GRI и принимая во внимание рекомендации TCFD/Ключевой особенностью данного Отчета мы считаем его интерактивность и перекрестную навигацию: в нем вы найдете ссылки не только на корпоративные документы, но и на наш сайт, куда мы вынесли наши ключевые управленческие практики.

### **6.1.2. Периметр информации**

#### **GRI 2-3**

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в июле 2022 года. Электронные версии отчетов за предыдущие годы доступны на официальном [сайте](#) Компании. Нынешний Отчет отражает деятельность АО «Самрук-Энерго» за период с 1 января 2022 по 31 декабря 2022 года.

В целях осуществления внутреннего контроля и управления рисками Компании в отношении процесса финансовой отчетности решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 16 марта 2020 года (протокол №5), утверждены «Матрицы рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго».

В данной матрице отражена карта процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности на всех уровнях Холдинга (ДЗО, ДБНУ Общества, СП Общества, Фонд), и она включает в себя 5 этапов:

1. Формализация процесса подготовки финансовой отчетности
2. Сверка внутригрупповых операций и операций со связанными сторонами
3. Сбор данных для подготовки консолидированной финансовой отчетности
4. Подготовка консолидированной финансовой отчетности
5. Утверждением консолидированной финансовой отчетности.

В целом документ включает в себя матрицы по следующим процессам:

1. Подготовка финансовой отчетности
2. Закупки и расчеты с кредиторами
3. Учет ОС и НМА
4. Учет казначейских операций
5. Учет дивидендов
6. Учет финансовой помощи

7. Учет налогов
8. Учет вознаграждений работникам
9. Учет командировочных расходов
10. Инвестиции
11. Займы полученные
12. Товарно-материальных запасов.

По процессу «Подготовка финансовой отчетности» учтены основные риски и контроли процесса начиная от формализации процесса подготовки финансовой отчетности, закрытия периода и подготовки отдельной финансовой отчетности, подготовки консолидированной финансовой отчетности до подготовки раскрытий к финансовой отчетности. Всего в матрице отражены 50 контрольных процедур для минимизации 5 рисков при формировании консолидированной финансовой отчетности.

Наличие высокой риск-культуры Общества, основанной на трех линиях защиты и нацеленной на самосовершенствование обеспечивает соблюдение, а также актуальность матрицы рисков и контрольных точек процесса подготовки финансовой отчетности.

Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Группы. В Отчете раскрыта информация о наиболее существенных итогах деятельности АО «Самрук-Энерго» и дочерних зависимых обществ. При сборе данных, учтены и раскрыты все данные количественного и качественного характера по всей Группе, которые могут оказать существенное влияние на принятие взвешенного решения в отношении того или иного существенного вопроса, события или решения. Мы планомерно развиваем систему работы с показателями устойчивого развития и стремимся в ближайшее время в полной мере выровнять периметр раскрытия нефинансовой информации с раскрытием финансовых данных.

**GRI 2-2**

Индикатор	Раскрытие*	АО «Самрук-Энерго»	АО «Алау Жарык Компаниясы»	АО «Алматынские электрические станции»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	АО «Шардаринская ГЭС»	АО «Мойнакская ГЭС»	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	ТОО «Samruk-Green Energy»	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	АО «Бухтарминская ГЭС»	ТОО «Богатырь Комир»	ТОО «Ereumentau Wind Power»	ТОО «Energy Solutions Center»	Компания «Forum Muider B.V.»	ООО «Ресурсэнергоуголь»	АО «Балхашская ТЭС»	АО «Шульбинская ГЭС»	АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	ТОО «Энергия Семирежья»	ТОО «Казгидротехэнерго»
<b>GRI 2: ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021</b>																						
<b>Компания и ее практика отчетности</b>																						
2-1	Сведения об организации																					
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития																					
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо																					
2-4	Пересмотр информации																					
2-5	Внешнее заверение																					
<b>Деятельность компании и ее сотрудники</b>																						
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения																					
2-7	Работники																					
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации																					
<b>Корпоративное управление</b>																						
2-9	Структура и состав органов управления																					
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган																					
2-11	Председатель высшего руководящего органа																					
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями																					
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями																					
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в																					





GRI 302: Энергия																				
302-1	Потребление энергии внутри организации																			
GRI 303: Вода																				
3-3	Управление существенными темами																			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом																			
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды																			
303-3	Водозабор																			
303-4	Сброс воды																			
303-5	Потребление воды																			
GRI 304: Биоразнообразие																				
3-3	Управление существенными темами																			
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия																			
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии																			
304-3	Сохранение или восстановление местообитаний																			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации																			
GRI 305: Выбросы																				
3-3	Управление существенными темами																			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)																			









В целях единого подхода при составлении Отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», компания угольных активов «ForumMuiderB.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%. При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции».

По индикаторам, прошедшим независимое заверение, консолидация данных осуществлялась методом операционного контроля (GRI 302-1, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-7, 401-1, 401-3, 404-1, 403-9).

### 6.1.3. Принципы обеспечения качества Отчета

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Принципы	Описание
Контекст Устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «Самрук-Энерго» в 17 Целей устойчивого развития по итогам 2022 года.
Сбалансированность	В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год.
Полнота	Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями группы и проверены на достоверность. В тексте отчета приведены ссылки на источники данных.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности группы. Все данные официально признаются АО «Самрук-Энерго», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2022 календарный год, публикуется в 2023 году.

### 6.1.4. Обратная связь

АО «Самрук-Энерго» заинтересовано в получении обратной связи для дальнейшего совершенствования интегрированного Годового отчета и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. Компания будет признательна за заполнение онлайн-опросника, размещенного на сайте АО «Самрук-Энерго» в интерактивной версии данного Отчета.

### GRI 2-3

Вы можете поделиться своим мнением об Отчете за 2022 г. и задать интересующие вопросы, касающиеся Отчета, связавшись с нами по указанным ниже контактам.

**Айсариева Мадина Бекайдаровна**, директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие»

**Телефон:** +7 (7172) 55-30-20

**e-mail:** m.aisarieva@samruk-energy.kz

### 6.1.5. Независимое заверение

## GRI 2-5

Мы обеспечиваем прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. Поэтому нами получено внешнее заверение от PricewaterhouseCoopers в отношении вошедшей в Интегрированный годовой отчет за 2022 год финансовой информации и в отношении выборочной нефинансовой информации.

PricewaterhouseCoopers провела аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными IASB.

Кроме того, PwC предоставила заверение в отношении выборочной нефинансовой информации, опубликованной в соответствии с GRI Standards.

### 6.1.6. Заявления относительно будущего

Настоящий Отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений, в т.ч. принимая во внимание информацию, изложенную в настоящем разделе.

Настоящий Отчет был подготовлен на основе информации, имеющейся у АО «Самрук-Энерго» по состоянию на 31 декабря 2022 года, если иное не следует из смысла или содержания такой информации.

Прогнозные заявления не основываются на актуальных обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности и реализации стратегии развития. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

АО «Самрук-Энерго» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете или где-либо еще.

АО «Самрук-Энерго» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в

ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

## 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.

### 6.2.1. Социальные показатели

#### GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

##### Численность сотрудников, чел.

Показатель	2020	2021	2022
Списочная численность персонала	17 783	17 645	17 650
Общая численность персонала	17 783	17 849	18 834
мужчины	13 184	13 061	13 053
женщины	4 599	4 584	4 597

##### Общая численность сотрудников с разбивкой по должности и полу, чел.

Показатель	2021		2022	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Топ-менеджеры	41	4	40	5
Руководители	242	82	239	84
Специалисты	734	271	718	269
Работники	12 055	4 227	12 056	4 239

##### Общая численность сотрудников с разбивкой по должности и полу, чел.

Показатель	2021		2022	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
Топ-менеджеры	41	4	40	5
Руководители	242	82	239	84
Специалисты	734	271	718	269
Работники	12 055	4 227	12 056	4 239

##### Общая численность сотрудников по возрасту и полу, чел.

Показатель	2021		2022	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
До 30 лет	1 947	685	1 912	672
От 30 до 50 лет	7 186	2 525	7 236	2 542
Свыше 50 лет	3 923	1 378	3 905	1 383

##### Общая численность сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

Показатель	2021		2022	
	М	Ж	М	Ж
Юг	5 928	2 031	5 871	1 985
Центр	167	108	156	110
Восток	4	6	4	6
Север	6 962	2 439	7 022	2 496

**Численность постоянных и временных работников с разбивкой по полу и региону, чел.<sup>42</sup>**

Показатель	2021		2022	
	мужчин	женщин	мужчин	женщин
<b>Центр</b>				
Численность постоянных работников	159	84	151	100
Численность временных работников	8	12	5	10
<b>Восток</b>				
Численность постоянных работников	4	6	4	6
Численность временных работников				
<b>Север</b>				
Численность постоянных работников	6 868	2 145	6 889	2 215
Численность временных работников	94	294	138	283
<b>Юг</b>				
Численность постоянных работников	5 877	1 946	5 834	1 867
Численность временных работников	51	85	30	118

**GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2**

**Количество вновь нанятых сотрудников с разбивкой по полу, возрасту и региону<sup>43</sup>, чел.**

Регион	2022					
	До 30		От 30 до 50		Больше 50	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Алматы	288	69	269	110	85	28
Астана	5	7	45	16	3	1
Северный Казахстан	381	130	555	227	122	99
Южный Казахстан	5	0	3	0	0	1
Восточный Казахстан	0	0	0	0	0	0
Центральный Казахстан	0	0	0	0	0	0
Западный Казахстан	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>679</b>	<b>206</b>	<b>872</b>	<b>353</b>	<b>210</b>	<b>129</b>

**Количество уволенных сотрудников с разбивкой по полу, возрасту и региону, чел.<sup>43</sup>**

Регион	2022
--------	------

<sup>42</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», ТОО «Энергия Семиречья» и исключены АО «Бухтарминская ГЭС в связи с численностью 10 чел. и ТОО «Тегис Мунай».

