

Февраль, 2022г.

# Сообщение о достигнутом прогрессе АО «Самрук-Энерго» за 2021 год в рамках Глобального договора ООН

**АО «Самрук-Энерго»**

Эл. почта: [info@samruk-energy.kz](mailto:info@samruk-energy.kz)

Веб-сайт: [www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

ЗАЯВЛЕНИЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» О ПРИВЕРЖЕННОСТИ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН .....	4
О ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» .....	5
КАРТА АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» .....	7
ПРИНЦИПЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» .....	8
ЦЕННОСТИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» .....	9
ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» .....	10
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ .....	12
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН .....	16
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ .....	20
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА .....	24
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ .....	28

### АО «Самрук-Энерго»

Эл. почта: [info@samruk-energy.kz](mailto:info@samruk-energy.kz)  
Веб-сайт: [www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)

Тел.: +7(7172) 55-30-20  
Адрес: 010000, г. Нур-Султан,  
пр. Кабанбай батыра, 15А,  
Блок Б, Бизнес-Центр «Q»



# ЗАЯВЛЕНИЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» О ПРИВЕРЖЕННОСТИ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



**АО «Самрук-Энерго» присоединился  
к Глобальному договору ООН  
с 6 октября 2011 года.**

АО «Самрук-Энерго» осознает экономическую, социальную и экологическую ответственность бизнеса и принимает добровольные обязательства по ответственному участию в жизни работников Компании, населения в регионах деятельности Компании и общества в целом путем интеграции в стратегию, корпоративную культуру и свою повседневную деятельность принципов и целей устойчивого развития, соблюдая оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.

В отчетном периоде АО «Самрук-Энерго» были завершены или начаты принципиально важные проекты, фактически формирующие картину будущего энергетики.

В 2021 году Компания обновила Стратегию развития группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2022 – 2031 годы. Компания определяет приоритетом обеспечение соответствия производственной

деятельности принципам устойчивого развития, согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития и создания экономической стоимости в долгосрочной перспективе.

Основными приоритетными направлениями развития АО «Самрук-Энерго» являются декарбонизация экономики АО «Самрук-Энерго», в т.ч. увеличение доли выработки электроэнергии на ВИЭ и ГЭС, реализация проектов с использованием ВИЭ, активизация поддержки чистых технологий, обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий: продвижение принципов гендерного равенства, обеспечение социальной стабильности, защищенности и др.<sup>1</sup>.

Данное Сообщение о достигнутом прогрессе АО «Самрук-Энерго» за 2021 год в рамках Глобального договора ООН является заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН и подтверждает готовность АО «Самрук-Энерго» руководствоваться в своей работе десятью принципами Глобального договора в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции и отражает наши усилия по интеграции этих важных принципов во все аспекты деятельности Компании.

**АО «Самрук-Энерго» намерено  
и в дальнейшем регулярно  
информировать все заинтересованные  
стороны о достижениях Компании в  
области устойчивого развития.**

**Председатель Правления  
Есимханов Сунгат Куатович**

1 – Подробнее со Стратегией развития можно ознакомиться по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/company/development-strategy>

## О ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

АО «Самрук-Энерго» - холдинг по управлению активами, созданный с целью реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей. Компания является ключевым элементом национальной энергосистемы Казахстана и занимает стратегическое системообразующее значение в экономике страны.

Основными видами деятельности АО «Самрук-Энерго» являются управление энергетическими активами в Республике Казахстан, а также содействие в модернизации существующих и строительстве новых генерирующих мощностей, внедрение новых технологий в энергетике Республики Казахстан.

Одним из важнейших событий отчётного периода АО «Самрук—Энерго» стало утверждение Стратегии развития на 2022 – 2031 годы.

### ВИДЕНИЕ

*Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидер энергетики Казахстана*

### МИССИЯ

*Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития*

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

*1) Переход к «зеленой» экономике  
2) Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия  
3) Повышение стоимости акционерного капитала*

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

*1) Устойчивое развитие  
2) Ответственные инвестиции  
3) Эффективное и активное управление портфелем*

Достижение стратегических целей Компания намерена обеспечить через призму определенных ключевых приоритетов по устойчивому развитию, ответственным инвестициям и эффективному и активному управлению портфелем. Фокус на приоритетах как подходах к реализации стратегических целей позволит применить инструменты и механизмы, отвечающие внешним и внутренним вызовам и возможностям, а также наиболее эффективно использовать имеющиеся ресурсы.



Стратегические цели		Устойчивое развитие	Ответственные инвестиции	Эффективное управление портфелем
	<i>Снижение нетто углеродного следа</i>	1. Экологическая ответственность 5. Декарбонизация	2. НИОКР 3. Зеленое финансирование 19. Выход на новые пределы	4. Ресурсосбережение
	<i>Увеличение производительности</i>	6. Развитие человеческого капитала 7. Социальная ответственность 15. Передовые практики HSE	11. Модернизация оборудования 12. Инновационное развитие	8. Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках 9. Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках 10. Повышение операционной эффективности существующих мощностей 13. Цифровизация 14. Совершенствование бизнес-процессов
	<i>Увеличение стоимости чистых активов</i>	16. Повышение финансовой устойчивости 18. Корпоративное управление	17. Реализация инвестиционных проектов	18. Корпоративное управление

# КАРТА АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



# ПРИНЦИПЫ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



Высокий профессионализм работников Компании — залог ее успешной деятельности. Поэтому Компания стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого работника, предоставляя равные возможности для персонального и профессионального развития. Каждый работник стремится повышать уровень своего профессионализма, используя возможности, предоставляемые Компанией, а также самостоятельно.

