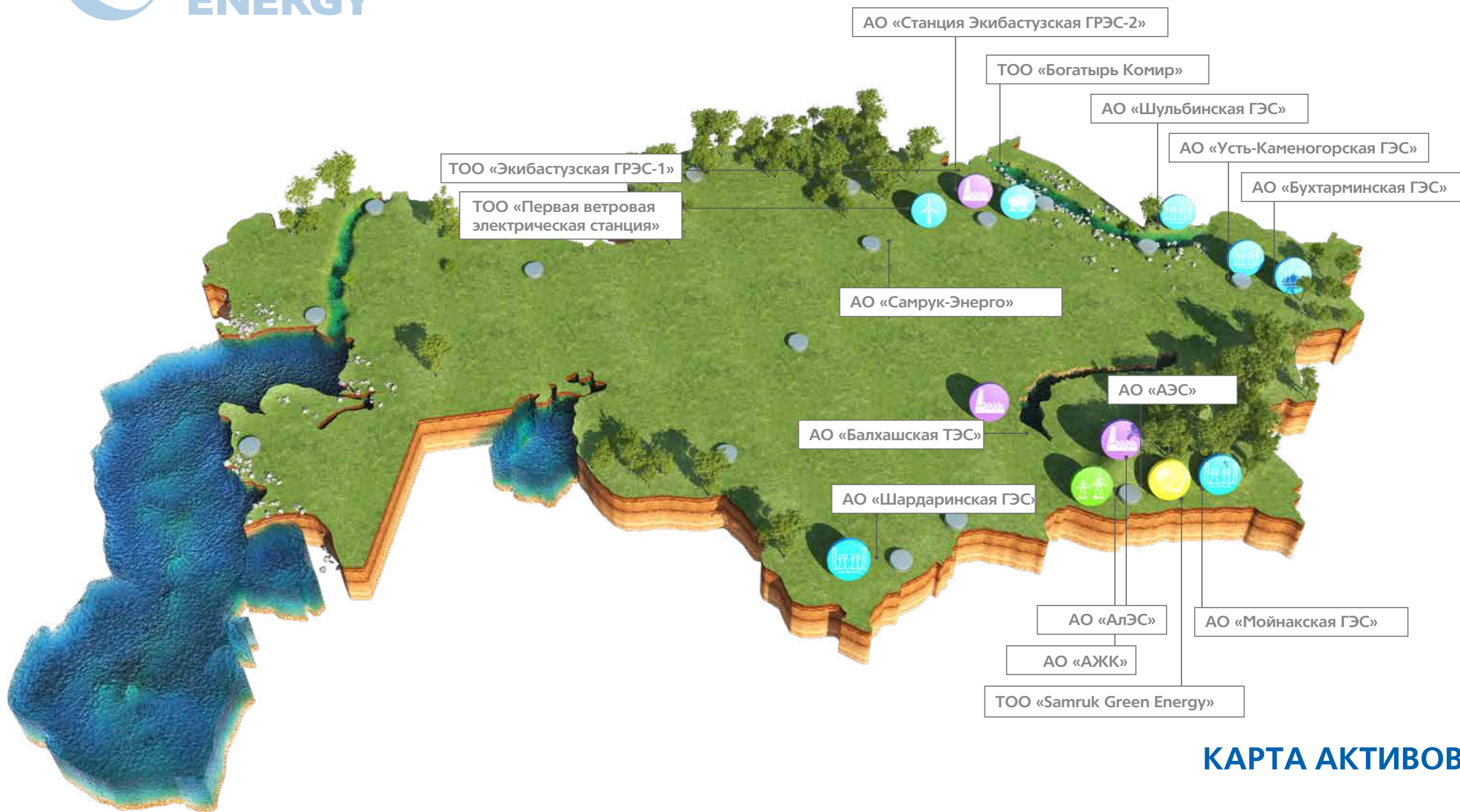




ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ТОМ 1





Содержание

Компания в цифрах	2
Ключевые события 2007–2017 годов	6
Подраздел ЕХРО–2017	8
Государственные награды в 2017 году	10
Обращение председателя Совета Директоров АО «Самрук–Энерго»	12
Обращение председателя Правления АО «Самрук–Энерго»	14
01. Стратегия	17
02. О Компании	27
03. Финансово–экономический обзор деятельности Компании	61
04. Корпоративное управление	87
05. Устойчивое развитие	105
06. Аудит	141
07. Об Отчете	145
08. Таблица соответствия отчета руководству GRI	149
09. Используемые сокращения	157
Контактная информация	160

КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

2007-2017: Десять ярких лет!



за 10 лет

выработано
205,9

млрд. кВт•ч
электроэнергии

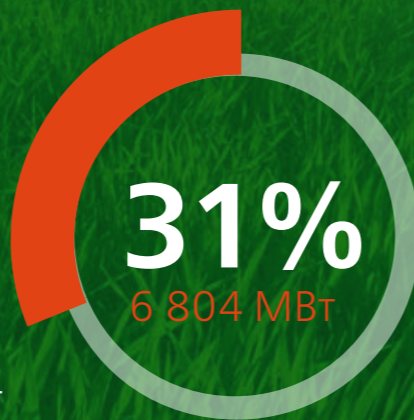
добыто
347,14

млн. тонн угля

Коэффициент
использования
установленной мощности:

48,1
(▲128%)

Установленная мощность,
доля по республике



Казахстан
21 682 МВт

Выручка:

219 892

млн. тенге (▲121%*)

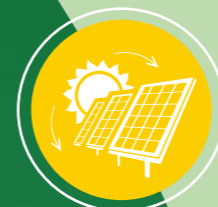
Операционная прибыль:

32 427

млн. тенге (▲108%*)

*по отношению к 2016 году

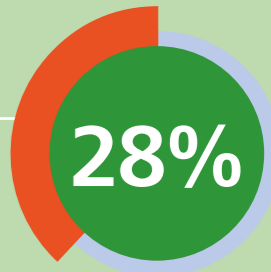
2017 год



Объем выработки
электроэнергии:

28 661,5
млн. кВт•ч (▲127%)

От всего объема по РК:



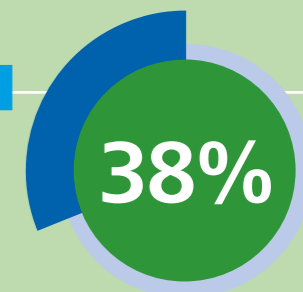
ТЭС: 26 906 млн. кВт•ч
ГЭС: 1 586 млн. кВт•ч
ВИЭ: 169,6 млн. кВт•ч



Объем
добычи угля:

40 408
тыс. тонн

От всего объема по РК:



Объем передачи
электроэнергии:

12 026
млн. кВт•ч



Отпуск тепловой
энергии:

7 031
тыс. Гкал



Экспорт:

Электроэнергии:

4 705,5
млн. кВт•ч (▲236%*)

Угля:

9 100
тыс. тонн (▲110%*)

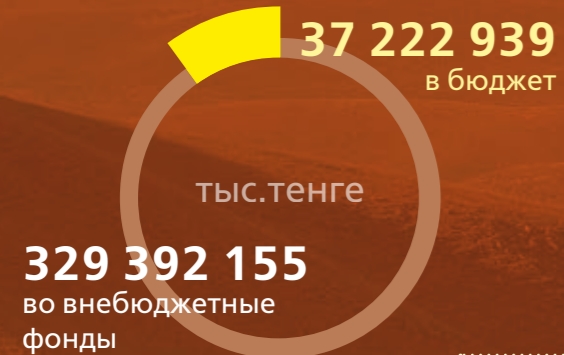
ГЕНЕРАЦИЯ



ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ



Налоговые поступления в бюджет за период 2007–2017 года



Фактическое освоение капитальных вложений за 10 лет



Деревья и саженцы

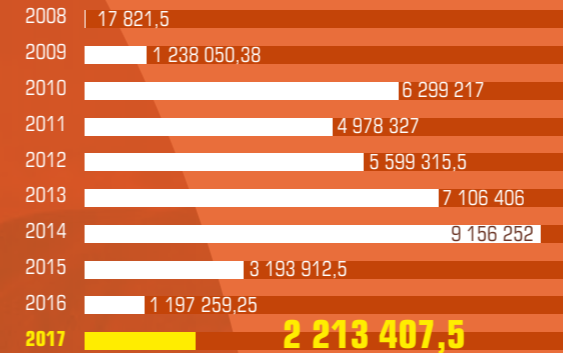
231 715 шт.



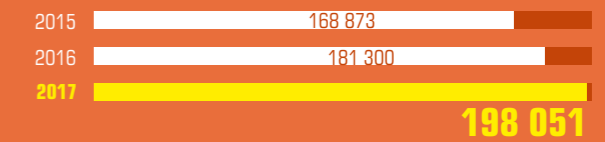
Количество гектаров озеленения

181,18 га

Инвестиции на охрану окружающей среды, тыс. тенге



Динамика средней заработной платы



Созданные рабочие места в результате реализации инвестиционных проектов Компании



Основные финансово-экономические показатели

Наименование	Единица измерения	2015 факт	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз
Чистый доход/убыток	млрд. тенге	-77,83	17,76	-27,88	27,08
Чистый доход без учета курсовой разницы, обесценения и убытка от продажи активов	млрд. тенге	29,01	11,95	14,44	-
ЕБИТДА	млн. тенге	76 496	71 581	77 328	86 568
ЕБИТДА Margin	%	42%	39%	35%	39%

Социальные показатели

Наименование	Единица измерения	2015	2016	2017
Ежегодная текучесть кадров	%	11,9	13	11,2
Количество (коэффициент) несчастных случаев на производстве на тыс. человек	Кол-во /1 000 чел.в усл.ед.	0,5	0,59	0,34
Доля местного содержания в закупках товаров, работ, услуг	%	74	79	78

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2007–2017 гг.



МАЙ
Образовано акционерное общество «Самрук-Энерго»

НОЯБРЬ
Зарегистрирован первый выпуск акций

Введение в эксплуатацию **9 подстанций** в городе Алматы, прирост мощности составил 488 МВА

ИЮЛЬ
Приобретение 100-процентной доли в уставном капитале **АО «Алатау Жарық Компаниясы»**

МАЙ
Принято решение о создании и строительстве **Балхашской ТЭС** с проектной мощностью до 4 000 МВт

НОЯБРЬ
АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» перешло **95,8% акций**, АО «КазТрансГаз» – 4,2% акций

ДЕКАБРЬ
Приобретение 50% доли в «Forum Muider B.V.», владеющей **ТОО «Боғатырь Комир»**

МАЙ
Введение в эксплуатацию подстанций № **137А «Центральная»** (второй этап) и «**Сайран**» в г.Алматы

НОЯБРЬ
Введение в эксплуатацию подстанции «**Новая № 16**» в Алматинской области Введение в эксплуатацию объектов по реконструкции подстанций «**Бейнеу**», «**Умирзак**» в Мангистауской области

ДЕКАБРЬ
Введение в эксплуатацию подстанций «**Медеу**», «**Шымбулак**», «**КазГУ**», «**Ерменсай**» в г. Алматы

АПРЕЛЬ - ИЮНЬ
Приобретение 100-процентной доли в уставном капитале **ТОО «Самрук-Энерго Строй Сервис»**
Приобретение 50-процентной доли участия в **ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Болата Нуржанова»**
Приобретение 100-процентной доли в уставном капитале **ТОО «АлматыЭнергоСбыт»**

ОКТАБРЬ
Вступление Компании в **Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию**
Присоединение к **Глобальному договору ООН**

ДЕКАБРЬ
Все простые акции АО «Самрук-Энерго», принадлежащие АО «КазТрансГаз», переданы в доверительное управление АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
Приобретение 100-процентной доли участия в уставном капитале **ТОО «Тегис Мунай»**, владеющей 100% акций **ТОО «Мангышлак-Мунай»**

ЯНВАРЬ
Принято решение о создании **ТОО «Samruk-Green Energy»**

АВГУСТ
Приобретение 43,65% акций **АО «Алматинские электрические станции»**

ОКТАБРЬ
Приобретение 50% долей участия **ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Болата Нуржанова»**
Приобретение **ТОО «Samruk-Green Energy»** 100% долей участия в уставном капитале **ТОО «Первая ветровая электрическая станция»**

ДЕКАБРЬ
Размещение первых еврооблигаций на Ирландской и Казахской фондовых биржах
Введение в эксплуатацию подстанции «**Кенсай**» с ЛЭП-220 кВ «**Кенсай**» – «**ТЭЦ-3**» в Алматинской области

МАРТ
Третье место в номинации «Лучшая компания работодатель в «двух столицах»» Республиканского конкурса «**Сенім-2012**»

АВГУСТ
Введение в эксплуатацию подстанции «**Мамыр**» в Алматинской области

ДЕКАБРЬ
Введение в эксплуатацию **солнечной электростанции мощностью 2 МВт** в г. Капшагай
Приобретение 100-процентной доли участия в уставном капитале **ТОО «Казгидротехэнерго»**
Введение в эксплуатацию **Алматинская ТЭЦ-2**, III очередь в г. Алматы

МАЙ
Введение в эксплуатацию подстанции закрытого типа «**Есентай**»

АВГУСТ
Запуск **ветровой электрической станции** ТОО «Первая ветровая электрическая станция»
Введение в эксплуатацию подстанций «**Бесагаш**», «**Мамыр**», «**Алтай**» в г. Алматы

ДЕКАБРЬ
Получение **Гран-при** Президентской премии «**Парыз**» 2015 года
Мировое рейтинговое агентство Standart & Poor's подтвердило кредитный рейтинг на уровне «**BB**», краткосрочный кредитный рейтинг на уровне «**B**». **Прогноз изменения рейтингов – «Стабильный»**



7 ДЕКАБРЯ
III Республиканская олимпиада по физико-математическим дисциплинам среди будущих энергетиков Участники, занявшие 2-е, 3-е, 4-е места получили гранты АО «Самрук-Энерго» в виде стипендии на один учебный год

Февраль
Осуществляется поставка электрической энергии **ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»** в Российскую Федерацию

Чествование трудовых династий
В целях поддержки института трудовых династий в группе компании АО «Самрук-Энерго» проведена церемония вручения наград для представителей трудовых династий. На этот праздник в столицу были приглашены работники дочерних компаний из разных уголков Казахстана

АПРЕЛЬ
Открытие Регионального диспетчерского центра в АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»
Возобновление экспорта электроэнергии в Россию и Кыргызскую Республику

МАЙ
Ввод в эксплуатацию **турбоагрегата №3** АО «Актобе ТЭЦ»

СЕНТЯБРЬ
Ввод в эксплуатацию **котлоагрегата №8** ТЭЦ-2 АО «Алматинские электрические станции».

НОЯБРЬ
Завершение модернизации ОРУ-500 кВ на **ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»**

EXPO-2017

Экспозиция АО «Самрук-Энерго» проходила под девизом «Природные источники – чистая энергия». АО «Самрук-Энерго» в качестве глобального партнера международной выставки «Астана ЭКСПО-2017» предлагало для посетителей информацию о потенциале альтернативной энергетики, реализованных проектах ВИЭ. Чтобы представить масштабы действующих ветроустановок был построен фрагмент макета гондолы, где демонстрировался видеоролик и информация по будущим этапам расширения ветропарка Ерейментау до 300 МВт.

19 ИЮНЯ

В Астане в рамках Всемирного конгресса инженеров и ученых АО «Самрук-Энерго» проведена секция «Энергия будущего – перспективы развития глобальной энергии» в тематическом блоке «Баланс энергетической трилеммы: безопасность, доступность и экологическая устойчивость»

В работе конгресса приняли участие более 1 000 делегатов из 50 стран мира, в числе которых лауреаты Нобелевской и международной премии «Глобальная энергия», известные эксперты, ведущие ученые и представители мировых энергетических компаний.

4 СЕНТЯБРЯ

Подписан Меморандум о сотрудничестве между Акиматом Павлодарской области и АО «Самрук-Энерго»

Документ предусматривает стратегическое партнерство двух сторон и содействие со стороны акимата области в реализации проектов группы компаний АО «Самрук-Энерго» по модернизации и расширению производственных мощностей.

Соглашение направлено на реализацию мероприятий по обеспечению потребности Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличению экспортного потенциала, развитию угледобычи, а также сбыта и переработки золошлаковых материалов.

10 НОЯБРЯ

Мероприятие ко дню Международного энергосбережения

В целях пропаганды энергосбережения и повышения энергоэффективности 10 ноября 2017 года прошло мероприятие Astana Energy Efficiency 2017, приуроченное к Международному дню энергосбережения. На информационном семинаре были обсуждены актуальные вопросы по энергосбережению и повышению энергоэффективности – это внедрение системы энергоменеджмента на промышленных предприятиях Республики Казахстан, реализация мероприятий, комплексных планов и программ энергосбережения.

7 ДЕКАБРЯ

Реализация проекта ТОО «Богатырь Комир»

В Амстердаме (Нидерланды) между ТОО «Богатырь Комир» и немецкой компанией ThyssenKrupp Industrial Solutions AG подписано дополнительное соглашение о возобновлении реализации проекта по переходу на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» экибастузского угольного месторождения.

Обеспечение надежной и бесперебойной работы оборудования ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»

В период капитального ремонта энергоблока ст. №7 были проведены работы по замене поверхностей нагрева котла. В период модернизации ОРУ-500 кВ была произведена замена воздушных выключателей на элегазовые, типа GL-317 в количестве 24 штук, что привело к экономии электроэнергии 802 560 кВт·ч (за 10 месяцев 2017 года) за счет снижения числа часов работы компрессоров.

Рационализаторские идеи АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Технический персонал разработал и внедрил узел сброса горячего конденсата для сброса конденсата в исходную воду. Ожидаемая годовая экономия тепловой энергии в размере 12 тыс. Гкал, исходной воды – 250 тыс. м³, что составит 14,3 млн. тенге экономии в год. Потенциал энергосбережения составит 0,4 гут/кВт·ч снижения удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии.

Экономический эффект АО «Алматинские электрические станции»

На котле №1 ТЭЦ-3 во время проведения капитального ремонта был заменен третий ярус кубов воздухоподогревателя, в результате потери тепла с уходящими газами уменьшились на 1,03%. Эффект выражается в увеличении КПД котла до 86,3% (экономия условного топлива составила 1 143 т.у.т.) и снижении удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии на 1,9 гут/кВт·ч. Экономический эффект в денежном выражении составляет 8,1 млн. тенге.



8 ИЮНЯ

1. В ходе Казахстанско-Китайского делового Совета между АО «Самрук-Энерго» и Корпорацией Датан (China Datang Corporation) подписан меморандум о сотрудничестве в целях совместного расширения ветропарка в районе города Ерейментау с увеличением мощности электростанции с 45 до 300 МВт.

2. В ходе Казахстанско-Китайского делового Совета подписан Меморандум о сотрудничестве с китайской корпорацией «Hydrochina Corporation». Меморандум подписали Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Алмазадам Саткалиев и вице-президент «Hydrochina Corporation» Ли Нинъюн (Li Ningjun). Документ предусматривает участие китайской компании в реализации проектов строительства ветровой электрической станции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт и 4 малых ГЭС на реке Шелек.

11 ИЮЛЯ

АО «Самрук-Энерго» и немецкая компания «Wind Power GmbH» намерены развивать потенциал солнечной электроэнергии в г. Калшагай

20 ИЮЛЯ

В Астане состоялось VI заседание Казахстанско-Корейского делового совета, направленное на укрепление деловых связей между странами и установление прямых контактов между бизнес-сообществами

28 СЕНТЯБРЯ

Подписан Меморандум о сотрудничестве с ТОО «Юнайтед Энерджи Актобе» направленный на развитие возобновляемых источников энергии

Стороны рассматривают варианты сотрудничества в рамках перспективных проектов по строительству и расширению мощностей ВЭС.

ТОО «Юнайтед Энерджи Актобе» является компанией, созданной на базе испанского производителя ветрогенераторов United Energies AG, обладающей опытом работы в ветроэнергетике.

17 НОЯБРЯ

Завершение программы модернизации роторных экскаваторов СРС(К) – 2000 в ТОО «Богатырь Комир»

Программа модернизации роторных экскаваторов СРС(К) – 2000, реализованная в ТОО «Богатырь Комир», позволила исключить необходимость приобретения новых экскаваторов такой марки. Как утверждают специалисты, стоимость только одной такой горнодобывающей машины на мировом рынке составляет сегодня 55 млн. евро.

22 НОЯБРЯ

АО «Самрук-Энерго» и «Cockerill Maintenance et Ingénierie S.A.» заключили Меморандум о сотрудничестве

Стороны выражают намерения в объединении усилий в целях совместного сотрудничества в электроэнергетической сфере по привлечению современных технологий, инвестиций и ноу-хау по проектам в области парогозовых установок и возобновляемых источников энергии (солнечная энергетика).

13 ДЕКАБРЯ

ТОО «Ereymentau Wind Power» заключило договор покупки электрической энергии по фиксированному тарифу с расчетно-финансовым центром.

15 ДЕКАБРЯ

Начаты строительные-монтажные работы по проекту строительства солнечной электростанции мощностью 1 МВт на территории СЭС «ПИТ Алатау» г. Алматы.

20 ДЕКАБРЯ

АО «Самрук-Энерго» в полном объеме погасило международные купонные облигации, выпущенные 20 декабря 2012 года на сумму 500 000 000 долларов США с фиксированным купонным доходом в размере 3,75% годовых и сроком обращения 5 лет.

30 ДЕКАБРЯ

Завершены строительные-монтажные работы по проекту строительства подстанции 110/10 кВ «Турксиб» в г. Алматы.

Государственные награды в 2017 году



УМБЕТОВ
Мухит
Абикеевич

Председатель Правления
АО «Алатау Жарық
Компаниясы»

Орден
«Парасат»



ЖАНАБАЕВ
Бакытбек
Каипжанович

Председатель Правления
АО «Шардаринская ГЭС»

Орден
«Құрмет»



МАКАРОВ
Серик
Жуматаевич

заместитель Генераль-
ного директора – ди-
ректор по производству
ТОО «Богатырь Комир»

Орден
«Құрмет»



АБДРАХМАНОВ
Алтай
Аймухаметович

исполнительный директор
по режимам и балансам
АО «Алатау Жарық
Компаниясы»

Орден
«Құрмет»



БАСТЕМИРОВ
Еркебай
Хамитович

слесарь по ремонту
парогазотурбинного
оборудования 5-го
разряда химического
цеха АО «Станция
Экибастузская ГРЭС-2»

Орден
«Еңбек Даңқы»
III степени



МУХАМЕДЬЯРОВ
Бауржан Джумабаевич

заместитель главного инжене-
ра (по топливоподаче и обще-
станционному оборудованию)
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1
имени Булата Нуржанова»

Почетная
грамота
Республики
Казахстан



Обращение председателя Совета Директоров АО «Самрук-Энерго»

Алика Айдарбаева



Уважаемый читатель!

Прошедшее десятилетие – хороший повод оглянуться и подвести итоги с момента создания АО «Самрук-Энерго». Это время стало этапом динамичного развития, модернизации и строительства новых уникальных объектов электроэнергетической инфраструктуры, обеспечивающей новые возможности для роста казахстанской экономики. За 10 лет позиции Компании значительно выросли – сегодня АО «Самрук-Энерго» крупный энергохолдинг странового значения. Доля производства электроэнергии достигает 28% и 36% в добыче угля по Казахстану. Проекты, реализованные при поддержке Правительства и Акционера обеспечили необходимый резерв мощности для социально-экономического развития страны и создали надежную основу для достижения поставленной цели – обеспечения надежных поставок энергоресурсов и становления конкурентоспособного электроэнергетического холдинга евразийского значения.

Результаты деятельности и успешно реализованные проекты АО «Самрук-Энерго» в сфере строительства и модернизации ключевых объектов электроэнергетической инфраструктуры подтверждают верность решения, принятого 10 лет назад.

Знаковым для энергетики Казахстана стало завершение строительства Мойнакской ГЭС мощностью 300 МВт, завершённое в 2012 году. Уникальный и сложный проект стал своеобразным подарком к 20-летию Независимости Республики Казахстан. Наряду с реабилитацией традиционных тепловых источников, АО «Самрук-Энерго» были реализованы промышленные проекты по развитию возобновляемой энергетики Солнечной электрической станции «Капшагай» и ветропарка «Ерейментау». Сегодня они обеспечивают 1/3 производства чистой энергии Казахстана.

Приоритетной задачей на начальном этапе создания Компании стала модернизация генерирующих и сетевых активов алматинского энергокомплекса, которые находились в изношенном состоянии после периода управления зарубежными инвесторами. Учитывая, что г. Алматы получил право принять Азиаду 2011 года, проведение крупного международного спортивного события возлагало на энергетиков дополнительную ответственность. Благодаря реализации масштабных проектов по строительству новых линий и подстанций, реконструкции алматинских ТЭЦ возросла надежность энергоснабжения, созданы возможности для развития бизнеса – запасов трансформаторной мощности достаточно на десятилетие вперед.

По мере реализации инвестиционных проектов, приобретения практического опыта и развития корпоративного управления, Компания укрепляла свои позиции на энергорынке. В этот период деятельность Совета Директоров и принятие ключевых решений были направлены на увеличение доли Компании в секторе генерации. В 2008–2011 годы АО «Самрук-Энерго» были переданы государственные доли участия в ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Актобе ТЭЦ», АО «Жамбылская ГРЭС имени Т. И. Батурова», АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Алматинские электрические станции», АО «Шардаринская ГЭС». Сделка по приобретению оставшейся 50% доли в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», завершённая в 2014 году позволила государству вернуть контроль над самой крупной станцией национального значения. К этому моменту был обеспечен пуск двух энергоблоков по 500 МВт, что увеличило располагаемую мощность ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» до 3500 МВт.

Приоритетным направлением для Компании остается развитие зеленой энергетики и снижение воздействия на окружающую среду. Наряду с глобальными трендами, это способствует усилению требований со стороны инвесторов, государства и общественности. Реализованные проекты по модернизации в несколько раз уменьшили объемы выбросов золы, что значительно улучшило экологию. К примеру, разделяя беспокойство горожан, был обеспечен перевод с угля на газовое топливо Алматинской ТЭЦ-1, находящейся в центре города. По поручению главы государства, совместно с Акционером сегодня рассматривается вопрос по снижению загрязнения атмосферы мегаполиса со стороны энергетических предприятий.

Учитывая доминирующую роль угля и тепловых электростанций в экономике страны, АО «Самрук-Энерго» продолжает поиск оптимального варианта решения энергетической трилеммы – экономическая доступность, экологическая устойчивость и надёжное снабжение потребителей электроэнергией. С этой целью, опираясь на передовые международные практики в области устойчивого развития и анализ внешней среды, в 2017 году мы решили скорректировать долгосрочную Стратегию развития Компании. Она предполагает рост доли возобновляемых источников энергии в структуре мощностей, акцент на построение клиентоориентированного, конкурентоспособного операционного холдинга в секторе генерации.

Перед командой АО «Самрук-Энерго» стоит непростая задача: в условиях постоянно меняющихся парадигм, проявлении новых вызовов, обеспечить растущие потребности экономики Казахстана в электроэнергии. Оценивая потенциал и масштабы проделанной работы, я убежден, что Компания уверенно достигнет поставленных целей.

Обращение председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

Бакитжана Жуламанова

Уважаемый читатель!

В 2017 году в условиях растущей конкуренции на внутреннем рынке, АО «Самрук-Энерго» значительно улучшило производственные и финансовые результаты. Ведущие энергопроизводящие предприятия – ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» осуществляли продажу электроэнергии по ценам ниже установленного предельного тарифа. Важным моментом стало сохранение и наращивание экспорта электроэнергии в Российскую Федерацию. В 2017 году поставки достигли рекордного объема – 4,7 млрд. кВт•ч.

Рост производства и продаж, выполнение поставленных KPI обеспечили увеличение доходной части на 21% до 220 млрд. тенге. Доля энергохолдинга в секторе генерации Казахстана достигла 28% с суммарной выработкой 28,6 млрд кВт•ч, что на 27% выше уровня 2016 года. Растущие объемы производства электроэнергии положительно отразились на добыче угля – она выросла на 15%, превысив 40 млн. тонн.

В рамках реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года №1141 № «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы» (далее – Программа приватизации), завершены сделки по реализации акций АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания», АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» и АО «Актобе ТЭЦ». Вместе с тем в 2018 году, в целях оптимизации структуры активов Компании планируется продолжение реализации активов в рамках Программы приватизации, а также реализация дочерних организаций в соответствии с решениями Акционера.

В активной фазе реализация проектов Программы трансформации с внедрением современных автоматизированных систем, включая и интегрированную систему планирования. За три года работы по проекту «Высвобождение остатков товарно-материальных ценностей» получена экономия в размере 6,4 млрд. тенге. В течение квартала пилотный проект новой модели блока продаж на базе Торгового дома обеспечил маржинальную выгоду в размере 110 млн. тенге. Координация процесса продаж и единая

политика трейдинга повысила загрузку электростанций, что положительно сказалось на росте коэффициента использования установленной мощности с 37,6 до 48,1%.

С учетом трендов по цифровизации и модернизации экономики в рамках задач, озвученных Главой государства в ежегодном послании народу Казахстана, планируется реализация проектов «Цифровая Электрическая Станция», «Цифровой разрез» и «Системы безмазутной растопки котлоагрегатов». Кроме того, АО «Самрук-Энерго» продолжит работу по модернизации активов с внедрением автоматизированных производственных систем, использованием прогнозной аналитики и элементами искусственного интеллекта. Заслуженным признанием по итогам прошлого года стало присуждение АО «Самрук-Энерго» 3 места в ТОП-10 «Рейтинга инновационных компаний Казахстана».

В условиях трансформации большое внимание уделяется уровню подготовленности и компетенций персонала. От профессионализма и результата работы отдельно взятого работника, складывается общий успех Компании. В 2017 году, согласно рекомендациям акционера, внедрены принципы меритократии. По итогам процедуры Job matching, оценка знаний и квалификаций показала, что более 80% сотрудников соответствуют занимаемой должности.

Совершенствуются программы по регулированию социально-трудовых отношений. Совместная работа в этом направлении проводится в партнерстве с локальным профсоюзом. По итогам ежегодных исследований, рейтинг социальной стабильности по группе компаний был улучшен и составил 73%.

Компания принимает активное участие в процессах отраслевого сотрудничества в составе НПП «Атамекен», Казахской Электроэнергетической Ассоциации, объединения KAZENERGY. В рамках международной выставки «АСТАНА EXPO-2017» под девизом «Энергия будущего», наряду с ведущими мировыми и отечественными компаниями, был представлен стенд АО «Самрук-Энерго». Экспозицию о реализованных проектах и развитии альтернативных источников энергии увидели десятки тысяч посетителей корпоративного павильона.

На высоком уровне была организована работа секции «Энергия будущего – Перспективы развития глобальной энергии» в ходе Всемирного Конгресса инженеров и ученых. WSEC-2017 объединил ученых, руководителей исследовательских лабораторий ведущих университетов, стартап компаний и экспертов мирового масштаба. По итогам мероприятия получены ценные мнения и оценки по тематике блока «Баланс энергетической трилеммы: безопасность, доступность и экологическая устойчивость».

В соответствии с требованиями акционера, как ответ на глобальные вызовы, проводится корректировка долгосрочной Стратегии развития компании, утвержденной в 2015 году. Главный акцент – обеспечение энергоперехода при наличии дешевой угольной генерации, высокие экологические стандарты и наращивание доли ВИЭ в энергобалансе страны за счет новых проектов.

Если говорить о вкладе Компании, то в 2017 году каждый третий казахстанский киловатт-час зеленой энергии производился дочерними предприятиями АО «Самрук-Энерго».

Снижение воздействия на окружающую среду - в числе приоритетных направлений нашей деятельности. Реализация комплексной программы природоохранных мероприятий по итогам 2017 года по группе АО «Самрук-Энерго» сократила на 5% удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу произведенной продукции. Продолжается работа по улучшению энергоэффективности.

Сегодня, перед нами стоят новые задачи и вызовы – завершение процессов приватизации, продвижение на новые рынки, повышение рентабельности и эффективности операционной деятельности, реализация инвестиционной программы.

Для успешного достижения стратегических целей государства, обозначенных руководством страны, АО «Самрук-Энерго» приложит все усилия для стабильного развития электроэнергетической отрасли и обеспечения потребностей экономики Казахстана.

01

СТРАТЕГИЯ

Миссия

Создавать ценность для акционеров, сотрудников и общества, как высокотехнологичный гарант энергоснабжения Казахстана и поставщик Евразии, руководствуясь принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства

Видение

Эффективный операционный энергохолдинг евразийского значения – лидер рынка Казахстана



Группа компаний АО «Самрук-Энерго» имеет стратегическое значение для обеспечения надежности энергосистемы Казахстана



Наши ценности

Лидерство

Мы стремимся к лидерству во всех сферах нашей деятельности. Мы нацелены на достижение качественных результатов и полны решимости учиться, не допуская ущерба для общества и окружающей среды.

Уважение

Мы уважаем внешнюю и внутреннюю среду, в которой мы работаем. Мы действуем так, чтобы заслужить доверие окружающих. Наш успех зависит от взаимоотношений, и мы уважаем друг друга и наших партнеров. Мы ценим многообразие людей и мнений.

Безопасность

Сохранение жизни и здоровья наших работников, обеспечение безопасности труда и бережное отношение к окружающей среде являются нашим важнейшим приоритетом. Мы обеспечиваем мир энергией и стремимся делать это безопасными методами.

Эффективность

Мы осознаем свой долг и свою ответственность перед акционерами и партнерами, поэтому прибыльность и эффективность деятельности, достижение результатов, как ожидаемых, так и превосходящих ожидания, являются для нас неоспоримой ценностью.

Мы достигаем поставленных целей опираясь на профессионализм наших работников, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Компании в целом.

Мы одна команда

Каждый из нас профессионал своего дела, но вместе мы сможем достичь большего. Мы ставим перед собой новые амбициозные задачи и достигаем их взаимодействуя, поддерживая и дополняя друг друга.



Наши цели

Обеспечение энергетической безопасности Казахстана

Обеспечение надежности поставок электроэнергии и угля и поддержание стабильности ЕЭС

Повышение стоимости акционерного капитала

- ▶ Защита интересов акционеров и успешное первичное размещение акций Компании (Народное IPO)
- ▶ Обеспечение финансовой стабильности холдинга
- ▶ Оптимизация структуры активов холдинга
- ▶ Участие в коммерчески целесообразных проектах

Социальная ответственность

- ▶ Обеспечение социальной устойчивости
- ▶ Исключение производственного травматизма
- ▶ Охрана окружающей среды

Целевые ориентиры:

«Традиционная генерация» – высокотехнологичное развитие, лидерство в Республике Казахстан и эффективная монетизация избыточных мощностей на экспорт

- ▶ Усиление функции реализации, коммерческой оптимизации и трейдинга на базе Торгового дома
- ▶ Эффективная реализация инвестиционной программы (оптимальный баланс генерирующих мощностей)
- ▶ Обеспечение требуемого уровня производительности существующих мощностей
- ▶ Усиление функции взаимодействия с регулятором
- ▶ Развитие новых бизнесов и сервисов, диверсификация в смежные бизнесы для роста сбыта и повышения экологической эффективности
- ▶ Развитие дополнительных каналов сбыта на внутреннем рынке
- ▶ Развитие дополнительных каналов сбыта на внешнем рынке
- ▶ Развитие инноваций и технологий чистого угля, улавливание и хранение углерода

«ВИЭ» – активное внедрение и развитие технологий ВИЭ-генерации в Республике Казахстан

- ▶ Обеспечение лидерства по развитию ВИЭ в РК за счет эффективной реализации запланированных проектов и определения новых, обеспечивающих амбициозное развитие ВИЭ
- ▶ Развитие технологий хранения электроэнергии

«Угольный бизнес» – развитие высокотехнологичного угольного бизнеса, реализация новых точек роста

- ▶ Развитие бизнеса необогащенного угля в РК
- ▶ Развитие бизнеса необогащенного угля в РФ
- ▶ Повышение операционной эффективности угольного бизнеса
- ▶ Развитие высокотехнологичных направлений бизнеса по обогащению, развитию угольных пластов
- ▶ Развитие инноваций и НИОКР

«Общекорпоративное развитие»

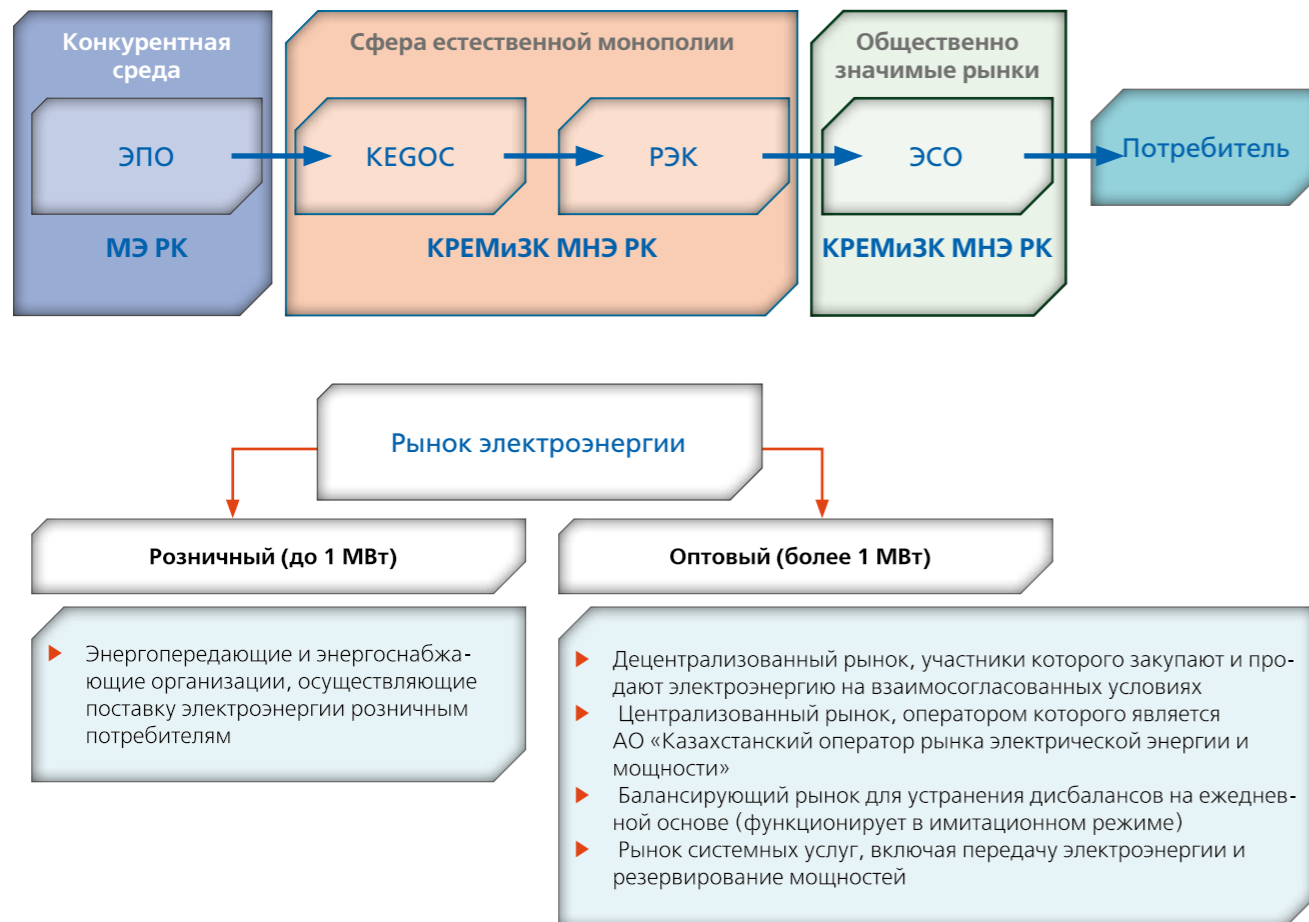
- ▶ Переход к принципам управления операционного холдинга с частичной централизацией функций в корпоративном центре
- ▶ Реализация программы трансформации Компании
- ▶ Защита интересов акционеров и успешное первичное размещение акций
- ▶ Выполнение обязательств по социальной ответственности бизнеса с применением лучших практик
- ▶ Инновационное развитие
- ▶ Совершенствование процесса инвестиционного планирования и управления проектами

«Распределение и сбыт» – реализация активов в рамках комплексного плана по приватизации на 2014–2020 годы по группе компаний АО «Самрук-Энерго»



Обзор рынка

Модель Казахстанского рынка электроэнергии



Энергосистему Республики Казахстан условно делят на три зоны: **Северная, Южная и Западная.**

Северная зона – Акмолинская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская области. В северной зоне вырабатывается 77% электроэнергии от общего объема производства в стране. В северной зоне расположены основные угольные месторождения и водноэнергетические ресурсы. Избыток электроэнергии передается в энергодефицитную южную зону и экспортируется в Российскую Федерацию.

Южная зона – Алматинская, Жамбылская, Кызылординская, Южно-Казахстанская области. Характеризуется дефицитом электроэнергии, покрываемым за счет поставок из северной зоны.

Западная зона – Мангистауская, Атырауская, Западно-Казахстанская области. В данной зоне значительную долю электропотребления составляют предприятия нефтегазовой отрасли с собственными генерирующими источниками. Отсутствуют электрические связи Запада с Севером и Югом Казахстана по территории страны.