<sup>43</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», ТОО «Энергия Семиречья».



	До 30		От 30 до 50		Больше 50	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Алматы	187	49	275	110	214	58
Астана	11	0	45	16	5	1
Северный Казахстан	259	85	455	185	285	128
Южный Казахстан	0	0	2	1	1	0
Восточный Казахстан	0	0	0	0	0	0
Центральный Казахстан	0	0	0	0	0	0
Западный Казахстан	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>457</b>	<b>134</b>	<b>777</b>	<b>312</b>	<b>505</b>	<b>187</b>

### GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

#### Ключевые показатели по отпуску по уходу за ребенком, чел<sup>44</sup>.

Показатель	2020	2021	2022
<b>Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком</b>	17 783	17645	17650
Мужчины	13 184	13 061	13 053
Женщины	4 599	4 584	4 597
<b>Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком</b>	345	310	329
Мужчины	23	20	29
Женщины	322	290	300
<b>Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком</b>	153	146	144
Мужчины	8	9	10
Женщины	145	137	134
<b>Общее число работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период (2021 г.)</b>	199	187	203
Мужчины	12	9	12
Женщины	187	178	191
<b>Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком (в 2021 году) и были все еще трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу</b>	190	183	189
Мужчины	11	8	11
Женщины	179	175	178

<sup>44</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», ТОО «Энергия Семиречья» и исключены АО «Бухтарминская ГЭС» в связи с численностью 10 чел (отсутствуют работники по уходу за ребенком) и ТОО «Тегис Мунай».

<b>Коэффициент возвращения на работу, %</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>44</b>
Мужчины	35	45	34
Женщины	45	47	45
<b>Коэффициент удержания, %</b>	<b>95</b>	<b>97</b>	<b>93</b>
Мужчины	92	89	92
Женщины	96	98	93

### GRI 404-1

**Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по полу и по категории, 2022 год<sup>45</sup>**

Показатель	Высший менеджмент		АУП		Производственный персонал		Обслуживающий персонал	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Общее количество часов обучения сотрудников в год по каждой категории и полу	906,700	171,300	25 591,920	21 490,920	504 641,290	40 584,580	21,310	187,870
Общее количество сотрудников по каждой категории и полу (среднесписочная численность)	39,000	8,000	730,000	785,000	12 009,000	3 194,000	33,000	147,000
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по каждой категории и полу	23,249	21,413	35,057	27,377	42,022	12,707	0,646	1,278

### GRI 2-21

**Соотношение заработной платы наиболее оплачиваемого сотрудника к остальным**

Показатель		2020	2021	2022
Прирост среднегодового вознаграждения сотрудников Компании	%	5%	От 5%-32%	10%
Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников	ratio	270%	270%	285%

<sup>45</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», ТОО "Энергия Семиречья» и исключены АО «Бухтарминская ГЭС» в связи с численностью 10 чел. и ТОО «Тегис Мунай».

**GRI 202-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2**

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате

Показатель		2020	2021	2022
мужчины	ratio	329%	343%	310%
женщины		275%	296%	283%

**GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6**

Состав руководящих органов в разбивке по полу, 2022<sup>46</sup>, чел.

Категория	Мужчины	Женщины
<b>Топ менеджеры</b>	<b>40</b>	<b>5</b>
До 30 лет	0	0
30-50 лет	30	5
Старше 50 лет	10	0
<b>Руководители</b>	<b>239</b>	<b>84</b>
До 30 лет	42	26
30-50 лет	189	52
Старше 50 лет	8	6

**6.2.2. Охрана труда****GRI 403-9**

Ключевые показатели в области охраны труда и промышленной безопасности

Показатель	2020	2021	2022
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	8	6	10
Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	8	6	10
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	0	0	4
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями, исключая летальные исходы	6	4	4
Количество пострадавших работников в подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	2	0	3
Количество производственных травм с подрядными тяжелыми последствиями, исключая летальные исходы	2	0	2
Количество погибших работников подрядных организациях при несчастных	0	0	1

<sup>46</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС», ТОО «SamrukGreenEnergy», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «МГЭС», АО «Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Ereymenau Wind Power», ТОО «Energy Solutions Center», АО «Бухтарминская ГЭС и исключен ДЗО: ТОО «Тегис-Мунай».

случаях, связанных с трудовой деятельностью			
Коэффициент производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая тяжелые исходы)	0,19	0,13	0,13
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0,13
Коэффициент травм с потерей рабочего	0,27	0,19	0,3355
Количество отработанных человеко-часов	29 163 679	30 939 340	29 804 062

#### Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, тыс. тенге

Виды финансирования	2020	2021	2022
Сумма запланированных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе:	4 109 112	5 179 481	4 822 169
<i>охрана труда</i>	1 764 570	2 029 462	2 109 105
<i>пожарная безопасность</i>	832 285	947 816	570 483,0
<i>промышленная безопасность</i>	671 003,7	1 399 049,5	1 115 322,9
<i>обучение</i>	221 247	229 571	137 993
<i>другое (указать)</i>	218 838,7	274 820,1	537 909,7
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе:	3 125 723	4 335 822	3 788 509
<i>охрана труда</i>	1 301 866	1 530 886	1 673 061
<i>пожарная безопасность</i>	688 967	917 675	464 992
<i>промышленная безопасность</i>	644 077,8	1 370 120,7	1 074 124,2
<i>обучение</i>	144 816	167 031	163 437
<i>другое (указать)</i>	130 329,7	133 748,1	161 760,2

#### 6.2.3. Экологические показатели

##### Инвестиции в охрану окружающей среды, млрд тенге

Статья расходов	2020	2021	2022
Обращение с отходами и ликвидация экологического ущерба	4,439	7,182	5,220
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, очистка сточных вод	0,333	0,810	0,452
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	1,238	0,981	1,365
Благоустройство и озеленение территорий	0,020	0,095	0,058
Обучение и повышение квалификации персонала	0,002	0,002	0,002
Разработка документов	0,011	0,011	0,011
Иные направления деятельности в сфере охраны окружающей среды (анализ воды и воздуха)	0,008	0,007	0,008

<b>Итого</b>	<b>6,051</b>	<b>9,088</b>	<b>7,117</b>
--------------	--------------	--------------	--------------

**Выплаты эмиссий (налогов) и обязательных платежей в сфере охраны окружающей, млрд тенге**

<b>Платежи</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	5,160	5,963	6,197
Плата за пользование водными объектами (водный налог)	0,122	0,112	0,127
Плата за сбросы загрязняющих веществ	0,009	0,010	0,010
Плата за размещение отходов в природной среде	1,129	1,461	1,265
<b>Итого</b>	<b>6,420</b>	<b>7,546</b>	<b>7,599</b>

**GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2**

**Объем выбросов загрязняющих веществ, тонн**

<b>Загрязняющие вещества</b>	<b>2022</b>
NOx	80 147,35
SOx	223 331,13
Твердые частицы	48 063,65
CO	6 217,23
Летучие органические соединения (ЛОС)	313,382
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	358 079,07
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0
<b>Итого</b>	<b>358 079,07</b>

**GRI 303-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6**

**Общий объем забираемой воды АО «Самрук-Энерго», мегалитры**

<b>Объем забираемой воды по источникам</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022<sup>47</sup></b>	<b>Районы с дефицитом воды</b>
<b>из поверхностных водных объектов (всего)</b>	<b>22 696 004</b>	<b>19 836 705</b>	<b>22 366 918,7</b>	<b>нет</b>
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	22 696 004	19 836 705	22 366 918,7	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
<b>из подземных источников (всего)</b>	<b>8 815</b>	<b>7 082</b>	<b>8 892,7</b>	<b>нет</b>
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	8 815	7 082	8 892,7	нет
<b>морская вода (всего)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>нет</b>
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет

<sup>47</sup> При раскрытии информации Компания ведет работу над повышением полноты раскрываемой информации и расширением сфер отчетности, с целью получения высоких позиций в ESG-рейтинге, поэтому с 2022 года, в годовом отчете, АО «Самрук-Энерго» раскрывает водозабор Каскада ГЭС и Капшагайской ГЭС, а также был произведен перерасчет показателей 2020 и 2021 гг, с учетом этих ГЭС.

<b>пластовая вода (всего)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>нет</b>
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
<b>из муниципальных систем водоснабжения</b>	<b>35 712</b>	<b>39 897</b>	<b>39 368,5</b>	<b>нет</b>
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	35 712	39 897	39 368,5	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
<b>Общий объем забираемой воды</b>	<b>22 740 531</b>	<b>19 883 684</b>	<b>22 415 179,9</b>	<b>нет</b>
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	192 594	211 380	211 247	нет
ГЭС	22 547 937	19 672 304	22 203 932,9	нет

### GRI 303-5

#### Объем водопотребления АО «Самрук-Энерго», мегалитры<sup>48</sup>

Показатель	2020	2021 <sup>49</sup>	2022 <sup>50</sup>
Водопотребление	124 790	136 836	137 470,8

### GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

#### Объем водоотведения АО «Самрук-Энерго», мегалитры

Показатель	2020	2021	2022	Районы с дефицитом воды
<b>Объем сброса по видам:</b>				
<b>Поверхностная:</b>				
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	22 519 267	19 639 534	22 137 788	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	
<b>Подземная:</b>				
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет

<sup>48</sup> Методика раскрытия информации по Водопотреблению была изменена в 2022 году в соответствии с GRI 303-5, в связи с чем Компанией произведен перерасчет показателей по Водопотреблению за 2020 и 2021 год.