## КОМПЛАЕНС



Следование правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.

## БЕЗОПАСНОСТЬ



Мы обеспечиваем мир энергией и стремимся делать это безопасными методами.

## РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД



Мы осознаем важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления и принимаем необходимые меры, направленные на своевременную идентификацию и снижение уровня рисков, которые могут негативно повлиять на стоимость и репутацию Компании.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Мы стремимся вести производственную деятельность, оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем. Наши цели в сфере охраны труда, промышленной и общей безопасности, а также охраны окружающей среды — отсутствие несчастных случаев, вреда здоровью и ущерба окружающей среде.

## ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ



Мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными лицами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании и заинтересованными лицами.

# ЦЕННОСТИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

## ҚУАТ/QÚAT/ENERGY

### ҚАМҚОРЛЫҚ QAMQORLYQ НАСТАВНИЧЕСТВО



- Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку
- Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами
- Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта

### АДАЛДЫҚ ADALDYQ СПРАВЕДЛИВОСТЬ



- В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо
- Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности
- Мы ценим мнения других, предоставляя возможность высказаться и быть услышанным

### УАДЕГЕ БЕРІКТІК ÝÁDEGE BERIKTIK НАДЕЖНОСТЬ



- Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу
- Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии
- Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда
- Мы верны принятым обязательствам

### ТӘЖІРИБЕ/ТÁJİRIBE/ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



- Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы
- Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата
- Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы

# ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

## Добыча угля

АО «Самрук-Энерго» добывает порядка 40% угля от всего объема по Республике Казахстан. Уголь поставляется на электростанции Республики Казахстан и Российской Федерации, а также коммунальные предприятия региона.

Объем добычи угля АО «Самрук-Энерго» в 2021 году составило 44,6 млн. тонн.

## Генерация

Группа компаний выработала 31,1% от общего объема электроэнергии, произведенной в Республике Казахстан. В 2021 году объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго» составил 35 609,3 млн. кВт\*ч или 113,5% в сравнении с показателями 2020 года.

## Возобновляемые источники энергии

В состав АО «Самрук-Энерго» входят генерирующие электрическую энергию объекты – Ветровые и Солнечные электрические станции.

Доля Компании в производстве электроэнергии возобновляемыми источниками энергии в Казахстане составляет 7,8% от общей генерации.

В 2021 году возобновляемыми источниками энергии Компании выработано 325,3 млн. кВтч.

## Передача, распределение

Передача и распределение электроэнергии в основном осуществляется посредством магистральных сетей и сетей региональных энергетических компаний. Объем передачи электроэнергии в 2021 году составил 7 598,7 млн. кВтч.

## Оптовые продажи

Оптовый рынок продажи электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями.

Объем реализации электроэнергии покупателям за 2021 год составил 34,6 млрд.кВтч. При этом, прирост на внутренний рынок составил 16% в сравнении с 2020 годом.

### Розница

Объем отпуска электроэнергии за 2021 год составил 6723,8 млн. кВт·ч или прирост на 11% в сравнении с 2020 годом.

### Экспорт

В 2021 году экспортировано 592 млн.кВтч в Республику Узбекистан. Также экспортировано 9,8 млн.тонн угля в Российскую Федерацию.



*С более подробной информацией о деятельности Компании можно ознакомиться на сайте:*

**[www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)**

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

*АО «Самрук-Энерго» заявляет о поддержке 17 Целей Устойчивого Развития, осознавая, что экологические и социальные проблемы, которые отражает каждая из ЦУР, являются актуальными и оказывают влияние на любую организацию.*

АО «Самрук-Энерго» в своей деятельности стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

**Цель 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах**

**Цель 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства**



По данным ООН, во всем мире число людей, живущих в условиях крайней нищеты, сократилось с 36% в 1990 году до 10% в 2015 году, кризис в связи с COVID-19 рискует свести на нет десятилетия прогресса в борьбе с бедностью. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» стремится к сохранению рабочих мест и индексации заработных плат (по результатам 2021 года индексация составила в среднем 5%). В 2021 году средняя заработная плата работников по группе компаний Общества выросла по отношению к аналогичному показателю на 14%.

Компания стремится обеспечивать бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах, для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.

АО «Самрук-Энерго», являясь социально-ответственной компанией, стремится уделять внимание социальному благополучию регионов месторасположения дочерних организаций. Компания активно взаимодействует с Корпоративным фондом «SK-Trust» по вопросам возможности получения поддержки и реализации благотворительных программ в регионах расположения дочерних и зависимых организаций.

Компанией была проделана работа по выявлению актуальных существующих проблем социального характера, по результатам работ направлены заявки в КФ «SK-Trust» для получения социальной помощи. В частности, дочерними организациями АО «Самрук-Энерго» (АО «АлЭС», ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «ПВЭС») в результате активной работы с местными исполнительными органами, был выявлен список острых социальных проблем в регионах присутствия, а также список некоммерческих организаций, способных инициировать и реализовать проекты в рамках решения данных проблем.

Ежегодно Компания осуществляет ряд социальных инициатив по оказанию помощи инвалидам, малоимущим, пенсионерам, онкобольным.

**Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех**



Специфика электроэнергетики требует постоянной непрерывной подготовки и переподготовки кадров для допуска к работе и поддержания высокого уровня профессионализма. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» стремится постоянно развивать и обучать сотрудников. Обучение и развитие персонала являются ключевым

фактором успеха в обеспечении экономичной, безаварийной и эффективной работы оборудования и компании в целом. АО «Самрук-Энерго» сотрудничает с ведущими отечественными ВУЗами, одним из приоритетных направлений в обучении остается сертификация персонала по международно-признанным программам обучения.

**Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек**

**Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними**



Гендерное равенство – это одно из основных прав человека, необходимая основа для достижения мира, процветания и устойчивого развития. АО «Самрук-Энерго» поддерживает 7 Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора Организации Объединенных Наций. Данный документ предполагает приверженность принципам гендерного равенства, как ключевого элемента устойчивого развития, а также убежденность в том, что компании, предоставляющие женщинам и мужчинам равные возможности, более успешны и достигают лучших результатов. Для достижения поставленной цели в Компании принят План мероприятий. Сокращение неравенства и обеспечение того, чтобы никто не был оставлен без внимания, являются неотъемлемой частью процесса достижения целей в области устойчивого развития.

**Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**



Компания прикладывает все усилия для того, чтобы энергия становилась все более устойчивой и широкодоступной, уделяя пристальное внимание развитию «чистой» энергии (ВИЭ).

Объем производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго» в 2021 году составил 35,6 млрд. кВтч. Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС, малые ГЭС) за январь-декабрь 2021 года составила 325,3 млн. кВтч.

**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**



АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2020 года списочная численность персонала группы компаний АО «Самрук-Энерго» составила 16 826 человек.

Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100%. Соотношение минимальной зарплаты женщин к минимальной зарплате мужчин составляет 100%.

**Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**



Всеохватная и устойчивая индустриализация наряду с инновациями играют ключевую роль во внедрении и продвижении новых технологий, содействии международной торговле и обеспечении эффективного использования ресурсов. В АО «Самрук-Энерго» реализуется ряд проектов:

Проект «Внедрение автоматического регулирования частоты и мощности»

Одной из целей проекта является обеспечение энергетической безопасности в Республике Казахстан. Проект реализован в 2021 году. Данный проект позволил повысить уровень автоматизации на станциях ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Мойнакская ГЭС», а также получить дополнительный доход от услуги по регулированию электрической мощности.

Проект «Анализ коммерческих потерь с помощью аналитики данных».

Цели проекта – доведение потерь в сетях АО «АлатауЖарыкКомпаниясы» до нормативных величин, а также выявление коммерческих потерь в сетях. Достижение вышеуказанных целей планируется за счет аналитики данных производственных систем.

**Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях**



Компания придерживается высоких стандартов бизнес-этики, прозрачности и законности, независимого от деловых обычаев и других условий ведения бизнеса в той или иной юрисдикции.

**Цель 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития**



Компания в рамках своей деятельности является членом в следующих национальных и международных организациях ассоциациях/организациях:



*Электроэнергетический Совет СНГ* (далее - ЭЭС СНГ). Наблюдатель с 2012 года. Членство в ЭЭС СНГ позволяет участвовать в процессах интеграции энергосистем государств – участников СНГ, в том числе обеспечение коллективной энергетической безопасности; обеспечения параллельной работы энергосистем; создания общего электроэнергетического рынка, участия в подготовке международных договоров в сфере энергетики; технических правил, унификация и гармонизация нормативных правовых актов в сфере электроэнергетики и т.д.



*Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация* (далее – КЭА). Членство с 2011 года. Членство в КЭА позволяет обмениваться информацией и участвовать в формировании и развитии нормативной правовой базы в сфере электроэнергетики, а также конференциях, семинарах, и других мероприятиях.



*Ассоциация KAZENERGY*. Член Ассоциации с 2009 года. Членство в KAZENERGY позволяет принимать участие в государственных инициативах и мероприятиях, направленных на улучшение инвестиционного климата РК, в разработке и осуществлении мер по повышению производственного и научно-технического потенциала, а также предоставляется возможность получать помощь по правовым, экономическим и организационно-управленческим вопросам.



*Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан* (далее -НПП РК). Членство НПП РК с 2013 года. Членство в НПП РК способствует укреплению связей с предпринимательской средой, эффективному развитию электроэнергетического бизнеса, в том числе в рамках совершенствования законодательной базы РК.



*Глобальный договор ООН*. Членство с 2011 года. В рамках присоединения к Глобальному договору ООН, Компания заявляет о приверженности следования десяти принципам Глобального договора в своей стратегии и повседневной деятельности.

## Компания в 2021 году продолжит интегрировать в свою деятельность принципы устойчивого развития через реализацию инициатив в области устойчивого развития в следующих направлениях:

### Этика

внедрение высоких этических стандартов и построение корпоративной культуры, основанной на доверии

### Внедрение принципов УР

внедрение принципов устойчивого развития и применение риск-ориентированного подхода в практику проектного управления на всех инвестиционных стадиях: оценка и управление воздействием на социальную, экологическую и экономическую сферы (принудительное переселение, биоразнообразие, культурное наследие и т.д.)