Географическое разделение рынка



Баланс электроэнергии Республики Казахстан (млрд. кВт·ч)

Наименование	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Потребление электроэнергии РК	76,4	80,6	78,0	83,8	88,1	91,4	89,6	91,7	90,8	92,3	97,9
Генерация в РК	76,4	80,1	78,4	82,3	86,2	90,2	92,0	93,9	90,8	94,1	102,4
Межреспубликанские перетоки											
Всего	0,075	0,545	-0,474	1,472	1,933	1,197	-2,332	-2,274	0,051	-1,765	-4,527
Россия	-1,141	-0,009	-1,573	-0,162	-0,206	0,270	-2,301	-1,504	0,471	-1,640	-4,528
Центр. Азия	1,215	0,554	1,099	1,634	2,139	926,4	-0,031	-0,771	-0,421	-124,7	0,001

Зона	Тип генерации	январь-декабрь		Δ, %
		2016 г.	2017 г.	
Казахстан	Всего	94 076,5	102 383,6	8,83
	ТЭС	74 702,8	82 424,8	10,34
	ГТЭС	7 407,6	8 372,6	13,03
	ГЭС	11 605,9	11 157,9	-3,86
	ВЭС	274,1	338,5	23,50
	СЭС	86,1	89,8	4,30
Северная	Всего	70 968,4	78 714,0	10,91
	ТЭС	59 861,2	67 992,2	13,58
	ГТЭС	3 072,2	2 979,9	-3,00
	ГЭС	7 879,0	7 571,5	-3,90
	ВЭС	156,0	170,4	9,23
	СЭС			
Южная	Всего	11 731,4	11 347,2	-3,27
	ТЭС	7 692,8	7 350,6	-4,45
	ГТЭС	3 726,9	3 586,4	-3,77
	ГЭС	107,5	152,3	41,67
	ВЭС	118,1	168,1	42,34
	СЭС	86,1	89,8	4,30
Западная	Всего	1 1376,7	12 322,4	8,31
	ТЭС	7 148,8	7 082,0	-0,93
	ГТЭС	4 227,9	5 240,4	23,95

Конкурентное окружение на рынке электроэнергетики

Наиболее крупными конкурентами на оптовом рынке электрической энергии в 2017 году являлись следующие энергопроизводящие организации:

Конкурентные компании	Объем выработки электроэнергии в 2017 г.	
	млн. кВт•ч	% от выработки в РК
ТОО «Евразийская Группа»	19 054,5	18,6
ТОО «Казахмыс Энерджи»	6 756,3	6,6
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	6 464,4	6,3
АО «Центрально-Азиатская Энергетическая Корпорация»	7 299,9	7,1

Установленные мощности по крупнейшим собственникам и операторам электростанций		
АО «Самрук Энерго»	6 805 МВт	31,4
ТОО «Евразийская Группа»	3 262 МВт	15,0
ТОО «Казахмыс Энерджи»	960 МВт	4,4
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 150 МВт	5,3
ТОО «Центрально-Азиатская Энергетическая Корпорация»	1 204 МВт	5,5
Другие	8 305 МВт	38,3
Итого	21 682 МВт	

Объем производства электроэнергии энергопроизводящими организациями конкурентных организаций АО «Самрук-Энерго» в 2017 году составил 53,3 млрд. кВт•ч, что на 2,1 млрд. кВт•ч больше по сравнению с 2016 годом (51,2 млрд. кВт•ч).

Объем производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго» в 2017 году составил 28 661,6 млн. кВт•ч или прирост 27,5% в сравнении с показателями 2016 года (производство электроэнергии в 2016 году 22 485,1 млн. кВт•ч).

Модель рынка электрической энергии и мощности, вводимая с 01.01.2019 года

с 1 января 2019 года в Казахстане планируется внедрение модели Единого закупщика с функционированием рынка мощности, целью которого является создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику, строительство новых генерирующих мощностей в объеме, достаточном для удовлетворения спроса на электроэнергию, поддержания необходимого уровня надежности энергоснабжения и развития экспортного потенциала отрасли.

Тарифы энергопроизводящих организаций будут разделены на 2 составляющие: тариф на электроэнергию и тариф на поддержание готовности электрической мощности. Тарифы на электроэнергию будут включать в себя

переменные операционные расходы. Тарифы на поддержание готовности электрической мощности будут включать инвестиционные расходы. Планируется, что тарифы будут ежегодно корректироваться с учетом необходимости обеспечения инвестиционной привлекательности отрасли.

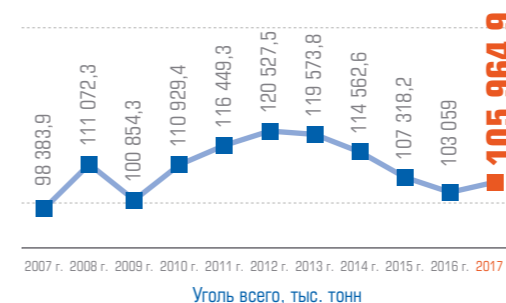
Формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза

С 1 июля 2019 года будет создан общий электроэнергетический рынок Евразийского экономического союза (ЕАЭС), предусматривающий взаимовыгодное сотрудничество энергосистем пяти стран-участниц с сохранением национальных электроэнергетических рынков. В рамках Договора о ЕАЭС предполагается дальнейшее структурное сближение и гармонизация нормативного правового обеспечения государств-членов. 8 мая 2015 года в г. Москва решением Высшего Евразийского экономического совета (№ 12) утверждена Концепция формирования ОЭР ЕАЭС.

Создание общего электроэнергетического рынка ЕАЭС позволит более эффективно использовать энергетический потенциал Союза (Российская Федерация, Республика Казахстан, Республика Армения, Республика Беларусь, Кыргызская Республика) и увеличить объемы поставок электроэнергии между странами ЕАЭС.

Рынок угля

Угольная промышленность Казахстана



Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

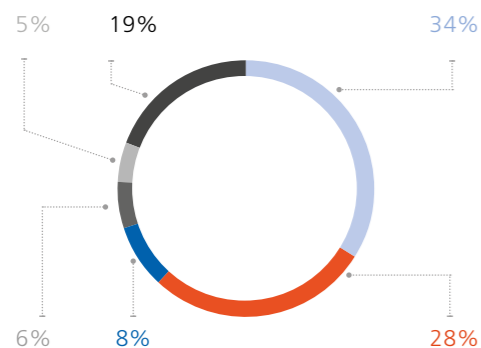
Угольная промышленность является одной из важнейших ресурсных отраслей Республики Казахстан. В текущей структуре топливной генерации уголь составляет долю – **66%** от совокупного потребления. В Казахстане представ-

лены все основные сегменты угольной промышленности, однако особенно развиты добыча и использование энергетического угля.

Согласно данным BP Statistical Review of World Energy, по состоянию на 2017 год Казахстан занимает восьмое место в мире по объему доказанных запасов угля. (25,6 млрд. тонн, или 2,2% от общемировых).

По оценке экспертов IHS CERA в Национальном энергетическом докладе KAZENERGY-2017, прогноз добычи и потребления угля в Казахстане на период до 2040 г., указывает на ряд важных тенденций. Объемы добычи угля будут плавно снижаться до уровня ниже 80 млн. т в 2040 г. Аналогичной траектории будет следовать и видимое потребление, которое будет также постепенно снижаться с уровня более 70 млн. т в 2016 г. до уровня около 60 млн. т в 2040 г. Данные тенденции согласуются с перспективами поэтапного повышения эффективности использования энергоресурсов в экономике, при котором

Рынок энергетического угля от совокупной добычи



- ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-Энерго» и ОК «РусАл»)
- Компании группы «ERG» (АО «ЕАК», АО «Шубарколь Комир»)
- ТОО «Корпорация Казахмыс»
- АО «Каражыра»
- ТОО «Ангренсор Энерго»
- Прочие

использование газа будет постепенно расти и, возможно, после 2030 г. будут введены в эксплуатацию АЭС.

Основная доля добываемого энергетического угля идет на нужды электроэнергетической отрасли Республики Казах-

Экспорт энергетического угля

Экспорт энергетического угля в Россию составляет основную долю от совокупного экспорта из Казахстана (84% от совокупных 26,2 млн. тонн). Спроектированные специально под казахстанский уголь электростанции в Российской Федерации обеспечивают основной спрос. Объем импорта казахстанского угля варьируется в зависимости от общего потребления угля в России, однако доля его использования в российской угольной генерации сокращается в последнее время и составляет около 20%.

Список угледобывающих компаний Республики Казахстан, поставляющих уголь на 12 электростанций Российской Федерации:

1. ТОО «Богатырь Комир» (марка угля КСН);
2. АО «ЕЭК» (марка угля КСН);
3. ТОО «Ангренсор-Энерго» (марка угля КСН);
4. ТОО «Майкубен-Вест» (марка угля БЗ, Д);
5. ТОО «Он-Олжа» (марка угля БЗ).

Развитие энергетики Российской Федерации предполагает постепенный перевод потребления электростанциями Урала с экибастузского угля на природный газ и кузнецкий уголь. В этой связи, увеличение экспортных объемов

Регуляторная среда отрасли

Министерство энергетики Республики Казахстан в соответствии с Положением о Министерстве энергетики Республики Казахстан, утвержденным Правительством Республики Казахстан от 19 сентября 2014 года №994 в сфере угольной отрасли разрабатывает проекты перечней участков недр, содержащих углеводородное сырье, уголь и уран, подлежащих выставлению на конкурс.

стан и на экспорт (**51% и 31%** соответственно), остальной объем – на коммунально-бытовые нужды населения и на промышленные предприятия (**13% и 5%** соответственно).

поставок экибастузских углей в российском направлении не прогнозируется.

В настоящее время мощности по добыче угля в Республике Казахстан в значительной мере опережают спрос внутреннего рынка энергетического угля. Обсуждаются вопросы перехода ряда угольных электростанций Казахстана с угля на газ. По прогнозам KAZENERGY, со временем доля угля для выработки электроэнергии в Казахстане будет постепенно сокращаться в связи с замещением его природным газом, а также снижением энергоемкости экономического роста.

В сложившихся условиях, приоритетным направлением развития угольной промышленности в целом должно стать усиление инновационной деятельности, направленной, прежде всего, на снижение издержек на добычу и переработку, внедрение технологий добычи, адаптированных к конкретным горно-геологическим условиям. Кроме того, важнейшими направлениями повышения конкурентоспособности угольного топлива остаются коренное улучшение его качества и внедрение технологий глубокой переработки.

В соответствии с приказом исполняющего обязанности министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 15 октября 2014 года №67, Комитет геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан осуществляет следующие функции в угольной отрасли:

- 1) осуществляет государственный контроль за изучением и использованием недр;
- 2) в пределах своей компетенции осуществляет мониторинг и контроль за выполнением недропользователями условий контрактов;
- 3) осуществляет государственный мониторинг недр и иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

SWOT-анализ

Сильные стороны		Слабые стороны	
1. Наличие больших запасов энергетического угля с низкой себестоимостью добычи	2. Эффективные энергетические мощности относительно общего уровня износа мощностей в Республике Казахстан	3. Поддержка со стороны государства и Фонда	1. Низкий коэффициент использования установленной мощности
2. Экономическая добавленная стоимость (EVA), млн. тенге	EVA по контролируемым активам	EVA по СП и АК*	2. Высокая долговая нагрузка
3. Долг/ЕБИТДА (соотношение)	5,41	4,64	3. Низкие возможности управления ценовым предложением
4. Свободные средства для развития и дивидендов, млн. тенге	24 201	36 742	
5. Стоимость чистых активов (NAV), млн. тенге	412 874	382 946	
6. Реализация программы Трансформации, %		65	
7. Рейтинг корпоративного управления		B	
8. Объем выработки электроэнергии, млн. кВт•ч	22 485	28 662	
9. Доля рынка электроэнергии в РК	23,9%	28,0%	
10. Обеспечение реализации, активов АО «Самрук-Энерго» в рамках реализации Комплексного Плана Приватизации			
			4. Повышение доступа к рынку Республики Казахстан за счет развития единого электроэнергетического рынка ЕАЭС
Возможности		Угрозы	
1. Расширение доли рынка за счет растущего спроса, обеспечения конкурентоспособности и в перспективе – изменения модели рынка	2. Развитие экспортного потенциала Республики Казахстан, в т. ч. за счет статуса Национального оператора	3. Оптимизация баланса мощностей в соответствии с потребностью рынка (ТЭС, ТЭЦ, ГЭС, ВИЭ)	4. Расширение направлений использования угля в т. ч. за счет обогащения
1. Сохранение и расширение связанной генерации	2. Увеличение разрыва между спросом и предложением генерирующих мощностей	3. Чрезмерное ужесточение экологического законодательства	4. Повышение доступа к рынку Республики Казахстан за счет развития единого электроэнергетического рынка ЕАЭС

ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ККД АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

№	Наименование	Факт 2016	Факт 2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
1	Экономическая добавленная стоимость (EVA), млн. тенге	-44 355	-47 131	-25 292	-10 147
	EVA по контролируемым активам	-44 355	-47 131	-33 679	-17 386
	EVA по СП и АК*			8 388	7 238
2	Долг/ЕБИТДА (соотношение)	5,41	4,64	3,28	2,02
3	Свободные средства для развития и дивидендов, млн. тенге	24 201	36 742	66 191	78 119
4	Стоимость чистых активов (NAV), млн. тенге	412 874	382 946	448 923	492 925
5	Реализация программы Трансформации, %		65	100	100
6	Рейтинг корпоративного управления		B	BB	BBB
7	Объем выработки электроэнергии, млн. кВт•ч	22 485	28 662	31 688	35 030
8	Доля рынка электроэнергии в РК	23,9%	28,0%	30,2	33,1
9	Обеспечение реализации, активов АО «Самрук-Энерго» в рамках реализации Комплексного Плана Приватизации			100	100

* по обновленной методике EVA СП и АК учитываются в расчете с 2018 г.

Стратегические показатели Компании имеют тенденцию к улучшению с 2016-го по 2019 год. Основными драйверами роста являются: увеличение объемов реализации электроэнергии на экспорт в РФ; рост на внутреннем рынке; получение временно понижающего коэффициента

к расходам на транспортировку связанного с экспортом электроэнергии; ввод рынка мощности; снижение долговой нагрузки.

02

О КОМПАНИИ

В целях реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением Общего собрания учредителей было создано Акционерное общество «Самрук-Энерго». Учредителями Компании в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» (94,01%) и АО «КазТрансГаз» (5,99%).



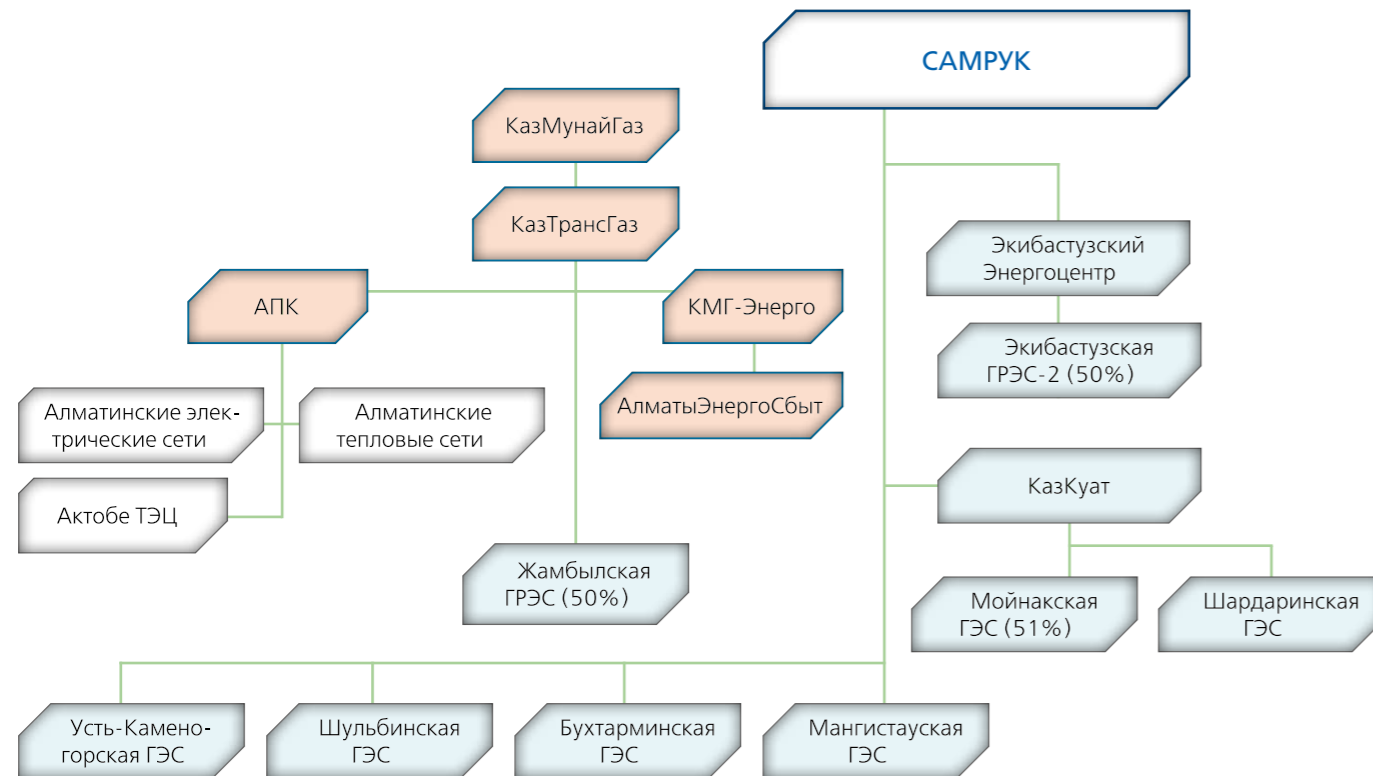
АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано 10 мая 2007 года.

Для оперативного управления электроэнергетическими активами и для реализации скоординированной государственной политики в отрасли под управление Компании были переданы 9 компаний АО «КХУГА «Самрук» и 7 компаний АО «КазТрансГаз».



*Доля производства электроэнергии достигает
28% и 36% в добыче угля
по Казахстану*

Организационная структура управления энергетическими активами за 2007 год



3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером Компании стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». АО «КазТрансГаз» также осталось в составе акционеров.

В 2008–2011 годы в состав АО «Самрук-Энерго» вошли ряд компаний, в числе которых ТОО «Богатырь Комир», владеющее крупнейшим в мире угольным разрезом, а также АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова», АО «Актобе ТЭЦ», АО «Жамбылская ГРЭС им. Т. И. Батурова», АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Алматинские электрические станции», АО «Шардаринская ГЭС».

29 августа 2010 года Постановлением Правительства Республики Казахстан №1103 акции АО «Самрук-Энерго»,

принадлежащие АО «КазТрансГаз», переданы в АО «ФНБ «Самрук-Қазына». Таким образом, с 2010 года и по настоящее время единственным акционером Компании является АО «Самрук-Қазына».

На протяжении 10 лет Компания провела значительную работу по реорганизации группы компаний АО «Самрук-Энерго». Приобретались и создавались новые активы, ликвидировались компании для уменьшения уровня управления, происходило постоянное совершенствование и повышалась эффективность управления активами.

Компания постоянно проводит подготовку портфельных компаний в соответствии с лучшими международными практиками. В период управления, Компанией увеличена мощность Экибастузской ГРЭС-2, для генерации возобновляемых источников энергии созданы компании: ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», осуществлены мероприятия по возобновлению оптовых продаж электрической энергии в соседние республики. Компанией были вложены ин-

вестиции на развитие новых генерирующих мощностей в Алматинской области, введены в эксплуатацию возобновляемые источники энергии.

На начало 2017 года в группе компаний насчитывалось 36 компаний электроэнергетического сектора по различным направлениям деятельности. За 2017 год Компания провела значительную работу по реорганизации группы Компаний. Были ликвидированы путем присоединения 7 из 10 компаний, зарегистрированных на Кипре такие, как: Mersal Coal Holdings Ltd; Manetas Coal Holdings Ltd; Grasedol Coal Holdings Ltd; Bleson Coal Holdings Ltd; Wexler Ltd.

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года №1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016–2020 годы» успешно завершены мероприятия по реализации АО «Актобе ТЭЦ», АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» и АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» в составе которого ТОО «Шығысэнерготрэйд».

Все мероприятия по приватизации проходили в соответствии с Едиными правилами реализации, реструктуризации активов АО «Самрук-Қазына» и были проданы путем открытых двухэтапных конкурсов, информация о которых размещалась на сайте Компании и в средствах массовой информации.

Согласно Плану приватизации, Компания проводит работы по приватизации и реализации 100% акций АО «Алатау Жарық Компаниясы»; 100% акций АО «Алматинские электрические станции»; 100% долей участия в ТОО «АлматыЭнергоСбыт», 100% долей участия в ТОО «Тегис Мунай» (в составе которого ТОО «Мангышлак-Мунай») и 26% долей участия в ТОО «Энергия Семиречья».

Компания продолжит деятельность по повышению стоимости акционерного капитала всех активов, обеспечивая социальную ответственность и устойчивое развитие бизнеса в портфельных компаниях АО «Самрук-Энерго».

Бизнес-модель



Добыча и продажа угля

АО «Самрук-Энерго» является владельцем крупнейшей в Республике Казахстан угледобывающей компании ТОО «Богатырь-Комир» (50%), а также трейдинговой компании ТОО «Ресурс Энерго Уголь», осуществляющей экспортные поставки в Российскую Федерацию. Большая часть угля, добываемого компанией, поставляется на электростанции, входящие в группу компаний АО «Самрук-Энерго», иные электростанции Республики Казахстан и Российской Федерации, а также коммунальные предприятия региона.

Генерация

Группа компаний владеет 31% располагаемых мощностей РК. В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входят такие генерирующие активы как ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматынские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», АО «Шардаринская ГЭС», и другие генерирующие предприятия, в совокупности составившие более 28% от общей выработанной электроэнергии по Республике Казахстан.

Оптовые продажи

Оптовый рынок продажи электроэнергии представлен генерирующими компаниями национального значения, а также крупными потребителями, в т. ч.: АО «KEGOC», ТОО «АстанаЭнергоСбыт», ТОО «Казфосфат», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Костанайский Энергоцентр», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «Кокшетау Энергоцентр», ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Жетысу Энерготрейд», а также другими крупными потребителями.

Передача, распределение

Передача и распределение электроэнергии в основном осуществляется посредством магистральных сетей АО «KEGOC» и сетей региональных энергетических компаний. В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входит региональная распределительная компания АО «Алатау Жарық Компаниясы». Объем передачи электроэнергии АО «Алатау Жарық Компаниясы» 6 527 млн. кВтч.

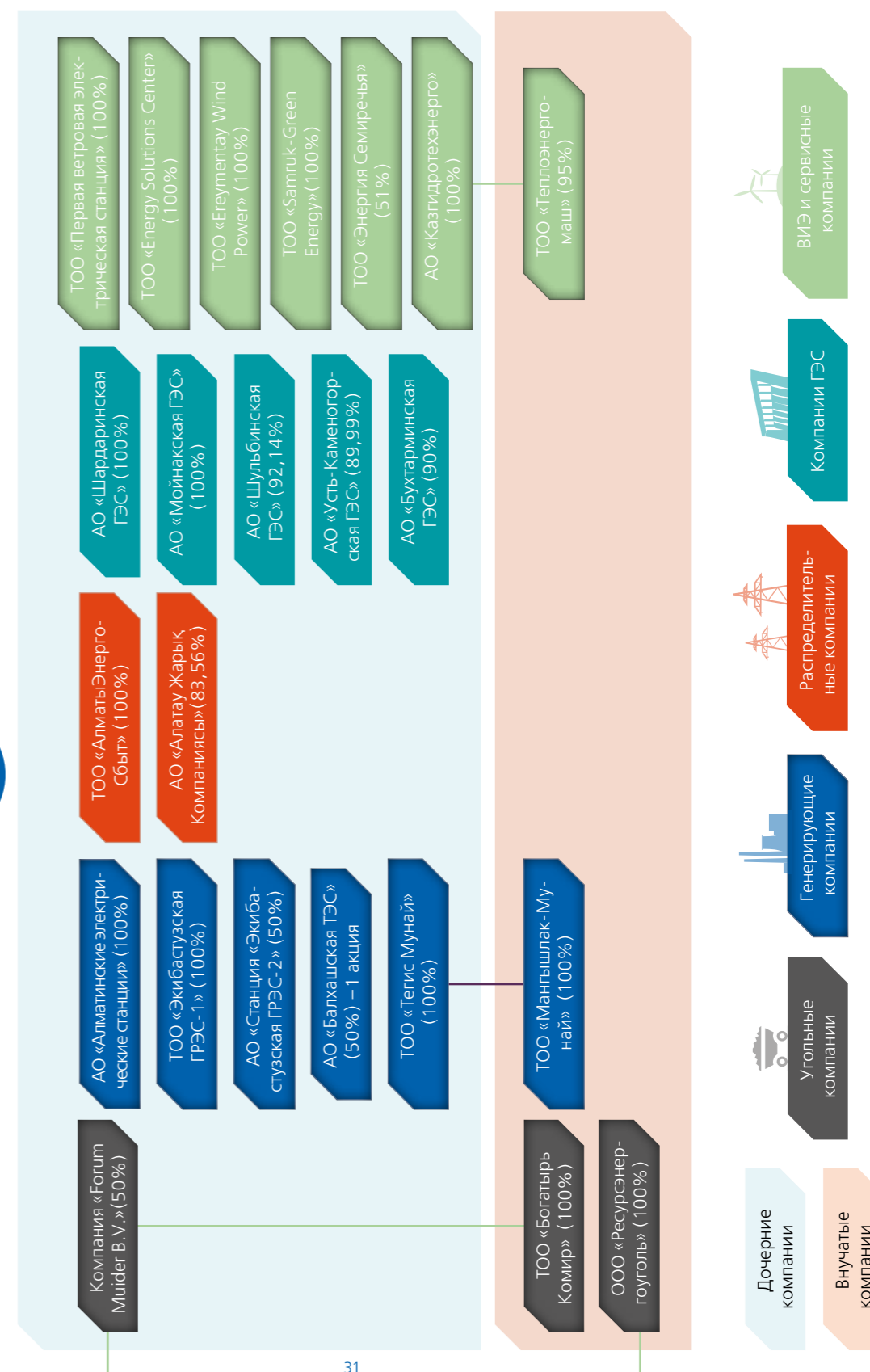
Розница

Розничный рынок продажи электроэнергии представлен энергосбытовыми организациями (ЭСО). ЭСО реализуют электроэнергию населению, малому и среднему бизнесу, а также иным бюджетным, промышленным и институциональным потребителями. Посредством двухсторонних договоров ЭСО покупают электроэнергию у генерирующих компаний и продают розничным потребителям, также заключив с ними двухсторонние договора. В группу АО «Самрук-Энерго» входит ТОО «Алматы-ЭнергоСбыт» 1,3 млн. потребителей. Объем реализации электроэнергии ТОО «АлматыЭнергоСбыт» 5 767 млн кВтч.

Экспорт

4,7 млрд. кВтч электроэнергии экспортировано в РФ
9,1 млн. тонн угля экспортировано в РФ

Текущая структура активов



ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ КОМПАНИИ

ТРАДИЦИОННАЯ ЭНЕРГЕТИКА



ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Генеральный директор

М. Абишев



Экибастузская ГРЭС-1 является самой крупной тепловой электростанцией республики. Компания обеспечивает электроэнергией северный, восточный и южный регионы Казахстана, часть электроэнергии экспортируется в Россию.

Комплекс представляет собой восемь энергоблоков мощностью по 500 МВт, общая установленная мощность станции – 4 000 МВт.

В 2010 году фактическая мощность станции составляла 2 220 МВт, в эксплуатации находились 5 энергоблоков из 8 существующих. Энергоблоки № 1, 2 и 8 были выведены из эксплуатации.

С 2010 года начата модернизация основного оборудования. В настоящее время действуют 7 блоков, рас-

полагаемая мощность станции составляет 3 500 МВт. На всех энергоблоках установлены электрофильтры с КПД – 99,6%.

Впереди несколько основных задач – восстановление энергоблока № 1 (срок реализации – 2024 г.), реконструкция и модернизация топливоподачи (срок – 2021 г.), капитальный ремонт общестанционного оборудования.

С вводом в эксплуатацию энергоблока № 1 станция выйдет на проектную мощность.

Финансовые показатели

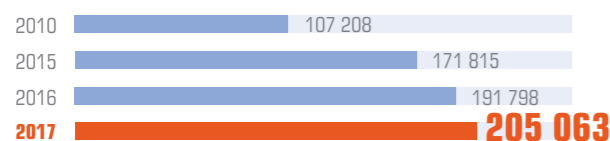
Показатель	Единица измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	25 859	19 673	5 217	3 859
ЕВITDA	млн. тенге	47 747	47 443	33 978	36 611
ЕВITDA Margin	%	64,7	60,6	54,2	40,6

Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2010 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	4 000	4 000	4 000	4 000
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	11 703	10 728	9 037	14 797
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	11 065	10 146	8 523	14 022
Объем производства тепловой энергии	Гкал	Отпуск и реализация тепловой энергии начата в 2017 году после включения в список монополистов и утверждения тарифа КРЕМиЗК			27 275
Объем реализации тепловой энергии					4 153
Количество потребителей (коммерческих и др.)				64	72
Основные потребители	ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Энергопоток», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Теміржолэнерго», ТОО «Казфосфат», ТОО «Жетысу Энерготрейд», ТОО «Tau-Ken Temir», ТОО «Казминерал Бозшаколь», АО «KEGOC»				

Социальные показатели

Рост средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

Динамика выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, г/кВт•ч



Более подробная информация о Компании на сайте: www.gres1.kz

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

(АО «Самрук-Энерго» – 50%, ПАО «Интер РАО» – 50%)

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	4 641	-25 530	1 575	-19 092
ЕБИТДА	млн. тенге	5 195	10 761	13 138	12 594
ЕБИТДА margin	%	34	41,61	41,74	37

Председатель Правления Н. Тушинский



Станция Экибастузская ГРЭС-2 является не только одним из важных стратегических объектов страны, но, прежде всего, это мощный генератор электроэнергии, обладающий современными технологиями и широкой производственной базой. Как подтверждение, наша станция стала одной из первых, которая осуществила установку высокоэффективных электрофильтров фирмы «Альстом», что позволило сократить выбросы станции в атмосферу и тем самым значительно повлиять на улучшение экологической обстановки в Павлодарской области. Реализация электрической энергии по предельным тарифам создала все необходимые условия для дальнейшей модернизации и восстановления оборудования, в связи с чем значительно возросли инвестиционные вложения в развитие станции. Начиная с 2008 года, всего в основной капитал инвестировано 101,5 млрд. тенге без НДС. В том числе на реализацию проекта «Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой блока ст. №3» – 39,4 млрд. тенге без НДС. В этом году Экибастузская ГРЭС-2 запустила еще один важный инвестиционный проект по отбору и реализации сухой золы из-под электрофильтров № 1, 2.

Достоинством коллектива всегда были и остаются энергетики. Только за последние пять лет за трудовые успехи и профессионализм более 100 работников Экибастузской ГРЭС-2 удостоились званий «Заслуженный энергетик», «Почетный энергетик», «Энергетик СНГ» и «Ветеран энергетики».

Сегодня, несмотря на все трудности, ГРЭС продолжает работать в двухблочном режиме и несет максимальную нагрузку, тем самым обеспечивая надежное электроснабжение потребителей. В свою очередь, это позволяет предприятию выполнять как производственные и финансовые, так и социальные обязательства. Коллектив станции с оптимизмом смотрит в будущее, наша цель – безаварийная работа и успешная реализация всех намеченных планов.

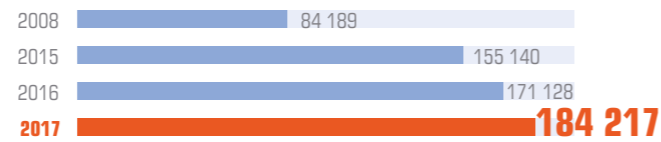
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	6 198,860	3 210,985	4 976,149	5 495,463
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	5 850,831	2 980,326	4 706,901	5 207,959
Объем отпуска тепловой энергии	тыс. Гкал	105,963	81,347	70,837	66,515
Основные потребители	АО «Трансэнерго», АО «АЗХС», АО «ТНК «Казхром», ТОО «Лотос-Актобе», ТОО «ГОАР», ТОО «Завод ЖБИ-25», ТОО «АС Газ Логистик», ТОО «Стройдеталь», ТОО «Актобе Строй Комбинат», ТОО «Производственное объединение «КСМ», ТОО «Актобеенергоснаб», ТОО «Энергосистема», АО «Акбулак», АО «Трансэнерго»				



Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

№ п/п	Наименование загрязняющих веществ	Ед.изм.	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1.	Выработка эл.энергии	тыс. кВт•ч	6 198 860	3 210 985	4 976 149	5 495 463
2.	Валовые выбросы ЗВ	тонн	111 708,956	40 637,9	71 061,94	67 472

Более подробная информация о Компании на сайте: www.gres2.kz.

АО «Алматинские электрические станции»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Председатель Правления

Н. Мухамед-Рахимов



Наша компания создает комфортные условия в жилых зданиях, общественных, культурно-бытовых и прочих учреждениях города, обеспечивая потребителей г. Алматы и Алматинского региона электроэнергией на 70%, тепловой энергией – на 76%. В структуру компании входят тепловые станции – ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3; Западный тепловой комплекс; гидростанции – Капшагайская и Каскад ГЭС; производственное ремонтное предприятие «Энергоремонт», Центр по приему и выгрузке топлива.

Обеспечивая две трети всех потребностей крупнейшего мегаполиса страны в тепле и электроэнергии, наша компания осуществляет всего 11% всех выбросов вредных веществ в атмосферу.

За последние 10 лет активы компании выросли в 3,5 раза – с 27 млрд. тенге до 95 млрд. тенге. В АО «АлЭС» уделяется большое внимание вопросам энергосбережения и повышения энергоэффективности: увеличена

выработка электроэнергии; уменьшена потеря воды с фильтрацией, уменьшен удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии. Ведется большая практическая работа по повышению энергоэффективности: перераспределение тепловых нагрузок между энергоисточниками, введен трехступенчатый контроль над энергосбережением, возобновлена рационализаторская работа, внедрена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии.

В ближайшей перспективе для снижения экологической нагрузки в г. Алматы и Алматинском регионе компанией рассматривается вопрос реализации проекта по строительству газотурбинных установок на ТЭЦ-1, а также прорабатываются варианты перевода ТЭЦ-2 на газ в соответствии с поручением Президента республики.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2011 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	7 035	-11 015	5 927	1 522
ЕВITDA	млн. тенге	13 676	11 815	14 354	12 290
ЕВITDA Margin	%	29	22	24	20

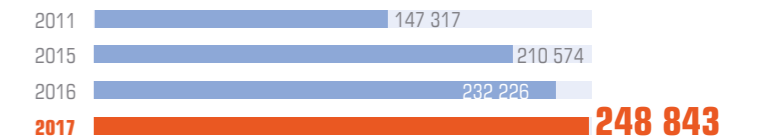
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2011 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	1 239	1 239	1 239	1 239
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	5 439	5 086	5 911	5 712
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	4 723	4 388	5 214	5 072
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	5 749	5 031	4 971	5 507
Объем реализации тепловой энергии	тыс. Гкал	5 748,7	5 031	4 970,5	5 223

Основные потребители: ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «КазФерроСталь», АО «Международный аэропорт Алматы», АО «НК «КТЖ» – Алматинская дистанция электроснабжения, ТОО «Kaz Electro», ТОО «Алматинские тепловые сети», ТОО «INTA 2006», ТОО «Куат», ТОО «СК «Асыл Тас», ТОО «Тепличный комплекс «ГРЭС», КХ «Шолпанбекова К.И.», ТОО «Тепловые сети», ТОО «Волна»

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

Динамика выбросов и сбросов вредных веществ с 2011 по 2017 гг.

Вид эмиссий	Объём эмиссий						
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Выбросы, тонн	58,4	50,8	45,7	46,2	42,7	42,9	44,4
Сбросы, тонн	15,2	12,07	12,8	15,5	4,2	1,4	0,9

Более подробная информация о Компании на сайте: www.ales.kz



АО «Актобе ТЭЦ»

Председатель Правления С. Макашев



АО «Актобе ТЭЦ» осуществляет деятельность по производству тепловой энергии и занимает доминирующее (монопольное) положение на рынке по оптовой поставке электрической энергии.

Основной стратегической целью и первоочередной задачей предприятия является бесперебойное теплоснабжение города Актобе и промышленной зоны региона путем своевременного проведения ремонтных кампаний, реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования станции.

На станции трудятся квалифицированные специалисты, внедряются самые современные технологии, решаются важные задачи энергетической безопасности страны. Все это мы стараемся осуществлять с учетом бережного отношения к природе и обеспечения максимальной эффективности при выработке энергии.

Важно отметить и признать, что одна из традиций, которыми так богат коллектив станции – это глубокая увлеченность своим делом и ответственное отношение к сохранению накопленных знаний и опыта, их бережная передача от поколения к поколению.

Очевидно, что именно эта преемственность является залогом успеха реализации наших общих планов, направленных на процветание государства.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2007 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	356	348	397	75
EBITDA	млн. тенге	549	786	1 064	558
EBITDA Margin	%	17	13	13	6

Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2007 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	102	88	118	118
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	597 946	666 403	905 708	901 209
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	484 840	551 352	781 707	778 008
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	1 924,77	1 795,41	1 763,48	1 731
Объем реализации тепловой энергии	тыс. Гкал	1 917,63	1 788,46	1 757,14	1 725

Потребители электрической энергии

АО «АЗХС»
АО «Акбулак»
АО «Трансэнерго»
ТОО «Энергосистема»
ТОО «Актобеэнергоснаб»

Потребители тепловой энергии

АЗФ АО «ТНК «Казхром» (с горячей водой и паром)
АО «АЗХС» (с горячей водой и паром)
АО «Трансэнерго» (с горячей водой)
ТОО «Лотос Актобе» (с горячей водой и паром)
ТОО «Завод ЖБИ-25», ТОО «Стройдеталь»,
ТОО «КСМ», ТОО «ГОАР», ТОО «Ас Газ Логистик»,
ТОО «Стройкомбинат» (с паром)

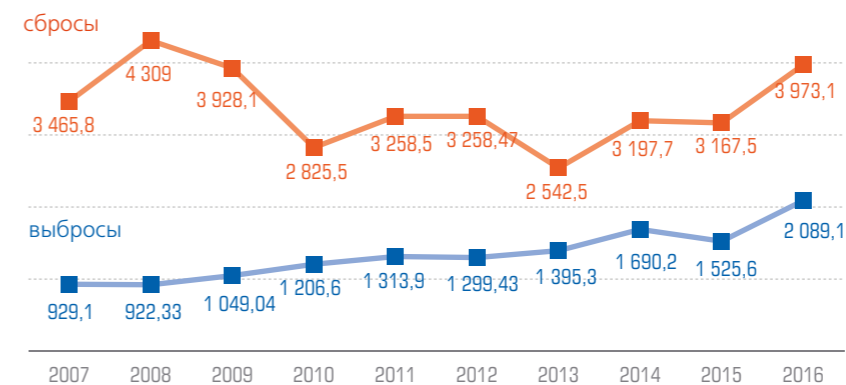
Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

Динамика выбросов и сбросов, тонн



По итогам открытого двух-этапного конкурса по реализации активов в конкурентную среду 23 августа 2017 года АО «Самрук-Энерго» подписало договор перехода с января 2018 года права собственности на акции АО «Актобе ТЭЦ» консорциуму ТОО «Информ-Систем» и ТОО «ЭНЕРГОХОЛДИНГ-А»

Более подробная информация о компании на сайте: www.actobetec.kz

АО «Балхашская ТЭС» (строящаяся)

(АО «Самрук-Энерго» – 50% - 1 акция, Samsung C&T Corporation 50% + 1 акция)

В соответствии с Программой развития электроэнергетики Республики Казахстан до 2030 года в 2007 году принято решение о строительстве Балхашской ТЭС мощностью до 3 000 МВт с возможностью увеличения до 4 000 МВт. Площадка для возведения Балхашской ТЭС находится в двухстах километрах южнее города Балхаш, на территории Алматинской области в посёлке Улькен. Обоснование необходимости строительства Балхашской ТЭС определяется дефицитом электроэнергии и мощности в Южной зоне, где проживает более 40% населения Казахстана.

Проектом предусмотрено строительство двухблочного модуля мощностью 1 320 МВт с целью покрытия дефицита электроэнергии в РК посредством выработки 10,5 млрд. кВт•ч в год.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ



АО «Алатау Жарық Компаниясы»

(АО «Самрук-Энерго» – 83,56%)

Председатель Правления

М. Умбетов


АО «Алатау Жарық Компаниясы» обеспечивает надежное и качественное функционирование электрических сетей г. Алматы и Алматинской области.

Компания поставляет электроэнергию свыше 2,5 млн. потребителям, объем передачи электрической энергии превышает 6,25 млн. кВт•ч, эксплуатирует более 29 тыс. км линий электропередач 0,4–220 кВ и более 200 подстанций 35 кВ и выше. Необходимо отметить, что по Казахстану в субнациональном рейтинге Doing Business, проведенном Всемирным банком, по индикатору «Подключение к сетям электроснабжения» АО «АЖК» занимает первое место.

За последние 10 лет построена и реконструирована 31 электрическая подстанция, завершено формирование энергетического кольца ЛЭП 220 Кв вокруг города,



создана и расширяется АСКУЭ, внедрена интегрированная система менеджмента качества.