<sup>49</sup> В 2021 г. объем водопотребления был определен, как весь объем забираемой воды ДЗО без учета ГЭС.

<sup>50</sup> Снижение водопотребления связано с изменением методики раскрытия информации, так в 2022 г. водопотребление было рассчитано согласно GRI 303-5, как разница водозабора и водоотведения Компании.

вещества)				
<b>Морская</b>	0	0	0	нет
<b>Пластовая</b>	0	0	0	нет
<b>Муниципальная и другие системы водоснабжения (всего):</b>	96 474	107 314	139 921	нет
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	96 474	107 314	139 921	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
<b>Объем сточных вод, переданных для использования в другие организации</b>	0	0	0	нет
пресная вода ( $\leq 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
другая вода ( $> 1,000$ мг/л общего растворенного твердого вещества)	0	0	0	нет
<b>Общее водоотведение</b>	22 615 741	19 746 848	22 277 709	нет
Топливная генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании ГЭС	67 850	74 587	73 818	нет
	22 547 891	19 672 261	22 203 891	нет

#### GRI 306-4, GRI 12: Coal Sector: 12.6.5

**Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на восстановление, тонн**

Показатель	2020		2021		2022	
	в компании	вне компании	в компании	вне компании	в компании	вне компании
<b>Общий объем восстановленных отходов</b>	<b>5 131,12</b>	<b>26 939,54</b>	<b>11 468,48</b>	<b>29 514,44</b>	<b>12 856,78</b>	<b>22 951,87</b>
<b>Общий объем опасных отходов, восстановленных, в т.ч.</b>	<b>5 131,08</b>	<b>14 821,22</b>	<b>11 468,44</b>	<b>9 530,27</b>	<b>87,58</b>	<b>211,53</b>
повторно использовано	5 131,08	-	11 468,44	-	87,58	-
переработано	-	3 345,62	-	4 452,83	-	14,96
утилизировано	-	-	-	-	-	4,87
другие способы	-	11 475,61	-	5 077,45	-	191,69
<b>Общий объем неопасных отходов, восстановленных, в т.ч.</b>	<b>0,04</b>	<b>12 118,32</b>	<b>0,04</b>	<b>19 984,17</b>	<b>12 769,19</b>	<b>22 740,34</b>

повторно использовано	0,04	-	0,04	-	12 769,19	-
переработано	-	12 098,32	-	19 940,17	-	14 057,29
утилизировано	-	20,0	-	44,0	-	4 770,63
другие способы	-	-	-	-	-	3 912,42

### GRI 306-5, GRI 12: Coal Sector: 12.6.6

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на утилизацию, тонн

Показатель	2020		2021		2022	
	в компании	вне компании	в компании	вне компании	в компании	вне компании
<b>Общий объем отходов, направленных на захоронение</b>	<b>97 139 175,94</b>	<b>2 732,40</b>	<b>86 807 807,58</b>	<b>2 124,05</b>	<b>90 267 674,78</b>	<b>2 223,91</b>
<b>Общий объем опасных отходов, направленных на уничтожение</b>	<b>0,13</b>	<b>1 482,95</b>	<b>-</b>	<b>988,0</b>	<b>-</b>	<b>60,54</b>
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	0,13	180,53	-	95,60	-	43,15
другие способы	-	1 302,43	-	892,40	-	17,39
<b>Общий объем неопасных отходов, направленных на уничтожение, в т.ч.</b>	<b>-</b>	<b>17 246,04</b>	<b>-</b>	<b>16 836,18</b>	<b>-</b>	<b>3 632,6</b>
сжигание (с извлечением энергии)	-	-	-	-	-	-
сжигание (без извлечения энергии)	-	-	-	-	-	1,74
другие способы	-	17 246,04	-	16 836,18	-	3 630,86



**Потребление ресурсов и энергоэффективность, тыс. ГДж<sup>51, 52, 53</sup>**

**GRI 302-1**

Показатель	2020	2021	2022
Потребление ресурсов	306 324	346 258	340 079
Суммарное потребление энергии, в т.ч.	13 930	15 654	15 153
<i>Электроэнергия, в т.ч.:</i>	<i>11 535</i>	<i>12 608</i>	<i>12 331</i>
<i>ГЭС</i>	<i>35</i>	<i>24</i>	<i>38</i>
Сумма покупной электроэнергии и тепловой энергии	7 408	9 738	10 900
<i>Покупная электроэнергия, в т.ч.:</i>	<i>7 290</i>	<i>9 623</i>	<i>10 782</i>
<i>ВИЭ</i>	<i>2 594</i>	<i>4 802</i>	<i>5 826</i>
<i>ГЭС от ВИЭ</i>	<i>145</i>	<i>186</i>	<i>295</i>
Собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	112 992	128 193	129 183
<i>Производство электроэнергии энергоемкими ДЗО</i>	<i>111 791</i>	<i>127 022</i>	<i>127 681</i>
<i>ВИЭ</i>	<i>1 201</i>	<i>1 171</i>	<i>1 503</i>
Реализация электроэнергии всего	108 470	124 815	127 534
Потребление тепловой энергии всего, в т.ч.:	2 394	3 046	2 823
<i>Покупная тепловая энергия</i>	<i>118</i>	<i>116</i>	<i>118</i>
<i>Собственное производство тепловой энергии</i>	<i>24 363</i>	<i>24 142</i>	<i>23 039</i>
Реализация тепловой энергии:	24 117	23 805	22 632
<i>Уголь</i>	<i>291 784</i>	<i>333 003</i>	<i>326 562</i>
<i>Газ, включая:</i>	<i>12 055</i>	<i>10 886</i>	<i>11 024</i>
<i>природный газ</i>	<i>12 054</i>	<i>10 885</i>	<i>11 023</i>
<i>СПБТ (СУГ)</i>	<i>0,5</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>
Жидкое топливо, включая:	1 633	1 585	1 530
<i>бензин</i>	<i>160</i>	<i>162</i>	<i>156</i>
<i>дизельное топливо</i>	<i>1200</i>	<i>1 423</i>	<i>1 374</i>
Котельное топливо, включая:	852	784	963
<i>мазут</i>	<i>852</i>	<i>784</i>	<i>963</i>

**6.2.4. Инвестиционные показатели**

**Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году, по методу освоения, млн тенге (без НДС)**

Распределение средств по направлениям финансирования	Факт			Освоение, прогноз	
	2020	2021	2022	2023	2024

<sup>51</sup> Методика расчета ключевых показателей энергоэффективности (КПЭ) предназначена для энергоэкономического анализа хозяйственной деятельности промышленных товаропроизводителей, независимо от юридического статуса, формы собственности и вида выпускаемой продукции или услуг. Кроме того, методика позволяет разрабатывать энергетическую стратегию промышленных предприятий, планы и программы их развития в направлении роста энергоэффективности на длительную перспективу

<sup>52</sup> Используемые коэффициенты соответствуют Методике по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики.

<sup>53</sup> В периметр консолидации в 2022 году включены ДЗО: покупная электроэнергия в.ч. от ВИЭ: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», покупная электроэнергия: АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Покупная тепловая энергия: АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Уголь: «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС». Бензин: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Дизельное топливо: АО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «АЖК», ТОО «Богатырь-Комир». Мазут: «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС». Природный газ: АО «АлЭС».

<b>Объем капитальных вложений, в том числе:</b>	<b>73 232</b>	<b>61 698</b>	<b>100 580</b>	<b>189 900</b>	<b>414 670</b>
собственные средства	35 129	59 336	70 742	89 964	65 797
заемные средства	35 122	1 993	29 404	82 971	283 092
средства госбюджета	2 982	368	434	16 966	65 781
<b>Инвестиционные проекты, в том числе:</b>	<b>40 718</b>	<b>25 206</b>	<b>58 372</b>	<b>135 078</b>	<b>360 722</b>
Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров	1 890	10 930	32 681	102 208	0
Расширение и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3 (50%)	8 322	104	10 209	6 087	49 484
Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения (50%)	25 504	9 693	7 896	4 257	0
Строительство ПС «Кокозек»	20	2 000	354	0	0
Строительство ПС «Турксиб»	0	19	0	1 380	0
Реконструкция кабельных сетей г. Алматы	0	0	0	2 219	10 132
Проект «Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт»	0	0	271	424	31 304
Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду	0	314	560	8 850	125 510
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт	0	0	334	5 897	142 242
Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре, мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт (25%)	11	23	4 944	484	0
Строительство ВЭС Ерейментау мощностью 50 МВт	913	2 099	1 065	61	27
Прочие проекты	4 058	24	58	3 210	2 023
<b>Поддержание производственных активов:</b>	<b>31 787</b>	<b>35 198</b>	<b>41 052</b>	<b>51 576</b>	<b>52 871</b>
ТОО «Богатырь Комир» (50%)	5 547	4 243	7 995	6 570	6 046
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (50%)	1 050	1 616	1 985	4 196	5 637

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	6 187	8 886	9 859	17 668	13 178
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	12 646	10 692	11 289	11 328	10 366
АО «Алматинские электрические Станции»	5 616	9 042	9 563	9 673	13 963
АО «Мойнакская ГЭС»	307	415	103	1 508	3 366
АО «Шардаринская ГЭС»	6	10	54	27	20
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	94	90	85	91	91
ТОО «Samruk-Green Energy»	3	24	22	21	20
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	332	180	96	491	148
ТОО «Erementau Wind Power»	0	0	0	3	36
ТОО «Энергия Семиречья» (25%)	0	0	0	0	0
ТОО «ESC»	0	0	0	0	0
<b>Поддержание административных активов</b>	<b>690</b>	<b>1 267</b>	<b>1 157</b>	<b>2 931</b>	<b>1 077</b>
<b>Прочие вложения</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>315</b>	<b>0</b>