*" Отчет по исполнению Плана инициатив в области устойчивого развития размещен на корпоративном сайте Компании: <https://www.samruk-energy.kz/ru/sustainability> "*



### Финансы

повышение финансовой устойчивости

### Ответственные закупки

содействие ответственным закупкам, основанным на принципах честной и свободной конкуренции, взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства, а также внесение требования по соблюдению поставщиками этических норм и Руководящих принципов для поставщиков Компании,

### Безопасность

повышение культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов

### Социальная ответственность

повышение уровня социальной ответственности, следование принципам Глобального договора ООН, инвестирование в человеческий капитал

**Экологическая устойчивость** обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий, оптимизацию производственных процессов, реализацию проектов с использованием ВИЭ, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

## Права человека

**Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.**

**Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.**

АО «Самрук-Энерго» руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан в области защиты прав человека. Основывая свою деятельность на Конституции Республики Казахстан, Компания признает, гарантирует и обеспечивает соблюдение прав и свобод человека. АО «Самрук-Энерго» не приемлет действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений.

АО «Самрук-Энерго» также признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, Международного пакта о гражданских и политических правах 1966 года и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья.

Принципы в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе поведения АО «Самрук-Энерго», который устанавливает высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность сотрудников АО «Самрук-Энерго», независимо от занимаемой должности. Права человека обеспечиваются закреплёнными в Кодексе поведения нормами равных условий найма и труда, запретом на дискриминацию и притеснение. Выполнение норм и положений Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании, членов Совета директоров, Правления и третьих лиц, которые работают с нами.

С Кодексом поведения можно ознакомиться по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/corporate-documents#2>.

Цель Кодекса заключается в том, чтобы корпоративная жизнь и деловые отношения АО «Самрук-Энерго» со всеми заинтересованными лицами характеризовались общностью ценностей.

Поэтому в рамках взаимодействия со своими поставщиками и подрядчиками Компания требует соблюдения трудового законодательства, включая соответствие требованиям по охране здоровья и безопасности. Соответствующие требования включены в типовые договоры по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Следование корпоративным ценностям АО «Самрук-Энерго», нашедшим отражение в Кодексе поведения, способствует достижению стратегических целей и выполнению миссии Компании.

В Компании действует Кадровая политика на 2018 – 2028 годы, в соответствии с которой АО «Самрук-Энерго» предоставляет равные права при получении доступа к программам обучения и развития, карьерном продвижении и возможности трудоустройства на предприятия группы Компании.

Компания придерживается политики обеспечения всех своих сотрудников лучшими перспективами для работы. Поэтому, Компания предоставляет равные возможности всем, кто работает в Компании, для развития своих профессиональных способностей и совершенствования навыков. Компания создала справедливую процедуру набора персонала и продвижения по службе, возвращая профессионалов с разносторонним опытом работы и талантами.

Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» представлена на веб-сайте Компании по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainabledevelopment#tab18>

Одним из основных документов в Компании является Руководство в области устойчивого развития, которое регламентирует обеспечение фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает позицию Компании о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц с которыми АО «Самрук-Энерго» работает.

Являясь Компанией, придерживающейся высоких стандартов этического поведения, ответственной за обеспечение того, чтобы любые сферы ее деятельности не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека, в целях укрепления отношений с Поставщиками, Компанией разработаны руководящие принципы для Поставщиков. Руководящие принципы для поставщиков основываются на уверенности в том, что корпоративная социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в отношениях и действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.

С Руководством в области устойчивого развития можно ознакомиться на сайте Компании по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/sustainabledevelopment#tab18>

В целях защиты прав работников, в Компании осуществляет деятельность Омбудсмен. **Омбудсмен является независимой стороной**, принципами деятельности которого являются независимость, нейтралитет, беспристрастность и конфиденциальность. Он способствует установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании.

Подробнее о деятельности Омбудсмена можно ознакомиться по ссылке: <https://www.samruk-energy.kz/ru/corporate-governance/ombudsman>

Ежегодное измерение показателей социальной стабильности и вовлеченности персонала позволяют своевременно принимать меры по повышению лояльности и доверия работников, социального благосостояния и вовлеченности персонала, улучшению условий труда и процессов, связанных с трудовой деятельностью персонала, развитию

систем коммуникаций и информирования о любых изменениях. Компания стремится к динамичному повышению всех показателей данных исследований по результатам анализа социальных показателей и опроса работников.

Согласно результатам исследования, за 2021 год, «Индекс социальной стабильности» по группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 76% и находится в благоприятной зоне.

Показатель индекса вовлеченности административно-управленческого персонала по группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2021 году составил 83% и не изменился по сравнению с 2020 годом. В группе компаний АО «Самрук-Энерго» сформированы и осуществляют свою деятельность Согласительные комиссии в составе представителей от работодателя и представителей работников профсоюзов, основной функцией которых являются разъяснительные работы среди трудового коллектива, процедуры рассмотрения жалоб и обращений.

Для Компании очень важно, чтобы все как внешние, так и внутренние заинтересованные стороны были услышанными. Компания дорожит своей репутацией и настаивает на соблюдении своими сотрудниками и стейкхолдерами высочайших стандартов этики и добросовестности и всех норм законодательства.

В целях защиты прав человека и мер по недопущению противоправных действий, в АО «Самрук-Энерго» **действуют инструменты Обратной связи для стейкхолдеров, гарантирующих защиту от ответных мер и преследования любого, кто добросовестно оставляет сообщение.**

По всем поступающим обращениям в Компанию осуществлены ответные меры по регулированию возникающих вопросов. Конфиденциальность и анонимность обращений сохранялась.

Результаты мониторинга поступающих обращений стейкхолдеров, доведены до Совета директоров Компании, сформированы рекомендации и разработаны меры для повышения качества взаимодействия со стейкхолдерами.