Все это стало основанием долгосрочного планирования деятельности компании. Так, до 2020 года предусмотрено строительство трех новых подстанций и более 61 км новых линий электропередачи 110 кВ, реконструкция трех существующих подстанций, перевод более 940 км сетей 6 кВ на напряжение 10 кВ, а также замена более 970 км воздушных линий 0,4 кВ на самонесущий изолированный провод.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2009 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	9 863	655	3 725	5 436
ЕБИТДА	млн. тенге	11 428	11 320	11 652	15 023
ЕБИТДА Margin	%	79	35	34	39

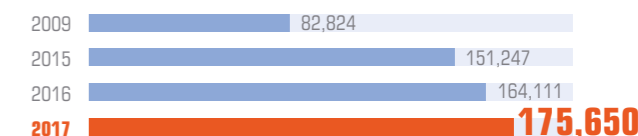


Итоги производственной деятельности

Наименование	Единица измерения	2009 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
ЛЭП-220 кВ	км	306,4	472,57	472,57	469,64
ЛЭП-110 кВ	км	2 682,76	2 862,57	2 876,21	2 878,32
ЛЭП-35 кВ	км	2 659,38	2 592,72	2 592,72	2 593,75
ЛЭП-10 кВ	км	11 565,32	10 818,48	10 900,82	10 910,57
ЛЭП -6 кВ	км	1 455,44	1 681,1	1 730,80	1 744,31
ЛЭП-0,4 кВ	км	10 661,31	10 953,86	11 080,50	10 934,98
ПС-220 кВ	шт.	7	9	9	9
ПС-110 кВ	шт.	89	95	94	94
ПС-35 кВ	шт.	109	105	105	104
Передача электроэнергии	млн. кВт•ч	5 229	6 165	6 252	6 528
Количество потребителей	шт.	5	11	11	11

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

Наименование	Единица измерения	2009 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Всего выбросов в атмосферу	тонн	12,49	13,93	9,46	9,46	9,46

 Более подробная информация о компании на сайте: www.azhk.kz

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

(АО «Самрук-Энерго» – 75% + 1 акция)

Итоги производственной деятельности

Наименование	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (31.10)
Передача электроэнергии	тыс. кВт•ч	2 090	2 712	2 667	2 098
Количество потребителей	шт.	17 476	19 329	19 445	19 541
Основные потребители	АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», АО «Каражанбасмунайгаз», ТОО «КазГПЗ», ТОО «Каракудукмунай», ФК «Бузачи Оперейтинг Лтд», а также АО «Актауский международный морской торговый порт»				

Председатель Правления М. Жакупов



АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» занимает уникальную нишу на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области. Девяносто процентов электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания», потребляется крупнейшими нефтедобывающими компаниями региона.

Основной задачей АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» является распределение и транспортировка электрической энергии от источника до потребителей, производимой ТОО «МАЭК-Казатомпром».

Площадь обслуживаемой территории – 165 642 км. Обслуживание сетей осуществляется шестью районами электрических сетей по Мангистауской области. На балансе предприятия имеется 57 ПС напряжением 220,



110, 35/6-10 кВ, 428 КТП, 535 силовых трансформаторов с общей суммарной мощностью 1 974,5 МВА, а также более 5 тыс. км линий электропередачи.

Компания транспортирует по своим сетям более 2,5 млрд. кВт•ч электроэнергии в год и обеспечивает электроснабжением 19 541 потребителя Мангистауской области.

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» продолжит эффективную работу, нам предстоит сделать многое согласно утвержденной Долгосрочной стратегии развития АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» до 2022 года.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (на 31.10)
Чистый доход	млн. тенге	70	1 050	1 533	1 848
ЕБИТДА	млн. тенге	854	3 295	3 983	4 399
ЕБИТДА Margin	%	24	37	38	47

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.mrek.kz



18 октября 2017 года по итогам открытого двухэтапного конкурса по реализации активов в конкурентную среду право собственности на акции АО «МРЭК» переданы консорциуму ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «КВИ»

АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»

Председатель Правления Е. Киркинбаев



АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» – одно из крупнейших предприятий, занимающихся передачей и распределением электрической энергии от источника до потребителей. Компания передает электроэнергию в 16 районов, 10 городов, 900 поселков и сел Восточно-Казахстанской области. Среди них такие крупные города как Усть-Каменогорск и Семей.

Протяженность сетей РЭКа составляет порядка 35 000 км. Площадь обслуживаемой территории – 283 300 км². На этой площади с легкостью могли бы уместиться вся Великобритания, две Греции, три Португалии, четыре Ирландии или Бельгии! АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» лидирует среди прочих региональных энергопередающих предприятий Казахстана по количеству обслуживаемых единиц оборудования.



Одной из важнейших задач АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» является создание профицита трансформаторной мощности и развитие транспортной составляющей. Поэтому в компании существует инвестиционная программа, нацеленная на модернизацию сетей и оборудования, внедрение современных технологий и решений. Инженерно-технический состав предприятия соответствует самым высоким требованиям отрасли, и обеспечивает надежное энергоснабжение крупных промышленных предприятий Восточного Казахстана, которые вносят значительный вклад в развитие экономики страны.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (11 мес.)
Чистый доход	млн. тенге	-199	2 069	1 502	1 379
ЕБИТДА	тыс. тенге	789	4 045	3 944	3 944
ЕБИТДА Margin	%	12	36	31	30

Итоги производственной деятельности

Протяженность линий с разбивкой по мощности	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (11 мес.)
Протяженность воздушных ЛЭП 220 кВ	143,80	161,60	161,60	161,60
Протяженность воздушных ЛЭП 110 кВ	4 716,86	4 777,25	4 779,23	4 779,23
Протяженность воздушных ЛЭП 35 кВ	4 320,78	4 231,22	4 231,22	4 231,22
Протяженность воздушных ЛЭП 10 кВ	12 015,80	12 093,20	12 069,26	12 069,26
Протяженность воздушных ЛЭП 6 кВ	868,39	870,73	872,11	872,11
Протяженность воздушных ЛЭП 0,4 кВ	43	10 693,27	10 678,13	10 666,53

Протяженность линий с разбивкой по мощности	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (11 мес.)
Протяженность кабельных ЛЭП 10/6 кВ	1 028,59	1 038,23	1 038,53	1 038,53
Протяженность кабельных ЛЭП 0,4 кВ	689,98	697,20	697,08	697,08
Итого:	34 477,47	34 547,56	34 515,56	34 515,56

Кол-во подстанций с разбивкой по мощности	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (11 мес.)
Количество ПС 220 кВ	4	4	4	4
Количество ПС 110 кВ	111	116	116	116
Количество ПС 35 кВ	192	193	193	193
Количество ПС 6-10 кВ	6 495	6 521	6 524	6 524
Итого:	6 802	6 834	6 837	6 837

Передача электроэнергии	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (11 мес.)
Всего по сетям АО «ВК РЭК», тыс. кВт•ч	3 263 388	3 431 033	3 375 216	3 065 650
Количество потребителей (коммерческих и др.)	3 263 388 151	3 431 033 383	3 375 215 707	

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Экологические показатели

	Объем по годам, тонн			
	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Выбросы	23,878	23,839	23,837	25,053

Более подробная информация о компании на сайте: www.ekrec.kz

14 декабря 2017 года путем открытого двухэтапного конкурса по реализации активов в конкурентную среду право собственности на акции АО «ВК РЭК» переданы консорциуму юридических лиц ТОО «Восточно-Казахстанская энергетическая компания» и ТОО «Караоба-2005»



ТОО «Шыгысэнерготрейд»

(АО «ВК РЭК» – 100%)

Генеральный директор

Е. Текешов



ТОО «Шыгысэнерготрейд», расположенный в г. Усть-Каменогорске, является поставщиком электроэнергии по Восточно-Казахстанской области. Компания поставляет электроэнергию более 505 тысячам потребителей Восточного Казахстана на территории в 283 226 км², включая 15 районов, 10 городов, 30 посёлков, 870 сельских населённых пунктов. Доля ТОО «Шыгысэнерготрейд» по розничной реализации электроэнергии населению ВКО составляет свыше 99%.

Товариществом постоянно внедряются новые методы работы и современные технологии, направленные на улучшение качества обслуживания потребителей: информационный киоск самообслуживания, альтернативные способы доставки оплаты, доставка счетов-извещений на электронную почту, СМС, личный кабинет, мобильное приложение, на всех участках установлены автоматизированные кассы по приему платежей без

комиссии. В целях достижения финансовой устойчивости компании внедрена система контроллинга, учета и анализа реализованных рисков, автоматизирована система управления рисками. Уровень удовлетворенности потребителей качеством обслуживания нашей компанией неуклонно растет и по итогам 2016 года достиг 98,4%, что является максимальным показателем за всё время существования товарищества.

ТОО «Шыгысэнерготрейд» сохраняет устойчивую динамику развития. Компания успешно адаптируется к новым условиям, повышает качество обслуживания потребителей в рамках выполнения своей миссии – надежное и бесперебойное электроснабжение Восточно-Казахстанского региона.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (на 01.10)
Чистый доход	млн. тенге	883	169	-941	-380
ЕВИТДА	млн. тенге	1 142	459	-834	-210
ЕВИТДА Margin	%	5	2	-3	-1

Производственные показатели

Группы потребителей	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г. (на 01.10)
Население	458 362	475 633	477 677	484 268
Небытовые потребители, в том числе:	18 331	20 514	20 524	21 110
промышленные и приравненные к ним потребители	1 281	828	889	816
бюджетные организации	2 029	2 143	1 968	1 788
прочие потребители	15 021	17 543	17 737	18 506
Всего:	476 693	496 147	498 271	505 378

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.shygys.kz

ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Генеральный директор
М. Каримов



ТОО «АлматыЭнергоСбыт» является крупнейшим поставщиком, обеспечивающим электроэнергией порядка трех миллионов населения Алматинского региона.

С самого начала своей работы компания делает упор на повышение качества обслуживания, совершенствование работы всех своих подразделений. За годы деятельности организация открыла в Алматинской области 10, а в г. Алматы – 7 новых районных отделений для обслуживания потребителей, которые оказывают квалифицированные услуги. Работа районных отделений ТОО «АлматыЭнергоСбыт» нацелена на повышение

В связи с переходом права собственности на акции АО «ВК РЭК» консорциуму юридических лиц ТОО «Восточно-Казахстанская энергетическая компания» и ТОО «Караоба-2005» 14 декабря 2017 года ТОО «Шыгысэнерготрейд» выбыло из состава компаний АО «Самрук-Энерго».



ние качества работы и обслуживания потребителей, так как качество оказываемых нами услуг – ключ к развитию и процветанию нашей компании.

ТОО «АлматыЭнергоСбыт» проводит открытую информационную политику и всегда нацелена на конструктивный диалог со всеми потребителями. Мы помогаем нашим клиентам реализовать свое право жить и работать в комфортных условиях, осуществляя качественные услуги по приобретению и реализации электроэнергии.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	640	-573	857	1 374
ЕБИТДА	млн. тенге	1 244	-383	1 035	2 002
ЕБИТДА Margin	%	1,85	-0,43	1,15	2,12



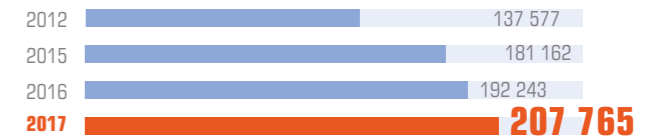
Производственные показатели

Группы потребителей	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Население	689 956	737 813	752 711	770 245
Небытовые потребители, в том числе:	24 973	27 560	29 023	30 203
промышленные и приравненные к ним потребители	1 948	1 828	1 865	1 866
бюджетные организации	1 280	1 147	1 230	1 238
прочие потребители	21 745	24 585	25 928	27 099
Всего:	714 929	765 373	781 734	800 448

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге

Более подробная информация о компании на сайте: www.esalmaty.kz



ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА



АО «Мойнакская ГЭС»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Председатель
Правления
А. Берлибаев



Мойнакская ГЭС – первая высоконапорная гидроэлектростанция деривационного типа в Казахстане и самая высоконапорная на пространстве СНГ. Современное технологическое оборудование, используемое на станции, обеспечивает максимальную автоматизацию и стабильность процесса производства электроэнергии. Расход воды на Мойнакской ГЭС на выработку 1 МВт составляет 0,246 м³ в секунду и является одним из самых высоких показателей среди действующих гидроэлектростанций.

С начала эксплуатации станцией выработано более 5 млрд. кВт•ч электроэнергии, компания сегодня является самой высокоэффективной гидроэлектростанцией в Казахстане.

Ввод в работу Мойнакской ГЭС дал сильный импульс развитию Алматинской области, особенно Райымбек-



ского района. Сооружение ГЭС преобразило край, придало ему новые черты. Район получил дополнительный источник доходов, промышленное предприятие и постоянные рабочие места. Мы не останавливаемся на достигнутом. В настоящее время отрабатывается вопрос по использованию части стока реки Кенсу для дополнительного наполнения Бестюбинского водохранилища. Разработано ТЭО «Переброски части стока реки Кенсу в Бестюбинское водохранилище». Коллектив АО «Мойнакская ГЭС» с уверенностью смотрит в будущее. Есть большие перспективы по повышению эффективности работы нашей гидроэлектростанции.

Финансовые показатели

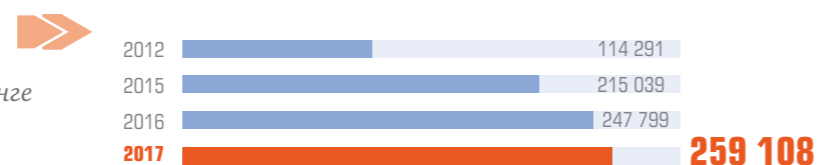
Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	-607	-27 619	4 740	3 076
ЕВИТДА	млн. тенге	50	6 905	8 434	9 118
ЕВИТДА Margin	%	12	86	85	84

Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	300	300	300	300
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	503,890	902,766	1 165,535	1 226
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	501,365	893,917	1 156,197	1 221

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.moynak.kz

АО «Шардаринская ГЭС»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	961	1 065	1 376	1 706
ЕВИТДА	млн. тенге	1 342	1 190	2 194	2 330
ЕВИТДА Margin	%	68	57	69	68

Председатель Правления Б. Жанабаев



АО «Шардаринская ГЭС» создавалось с целью усиления координации действий по эксплуатации водно-энергетического комплекса Нарын-Сырдарьинского каскада и оптимизации энергоснабжения в Южном Казахстане. В настоящее время гидроэлектростанция является крупной энергопроизводящей организацией в Южно-Казахстанской области, основное направление деятельности которой производство электрической энергии и ее реализация.

С целью создания благоприятных условий для дальнейшего роста объемов производства электроэнергии и доходности компании в настоящее время в АО «Шардаринская ГЭС» проводится работа по модернизации и реконструкции имеющегося оборудования гидроэлектростанции с применением современных технологий.

Компания строит свою деятельность осознывая, что в современном мире проведение социальной политики является экономической необходимостью, и тем самым принимает на себя обязательства по социально ответственному взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, государством, деловыми партнерами и персоналом.

АО «Шардаринская ГЭС» и далее намерено и полно решимости наращивать достигнутые успехи и тем самым вносить свой весомый вклад в устойчивое развитие электроэнергетической отрасли Казахстана.

Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2012 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	100	100	100	100
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	569,319	465,259	334,042	359,360
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	563,661	460,424	329,352	354,752

Количество коммерческих потребителей: ТОО «Энергопоток», ТОО «Онтүстик Жарык», ТОО «Онтүстик Жарык Транзит», ТОО «Казсбытгрупп», ТОО «Энергоснаб XXI» ТОО «Югэнергоимпульс», ТОО «ГарантЭнерго»

Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.sharges.kz



АО «Бухтарминская ГЭС»

(АО «Самрук-Энерго» – 90%)

АО «Бухтарминская ГЭС» располагается в 15 км ниже устья реки Бухтарма, в 350 км от истока Иртыша из озера Зайсан. Подпор, создаваемый плотиной БГЭС, перекрывает естественные уровни озера Зайсан на 5–6 метров, образуя водохранилище емкостью 49,6 млрд. м³, площадь зеркала 5 490 км².

Создание АО «Бухтарминская ГЭС» решает многие вопросы энергетики, транспорта и рыбного хозяйства. Условия работы водного транспорта после постройки гидроэлектростанции резко улучшились вследствие образования глубоководного пути на расстоянии 500 км и пропуска через гидроузел зарегулированных расходов.



АО «Бухтарминская ГЭС» является очень экономичной гидроэлектростанцией, как в отношении удельной величины объемов работ, так и в части стоимостных показателей производства электроэнергии.

Установленная мощность ГЭС составляет 675 МВт, среднегодовая выработка 2,77 млрд. кВт•ч. ГЭС осуществляет покрытие пиковых нагрузок в энергосистеме Казахстана.

При строительстве гидротехнических сооружений Бухтарминской ГЭС впервые в СССР использовался так называемый «жесткий бетон», для укладки которого применялась специально разработанная технология. В 2002 году были взяты пробы бетона из 60 различных точек и направлены для анализа в две независимые лаборатории. По итогам анализа были получены результаты, согласно которым прочность бетона повысилась по сравнению с периодом строительства. Также в 2002 году Бухтарминская плотина признана лучшей в мире, так как качество бетона превышает все ожидаемые параметры.

Основной вид деятельности: аренда, управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств

Местонахождение: Республика Казахстан, 070825, Восточно-Казахстанская область, Зырянский район, г. Серебрянск, ул. Графтио, 5

АО «Усть-Каменогорская ГЭС»

(АО «Самрук-Энерго» – 89,99%)

Более 40% гидроэлектростанций сконцентрировано на востоке Республики Казахстан на реке Иртыш. Первая из Иртышского каскада – Усть-Каменогорская ГЭС. В настоящее время станция, расположенная в северо-восточном пригороде Усть-Каменогорска, имеет четыре турбины (82,8 МВт) с установленной мощностью 331,2 МВт. В среднем многолетняя выработка станции составляет 1 580 млн. кВт•ч, а по маловодному году – 1 200 млн. кВт•ч. АО «Усть-Каменогорская ГЭС» исполняет все свои инвестиционные обязательства и планомерно реализует долгосрочную программу по модернизации и реконструкции основных средств. Реализация инвести-



ционных программ АО «Усть-Каменогорской ГЭС» направлена на повышение надежности и безопасности эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, комплекса гидротехнических сооружений, а также на увеличение эффективности управления режимами работы гидроагрегатов с обеспечением оптимального выбора рабочих параметров.

Основная продукция: электрическая энергия

Основной вид деятельности: организационно-управленческая и коммерческая деятельность

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, пос. Аблакетка (юридический адрес). Местонахождение исполнительного органа – г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 27

АО «Шульбинская ГЭС»

(АО «Самрук-Энерго» – 92,14%)

АО «Шульбинская ГЭС» располагается в среднем течении реки Иртыш, в 70 км выше города Семей. Строительство гидроэлектростанции начато в 1976 году, первый гидроагрегат запущен в промышленную эксплуатацию 23 декабря 1987 года, последний из шести гидроагрегатов введен в работу 19 декабря 1994 года.

Пропускная способность сооружений гидроузла рассчитана на пропуск при нормальном подпорном уровне 240 м максимального паводка с вероятностью превышения 1% – 7 770 м³/сек, при максимальном подпорном уровне 243 м 0,01% обеспеченности – 8 770 м³/сек.

Основная продукция: электрическая энергия

Основной вид деятельности: организационно-управленческая и коммерческая деятельность

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Семей, пос. Шульбинск (ШГЭС). Место нахождения исполнительных органов (УКГЭС, ШГЭС) – г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 27



ТОО «Энергия Семиречья»

(АО «Самрук-Энерго» – 51%, Zenith Global FLE – 49%)

Во исполнение задач, утвержденных в стратегии АО «Самрук-Энерго», ТОО «Энергия Семиречья» занимается реализацией проекта «Строительство ветровой электрической станции мощностью от 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт в Шелекском коридоре Енбекшиказахского района Алматинской области».

Товарищество создано для оказания услуг по производству и продаже электрической энергии, проектированию и строительству объектов с использованием возобновляемых источников энергии.

В ближайшее время предусмотрено завершение ветромониторинга в Джунгарских воротах в рамках проекта «Джунгарские ворота 72 МВт», а также развитие Шелек-



ского энергоузла (реализация Соглашения между Обществом и HYDROCHINA CORPORATION).

В настоящее время ТОО «Энергия Семиречья» вышло на инвестиционный этап реализации Проекта, и ставит задачи в кратчайшие сроки организовать исполнение программы акционеров.

ТОО «Тегис Мунай»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Целью деятельности ТОО «Тегис Мунай» является строительство наземной инфраструктуры и обустройство месторождения «Придорожное» в Южно-Казахстанской области Республики Казахстан, строительство газопровода от месторождения «Придорожное» до магистрального газопровода Бейнеу – Бозой – Шымкент (МГ ББШ), добыча, переработка и реализация газа.

Создавая безопасные условия труда, учитывая обеспечение охраны окружающей среды и экологической безопас-

Поставленные задачи позволят сократить энергодефицит в Алматинской области, открыть новые рабочие места, а также сделать еще один шаг для сокращения выбросов вредных газов и сохранения экологии.

ности, компания активно сотрудничает с научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими институтами для внедрения энергоэффективных технологий на проектируемых объектах промышленной и энергопроизводящей частей проекта.

Перед компанией стоит решение множества задач, которые будут осуществлены с применением передовых технологий и накопленного опыта сотрудников.

ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ»

(ТОО «Тегис Мунай» – 100%)

В 2016 году дочерняя организация АО «Самрук-Энерго» – ТОО «Мангышлак-Мунай» успешно завершило этап разведки с вовлечением новых продуктивных горизонтов и утвердило в ГКЗ РК обновленные геологические запасы природного газа на месторождении «Придорожное» в размере 16 475 млн.м³. прирост запасов углеводородного сырья составил 125%, что позволило «Придорожному» войти в число крупных месторождений природного газа в Казахстане.

2017 год ознаменовал себя подписанием Протокола прямых переговоров с Министерством энергетики РК и получением первоочередного права подписания Контракта на добычу газа.

Основной задачей ТОО «Мангышлак-Мунай» является промышленная эксплуатация месторождения с целью восполнения дефицита газа в регионе, создания новых рабочих мест, развития инфраструктуры, увеличения социальной помощи и налоговых отчислений в бюджет.

Реализуя данный проект, компания несет ответственность перед обществом и окружающей средой, стремится к достижению эффективных результатов и оценок, не боясь препятствий и вызовов времени.

Миссия ТОО «Мангышлак-Мунай» заключается в созидательной работе во имя прогресса и процветания в обществе.

ТОО «Samruk-Green Energy»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Генеральный директор
Т. Букенов



ТОО «Samruk-Green Energy» создано для реализации проектов в области возобновляемых источников энергии. В 2017 году объем выработки составил 3 215 тыс. кВт•ч, что предотвратило более 1 665 тонн выбросов CO₂ в атмосферу и обеспечило электроэнергией более тысячи семей Казахстана.

ТОО «Samruk-Green Energy» уделяет особое внимание научно-исследовательской деятельности компании. Так, в 2015 году на базе СЭС 2 МВт в г. Капшагай была создана экспериментально-исследовательская лаборатория ВИЭ, где проводится тестирование фотоэлектрических модулей отечественного производителя ТОО «Astana Solar». Кроме того, на базе СЭС 2 МВт в г. Капшагай было выполнено тестирование уникальной проточной энергоаккумулирующей системы «Energy Pod» производства американской компании «Primus Power».

На данный момент ТОО «Samruk-Green Energy» прикладывает все необходимые условия для реализации проектов СЭС 1 МВт и ВЭМС 5 МВт в рамках

межправительственного соглашения между РК и КНР. Ввод в эксплуатацию данных объектов планируется выполнить посредством реализации проекта «Строительство СЭС 50 МВт «Солар Парк» в районе г. Капшагай». Положительным аспектом реализации данного проекта является возможность использования опыта строительства и эксплуатации СЭС 2 МВт в г. Капшагай и результатов деятельности лаборатории ВИЭ.

Успех развития ВИЭ в Республике Казахстан напрямую зависит от уровня подготовки казахстанских специалистов. В этой связи товарищество активно сотрудничает с ведущими техническими вузами (АУЭС, КазНУ, КазНУТУ, КБТУ), в рамках которого студенты приобретают первоначальный практический опыт работы в сфере «зеленой» энергетики.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	-113	-65	-22
ЕБИТДА	млн. тенге	-67	-28	13
ЕБИТДА Margin	%	-62	-25	10

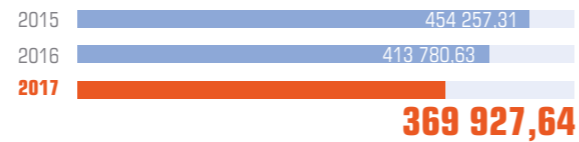
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	2	2	2
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	3,267	3,228	3,215
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	3,154	3,109	3,101



Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.samruk-green.kz

ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Генеральный директор
М. Избасханов



ТОО «Первая ветровая электрическая станция» является первой в Республике Казахстан крупной работающей в промышленных масштабах ветровой электростанцией.

Ветропарк компании состоит из 22 ветротурбин, работающих безопасно для экологии. С момента ввода в эксплуатацию электростанция выработала более 400 млн. кВт•ч электроэнергии. 100% всей вырабатываемой электроэнергии поступает в Национальную электрическую сеть Казахстана.

По подсчетам предприятия, на сегодняшний день в местный бюджет уплачено более 700 млн. тенге налогов. Сгенерировано доходов на сумму более 10,1 млрд. тенге.

В планах компании расширение мощности выработки электроэнергии до 300 МВт путем строительства новых генерирующих мощностей на основе использования



возобновляемых источников энергии (ветрового потенциала), с целью обеспечения оптимальной структуры генерирующих мощностей, учитывающей снижение общего расхода топливно-энергетических ресурсов, минимальный уровень экологического воздействия на окружающую среду. Реализация проекта ВЭС представляет собой первый шаг на пути внедрения альтернативной энергетики, которая приведет к сокращению выбросов парниковых газов. Также ежегодная выработка электрической энергии в объеме более 172 млн. кВт•ч в год без расхода углеводородного топлива позволит сэкономить не менее 100 тыс. тонн угля и тем самым повысить надежность поставок электроэнергии в регионе.

Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2011 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	(0,01)	(329,6)	(444,4)	21,2
ЕВИТДА	млн. тенге	(0,01)	1 083,0	2 131,2	3 420,8
ЕВИТДА Margin	%	–	62	62	78

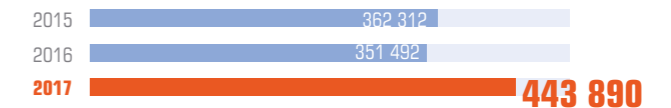
Итоги производственной деятельности

Показатель	Единица измерения	2011 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Установленная электрическая мощность	МВт	–	45	45	45
Объем производства электроэнергии	млн. кВт•ч	–	79,229	151,764	166,384
Объем реализации электроэнергии	млн. кВт•ч	–	79,131	151,467	165,973

Социальные показатели



Динамика средней заработной платы, тенге



Более подробная информация о компании на сайте: www.pves.kz

ТОО «Ereymentau Wind Power»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

Основное направление деятельности ТОО «Ereymentau Wind Power» – производство электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии. В настоящее время ТОО «Ereymentau Wind Power» занимается реализацией проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

Основная продукция: электрическая энергия

Основной вид деятельности: производство и продажа электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии

Местонахождение: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Есиль, улица Керей, Жанибек хандар № 12 «А», 3-этаж



ТОО «Казгидротехэнерго»

(АО «Самрук-Энерго» – 100%)

В рамках направления «Социальная ответственность», охрана окружающей среды, реализация стратегии «зеленой» экономики является важным аспектом, в связи с чем приобретение ТОО «Казгидротехэнерго» является одним из приоритетов АО «Самрук-Энерго». Деятельность товарищества направлена на проектирование, строительство объектов по использованию ВИЭ, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений для производства электрической и (или) тепловой энергии с использованием ВИЭ (проекты – строительство семи малых ГЭС Казгидротехэнерго).

ТОО «Казгидротехэнерго» – это компания, занимающаяся разработкой сети малых ГЭС в Южном Казахстане суммарной мощностью 108 МВт.

Основная продукция: электрическая энергия

Основной вид деятельности: производство и продажа электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии



Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 188, БЦ «Кулан», оф. 904

ТОО «Теплоэнергомаш»

(ТОО «Казгидротехэнерго» – 95%)

ТОО «Теплоэнергомаш» планирует строительство двух электростанций на Большом Алматинском канале с общей мощностью 12 МВт. Также планируется создание каскада ГЭС 19–22 на реке Шелек в Енбекшиказахском районе суммарной мощностью 60,8 МВт (Алматинская область).

Участники ТОО «Теплоэнергомаш»: ТОО «Казгидротехэнерго» – 95%, физическое лицо – 5%.

Основная продукция: электрическая энергия

Основной вид деятельности: производство и продажа электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии

Местонахождение: Республика Казахстан, г. Алматы, пр. аль-Фараби, 13, БЦ «Нурлы Тау», к. 1В, оф. 505



УГОЛЬ



ТОО «Богатырь Комир»

(Forum Muider B.V. – 100%)

Генеральный директор

Р. Сансызбаев



Войдя в 2008 году в состав главного энергетического холдинга страны, которым является АО «Самрук-Энерго», угледобывающая компания «Богатырь Комир» заметно упрочила свои лидирующие позиции в сфере топливной энергетики и вышла на качественно новый уровень производства. Располагающие колоссальными запасами угля, а это порядка 2,75 млрд. тонн, разрезы «Богатырь» и «Северный» впечатляют масштабами их промышленного освоения.

Сегодня ТОО «Богатырь Комир» стоит на пороге очередного технологического прорыва. Отвечая на современные вызовы, компания ведет активную подготовительную работу для перехода на циклично-поточную технологию добычи, усреднения и погрузки угля. На принадлежащем товариществу разрезе «Богатырь» уже внедрены авто-железнодорожная и конвейерно-железнодорожная технологии, являющиеся промежуточным этапом перехода на циклично-поточную технологию.

Наряду с этим в прошедшие годы был реализован инвестиционный проект на сумму 2 880 млн. тенге по реконструкции транспортной схемы разреза «Богатырь» для подготовки участков под строительство объектов циклично-поточной технологии. Реализация данного проекта позволила:

- подготовить площадки под строительство объектов циклично-поточной технологии;
- сократить среднюю дальность транспортировки угля с 16,2 км в 2006 году до 12,9 км в 2010 году;
- сократить протяженность железнодорожных путей угольного комплекса на 19,4 км и 128 стрелочных переводов.



Благодаря этой планомерной работе, ТОО «Богатырь Комир» продолжает оставаться одним из крупнейших предприятий в мире по добыче угля открытым способом. На долю компании приходится 60% от всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40% от общего объема добычи угля в РК. При этом производственная мощность предприятия позволяет добывать до 42 млн. тонн угля в год, в том числе на разрезе «Богатырь» – 32 млн. тонн, на разрезе «Северный» – 10 млн. тонн.

За почти полувековую историю разреза горняки «Богатыря» добыли и отгрузили потребителям свыше 1,5 млрд. тонн угля. Компания прочно удерживает позицию самого надежного и проверенного временем поставщика твердого топлива для энергосистем Казахстана и Российской Федерации.

Перспективные планы ТОО «Богатырь Комир» связаны с крупными проектами энергетической отрасли Казахстана по реконструкции и вводу новых энергомошностей на Экибастузской ГРЭС-1, ГРЭС-2, Карагандинской ТЭЦ-3, энергосистемы г. Астаны, а также со строительством Балхашской ТЭС и ТЭЦ в г. Талдыкоргане.



Финансовые показатели

Показатель	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Чистый доход	млн. тенге	11 637	9 268	11 191	21 960
ЕВИТДА	млн. тенге	19 893	23 307	22 785	34 506
ЕВИТДА Margin	%	44,6	41,8	36,4	43,4

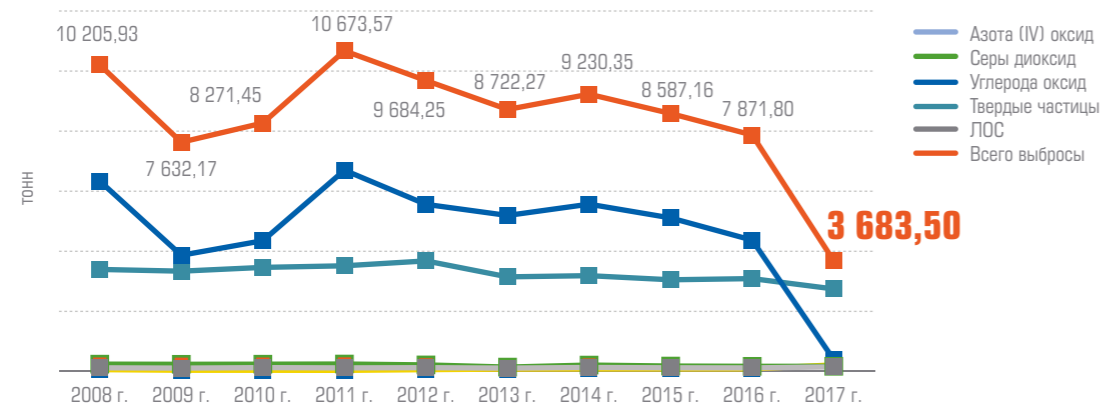
Итоги производственной деятельности

Наименование	Единица измерения	2008 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Объем добычи угля	млн. тонн	46,1	34,5	35,1	40,4
Объем реализации угля в РК*	млн. тонн	24,0	23,3	25,9	30,7
На собственные ЭС	млн. тонн	13,7	11,6	11,5	15,6
Сторонним ЭС	млн. тонн	10,3	11,7	14,4	15,1
Объем экспорта угля	млн. тонн	22,2	10,6	9,2	10,2

Коммерческие потребители Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2, алматинские и карагандинские теплоэлектроцентрали, Акмолинская ТЭЦ-2, Петропавловская ТЭЦ-2 и российские – Рефтинская ГРЭС, Троицкая ГРЭС и Курганская ТЭЦ

* Доля поставок угля в адрес теплоэлектростанций составляет 95% от общего объема поставок, в адрес бюджетных организаций (коммунально-бытовой уголь) – 5%. Поставки на внутренний рынок РК составляют 75% от общего объема поставок, на экспорт – 25%.

Экологические показатели



Социальные показатели

Динамика средней заработной платы, тенге



ПБолее подробная информация о компании на сайте: www.bogatyr.kz



03

ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

На сегодняшний день Компания является крупнейшим многопрофильным энергетическим холдингом, успешно интегрированным в международный энергобаланс, формирующий высокоэффективную систему энергоснабжения, а также обеспечивающий устойчивое развитие всех отраслей Казахстана.

Основными видами деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» являются производство электроэнергии, теплоэнергии и горячей воды на основе угля, углеводородов и водных ресурсов и реализация населению и промышленным предприятиям; транспортировка электроэнергии и техническое распределение электричества в сети; строительство гидроэлектростанций и теплоэлектростанций; строительство и эксплуатация возобновляемых источников электроэнергии; добыча угля, а также аренда имущественных комплексов гидроэлектростанций.

В составе активов Компании крупнейшие генерирующие компании, в числе которых станции национального значения, такие как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также станция, производящая электрическую и тепловую энергию, регионального значения в Алматинском регионе; представлены основные гидроэлектростанции республики, входящие в Иртышский каскад ГЭС, а также ГЭС южных регионов страны (АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС»). Также в состав активов Компании входят региональные распределительные сети и сбытовая компания Алматинского региона и самое крупное угледобывающее предприятие в Казахстане ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь на генерирующие объекты группы компаний АО «Самрук-Энерго» и третьих сторон, расположенные как в Казахстане, так и в Российской Федерации.

По состоянию на 31 декабря 2017 года активы АО «Актобе ТЭЦ», АО «ВК РЭК», в составе которого ТОО «Шыгысэнерготрейд» и АО «МРЭК» были реализованы в соответствии с условиями реализации, утвержденными решением Совета директоров Компании от 23 ноября 2016 года в рамках исполнения Программы приватизации.



*Рост производства и продаж обеспечили
увеличение доходной части на 21 %
до 220 млрд. тенге*

Макроэкономические факторы

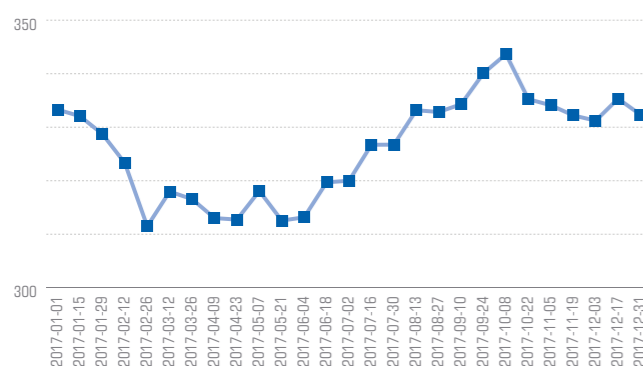
По итогам 2017 года инфляция сложилась на уровне 7,1%, что ниже уровня инфляции 2016 года (8,5%) на 1,4%. Снижение внешнего инфляционного давления, стабилизация ситуации на валютном рынке и тренд на укрепление тенге в течение четвертого квартала на фоне положительной динамики конъюнктуры на мировых сырьевых рынках, стабильность цен на основные товар-

ные позиции на внешних сельскохозяйственных рынках способствовали замедлению инфляционных процессов. Большому снижению инфляции препятствовало продолжение ценового шока на рынке энергоносителей, влияние которого ослабло только к концу квартала. Показатели базовой инфляции продолжили демонстрировать более устойчивое снижение. (Источник НБ РК)

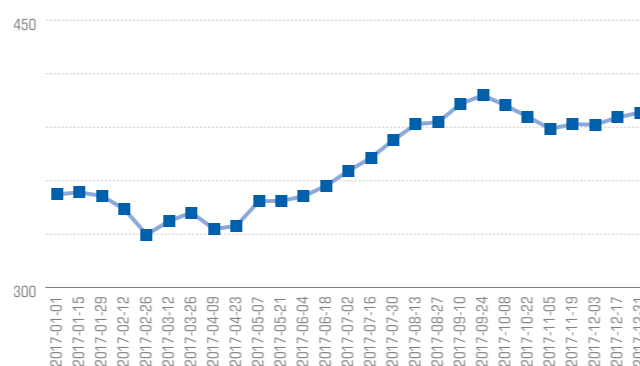
Динамика курсов валют:

	31.12.2016 года	31.12.2017 года	%
KZT/USD	333,29	332,33	100%
KZT/EUR	352,42	398,23	113%
KZT/RUB	5,43	5,77	106%

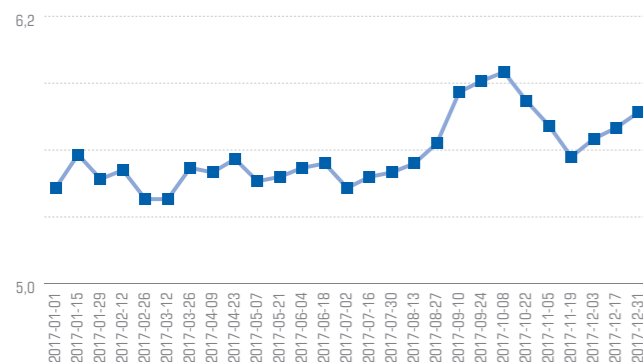
KZT/USD



KZT/EUR



KZT/RUB



По данным Системного оператора электростанциями РК в 2017 году было выработано 102 383,6 млн. кВт•ч электроэнергии, что на 8,83% больше аналогичного периода 2016 года. Рост выработки произошел в Северной и Западной зоне ЕЭС РК, в то время как в Южной зоне наблюдалось снижение объемов производства.

Производство электроэнергии в РК, млн. кВт•ч



Потребление электроэнергии в РК, млн. кВт•ч



По данным Системного оператора в 2017 году наблюдается рост в динамике потребления электрической энергии по всей РК в сравнении с показателями 2016 года. Так, в северной зоне республики потребление увеличилось на 5,0%, в Западной зоне на 7,8% и в Южной зоне на 8,1%.

В Жамбылской области увеличилось производство азотных и фосфорных удобрений, фосфора и ферросиликомарганца. Это повлияло на рост потребления электроэнергии в области (19,2%).

Потребление электроэнергии в Атырауской области выросло на 17,5% за счет увеличения объемов добычи сырой нефти.

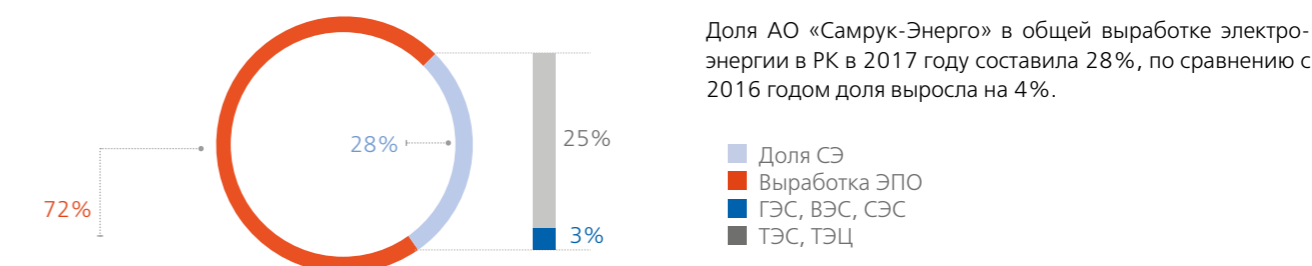
В Актюбинской области в связи с увеличением добычи хромовых руд и концентратов увеличилось потребление электроэнергии на 11,9%.