#### 6.2.5. Финансово-экономические показатели

##### GRI 201-1

Созданная и распределенная экономическая стоимость АО «Самрук-Энерго» (с учетом долей владения в совместных предприятиях), млн тенге

Показатель*	2020	2021	2022 <sup>54</sup>	2023	2024
	факт	факт	факт	прогноз	прогноз
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	<b>382 199</b>	<b>465 806</b>	<b>520 350</b>	<b>594 777</b>	<b>684 955</b>
Поступления от продаж	380 990	463 690	517 254	591 385	683 767
Полученные вознаграждения (проценты)	1 209	2 116	3 096	3 391	1 188
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>312 894</b>	<b>363 943</b>	<b>407 694</b>	<b>474 684</b>	<b>568 914</b>
Операционные затраты	194 386	228 733	246 973	311 972	79 770
Заработная плата и социальные отчисления	43 700	50 327	63 625	66 683	70 584
Выплаты поставщикам капитала	32 571	32 702	30 453	27 755	38 437
Выплаты государству	42 152	52 149	66 518	68 019	79 867
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>69 305</b>	<b>101 862</b>	<b>112 656</b>	<b>120 093</b>	<b>116 040</b>

<sup>54</sup> Ранее показатели были рассчитаны по методу начисления. Для исключения не денежных операций, в том числе амортизации, текущие показатели рассчитаны на данных отчета о движении денежных средств.

**GRI 201-1****Ключевые финансово-экономические показатели, млн тенге**

Показатель <sup>55</sup>	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
<b>Доход от реализации продукции и оказания услуг</b>	<b>283 010</b>	<b>332 537</b>	<b>381 465</b>	<b>429 842</b>	<b>507 436</b>
Производство электроэнергии	207 917	253 593	286 873	309 493	372 388
Реализация электроэнергии энергоснабжающими организациями	106 911	125 685	137 578	168 405	194 924
Производство теплоэнергии	19 202	18 703	19 762	21 430	23 124
Передача и распределение электроэнергии	40 685	46 428	53 654	60 552	69 029
Реализация химически очищенной воды	1 626	1 781	1 852	1 795	1 798
Аренда	4 041	3 930	4 188	7 847	11 501
Прочее	3 181	3 702	5 574	6 435	6 724
<b>Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг</b>	<b>(225 185)</b>	<b>(254 847)</b>	<b>(288 929)</b>	<b>(345 454)</b>	<b>(384 733)</b>
Себестоимость производства электроэнергии	(156 182)	(183 478)	(202 949)	(242 575)	(276 063)
Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	(111 195)	(128 428)	(140 490)	(167 310)	(193 239)
Себестоимость производства теплоэнергии	(18 804)	(19 306)	(22 168)	(22 473)	(24 769)
Себестоимость передачи электроэнергии	(54 365)	(39 358)	(47 040)	(54 609)	(57 910)
Себестоимость реализации химически очищенной воды	(1 679)	(1 848)	(2 001)	(1 801)	(1 880)
Себестоимость прочих видов основной деятельности	(946)	(767)	(1 140)	(1 436)	(1 501)
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(57 331)	(55 168)	(59 764)	(65 132)	(77 127)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>57 826</b>	<b>77 690</b>	<b>92 536</b>	<b>84 387</b>	<b>122 703</b>
Доходы от финансирования	2 916	2 616	2 747	2 168	2 216
Прочие доходы <sup>56</sup>	4 637	7 278	7 812	1 116	496
Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	(10 202)	(9 029)	(9 110)	(9 047)	(9 787)
Общие и административные расходы	(15 826)	(14 793)	(18 852)	(17 839)	(15 922)
<b>Операционная прибыль</b>	<b>31 798</b>	<b>53 868</b>	<b>64 574</b>	<b>57 501</b>	<b>96 994</b>

<sup>55</sup> Расшифровка доходов и себестоимости приведена в разрезе видов деятельности (не по сегментам) и указана без учета элиминирования.

<sup>56</sup> В ФО доходы от курсовой разницы 2020 г. отражены в разделе «прочие доходы», доходы от восстановления убытка от обесценения финансовых активов отражены в статье «Восстановление убытков от обесценения финансовых активов».

Показатель <sup>55</sup>	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
<b>Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)</b>	<b>99 728</b>	<b>123 447</b>	<b>141 382</b>	<b>135 925</b>	<b>202 303</b>
Расходы на финансирование <sup>57</sup>	(31 025)	(30 139)	(29 748)	(27 208)	(34 948)
Прочие расходы от неосновной деятельности <sup>58,59,60</sup>	(4 061)	(23 354)	(14 337)	(102)	(118)
Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции	9 474	13 455	16 103	12 324	27 437
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>13 739</b>	<b>24 055</b>	<b>47 153</b>	<b>45 799</b>	<b>92 076</b>
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	0	0	(736)	0	0
Доход(убыток) от выбытия дочерних организации	0	0	0	0	0
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(5 655)	(8 377)	(16 111)	(12 159)	(17 129)
<b>Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства</b>	<b>8 083</b>	<b>15 347</b>	<b>30 306</b>	<b>33 640</b>	<b>74 946</b>
Доля меньшинства	76	300	175	232	345
<b>Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы</b>	<b>8 008</b>	<b>15 046</b>	<b>30 132</b>	<b>33 408</b>	<b>74 602</b>

#### Прибыль и расходы, млн тенге

Показатель	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>57 826</b>	<b>77 690</b>	<b>92 536</b>	<b>84 387</b>	<b>122 703</b>
Доходы от финансирования	2 916	2 616	2 747	2 168	2 216
Прочие доходы <sup>61</sup>	4 637	7 278	7 812	1 116	496
Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	(10 202)	(9 029)	(9 110)	(9 047)	(9 787)
Общие и административные расходы	(15 826)	(14 793)	(18 852)	(17 839)	(15 922)
<b>Операционная прибыль</b>	<b>31 798</b>	<b>53 868</b>	<b>64 574</b>	<b>57 501</b>	<b>96 994</b>
<b>Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)</b>	<b>99 728</b>	<b>123 447</b>	<b>141 382</b>	<b>135 925</b>	<b>202 303</b>
Расходы на финансирование <sup>62</sup>	(31 025)	(30 139)	(29 748)	(27 208)	(34 948)

<sup>57</sup> В ФО убыток от курсовой разницы 2020 г. отражен в разделе «финансовые расходы».

<sup>58</sup> В ФО убыток от курсовой разницы 2021 г. отражен в разделе «прочие расходы».

<sup>59</sup> В ФО убыток от курсовой разницы 2021 г. отражен в разделе «финансовые расходы».

<sup>60</sup> В ФО убыток от обесценения отражен в статье «Убытки от обесценения нефинансовых активов».

<sup>61</sup> В ФО доходы от курсовой разницы 2020 г. отражен в разделе «прочие доходы», доходы от восстановления убытка от обесценения финансовых активов отражены в статье «Восстановление убытков от обесценения финансовых активов»

<sup>62</sup> В ФО убыток от курсовой разницы 2020 г. отражен в разделе «финансовые расходы»

Прочие расходы от неосновной деятельности <sup>63</sup>	(4 061)	(23 354)	(14 337)	(102)	(118)
Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции	9 474	13 455	16 103	12 324	27 437
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	0	0	(736)	0	0
Доход(убыток) от выбытия дочерних организации	0	0	0	0	0
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>13 739</b>	<b>24 055</b>	<b>47 153</b>	<b>45 799</b>	<b>92 076</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(5 655)	(8 377)	(16 111)	(12 159)	(17 129)
<b>Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства</b>	<b>8 083</b>	<b>15 347</b>	<b>30 306</b>	<b>33 640</b>	<b>74 946</b>
Доля меньшинства	76	300	175	232	345
<b>Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы</b>	<b>8 008</b>	<b>15 046</b>	<b>30 132</b>	<b>33 408</b>	<b>74 602</b>

#### 6.2.6. Производственные показатели Производственные КПД (в разрезе производителей)

Наименование ДЗО	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	% к факту 2021	2023 Прогноз	2024 Прогноз
<b>Объем производства электроэнергии, млн кВтч</b>						
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	19 466	22 788	23 048	101%	22 152	22 995
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	4 974	6 433	6 002,5	93%	6 100	6 100
АО «АлЭС»	5 335	5 008	5 099	102%	5 046	5 046
АО «Мойнакская ГЭС»	930	758	973	128%	906	906
АО «Шардаринская ГЭС»	513	456	518	114%	437	537
ТОО «Samruk-Green Energy»	7,37	20,45	19,78	97%	20,70	20,67
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	159,37	144,59	135,72	94%	164,59	184,04
ТОО «Ereumentau Wind Power»	-	-	-		193,50	215,00
ТОО «Энергия Семиречья» (доля 25%)	-	-	88,26		223,67	225,75
<b>Итого</b>	<b>31 385</b>	<b>35 609</b>	<b>35 884</b>	<b>101%</b>	<b>35 243</b>	<b>36 230</b>
<b>Объем реализации электроэнергии, млн кВтч</b>						

<sup>63</sup> В ФО убыток от курсовой разницы 2021 г. отражен в разделе «прочие расходы», в ФО убыток от курсовой разницы 2021 г. отражен в разделе «финансовые расходы», в ФО убыток от обесценения отражен в статье «Убытки от обесценения нефинансовых активов»