АО «Самрук-Энерго» осуществляет информирование своих сотрудников по вопросам защиты прав человека, а также предоставляет сотрудникам прозрачную информацию о проводимых мероприятиях по соблюдению прав человека.

По результатам **2021 года** случаи:

- ✓ ПРИТЕСНЕНИЯ
- ✓ НАРУШЕНИЙ ПРАВ И СВОБОД человека

*Не зафиксированы*



### Горячая линия

- Предназначена для всех стейкхолдеров. Линия обслуживается внешним независимым оператором с гарантией сохранения анонимности и конфиденциальности.
- По электронной почте: [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz)
- По номеру 8 800 080 47 47
- На сайте: [www.sk-hotline.kz](http://www.sk-hotline.kz)



### Форма «Обратной связи» на корпоративном сайте для всех стейкхолдеров

<https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all>



### Обратная связь для акционеров и инвесторов. Анкета инвестора

<https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholders-and-investors/feedback-for-shareholders-and-investors>



### Форма «Обратной связи» для категории лиц, связанных с внедряемыми инвестиционными проектами, где местные сообщества, работники подрядчиков, либо лица, имеющие отношение к проекту, могут выразить свое мнение

<https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/feedback-all/feedback-other>



### Блог Председателя Правления

<https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/chairmans-blog>



### Обращения по возникающим вопросам с указанием контактных данных на сайте

<https://www.samruk-energy.kz/ru/company/contact>

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров**

**Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда**

**Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда**

**Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.**

АО «Самрук-Энерго» стремится к тому, чтобы осуществляемая нами деятельность способствовала реализации национальных программ социально-экономического развития, сокращению масштабов бедности и поддержке социально-уязвимых слоев населения, созданию новых рабочих мест, в том числе для лиц с ограниченными возможностями, улучшению и оздоровлению условий труда, защите прав трудящихся, развитию человеческого потенциала, обеспечению гендерного равенства и охраны прав материнства и детства.

АО «Самрук-Энерго» соблюдает стандарты международных конвенций и договоров, ратифицированных Казахстаном, а также рекомендаций Международной организации труда.

АО «Самрук-Энерго» входит в число крупнейших работодателей на территории Республики Казахстан. По состоянию на 31 декабря 2021 года списочная численность персонала Компании составила 16 826 человека.

Структура персонала АО «Самрук-Энерго» на протяжении последних лет остается стабильной.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости, предприятия группы Компании берут обязательства о трудоустройстве инвалидов, лиц, состоящих на учете службы пробации и освобожденных из мест лишения свободы.

Так, по состоянию на 31 декабря 2021 года трудоустроено 190 работников, имеющих инвалидность.

Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» базируется на строгом соблюдении требований Трудового кодекса Республики Казахстан, который соответствует основным положениям Международной организации труда. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» поддерживает свободу объединения и признает права сотрудников на заключение коллективных договоров.

Во всех организациях группы компаний АО «Самрук-Энерго» имеются коллективные договора - являющиеся инструментом, позволяющим цивилизованно укреплять трудовые отношения, поэтапно добиваться улучшения производительности и условий труда, установления дополнительной социальной гарантии и льгот работникам (100% охват). При этом, коллективно-договорной механизм Компании с каждым годом развивается и совершенствуется. Своевременно реагировать на нужды работников, достигать баланса

интересов сторон социального партнерства – задача, которую решают профсоюзные объединения группы АО «Самрук-Энерго».

АО «Самрук-Энерго» состоялось подписание Коллективного договора на 2020-2022 годы.

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками компании на ближайшие три года.

В новую редакцию Коллективного договора 2020-2022 гг. добавлены пункты, регламентирующие деятельность Согласительной комиссии, ее функциональные обязанности и возможности. Кроме того, увеличен размер месячного пособия по временной нетрудоспособности работника - до тридцатитикратной величины МРП.

Этот документ является одним из лучших в стране так как вошел в число номинантов республиканского конкурса «Парыз» в 2015 году.

В группе компаний АО «Самрук-Энерго», в соответствии с Коллективным договором, предусмотрены: оплата сверхурочной работы, оплата работы в праздничные дни и выходные дни, в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, материальная помощь в связи с рождением ребёнка, материальная помощь на погребение и единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70 лет). Согласно Коллективному договору работникам при расторжении трудового договора, в связи с выходом на пенсию выплачивается компенсационная выплата в размере 3 заработных плат.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» уважает религиозные убеждения и политические предпочтения своих работников при условии, что они не конфликтуют с действующим законодательством Республики Казахстан. Также АО «Самрук-Энерго» не препятствует участию своих работников в политической, религиозной и общественной деятельности в качестве частных лиц и в нерабочее время.

По группе компаний АО «Самрук-Энерго» не используется детский труд, возраст сотрудников не моложе 18 лет. На веб-сайте Компании регулярно публикуются вакансии при их наличии, что обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам.

При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому, возрастному, национальному или любому иному признаку, ущемляющему права человека на труд.