В Западно-Казахстанской области за счет добычи газового конденсата потребление электроэнергии в области выросло на 6,8%.

В Южно-Казахстанской области увеличилось потребление электроэнергии на 8,8%. В области выросло производство лекарства, керосина, бензина, электрических трансформаторов и хлопка.

Производственные показатели

Доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электрической энергии по РК за 2017 год



Доля АО «Самрук-Энерго» в общей выработке электроэнергии в РК в 2017 году составила 28%, по сравнению с 2016 годом доля выросла на 4%.

Производственные КПД (в разрезе производителей)

Наименование ДЗО	2016	2017	Откл 2017 к 2016	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
------------------	------	------	------------------	----------------	----------------

Объемы производства электроэнергии, млн. кВт•ч

АО «АлЭС»	5 911,4	5 712,4	97%	5 205,1	5 204,3
АО «Актобе ТЭЦ»	905,7	901,2	100%	-	-
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	9 037,3	14 797,0	164%	19 912,1	22 547,7
в т. ч. экспорт	133,2	4 705,5		6 100,0	6 100,0
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	4 976,1	5 495,5	110%	5 109,7	5 800,6
АО «Шардаринская ГЭС»	334,0	359,4	108%	320,0	378,0
АО «Мойнакская ГЭС»	1 165,5	1 226,5	105%	960,0	906,0
ТОО «Samruk-Green Energy»	3,2	3,2	100%	8,7	21,7
ТОО «ПВЭС»	151,8	166,4	110%	172,2	172,2
Итого	22 485,1	28 661,5	127%	31 687,7	35 030,4

Объемы передачи электроэнергии, млн. кВт•ч

АО «АЖК»	6 252,0	6 527,9	104%	6 696	-
АО «ВК РЭК»	3 375,2	3 399,6	101%	-	-
АО «МРЭК»	2 490,4	2 098,5	84%	-	-
Итого	12 117,6	12 026,1	99%	6 696	0,0

Объемы реализации электроэнергии, млн. кВт•ч

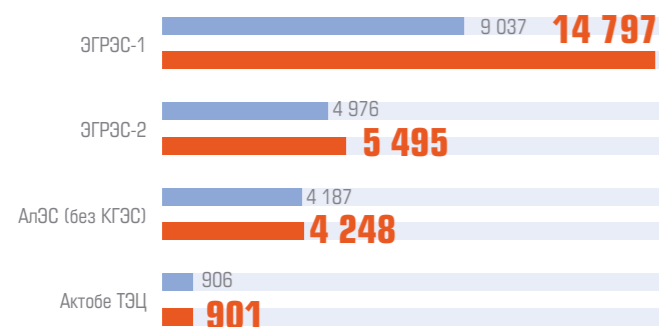
ТОО «АЭС»	5 766,8	5 767,5	100%	5 892,0	-
ТОО «ШЭТ»	2 670,7	2 618,7	98%	-	-
Итого	8 437,6	8 386,1	99%	5 892,0	0,0

Наименование ДЗО	2016	2017	Откл 2017 к 2016	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
Объемы производства теплоэнергии, тыс. Гкал					
АО «АлЭС»	4 970,5	5 223,3	105%	5 140,0	5 140,0
АО «Актобе ТЭЦ»	1 763,5	1 731,4	98%	–	–
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	70,8	66,5	94%	76,0	76,0
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»		8,2		375,0	375,0
Итого	6 804,8	7 029,3	103%	5 591,0	5 591,0
Объемы реализации угля, млн. тонн					
	35,1	40,9	116%	41,3	40,3

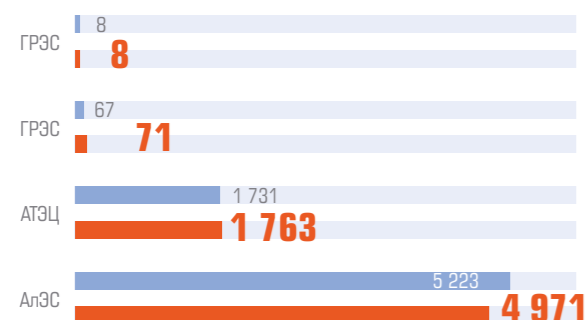
« – » актив реализован/планируется к реализации

Объем производства электроэнергии в 2017 году составил 28 662 млн. кВт•ч (рост к 2016 г. на 6 176,4 млн. кВт•ч или 27%). Основное увеличение объемов произошло в результате экспорта электроэнергии ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в Россию в объеме 4 706 млн. кВт•ч и увеличение на внутреннем рынке, увеличение по АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» составило 519 млн. кВт•ч за счет реализации электроэнергии на централизованных торгах, а также увеличение объемов выработки на 86 млн. кВт•ч произошло по АО «Мойнакская ГЭС» и АО «Шардаринская ГЭС» за счет роста приточности воды.

Объемы выработки электроэнергии (млн. кВт•ч) на ТЭС, ТЭЦ



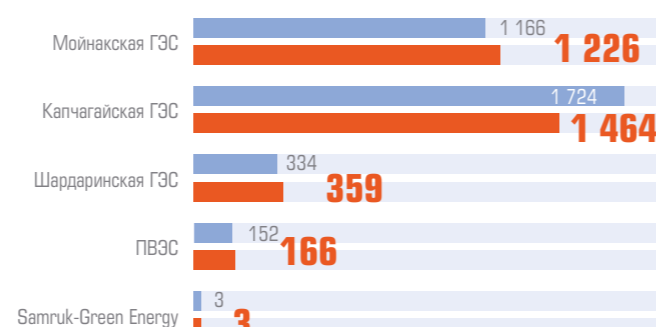
Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс. Гкал



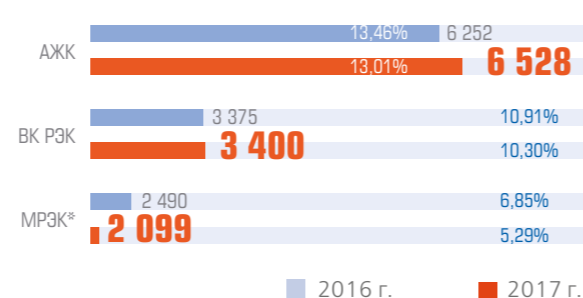
Увеличение объемов производства теплоэнергии в 2017 году на 5% (на 224,5 тыс. Гкал), обусловлено увеличением отопительной нагрузки в связи с более низкой температурой наружного воздуха по сравнению с климатологическими температурами в 2016 году.

Объемы передачи электроэнергии составили – 12 026,1 млн. кВт•ч, с незначительным снижением к уровню объемов 2016 г. – 12 117,6 млн. тенге (снижение на 91,5 млн. кВт•ч).

Объемы выработки электроэнергии (млн. кВт•ч) на ГЭС, ВЭС, СЭС



Объемы передачи электроэнергии (млн. кВт•ч) и потери в сетях (в%)



Потери в сетях снижаются за счет проведения мероприятий по модернизации сетей и АСКУЭ в АО «АЖК» и АО «МРЭК» на 0,46% и 1,99% соответственно. В целом, уровень потерь по всем РЭК ниже установленного норматива КРЕМ ЗК.

Общий объем реализации электрической энергии в энергоснабжающих организациях за отчетный период составил 8 386 млн. кВт•ч, что ниже 2016 г. на 0,6%.

Несмотря на увеличение количества потребителей, объем потребления остается без значительных изменений:

Наименование	факт 2016 г.	факт 2017 г.	Откл.	%
АлматыЭнергоСбыт				
Количество потребителей, в т.ч.:	781 734	800 448	18 714	2%
Население	752 711	770 245	17 534	2%
юридические лица	29 023	30 203	1 180	4%
Объем реализации, млн. кВт•ч	5 767	5 767	0,6	0%
ШығысЭнерготрейд				
Количество потребителей, в т.ч.:	498 271	506 258	7 987	2%
Население	477 677	485 013	7 336	2%
юридические лица	20 594	21 245	651	3%
Объем реализации, млн. кВт•ч	2 671	2 619	-52	-2%

По итогам 2017 г. объем реализации угля составил 40 858 тыс. тонн, что выше аналогичного периода на 16% или 5 776 тыс. тонн.

Увеличение объемов реализации угля на внутреннем рынке на 4 845 тыс. тонн или на 19% в основном за счет ТОО «Экибастузской ГРЭС-1» на 3 293 тыс. тонн (увеличение выработки электроэнергии), АО «Астана-Энергия» на 603 тыс. тонн, а также рост объемов реализации угля на коммунально-бытовые нужды на 467 тыс. тонн.

Увеличение реализации угля на экспорт на 932 тыс. тонн или на 10% в основном обусловлено увеличением по Рефтинской ГРЭС на 1 599 тыс. тонн, при снижении на 671 тыс. тонн по Серовской ГРЭС и Троицкой ГРЭС.

Реализация угля Богатырь-Комир, (тыс. тонн)



Прогноз на будущий период:

Объемы производства электроэнергии на 2018 год прогнозируются с постепенным ростом по отношению к факту 2017 года. Увеличение объемов производства электроэнергии в 2018 году на 3 026 млн. кВт•ч в основном за счет роста объемов реализации ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» на внутреннем и внешнем (РФ) рынках.

В прогнозе на 2019 год объемы производства электроэнергии увеличиваются на 11%, что обусловлено ростом объемов ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2018 год прогнозируются с уменьшением на 20% к факту 2017 года в основном за счет реализации актива АО «Актобе ТЭЦ» в 2017 году.

По объемам передачи и распределению электроэнергии в 2018 году ожидается снижение в связи с реализацией активов АО «ВК РЭК» и АО «МРЭК».

Объем реализации электроэнергии в прогнозе на 2018 год снижается на 30% от уровня факта 2017 года, в связи с реализацией ТОО «ШЭТ» в 2017 году. В прогнозе на 2019 год объемы реализации электроэнергии не планируются в связи с реализацией ТОО «АЭС» в конце 2018 года.

Объем реализации угля в прогнозе на 2018 год увеличивается на 0,4 млн. тонн, или на 1% к факту 2017 года.

В прогнозе на 2019 год объем реализации угля сокращается на 2%, или на 1,0 млн. тонн к 2018 году. Объемы добычи и реализации угля на 2018–2019 годы предусмотрены с учетом прогнозных объемов выработки электроэнергии в РК и РФ.

Основные события за отчетный период

Дата	Событие
1 января	Для энергопроизводящих организаций 1 группы (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2») предельные тарифы снижены до уровня 8,42 тенге/кВт•ч по рекомендации Министерства энергетики
1 января	Для субъектов естественной монополии с января 2017 г. были внесены изменения в законодательство в части отмены ограничения осуществления иной деятельности (ранее доходы от иной деятельности не должны были превышать 5% от доходов от основной деятельности). Таким образом, субъекты имеют возможность получения дополнительных доходов для осуществления расходов, не предусмотренных в тарифах, утверждаемых регулятором – КРЕМ и ЗК.
1 января	Для энергоснабжающих организаций законодательно положительно решены 2 основные проблемы: — тарифы по зонам суток- «ночные» тарифы установлены на уровне покупного тарифа, что устранил убыточность ЭСО от дифференциации тарифов по зонам суток; — включение в тарифы ЭСО вознаграждения банкам, за привлечение кредитных средств в целях устранения кассового разрыва, ранее вознаграждение не включалось в тарифы и относилось на убытки ЭСО;
15 февраля	Рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта Компании в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+»
12 апреля	Понижение кредитного рейтинга Общества на одну нотч от рейтингового агентства S&P
20 июня	Выплата купонного вознаграждения по еврооблигациям АО «Самрук-Энерго» на сумму 9 375 000 долларов США
3 июля	Регистрация первой облигационной программы АО «Самрук-Энерго» на сумму 100 млрд. тенге
3 июля	Первый и второй выпуски облигаций в пределах облигационной программы на сумму 20 млрд. тенге и 28 млрд. тенге
13 июля	Заключение кредитного соглашения с АО «Народный Банк Казахстана» на сумму 40 млрд. тенге
20 сентября	АО «Самрук-Энерго» осуществило частичное погашение международных купонных облигаций на сумму 80 млн. долларов США
28 ноября	Для энергопроизводящих организаций, приказом Министерства энергетики утверждена Методика определения фиксированной прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию (фиксированная прибыль в размере 12%), а также фиксированной прибыли за балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию (фиксированная прибыль в размере 24%)
28 ноября	Для энергопроизводящих организаций приказом Министерства энергетики утверждены предельные тарифы на услугу по поддержанию готовности электрической мощности на период с 2019-го по 2025 год в размере 700 тыс.тенге / (МВт*мес)
20 декабря	АО «Самрук-Энерго» погасило международные купонные еврооблигации на сумму 420 млн. долларов
21 декабря	Рейтинговое агентство Standard and Poor's пересмотрело прогноз по рейтингам АО «Самрук-Энерго» со стабильного на позитивный и подтвердило рейтинги на уровне В+ /В
22 декабря	Утвержден временно понижающий коэффициент к тарифу на регулируруемую услугу по передаче электрической энергии по сетям АО «KEGOK» для ТОО «ГРЭС-1» в размере 0,71 с вводом действия с 1 января 2018 года

Основные направления развития Компании

В Бизнес-плане на 2018–2022 годы отражены следующие ключевые инициативы развития, с целью обеспечения исполнения целевых показателей стратегических КПД:

1) Экспорт электроэнергии по направлению CASA-1000 с 2022 года

Проект CASA-1000 является первым шагом на пути к созданию регионального рынка электроэнергии Центральной и Южной Азии, используя значительные энергетические ресурсы Центральной Азии, чтобы способствовать снижению дефицита энергии в Южной Азии на взаимовыгодной основе. С 2021 года по проекту CASA-1000 откроется возможность экспорта электроэнергии в объеме не менее 1 млрд. кВт•ч.

2) Обогащение угля

Экибастузский уголь имеет технический и экономический потенциал по увеличению теплотворной способности и снижению зольности. Планируется, что в 2018 году начнется работа по проекту с целью обеспечения ввода полных мощностей по обогащению угля в 2021 году.

3) Сокращение удельных расходов топлива, воды на технологические нужды

Снижение затрат на топливо будет достигнуто в результате снижения удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии (УРУТ) на ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с 372,4 г/кВт•ч в 2017 году до 366 г/кВт•ч в 2020 году. Основные причины снижения УРУТ за счет экономически эффективного ведения режимов эксплуатации – работа с включенными ПВД, работа ТПН от IV отбора турбины и увеличения коэффициента использования установленной мощности (КИУМ) с 54% в 2018 году до 65% в 2020 году. Снижение затрат по воде на технологические нужды в объеме 504 млн. тенге достигнуто за счет оптимизации объемов подпитки водохранилища, а также снижения расхода воды на технологические нужды.

Компания	Целевой	Пороговый
	К1 Долг/ЕБИТДА не более	К1 Долг/ЕБИТДА не более
АО «Самрук-Энерго»	3,50	4,50

Данный коэффициент финансовой устойчивости также является одним из стратегических целей компании.

Компания стремится достичь целевой показатель по Долг/ЕБИТДА за счет следующих основных мероприятий:

1. погашение внешнего долга за счет средств, планируемых к поступлению от приватизации активов и погашения внутригруппового займа 2018–2019гг.;

4) Оптимизация затрат на ТЭР-энергосбережение

Снижение затрат на ТЭР-энергосбережение будет достигнуто за счет перевооружения, модернизации, реконструкции, совершенствования учета энергоресурсов, ремонтно-сервисных услуг.

5) Оптимизация расходов на текущие ремонты

Снижение затрат на текущие ремонты предполагается за счет оптимизации затрат на ремонты исходя из реального состояния основного оборудования станций, т. е. проведение ремонтов по наработке оборудования.

6) Оптимизация капитальных расходов на поддержание в рабочем состоянии производственных активов

На 2018–2022 годы предусматривается инициатива по сокращению капитализируемых затрат на поддержание в рабочем состоянии производственных активов. Сокращение капитализируемых затрат отражено за счет сокращения расходов на ремонт общестанционного оборудования.

7) Реализация активов

В Плане развития предусмотрен перечень реализуемых активов. ТОО «Тегис Мунай», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «АЖК» на 2018 год, АО «АлЭС» на 2019 год.

8) Улучшение финансовой устойчивости

Влияние инициативы по исполнению требований ПУД на стратегические КПД. Согласно требованиям ПУД целевое и пороговое значение коэффициента финансовой устойчивости Долг/ЕБИТДА следующее:

2. снижения консолидированного долга уровня за счет деконсолидирования и исключения долгов приватизируемых компаний;
3. увеличения объемов реализации электроэнергии и соответственно ЕБИТДА;
4. планового погашения долга согласно графикам погашения;
5. направления временно свободных денежных средств на снижение долга.

Принципы учетной политики

Работа Компании в 2017 году в электроэнергетической и угольной отраслях осуществлялась в соответствии с утвержденными планами.

В целях единого подхода при составлении отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе ис-

ключены обороты таких крупных компаний, как АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», компания угольных активов «Fogum Muider B.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%. Кроме того, в долевой прибыли и обесценении инвестиции отражается финансовый результат ассоциированной компании АО «БТЭС» по доле владения 50% - 1 акция.

При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия и обесценение инвестиции».

По состоянию на 31 декабря 2017 года активы АО «Актобе ТЭЦ», АО «ВК РЭК», в составе которого ТОО «Шыгысэнерготрейд» и АО «МРЭК» были реализованы в соответствии с условиями реализации, утвержденными решением Совета директоров Компании от 23 ноября 2016 года в рамках исполнения Программы приватизации.

Финансово-экономические показатели

№ п/п	Показатель, млн. тенге	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	181 310	219 892	220 125	193 070
1.1.	Производства электроэнергии	124 085	151 861	194 407	189 381
1.2.	Реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	90 284	94 458	0	0
1.3.	Производства теплотенергии	13 991	17 370	20 440	191
1.4.	Передачи и распределения электроэнергии	33 448	38 058	0	0
1.5.	Реализации химически очищенной воды	1 662	1 672	1 699	0
1.6.	Аренды	3 504	3 289	3 417	3 417
1.7.	Прочего	778	1 701	1 203	1 073
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	136 127	159 611	146 676	100 693
2.1.	Себестоимость производства электроэнергии	91 658	107 795	125 383	100 102
2.2.	Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	88 644	91 817	0	0
2.3.	Себестоимость производства теплотенергии	13 699	17 122	19 036	0
2.4.	Себестоимость передачи электроэнергии	26 506	28 337	0	0
2.5.	Себестоимость реализации химически очищенной воды	1 614	1 644	1 686	0
2.6.	Себестоимость прочих видов основной деятельности	215	443	719	724
	<i>Амортизация основных средств и нематериальных активов</i>	<i>41 053</i>	<i>43 824</i>	<i>41 067</i>	<i>37 497</i>
3	Валовая прибыль	45 184	60 281	73 449	92 378
4	Доходы от финансирования ¹	68	3 396	2 805	434

№ п/п	Показатель, млн. тенге	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз
5	Прочие доходы	6 061	3 224	426	558
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	3 017	15 145	16 277	21 052
7	Общие и административные расходы	12 826	12 709	12 658	9 997
8	Расходы на финансирование ²	19 218	29 182	31 752	23 937
10	Прочие расходы от неосновной деятельности ³	2 056	5 959	492	586
11	Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия	4 895	26 636	9 825	8 436
12	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	2 494	1 670	13 934	10 576
13	Расходы по корпоративному подоходному налогу	6 521	5 553	10 135	12 532
14	Доля меньшинства	632	681	276	276
15	Итоговая прибыль, причитающаяся Акционерам Группы	17 759	27 884	27 076	44 002

¹ в аудированной ФО сальдо от курсовой разницы 2016 г. отражено разделе «финансовые доходы»

² в аудированной ФО сальдо от курсовой разницы 2017 г. отражено разделе «финансовые расходы»

³ в аудированной ФО 2017 г. доход от «восстановления убытка от обесценения» и убыток от обесценения в (НЕТТО) отражены в статье «финансовые расходы»

Примечание: Доходы и себестоимость по видам деятельности указана без учета элиминирования

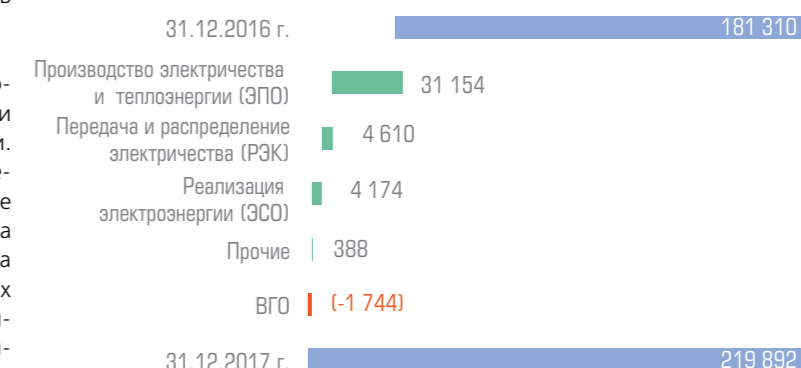
Доходы от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний «Самрук-Энерго» в 2017 году составили 219 892 млн. тенге:

Рост консолидированной выручки в основном произошел по сегменту производство электроэнергии за счет роста объемов реализации электроэнергии. Однако, в 2017 году наблюдается снижение средневзвешенного тарифа для ЭПО 1 группы, связанное с увеличением доли реализации электроэнергии на централизованных торгах по рыночным ценам, а также с предоставлением скидок для стратегических субъектов рынка в целях поддержки в условиях кризиса. Так, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» предоставляло льготные тарифы в 2017 г. – для 4-х субъектов на общую сумму 6,85 млрд. тенге.

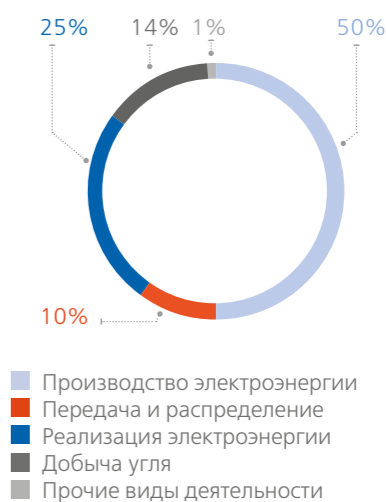
По сегментам распределение и реализация (сбыт) рост выручки связан с увеличением объемов и тарифов.

Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2018 год доход от реализации запланирован в размере 220 125 млн. тенге на уровне факта 2017 года, что обусловлено увеличением доходов ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с ростом объемов реализации электроэнергии и в то же время исключением из оборотов АО «АЖК» и ТОО «АЭС» в связи с планируемой реализацией. В прогнозе на 2019 год наблюдается снижение дохода к прогнозу 2018 года, что связано с планируемой реализацией АО «АлЭС», при увеличении доходов по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с ростом объемов производства электроэнергии.

Консолидированная выручка, млн. тенге



Структура доходов 2017 года по основным видам деятельности



Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям

Показатель, млн. тенге	2016	2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	181 310	219 892	220 125	193 070
АО «Самрук-Энерго»	8 417	20 765	63 475	66 649
ТОО «Green-Energy»	113	131	180	285
АО «Бухтарминская ГЭС»	3 503	3 288	3 417	3 417
АО «Шардаринская ГЭС»	3 157	3 405	2 989	7 305
АО «Мойнакская ГЭС»	9 919	10 889	8 868	10 095
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	90 284	94 458	0	0
АО «АЖК»	33 848	38 658	0	0
АО «АлЭС»	60 761	62 349	65 489	0
ТОО «ЭГРЭС-1»	62 729	90 177	134 414	166 904
ТОО «ПВЭС»	3 435	4 388	4 757	4 995
Energy Solution center	334	666	1 052	1 061
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	-95 190	-109 282	-64 515	-67 641

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «АлЭС», АО «АЖК», ТОО «АЭС». Вместе с тем, при кон-

солидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергопроизводственным и распределительным компаниям.

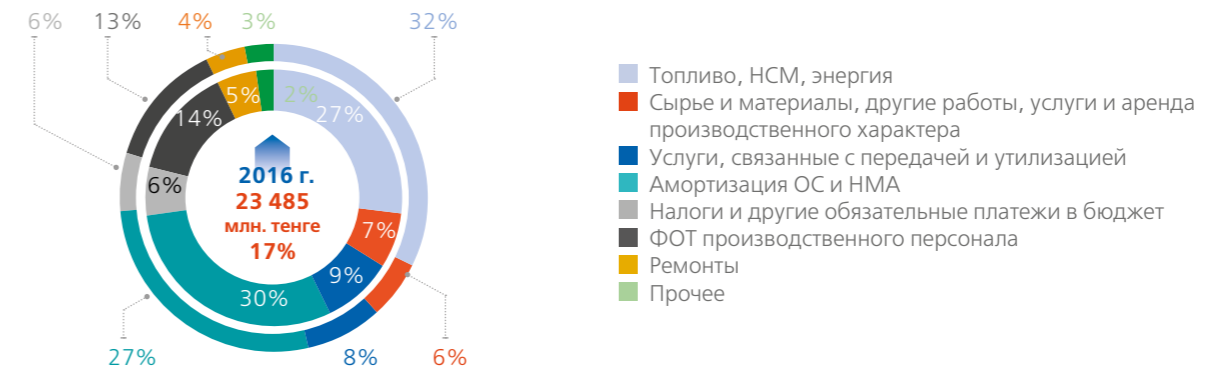
Себестоимость продукции и оказания услуг

Показатель, млн. тенге	2016	2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
Топливо	31 626	43 364	53 050	35 592
Оплата труда и связанные расходы	22 316	24 035	15 160	5 174
Стоимость приобретенной электроэнергии	4 679	7 256	5 143	4 043
Износ основных средств и амортизация НМА	41 053	43 824	41 067	37 497
Ремонт и содержание	6 416	6 517	6 212	4 533
Услуги по передаче электроэнергии и прочие услуги	7 444	8 506	2 994	44
Материалы	1 880	1 762	1 986	1 224
Водообеспечение	3 835	4 455	5 030	2 589
Потери в сетях	198	205	0	0
Налоги, кроме подоходного налога	5 955	7 627	8 803	7 427
Услуги сторонних организаций	7 528	7 394	5 264	1 829
Прочие	3 198	4 665	1 968	739
ИТОГО	136 127	159 611	146 676	100 693

Себестоимость по итогам 2017 года составила 159 611 млн. тенге, что на 17% выше факта 2016 года. В основном увеличение произошло по переменным за-

тратам в связи с ростом объемов производства и реализации, а также за счет увеличения цен на товары и услуги.

Структура себестоимости по основным видам деятельности



Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2018 год себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг снижается, что связано с реклассификацией активов АО «АЖК» и ТОО «АЭС» из основной в прекращенную деятельность, при увеличении себестоимости по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за счет роста объемов производства. В прогнозе на 2019 год расходы по себестоимости уменьшаются также в связи с реклассификацией АО «АлЭС» из основной в прекращенную деятельность, при увеличении себестоимости по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за счет роста объемов производства.

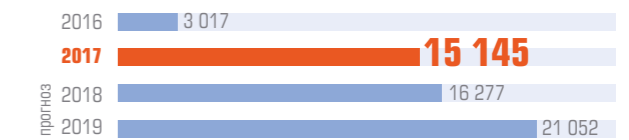
Расходы на реализацию по итогам 2017 года существенно возросли, данное отклонение вызвано расходами на транспортировку э/э по сетям АО «КЕГОС» связанными поставкой с 1 февраля электрической энергии ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в РФ, а также рост тарифов АО «КЕГОС».

В прогнозе на 2018 год рост расходов на реализацию в сравнении с фактом 2017 года составляет 7%. Увеличение обусловлено ростом объема экспорта электроэнергии в РФ, при этом получен временно понижающий коэффициент к расходам на транспортировку по сетям АО «КЕГОС» для ТОО «ГРЭС-1» в размере 0,71 с вводом действия с 1 января 2018 года.

В прогнозе на 2019 год рост расходов обусловлен увеличением тарифов АО «КЕГОС».

В связи с проводимыми в Компании мероприятиями по оптимизации затрат административные расходы по итогам 2017 года составили 12 709 млн. тенге, что ниже уровня факта 2016 года.

Расходы на реализацию, млн. тенге



Административные расходы, млн. тенге



Финансовые расходы, млн. тенге



Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2018 год административные расходы ниже уровня 2017 года и составляют 12 658 млн. тенге. В прогнозе на 2019 год административные расходы снижаются по сравнению с прогнозом на 2018 год и составляют 9 997 млн. тенге в связи с реклассификацией активов из основной в прекращенную деятельность.

Финансовые расходы по итогам 2017 года составили 29 182 млн. тенге, что выше фактического значения за 2016 год. Увеличение расходов на финансирование в

основном по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за счет переноса ранее капитализированных процентов и по Корпоративному Центру в связи с рефинансированием еврооблигаций по более высокой ставке (при этом снижается валютный риск за счет рефинансирования в тенге) и отражением дисконта по рассрочке платежей по реализации активов.

Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий и обесценение инвестиции

Показатель, млн. тенге	2016	2017	2018	2019
	факт	факт	план	план
Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий	4 895	(26 636)	9 825	8 436

Долевой доход и обесценение инвестиции за 2017 г. составили (26 635) млн. тенге, сократившись по отношению к аналогичному периоду на (31 530) млн. тенге.

Основные изменения произошли по следующим активам:
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – снижение на 10 334 млн. тенге в сравнении с прошлым годом обусловлено следующими факторами:

— отражение убытков от обесценения ОС в размере 5 844 млн. тенге и ростом расходов на финансирование на 5 233 млн. тенге, при этом произошло снижение убытков от курсовой разницы в размере 780 млн. тенге;

Forum Muider – увеличение на 4 461 млн. тенге произошло в основном за счет увеличения объемов реализации угля по ТОО «Богатырь Комир» на внутреннем и внешнем рынках на 5 777 тыс. тонн (16,5%) и увеличения цены на экспорт на 16,1%.

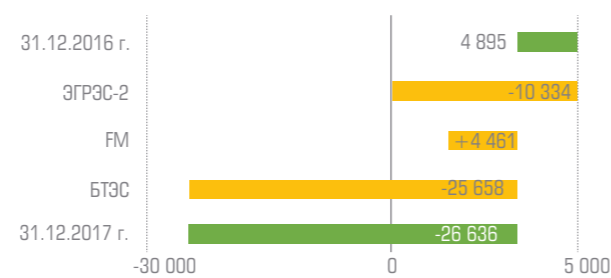
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности

Показатель, млн. тенге	2016	2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
Прибыль от прекращенной деятельности	2 494	1 670	13 934	10 576

По итогам 2017 года **прибыль от прекращенной деятельности** составила 1 670 млн. тенге, что включает финансовые результаты следующих ДЗО: АО «ВК РЭК», ТОО «ШЭТ», АО «МРЭК», ТОО «Тегис Мунай» и ТОО «Мангышлак-Мунай».

Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2018 год расходы на финансирование составляют 31 752 млн. тенге, увеличение к факту 2017 года за счет рефинансирования еврооблигаций в 2017 году по более высокой процентной ставке. В прогнозе на 2019 год снижение расходов обусловлено погашением займов Корпоративного Центра.

Динамика изменения долевой прибыли и обесценения инвестиции, млн. тенге



АО «БТЭС» – снижение на 25 658 млн. тенге в сравнении с 2016 годом в основном за счет признания обесценения инвестиции в сумме 27 571 млн. тенге.

В плане на 2018 доля прибыли составляет 9 825 млн. тенге, в 2019 году 8 436 млн. тенге.

В прогнозе на 2018 год в прекращенную деятельность отнесены активы АО «АЖК», ТОО «АЭС», в 2019 году АО «АлЭС».

Тарифная политика

Операционная деятельность дочерних компаний Группы и ее совместных предприятий, являющихся субъектами естественной монополии и регулируемых рынков и субъектами, занимающими доминирующее положение на конкурентном рынке, регулируются законами РК «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях и регулируемых рынках» и «О конкуренции». Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК (далее – Комитет) или отраслевого министерства – Министерства энергетики (далее – МЭ).

Тарифы на электроэнергию для энергопроизводящих организаций утверждены приказом министра энергетики «Об утверждении предельных тарифов на электрическую энергию для группы энергопроизводящих организаций» от 27 февраля 2015 г. № 160 на период с 2016–2018 гг. Тарифы на поставку электрической энергии, производимой объектами по использованию возобновляемых

источников энергии являются фиксированными и утверждены постановлением Правительства РК в зависимости от технологии ВИЭ (отдельно для ветровых, солнечных и других источников) и подлежат ежегодной индексации. При этом расчетно-финансовый центр выступает в качестве покупателя, и энергопроизводящая организация, выступает в качестве продавца. Тарифы на передачу и распределение электроэнергии для энергопередающих компаний, на производство тепловой энергии и тарифы на энергоснабжение (ЭСО) регулируются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства экономики. Регулирование и контроль Комитетом осуществляется в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами.

Решения по тарифам в существенной степени подвержены влиянию социальных и политических вопросов. Экономические, социальные и прочие политики Правительства РК могут иметь существенное влияние на операционную деятельность Группы.

Тарифное государственное регулирование видов деятельности компании

В отчетном периоде действовали тарифы:

Для энергопроизводящих организаций (ЭПО), после завершения срока действия предельных тарифов, установленных на период 2009–2015 гг., тарифы для станций на период с 2016-го по 2018 год сохранены на уровне тарифов 2015 г. Кроме того, при установленном для первой группы ЭПО (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2») предельном тарифе в размере 8,80 тенге/кВт•ч, с февраля 2015 года и по декабрь 2016 года Компанией осуществлялась реализация электроэнергии по сниженному тарифу 8,65 тенге/кВт•ч. Учитывая поручение Правительства РК по поддержанию национальной экономики, в течение 2017 года и по настоящее время станции осуществляют реализацию электроэнергии по тарифам, не превышающим 8,42 тенге/кВт•ч.

Средневзвешенный тариф ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» за 2017 год составил 6,39 тенге/кВт•ч, что ниже уровня 2016 года (7,33 тенге/кВт•ч.) на 0,94 тенге/кВт•ч. Сокращение средневзвешенного тарифа произошло в результате реализации электроэнергии на централизованных торгах по рыночным ценам, а также предоставления скидок экспортоориентированным промышленным предприятиям.

Средневзвешенный тариф АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» за 2017 год составил 6,60 тенге/кВт•ч, что ниже уровня 2016 года (6,68 тенге/кВт•ч.) на 0,08 тенге/кВт•ч. Сокращение средневзвешенного тарифа произошло в результате реализации электроэнергии на централизованных торгах.

Для АО «Мойнакская ГЭС» и АО «Шардаринская ГЭС» с учетом реализации масштабных инвестиционных программ утверждены индивидуальный и расчетный тарифы в размере 9,50 тенге/кВт•ч, при этом фактические тарифы АО «Мойнакская ГЭС» за период 2016 и 2017 гг. ниже утвержденных, за счет реализации части электроэнергии через централизованные торги.

Для возобновляемых источников (ВИЭ) утвержденные фиксированные тарифы подлежат ежегодной индексации с учетом инфляции.

Ввод рынка мощности для ЭПО будет осуществлен в 2019 г. Приказом министра энергетики РК от 03.07.2015 г. № 465 (с изменениями, внесенными приказом МЭ РК от 28.11.2017 г. № 414). Для всех групп ЭПО утверждены предельные тарифы на услуги по поддержанию готовности электрической мощности на период с 2019-го по 2025 год в размере

700 тыс. тенге/(МВт*мес). Для ЭПО утверждена «Методика определения фиксированной прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию (фиксированная прибыль в размере 12%), а также фиксированной прибыли за балансирование, учитываемой при утверждении предельных та-

рифов на балансирующую электроэнергию (фиксированная прибыль в размере 24%). Однако, для ввода рынка мощности необходимо вновь утвердить тарифы на электрическую энергию по группам ЭПО, так как ранее утвержденные в 2015 г. тарифы не соответствуют вышеуказанной Методике.

Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии

Наименование	Ед изм	2016 г. факт	2017 г. факт	План 2018 г.	План 2019 г.
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	тенге/кВт•ч				
тариф на электроэнергию, тенге/кВт•ч.		7,33	6,39	7,11	5,87
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт•мес					700
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	тенге/кВт•ч				
тариф на электроэнергию, тенге/кВт•ч.		6,68	6,60	7,48	5,77
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт•мес					3 000
АО «АлЭС»	тенге/кВт•ч				
тариф на электроэнергию, тенге/кВт•ч.		8,60	8,60	9,56	8,89
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт•мес					1 543
АО «Актобе ТЭЦ»	тенге/кВт•ч	7,30	7,30	-	-
АО «Шардаринская ГЭС»	тенге/кВт•ч				
тариф на электроэнергию, тенге/кВт•ч.		9,50	9,50	9,50	2,28
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт•мес					8 529
АО «Мойнакская ГЭС»	тенге/кВт•ч				
тариф на электроэнергию, тенге/кВт•ч.		8,25	8,65	9,50	3,97
тариф на мощность, тыс. тенге/МВт•мес					5 344
ТОО «Samruk-Green Energy»	тенге/кВт•ч	36,13	42,12	45,11	46,88
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	тенге/кВт•ч	22,68	26,11	28,31	29,43

« – » актив реализован/планируются к реализации

Для производства тепловой энергии АО «АлЭС», во исполнение требований законодательства были утверждены предельные долгосрочные тарифы на период 2017–2021 гг., с включением в тарифы инвестиционной составляющей. В ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с октября 2017 г.

была начата реализация тепловой энергии потребителям в виде пара и горячей воды (тарифы на услуги в установленном порядке утверждены ДКРЕМ ЗК по Павлодарской области).

Тарифы на производство теплоэнергии

Наименование	Ед изм	2016 г. факт	2017 г. факт	План 2018 г.	План 2019 г.
АО «АлЭС»	тенге/Гкал	2 872	3 363	3 951	4 070
АО «Актобе ТЭЦ»	тенге/Гкал	1 532	1 839	-	-
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	тенге/Гкал	683	740	809	831
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	тенге/Гкал		352	511	511

« – » актив реализован/планируются к реализации

Для региональных энергопередающих компаний (РЭКов) по аналогии были утверждены предельные долгосрочные тарифы на период 2016–2020 гг. на основа-

нии представленных тарифных смет. Тарифы включают инвестиционные программы для сетевых компаний.

Тарифы на услуги передачи электроэнергии

Наименование	Ед изм	2016 г. факт	2017 г. факт	План 2018 г.	План 2019 г.
АО «АЖК»	тенге/кВт•ч	5,35	5,83	6,04	-
АО «БК РЭК»	тенге/кВт•ч	3,76	3,83	-	-
АО «МРЭК»	тенге/кВт•ч	4,16	4,44	-	-

« – » актив реализован/планируются к реализации

Для энергоснабжающих организаций (ЭСО) в отчетном периоде тарифы были согласованы КРЕМ и ЗК.

Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО

Наименование	Ед изм	2016 г. факт	2017 г. факт	План 2018 г.	План 2019 г.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	тенге/кВт.ч	15,66	16,38	17,64	-
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	тенге/кВт.ч	10,48	10,99	-	-

« – » актив реализован/планируются к реализации

В 2017 г. с учетом изменения законодательства в ЭСО были отменены дифференцированные тарифы по зонам суток. Сохранена дифференциация для физических лиц

по нормам потребления, для юридических лиц поставка электроэнергии осуществляется по средне отпускным тарифам.

Анализ капитальных затрат

№	ДЗО	2016	2017	2018	2019
		факт	факт	план	план
ВСЕГО		79 061	72 418	71 461	74 105
1	Инвестиционные проекты, в т. ч.	41 810	25 177	32 159	48 614
1.1	Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров	5 296	3 962	2 471	
1.2	Восстановление Блока 2 с установкой новых электрофильтров				
1.3	Модернизация ОРУ-500 кВ	9 805			
1.4	Расширение и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3 (50%)	4 008	-36		
1.5	Переход на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (50%)	30	30	10 121	9 806
1.6	Развитие электрических сетей в Карасайском районе со строительством «Шамалган» (Ушконыр) и ПС «Станция Шамалган» с переводом нагрузок с близлежащих ПС 35/10кВ	58			
1.7	Перевод нагрузки ПС-220/110/10кВ №131А «Горный Гигант» на ПС-220/110/10 кВ №160А «Ерменсай» по сетям 110 кВ с последующим демонтажем ПС-131А	340	5 079		
1.8	Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2. III очередь. Котлоагрегат ст.№8	183			
1.9	Реконструкция комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2			100	
1.10	Реконструкция и модернизация Актобе ТЭЦ	2			
1.11	Строительство Мойнакской ГЭС	79	2		

№	ДЗО	2016	2017	2018	2019
		факт	факт	план	план
1.12	Модернизация Шардаринской ГЭС	8 988	11 263	2 183	10 371
1.13	Строительство ВЭС Ерейментау мощностью 45 МВт (I очередь)				
1.14	Строительства ВЭС Ерейментау мощностью 50 МВт (II очередь)	145	100		
1.15	Строительство ГТЭС на базе газового месторождения Придорожное	426	140	1 488	
1.16	Прочие проекты	12 450	4 637	15 796	28 437
2	Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	35 731	46 042	36 686	23 495
2.1	ТОО «Богатырь Комир» (50%)	1 439	3 508	4 881	3 190
2.2	АО «СЭГРЭС-2» (50%)	17	224	644	
2.3	ТОО «ЭГРЭС-1»	16 787	17 919	11 402	16 459
2.4	АО «Алатау Жарык Компаниясы»	9 312	13 580	13 206	
2.5	АО «Алматинские электрические станции»	1 681	4 848	6 021	3 825
2.6	АО «Актобе ТЭЦ»	392	374		
2.7	АО «Мойнакская ГЭС»	1 084	304	367	
2.8	АО «Шардаринская ГЭС»	124	120	6	11
2.9	АО «Мангистауская РЭК»	2 027	2 251		
2.10	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	68	35	91	
2.11	ТОО «Samruk-Green Energy»	3		15	8
2.12	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	24	3	54	1
2.13	АО «ВК РЭК»	2 740	2 861		
2.14	ТОО «Шыгысэнерготрейд»	33	16		
3	Поддержание в рабочем состоянии административных активов	1 411	1 145	785	173
4	Прочие	109	54	1 831	1 823

Проекты, реализованные в 2016 году

В мае 2016 года завершена реализация проекта «Реконструкция и модернизация Актобе ТЭЦ». Проект направлен на увеличение установленной мощности для покрытия дефицита электроэнергии в Актыбинской области за счет установки турбины №3 мощностью 30 МВт.