Наименование ДЗО	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	% к факту 2021	2023 Прогноз	2024 Прогноз
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	19 001	22 496	23 102	103%	22 303	23 382
<i>экспорт</i>	859	400	-		-	-
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	4 809	6 336	5 938	94%	6 102	6 162
<i>экспорт</i>	-	192	473	247%	-	-
АО «АлЭС»	4 689	4 425	4 591	104%	4 523	4 590
АО «Мойнакская ГЭС»	944	781	1 014	130%	946	956
АО «Шардаринская ГЭС»	521	468	540	115%	452	564
ТОО «Samruk-Green Energy»	7,22	20,22	19,53	97%	19,92	19,89
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	159	144,29	135,37	94%	162	183
ТОО «Ereumentau Wind Power»	-	-	-		192	213
ТОО «Энергия Семиречья» (доля 25%)	-	-	86,40		217	219
<b>Итого</b>	<b>30 131</b>	<b>34 671</b>	<b>35 426</b>	<b>102%</b>	<b>34 918</b>	<b>36 289</b>
<b>Объем реализации мощности, МВт</b>						
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	1 556	1 565	2 024	129%	2 080	2 601
<i>в т.ч. объем мощности по индивидуальному тарифу</i>						477
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	743	525	779	148%	896	896
АО «АлЭС»	872	806	859	107%	850	850
<i>в т.ч. объем мощности по индивидуальному тарифу</i>	70	70	70	100%	70	70
АО «Мойнакская ГЭС»	286	292	289	99%	298	298
АО «Шардаринская ГЭС»	48	61	61	100%	61	61
<b>Итого</b>	<b>3 505</b>	<b>3 248</b>	<b>4 013</b>	<b>124%</b>	<b>4 184</b>	<b>4 705</b>
<b>Объем производства теплоэнергии, тыс. Гкал</b>						
АО «АлЭС»	5 596	5 554	5 282	95%	5 323	5 323
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	67	76	78	102%	76	76
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	155	136	143	105%	151	151
<b>Итого</b>	<b>5 819</b>	<b>5 766</b>	<b>5 502</b>	<b>95%</b>	<b>5 549</b>	<b>5 549</b>
<b>Объем передачи электроэнергии, млн кВтч</b>						
АО «АЖК»	6 838	7 650	8 154	107%	8 261	8 347

Наименование ДЗО	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	% к факту 2021	2023 Прогноз	2024 Прогноз
<b>Итого</b>	<b>6 838</b>	<b>7 650</b>	<b>8 154</b>	<b>107%</b>	<b>8 261</b>	<b>8 347</b>
<b>Объем реализации электроэнергии, млн кВтч</b>						
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	6 055	6 724	6 847	102%	7 084	7 297
<b>Итого</b>	<b>6 055</b>	<b>6 724</b>	<b>6 847</b>	<b>102%</b>	<b>7 084</b>	<b>7 297</b>
<b>Объем реализации угля, млн тонн</b>	<b>43,44</b>	<b>44,74</b>	<b>42,41</b>	<b>95%</b>	<b>44,30</b>	<b>45,21</b>

### Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии

Наименование ДЗО	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	2023 Прогноз	2024 Прогноз
<b>ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»</b>	<b>6,44</b>	<b>7,31</b>	<b>8,06</b>	<b>8,68</b>	<b>10,35</b>
тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	5,86	6,82	7,44	8,02	9,54
тариф РК	5,65	6,76	7,44	8,02	9,54
тариф на экспорт, тенге/кВтч	10,22	10,31	-	-	-
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	590	590	590	590	900
в т.ч. индивид. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	-	-	-	-	<b>1 199</b>
<b>АО «Экибастузская ГРЭС-2»</b>	<b>9,64</b>	<b>10,38</b>	<b>11,39</b>	<b>11,78</b>	<b>13,81</b>
тариф на экспорт, тенге/кВтч		11,65	13,76		
в т.ч. тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	8,55	9,74	10,17	10,74	12,24
в т.ч. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	590	590	590	590	900
<b>АО «АлЭС»</b>	<b>11,41</b>	<b>13,12</b>	<b>14,05</b>	<b>16,44</b>	<b>18,51</b>
в т.ч. тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	9,45	11,16	12,27	14,64	16,23
в т.ч. средневзвешенный тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	875	899	796	799	1 029
в т.ч. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	590	590	590	590	900
в т.ч. индивид. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	4 169	4 169	3 139	3 139	2 479
<b>АО «Мойнакская ГЭС»</b>	<b>21,33</b>	<b>23,74</b>	<b>21,69</b>	<b>22,93</b>	<b>23,55</b>
в т.ч. тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	12,02	12,26	12,92	13,24	13,96
в т.ч. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	2 564	2 564	2 564	2 564	2 564
<b>АО «Шардаринская ГЭС»</b>	<b>12,95</b>	<b>15,32</b>	<b>16,03</b>	<b>17,73</b>	<b>17,09</b>



Наименование ДЗО	2020 Факт	2021 Факт	2022 Факт	2023 Прогноз	2024 Прогноз
в т.ч. тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	8,49	9,27	10,79	11,47	12,07
в т.ч. тариф на мощность, тыс. тенге/МВт*мес.	4 069	3 868	3 868	3 868	3 868
<b>ТОО «Samruk-Green Energy», тенге/кВтч</b>	<b>32,73</b>	<b>19,74</b>	<b>20,94</b>	<b>25,90</b>	<b>27,08</b>
тариф электроэнергии 2 МВт	50,39	53,91	58,70	63,98	67,18
тариф электроэнергии 0,5 МВт	70,00	70,74	71,51	72,29	73,05
тариф электроэнергии 1 МВт	-	10,96	11,80	17,20	18,06
тариф электроэнергии 5 МВт	9,49	10,96	11,80	17,20	18,06
<b>ТОО «Первая ветровая электрическая станция»</b>	<b>31,62</b>	<b>33,83</b>	<b>36,84</b>	<b>42,73</b>	<b>42,51</b>
<b>ТОО «Ereumentau Wind Power»</b>	-	-	-	<b>22,68</b>	<b>23,70</b>
<b>ТОО «Энергия Семиречья» (доля 25%)</b>	-	-	<b>22,68</b>	<b>24,17</b>	<b>26,23</b>

### 6.3. Таблица показателей GRI

<b>Заявление об использовании</b>	Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года
<b>GRI 1 использован</b>	GRI 1: Основа 2021
<b>Применимый(ые) стандарт(ы) GRI</b>	<b>отраслевой(ые)</b> GRI 12: Угольный сектор

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчетности</b>					
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет Компании 1.4. География активов			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
2-4	Пересмотр информации	В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии.			
2-5	Внешнее заверение	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.1 Об отчете			
<b>GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники</b>					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. САМРУК-ЭНЕРГО СЕГОДНЯ 1.1. Портрет компании 1.3. Структура Группы АО «Самрук-Энерго» РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			

2-7	Сотрудники	5.1. Система корпоративного управления РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации		2-8а.	Информация недоступна/неполна	Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся.
			2-8b,2-8с.	Не применимо	
<b>GRI 2: Корпоративное управление</b>					
2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.1. Система корпоративного управления 5.2. Органы управления			
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором.			
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			

2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам ( <i>подробнее в разделе «Корпоративное управление»</i> ) Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании предусмотрены должности, отвечающие за управление по трем составляющим УР. Имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие».			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности.			
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления			
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.3. Вознаграждение			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения			Не применимо	Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.

2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4. Соблюдение прав человека			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием			
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	<p>Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 41. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913,2 млн тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.</p> <p>Существенными случаями являлись:</p> <p>1) В области охраны окружающей среды: вынос золых частиц с поверхности золоотвала (пыление); отсутствие системы гидрообеспыливания; отсутствие маркировки с указанием наименования на упаковке опасных отходов; захламливание территории сухостоем, металлоломом и отсутствие отдельного сбора отходов; перерасход (отклонение) от проектной документации Проекта предельно допустимых выбросов (ПДВ) и Заключения государственной</p>			

	<p>экологической экспертизы по ПДВ годового расхода газа по котлам; некорректные данные в отчете производственного экологического контроля 2021 г.; нарушения требований об экологическом разрешении на воздействие.</p> <p>2) В области производственной безопасности и охраны труда: неисполнение ранее предъявленных предписаний; нарушение норм пожарной безопасности; случай короткого замыкания электропроводов в ТП без последующего горения; нарушение технологической работы оборудования.</p> <p>3) В области трудового законодательства: за несвоевременную выплату заработной платы.</p> <p>4) В области налогового законодательства: доначисление КПН в связи с отменой преференции по ОРУ-500 за период 2016-2020 годы и применением вычетов по амортизации фиксированных активов I группы. В связи с данным переносом возникло доначисление КПН и как следствие возникло отклонение между ранее поданными формами по авансовым платежам по КПН и фактического КПН более, чем на 20%.</p> <p>5) Иные: за нарушение требований Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28.02.2007 г. №234, Учетной политики и Инструкции по учету основных средств; за нецелевое использование средств займа, выданного под государственную гарантию; за нарушение в области обеспечения</p>			
--	--	--	--	--

		<p>санитарно-эпидемиологического благополучия населения.</p> <p>Для целей раскрытия настоящего показателя установлен порог существенности на уровне 100 000 тг., что позволяет выявить наиболее значимые для деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» нарушения.</p> <p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда</p>				
<b>GRI 3: Существенные темы</b>						
3-1	Процесс определения существенных тем	<p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием</p>				
3-2	Список существенных тем	<p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.1. Управление устойчивым развитием</p>				
<b>GRI 201: Экономические показатели</b>						
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<p>3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.</p>				
201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	<p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата</p>				
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.				
<b>GRI 202: Присутствие на рынках</b>						
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в	<p>РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал</p>				

	зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2022 года составила 100%.			
<b>GRI 203: Косвенное экономическое воздействие</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
<b>GRI 204: Практики закупок</b>					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью			
<b>GRI 205: Противодействие коррупции</b>					
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции			
<b>GRI 206: Антиконтентное поведение</b>					
206-1	Судебные иски за антиконтентное поведение, антитраст и монопольную практику	В течение отчетного периода Компания не получала судебные иски за антиконтентное поведение, антитраст и монопольную практику.			