Мероприятия по сохранению стабильности в трудовых коллективах, профилактике протестных настроений, разрешению трудовых споров и своевременному обеспечению информационно-разъяснительной работы по вопросам организации труда и трудовых отношений проводятся в соответствии с Планом корректирующих мер индекса социальной стабильности и вовлеченности персонала в группе компаний. План включает мероприятия по совершенствованию оплаты и мотивации труда, обучению и развитию персонала, политике в отношении молодых работников, жилищной политике, охране здоровья, труда и технике безопасности, а также контрольных мероприятий. Активно осуществляется обратная связь руководителя и членов трудового коллектива, на регулярной основе проводится прием граждан по личным вопросам.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально трудовых прав и профессиональных интересов работников в Компании осуществляют свою деятельность 12 профсоюзных организаций, членами которых являются 14 987 человека. Обеспечение социальной защиты, прав и интересов работников – основная забота и обязанность профсоюзных организаций, которые являются полномочными

представителями работников в социальном партнерстве. Профсоюзная организация Компании играет важную роль в разработке предложений по законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза, принимает участие в реализации мер по социальной защите работников членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров. Профсоюз Компании способствует снижению напряженности при проведении согласованных мероприятий по оптимизации деятельности Компании, защищает интересы работников – членов профсоюза Компании, в части соблюдения трудового законодательства, установленных социальных гарантий и выполнения положений договора.

Наряду с профсоюзными организациями в рамках регулирования социально-трудовых отношений в группе АО «Самрук-Энерго» созданы постоянно действующие Согласительные комиссии.

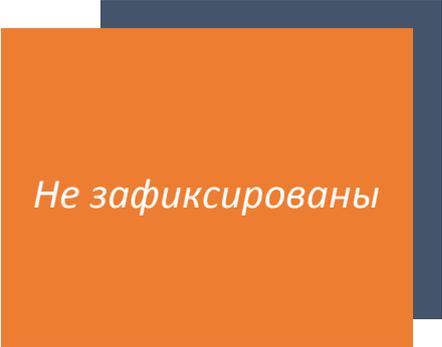
Компания и ее ДЗО поддерживают упразднение принудительного и детского труда. Деятельность, связанная с использованием этих видов труда в Компании, отсутствует.

Компания не дискриминирует своих работников и придерживается равного подхода при получении доступа к программам обучения и развития, в карьерном продвижении и трудоустройстве на предприятиях группы компаний АО «Самрук-Энерго».

В 2020 году в Компании не было ни одного инцидента, связанного с дискриминацией работников, принудительного труда и использованием детского труда.

По результатам **2021 года** случаи:

- ✓ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА
- ✓ ДИСКРИМИНАЦИИ
- ✓ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА



*Не зафиксированы*



## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

**Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности**

**Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды**

**Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий**

Глобальный тренд на переход к «зеленой экономике», растущие ESG-требования стейкхолдеров одновременно выдвигают как вызовы перед Компанией, так и возможность быть ключевым ответственным звеном на рынке электроэнергетики на пути перехода к низкоуглеродной экономике. Таким образом Компания стремится внести свой вклад в структуру национальной экономики, способствуя развитию возобновляемых источников энергии, максимальному снижению выбросов в атмосферу и улучшению экосистемы.

В АО «Самрук-Энерго» разработан проект Программы энергетического перехода Компании (Программа), в рамках которой планируется достижение углеродной нейтральности до 2060 года.

Осознавая значимость влияния электроэнергетической отрасли на экологию, АО «Самрук-Энерго» поддерживает усилия государства по достижению углеродной нейтральности и на данном этапе ставит перед собой задачу по сохранению доли традиционной генерации, модернизации действующих станций и минимизации влияния на окружающую среду путем реализации проектов ВИЭ, внедрения наилучших доступных технологий, а также развития альтернативной энергетики. Разработка Программы невозможна без развертывания масштабных научных исследований в области развития перспективных технологий, уровней поглощения парниковых газов экосистемами и верификации данных.

Реализация Программы потребует расширить компетенции заинтересованных министерств и экспертного сообщества по согласованию и обоснованию решений в области экологической политики государства, имеющие долгосрочный характер.

Для управления экологическим аспектом в Компании создана система экологического менеджмента (СЭМ), которая является составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. СЭМ в Компании постоянно подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется. На всех предприятиях Компании, осуществляющих производственную деятельность, внедрен стандарт ISO 14001 «Экологический менеджмент».

В качестве предупреждающих ущерб природной среде мер проводится постоянная экологическая оценка эффективности производственных процессов посредством производственного экологического контроля. Контроль основан на измерении и расчете уровня эмиссий в окружающую среду, вредных производственных факторов. Производственный мониторинг окружающей среды проводится с привлечением независимых лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном

законодательством Республики Казахстан в области технического регулирования. Объектами производственного мониторинга являются атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почвы.

Кроме того, все производственные объекты группы компаний АО «Самрук-Энерго» в соответствии с требованиями законодательства обеспечивают наличие обязательного экологического страхования и ликвидационных фондов.

Компания строит управленческие и инвестиционные решения на основе многовариантности сценариев развития на всех этапах жизненного цикла продукции с учетом мнения всех заинтересованных сторон, а также следующих экологических приоритетов:

- 1) приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных воздействий;
- 2) приоритет внедрения наилучших доступных технологий по сравнению с мероприятиями по минимизации экологического ущерба от работы оборудования.

Отдельное внимание уделяется и новым технологиям: развитие ВИЭ, безмазутный розжиг и другие энергоэффективные технологии, которые предлагаются специалистами в рамках очередных экологических и энергоаудитов. Учитывая, что национальные эксперты прогнозируют в обозримой перспективе сохранение за углем роли основного наиболее надежного стратегического вида топлива, обеспечивающего развитие электроэнергетики в Казахстане, мы поддерживаем развитие углехимии и комплексной глубокой переработки угля. С этой целью Компанией в сотрудничестве с АО «Назарбаев Университет» создана научная лаборатория «Чистых угольных технологий».