В сентябре 2016 года завершена реконструкция котлоагрегата ст. №8 Алматинской ТЭЦ-2. Проект направлен на покрытие ожидаемого прироста тепловых нагрузок, обеспечение теплом объектов «Универсиада-2017» и увеличение установленной тепловой мощности до 1 414 Гкал/ч, выработки электроэнергии Алматинской ТЭЦ-2 на 450 млн. кВт•ч

В ноябре 2016 года завершена модернизация ОРУ-500 кВ Экибастузской ГРЭС-1 с целью замены морально устаревшего оборудования (выключатели, трансформаторы, разъединители) и увеличения срока службы оборудования.

Проекты, реализованные в 2017 году

В декабре 2017 года завершена реализация проекта строительства ПС 110/10 кВ «Турксиб», в целях надежно и бесперебойного электроснабжения растущих нагрузок северной части г. Алматы с трансформаторной мощностью 80 МВА.

Проекты, реализуемые к завершению в 2018 году

Проекты, планируемые к завершению в 2018 году

В третьем квартале 2018 года планируется завершение работ по проекту перевода нагрузки ПС 220 кВ Горный Гигант на ПС 220 кВ Ерменсай по сетям 110 кВ с последующим демонтажем ПС Горный Гигант. Проект реализуется с целью повышения надежности электроснабжения потребителей.

Проекты, планируемые к завершению в 2020 году

В 2020 году будут завершены работы по проекту модернизация Шардаринской ГЭС. Проект позволит увеличить установленную мощность станции со 100 МВт до 126 МВт.

Также, в 2020 году планируется завершить реализацию проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса». Расширение ТЭЦ-1 АО «АлЭС» с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий. Основной целью проекта является снижение негативного воздействия на экологию города Алматы и Алматинского региона от энергоисточников АО «АлЭС».

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Исполнение ковенант от внешних кредиторов:

Ковенант	Норматив	2017 г. Факт	Отклонение	Примечание
Долг/ЕБИТДА (ЕБРР, НБК)	не более 4,5	4,64	0,14	Соблюдается (получено письмо-согласие (вейвер) ЕБРР от 22.11.2017 г. и письмо-согласие (вейвер) НБК от 27.12.2017 г.)
ЕБИТДА/Проценты (ЕБРР)	не менее 3	2,83	-0,17	Соблюдается (получено письмо-согласие (вейвер) от 22.11.2017 г.)
ЕБИТДА/Проценты (НБК)	не менее 3,5	2,83	-0,67	Соблюдается получено письмо-согласие (вейвер) от 21.12.2017 г.
Долг/Собственный капитал (ЕАБР и БРК)	не более 2	0,71	-0,29	Соблюдается

Наименование	2016	2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)
Долг/ЕБИТДА	5,41	4,64	3,28	2,02
Долг/Собственный капитал	0,75	0,75	0,71	0,49
Текущая ликвидность	0,66	1,36	0,68	1,22

Финансовая устойчивость компании с 2016 года улучшается за счет: увеличения объемов производства и тарифов; снижения долговой нагрузки и реализации активов.

Меры, предпринятые группой компаний АО «Самрук-Энерго» для улучшения финансовой устойчивости

- ▶ Снижение валютного риска путем полного погашения еврооблигаций Компании за счет собственных и заемных средств в декабре 2017 года;
- ▶ Возврат внутригрупповых займов Компании от АО «АЖК» и АО «АлЭС» – в сумме 33 млрд. тенге в течение 2017 года;
- ▶ Снижение давления на текущую ликвидность путем удлинения сроков займов;
- ▶ Досрочное погашение займов в размере 15 млрд. тенге в IV квартале 2017 года;
- ▶ Выбытие долга реализуемых в рамках приватизации активов (АО «ВК РЭК», ТОО «ШЭТ», АО «МРЭК») – по итогам 2017 года;
- ▶ Получение письма-согласия (waiver) от Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) по ковенанту Долг/ЕБИТДА, ЕБИТДА/Проценты Общества 22 ноября 2017 года;
- ▶ Получение письма-согласия (waiver) от Народного банка Казахстана (НБК) по ковенанту Долг/ЕБИТДА

27 декабря 2017 года, по ковенанту ЕБИТДА/Проценты Компании 21 декабря 2017 года.

Дополнительно, согласно требованиям Политики управления долгом и финансовой устойчивостью АО «Самрук-Қазына», Компанией разработан План мероприятий по выводу Компании в зеленую зону риска (далее – План мероприятий). Данный План мероприятий предусматривает реализацию конкретных мероприятий в период 2017–2022 гг. направленных на улучшение показателя ЕБИТДА, оптимизацию расходов и снижения долговой нагрузки.

Данные мероприятия позволят обеспечить исполнение финансовых ковенант и финансовой устойчивости Компании в целом.

Условные и договорные обязательства и операционные риски

Политическая и экономическая обстановка в РК

В целом, экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ и другое минеральное сырье, составляющие основную часть экспорта страны. Эти особенности также включают, но не ограничиваются существованием национальной валюты, не имеющей свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг.

Низкие цены на нефть и другое минеральное сырье, волатильность обменного курса оказали и могут продолжать оказывать негативное воздействие на экономику Республики Казахстан, включая снижение ликвидности и возникновение трудностей в привлечении международного финансирования.

20 августа 2015 года Национальный банк и Правительство Республики Казахстан приняли решение о прекращении поддержки обменного курса тенге и реализации новой денежно-кредитной политики, основанной на режиме инфляционного таргетирования, отмене валютного коридора и переходе к свободно плавающему обменному курсу. В результате, в течение августа-декабря 2015 года обменный курс тенге варьировался от 187 до 350 тенге за 1 доллар США. Таким образом, существует неопределенность в отношении обменного курса тенге, а также влияния данного фактора на экономику Республики Казахстан.

8 сентября 2017 г. S&P Global Ratings пересмотрело прогноз по рейтингам Республики Казахстан с «Негативного» на «Стабильный». Также агентством подтверждено долгосрочный и краткосрочный суверенные кредитные рейтинги на уровне «BBB-/A-3» и рейтинг страны по национальной шкале на уровне «kzAA». По мнению S&P Global Ratings, давление на платежный баланс Правительства Республики Казахстан остается умеренным, а влияние факторов, ограничивающих гибкость монетарной политики, снизилось на фоне сокращения долларизации депозитов. Как следствие, S&P Global Ratings пересматривает прогноз по рейтингам Республики Казахстан с «Негативного» на «Стабильный» и подтверждает долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги на уровне «BBB-/A-3». Прогноз «Стабильный» отражает ожидания того, что S&P Global Ratings полностью учли в анализе бюджетные расходы, связанные с планами правитель-

ства по рекапитализации банковского сектора, а экономические показатели страны останутся достаточно сильными до 2020 г. (источник: http://kase.kz/files/mix/sp_kazakhstan_rating_080917.pdf)

Финансовые рынки по-прежнему характеризуются отсутствием стабильности, частыми и существенными изменениями цен, и увеличением спредов по торговым операциям. Данная экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение АО «Самрук-Энерго». Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго». Тем не менее будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Кроме того, электроэнергетический сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» имеет стратегическое значение для Республики Казахстан, так как она объединяет предприятия электроэнергетического комплекса, обеспечивающие электроснабжение населения и промышленных предприятий. Правительство Республики Казахстан приняло долгосрочную программу развития энергетического сектора экономики, предусматривающую строительство новых и реконструкцию действующих электростанций. Руководство ожидает, что Группа получит поддержку Правительства Республики Казахстан, так как отрасль электроэнергетики является стратегически важной частью экономики страны.

Руководство уверено, что оно предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго» в текущих обстоятельствах.

Налоговое законодательство

Налоговые условия в РК подвержены изменению и непоследовательному применению, и интерпретации. Расхождения в интерпретации казахстанских законов и положений группы компаний АО «Самрук-Энерго» и казахстанскими уполномоченными органами может привести к начислению дополнительных налогов, штрафов и пени. Это относится к контрактам группы компаний АО «Самрук-Энерго» по транспортировке, заключенных с нерезидентами.

Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. В некоторых случаях, в целях определения налогооблагаемой базы, налоговое законодательство ссылается на положения МСФО, при этом толкование соответствующих по-

ложений МСФО казахстанскими налоговыми органами может отличаться от учетных политик, суждений и оценок, примененных руководством при подготовке данной финансовой отчетности, что может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств у группы компаний АО «Самрук-Энерго». Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года.

Руководство группы компаний АО «Самрук-Энерго» считает, что ее интерпретации соответствующего законодательства являются приемлемыми и налоговая позиция группы компаний АО «Самрук-Энерго» обоснована. По мнению руководства, группа компаний АО «Самрук-Энерго» не понесет существенных убытков по текущим и потенциальным налоговым искам, превышающим резервы, сформированные в данной финансовой отчетности.

Судебные разбирательства

Судебное разбирательство с ТОО «Майкубен-Вест»

В течение отчетного периода ТОО «ЭГРЭС-1» была вовлечена в судебное разбирательство с АО «Майкубен-Вест Холдинг». Предметом судебного разбирательства со стороны АО «Майкубен-Вест Холдинг» явилось исковое заявление в Специализированный межрайонный экономический суд (далее – «СМЭС») города Алматы о признании ряда связанных между собой сделок недействительными. 26 декабря 2016 г. СМЭС города Алматы вынесено решение, согласно которого в удовлетворении исковых требований АО «Майкубен Вест Холдинг» было отказано. 20 ноября 2017 г. постановлением судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РК ТОО «Майкубен Вест Холдинг» отказано в пересмотре решения СМЭС города Алматы.

ТОО «ЭГРЭС-1» подала в Специализированный межрайонный экономический суд Павлодарской области исковое заявление о взыскании с ТОО «Майкубен-Вест» задолженности в размере 333 миллиона тенге, а также государственной пошлины в сумме 10 миллионов тенге. Решением СМЭС Павлодарской области от 10 июня 2016 года исковое заявление удовлетворено в полном объеме. Решение вступило в законную силу.

ТОО «ЭГРЭС-1» подала в Специализированный межрайонный экономический суд Павлодарской области Исковое заявление о взыскании с ТОО «Майкубен-Вест» задолженности в размере 1,100,000 тысяч тенге, а также суммы государственной пошлины в сумме 33,000,000 тенге. 25 ноября 2016 года СМЭС Павлодарской области вынес решение, согласно которого иски требования ТОО «ЭГРЭС-1» удовлетворены в полном объеме. 21 августа 2017 года апелляционная судебная коллегия Павлодарского областного суда вынесла Определение об отмене решения СМЭС Павлодарской области от 25 ноября 2016 г., прекращении производства по делу и возврате ТОО «ЭГРЭС-1» государственной пошлины в размере 33,000,000 тенге.

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» участвует в других судебных процессах, возникших в ходе осуществления обычной деятельности. По мнению руководства, в настоящее время не существует каких-либо текущих судебных процессов или незавершенных претензий, результаты которых могли бы иметь существенное неблагоприятное влияние на будущее финансовое положение группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Страхование

Страховой рынок в РК находится на стадии раннего развития, и многие виды страхования, которые широко распространены в других странах, недоступны в Казахстане. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» не имеет полной страховой защиты в отношении своих производственных помещений, убытков от прекращения деятельности или обязательств перед третьими лицами за ущерб, причиненный недвижимости или окружающей среде

в результате аварий или операций группы компаний АО «Самрук-Энерго». Пока группа компаний АО «Самрук-Энерго» не имеет полного страхования, существует риск того, что утрата или повреждение отдельных активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Вопросы охраны окружающей среды

Законодательство по охране окружающей среды в РК находится на стадии становления, и позиция государственных органов РК относительно обеспечения его соблюдения постоянно меняется. Группа компаний АО «Самрук-Энерго» проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с воздействием на окружающую среду. По мере выявления, обязательства, немедленно отражаются в учете. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате внесения изменений в действующие нормативные акты, по результатам гражданского иска или в рамках законодательства, не

поддаются оценке, но могут быть существенными. Тем не менее, согласно текущей интерпретации действующего законодательства, руководство считает, что группа компаний АО «Самрук-Энерго» не имеет никаких существенных обязательств в дополнение к суммам, которые уже начислены и отражены в данной консолидированной финансовой отчетности, которые имели бы существенное негативное влияние на результаты операционной деятельности или финансовое положение группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Резерв на ликвидацию золоотвалов

В соответствии с природоохранным законодательством, группа компаний АО «Самрук-Энерго» имеет юридическое обязательство на ликвидации участка золоотвалов, представляющих собой полигоны размещения отходов операционной деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго». На 31 декабря 2017 года балансовая стоимость резерва на ликвидацию золоотвалов составила 2,404,270 тысяч тенге (31 декабря 2016 г.: 1,637,097 тысяч тенге).

Оценка существующего резерва на ликвидацию золоотвалов основана на интерпретации группы компаний АО «Самрук-Энерго» действующего природоохранного законодательства РК, подкрепленной технико-экономическим обоснованием и инженерными исследованиями в соответствии с текущими нормами и методами восстановления и проведения работ по рекультивации. Данная оценка может измениться при завершении последующих природоохранных исследовательских работ и пересмотра существующих программ по рекультивации и восстановлению.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2017 года у группы компаний АО «Самрук-Энерго» имелись долгосрочные договорные обязательства по приобретению основных средств на об-

щую сумму 125,739,732 тысяч тенге (31 декабря 2016 г.: 125,661,235 тысяч тенге).

Ковенанты по займам

У группы компаний АО «Самрук-Энерго» есть определенные ковенанты по займам и облигация. Несоблюдение данных ковенантов может привести к негативным последствиям для группы компаний АО «Самрук-Энерго», вклю-

чая рост затрат по займам и объявление дефолта. По состоянию на 31 декабря 2017 года и 31 декабря 2016 года группа компаний АО «Самрук-Энерго» соблюдала свои ковенанты.

Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

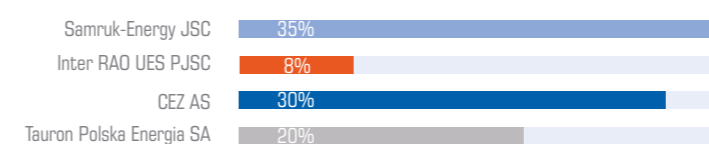
Целью проведения бенчмаркинга является сопоставление операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями – аналогами для определения слабых и сильных сторон АО «Самрук-Энерго». Для бенчмаркинга применялись следующие показатели:

- EBITDA margin;
- Return on invested capital (ROIC);
- коэффициент доли заемных средств (Долг/Собственный капитал);
- долг/EBITDA

Результаты бенчмаркинга:

Показатели финансовой устойчивости	Samruk-Energy JSC	Inter RAO UES PJSC	ČEZ České Energetické Závody AS	Tauron Polska Energia SA
Долг/EBITDA	4,64	0,21	2,58	2,92
ДОЛГ/Капитал	0,71	0,03	0,37	0,36

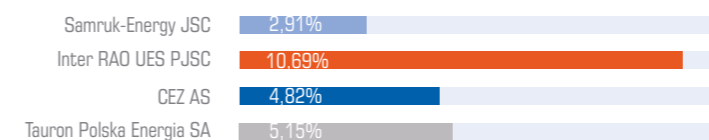
EBITDA margin за 2017 г.



В настоящее время по сравнению с зарубежными компаниями-аналогами Самрук-Энерго уступает по некоторым показателям.

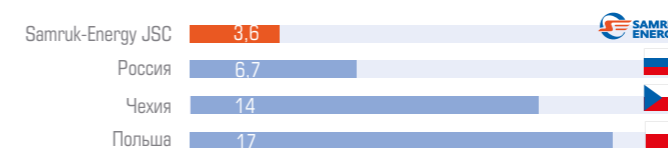
Вместе с тем, по показателю **EBITDA margin** АО «Самрук-Энерго» превосходит своих аналогов. Этот показатель указывает на высокую доходность продаж. По показателю **ROIC** (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) АО «Самрук-Энерго» уступает компаниям-аналогам, что говорит о необходимости увеличения эффективности (рентабельность, возвратность) инвестиций.

Return on Invested Capital (ROIC) за 2017 г.



Показатели **финансовой устойчивости** указывают на то, что АО «Самрук-Энерго» в полной мере использует доступный финансовый левередж.

Тариф на электроэнергию в 2016, центы США



Источник: Bloomberg

При этом стоит отметить, что в отличие от публичных компаний-аналогов АО «Самрук-Энерго» принадлежит Правительству РК, в связи с чем, Компания является проводником государственной политики в области электроэнергетики. В этой связи, а также с высокой степенью изношенности энергетического сектора, с 2009 года были реализованы социально значимые инвестиционные проекты (направленные на надежность и бесперебойность работы энергосистемы РК), что привело к существенному приросту инвестированного капитала при сохранении уровня доходности компании.

Дополнительным фактором, влияющим на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Республике Казахстан в сравнении со странами компаний-аналогов.

Закупки и управление запасами

Процедуры закупок в группе компаний АО «Самрук-Энерго» проводятся в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных Решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» № 126 от 28 января 2016 г.

Согласно Правилам закупок Фонда, закупочные процедуры проводятся в Информационной системе электронных закупок, размещенных на веб-сайте <http://tender.sk.kz>. Выбор поставщика осуществляется по результатам проведенного тендера, запроса ценовых предложений и способом из одного источника.

В рамках проводимой работы по совершенствованию портала закупок и подхода к выбору поставщика, в декабре 2017 года внедрена информационная система электронных закупок ИСЭЗ-2.0 на веб-сайте <http://www.zakup.sk.kz>. Данный портал предусматривает размещение планов закупок группы Компании и интегрирован с Информационной системой электронных закупок <http://tender.sk.kz>, в дальнейшем будет интегрирован с Электронным планом закупок и Автоматизированной системой формирования отчетности.

АО «Самрук-Энерго» была проведена работа по изучению рынка поставщиков и цен на товары на 2017 год (далее –

Каталог цен) для всей группы компаний, которая позволила достичь следующих целей:

1. Определить объективную рыночную стоимость на товары, закупаемые группой АО «Самрук-Энерго»;
2. Оптимизировать планируемые расходы;
3. Идентифицировать и стандартизировать коды ЕНС ТРУ, согласно новому формату АО «Самрук-Қазына»;
4. Сформировать базу данных поставщиков;
5. Сформировать перечень импортных товаров по всей группе компаний АО «Самрук-Энерго» (для уменьшения сроков корректировки цен при колебании курсов валют).

Данный проект дал независимую оценку по стоимостным диапазонам на закупаемые товары группой Компании. Структурированная группировка закупаемых товаров позволила проанализировать стоимость аналогичных товаров и их взаимозаменяемость. Территориальное объединение позволило получить снижение стоимости партии. В результате проект позволил достичь экономического эффекта в виде снижения стоимости или предоставления рыночной конъюнктуры на закупаемые товары всей группы Компании.

Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг осуществляется на портале уполномоченного органа Фонда по вопросам закупок – «Карта мониторинга казахстанского содержания в закупках» на веб-сайте <http://www.kmks.kz>.

Информация по доле местного содержания в закупках 2015–2017 гг. в млн. тенге*

	факт 2015		факт 2016		факт 2017	
	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	% МС
товары	134 371,84	84%	118 986,63	92%	122 783,06	75%
работы/ услуги	191 754,09	67%	183 028,05	70%	149 580,49	80%

* Данные ТОО «Самрук-Қазына Контракт»

Снижение показателей в товарах связано с тем, что в ТОО «АлматыЭнергоСбыт» электрическая энергия от АО «ЖГРЭС» была поставлена без сертификата СТ-KZ, в связи с изменением тарифа на транспортировку товарно-

го газа из Узбекистана в АО «АлЭС» в 2017 году услуга по транспортировке газа была включена в стоимость товара «Газ товарный».

Информация по количеству заключенных долгосрочных договоров с отечественными компаниями за 2015–2017 годы

года	2015	2016	2017
Количество долгосрочных договоров	112	184	63
Доля местного содержания в долгосрочных договорах			
по товарам	92%	70%	64%
по работам	96%	80%	79%
по услугам	86%	70%	64%
Общая сумма	343,4 млрд. тенге	70,6 млрд. тенге	28,6 млрд. тенге

Таким образом, на 31 декабря 2017 года действует 346 заключенных долгосрочных договоров на сумму 439,2 млрд. тенге.

Информация по количеству заключенных договоров с отечественными товаропроизводителями за 2015–2017 годы

года	2015	2016	2017
Количество договоров	3 083 шт.	3 137 шт.	2 900 шт.
сумма по товарам	115 млрд. тенге	92,6 млрд. тенге	92,8 млрд. тенге
Из них ОТП	541 шт.	379 шт.	473 шт.
На сумму	96,45 млрд. тенге	67,8 млрд. тенге	67,2 млрд. тенге

Основные Поставщики:

АО «АЗИЯ АВТО», АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «КазАзот», АО «Казэнергокабель», АО «Кентауский трансформаторный завод», АО «Орика-Казахстан», ТОО «High Industrial Lubricants & Liquids Corporation» (HILL), ТОО «Kaz-metiz» (Каз-метиз), ТОО «Kazcentrelectroprovod» (Казцентрэлектропровод), ТОО «ZHERSU POWER», ТОО «Азия Пром Инвест», ТОО «АЛТЫНЖҰЛДЫЗ TEXTILE», ТОО «КазПрофБезопасность», ТОО «Кайнар-АКБ», ТОО «Капитал-Кастинг», ТОО «Мамай – Астана», ТОО «Проммашкомплект», ТОО «Семей Май», ТОО «ТПГ Казкомплект ЛТД», ТОО «АВИКС ГРУП»

Кроме того предприятиями АО «Самрук-Энерго» уделяется внимание социальной ответственности.

В 2015 году Компанией заключены договоры с организациями инвалидов на сумму 119,6 млн. тенге.

В 2016 году Компанией заключены договоры с организациями инвалидов на сумму 114,8 млн. тенге.

В 2017 году Компанией заключены договоры с организациями инвалидов на сумму 383,3 млн. тенге, в том

числе Общественное объединение «Ассоциация инвалидов Восток», ТОО «Мамай – Астана», ТОО «Гермес 21 век», ИП МЕГАПОЛИС- АСТАНА, ТОО «Koktem-2016», ТОО «Delta inc», ИП Ахманова Д.Х., ТОО «BAYAZIT Life», Общественное объединение «Общество инвалидов «ар-Рохим», Учреждение «Таразское учебно-производственное предприятие» общественного объединения «Казахское общество глухих», ТОО «GrandCorp (ГрэндКорп)», ИП АБЕНОВ, ТОО «Колганат-Караганда» на закупку спецодежды, журналов, бланков, полиграфических услуг.

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная программа АО «Самрук-Энерго» направлена на модернизацию, реконструкцию и строительство производственных мощностей, а также на обеспечение надежного энергоснабжения и удовлетворения потребностей в электрической и тепловой энергии.

По итогам 2017 года фактическое освоение капитальных вложений составило 72 418 млн. тенге. На инвестиционные проекты было направлено 25 177 млн. тенге. На под-

держание в рабочем состоянии производственных и административных активов 47 187 млн. тенге. На прочие вложения, составило 54 млн. тенге соответственно.

Компания для финансирования Инвестиционной программы использует различные инструменты, такие как внешние займы и облигации, а также привлекает денежные средства из Республиканского бюджета для финансирования социально значимых проектов.

Наименование	Ед. измерения	Отчетный период с нарастающим итогом			
		план за период	факт	% соотношение к ПР	в % к 2016 г.
Общие расходы на развитие (инвестиции)	тыс. тенге	83 934 159	71 777 276	86%	91%
Из которых:					
заемные	тыс. тенге	31 697 628	8 195 691	26%	
средства госбюджета	тыс. тенге	2 498 300	6 600 625	264%	
собственные	тыс. тенге	49 738 232	56 980 961	115%	

В соответствии с миссией АО «Самрук-Энерго» в целях обеспечения надёжных и конкурентоспособных поставок энергоресурсов на территории Республики Казахстан, повышения стоимости акционерного капитала и обеспе-

чения социальной ответственности бизнеса АО «Самрук-Энерго» были реализованы следующие инвестиционные проекты за 2008–2017 гг.:

№	Наименование проекта	Стоимость проекта, млн. тенге
1	Строительство Мойнакской ГЭС на р. Чарын	54 128,7
2	Расширение и реконструкция мощности Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 8)	26 294
3	Расширение и реконструкция мощности Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 2)	68 716
4	Строительство 4-х подстанций для электроснабжения объектов «Азиады-2011» (ПС Ерменсай, Медеу, КазГУ, Шымбулак)	18 357
5	Строительство и реконструкция 5-и подстанций для электроснабжения Метрополитена и СЭЗ ПИТ (ПС Отрар, Новая № 16, Алатау, Кенсай (Бесагаш), Топливная)	38 253
6	Строительство 3-х подстанций для электроснабжения ЖКХ г. Алматы (ПС Новая ЗА, Мамыр, Алтай)	7 488
7	Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2 III очередь. Бойлерная	13 212
8	Реконструкция комбинированной системы золошлакоудаления Алматинской ТЭЦ-2	7 593
9	Строительство СЭС мощностью 2 МВт г.Капшагай	1 684
10	Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 45 МВт с перспективой расширения до 300 МВт	19 495
12	Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2. III очередь. Котлоагрегат ст.№ 8	25 699
13	Модернизация ОРУ-500 кВ Экибастузской ГРЭС-1	18 132

Проект «Переход на циклично–поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» экибастузского угольного месторождения»

Проект ЦПТ предполагает поэтапный переход разреза «Богатырь» на циклично-поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на усреднительные склады с последующей его погрузкой на поверхностных погрузочных комплексах. Необходимость реализации проекта связана с достижением глубины горных работ, при которой применение железнодорожного транспорта становится менее эффективным.

Реализация проекта позволит увеличить производственную мощность разреза «Богатырь» по добыче угля с 32 до 40 млн. тонн в год, повысить производительность труда, снизить себестоимость добычи угля и обновить основные средства на транспортировке и отгрузке угля.

Проект «Освоение газового месторождения «Придорожное»

Проект предусматривает строительство инфраструктуры для осуществления добычи природного газа с целью продажи на внутренний и внешний рынки. В рамках проекта также планируется строительство газопровода высокого давления от месторождения «Придорожное» до магистрального газопровода Бейнеу–Бозой–Шымкент.

Целью проекта является покрытие дефицита потребности газа в Южно-Казахстанской области РК, при этом максимальный годовой объем добычи газа составит около 290 млн. м³.

Проект «Модернизация Шардаринская ГЭС»

Проект предполагает замену морально и физически устаревшего оборудования для повышения производительности и безопасности эксплуатации станции, что позволит

увеличить установленную мощность до 126 МВт и производить дополнительные 57 млн. кВт•ч электроэнергии в год.

Проект «Строительство Балхашской ТЭС»

Строительство первого модуля угольной тепловой электростанции мощностью 1 320 МВт позволит производить более 10 млрд. кВт•ч электроэнергии в год, что способствует удовлетворению растущей потребности в электроэнергии Южной зоны Казахстана.

Проект «Увеличение установленной мощности солнечной электростанции мощностью 2 МВт в г. Капшагай» на 416 кВт»

Проект предусматривает увеличение установленной мощности существующей солнечной электростанции мощностью 2 МВт в г. Капшагай» на 416 кВт. Реализация проекта позволит производить дополнительные 0,5 млн. кВт•ч электроэнергии в год.

Целью проекта является производство электроэнергии с использованием возобновляемых источников энергии для обеспечения электроэнергией энергодефицитного южного региона.

Проект в рамках подписанного Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Китайской Народной Республики об оказании технического содействия в качестве безвозмездной помощи Правительству Республики Казахстан Правительством Китайской Народной Республики

Проект предусматривает строительство солнечной электростанции мощностью 1 МВт на территории СЭЗ «ПИТ Алатау» г. Алматы и строительство ветровой электростанции мощностью 5 МВт в районе п. Шелек Алматинской области. При этом китайская сторона на безвозмездной основе осуществляет поставку, строительство, монтаж и сдачу в эксплуатацию данных объектов.

Целью проекта является производство электроэнергии с использованием возобновляемых источников энергии для обеспечения электроэнергией энергодефицитного южного региона.

Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3»

Проект предусматривает строительство энергоблока № 3 с увеличением установленной мощности станции на 636 МВт и производством дополнительных 4,8 млрд. кВт•ч электроэнергии в год.

Реконструкция и расширение мощности Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока № 1).

Проект предполагает восстановление энергоблока № 1 мощностью 500 МВт на Экибастузской ГРЭС-1 с целью удовлетворения растущего спроса на электроэнергию в Казахстане и России.

Строительство ПС 110/10 кВ Турксиб

Проектом предусмотрено строительство новой подстанции Турксиб трансформаторной мощностью 80 МВА (2x40) в Турксибском районе г. Алматы вместо существующей ПС 110/6 кВ «Завод 20 лет Октября» с целью повышения надёжности электроснабжения потребителей.

Развитие электрических сетей в Карасайском районе со строительством ПС Шамалган (Ушконыр) с переводом нагрузок с близлежащих ПС 35/10 кВ

Проект предполагает строительство ПС 110/10 кВ «Шамалган» трансформаторной мощностью 50 МВА (2x25) в поселке Ушконыр Карасайского района Алматинской области с целью повышения надёжности электроснабжения потребителей.

Перевод нагрузки ПС 220 кВ Горный Гигант на ПС 220 кВ Ерменсай по сетям 110 кВ с последующим демонтажем ПС Горный Гигант

Проектом предусмотрен перевод нагрузки ПС 220 кВ Горный Гигант на ПС 220 кВ Ерменсай по сетям 110 кВ с последующим демонтажем ПС Горный Гигант с целью ликвидации чрезвычайной ситуации на ПС Горный Гигант, сложившейся в результате оползней и разрушения грунтов основания подстанции.

Проект «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт»

Проект предусматривает строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт. Реализация проекта позволит дополнительно производить 180 млн. кВт•ч электроэнергии в год.

Целью Проекта является применение возобновляемых источников энергии для снижения уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электрической энергии.

04

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Эффективность деятельности Компании осуществляется за счет правильно выстроенных процессов корпоративного управления на каждом из уровней, обеспечивающих повышение прозрачности, контроля и разграничения полномочий, и позволяющих избежать различные риски путем своевременного реагирования



*100% акций Общества принадлежат
АО «ФНБ «Самрук-Қазына»*



Акционер

100% акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат АО «Самрук-Қазына» (www.sk.kz).

Взаимоотношения с Единственным акционером заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам и основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности.

Единственный акционер обеспечивает управление Компанией путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности.

Поэтому Компания стремится соблюдать интересы Единственного акционера путем обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Так, по итогам деятельности Компании, в 2017 году количество объявленных ценных бумаг достигло 8 602 187 штук, размещенных – 5 601 687 штук. Номинальная стоимость одной простой акции составила 842 тенге.

В соответствии с Дивидендной политикой АО «Самрук-Қазына», на основании Протокола решения Единственного акционера № 14/17 от 25.07.2017 г., по итогам 2016 года были выплачены дивиденды по простым акциям в размере 4 704 895 450 тенге.

Совет директоров

Совет директоров помнит о создании ценности для акционеров, а также об ответственности перед всеми заинтересованными сторонами в принятии решений. Совет всегда принимает во внимание его обязанности перед Компанией в соответствии с Законодательством и Кодексом корпоративного управления, в частности обязанность содействовать успеху бизнеса, при принятии решений, которые, по его мнению, соответствуют наилучшим интересам акционеров и долгосрочному устойчивому развитию Компании. Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство Компанией и осуществляет контроль за деятельностью исполнительного органа.

Успешная реализация нашей стратегии зависит от привлечения и сохранения правильного таланта. Это начинается с наличия высококачественного Совета директоров. Баланс является важным требованием к составу Совета, причем не только с точки зрения количества исполнительных и неисполнительных директоров, но и с точки зрения опыта, разнообразия навыков, знаний и стилей мышления.

Критерии к качественному составу Совета директоров регулируются Правилами по формированию составов Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

В 2017 году эксперты Прайсвотерхаускопер в рамках оценки рейтинга корпоративного управления провели анализ эффективности Совета директоров АО «Самрук-Энерго», серию семинаров по внедрению лучших практик, дали рекомендации по совершенствованию корпоративного управления Компании.

Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2017 г.:

- ▶ Председатель СД – Бектемиров Куаныш Абдугалиевич
- ▶ Председатель Правления – член Совета директоров – Саткалиев Алмасадам Майданович
- ▶ Представитель Единственного акционера – Рахметов Нурлан Кусаинович
- ▶ Независимый директор – Спицын Анатолий Тихонович
- ▶ Независимый директор – Андреас Сторзел
- ▶ Независимый директор – Лука Сутера
- ▶ Независимый директор – Хоакин Галиндо Велез

Независимые директора являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам Компании. Основным критерием избрания независимых директоров является обладание достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать объективные решения, свободные от влияния каких-либо сторон. Независимые директора активно делятся опытом и знаниями для применения в Компании стандартов лучшей мировой практики.

По итогам 2017 года, независимые директора Компании полностью соответствовали критериям независимости.

Совет делегирует полномочия своим комитетам для выполнения определенных задач от его имени, с тем чтобы он мог эффективно функционировать и уделять должное внимание в целях более углубленного изучения и качественной проработки вопросов и принимаемых решений, в Компании функционируют Комитеты при Совете директоров: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по стратегическому планированию.

В 2018 году Решением Единственного акционера прекратили полномочия члены Совета директоров Бектемиров К.А. и Саткалиев А.М. Представитель Единственного акционера Айдарбаев А.С. назначен председателем Совета директоров.

Основные данные членов Совета директоров приведены ниже. С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: www.samruk-energy.kz.



Айдарбаев Алик Серикович

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель интересов Акционера

Гражданство: Гражданин Республики Казахстан

Год рождения: 19 мая 1963 г.

Дата первого избрания: 23 апреля 2018 г.

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Заместитель председателя Правления АО «Самрук-Қазына», Кандидат технических наук, Почетный профессор Казахского национального технического университета им. К. Сатпаева.

Эксперт в нефтегазовой отрасли, а также в области стратегического и корпоративного управления



Рахметов Нурлан Кусаинович

Член совета директоров, представитель интересов Акционера

Гражданство: Республики Казахстан

Год рождения: 24 сентября 1965 г.

Дата первого избрания: 28 января 2017 г.

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Эксперт в области стратегического управления, экономики, финансов и аудита

Работа по совместительству и членство в СД:

- ▶ С октября 2012 г. по март 2016 г. являлся членом Совета директоров АО «КазМунайГаз»
- ▶ Управляющий директор по взаимодействию с Правительством РК АО «Самрук-Қазына»



Лука Сутера

Старший независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Гражданин Итальянской Республики

Год рождения: 7 июля 1971 г.

Дата первого избрания: 8 мая 2012 г.

Дата избрания Старшим Независимым директором: с 14.10.2016 г.

Переизбран: 5 июля 2016 г.

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по стратегическому планированию

Эксперт в следующих областях:

- ▶ Бухгалтерский учет, финансы, аудит, (владелец сертификата CPA)
- ▶ Управление рисками и внутренний контроль
- ▶ Корпоративная стратегия
- ▶ Слияние и поглощение
- ▶ Инвестиционная оценка
- ▶ HR и организация
- ▶ Управление производительностью
- ▶ Корпоративное управление (дипломированный директор IoD UK)
- ▶ Ввод в эксплуатацию, интеграция и оборот компаний
- ▶ Крупномасштабные программы трансформации компании

Работа по совместительству и членство в СД:

- ▶ Вице-президент Группы по финансам, Член Правления Nebras Power. (Катарская государственная международная энергетическая компания)
- ▶ С апреля 2011 г. Лука Сутера является членом Российской Ассоциации независимых директоров
- ▶ С апреля 2014 г. Лука Сутера является членом Британского института директоров (IoD)
- ▶ С августа 2015 г. является Group Chief Financial Officer Nebras Power, Катарская государственная международная энергетическая компания

Спицын Анатолий Тихонович

Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Гражданин Российской Федерации

Год рождения: 24 мая 1939 г.

Дата первого избрания: 8 мая 2012 г.

Переизбран: 5 июля 2016 г.

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям; Член Комитета по аудиту; член Комитета по стратегическому планированию

Эксперт в области экономики, финансов, управления и стратегического развития

Доктор экономических наук, профессор, действительный член Президиума Российской академии естественных наук (РАЕН), член союза архитекторов СССР и РФ.

Работа по совместительству и членство в СД:

- ▶ В настоящее время является профессором экономики и финансов общественного сектора Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Директор института стратегических исследований интеграционных проблем Евразийского экономического сообщества
- ▶ Вице-президент Российской Академии естественных наук, Первый Вице-президент Международной академии инвестиций, Директор Института стратегических исследований интеграционных проблем ЕвразЭС, Независимый директор АО «KEGOC»

Андреас Сторзел

Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Гражданин Германии

Год рождения: 12 октября 1963 г.

Дата первого избрания: 5 июля 2016 г.

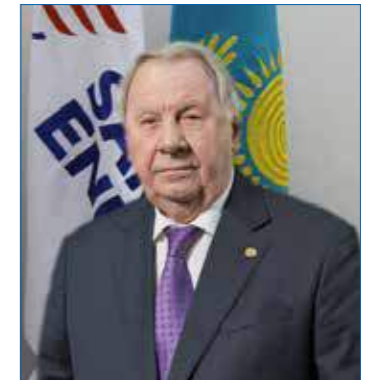
Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Председатель Комитета стратегического планирования, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по аудиту

Эксперт в области корпоративного управления, стратегии, финансов, инвестиций, слияний и поглощений

Работа по совместительству и членство в СД:

- ▶ С 2014 г. – по настоящее время Главный исполнительный директор Innogy Middle East & North Africa, Дубай, ОАЭ
- ▶ С 2012-го по 2014 год – генеральный директор, RWE Middle East Ltd, Дубай, ОАЭ.





Хоакин Галиндо Велез

Независимый директор Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Гражданство: Гражданин Испании

Год рождения: 27 августа 1957 г.

Дата первого избрания: 28 января 2017 г.

Акциями компании, поставщиков и конкурентов не владеет

Член Комитета по назначениям и вознаграждениям; член Комитета по аудиту; член Комитета по стратегическому планированию

Эксперт в области управления бизнесом и экономики, генерации и проектирования

Работа по совместительству и членство в СД:

- ▶ Главный исполнительный директор Лидирующей генерирующей компании (16,000 МВт) в Латинской Америке, осуществляющей деятельность в Аргентине, Бразилии, Колумбии, Чили и Перу

Количество заседаний Совета директоров				
	2017	2016	2015	2014
Количество заседаний	11	11	8	11
В очной форме	9	7	8	9
В заочной форме	3	4	0	2
Посещаемость членов Совета директоров				
	2017	2016	2015	2014
Бектемиров Куаныш Абдугалиевич	100%	100%	100%	100%
Саткалиев Алмасадам Майданович	100%	100%	100%	100%
Лука Сутера	100%	100%	100%	100%
Спицын Анатолий Тихонович	100%	100%	100%	100%
Андреас Сторзел	100%	100%		
Хоакин Галиндо Велез	100%			
Рахметов Нурлан Кусаинович	100%			

В 2017 году Советом директоров Компании было проведено 11 заседаний, из них 9 заседаний в очной форме, 3 заседания в заочной форме. В рамках заседаний был рассмотрен 151 вопрос. Советом директоров на ежеквартальной основе были рассмотрены Отчеты по управлению рисками и о проделанной работе по их минимизации, Отчеты о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме, Отчеты об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрения Кодекса корпоративного управления, Отчеты об освоении инвестиций по инвестиционным проектам Компании, Отчеты по исполнению Дорожной карты реализации долгосрочной Стратегии

развития АО «Самрук-Энерго», Консолидированная промежуточная финансовая отчетность Компании.

Кроме того, были рассмотрены вопросы о приватизации активов, предварительно согласованы дополнения в Устав Компании, назначен Омбудсмен Компании, утвержден бюджет и обсуждены вопросы по исполнению Плана развития. Утверждены документы по реализации Программы трансформации и по другим направлениям деятельности Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

Представители Единственного акционера и Председатель Правления в составе Совета директоров не получают вознаграждения.