<b>GRI 207: Налог</b>					
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
<b>GRI 302: Энергия</b>					
302-1	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	<p>ПРИЛОЖЕНИЯ</p> <p>6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.</p> <p>Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию.</p> <p>Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина – часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализовывается/отпускается).</p> <p>Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения.</p> <p>Во избежание двойного учета потребления энергии, энергия пара учитывается единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии.</p> <p>Также, энергия охлаждения является частью технологической цепочки Генерирующих предприятий АО «Самрук-Энерго».</p> <p>Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.</p>			

<b>GRI 303: Вода</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете  Компания не ведет учет запасов водных ресурсов.			
<b>GRI 304: Биоразнообразие</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			

	высокой ценностью биоразнообразия				
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразии регионов, в которых располагаются объекты Группы.  РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
304-3	Сохранение или восстановление мест обитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
<b>GRI 305: Выбросы</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата I)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата  Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством			

		экологии и природных ресурсов РК (Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан <a href="https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo">https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo</a> ).			
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата			
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
<b>GRI 306: Отходы</b>					
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете			
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
<b>GRI 401: Занятость</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ			

	текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал  Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, прои этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.			
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
<b>GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-4	Участие работников, консультации и общение по	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ			

	вопросам охраны труда и безопасности труда	4.6. Создание безопасных условий труда			
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.			
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.  Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.			
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда			
<b>GRI 404: Подготовка и образование</b>					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			

		ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности</b>					
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.			
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 406: Недискриминация</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции			
<b>GRI 408: Детский труд</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека			

408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека			
<b>GRI 409: Принудительный труд</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека			
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека			
<b>GRI 411: Права коренных народов</b>					
411-1	Количество случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям принятых мер	АО «Самрук-Энерго» уважает права коренных народов. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.			
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>					
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию			
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.			
<b>GRI 415: Государственная политика</b>					
415-1	Политические взносы	АО «Самрук-Энерго» не финансирует политические партии,			



		их кандидатов или представителей в Республике Казахстан и за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. АО «Самрук-Энерго» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей.		
--	--	---	--	--

<b>GRI 12: Угольный сектор</b>	<b>#</b>	<b>Показатель</b>	<b>Раздел</b>
Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	12.1.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.1.2	302-1 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период	12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.9. Вклад в борьбу с изменением климата
Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы	12.3.2	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	12.4.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.4.2	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.2	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете

	12.5.3	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы.  РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.4	304-3 Сохранение или восстановление местообитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.5.5	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
Тема 12.6 Отходы	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
Тема 12.7 Вода и сточные воды	12.7.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.7.2	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.7.3	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете
	12.7.4	303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.7.5	303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ

			6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.7.6	303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.8. Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
Тема 12.8 Экономические воздействия	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.5	203-2 Значительные не прямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	3.РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Управление закупочной деятельностью
Тема 12.9 Местные сообщества	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.3	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
Тема 12.11 Права коренных народов	12.11.2	411-1 Количество случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям принятых мер	АО «Самрук-Энерго» уважает права коренных народов. В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.
Тема 12.14 Охрана труда и техника безопасности	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда

	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.6. Создание безопасных условий труда
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал  Компания стремимся к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот что и работники Компании.

	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.15.9	414-2 Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия	Предприятие не выявило поставщиков, которые имеют значительное фактическое и потенциальное негативное влияние в социальной сфере.
Тема 12.16 Детский труд	12.16.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.16.2	408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.4 Соблюдение прав человека
Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ

			6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.2. Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.5. Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.20 Противодействие коррупции	12.20.3	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 5.6. Деловая этика и противодействие коррупции
Тема 12.21 Платежи правительствам	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Ключевые финансовые показатели РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ 6.2. Ключевые показатели деятельности 2020-2022 гг.
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию

	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ 4.7. Содействие социально-экономическому развитию
Тема 12.22 Публичная политика	12.22.2	415-1 Политические взносы	АО «Самрук-Энерго» не финансирует политические партии, их кандидатов или представителей в Республике Казахстан и за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. АО «Самрук-Энерго» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей.

## 6.4. Независимое заключение аудитора



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Совету директоров Акционерное общество «Самрук-Энерго»:

---

#### Введение

Мы были привлечены Руководством Акционерного общества «Самрук-Энерго» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный Годовой Отчет Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Годовой Отчет»).

---

#### Описание предмета процедур и применимых критериев

Мы провели оценку качественной и количественной информации, представленной в Приложении 1 к данному отчету, которая раскрыта в Годовом Отчете и указана или раскрыта в Приложении 6.3 «Таблица показателей GRI» Годового Отчета (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация была подготовлена в соответствии с GRI стандартами отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты GRI»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Приложению 6.1.2 «Периметр информации» Годового Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в Стандартах GRI, а также методологии и инструкции, разработанные Компанией и раскрытых в Годовом отчете (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Применимых критериев является обоснованным.

---

#### Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

---

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
Пр. Аль-Фараби 34, здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, A25D5F6  
Т: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz

1/5



---

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- представлении нашего вывода Совету директоров Компании.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

---

### Независимость и управление качеством

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт по управлению качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

---

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового Отчета и сбор соответствующих данных;



- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода об ограниченной уверенности.

---

#### Методология раскрытия и расчета показателей

С точки зрения Применимых критериев существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной Руководством как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

---

#### Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

---

#### Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Совета директоров Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers LLP

23 Мая 2023 года  
Алматы, Казахстан

---

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.



## Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 23 мая 2023

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, раскрытая на страницах 138-199 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Самрук-Энерго» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
302-1	Потребление энергии внутри Компании
303-3	Водозабор
303-4	Водоотведение
303-5	Водопотребление
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-9	Количество и коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма для всех сотрудников и количество смертельных случаев в результате производственного травматизма для всех работников, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется по организации
403-9	Количество и коэффициент производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) для всех сотрудников и количество производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) для всех работников, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется по организации
403-9	Количество и коэффициент регистрируемых производственных травм для всех сотрудников и количество регистрируемых производственных травм для всех работников, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется по организации
403-9	Основные виды производственных травм для всех сотрудников и для всех работников, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется по организации
403-9	Общее количество отработанных человеко-часов для всех сотрудников



403-9	Любые предпринятые или осуществляемые в настоящее время действия по устранению других опасностей, связанных с работой, и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника

## 6.5. Таблица показателей UNCTAD

	Область	Показатели	Результаты деятельности
<b>А</b>	<b>Экономическая область</b>		
A.1	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	381,465млн тенге
		A.1.2: добавленная стоимость	112 656 млн тенге
		A.1.3: чистая добавленная стоимость	30 132 млн тенге
A.2	Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	36 907 млн тенге
A.3	Новые инвестиции/расходы	A.3.1: «зеленые» инвестиции	7,1 млрд тенге
		A.3.2: инвестиции в социальную сферу	46 млн тенге
		A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	-
A.4	Общая стоимость местных программ поставок/закупок	A.4.1: процентная доля закупок на местах	98,17%
<b>В</b>	<b>Экологическая область</b>		
В.1	Рациональное использование водных ресурсов	V.1.1: рециркуляция воды	3 534 516 мегалитров
		V.1.2: эффективность водопользования	Общий объем забираемой воды составил 22 415 180 мегалитров.
		V.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Водозабор воды в 2022 году: <ul style="list-style-type: none"> <li>• подземные воды - 8 892,7 мегалитров</li> <li>• поверхностные воды - 22 366 918,7 мегалитров</li> <li>• муниципальные и другие системы водоснабжения - 39 368,5 мегалитров.</li> </ul>
В.2	Удаление отходов	V.2.1: сокращение отходов	В 2022 году общий объем накопленных Компанией отходов составил 89 929 908,3 тонн.
		V.2.2: рециркуляция отходов	Общий объем восстановленных отходов В Компании - 12 856,78 Вне Компании - 22 951,87.
		V.2.3: опасные отходы	646,9 тонн

	Выбросы парниковых газов	В.3.1: выбросы парниковых газов (сфера охвата 1)	32,99 млн тонн CO <sub>2</sub> -экв.
		В.3.2: выбросы парниковых газов (сфера охвата 2)	13333,6861 тонн CO <sub>2</sub> -экв.
В.4	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	В.4.1: химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	NO <sub>x</sub> – 80 147,348 тонн SO <sub>x</sub> – 223 331,13 тонн Твердые частицы – 48 063,653 тонн СО – 6 217,23 тонн Летучие органические соединения (ЛОС) – 313,382 тонн Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) – 358 079,069 тонн Стойкие органические загрязнители (СОЗ) – 0
В.5	Потребление энергии	В.5.1: возобновляемые источники энергии	В 2022 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ превысила 2 388 МВт. Производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях группы АО «Самрук-Энерго» в 2022 году увеличилась на 28,3% и составила 8,3% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.
		В.5.2: энергоэффективность	Суммарное потребление ресурсов – 340 079 тыс. ГДж
<b>С</b>	<b>Социальная область</b>		
С.1	Гендерное равенство	С.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Количество женщин на руководящих должностях в 2022 году составила 84 человека. Доля женщин в составе Правления АО «Самрук-Энерго» - 20%.
С.2	Человеческий капитал	С.2.1: среднегодовая продолжительность подготовки в расчете на одного работника	Среднее количество часов, затраченных на обучение одного работника составило 35 чел/ч.
		С.2.2: расходы за год на подготовку одного работника	17 373 тыс. тенге
		С.2.3: заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	Зарботная плата работника начального уровня Компании: Мужчины – 186 000 тенге Женщины – 170 000 тенге.