Группа компаний «Самрук-Энерго» прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии.

В 2021 году Компания продолжила работу по реализации инициатив в области устойчивого развития, которые включали в себя в том числе инициативы в области экологии: Энергоэффективность, Эффективное использование материалов, энергии и воды, Соответствие экологическим обязательствам: сокращение выбросов парниковых газов, сокращение выбросов значимых загрязняющих веществ в атмосферу, общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды.

Реализация в 2021 году комплексной программы природоохранных мероприятий привела к следующим достижениям:

- 1) Доля выработки «чистой энергии» на ВИЭ и ГЭС – 7,8% от общего объема выработки группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- 2) По группе компаний АО «Самрук-Энерго» удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократился на 4% по сравнению с показателем 2020 года;
- 3) Удельные выбросы по NOx снизились на 3%, удельные выбросы SO<sub>2</sub> на 2%, CO на 8%.
- 4) Аварийные ситуации, повлекшие ущерб окружающей природной среде, отсутствуют.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды по группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 2021 году составили порядка – 9 млрд тенге. Средства были направлены на охрану воздушного бассейна; рациональное использование водных ресурсов; охрану земельных ресурсов; озеленение санитарно-защитной зоны территории; обращение с отходами производства; научно-исследовательские и изыскательские разработки и экологическое обучение.

По результатам химического контроля за природными средами, фактов превышения предельно допустимых значений в воде, почве, атмосферном воздухе не зафиксировано. Влияние на окружающую среду находится в допустимых пределах.

Реализация комплексной программы природоохранных мероприятий обеспечила сокращение удельного выброса загрязняющих веществ на единицу произведенной продукции по группе Компаний.

С целью снижения углеродного следа Компании разрабатывается Программа энергоперехода, которая включает:

- 1.Создание центра компетенций по реализации Программы энергоперехода;
- 2.Проведение диагностики текущего состояния Компании;
- 3.Подготовка аналитических обзоров (Все виды новых технологий в электроэнергетической отрасли);
- 4.Изучение международного опыта (бенчмаркинг);
- 5.Изучение альтернативных источников энергии (атомная, геотермальная, водородная);
- 6.Сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и университетами, заключение меморандумов о сотрудничестве и др.;
- 7.Рассмотрение вопроса внедрения программных продуктов в сфере устойчивого развития;
- 8.Реализация проектов (действующих и перспективных) – газификация, развитие ВИЭ;
- 9.Получение международного рейтинга в области устойчивого развития.

В рамках внедрения нового Экологического Кодекса, совершенствуются процессы контроля и мониторинга выбросов по группе компаний АО «Самрук-Энерго», модернизируется оборудование.

Основными приоритетными направлениями развития АО «Самрук-Энерго» в сфере охраны окружающей среды на ближайшие годы:

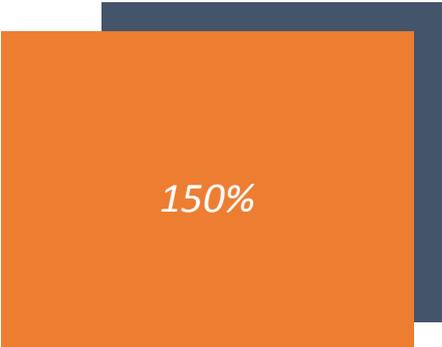
- 1) декарбонизация экономики АО «Самрук-Энерго», в т.ч. увеличение доли выработки электроэнергии на ВИЭ и ГЭС, реализация проектов с использованием ВИЭ, активизация поддержки чистых технологий, газификация угольных департаментов электроэнергетического комплекса г. Алматы;
- 2) обеспечение экологической устойчивости, включающей поиск и внедрение лучших с экологической и экономической точки зрения технологий: установка автоматизированных систем мониторинга на источниках выбросов на предприятиях 1-й категории, установка систем пылеулавливания на объектах ГРЭС, модернизация и обновление оборудования, ведение оптимальных режимов работы, выявление и предотвращение потенциальных аварийных ситуаций и др.;
- 3) минимизация воздействий в области охраны водных ресурсов, в т.ч. снижение объема потребления пресной воды, увеличение доли многократно и повторно используемой воды, снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах;
- 4) уменьшение воздействия на животный и растительный мир посредством улучшения мероприятий, предусмотренных оценкой воздействия на окружающую среду;
- 5) совершенствование мероприятий в области управления крупнотоннажными отходами и отходами потребления;
- 6) реализация программы энергосбережения и энергоэффективности;
- 7) совершенствование системы экологического менеджмента.

Компания планирует обеспечить приверженность принципам «зеленой» экономики и осуществлять работы по реализации мероприятий и индикаторов Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике».