За выполнение обязанностей члена Совета директоров Компании независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение, а также дополнитель-

ное вознаграждение за участие в очном заседании комитета Совета директоров в качестве члена комитета.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

Вознаграждение независимым директорам за 2017 год

Независимые директора	Всего выплачено
Спицын Анатолий Тихонович	
долл.США	74 287
Тенге	24 293 849
Лука Сутера	
долл.США	74 287
Тенге	24 074 576
Андреас Сторзел	
долл.США	74 287
Тенге	24 127 866
Хоакин Галиндо Велез	
долл.США	64 864
Тенге	21 172 096
ИТОГО:	
долл. США	287 725
Тенге	93 668 387

Отчет по итогам деятельности Комитетов Совета директоров

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях в разрезе комитетов				
	2017	2016	2015	2014
Комитет по аудиту	48	43	33	47
Комитет по вознаграждениям и назначениям	40	37	28	32
Комитет по стратегическому планированию	30	19	15	15

Комитет по аудиту

Работа Комитета направлена на оказание содействия Совету директоров для углубленной проработки вопросов, отнесенных к его компетенции:

- 1) выработки рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности;
- 2) выработки рекомендаций по контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления;

Состав Комитета:

Лука Сутера – Старший независимый директор, Председатель Комитета;

Спицын Анатолий Тихонович – Независимый директор, член Комитета

Андреас Сторзел – Независимый директор, член Комитета

Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета

- 3) выработки рекомендаций по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан;
- 4) проведения сравнительного анализа уровня и политики вознаграждения руководителя Службы внутреннего аудита в казахстанских и иностранных, аналогичных по масштабам и виду деятельности, компаниях, и информирования Совета директоров.

Количество заседаний Комитета по аудиту				
	2017	2016	2015	2014
Количество заседаний	9	8	10	10
В очной форме	9	8	10	10
В заочной форме	0	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

ками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков.

Осуществлена оценка рисков, связанных с кибербезопасностью, Оценка независимости и объективности внешнего аудитора.

Основные рассмотренные вопросы:

Ежеквартальное обсуждение и предварительное одобрение Отчетов: об исполнении Обществом Единого плана мероприятий по устранению недочетов в процессах подготовки финансовой отчетности в группе АО «Самрук-Қазына» о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Отчет о деятельности Службы, по управлению рис-

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно-совещательным органом Совета директоров. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые предлагаются на рассмотрение Совету директоров. Основные направления деятельности:

- 1) разработка и представление Совету директоров рекомендаций по избранию и назначению кандидатов в независимые директора, состав Правления, Корпо-

ративного секретаря с учетом положений внутренних документов Компании

- 2) рекомендации по вознаграждениям Директоров, членов Правления, Корпоративного секретаря в соответствии с целями, задачами и текущим положением Компании, и уровнем вознаграждения в аналогичных, по виду и масштабам деятельности компаниях
- 3) рекомендации по внедрению структурированной и открытой системы вознаграждения Директоров, членов Правления и Корпоративного секретаря

Состав Комитета:

Спицын Анатолий Тихонович – Независимый директор, Председатель Комитета

Андреас Сторзел – Независимый директор, член Комитета

Лука Сутера – Старший независимый директор, член Комитета

Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета

Количество заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям				
	2017	2016	2015	2014
Количество заседаний	9	11	9	9
В очной форме	9	11	9	9
В заочной форме	0	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям:

За отчетный период предоставлены **рекомендации Совету директоров по вопросам избрания** членов Наблюдательных советов/Советов директоров ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания», АО «ВК РЭК», АО «АЖК», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», ТОО «Первая ветровая электрическая станция».

Предоставлены рекомендации на должности: генерального директора ТОО «Казгидротехэнерго», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «Ereymtau Wind Power», ТОО «Energy Solution Center», по составу Правления АО «Самрук-Энерго».

Рассмотрены фактические значения ключевых показателей деятельности членов Правления, Руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго», мотивационные КПД членов Правления, Руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго».

Обсуждены некоторые вопросы Job matching, результаты оценки эффективности политики вознаграждения членов Совета директоров АО «Самрук-Энерго», оценка эффективности процесса планирования преемственности на ключевые должности АО «Самрук-Энерго», а также иные вопросы.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию создан для предоставления рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности, стратегических целей Компании, внедрению системы управления устойчивым развитием, реализации инвестиционных

проектов, мастер-плана Компании, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Состав Комитета:

- ▶ Андреас Сторзел – независимый директор, Председатель Комитета
- ▶ Спицын Анатолий Тихонович – независимый директор, член Комитета
- ▶ Лука Сутера – независимый директор, член Комитета
- ▶ Хоакин Галиндо – Независимый директор, член Комитета.

Количество заседаний Комитета по стратегическому планированию				
	2014	2015	2016	2017
Количество заседаний	8	9	6	7
В очной форме	8	9	6	7
В заочной форме	0	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%	100%

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по стратегическому планированию:

Ежеквартальное рассмотрение Отчетов: о работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме, об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрения Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» на 2016–2017 годы, по исполнению Дорожной карты реализации долгосрочной Стратегии развития АО «Самрук-Энерго», об исполнении Плана мероприятий по реализации ожиданий акционера, об освоении инвестиций по инвестиционным проектам Компании, утверждение и последующий контроль за исполнением стратегических КПД.

Рассмотрение и актуализация некоторых вопросов Стратегии Компании на 2015 – 2025 гг.

Утверждение Плана работы Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «Самрук-Энерго» на 2017 год, Оценки эффективности реализации мероприятий в области корпоративной социальной ответственности.

Одобрена прединвестиционная стадия проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса», модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду, реализация проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса». Расширение ТЭЦ-1 АО «АлЭС» с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий, прединвестиционная стадия проекта «Реконструкция тепломагистрали ТЭЦ-2-ЗТК АО «АлЭС», прединвестиционная стадия проекта «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 АО «АлЭС».

Исполнительный орган

Правление – коллегиальный исполнительный орган Компании. Исполнительный орган осуществляет руководство операционной деятельностью Компании и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Советом директоров.

Состав Правления по состоянию на 31.12.2017г.:

1. Саткалиев Алмасадам Майданович
2. Максұтов Қайрат Берикович
3. Молдабаев Қаныш Танирбергенович
4. Огай Алексей Владимирович
5. Тютөбаев Серик Суинбекович
6. Оспанов Ерсайн Ерикович
7. Балтабаев Аскар Қуатбаевич

Решением Единственного акционера в 2018 году председателем Правления Компании назначен Жуламанов Б.Т.

Квалификационные критерии к должностям членов Правления Компании утверждены решением Совета директоров Общества от 14.10.2016 года (протокол № 07/16) и соответствуют требованиям повышения эффективности управления, распределения стратегических целей, бизнес-процессов, обязанностей и ответственности в соответствии с организационной структурой.

Оценка эффективности деятельности членов Правления АО «Самрук-Энерго» проводится в соответствии с Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Компании, утвержденных решением Совета Директоров 14 октября 2016 года (Протокол № 07/16) (далее – Правила).

Правила построены на принципах взаимосвязи вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и его акционеров, зависимости размера вознаграждения от результативности руководящих работников.



**Жуламанов Бакитжан
Толевжанович**

Председатель Правления
Родился 23 декабря 1966 года
Гражданство: Республика Казахстан

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz



**Молдабаев Қаныш
Танирбергенович**

Управляющий директор по стратегии и продажам, член Правления
Родился 23 октября 1963 года
Гражданство: Республика Казахстан

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz



**Огай Алексей
Владимирович**

Управляющий директор по трансформации бизнеса, член Правления
Родился 1 декабря 1970 года
Гражданство: Республика Казахстан

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz



**Тютөбаев Серик
Суинбекович**

Управляющий директор по производству и управлению активами, член Правления
Родился 27 мая 1958 года
Гражданство: Республика Казахстан

С полным резюме можно ознакомиться на сайте:
www.samruk-energy.kz

Отчет Правления

В 2017 году было проведено 19 очных заседаний Правления Компании, рассмотрено 344 вопроса.

Правлением Компании принимались следующие наиболее важные решения:

- ▶ О заключении Договора о долгосрочных закупках услуг по предоставлению прав использования программного обеспечения SAP в аренду, как сделки, в совершении которой АО «Самрук-Энерго» имеет заинтересованность
- ▶ О проведении оценки соответствия работников акционерного общества «Самрук-Энерго» квалификационным требованиям к должностям новой организационной структуры (Job matching)
- ▶ О функционировании системы менеджмента
- ▶ Об утверждении штатного расписания АО «Самрук-Энерго» в новой редакции
- ▶ Об одобрении Плана развития АО «Самрук-Энерго» на 2018–2022 гг.
- ▶ О некоторых вопросах реализации акций АО «МРЭК»
- ▶ Об одобрении реализации проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса. Расширение ТЭЦ-1

АО «АлЭС» с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий»

- ▶ Об одобрении прединвестиционной стадии проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса. Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»
- ▶ Об одобрении прединвестиционной стадии проекта «Реконструкция тепломагистрали ТЭЦ-2-ЗТК АО «АлЭС»
- ▶ Об одобрении прединвестиционной стадии проекта «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 АО «АлЭС»
- ▶ «Об утверждении Стандарта по стратегическому и среднесрочному планированию АО «Самрук-Энерго»

Количество заседаний Правления Общества			
	2017	2016	2015
Количество заседаний	19	27	18
Доля очных заседаний	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов	344	430	356

Комитеты Правления

В настоящее время при Правлении Компании действуют следующие консультативно-совещательные органы, созданные для оказания экспертами помощи членам Правления в решении наиболее сложных задач.

Все комитеты подотчетны Правлению Компании и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии с положениями об этих органах.

Комитет по рискам и системе менеджмента

Комитет оказывает содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками, системой менеджмента и внутреннего контроля Компании, подготавливает рекомендации и предложения по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками, внутреннего контроля и системы менеджмента, обеспечивая их функционирование и развитие процес-

сов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски. Комитет также занимается подготовкой предложений по контролю за координацией работы в этих областях.

Отчет за 2017 год	
Количество заседаний	4
Количество рассмотренных вопросов	13
Посещаемость, %	100
	О предварительном одобрении Матрицы рисков и контролей по процессу реализации активов АО «Самрук-Энерго» в новой редакции
	О предварительном одобрении Отчета по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV-й квартал 2016 года, I-й, II-й и III-й кварталы 2017 года
	Предварительное одобрение Матрицы рисков и контролей подготовки финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» в новой редакции
	Об утверждении Плана по разработке и актуализации внутренних нормативных документов АО «Самрук-Энерго» на 2017 год
	О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисков показателей АО «Самрук-Энерго» на 2018 год
	О предварительном одобрении риск-аппетита АО «Самрук-Энерго» на 2018 год

Комитет по планированию и оценке деятельности

Основной целью Комитета является повышение эффективности деятельности Компании и дочерних и зависимых организаций, в том числе оптимизация структуры их активов и затрат.

Для реализации основной цели Комитет выполняет следующие функции:

- 1) рассмотрение и выработка рекомендаций по проектам Планов развития;

- 2) рассмотрение и выработка рекомендаций по отчетам об исполнении ключевых показателей деятельности за отчетный период;
- 3) рассмотрение вопроса по утверждению финансовой отчетности за отчетный год;
- 4) выработка рекомендаций по распределению чистого дохода за истекший финансовый год и размеру дивидендов;
- 5) рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам повышения эффективности деятельности.

Отчет за 2017 год	
Количество заседаний	39
Количество рассмотренных вопросов	79
Посещаемость, %	100
Ключевые вопросы	Рассмотрение планов развития ДЗО на 2018–2022 гг. с учетом корректировок
	Согласование корректировок плана развития корпоративного центра Компании на 2017 год
	Отчеты исполнения планов развития по группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Инвестиционно-инновационный Совет

Комитет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности по группе компаний АО «Самрук-Энерго».

В этих целях Совет разрабатывает рекомендации по следующим направлениям:

- 1) одобрение внутренних документов по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности, реализация определенных этапов стадий прединвестиционного и инвестиционного проекта, выработка рекомендаций относительно перехода к следующей стадии

- 2) приобретение и отчуждение Компанией акций (долей участия) других юридических лиц, в том числе в рамках реализации приоритетного права приобретения права недропользования объекта, связанного с правом недропользования, слияние группы компаний АО «Самрук-Энерго» со сторонними юридическими лицами, создание юридических лиц в рамках инвестиционных проектов
- 3) корректировка ключевых параметров проектов, использование научно-технических достижений и передового опыта международных компаний-лидеров и решении задач инновационного характера.

Отчет за 2017 год	
Количество заседаний	6
Количество рассмотренных вопросов	31
Посещаемость, %	90
Ключевые вопросы	Об одобрении прединвестиционной стадии проекта «Газификация Алматинского энергокомплекса. Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду» Об одобрении проекта ТОО «Экибастузкая ГРЭС-1» «Модернизация турбин на энергоблоках ст. №3,4,5,6,7,8» Об одобрении дальнейшей реализации проекта «Развитие электрических сетей в Карасайском районе со строительством ПС 110/10кВ «Шамалган» (Ушкoныр) с переводом нагрузок с близлежащих ПС 35/10кВ

Комитет по управлению активами и пассивами

Целью Комитета является обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с предварительным одобрением инвестиционного решения о размещении временно-свободных денег Компании. Комитет осуществляет выработку рекомендаций в отношении финансовых активов, в том числе инвестированию денег в финансовые инструменты, осуществляет контроль за соблюдением плановых и состоянием факти-

ческих нормативов при размещении средств. Кроме того, Комитет осуществляет анализ инвестиционного портфеля на предмет соответствия текущей и прогнозируемой рыночной ситуации, разрабатывает рекомендации по хеджированию рисков с целью их минимизации, и выработывает рекомендации по реинвестированию, диверсификации и классификации казначейского портфеля.

Отчет за 2017 год	
Количество заседаний	6
Количество рассмотренных вопросов	6
Посещаемость, %	100
Ключевые вопросы	Об одобрении инвестиционных решений о размещении временно-свободных денег АО «Самрук-Энерго» О пролонгации действующих депозитных договоров О досрочном расторжении договоров банковских вкладов и прочие вопросы

Кредитный комитет АО «Самрук-Энерго»

Основными задачами Кредитного комитета являются реализация кредитной политики АО «Самрук-Энерго» и политики управления долгом и финансовой устойчивости Фонда.

В этих целях Комитет:

- 1) рассматривает и разрабатывает рекомендации по заявкам о предоставлении кредита, финансовой помощи и выдачи гарантии и предварительному определению основных условий для их предоставления
- 2) определяет приемлемую структуру и качество кредитного портфеля, разрабатывает рекомендации по проблемным кредитам

Отчет за 2017 год	
Количество заседаний	7
Количество рассмотренных вопросов	7
Посещаемость, %	74
Ключевые вопросы	О заключении сделок с заинтересованностью О заключении кредитных соглашений с банками второго уровня

Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов

Внедрение практики корпоративного управления базируется на Кодексе корпоративного управления, Кодекс разработан с учетом принципов ОЭСР, кодекса корпоративного управления Великобритании, а также лучших мировых практик корпоративного управления.

В целях совершенствования системы корпоративного управления, в Компании проводится целенаправленная и планомерная работа по внедрению принципов и положений Кодекса.

Компания, внедряя принципы Кодекса уделяет особое внимание сбалансированности и эффективности Совета директоров, исполнительного органа, управлению рисками, внутреннему контролю и аудиту, а также устойчивому развитию и прозрачности всей группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Для осуществления контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в группе компаний АО «Самрук-Энерго» создана Служба комплаенс.

С 2017 года в группе Фонда внедрен механизм конфиденциального рассмотрения жалоб путем привлечения независимой организации – компании Делойт, осуществляющей сбор, обработку и направление информации в Фонд и Компанию. Можно позвонить на «горячую линию», направить письмо на электронную почту, стенды с необходимой информацией имеются в каждой дочерней организации Фонда на трех языках (казахском, русском и английском). Информация фиксируется, консолидируется и направляется в Компанию и распределяется по характеру обращений в СВА, Омбудсмену и Службе комплаенс.

На сайте Компании раскрывается вся информация, затрагивающая интересы стейкхолдеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан и листинговыми правилами биржи. Информация размещается вовремя. Компания раскрывает на интернет-ресурсах ДФО и KASE информацию о корпоративных событиях в рамках соблюдения законов «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг» и ВНД Компании.

Компания в своей деятельности исполняет требования и рекомендации Кодекса корпоративного управления, исключения:

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»	Соблюдается частично	Информация о соблюдении/ не соблюдении положений Кодекса
Глава 1. Правительство как акционер Фонда			
2	<p>Правительство Республики Казахстан является единственным акционером Фонда. Основная стратегическая задача Фонда и организаций – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, что отражается в стратегии развития Фонда и компаний. Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития.</p> <p>В Фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие Фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.</p> <p>Рекомендуется наличие и сохранение контрольного пакета акций (долей участия) в организациях Фонда.</p>	Соблюдается частично	<p>Совет директоров 15 октября 2015 года утвердил Долгосрочную стратегию развития АО «Самрук-Энерго» на период до 2025 года, стратегическими целями которой являются: обеспечение надежных и конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия; обеспечение социальной ответственности бизнеса, устойчивого развития; повышение стоимости акционерного капитала. Все принимаемые решения и действия соответствуют Стратегии. В целях мониторинга реализации Стратегии, Совет директоров и Правление Компании проводят стратегические сессии, в ходе которых обсуждаются основные направления деятельности, задачи, проблемные вопросы, риски, корректирующие меры. Инвестиционная деятельность Компании осуществляется в рамках реализации Стратегии.</p> <p>В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входят ДЗО различных организационно-правовых форм: и акционерные общества и товарищества с ограниченной ответственностью. Кодекс рекомендует, чтобы в Фонде и компаниях была выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм.</p> <p>В целях достижения целевой структуры активов согласно Стратегии, а также в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016–2020 годы», Компанией проводятся мероприятия по продаже определенных активов. Общее количество реализуемых активов составляет – 6.</p>

№ положения Кодекса	Принципы Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»	Соблюдается частично	Информация о соблюдении/ не соблюдении положений Кодекса
Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа			
5	<p>В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.</p>	Соблюдается частично	<p>В Совете директоров нет разнообразия по гендерному составу.</p>
7	<p>Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.</p>	Соблюдается частично	<p>В Компании действует Программа введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров. Кроме того, в целях внедрения механизма мониторинга исполнения данной программы, в 2016 году она была актуализирована в части формализации данной процедуры. Корпоративным секретарем обеспечено прохождение Программы введения в должность избранными новыми членами Совета директоров. Программа профессионального развития утверждена не для всех, а только для некоторых членов Совета директоров.</p>

Для ознакомления с полным отчетом о соответствии принципов и положений Кодекса корпоративного управления в полном объеме можете пройти по ссылке <https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholder/other-statements>.

05

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Компания, являясь крупнейшим в стране энергетическим холдингом, осознает важность влияния на экономику страны, окружающую среду и социум. В Компании внедрена система непрерывного следования принципам устойчивого развития, соблюдается баланс интересов заинтересованных сторон, применяется риск-ориентированный подход в управлении, который позволяет достигать устойчивого увеличения стоимости и повышения конкурентоспособности на долгосрочную перспективу.

В целях организации риск-ориентированного управления, своевременного реагирования на изменения внешней и внутренней среды, а также снижения возможных потерь при реализации рисков, в Компании, начиная с 2010 года, ведутся работы по внедрению и совершенствованию корпоративной системы управления рисками.

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками является необходимым условием достижения стратегических и операционных целей Компании и одной из важнейших задач в ближайшей перспективе.

С целью повышения риск-культуры в Компании разработаны внутренние нормативные документы по управлению рисками, проводятся обучающие семинары в области управления рисками для ключевых сотрудников Компании.

С 2011 года ежегодно, в зависимости от внешних и внутренних факторов деятельности, осуществляется актуализация Регистра рисков и Карты рисков, которые содержат полный перечень ключевых рисков, присущих деятельности Компании и графически отражают их существенность по критериям вероятности и влияния, Планов мероприятий, направленных на минимизацию воздействия рисковых событий. Для этих целей, осознавая важность влияния рисков на деятельность Компании, в 2012 году нами создано отдельное структурное подразделение, ответственное за управление рисками, при Правлении создан Комитет по рискам, начаты работы по внедрению системы внутреннего контроля, проведена оценка эффективности системы управления рисками, по результатам которой получены рекомендации по дальнейшему совершенствованию.

В дочерних и зависимых организациях созданы отдельные структурные подразделения, ответственные за управление рисками и внутренний контроль, разработаны внутренние норматив-



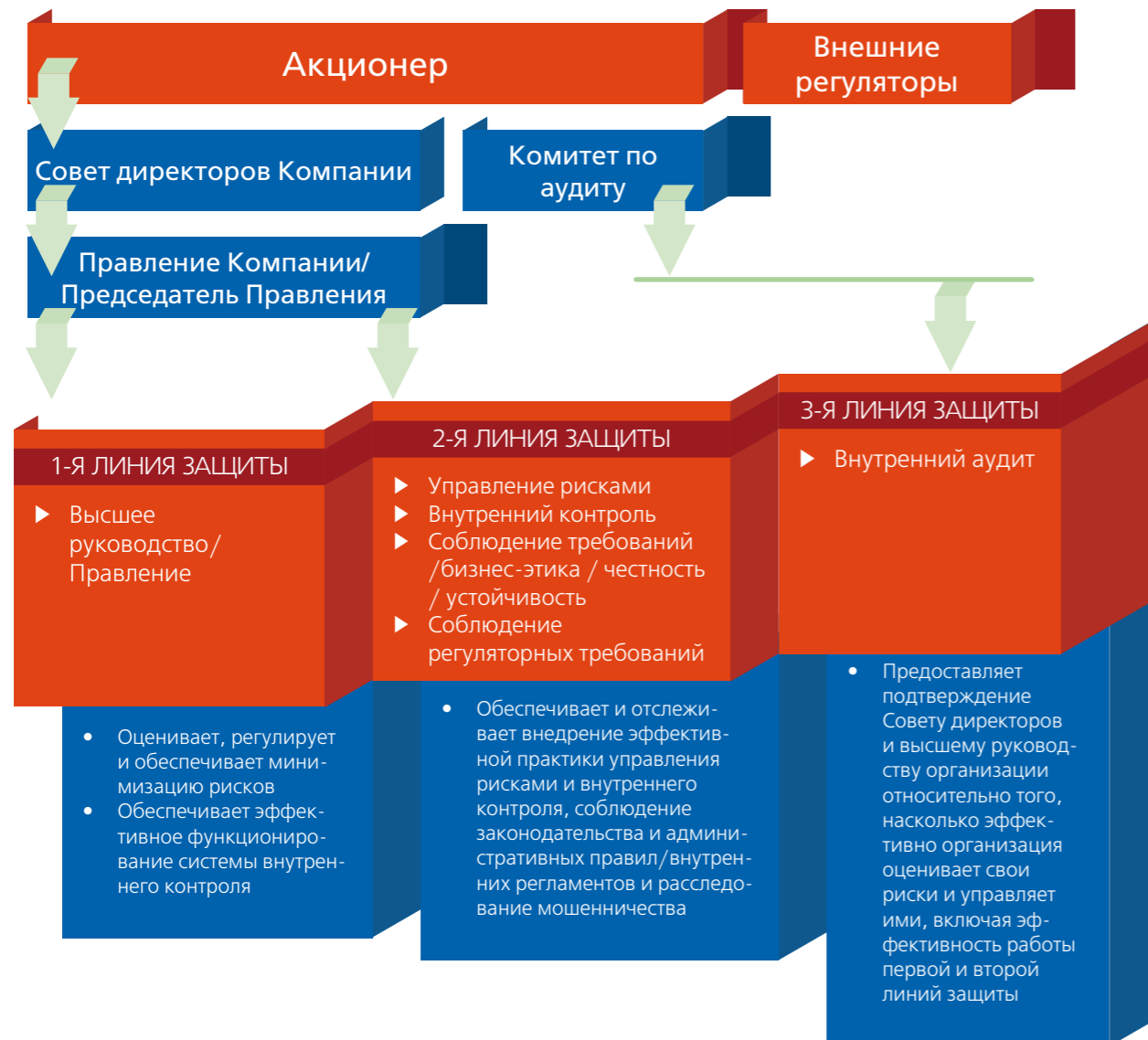
*Общество принимает во внимание
интересы и потребности всех
заинтересованных сторон*

ные документы по управлению рисками, сформированы Регистры рисков, Карты рисков и Планы мероприятий по управлению ключевыми рисками.

Компания идентифицировала в 2017 году 14 ключевых рисков (риск неисполнения долгосрочной стратегии развития Компании, риски человеческих ресурсов Компании, риски несчастных случаев на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ по группе компаний, риски невыполнения плана реализации электроэнергии, риски, связанные с реализацией Программы трансформации, риски, связанные с приобретением, реорганизацией и реализацией активов, риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности,

валютный и кредитный риски, риск тарифообразования, риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований, риск обесценения активов, риск аварий и катастроф на производстве), оценила вероятность их реализации, масштаб последствий, а также внутренние и внешние факторы, которые на них воздействуют, и разработала План мероприятий по управлению ими. В декабре 2017 года Совет директоров Компании утвердил на будущий год Регистр рисков, Карту рисков и План мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели и риск-аппетит.

Компания придерживается стандарта COSO, используя модель «Трех линий защиты»:



Корпоративная система управления рисками постоянно совершенствуется, учитываются передовая практика риск-менеджмента, новые регуляторные требования, опыт и стандарт риск-менеджмента, также обеспечивается постоянная осведомленность исполнительных органов о существующих рисках и управлении ими.

Компанией регулярно проводится анализ ключевых трендов и рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития: экономической, экологической и социальной. Изучается опыт стран по переходу на низкоуглеродную экономику, регулярно проводятся встречи с экспертами по энергетике, экологии и климатическим изменениям.

Ключевые тренды и риски в области устойчивого развития для Компании

Тенденции	Риски	Возможности
Экономический аспект		
Замедление темпов роста потребления электроэнергии	Ухудшение макроэкономической ситуации, снижение темпов роста спроса на электроэнергию; высокие планируемые темпы ввода новых мощностей, превышающие действительный рост спроса	Эффективное использование сложившегося портфеля активов
Рост нестабильности экономической системы в связи с подверженностью кризисам ресурсодобывающих отраслей в силу глобальной волатильности цен	Повышение вероятности возникновения кризисов, затрудняющих доступ к финансированию новых проектов	Улучшение производственной эффективности, модернизация существующих активов
Повышение энергосбережения и рост энергоэффективности экономики	Снижение спроса на электроэнергию от традиционной генерации	Использование угля в сочетании с передовыми технологиями «чистого» угля
Экологический аспект		
Тренд на декарбонизацию экономики	Ухудшение конкурентных позиций угольной генерации относительно газовой, ГЭС, АЭС, ВИЭ	Получение займов на выгодных условиях на разработку новых проектов («чистый уголь», подземная газификация угля, добыча метана, развитие ВИЭ-генерации); повышение качества используемого топлива
Ужесточение экологического законодательства	Ужесточение экологических нормативов и стандартов; увеличение ставок платы за эмиссии; ужесточение требований к потреблению воды – переход к оборотному водоснабжению, ужесточение регулирования выбросов парниковых газов; расходы на утилизацию отходов	Расширение применения «зеленых» технологий
Повышение экологических требований местных сообществ	Активность СМИ в экологическом информировании при отсутствии достаточно профессионального анализа, создание негативного имиджа Компании	PR для укрепления позиций в качестве «зеленого» лидера и ответственного субъекта природопользования, повышение лояльности общества
Социальный аспект		
Замедление темпов роста численности населения	Замедление темпов роста спроса на электроэнергию	В случае целесообразности, развитие экспортного потенциала
Повышение востребованности высококвалифицированных специалистов	Нехватка специалистов должной квалификации, «опережающее» повышение стоимости труда и рост доли ФОТ в затратах	Повышение производительности труда; улучшение качества производства; повышение качества образования и подготовки специалистов
Снижение привлекательности работы в индустриальном секторе	Повышение сложности замещения вакансий Компании	Развитие кадрового резерва, преемственности должностей внутри Компании

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Эффективная система управления взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует обеспечению необходимых условий для создания долгосрочной стоимости, достижения стратегических целей и формирования положительной репутации. Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет наращивать социальный капитал, предупреждать и минимизировать риски, а также выявлять новые возможности для развития. В связи с этим, осознавая важность выстраивания конструктивных отношений как с внешними, так и внутренними заинтересованными сторонами, Компания адаптировала базовые принципы построения эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе стандарта серии AA1000.

Во главу угла стоит принцип «включенности», подразумевающий принятие во внимание интересов и потребностей всех заинтересованных сторон (включая тех, кто не имеет возможности высказать свое мнение, таких как окружающая среда и будущие поколения) в полноценном процессе управления организацией. В рамках «включенности» выделяются три принципа взаимодействия с заинтересованными сторонами: существенность, полнота и реакци-

рование. Только следование каждому из них может обеспечить всестороннее, взаимовыгодное и эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

На сегодняшний день в Компании разработана Карта стейкхолдеров. В ее основе лежат принципы уважения и учета интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон, регулярного информирования заинтересованных сторон и своевременного выполнения принятых обязательств.

При разработке карты заинтересованных сторон Компания придерживалась Методологии, включающей в себя четыре этапа:

- ВЫЯВЛЕНИЕ
- ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ
- ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ
- ГРАФИЧЕСКОЕ ИЛЛЮСТРИРОВАНИЕ

На сегодняшний день заинтересованными сторонами Компании являются население, сотрудники, акционеры, поставщики, ДЗО, профсоюзы, партнеры, потребители,

государственные органы, конкуренты, финансовые институты, общественные объединения, СМИ, аффилированные лица, рейтинговые и аудиторские компании.

Компания в рамках своей деятельности является членом в следующих национальных и международных организациях, ассоциациях/организациях:



Электроэнергетический Совет СНГ (далее – ЭЭС СНГ).

Наблюдатель с 2012 года. Исполнительный комитет является постоянно действующим межгосударственным координационным органом Электроэнергетического Совета СНГ. Членство в ЭЭС СНГ позволяет участвовать в процессах интеграции энергосистем государств – участников СНГ, в том числе в обеспечении коллективной энергетической безопасности; обеспечении параллельной работы энергосистем; создании общего электроэнергетического рынка, в подготовке международных договоров в сфере энергетики, технических правил, унификации и гармонизации нормативных правовых актов в сфере электроэнергетики и т. д. Компания может принимать участие в открытых заседаниях, заседаниях рабочих групп, семинарах, проводимых ЭЭС СНГ.



Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация (далее – КЭА).

Член КЭА с 2011 года. Членство в КЭА позволяет обмениваться информацией и участвовать в формировании и развитии нормативной правовой базы в сфере электроэнергетики, а также конференциях, семинарах, форумах и других мероприятиях, проводимых под эгидой КЭА.



Ассоциация «KAZENERGY»

Член Ассоциации с 2009 года. Членство в KAZENERGY позволяет принимать участие в государственных инициативах и мероприятиях, направленных на улучшение инвестиционного климата РК, в разработке и осуществлении мер по повышению производственного и научно-технического потенциала, а также предоставляется возможность получать помощь по правовым, экономическим и организационно-управленческим вопросам. Общество предоставляет существенное финансирование множества мероприятий, организуемых Ассоциацией «KAZENERGY», в том числе форумов, издание национальных докладов о перспективах развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан.



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (далее – НПП РК).

Член НПП РК с 2013 года. Членство в НПП РК способствует укреплению связей с предпринимательской средой, эффективному развитию электроэнергетического бизнеса, в том числе в рамках совершенствования законодательной базы РК.

Координационный Электроэнергетический Совет Центральной Азии (далее – КЭС ЦА).

Участие в качестве наблюдателя с 2014 года. Членство в КЭС ЦА способствует укреплению деловых связей между странами Центральной Азии, предоставляет возможность принимать участие в мероприятиях в области электроэнергетики, проводимых КЭС ЦА.



Всемирный Энергетический Совет (далее – ВЭС).

Член ВЭС с 2008 года. ВЭС представляет собой программу для ограниченного числа ведущих компаний мира в области энергетики, заинтересованных в работе с ВЭС по проектам и вопросам глобального и регионального характера. Программа ВЭС позволяет участвовать в эксклюзивных мероприятиях и круглых столах, способствующих развитию сотрудничества с международными организациями.

Глобальный договор ООН



Членство с 2011 года. В рамках присоединения к Глобальному договору ООН Компания заявляет о приверженности следованию десяти принципам Глобального договора в своей стратегии и повседневной деятельности.

Компания на постоянной основе ведет взаимодействие со всеми стейкхолдерами с целью получения обратной связи и учета их мнений при формировании тем, особо значимых для них. В декабре 2017 года разработан План коммуникаций со стейкхолдерами, который включает в себя мероприятия по срокам и методам информирования заинтересованных сторон.

№	Зaintересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Мероприятие по информированию / срок
1	Акционеры	Выделение финансовых средств, пополнение уставного капитала	Рост прибыли, своевременная выплата дивидендов, увеличение стоимости Фонда	1) предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) – на постоянной основе; 2) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 3) проведение встреч, деловая переписка – на постоянной основе; 4) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 5) обсуждение на СД вопросов о ходе исполнения ожиданий акционера, Программы трансформации бизнеса и реализации инвестиционных проектов – ежегодно; 6) публикации в СМИ – на постоянной основе; 7) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
2	Дочерние и зависимые организации	Соблюдение интересов акционеров	Содействие при работе с государственными органами, коммерческие интересы	1) доведение до сведения ДЗО ожиданий акционера к СД/НС ДЗО – ежегодно; 2) доведение до сведения ДЗО посредством электронной почты, телефона, канцелярии прочих целевых показателей, требований к разработке ВНД, и другой информации – на постоянной основе; 3) обсуждение на СД/НС ДЗО актуальных вопросов – ежемесячно; 4) рассмотрение и обратная связь по предоставляемой отчетности – на постоянной основе; 5) размещение актуальной информации на внутрикорпоративном портале Компании – на постоянной основе; 6) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 7) публикации в СМИ – на постоянной основе; 8) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 9) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
3	Сотрудники	• Человеческие ресурсы • Лояльность	Высокая заработная плата, достойные условия труда, профессиональное развитие, карьерный рост	1) проведение собрания с коллективом, ДЗО, профсоюзом («Итоги года») – ежегодно, не позднее 31 марта; 2) формирование культурных корпоративных мероприятий для сотрудников – ежегодно; 3) информирование сотрудников посредством электронной почты о вакантных позициях, внутрикорпоративных конкурсах – на постоянной основе; 4) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 5) размещение актуальной информации на внутрикорпоративном портале Компании; 6) публикации в СМИ – на постоянной основе; 7) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 8) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.

110

№	Зaintересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Мероприятие по информированию / срок
4	Профессиональный союз	Содействие обеспечению социальной стабильности, регулирование трудовых отношений и разрешение конфликтов	Соблюдение и защита прав работников	1) проведение собрания с коллективом, ДЗО, профсоюзом («Итоги года») – ежегодно, не позднее 31 марта; 2) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) публикации в СМИ – на постоянной основе.
5	Партнеры	• Совместная реализация проектов • Трансферт технологий, компетенций и инноваций	Коммерческие интересы	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) проведение встреч, деловая переписка – на постоянной основе; 5) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
6	Потребители	• Лояльность Компании • Финансовые ресурсы, формирующиеся путем приобретения товаров и услуг	Коммерческие интересы	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе; 5) деловая переписка, проведение встреч с существующими и потенциальными потребителями – на постоянной основе.
7	Государственные органы	Государственное регулирование	Налоговые поступления, экономический рост, решение социальных задач	1) предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) – на постоянной основе; 2) проведение встреч, деловая переписка – на постоянной основе; 3) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 4) публикации в СМИ – на постоянной основе; 5) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 6) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
8	Конкуренты	Возможности для будущего развития	Увеличение доли присутствия на рынке	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров / дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.

111

№	Заинтересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Мероприятие по информированию/срок
9	Финансовые институты	Международные гранты • Лыготное финансирование проектов • Кредитные линии • Размещение денежных средств	Своевременная выплата основного долга и вознаграждение, рентабельность вложенных инвестиций. Размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов, участие в реализации программ Компании	Национальный Банк: 1) представление отчетности на ежеквартальной/полугодовой/годовой основе. Портал АО «Казахстанская фондовая биржа»: 1) размещение отчетности/информации, протоколов и т. д. в сроки в соответствии с Постановлением Национального Банка № 26 от 28 января 2016 года «Об утверждении Правил размещения на Интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи информации о корпоративных событиях, финансовых отчетности и аудиторских отчетов, списков аффилированных лиц акционерных обществ, а также информации о суммарном размере вознаграждения членов исполнительного органа по итогам года» и требованиями Листинговых правил АО «Казахстанская фондовая биржа». Кредиторы: 1) представление отчетов/информации о Компании согласно требованиям действующих кредитных соглашений. Все финансовые институты: 1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров/дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
10	Поставщики	Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости	Коммерческие интересы	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) проведение встреч, деловая переписка – на постоянной основе; 4) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров/дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.
11	Население	Поддержка в местах осуществления деятельности	Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Компании, защита экологии	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) участие в общественных слушаниях в рамках реализации инвестиционных проектов в соответствии с действующим экологическим законодательством РК – по мере необходимости.
12	Общественные объединения	Стимулирование применения высоких стандартов в деятельности • Лояльность и сотрудничество	Реализация целей и задач общественных объединений	1) проведение собрания с коллективом, ДЗО, профсоюзом («Итоги года») – ежегодно, не позднее 31 марта; 2) проведение встреч, деловая переписка – на постоянной основе; 3) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 4) публикации в СМИ – на постоянной основе; 5) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 6) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров/дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе.

№	Заинтересованные стороны	Вклад заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Мероприятие по информированию/срок
13	СМИ	Конструктивное сотрудничество • Благоприятное общественное мнение	Публикации и информирование о деятельности Компании, коммерческие интересы	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) проведение пресс-конференций, предоставление пресс-релизов; 3) проведение опроса по раскрытию существенных тем – ежегодно; 4) информирование посредством участия руководства Компании в качестве спикеров/дискуссантов в конференциях, форумах и т.п. – на постоянной основе; 5) размещение отчетности/информации, протоколов и т.д. в сроки в соответствии с Постановлением Национального Банка № 26 от 28 января 2016 года «Об утверждении Правил размещения на Интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи информации о корпоративных событиях, финансовых отчетности и аудиторских отчетов, списков аффилированных лиц акционерных обществ, а также информации о суммарном размере вознаграждения членов исполнительного органа по итогам года».
14	Аффилированные лица	Взаимное сотрудничество	Коммерческие интересы	1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе.
15	Рейтинговые агентства, независимые аудиторские компании	Взаимное сотрудничество	Коммерческие интересы	Рейтинговым агентствам: 1) предоставление информации согласно запросам агентств – ежегодно. Аудиторским компаниям: 1) предоставление запрашиваемой информации – на полугодовой основе. Всем стейкхолдерам: 1) размещение на корпоративном сайте Компании, в соцсетях актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления – на постоянной основе; 2) публикации в СМИ – на постоянной основе.

Выявленные существенные Аспекты и Границы

В рамках анализа заинтересованных сторон осуществляется ранжирование значимых как для Компании, так и стейкхолдеров тем и вопросов, которые позволяют конструктивно сформировать взаимодействие со стейкхолдерами на основе четкого понимания их приоритетов.

Консолидированный перечень значимых тем, как и для Компании, так и для стейкхолдеров, образует собой Матрицу существенности.

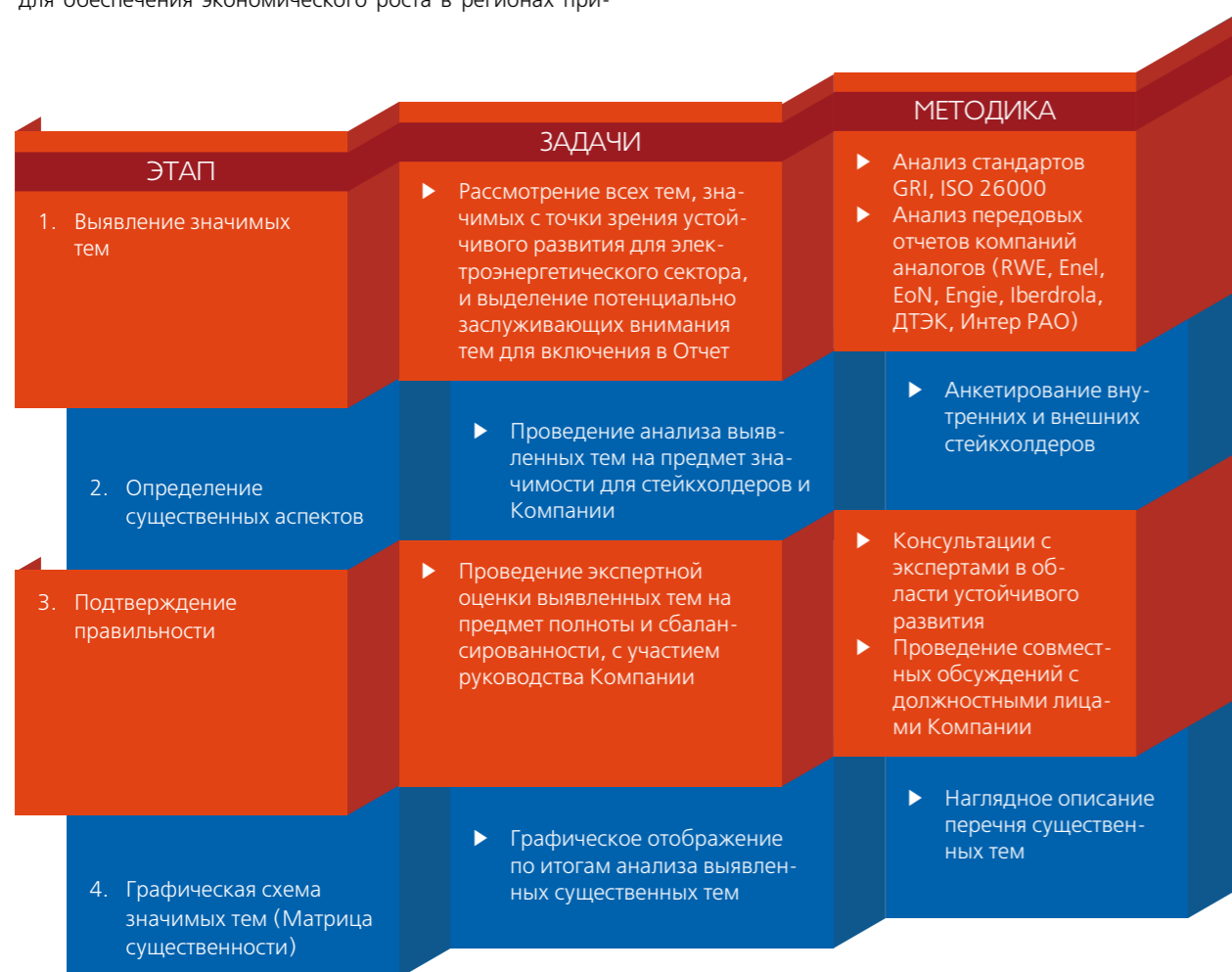
Результаты, получаемые Компанией от взаимодействия со стейкхолдерами, являются фундаментом эффективной и выверенной политики в области устойчивого развития, в рамках которой Компания стремится широко применять аспекты устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области производства, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспечения экономического роста в регионах при-

сутствия Компании, соблюдая при этом оптимальный баланс между интересами заинтересованных сторон и стратегическими задачами Компании.