С.3	Безопасность и гигиена труда	С.3.1: расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность в % от выручки	Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности в 2022 году составила 3,789 млрд тенге.
		С.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью – 10.
С.4	Коллективные трудовые договоры	С.4.1 Процент работников, охваченных коллективными трудовыми договорами	95% сотрудников Общества охвачены Коллективными договорами.
<b>D</b>	<b>Институциональ ая область</b>		
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2022 году Советом директоров Компании было проведено 17 заседаний из них очных заседаний – 11, в заочном формате – 6. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	0%
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	30-50 лет – 57 % 50 лет и больше – 43%
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2022 году Комитет провел восемь заседаний (очно) на которых было рассмотрено 55 вопросов. Среди основных: работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена совета директоров и руководства	Вознаграждение Независимым директорам за 2022 год составило 48,737 млн тенге. В 2022 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 295,528 тысяч тенге.

D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 41. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913,2 млн тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	В отчетном периоде проведено 34 обучающих мероприятия по всей группе компаний АО «Самрук-Энерго», среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2022 году составило 0.002 часа.



## 6.6. Ключевые корпоративные документы

Существенная тема	Ключевые документы	Ссылки
<b>Изменение климата и окружающая среда</b>		
Устойчивое развитие	Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf</a>
Энергопереход к устойчивым источникам	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/company/low-carbon-development">https://www.samruk-energy.kz/ru/company/low-carbon-development</a>
Управление водными ресурсами	Политика корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf</a>
Качество воздуха		
Рациональное обращение отходами		
<b>Забота о людях</b>		
Управление, развитие и мотивация сотрудников	Кадровая политика ОА «Самрук-Энерго» на 2018-2028 годы	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/kadr_pol.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/board-of-directors/kadr_pol.pdf</a>
Безопасность и здоровье на рабочем месте	<ol style="list-style-type: none"> <li>СЭ-СТ-02/01 Стандарт предприятия «Мотивация персонала к безопасному поведению»</li> <li>Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности»</li> <li>СЭ-СТ-04-02 Оценка системы управления ОТ и ЗОС</li> <li>Инструкция по безопасности и охране труда для работников АО «Самрук-Энерго»</li> <li>Стандарт предприятия «Оценка рисков ПБ, ОТ, РБ, ОС»</li> <li>СЭ-СТ-06-02 Учёт и расследование происшествий</li> <li>Инструкция по использованию информационной системы Безопасное производство</li> <li>Стандарт предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности»</li> </ol>	Доступны на внутренних источниках
Разнообразие, равенство и инклюзивность	Сообщение о достигнутом прогрессе АО «Самрук-Энерго» за 2022 год	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainable-development#tab13">https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainable-development#tab13</a>
<b>Эффективное управление и добросовестность</b>		
Вклад экономической результативности	Политика в области «зеленого» финансирования	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6">https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6</a>

	Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2022-2031 годы	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/company/development-strategy">https://www.samruk-energy.kz/ru/company/development-strategy</a>
	Отчет руководства АО «Самрук-Энерго» о результатах деятельности за 2022 год (отчет М&А)	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/other-reporting">https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/other-reporting</a>
	Положение о системе внутреннего контроля	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf</a>
	Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf</a>
	Политика управления рисками АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf</a>
Устойчивая цепочка поставок	Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления	<a href="http://www.zakup.sk.kz">www.zakup.sk.kz</a>
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	Политика противодействия мошенничеству и коррупции в АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6">https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#6</a>
	Политика управления комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/documents/politika_inform.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/documents/politika_inform.pdf</a>
	Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/2.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/2.pdf</a>
	Кодекс корпоративного управления	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/1.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/1.pdf</a>
	Политика корпоративной системы менеджмента группы компаний АО «Самрук-Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	<a href="https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf">https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf</a>

## 6.7. Основные финансовые события АО «Самрук-Энерго» в 2022 году

Дата	Событие
27 января 2022 г.	Осуществлено досрочное погашение основного долга – 15,2 млрд тенге перед Азиатским банком развития
1 февраля 2022 г.	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» – 1 млрд тенге на площадке АИХ
14 февраля 2022 г.	Между АО «Самрук-Энерго», АО «АлЭС» и Европейским банком реконструкции и развития подписано Мандатное письмо в рамках реализации проекта «Модернизации Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»
26 апреля 2022 г.	Осуществлено частичное досрочное погашение основного долга перед Европейским банком реконструкции и развития – 8 млрд тенге
16 мая 2022 г.	Осуществлено досрочное погашение основного долга ТОО «ГРЭС-1» перед АО «Народный банк Казахстана» – 2,6 млрд тенге
24 июня 2022 г.	Внесены изменения и дополнения в некоторые условия проведения аукционных торгов <sup>64</sup>
30 июня 2022 г.	Обеспечен возврат инвестиций по проекту Алматинской ТЭЦ-2 <sup>65</sup>
30 июня 2022 г.	Утверждены скорректированные предельные тарифы на электроэнергию с вводом в действие с 1 июля 2022 года по АлЭС, МГЭС и ШарГЭС <sup>66</sup>
21 июля 2022 г.	Осуществлен ввод в эксплуатацию ВЭС 60 МВт «Шелек» (Енбекшиказахский р-н Алматинской обл.) ТОО «Энергия Семиречья»
22 июля 2022 г.	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» – 5 млрд тенге на площадке АИХ
26 июля 2022 г.	Осуществлено досрочное погашение основного долга перед Азиатским банком развития – 15,4 млрд тенге
18 августа 2022 г.	Утверждены предельные уровни тарифов и тарифной сметы для АЖК на 2022-2026 гг. с вводом в действие с 01.09.2022 г. <sup>67</sup>
26 августа 2022 г.	Согласована предельная цена для ТОО «Алматыэнергосбыт» с вводом в действие с 01.09.2022 г.
27 августа 2022 г.	Утверждены новые уровни тарифов на регулируемые услуги АО «АлЭС» по производству тепловой энергии <sup>68</sup>
5 сентября 2022 г.	Осуществлено плановое полное погашение облигаций АО «Самрук-Энерго» (SNRГb2) – 3,1 млрд тенге на KASE

<sup>64</sup> Приказ исполняющего обязанности Министра энергетики Республики Казахстан «Об утверждении Правил организации и проведения аукционных торгов на строительство вновь вводимых в эксплуатацию генерирующих установок с маневренным режимом генерации» №161 от 30 апреля 2021 года.

<sup>65</sup> Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики, энергосбережения и повышения энергоэффективности, недропользования, местного государственного управления, государственной границы, жилищно-коммунального хозяйства и науки», включающие поправки в ЗРК «Об электроэнергетике» касательно предоставления индивидуального тарифа на мощность по проектам перевода электростанций с угля на газ.

<sup>66</sup> Приказ Министра энергетики РК №226 от 30 июня 2022 года.

<sup>67</sup> Приказ ДКРЕМ г. Алматы №89-ОД от 18 августа 2022 года.

<sup>68</sup> Совместный приказ ДКРЕМ МНЭ РК по г. Алматы №97-ОД от 26 августа 2022 года и по Алматинской области №92-ОД от 27 августа 2022 года с вводом в действие с 1 сентября 2022 года.

<b>Дата</b>	<b>Событие</b>
7 сентября 2022 г.	Зарегистрирована вторая облигационная программа Общества на 120 млрд тенге для финансирования проектов газификации АлЭС
26 сентября 2022 г.	Получено отраслевое заключение Министерства энергетики РК и письменное заключение премьер-министра о том, что устройства для производства электроэнергии относятся к оборудованию
30 сентября 2022 г.	Осуществлено досрочное погашение основного долга перед АО «Народный банк Казахстана» – 16,8 млрд тенге
7 октября 2022 г.	Зарегистрирована вторая облигационная программа АО «Самрук-Энерго» на 120 млрд тенге
27 октября 2022 г.	Осуществлен старт открытого двухэтапного международного конкурса по выбору ЕРС-подрядчика для реализации проекта газификации Алматинской ТЭЦ-2 по правилам ЕБРР
4 ноября 2022 г.	В структуре Общества создана дочерняя организация Qazaq Green Power PLC в юрисдикции Международного финансового центра «Астана» для консолидации периметра «зеленых» активов Общества <sup>69</sup>
9 ноября 2022 г.	Долгосрочные кредитные рейтинги АО «Самрук-Энерго» повышены Fitch Ratings с уровня «BB» до «BB+», прогноз «Стабильный», й рейтинг Компании на самостоятельной основе повышен с «b+» до «bb-», рейтинг по необеспеченным кредитам с «BB» до «BB+».
25 ноября 2022 г.	Заключен договор займа на 130 млрд тенге между АО «АлЭС» и ЕБРР в рамках реализации проекта по газификации Алматинской ТЭЦ-2
25 ноября 2022 г.	Заключено соглашение о намерениях по предоставлению финансирования по проекту газификации Алматинской ТЭЦ-2 между Банком развития Казахстана и АО «АлЭС»
28 ноября 2022 г.	Заключен договор между АО «НК «QazaqGaz» и АО «Самрук-Энерго» о купле-продаже 100% доли участия АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в составе которого ТОО «Мангышлак-Мунай»
30 ноября 2022г	Утверждены «Правила рассмотрения инвестиционных программ по модернизации, реконструкции и (или) расширению со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива, заключения инвестиционных соглашений на модернизацию, реконструкцию и (или) расширение со строительством генерирующих установок с использованием газа в качестве альтернативного типа топлива, соответствующего заключения договоров о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности и установления для данных договоров индивидуальных тарифов на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, объемов и

<sup>69</sup> Поручение Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Саткалиева А.М. по вопросам реформирования Фонда №37-р от 19 июля 2022 года.