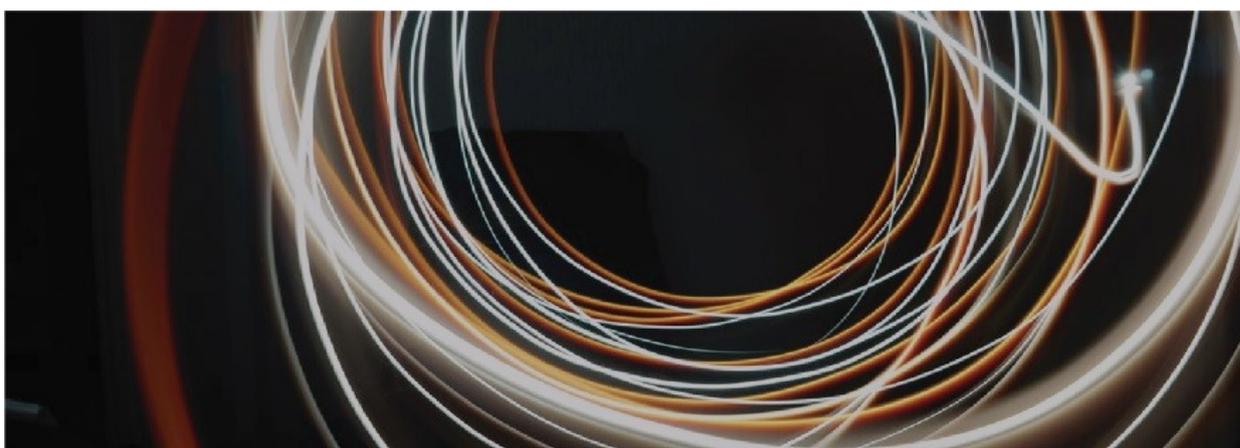
Снижение негативного влияния на окружающую среду АО «Самрук-Энерго» намеревается за счет модернизации оборудования, применения современных технологий при реализации новых инвестиционных проектов. Планируется внедрение комплексного подхода с продвижением культуры бережливого отношения к окружающей среде, получением международных рейтингов в сфере ESG, а также применение цифровых технологий для мониторинга экологического воздействия. С учетом основных приоритетов развития электроэнергетической отрасли Казахстана, Компания будет стремиться к развитию и применению чистых угольных и других наилучших доступных технологий, а также технологии улавливания выбросов.

По результатам **2021 года:**

- ✓ Исполнены мероприятия, запланированные в рамках охраны окружающей среды



150%



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

### **Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.**

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» противостоит коррупции во всех ее формах, совершенствуя систему комплаенс.

Соблюдая рекомендации регуляторных органов и исследуя лучшие международные практики в области развития корпоративных программ антикоррупционного комплаенс, Компания сформировала свой подход, основанный на следующих принципах:

- Активная вовлеченность и поддержка со стороны руководства в развитии комплаенс системы. Советом директоров Компании на периодической основе рассматриваются отчеты о реализации комплаенс программы.
- Компания регулярно проводит мероприятия по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков.
- Компания разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, отвечающие уровню и характеру выявленных рисков, совершенствует и актуализирует внутренние политики и процедуры.
- Компания реализует и поддерживает программу обучения работников принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству.
- Компания осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции.
- В целях минимизации риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность, в Компании разработаны процедуры проверки на благонадежности (Due diligence) как в отношении контрагентов, так и в отношении физических лиц.
- В Компании проводится периодическая оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах.

Для распространения действия положений Кодекса поведения на деловых партнеров, поставщиков и других третьих лиц, которые работают с Компанией в типовые хозяйственные договора включены нормы «Антикоррупционных оговорок».

В целях формирования антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к любым формам проявления взяточничества и коррупции для работников группы компаний АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по разъяснению требований, принятых комплаенс политик и антикоррупционного законодательства.

В 2021 году проведена оценка коррупционных рисков в по группе компаний. Советом директоров утвержден план мероприятий по исключению и минимизации коррупционных рисков. По результатам 2021 года все мероприятия выполняются в установленные сроки в полном объеме.

В Компании действует Политика по противодействию мошенничеству и коррупции. Документ разработан в целях создания у сотрудников, а также иных лиц единообразного понимания о неприятии АО «Самрук-Энерго» мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения АО «Самрук-Энерго» в коррупционную деятельность.

В 2021 году все работники Группы компаний АО «Самрук-Энерго» были ознакомлены с требованиями Кодекса поведения, Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции на 100%, также проведено тестирование работников.

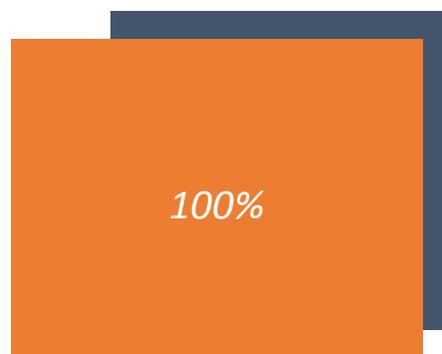
Одним из важных событий в 2021 году в рамках антикоррупционной деятельности является внедрение в организационную структуру дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» должности комплаенс офицеров. Таким образом, во всех ДЗО в течение 2021 года внедрены комплаенс офицеры, которые точно на предприятиях провели более 50 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве; о налоговом декларировании, о порядке работы горячей линии.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» подтверждает свою приверженность принципу противодействия всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

По результатам 2021 года по группе компаний АО «Самрук-Энерго» зафиксирован один факт коррупционного случая.

### По результатам **2021 года**:

- ✓ Уровень знаний Кодекса поведения и Политики по противодействию мошенничеству и коррупции





## **АО «Самрук-Энерго»**

Адрес: 010000, г. Нур-Султан, пр. Кабанбай батыра, 15А,  
Блок Б, Бизнес-Центр «Q»

Тел.: +7(7172) 55-30-20

Веб-сайт: [www.samruk-energy.kz](http://www.samruk-energy.kz)