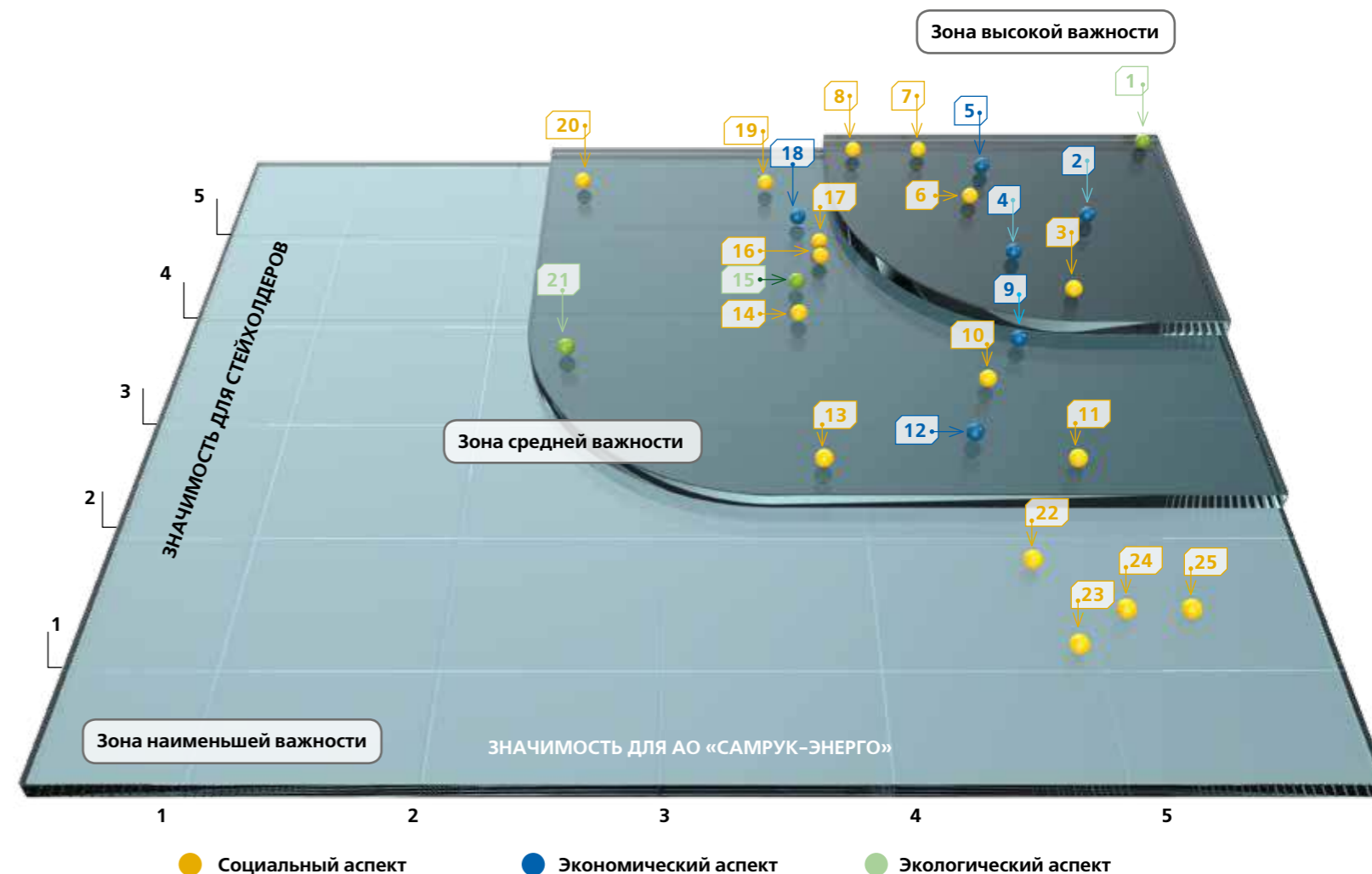
Как результат совместной работы руководства Компании и представителей заинтересованных сторон сформирована Матрица существенности с учетом рекомендаций Глобальной инициативы в области отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), а также с использованием разработанного опросника (Приложение 2 Руководства в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»).

В данном Отчете раскрыты все существенные аспекты для стейкхолдеров и Компании (зона высокой важности).

Ниже описаны этапы определения существенных тем и вопросов.



Матрица существенности на 2016–2017 годы



● Социальный аспект ● Экономический аспект ● Экологический аспект

- | | |
|--|---|
| 1. Охрана окружающей среды | 14. Оценка воздействия поставщиков на общество |
| 2. Надежность и устойчивое развитие генерации электрической энергии | 15. Управление отходами |
| 3. Разнообразие и равные возможности | 16. Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности/ответственные закупки |
| 4. Энергоэффективность | 17. Увеличение доли персонала из местного населения |
| 5. Развитие инноваций и операционной эффективности | 18. Влияние инвестиций в инфраструктуру на территориях с нашим присутствием, включая поддержку местных общин |
| 6. Достойная оплата и компенсация | 19. Механизмы рассмотрения жалоб о воздействии проекта на местных общин |
| 7. Безопасность и охрана здоровья сотрудников и подрядчиков | 20. Безопасность и охрана здоровья жителей региона присутствия |
| 8. Взаимодействие с открытыми местными сообществами, методы оценки и смягчение последствий | 21. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы |
| 9. Совершенствование корпоративного управления | 22. Отсутствие причастности к нарушениям прав человека |
| 10. Готовность к чрезвычайным ситуациям, механизмы вовлечения местных сообществ | 23. Привлекательность работодателя |
| 11. Целостность активов и безопасность производственных процессов | 24. Профессиональный и личностный рост персонала |
| 12. Повышение репутации и положительного отношения к компании в регионах присутствия | 25. Противодействие коррупции |
| 13. Обучение по правам человека | |

КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»

Аспект «Надежность и устойчивое развитие генерации электроэнергии»



Электроэнергетика – базовая инфраструктурная отрасль, снабжающая электричеством и теплом все остальные сектора экономики. С энергопотреблением прямо связаны и уровень социально-экономического развития страны, и жизнь каждого человека. Компания занимает нишевое место в удовлетворении спроса на электроэнергию и, соответственно, одной из своих приоритетных задач ставит высокотехнологичное развитие генерации электроэнергии в долгосрочной стратегии развития. Это и реализация инвестиционной программы по строительству новых мощностей, и реконструкции текущего оборудования с применением технологий по снижению воздействия на окружающую среду и повышению энергоэффективности, это и задачи по амбициозному развитию ВИЭ-генерации, и это масштабная трансформация и повышение операционной эффективности.

В целях выполнения страновой задачи по энергобезопасности на постоянной основе ведется работа по обеспечению технической готовности (в т. ч. проведение плановых остановов и ТОиР) оборудования ЭПО к несению заданной нагрузки. Проводится анализ текущих, новых и потенциальных потребителей Компании, планирование и в

оперативном порядке синхронизация с данными отдела по обеспечению готовности станций.

На постоянной основе Компанией совместно с другими представителями Рабочей группы при Министерстве энергетики РК ведется работа по вопросам рынка электрической мощности, экологии и природопользованию.

В рамках формирования позиции Компании по вопросам экспортных поставок ведется работа по следующим направлениям:

1. Формирование Общего электроэнергетического рынка ЕАЭС (далее – ОЭР ЕАЭС).
2. Формирование Общего электроэнергетического рынка ЭЭС СНГ.

В рамках разработки предложений по формированию ОЭР ЕАЭС Компания принимала участие в заседаниях Подкомитета по формированию ОЭР ЕАЭС и Консультативного комитета по электроэнергетике при Коллегии Евразийской экономической комиссии.

Аспект «Развитие инноваций и операционной эффективности»

Долгосрочная стратегия развития Компании предполагает решение задачи по декарбонизации экономики Республики Казахстан и оптимизации работы генерирующих мощностей за счет технологической эффективности, обеспеченной развитием компетенций в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.

Топливом для основных генерирующих источников Компании является высококалорийный уголь Экибастузского месторождения.

Для обеспечения рационального и экологически ответственного использования топливно-энергетических ресурсов в сотрудничестве с АОО «Назарбаев Университет» выполняется научно-исследовательская работа «Разработка технологии топочных устройств котельных агрегатов для сжигания высококалорийных углей пласта №3 Экибастузского месторождения и обедненного угля/отходов обогащения угля».

В целях проведения данной научно-исследовательской работы создана научно-исследовательская лаборатория на территории ЧУ «Nazarbayev University Research and Innovation System».

Работа предполагает создание экспериментальной установки по сжиганию высококалорийного угля. По результатам работы будут разработаны технологическая модель газодинамических процессов промышленной установки КС (кипящий слой) или ЦКС (циркулирующий кипящий слой) и технико-экономический анализ строительства ТЭС с котлами КС и ЦКС.

В рамках задачи по цифровизации отраслей экономики Компания выступила с инициативой по реализации проектов «Цифровая электростанция» и «Цифровой разрез».

Первым проектом предполагается создание цифровой электрической станции на базе Экибастузской ГРЭС-1, в которой будут собраны и обработаны промышленные данные, математические модели оборудования, аналитические алгоритмы, а также удаленный мониторинг и диагностика технического состояния основного и вспомогательного оборудования в режиме реального времени. Это позволит оптимизировать режимы работы энергоблоков электростанции, способствовать снижению человеческого фактора на опасных и трудоемких участках, повысить оперативность и гибкость процессов производства и управления, увеличение производительности, надежности и безопасности оборудования.

Вторым проектом предполагается создание единой автоматизированной системы управления производственными процессами добычи и отгрузки угля, обработки и анализа цифровых данных угольного разреза в режиме реального времени в ТОО «Богатырь Комир». Это позволит повысить производительность карьерной техники, снизить потребление энергоресурсов и себестоимость добычи угля.

В целях исключения расхода мазута, стабилизации горения пылеугольного факела при пониженных нагрузках при сжигании высококалорийных углей на тепловых электростанциях Компании планируется разработка и реализация проекта по внедрению технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система). Реализация проекта позволит улучшить технико-экономические и экологические показатели электростанций.

Аспект «Энергоэффективность»

Решением Правления Компании утверждена Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Программа является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Цель данной Программы – выработка мер по рациональному и экономически целесообразному использованию

топливно-энергетических ресурсов на основе применения инновационных технологий.

В рамках проводимой работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности осуществляется реализация мероприятий в соответствии с утвержденными планами. По итогам года выполнены 69 мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов.

Потребление энергии внутри организации

В период 2014–2016 годов наблюдается снижение общего потребления топлива. По итогам 2017 года рост потребления топлива (угля, газа) связан с увеличением выработки электрической энергии на ТОО «ЭГРЭС-1» (экспорт в РФ), а также увеличением установленной

мощности ТОО «Актобе ТЭЦ» с вводом в эксплуатацию в 2016 году нового турбоагрегата №3.

Потребление внутри организации	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общее потребление топлива, 106 ГДж, в т.ч:	272,6	225,4	225,5	285,2
уголь	244,4	199,1	196,1	254,8
газ	24,7	23,6	27,3	28,4
мазут	2,0	1,3	0,8	0,7
бензин	0,3	0,3	0,3	0,2
дизель	1,3	1,1	1,0	1,1
Общее потребление электроэнергии, 103 млн. кВт•ч	3,9	3,5	3,5	3,6
Общее потребление тепловой энергии, 106 ГДж	3,7	3,0	2,7	2,6
Общее потребление энергии, 106 ГДж	17,7	15,8	15,3	15,6

По отношению к базовому 2014 году в целом по годам наблюдается тенденция снижения потребления энергии.

Достигнуто снижение потребления моторного топлива (бензин) на 15% в сравнении с 2016 годом, что связа-

Энергоемкость

Энергоемкость валового товарного продукта Компании по итогам 2017 года составила 29 т.т./млн. тенге, что связано с увеличением выработки электроэнергии на 28% по сравнению с 2016 годом и выбытием активов (приватизация АО «МРЭК» и АО «ВК РЭК»)

В данном показателе использованы объемы потребления топливно-энергетических ресурсов внутри организации, а также объемы произведенной электрической и тепловой энергии, переданной электрической энергии, добытого угля.

но с переводом части автотранспорта на газ. Снижение потребления мазута на 12% достигнуто за счет уменьшения количества пусков энергоблоков из резерва на ЭГРЭС-1, а также стабилизации поставок газа на ТЭЦ-1 АО «АлЭС».



КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»

В 2016 году, согласно рейтингу Environmental Performance Index (EPI), Казахстан занимал 69-е место среди 180 стран¹. Это хорошая иллюстрация масштаба вызовов для Казахстана на пути приближения к наилучшим мировым экологическим стандартам, которые необходимо внедрить в государственную экологическую политику.

Компания остается верной принципам устойчивого развития, осознает всю важность экологической обстановки в регионах присутствия и ответственность перед нынешним и будущим поколениями за негативное воздействие на окружающую среду от производственной деятельности своих дочерних предприятий.

Для управления экологическим аспектом в Компании создана система экологического менеджмента (СЭМ), которая является составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы

управления нефинансовыми рисками. СЭМ в Компании постоянно подвергается оценке на соответствие наилучшим мировым практикам с привлечением независимых международных консультантов и постепенно совершенствуется.

По всей группе компаний АО «Самрук-Энерго», осуществляющих производственную деятельность, внедрен стандарт ISO 14001 «Экологический менеджмент».

Учитывая имеющийся опыт и специфику применяемых технологий, доступные виды топлива, особенности нашего климата, а также ряд других стимулирующих, а зачастую, и сдерживающих факторов, мы выстроили экологическую политику как комплексную долгосрочную программу, являющуюся частью политики в области устойчивого развития Компании.

Приоритетные направления развития и цели деятельности Компании в природоохранной сфере отражены в долго-



срочной Стратегии развития и Экологической политике Компании.

Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата

Изменение климата, вызванное ростом концентрации парниковых газов в атмосфере, признается одной из основных глобальных угроз. Вопросы выработки эффективной стратегии энергоперехода, то есть использования более эффективных, экологически дружественных технологий, являются системной задачей для Республики Казахстан.

К тому же на смену Киотскому протоколу пришло Парижское соглашение по климату, принятое в рамках Конференции сторон РКИК ООН – COP-21 в Париже в декабре 2015 года, и вступившее в силу 4 ноября 2016 года. Парижское соглашение ратифицировали 170 стран, в том числе и Казахстан. Цель соглашения – удержать рост глобальной средней температуры «намного ниже» 2 °С и «приложить усилия» для ограничения роста температуры величиной 1,5 °С.

Казахстан заявил свой предполагаемый вклад по ограничению или же сокращению выбросов парниковых газов в

виде безусловной цели – 15% и условной цели – 25% к 2030 году (т. е. с 2020 г. до 2030 г.) от базового уровня 1990 года.

Любые международные экологические соглашения и конвенции – это всегда новые и порой очень амбициозные цели для бизнеса, а Парижское климатическое соглашение в частности – это довольно серьезный вызов для высокоуглеродоемкой экономики Казахстана. Но с другой стороны, у Казахстана есть возможность привлечения инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии: ориентировочная оценка экспертов показывает, что за счет «Парижского» финансирования вероятен 30–50-процентный рост инвестиций в ВИЭ в развивающихся странах.

В Казахстане в 2013 году для регулирования выбросов парниковых газов (ПГ) внедрена система квотирования выбросов парниковых газов (СТВ). В 2016 году эта система была приостановлена для корректировки и устранения выявленных на двух первых периодах квотирования несоответствий и коллизий до 2018 года.

С 1 января 2018 года снова вступила в действие статья 94-2 Экологического кодекса РК – «Квоты на выбросы парниковых газов». Следующим периодом квотирования определен трехлетний период – 2018–2020 годы. В На-

¹ <http://epi.yale.edu/country-rankings>

циональный план распределения квот вошли 225 установок из таких секторов экономики, как электроэнергетика, металлургия, нефтегазовая, горнодобывающая, химическая и обрабатывающая отрасли.

Операторам установок предложен выбор метода распределения квот: на основе применения базовой линии или на основе удельных коэффициентов выбросов парниковых газов (метод УКВ). Оба метода несут в себе риски для операторов квотируемых установок, так как учитывают исторический объем производства (2013–2015 гг.) и, соответственно, не учитывают планы компаний по увеличению объемов производимой продукции на период действия Национального плана распределения квот на выбросы ПГ.

Израсходованные материалы

Генерация Компании – это «триптих» топливной генерации, гидроэнергетики и возобновляемой энергетики.

Традиционная, она же топливная генерация энергии Компании осуществляется за счет сжигания таких видов топлива как уголь, мазут и газ.

По итогам 2017 года на долю традиционной генерации пришлось 88% общей выработки электроэнергии группы компаний, что на 4% больше, чем в 2016 году.

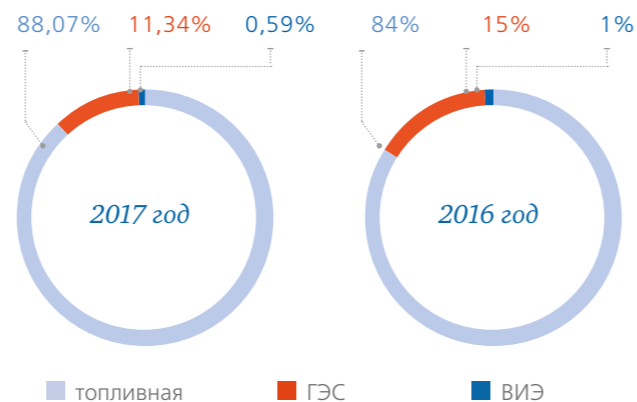
Говоря о «чистых» источниках энергии, в 2017 году доля выработки от ГЭС снизилась на 4%, а доля ВИЭ осталась примерно на том же уровне.

Среди группы компании к квотируемым установкам относятся ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2» АО «АлЭС», ТОО «Богатырь Комир».

На сегодняшний день квотируемые установки Компании выполняют ряд мероприятий для повышения энергоэффективности станций, также рассматриваются современные технологии, направленные на сокращение эмиссий ПГ, что позволит нам сократить риски превышения лимитов квот по окончании третьего периода квотирования, т. е. по окончании 2020 года.

При этом мы планируем воспользоваться возможностью реализации так называемых внутренних проектов по сокращению выбросов ПГ в рамках проектов ВИЭ (согласно ст. 94-10 ЭК РК).

Генерация по видам



Израсходованные материалы (в тоннах)

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Уголь	13 014	2 779 658	6 009 109	6 677 558	6 999 479,5
Мазут	0	29 114	56 783	58 601	81 776
Газ	0	559 160	609 361	609 832	599 720
ДТ	184	13 634	19 987	21 499	23 036
Бензин	313	3 888	4 585	4 712	6 146

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Уголь	12 909 236	14 834 866	11 852 922	11 834 484	15 350 595
Мазут	12 721	51 000	21 606	19 894	21 092
Газ	500 531	657 509	623 548	794 806	831 593
ДТ	24 003	23 172	21 105	18 557	20 731
Бензин	6 227	6 118	5 774	5 319	4 732

Водопотребление

Водопотребление осуществляется строго в соответствии с действующим законодательством, т.е. группа компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляет забор воды в соответствии с имеющимися разрешениями на водопользование и водопотребление. Вода применяется для таких

целей, как подпитка водохранилищ, охлаждение пара, орошение зольных пляжей, поддержание уровня воды в золоотвалах, а ГЭС используют водную массу как источник энергии.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, в тыс. м³

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Общий объем забираемой воды:	696	74 588	131 732	12 921 796	15 877 253
из поверхностных водных объектов	12	7 071	72 541	12 862 314	15 817 555
из подземных источников	19	4 790	4 214	4 431	5 508
сточные воды других организаций	1,55	126	389	415	547
из муниципальных и других систем	665	62 727	54 976	55 048	54 191
Объем многократно или повторно используемой воды	132	63 071	833 433	766 534	781 088

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общий объем забираемой воды:	13 007 836	15 930 525	13 578 720	9 671 594	10 313 409
из поверхностных водных объектов	12 953 121	15 879 552	13 527 569	9 798 145	10 261 611
из подземных источников	5 530	5 690	7 237	6 817	6 858
сточные воды других организаций	497	445	444	406	399
из муниципальных и других систем	49 184	45 283	43 914	44 765	44 940
Объем многократно или повторно используемой воды	2 461 874	2 591 087	2 126 698	2 921 806	2 663 002

Выбросы в атмосферу

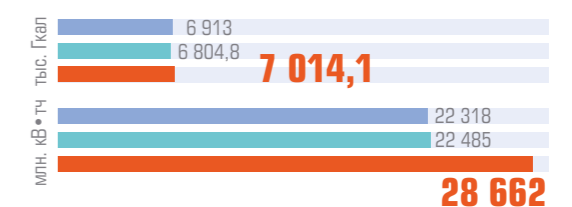
Основные загрязняющие вещества, характерные для топливных электростанций – это оксиды азота, оксиды серы, оксид углерода, зола летучая.

В 2017 году по сравнению с 2016 годом на 27% увеличился объем выработки электроэнергии, соответственно увеличился объем валовых выбросов. По группе компаний в 2017 году валовый выброс составил 264,3 тыс. тонн, что на 21% больше, чем в 2016 году.

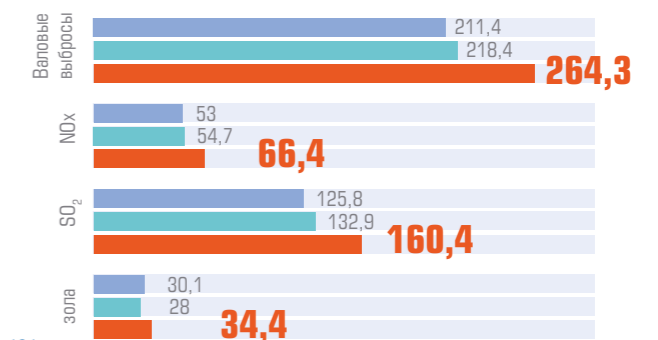
Реализация комплексной программы природоохранных мероприятий и увеличение выработки на объектах ВИЭ и ГЭС обеспечили сокращение удельного выброса загрязняющих веществ на единицу произведенной продукции Компании.

Наблюдается положительная тенденция в сокращении выбросов в атмосферу золы после ввода в эксплуатацию электрофильтров нового поколения на всех энергоблоках ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», а также эмульгаторов мокрого золоулавливания на станциях АО «АлЭС». Валовые выбросы золы за период с 2009 по 2017 годы снизились в 3 раза.

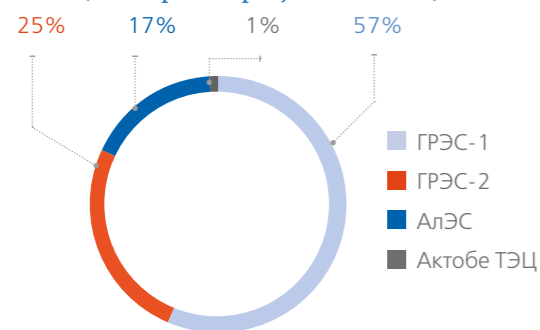
Объем произведенной продукции



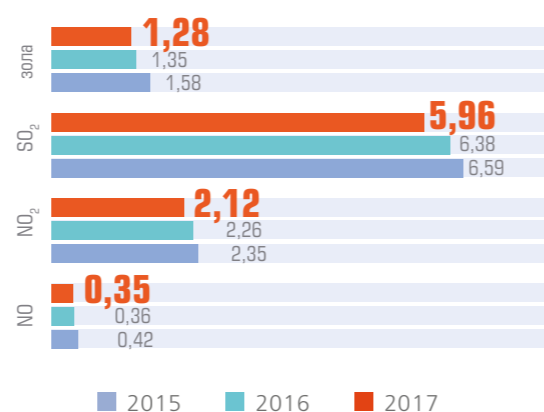
Объем валовых выбросов



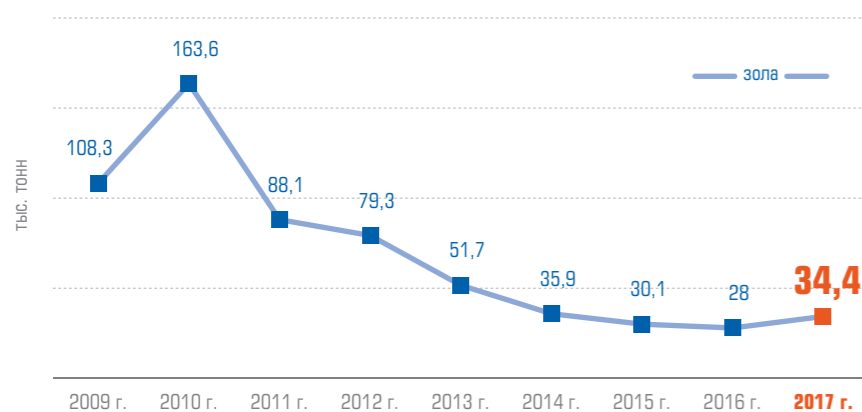
Вклад ДЗО в суммарные выбросы Компании (сектор «Генерация» 2017 год)



Удельные выбросы ЗВ, г/кВт•ч



Тренд валовых выбросов золы АО «Самрук-Энерго», 2009–2017 гг.


 Выбросы в атмосферу NO_x, SO₂ и других значимых загрязняющих веществ

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	
NO _x	тыс. тонн	14,0	25,4	28,8	29,5	
SO ₂	тыс. тонн	45,1	67,5	77,8	72,1	
CO	тыс. тонн	0,8	5,3	2,0	1,4	
Твердые частицы	тыс. тонн	18,1	95,8	23,1	21,0	
CO ₂	тонн	–	–	–	–	
ЛОС	тонн	62,4	53,96	52,8	53,64	78,1
CO ₂	тыс. тонн	3 821,16	3 586,75	16 076,4	20 520,6	18 638,5

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	
NO _x	тыс. тонн	69,5	65,2	52,9	54,7	66,4
SO ₂	тыс. тонн	162,6	143,4	125,8	132,9	160,4
CO	тыс. тонн	2,2	2,2	2,6	2,8	3,14
Твердые частицы	тыс. тонн	51,7	35,9	30,1	28,0	34,4
CO ₂	тонн	–	–	–	–	–
ЛОС	тонн	99,13	139,17	133,1	115,4	245,6
CO ₂	тыс. тонн	32 156,6	30 298,6	25 039,7	24 150,66	29 839,62

Сбросы сточных вод

На промышленных объектах Компании I категории сброс сточных вод в природные объекты не производится. В качестве накопителей сточных вод применяются искусственные сооружения, отвечающие всем требованиям строительных норм для предотвращения негативного воздействия на подземные воды.

Учитывая тот факт, что на всех ДЗО применяются оборотные системы воды, объем сточных вод незначителен (менее 1% от объема забираемой воды). Сточные воды перед сбросом в накопители проходят необходимую очистку до требуемых показателей. Часть сточных вод подается напрямую в городские канализационные сети, после чего проходят очистку на муниципальных очистных сооружениях.

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Объем сточных вод, тыс. м ³	1 521,786	4 274,101	29 295,297	16 600,016	15 718,573

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Объем сточных вод, тыс. м ³	59 440,511	48 675,118	46 345,592	64 842,095	60 144,078

Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций

Экологическим кодексом Республики Казахстан со стороны государства предусмотрены инспекторские экологические проверки, по результатам которых могут быть

выставлены штрафы за нарушение требований законодательства. В 2017 году сумма существенных штрафов составила около 12,5 млн. тенге.

	Ед. измерения	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Существенные штрафы	тыс. тенге	797,492	2 610,343	748,9	29 818,07	8 031,715
Нефинансовые санкции	кол-во случаев	–	–	–	–	–
Дела с использованием механизма решения спора	тыс. тенге	–	–	–	–	–

	Ед. измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Существенные штрафы	Тыс. тенге	11 651,23	6 920,808	115 393,4	10 587,4	12 596,25
Нефинансовые санкции	Кол-во случаев	–	–	–	–	–
Дела с использованием механизма решения спора	Тыс. тенге	–	–	–	–	–

Общие расходы и инвестиции на ООС с разбивкой по типам

В соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, каждая ДЗО Компании I категории (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «ЭГРЭС-2», АО «АлЭС», АО «Актобе ТЭЦ», ТОО «Богатырь Комир») имеет согласованный с

уполномоченным органом план мероприятий по охране окружающей среды, исполнение которого является обязательным условием специального природопользования.

		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Всего	тыс. тенге	17 821,5	1 238 050,4	6 299 217,2	4 978 326,9	5 599 315,6
Расходы, связанные с обращением с отходами и очисткой выбросов, а также ликвидацией экологического ущерба	тыс. тенге	16 184,5	1 218 044,6	6 279 705,4	4 925 625,7	5 549 652,7
Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	тыс. тенге	1 637	20 005,7	19 511,9	52 701,2	49 662,8

		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Всего	тыс. тенге	7 106 406	9 156 251,6	3 193 912,4	1 197 259,2	2 213 407,5
Расходы, связанные с обращением с отходами и очисткой выбросов, а также ликвидацией экологического ущерба	тыс. тенге	3 769 515	9 028 699,6	2 877 691,9	825 732,8	1 825 147
Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	тыс. тенге	3 336 891	127 552	316 220,5	371 526,4	388 260

В 2017 году расходы и инвестиции Компании на охрану окружающей среды составили 2,2 млрд. тенге.

В целях минимизации вредного воздействия на окружающую среду в период 2008–2017 годов выполнены следующие мероприятия:

ТОО «ЭГРЭС-1»:

- установка передовых электрофильтров «Lodge Cottrell» (Корея) с коэффициентом золоулавливания 99,6 и «Alstom» (Франция). Эффективность очистки дымовых газов выросла до 99,6%, показатель запыленности после установки новых электрофильтров составляет 300–400 мг/Нм³ вместо 1 620 мг/Нм³. Удельные выбросы золы за период с 2013 года по 2016 год снизилась с 2,47 г/кВт•ч до 1,29 г/кВт•ч;
- установка низкоэмиссионных турбулентных горелок;
- реконструкция установки химводоочистки;
- ремонт системы ГЗУ;
- благоустройство и озеленение территории.

АО «СЭГРЭС-2»:

- установка электрофильтров «Alstom» (Франция) на двух имеющихся энергоблоках с коэффициентом золоулавливания 99,4–99,6% (до установки – 88%);
- строительство установки сухой золы;
- ремонт аспирационных установок тракта топливоподдачи ТТЦ;
- ремонт горелочных устройств;
- ремонт системы ГЗУ;
- реконструкция очистных сооружений хозяйственно-бытовой канализации;
- благоустройство и озеленение территории.

АО «АлЭС»:

- повсеместное выполнение мероприятий по ремонту и замене золопроводов;
- установка на котлоагрегатах эмульгаторов нового поколения со степенью золоулавливания не менее 99,4%;
- установка низкоэмиссионных горелочных устройств с целью соответствия уровню эмиссии окислов азота согласно требованиям Технического регламента, что позволило снизить выбросы (на 1 котлоагрегат) золы на 0,11 г/сек., NO_x – на 0,6 г/сек., SO₂ – на 0,8 г/сек.

На золоотвалах ТОО «ГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС»:

- рекультивация отработанных частей золоотвалов, пылеподавление зольных пляжей.

ТОО «Богатырь Комир»:

- уменьшение объемов складирования вскрышных пород на внешних породных отвалах, что позволяет замедлить протекание окислительно-восстановительных процессов и снизить выделение в атмосферу загрязняющих веществ;
- взрывные работы в обводненных скважинах, что снижает выброс загрязняющих веществ в атмосферу;
- пылеподавление при экскавации угля в забоях, использование шахтных вод для пылеподавления на автодорогах в разрезе;
- благоустройство и озеленение территории структурных подразделений предприятия.

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»



Следуя принципу приоритета человеческой жизни и здоровья, Компания всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков, а также за сохранение здоровья населения, проживающего в регионах присутствия Компании. 6 октября 2011 года АО «Самрук-Энерго» присоединилось к Глобальному договору ООН, следуя в пределах своей сферы влияния 10 принципам Глобального договора в

Аспект «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

АО «Самрук-Энерго» является работодателем, предоставляющим равные права при получении доступа к программам обучения и развития, карьерном продвижении и возможности трудоустройства на предприятия группы Компании.

Мы не допускаем дискриминации по признакам социально-экономического положения, гендерной идентичности, возрасту, возможностям здоровья, вероисповедания, национального происхождения, расы и пр.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости, предприятия группы Компании берут обязательства о трудоустройстве инвалидов, лиц, состоя-

своей стратегии и повседневной деятельности. Ежегодно Компания формирует Отчет о достигнутом прогрессе, который является заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН, описывает действия, принятые в соответствии с десятью принципами и размещает данную информацию на сайте Глобального договора ООН: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/14917#corp>

щих на учете службы пробации и освобожденных из мест лишения свободы.

Так, по состоянию на 31 декабря 2017 года трудоустроено 135 работников, имеющих инвалидность.

В целях профилактики, урегулирования жалоб и обращений, недопущения среди работников социально-трудовых конфликтов созданы постоянно действующие Согласительные комиссии, Комиссии по урегулированию социально-трудовых конфликтов.

Для регистрации жалоб работников в Компании функционируют «горячие линии», специальные ящики жалоб и

обращений, личные блоги руководителей организаций, с 2011 года осуществляет деятельность институт омбудсмена и медиаторов.

Так, в 2017 году по Компании было зарегистрировано 67 обращений, из которых 63 урегулировано в течение отчетного периода, 4 обращения находятся на стадии рассмотрения.

Кроме того, в Компании на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на единое понимание

и решение трудовых проблем, информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров, исследование вовлеченности персонала, по результатам которого разрабатываются корректирующие и предупреждающие мероприятия.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в Компании осуществляют свою деятельность 23 профсоюзные организации, членами которых являются более 90% работников.

Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб

№	Показатель	Значение
1.	Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных через официальные механизмы подачи жалоб в течение 2017 года, из них:	67
	1.1. обработано в течение отчетного периода	67
	1.2. урегулировано в течение отчетного периода	63
2.	Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение отчетного периода	3

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

№	Показатель	Значение
1.	Затрагивают ли официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Да
2.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения местного уровня затрагивают такие вопросы, как:	
	2.1. средства индивидуальной защиты	Да
	2.2. совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	Да
	2.3. участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	Да
	2.4. образование и обучение	Да
	2.5. механизм подачи жалоб	Да
	2.6. право на отказ от опасной работы	Да
	2.7. периодические инспекции	Да
3.	Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения глобального уровня затрагивают такие вопросы, как:	
	3.1. соответствие рекомендациям Международной организации труда (МОТ)	Да
	3.2. меры или структуры по решению проблем	Да
	3.3. обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	Да

Аспект «Безопасность и охрана здоровья»

Компания уделяет повышенное внимание охране труда и безопасности наших работников. Работа по обеспечению охраны труда и безопасности на производственных объектах Компании проводится в соответствии с действующими законодательными, нормативными правовыми и нормативно-техническими актами Республики Казахстан. Контроль безопасных условий труда соблюдается нами неукоснительно на каждом этапе производственного процесса.

В соответствии с Планом мероприятий по профилактике производственного травматизма на 2017 год и Политикой Компании в области безопасности и охраны труда, во всей группе компаний АО «Самрук-Энерго» составлены и в установленном порядке утверждены планы работ по охране труда, экологической безопасности, проведен комплекс организационных и профилактических мер.

Во всех дочерних и зависимых организациях Компании в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Республики Казахстан созданы производственные советы (ранее комитеты) по безопасности и охране труда, которые подчиняются непосредственно первому руководителю организации или лицу им уполномоченному. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников, включая технических инспекторов по охране труда.

В официальных производственных советах по безопасности и охране труда с участием представителей руководства и работников представлено в среднем 2,8% работников группы Компании.

Внедрен международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS-18001».

Компанией совместно с международными компаниями ТОО «Бюро Веритас», ТОО «Интертек Интэрнешнл» и ТОО «Русский Регистр Евразия» проведены аудиты в ТОО «Богатырь Комир», АО «АлЭС», АО «АЖК», ТОО «ЭГРЭС-1» на соответствие систем менеджмента ISO 14001 и OHSAS 9001. По результатам отчетов выездных аудитов составлены и приняты в работу планы корректирующих/предупреждающих действий.

Проведены три расширенных совещания по вопросам безопасности и охраны труда в Компании. Заслушаны отчеты руководителей ДЗО о проведенной работе в области охраны труда и безопасности, по результатам которых были обозначены дальнейшие задачи для улучшения работ и план мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве.

В целях профилактики безопасности труда за отчетный период был проведен выездной семинар-совещание с руководителями, курирующими вопросы безопасности и охраны труда в группе компаний АО «Самрук-Энерго». По результатам встречи составлен протокол, разработаны и исполнены мероприятия по недопущению несчастных случаев на производстве.

Охрана труда и безопасность работ – непрерывный ежедневный процесс, требующий контроля соблюдения всех действующих правил.

Так, в соответствии со статьей 185 Трудового кодекса Республики Казахстан, работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят перед сменой и после нее медицинское освидетельствование.

Вместе с тем, в соответствии с приказом министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 февраля 2015 года № 175 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры», Правил проведения обязательных медицинских осмотров», утвержденных приказом и.о. министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2015 года № 128, сотрудники Компании проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. Медицинские осмотры проводятся институтами здравоохранения, которые имеют лицензии на осуществление медицинской деятельности по оценке профессиональной пригодности по состоянию здоровья. По результатам предварительных и периодических медицинских осмотров комиссия рекомендует комплекс мероприятий, направленных на оздоровление сотрудника, в частности, прохождение стационарного обследования и лечения, реабилитационного лечения, предоставление санаторно-курортного лечения и направление в санаторий-профилакторий.

На регулярной основе Компания предлагает пройти вакцинацию для своих сотрудников, а также использует иные формы поддержания иммунитета в целях предотвращения заболеваний.

За отчетный период во всех дочерних и зависимых организациях Компании проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В соответствии с аттестацией рабочих мест определены рабочие места с вредными и опасными условиями труда. При этом все работники обеспечены соответствующими льготами, в том числе средствами индивидуальной защиты и спецодеждой согласно Приказу министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специ-

альной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя».

Количество работников, получающих льготы

ДЗО	2015 г.	2016 г.	2017 г.
АО «АлЭС»	2 109	2 098	2 340
АО «СЭГРЭС-2»	1 101	1 109	1 129
ТОО «ЭГРЭС-1»	926	902	904
АО «АЖК»	164	141	210
АО «Шардаринская ГЭС»	119	125	121
АО «Мойнакская ГЭС»	55	81	54
ТОО «Богатырь Комир»	5 929	4 414	5 200

В целях совершенствования культуры безопасности во всей группе компаний АО «Самрук-Энерго» разработаны Планы мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

97% сотрудников Компании заключили коллективные договоры. Порядок заключения коллективных договоров регулируется главой 14 Трудового кодекса Республики Казахстан (ТК РК). Содержание и структура коллективного договора, определенная статьей 157 ТК РК, в том числе предусматривает создание здоровых и безопасных условий труда и быта, объем финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение охраны здоровья. Коллективные договоры содержат 100-процентный охват вопросов здоровья и безопасности работников.

Нами были разработаны внутренние нормативные документы, предусматривающие требования к выбору подрядчиков, исходя из соблюдения ими требований нормативных правовых актов РК в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также наличия у подрядчиков сертификатов международных стандартов в области качества, экологической безопасности, безопасности и охраны труда. К примеру, в ТОО «ЭГРЭС-1» разработана и функционирует система допуска работников подрядных и субподрядных организаций на территорию предприятия, а именно: стандарт предприятия СТП 03.004.1.05.016-11 «Положение об организации работы подрядных организаций на территории предприятия». В соответствии с вышеуказанным стандартом все подрядные и субподрядные организации перед началом работ проходят проверку на соответствие требованиям безопасности, предоставляют в службу охраны труда (ОТ) документы согласно «Перечню документов, необходимых для допуска на территорию ТОО «ЭГРЭС-1», в том числе список работников, прошед-

ших медицинский осмотр. После проверки соответствия документов подрядная организация направляет списки работников, имеющих право быть руководителями, производителями и членами бригады по нарядам (в том числе общим и промежуточным), в службу охраны труда для дальнейшего оформления указания по предприятию с предоставлением допуска для выполнения работ на территории ТОО «ЭГРЭС-1».