Дата	Событие
	сроков покупки услуги по поддержанию готовности электрической мощности» <sup>70</sup>
20 декабря 2022 г.	Фонд осуществил вклад в уставный капитал АО «Самрук-Энерго» – 2,5 млрд тенге для дальнейшей передачи в уставной капитал АЖК в рамках проекта «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»
20 декабря 2022 г.	Осуществлен обратный выкуп облигаций АО «МГЭС» – 2 млрд тенге на площадке АИХ
29 декабря 2022 г.	Внесены изменения в Налоговый кодекс, в том числе в части освобождения энергопередающих организаций от КПН, начисляемого при принятии электросетей от собственников, не осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии
30 декабря 2022 г.	Внесены изменения в Закон «О естественных монополиях», предусматривающие дополнительные условия для корректировки утвержденных на пять лет тарифов на передачу электроэнергии до истечения его срока действия (изменение утвержденной инвестпрограммы в связи реализацией национальных проектов, получение на баланс и/или в доверительное управление сетей, изменение среднемесячной номинальной заработной платы), с вводом в действие с 12.01.2023 г.

<sup>70</sup> Приказ и.о. Министра энергетики Республики Казахстан №389 от 30 ноября 2022 года.

## 6.8. Глоссарий

**AIX** – Астанинская международная биржа (Astana International Exchange), фондовая биржа для инвестиций в Казахстан и Центральную Азию, образованная в рамках развития Международного финансового центра «Астана». Миссия AIX заключается в развитии надежных и ликвидных рынков капитала в Центральной Азии и за ее пределами путем предоставления инновационных продуктов и услуг для бизнеса и инвесторов.

**CAPEX** – Capital expenditure (капитальные вложения).

**АО «ФНБ «Самрук-Қазына»** – казахстанский инвестиционный холдинг, созданный в 2008 году для повышения национального благосостояния Казахстана и проведения работ по модернизации его экономики. Единственный акционер – Правительство Казахстана.

**АСДУ** – автоматизированная система диспетчерского управления технологическим процессом, предназначенная для контроля и управления режимами работы оборудования объекта автоматизации.

**Баланс электроэнергии энергосистемы** – система показателей, характеризующая соответствие потребляемой электроэнергии в энергосистеме, расхода ее на собственные нужды и потерь в электрических сетях величине выработки электроэнергии в энергосистеме с учетом перетоков электроэнергии с другими энергосистемами.

**Бенчмаркинг (benchmarking)** – сопоставительный анализ на основе эталонных показателей как процесс определения, понимания и адаптации имеющихся примеров эффективного функционирования предприятия с целью улучшения собственной работы. Анализ включает в себя два процесса: оценивание и сопоставление. Обычно за образец принимают «лучшую» продукцию и маркетинговый процесс, используемые прямыми конкурентами и фирмами, работающими в других подобных областях, для выявления фирмой возможных способов совершенствования её собственных продуктов и методов работы.

**ВИЭ** – возобновляемые источники энергии, относительно постоянные или циклические потоки энергии, получаемые из природных источников, которые пополняются со скоростью, превышающей скорость ее потребления. К источникам возобновляемой энергии относятся: солнечные (СЭС) и ветровые электростанции (ВЭС), малые ГЭС, биогазовые станции.

**Всемирный банк** – международная финансовая организация, созданная с целью организации финансовой и технической помощи развивающимся странам.

**ВЭС** – ветряная электростанция, одна или несколько ветроэлектрических установок, собранных в одном или нескольких местах и объединённых в единую сеть. Крупные ветровые электростанции могут состоять из 100 и более ветрогенераторов. Иногда ветровые электростанции называют ветряными парками (ветропарками).

**ГРЭС** – государственная районная электростанция/конденсационная электростанция (КЭС), тепловая электростанция, производящая преимущественно электрическую энергию с использованием местного энергоресурса (торф, бурый уголь и т.д.) и расчетом преимущественного электроснабжения конкретного энергетического района.

**ГЭС** – гидроэлектростанция, электростанция, использующая в качестве источника энергии движение водных масс в русловых водотоках и приливных движениях.

**Денежно-кредитные условия/денежно-кредитная политика (ДКП)** – политика государства, комплекс мер, направленных на управление совокупным спросом через условия денежного рынка (краткосрочная процентная ставка, номинальный валютный курс или уровень текущей ликвидности банковского сектора) для достижения комбинации конечных целей, в которые могут входить ценовая стабильность, сохранение устойчивого валютного курса, финансовая стабильность и содействие сбалансированному экономическому росту.

**ДЗО** – дочерние и зависимые организации Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

**ЕАБР** – Евразийский банк развития, международная финансовая организация, осуществляющая инвестиционную деятельность на евразийском пространстве и содействующая укреплению и расширению экономических связей, и всестороннему развитию стран-участниц: Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. Уставный капитал ЕАБР составляет 7 млрд долларов США. Основную долю в портфеле ЕАБР занимают проекты с интеграционным эффектом в сферах транспортной инфраструктуры, цифровых систем, зеленой энергетики, сельского хозяйства, промышленности и машиностроения. В своей деятельности Банк руководствуется целями в области устойчивого развития ООН и принципами ESG.

**ЕБРР** – Европейский банк реконструкции и развития, инвестиционный механизм, созданный для поддержки рыночной экономики частной и предпринимательской деятельности, а также демократии в 34 странах – от Центральной Европы до Центральной Азии.

**ЕЭС РК** – Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан, совокупность электрических станций, линий электропередачи и подстанций, обеспечивающих надежное и качественное энергоснабжение потребителей Республики Казахстан.

**KASE** – Казахстанская фондовая биржа (Kazakhstan Stock Exchange), фондовая биржа со штаб-квартирой в г. Алматы, занимающая второе место среди бирж СНГ по капитализации рынка акций.

**Квотируемая установка** – установка, объем квотируемых выбросов парниковых газов которой превышает 20 тысяч тонн диоксида углерода в год в регулируемых секторах экономики.

**МФЦА** – Международный финансовый центр «Астана», созданный по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Елбасы Нурсултана Назарбаева. Целью МФЦА является формирование ведущего центра финансовых услуг международного уровня для содействия и привлечения инвестиций в экономику страны, создания привлекательной среды для инвестирования в сфере финансовых услуг, развития рынка ценных бумаг Республики Казахстан и обеспечения его интеграции с международными рынками капитала.

**ОЗП** – осенне-зимний отопительный период, отопительный сезон. Даты начала и конца осенне-зимнего периода отопления устанавливаются соответствующими нормативными документами органов местного самоуправления.

**Отпуск электрической энергии с шин станции** – узко профессиональный термин, описывающий технологический процесс передачи энергии последовательно: от энергогенерирующей (энергоснабжающей) организации к энергораспределительной, а затем к конечному потребителю.

**Располагаемая мощность** – установленная мощность генерирующего агрегата (электростанции) за вычетом ограничений его мощности.

**ROI (return on investment)** – стратегический КПД/коэффициент возврата инвестиций/показатель эффективности, демонстрирующий эффективность вложений как при большом объеме бюджета, так и при незначительных расходах, направленных на покрытие текущих потребностей.

**Рынок мощности** – мощность является особым товаром, покупка которого предоставляет участнику оптового рынка право требовать от продавцов мощности поддерживать генерирующее оборудование в состоянии готовности к выработке электроэнергии.

**Сальдо переток электрической энергии** – алгебраическая сумма перетоков по всем межсистемным связям данной энергосистемы с другими энергосистемами. Синхронная зона - совокупность всех параллельно работающих энергосистем, имеющих общую системную частоту электрического тока.

**СУОТ** – система управления охраной труда в организации/на предприятии, обеспечивающая безопасность и охрану здоровья всех работников предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

**СЭС** – солнечная электростанция, инженерное сооружение, преобразующее солнечную радиацию в электрическую энергию. Способы преобразования солнечной энергии различны и зависят от конструкции электростанции.

**ТЭО** – технико-экономическое обоснования проекта, документ, в котором представлена информация о целесообразности/нецелесообразности создания продукта или услуги, а также анализ затрат и результатов проекта.

**Установленная мощность** – суммарная номинальная электрическая мощность однотипных электрических машин. Термин применяется для оценки генерируемой или потребляемой мощности электрических систем как отдельных организаций и предприятий, так и отраслей, и географических регионов в целом. За номинальную мощность может приниматься либо номинальная активная мощность, выражаемая в ваттах, либо номинальная полная мощность, выражаемая в вольт-амперах. В энергетике установленной мощностью электроустановки также называется наибольшая активная электрическая мощность, с которой электроустановка может длительно работать без перегрузки в соответствии с технической документацией на оборудование.



**ЦПТ** – циклично-поточная технология добычи и транспортировки угля при которой организация производства осуществляется в едином технологическом потоке горного предприятия одни процессы выполняются в цикличном, другие – в непрерывных режимах.

**Шелекский коридор** – географическая область/территория в Енбекшиказахском районе Алматинской области вблизи границы с Китаем, считающаяся идеальным местом для установки ветрогенераторов – ветер здесь дует всегда. Специалисты называют регион уникальным – среднегодовая скорость ветра на высоте 50 метров составляет – 7,8 м/с, плотность потока – 310 Вт/м<sup>2</sup>.