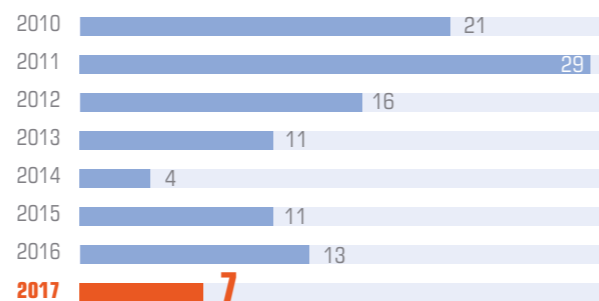
Процент работников подрядных организаций, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности, составляет 100%.

Каждый случай производственного травматизма на любом ДЗО Компании обретает высокий статус важности и в оперативном порядке выносится на рассмотрение Советов директоров/Наблюдательных советов дочерних и зависимых организаций Компании.

Регистрация, порядок сообщения и учет несчастных случаев на производстве осуществлялся в соответствии с главой 20 ТК РК «Расследование и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью» и иными нормативными правовыми актами РК. Ежемесячно формировался отчет по мониторингу в области безопасности и охраны труда и производственного травматизма для предоставления в уполномоченный государственный орган РК по труду. По итогам года в Агентство РК по статистике предоставлены отчеты о травматизме, связанном с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями по форме «7-ТПЗ».

Несмотря на большое количество осуществленных профилактических и корректирующих мер, в 2017 году произошло семь случаев производственного травматизма: из них три с легким, четыре с тяжелым исходом. Однако отмечена динамика улучшения показателя – в 2017 году на 47% ниже относительно среднего показателя предыдущих семи лет (15 случаев). Для сравнения – в 2016 году было зафиксировано 13 случаев (15 пострадавших).

Количество несчастных случаев



Количество пострадавших по видам травм

Наименование травм	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Химический ожог	1	–	–	–	–
Ушиб	1	–	2	1	–
Травматическая ампутация	1	–	1	–	–
Электротравмы (термические ожоги)	4	1	4	4	2
Переломы	5	3	4	5	4
Сочетанная травма (переломы, ушибы, разрывы внутренних органов)	–	–	1	4	1
Травма глаза	–	–	–	1	–
Всего	12	4	12	15	7

Количественные показатели

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Коэффициент травматизма (КТ)	0,06	0,02	0,07	0,08	0,06
Коэффициент профессиональной заболеваемости (КПЗ)	0	0	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	6,24	1,0	4,7	0,3	0,5
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР)	9,8	20,5	9,2	10,1	5,2
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	1	1	3	0

Примечание:

Коэффициент травматизма (КТ) – $КТ = \frac{\text{общее число травм} \cdot 200\,000}{\text{общее число отработанных часов}}$;

Коэффициент потерянных дней (КПД) – $КПД = \frac{\text{общее число потерянных дней} \cdot 200\,000}{\text{общее число отработанных часов}}$;

Коэффициент отсутствия на работе (КОР) – $КОР = \frac{\text{общее число пропущенных дней (отсутствия) за период} \cdot 200\,000}{\text{общее число отработанных дней за тот же период}}$.

За 2017 год при участии активов Компании смертельных случаев травматизма населения не зарегистрировано, а также не было обращений по данному вопросу в судебные органы.

Меры, принимаемые для исключения несчастных случаев на производстве

Для снижения производственного травматизма во всех ДЗО Компании принимаются следующие меры:

1. Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения всех работников.
2. Проводится внеплановый инструктаж для всего производственного персонала.
3. Проводится внеочередная проверка знаний ПТЭ, ПТБ и инструкций по безопасности и охране труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай.
4. Ежемесячно проводятся Дни техники безопасности с участием первых руководителей предприятий. По результатам их проведения разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.
5. Службами безопасности и охраны труда организовываются комплексные обследования оборудования,

зданий и сооружений, рабочих мест. По результатам комплексных проверок разрабатываются планы мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами.

6. Проводится обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда.
7. Перед ремонтной кампанией во всех ДЗО проводятся семинары-совещания с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда.
8. Не реже одного раза в пять лет на предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.
9. Осуществляется плановая замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала.
10. Разработан и исполнен План мероприятий по профилактике производственного травматизма на 2017 год.

Аспект «Разнообразие и равные возможности»

В целях диагностики психологического климата в коллективе, а также оценки уровня социальных настроений работников, в том числе социальной напряженности производственного персонала, уровня социального развития в Компании в 2017 году осуществлен анализ рейтинга социальной стабильности.

Для мониторинга показателя вовлеченности проведено анкетирование административного персонала Компании на определение чувствительности к таким факторам, как организация и условия труда, возможности карьерного роста, уровень признания личного трудового вклада, поддержка инициативы и др.

Результаты исследований показали, что рейтинг социальной стабильности Компании варьируется в пределах среднего и высокого уровней и сложился на уровне **73%**.

Показатель вовлеченности составил **63%** и по-прежнему находится в положительной зоне, что характеризует повышенное внимание Компании к социальным аспектам, условиям труда, взаимоотношениям внутри коллектива, коммуникациям и др.

Немаловажной задачей в социальной политике Компании является обеспечение защищенности работников и членов их семей.

Рейтинг социальной стабильности



Так, в 2017 году социальные выплаты осуществлены на сумму **2 902 523** тыс. тенге. За аналогичный период 2016 года расходы на социальные выплаты составили **3 082 651** тыс. тенге. В структуре выплат основную долю составляют следующие расходы: единовременное пособие на оздоровление при предоставлении отпусков – **33%**, санаторно-курортное лечение работников – **7%**, медицинское страхование – **5%**, единовременное пособие в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

№	Показатель	Значение (2017 г.)	Единица измерения
1.	Общее количество сотрудников (списочная численность) на конец 2017 года	17 513	чел.
2.	В том числе количество сотрудников, охваченное коллективными договорами на 2017 год	16 980	чел.
3.	Доля общего числа сотрудников, охваченных коллективными договорами	97	%

лет) – **4%**, материальная помощь в связи с рождением ребенка – **3%**, расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий – **4%** и другие расходы от общей суммы социальных выплат.

Предприятия Компании осуществляют обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, ежегодный медицинский осмотр работников, оплату больничных листов, единовременную помощь на оздоровление и др.

С целью создания здоровых и безопасных условий труда и быта на предприятиях Компании определен порядок обеспечения работников специальными средствами защиты, молоком, мыло-моющими средствами, функционируют столовые, в производственных цехах, работающих по сменному графику работы, оборудованы комнаты приема пищи и отдыха.

Для работников Компании предусмотрено частичное и полное возмещение расходов на санаторно-оздоровительное и стационарное лечение при их выходе в ежегодные трудовые отпуска, а также при оплате путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников.

Ежегодно на предприятиях Компании уделяется большое внимание профилактике заболеваемости и пропаганде здорового образа жизни, выделяются средства на содержание и аренду спортивных объектов, приобретение спортивного инвентаря и проведение спортивно-массовых мероприятий. Работники Компании на постоянной основе участвуют в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях и соревнованиях, в том числе городских и организуемых Компанией и Фондом.

В рамках развития корпоративной культуры в отчетном году в Компании проводились культурно-досуговые мероприятия, приуроченные к празднованию женского праздника – 8 марта, Наурыз мейрамы, Дня Конституции, Дня энергетика с чествованием отличившихся работников и вручением государственных, ведомственных и отраслевых наград – Электроэнергетического Совета СНГ, Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация», АО «Самрук-Қазына» и др.

Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности

№	Показатель	Для сотрудников с полной занятостью	Для сотрудников с неполной или временной занятостью
1.	Выплаты и льготы сотрудникам		
1.1.	Страхование жизни	Предоставляется	Предоставляется
1.2.	Здравоохранение (медицинское страхование)	Предоставляется	Предоставляется
1.3.	Компенсации по нетрудоспособности/ инвалидности	Предоставляется	Предоставляется
1.4.	Отпуск по материнству/отцовству	Предоставляется	Предоставляется
1.5.	Предоставление пенсии (единовременная выплата при выходе на пенсию)	Предоставляется	Не предоставляется
1.6.	Передача в собственность акций Компании	Не предоставляется	Не предоставляется
1.7.	Прочие (санаторно-курортное лечение, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на лечение членов семьи, материальная помощь на оздоровление)	Предоставляется	Предоставляется

Наши сотрудники

Политика управления человеческими ресурсами Компании ориентирована на постоянное привлечение и удержание высококвалифицированных работников, их мотивацию, обучение и профессиональное развитие в со-

ответствии с бизнес-целями Компании. Компания уделяет внимание повышению вовлеченности сотрудников, развитию корпоративной культуры, созданию условий для эффективного труда и самореализации работников.

Структура персонала

В отчетном году списочная численность работников Компании составила **17 513** человек, что на **21,3%** меньше аналогичного периода 2016 года. Снижение численности в 2017 году связано с реализацией мероприятий, направленных на оптимизацию портфеля активов Компании.

Как и прежде, в структуре персонала Компании преобладает производственный персонал, численность которого на конец отчетного периода составила **15 847** человек. Доля работников, относимых к категории руководителей высшего и среднего звена, в 2017 году сложилась на уровне **15,2%** от общей численности персонала.

Расчет качественных показателей персонала показал, что средний возраст работающих в Компании по состоянию на 31 декабря 2017 года составил **36** лет. В структуре персонала основная доля представлена работниками в возрасте от 30 до 50 лет – **50%** от общей численности, работников в возрасте до 30 лет – **19,5%**, старше 50 лет – **30,5%**.

На конец анализируемого периода средний стаж работы в энергетической отрасли в Компании составляет **12** лет.

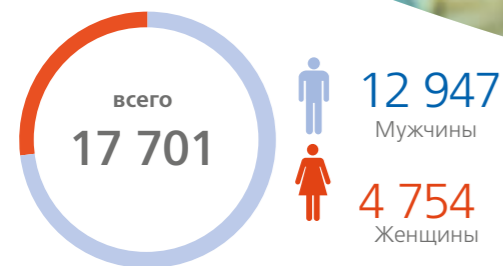
В общей численности персонала преобладают работники со стажем работы в отрасли более 10 лет, их доля составляет **46%**.

Анализ образовательного уровня работающих в Компании показал, что в структуре **36,6%** работников имеют высшее профессиональное образование, из них профильное энергетическое – **39,3%** работников.

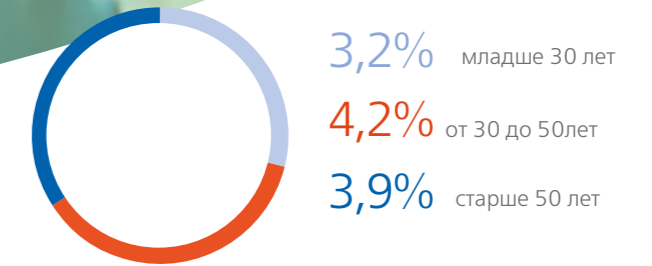
Компания придерживается принципа гендерного равенства и обеспечивает равные гарантии женщинам для реализации своих прав и возможностей. Так, по состоянию на 31 декабря 2017 года численность работающих женщин в Компании составила **4 680** человек.

Коэффициент текучести трудовых ресурсов (по всем видам причин) в 2017 году сложился на уровне **11,2%**. Численность работников, принятых в Компанию, за анализируемый период составила **1 999** человек. При этом из **602** открывшихся вакансий на административные должности **99,8%** закрыты путем проведения конкурсных процедур.

Общее число рабочей силы в разбивке по полу за 2017 год



Текущая текучесть кадров в разбивке по возрасту за 2017 год



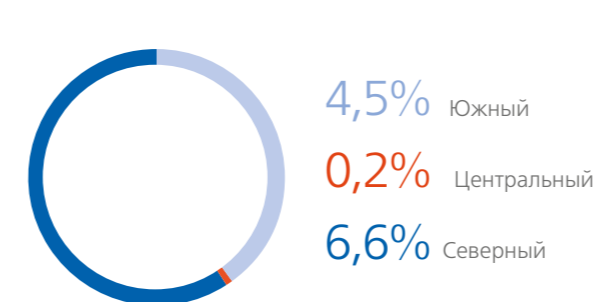
Общее число рабочей силы по типу занятости за 2017 год



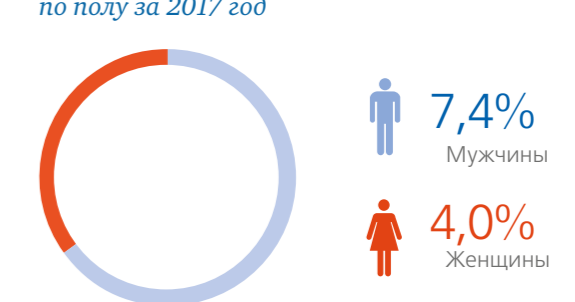
Общее число сотрудников в разбивке по типу договора о найме за 2017 год



Текущая текучесть кадров в разбивке по регионам за 2017 год



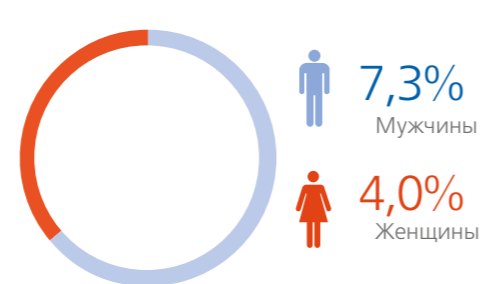
Вновь нанятые сотрудники в разбивке по полу за 2017 год



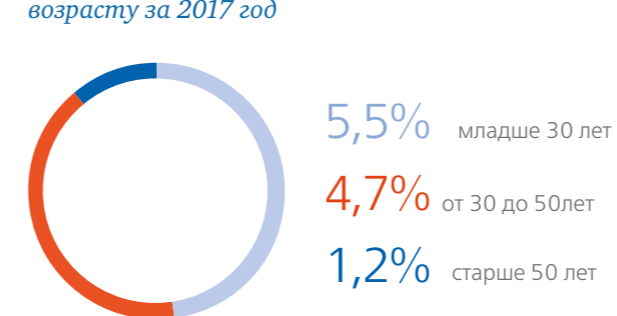
Общее число рабочей силы в разбивке по регионам за 2017 год



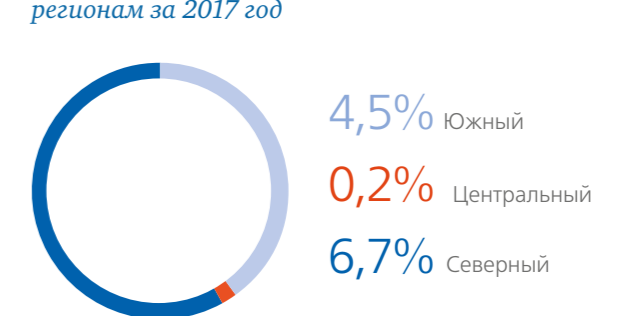
Текущая текучесть кадров в разбивке по полу за 2017 год



Вновь нанятые сотрудники в разбивке по возрасту за 2017 год



Вновь нанятые сотрудники в разбивке по регионам за 2017 год



Состав сотрудников организации с разбивкой по полу, возрастной группе и указанием представительства меньшинств

№	Показатель	Сотрудники	Доля, %
1.	Пол	17 513	–
1.1.	Мужчины	12 833	73,3
1.2.	Женщины	4 680	26,7
2.	Группы меньшинств (расовые/этнические, религиозные, с ограниченными возможностями)	17 513	–
2.1.	Казахи	10 096	57,6
2.2.	Русские	5 174	29,5
2.3.	Украинцы	714	4,1
2.4.	Уйгуры	350	2,0
2.5.	Татары	331	1,9
2.6.	Немцы	262	1,5
2.7.	Белорусы	131	0,7
2.8.	Корейцы	65	0,4
2.9.	Другие	390	2,2
3.	Возрастные группы	17 513	–
3.1.	До 30 лет	3 421	19,5
3.2.	От 30 до 50 лет	8 749	50,0
3.3.	Старше 50 лет	5 343	30,5

Развитие и карьерный рост

Непрерывное обучение и развитие персонала в Компании является одним из ключевых направлений в политике управления человеческими ресурсами. Мы нацелены на повышение эффективности каждого работника посредством развития его профессиональных навыков и компетенций.

С этой целью в Компании реализуются различные программы обучения, основанные на приоритетах развития бизнеса, рекомендациях, выработанных по итогам оценочных процедур работников, современных тенденциях в области обучения и пр.

Также особое место в системе обучения и развития персонала отведено обязательным видам обучения, регулируемым законодательными требованиями в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности и др.

На базе собственных учебных центров и технических классов реализуются программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих по основным энергетическим профессиям, курсы повышения квалификации для инженерно-технических работников.

Использование собственных учебных баз позволяет своевременно, качественно и с минимальными затратами ре-

шать вопросы обучения работников, повышения их профессионального уровня.

Принимая во внимание активную трансформацию Компании, большинство программ обучения руководителей и специалистов ориентировано на получение современных профессиональных знаний и навыков для успешного решения управленческих задач и достижение конкретных результатов, развитие лидерских компетенций, инновативности и навыков управления изменениями.

Помимо краткосрочного обучения предприятия Компании поддерживают инициативу работников в повышении своего профессионального уровня, предоставляя возможности прохождения обучения по долгосрочной форме, таких как магистратура, бакалавриат, а также обучение для получения основной специальности.

В 2017 году инвестиции Компании в обучение и развитие персонала сложились на уровне **0,8%** от фонда оплаты, количество работников, прошедших обучение, составило более **13 800** человек.

Также в Компании отдельное внимание уделено вопросам планирования преемственности на ключевые для бизнеса позиции в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

На текущий момент численность работников, включенных в пул талантов, составляет **598** человек.

В целях их мотивации и поддержания преемников в построении карьеры в Обществе реализуются специальные

модульные программы обучения и программы дополнительного образования MBA/EMBA/DBA, предоставляются возможности участия в проектах, стажировках и наделяются приоритетным правом при занятии вакантных должностей.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников

№	Категория персонала	Общая численность на конец 2017 года	Количество часов подготовки за 2017 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
1.	Высшее руководство (топ-менеджмент)	63	2 139	33,95
2.	АУП	1 356	32 791	24,18
3.	Производственный персонал	15 829	669 105	42,27
4.	Обслуживающий персонал	265	4 646	17,53

№	Категория персонала	Общая численность на конец 2016 года	Количество часов подготовки на 2016 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
1.	Высшее руководство (топ-менеджмент)	84	2 297	27,3
2.	АУП	1 632	109 282	66,9
3.	Производственный персонал	20 053	718 826	35,8
4.	Обслуживающий персонал	461	5 972	12,9

Оценка персонала

В 2017 году Общество в рамках Программы трансформации Общества продолжило реализацию мероприятий по оценке соответствия работников (Job matching) квалификационным требованиям к должностям целевой организационной структуры Общества.

Согласно рекомендациям Фонда, Job matching осуществлен по уровням управления по принципу «сверху – вниз».

Для позиций уровня CEO-1 и ключевых позиций CEO-2 оценка соответствия проведена специально созданным комитетом Фонда. Job matching осуществлен с соблюдением всех установленных этапов – от разработки, согласования, утверждения новых требований к должностям до проведения многоуровневой оценки кандидатов и работников.

Оценка соответствия на позиции уровня CEO-2, не включенных в перечень ключевых и ниже, проводилась внутренними комитетами КЦ Компании, в состав которых вошли независимые эксперты из числа представителей Фонда, Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации и членов Совета директоров КЦ Компании.

Периметр оценки соответствия составил 100% от фактической численности Общества, из которых 82,5% работников признаны соответствующими к новым требованиям должности и 12,7% работников соответствующими к новым требованиям должности в течение одного года.

Кроме того, в рамках проекта Job matching в отношении работников Общества сформированы рекомендации о включении в кадровый резерв, необходимости развития профессиональных / личностных компетенций и пр.

Согласно рекомендациям, для руководителей и работников Компании разработаны индивидуальные планы развития, которые предусматривают развитие навыков проектного управления, лидерства, языковых знаний, изучение лучших международных практик по курируемым направлениям деятельности и др.

В ДЗО Компании для установления соответствия квалификации работников занимаемым должностям на периодической основе реализуются аттестационные мероприятия. Так, в 2017 году аттестация работников осуществлена в АО «СЭГРЭС-2» и АО «АЖК».

Наша молодежь

В Компании особое внимание уделено работе с молодежью, которая обеспечивает кадровую защищенность и подготовку высококвалифицированных молодых специалистов.

В 2017 году в рамках развития молодежной политики Компании совместно с Фондом активно реализовывались различные программы, включая стажировки для студентов «Жас Өркен», «Саттi қадам» молодежного крыла «Жас Отан», EXPO Camp, проводился детский экскурсионный тур по Казахстану «Туған елге саяхат».

В текущем году Компания традиционно приняла участие в Республиканской олимпиаде по физико-математическим дисциплинам среди будущих энергетиков, проводимой под эгидой Алматинского университета энергетики и связи, в рамках которой восьми студентам Компания выделила стипендии на обучение. В 2017 году по итогам олимпиады 2016 года Компания осуществляла выплату стипендий четырем студентам.

Кроме того, предприятия Компании на протяжении многих лет осуществляют тесное сотрудничество с профильными организациями образования, предоставляя площадки для развития научно-исследовательской и инновационной деятельности, а также прохождения производственной, преддипломной практик и стажировок студентов, реализации программ дуального образования.

Также в настоящее время Компанией в целях развития системы дуального образования и повышения качества подготовки молодых специалистов по специальностям энергетической отрасли в организациях образования Республики Казахстан реализуется проект по обеспечению инклюзивности образования, финансируемый Европейским банком реконструкции и развития. В рамках данного проекта будет осуществлена краткая оценка основных проблем в области профессиональной подготовки для сектора электроснабжения в Казахстане, подготовлены конкретные рекомендации для исключения препятствий при реализации программ дуального образования, а также разработаны программы развития молодых лидеров и стандарты по квалификации.

В 2017 году молодежный актив Компании составил **3 421** человек.

Мотивация и вознаграждение

Компания заботится о работниках, в том числе предлагая им конкурентоспособный уровень заработной платы и обеспечивая расширенный социальный пакет. С этой целью ежегодно Компания делает обзор рынка труда, который позволяет осуществлять анализ конкурентоспособности заработных плат Компании в сравнении с внешним рынком.

Молодые работники принимали участие во встречах в рамках Молодежного экспертно-консультативного совета, созданного при Фонде в городах Шымкент и Астана, а также в интеллектуальной игре «PRIME GAMES», заняв почетное третье место.

При активном участии молодежных общественных организаций и движений, функционирующих в Компании, в текущем году проведен ряд корпоративных мероприятий к праздничным датам, профессиональные конкурсы мастерства и конкурсы творчества, экологические и другие культурно-массовые мероприятия.

Так, молодежная организация АО «СЭГРЭС-2» принимала участие в проведении общегородского и областного Клуба веселых и находчивых (КВН), благотворительной акции «Дерево желаний», праздновании 60-летнего юбилея г. Экибастуз, областном форуме трудящейся молодежи, городских праздничных концертах, посвященных Дню Победы, Дню защиты детей и др.

Для поддержания здорового образа жизни среди молодого поколения в АО «АЖК» в 2017 году были проведены соревнования по армреслингу и шахматам, волейболу и мини-футболу, а также организовано участие в 6-м марафоне по бегу в Алматы, соревнованиях по мини-футболу среди учреждений Наурызбайского района г. Алматы (1-е место).

В АО «АлЭС» 26 мая 2017 года состоялся II форум молодежной организации «Жарқын Болашақ», в котором приняли участие более 120 молодых специалистов. Кроме того, молодежь Компании принимала участие в акциях «Алма Кала» по посадке деревьев и «Алматы – город без ВИЧ» в Центре по профилактике и борьбе со СПИД, совершали пеший поход в урочище Кок-Жайляу, а также провели очередной велопробег, посвященный поддержке здорового образа жизни, под девизом «Молодежь – за здоровой образ жизни!».

Силами Молодежного движения ТОО «Богатырь Комир» проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», творческий конкурс «Зажги свою звезду», экологические десанты «Сделаем планету чище».

Так, в 2017 году рост зарплат составил не менее 7%, а в ряде регионов – до 12%. В целом, расходы на содержание персонала в Компании увеличились на 11% по сравнению с прошлым годом.

136 Средняя заработная плата работников Компании за 2017 год выросла по отношению к аналогичному пока-

зателю на **9,2%** – с **181 300** тенге до **198 051** тенге. Рост средней заработной платы производственного персонала составил **9,9%** – с **167 055** тенге до **183 641** тенге, адми-

нистративного персонала – на **7,4%**, с **346 449** тенге до **372 137** тенге.

Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации

№	Показатель	Значение (2017 г.)	Единица измерения
1.	Минимальная заработная плата	24,5	тыс. тенге
2.	Заработная плата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности	124,6	тыс. тенге
2.1.	Мужчины	126,3	
2.2.	Женщины	132,8	
3.	Отношение	508	%
3.1.	Мужчины	515	%
3.2.	Женщины	542	%

№	Показатель	Значение (2016 г.)	Единица измерения
1.	Минимальная заработная плата	24,5	тыс. тенге
2.	Заработная плата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности	122,7	тыс. тенге
2.1.	Мужчины	120,9	
2.2.	Женщины	124,4	
3.	Отношение	501	%
3.1.	Мужчины	493	%
3.2.	Женщины	508	%

Система оплаты труда в Компании основывается на справедливости и прозрачности и строится на следующих основных принципах:

- мотивация работников на достижение целей бизнеса путем повышения эффективности индивидуального труда;
- конкурентоспособность социального пакета на рынке труда с учетом региональных особенностей и специфики бизнеса;
- прозрачность – обеспечение понимания всеми работниками принципов формирования структуры и уровня вознаграждения при соблюдении конфиденциальности;

— соответствие системы оплаты труда социальной политике Единственного акционера и действующему законодательству.

В Компании функционирует комплексная система управления эффективностью деятельности (СУЭ), которая учитывает, как результативность работников, так и уровень развития их потенциала. Переменная часть заработной платы напрямую зависит от результатов данной оценки.

В настоящее время в Компании системой оценки эффективности охвачено **10%** работников от общей численности административного персонала.

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры

№	Показатель	Значение
1.	Общее количество сотрудников (списочная) на конец 2017 года	17 513
2.	Число сотрудников, прошедших официальную оценку результативности, в т. ч.:	1 748
2.1.	Мужчины	1 021
2.2.	Женщины	727
3.	Доля сотрудников, прошедших официальную оценку результативности	10%
3.1.	Мужчины	6%
3.2.	Женщины	4%

Аспект «Местные сообщества»

На протяжении многих лет в рамках социальной ответственности бизнеса Компания вносит свой вклад в развитие регионов присутствия и поддерживает непрерывное взаимодействие с местными сообществами по вопросам участия Компании в развитии местной инфраструктуры, улучшения экологической ситуации в регионе, социальной поддержки и других.

Работники Компании систематически участвуют в благотворительности – оказывают материальную помощь людям, пострадавшим от природных катаклизмов, малообеспеченным семьям.

Таким образом, в текущем году на добровольные взносы сотрудников **ТОО «ЭГРЭС-1»** оказана помощь нуждающимся – школьная форма, спортивная одежда, обувь для 120 детей их двух школ №9 и №11, а также в виде продуктовых пакетов для 140 детей из малообеспеченных семей. Всего 260 детям оказана помощь в рамках акции «Дорога в школу» и к празднованию Курбан айт на сумму 2 042 тыс. тенге. Восьми семьям, пострадавшим от пожара в п. Шидерты, оказана благотворительная помощь на сумму 1 629 тыс. тенге. Благотворительная помощь в виде продуктов на сумму 1 369 тыс. тенге оказана пострадавшим от наводнения и отправлена в составе поезда помощи в г. Петропавловск. В рамках празднования Дня защиты детей для ребят из малообеспеченных семей и детей-инвалидов оказана материальная помощь – одежда, обувь и сладкие подарки на сумму 2 072 тыс. тенге.

Являясь градообразующим предприятием п. Солнечный, **АО «СЭГРЭС-2»** осуществляет деятельность, направленную на сохранение на балансе и в структуре предприятия объектов социальной сферы: лечебно-профилактической службы, бассейна, общежития гостиничного типа, участка по благоустройству и озеленению территории. Ежегодно из средств бюджета станции выделяются средства, направленные на их содержание и функционирование.

ТОО «Богатырь Комир» проводит полномасштабную работу по социальному обеспечению. Основные направления благотворительной помощи в 2017 году:

1. Развитие региона – 70 000 тыс. тенге.
2. Поддержка социально-незащищенных слоев населения – 3 836,2 тыс. тенге (ветераны ВОВ, инвалиды, пенсионеры, многодетные семьи). Средства выделены на лечение, строительные материалы для ремонта жилья.
3. В целях организации летнего отдыха детей-сирот, детей из социально незащищенных слоев населения в качестве спонсорской помощи выделены 11 505 тыс. тенге, а также бесплатные путевки в ДОЦ «Карлыгаш»:
 - ГУ «Отдел образования акимата г. Экибастуза» – 115 путевок;
 - Акимат Баянаульского района – 10 путевок;

- КГУ «Приют для несовершеннолетних детей и подростков» – 40 путевок;
 - станционному избирательному округу №28 – 30 путевок.
4. Помощь религиозным конфессиям – 10 800 тыс. тенге: Экибастузская городская мечеть, Серафимо-Иверский собор г. Экибастуз, церковь г. Экибастуз.
 5. Благотворительная помощь некоммерческим организациям – 34 344 тыс. тенге, в том числе:
 - благотворительная помощь физическим лицам – 20 304,0 тыс. тенге;
 - проведение спортивных соревнований, праздников – 14 041 тыс. тенге.

ТОО «Богатырь Комир» всемерно поддерживает различные социальные инициативы, направленные на улучшение качества жизни людей, активно участвует в городских социальных программах. Прделана огромная работа по благоустройству детских игровых и спортивных площадок Горного муниципального округа города. Был выполнен ремонт и восстановление детских площадок, завезен песок в песочницы, проведено благоустройство парка «Шахтер», установлен монумент великому акыну и мыслителю Машхур Жусупу Копееву, установлен светофор по ул. Кунаева.

В 2017 году коллективами структурных подразделений были произведены работы по благоустройству и озеленению закрепленных территорий – планировка прилегающей территории, работы по уходу за газонами и зелеными насаждениями. Затраты на благоустройство и озеленение территорий за отчетный период составили 2 604,5 тыс. тенге. К 60-летию города Экибастуза в городском парке было высажено 60 деревьев на сумму 481 тыс. тенге.

Ежемесячно, со II-го по III-й квартал, трудовой коллектив Богатырь Комир принимал активное участие в общегородских субботниках и «чистых пятницах». Всего в них приняли участие свыше 1 600 работников ТОО «Богатырь Комир» и 95 единиц техники.

Для улучшения социально-бытовых условий и повышения качества отдыха на территории ЦО «Жасыбай» были проведены ремонтно-строительные работы по поддержанию инфраструктуры центра отдыха.

В доме отдыха за одиннадцать летних сезонов отдохнуло 3 193 человека, что по сравнению с 2016 годом больше на 183 человека. В детском оздоровительном центре отдохнуло 1 297 детей, по сравнению с 2016 годом больше на 260 детей. Для детей-сирот и из малообеспеченных семей было выделено 200 мест.

Сотрудниками **АО «Шардаринская ГЭС»** собственными силами посажены деревья и многолетние цветы – общее

количество составляет 730 молодых саженцев на общую сумму 92 500 тенге.

АО «Мойнакская ГЭС» оказывает постоянную поддержку детскому саду, расположенному на территории п. Мойнак.

В целях содействия занятости населения предприятия Компании предоставляют в местные органы занятости сведения о наличии свободных рабочих мест с указанием условий труда и оплаты для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест.

Предприятия Компании на постоянной основе участвуют в общегородских субботниках, благоустройстве и озеленении прилегающих территорий, взаимодействуют с религиозными конфессиями и общественными фондами, осуществляют материальную помощь пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны, малообеспеченным семьям, инвалидам, матерям-одиночкам в форме ежемесячных дотаций, разовых денежных выплат, продуктовых корзин, льготных путевок и др.

Также необходимо отметить, что Компания придерживается основных положений принципа предосторожности. Перед запуском новых проектов и объектов в рамках оценки воздействия на окружающую среду Компания в обязательном порядке осуществляет ряд мероприятий, направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия.

Аспект «Противодействие коррупции»

В декабре 2016 года в Компании была актуализирована Политика по противодействию мошенничеству и коррупции. Политика разработана в целях формирования у сотрудников Компании, а также иных лиц единообразного понимания о неприятии Компанией мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

Текст Политики на казахском, русском и английском языках размещен на веб-сайте АО «Самрук-Энерго».

Ежегодно проводится тестирование сотрудников Компании на знание Политики противодействия мошенничеству и коррупции. На постоянной основе проводятся мероприятия в отношении должностных лиц и работников Компании по фактам мошеннических и коррупционных проявлений.

Каждый год также разрабатывается План мероприятий по противодействию коррупции в АО «Самрук-Энерго». Все мероприятия выполняются в установленные сроки.

В Компании разработан План коммуникаций с заинтересованными сторонами, в котором описаны мероприятия по информированию каждой отдельной группы стейкхолдеров, более подробную информацию вы можете найти в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

В Компании предусмотрен официальный механизм подачи жалоб. Информирование о предполагаемых нарушениях действующего законодательства, базовых принципов ведения бизнеса или Кодекса деловой этики АО «Самрук-Энерго», а также своевременное реагирование на такие нарушения важны для нашей Компании. О любых случившихся или предполагаемых фактах хищений, мошенничества, коррупции и других нарушений можно сообщить, позвонив по номеру 8 800 080 19 94, либо отправить сообщение на электронную почту sk.hotline@deloitte.kz или воспользоваться кнопкой «Оставить сообщение» на сайте Компании <https://www.samruk-energy.kz/ru/hotline>.

Все сообщения принимаются и обрабатываются независимой компанией. Сообщения, поступившие на «горячую линию», передаются ответственным сотрудникам Компании, которые могут обеспечить профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. В целях наиболее эффективной обработки вашего сообщения вам будет предложено оставить контактную информацию, однако вы также можете оставить анонимное сообщение. Все анонимные сообщения будут рассмотрены.

По итогам 2017 года фактов мошенничества и коррупции в Компании не было.



06

АУДИТ

Внутренний аудит Компании

Деятельность Службы внутреннего аудита построена на Международных основах профессиональной практики внутреннего аудита и признана соответствующей Международным Профессиональным Стандартам Внутреннего Аудита.

Применяя свои навыки и знания, мы приносим пользу Компании путем предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании и его ДЗО.

Служба функционально подотчетна Совету директоров Компании, административно – Правлению Компании. Курирование деятельности Службы осуществляется Комитетом по аудиту. Руководитель и работники Службы назначаются Советом директоров.

В 2017 году численность Службы составляла 7 человек.

Внутренние аудиторы на постоянной основе осуществляют непрерывное профессиональное развитие. Так, работники Службы владеют международным сертификатом внутреннего аудитора CIA, Дипломами Международного Института Аудита и Менеджмента IFA (DipIFA), международным сертификатом CAP ECCBA, Дипломами Института финансовых менеджеров Великобритании (DipPIA и DipCPA).

Основными функциями Службы внутреннего аудита являются:

- ▶ оценка рисков, адекватности и эффективности внутреннего контроля над рисками в сфере корпоративного управления, операционной (производственной и финансовой) деятельности Компании и его ДЗО, а также их информационных систем;
- ▶ проведение в установленном порядке оценки (диагностики) системы корпоративного управления в Компании и его ДЗО, включая оценку внедрения и соблюдения принятых принципов корпоративного управления, соответствующих этических стандартов и ценностей в Компании и его ДЗО;
- ▶ оценка адекватности мер, применяемых подразделениями Общества и его ДЗО для обеспечения достижения поставленных перед ними целей в рамках стратегических целей Компании и его ДЗО;



- ▶ предоставление консультаций для Совета директоров, Исполнительного органа, структурных подразделений Общества и его ДЗО по вопросам организации и совершенствования внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и организации внутреннего аудита.

Годовые риск-ориентированные аудиторские планы рассматриваются и утверждаются Советом директоров Компании.

Все запланированные аудиторские задания выполнены в полном объеме.

При осуществлении своих функций, Служба подтвердила Совету директоров свою независимость от влияния каких-либо лиц.

КПД Службы и ее руководителя устанавливаются с учетом стратегических целей Компании. Советом директоров Общества оценена деятельность Службы как «ЭФФЕКТИВНАЯ».

Внешний аудит Компании

Выбор аудиторской организации Компании осуществляется в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына».

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются качество и стоимость услуг.

С 2012 года внешним аудитором Компании является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее – PwC).

Всемирная энергетическая группа PwC специализируется на предоставлении консультационных услуг клиентам, осуществляющим деятельность в каждом секторе энергетического рынка, посредством всемирной сети в составе 4,000 специалистов в области энергетики. Сотрудники PwC в Казахстане имеют опыт в работе с наиболее сложными и технически трудными проектами.

PwC осуществляет аудит в следующих ДЗО Компании:

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания	2008-2010, 2012-2017 гг.
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012-2017 гг.
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области	2010, 2012-2017 гг.
ТОО «АлматыЭнергосбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области	2008-2010, 2012-2017 гг.
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии	2007 г.
АО «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын	2008, 2012-2017 гг.

Более подробная информация – на сайте www.pwc.kz.

В соответствии с Политикой АО «Самрук-Энерго» в области привлечения услуг аудиторских организаций, Компания применяет принцип ротации партнера, несущего основную ответственность за аудит, каждые пять лет. С 2012 по 2015 год партнером, несущим основную ответственность за аудит, была Дана Инкарбекова. С 2016 года партнером является Бауржан Бурханбеков.

При этом, в группе компаний АО «Самрук-Энерго» существуют особые условия приема на работу работников аудиторской организации. Так, в случае предполагаемого назначения сотрудника аудиторской организации, участвовавшего в обязательном аудите Компании в качестве сотрудника аудиторской организации в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Компании на должность члена Правления, управляющего директора и главного аудитора, требуется получить предварительное одобрение Комитета по аудиту в целях исключения конфликта интересов.

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для нефтяных и других компаний, а также услуги по реализации электричества отдаленным сельским районам Мангистауской области	2008-2010, 2012-2016 гг.
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2005-2009 гг.
АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»	Передача и распределение электрической энергии	2012-2017 гг.
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный»	2008-2010, 2012-2017 гг.

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации за аудиторские услуги и отдельно за услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности за 2017 год:

Услуги	2017 год
Аудит	27 499 808 тенге
Обучение	7 829 248 тенге

Заклучение независимого аудитора

По мнению внешнего аудитора ТОО «Прайсуотерхаус-Куперс» консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Самрук-Энерго» и его дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2017 года, а

также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

07

ОБ ОТЧЕТЕ

Компания заявляет о приверженности принципам устойчивого развития в своей деятельности. При составлении данного Отчета были учтены мнения заинтересованных сторон, в том числе охвачены все основные аспекты в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития G4. К отчету прилагается таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете (Указатель содержания GRI для Основного варианта отчета, подготовленного «в соответствии» с Руководством). Компания придерживается следующих подходов при определении содержания и качества Отчета:

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенность

Согласно утвержденному Советом директоров Руководству по устойчивому развитию АО «Самрук-Энерго» были определены существенные аспекты и выявлены значимые темы для раскрытия в отчете. Настоящий Отчет подготовлен с учетом принципов подготовки отчетности «Глобальной инициативы по отчетности» и отраслевому протоколу GRI в области электроэнергетики (Electric utility, EU), требованиями к отчетности Глобального договора ООН, а также Международным стандартам финансовой отчетности. Компания на ежегодной основе проводит актуализацию карты заинтересованных сторон и матрицы существенности в целях качественного раскрытия полной достоверной и существенной информации для стейкхолдеров Компании.

Контекст Устойчивого развития

Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического, социального аспектов.

Полнота

Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период.

Сбалансированность

В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год

Сопоставимость

Заинтересованные стороны, использующие данный Отчет могут сравнить представленную информацию о финансовых и производственных показателях Компании с результатами за предыдущие периоды и ее целями.



Точность

Информация, представленная в Отчете, является достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности Компании за отчетный период. Информация выражена как качественными описаниями, так и количественными данными.

Своевременность

Отчет предоставляется на ежегодной основе в срок до 30 июля, что позволяет предполагать, что информация, отраженная в данном Отчете, является актуальной. Отчет публикуется на корпоративном веб-сайте на казахском, русском и английском языках одновременно для всех стейкхолдеров.

Ясность

Информация в Отчете изложена в понятной и доступной заинтересованным сторонам форме.

Надежность

При формировании данного Отчета предоставленная информация была предварительно проанализирована и раскрыта таким образом, чтобы заинтересованные стороны имели возможность проверить данный отчет и оценить степень достоверности его содержания.

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в государственные органы. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями Руководства по отчетности в области устойчивого развития и процедурами корпоративного управления Компании. Вероятность погрешности количественных данных по каждой категории показателей в области устойчивого развития минимизирована. Отношения и удельные величины дополнены абсолютными значениями. Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений группы компаний «Самрук-Энерго» с 1 января по 31 декабря 2017 года в электронной, бумажной формах либо онлайн. Дата публикации предыдущего Интегрированного годового Отчета компании – 1 июня 2017г.

Ограничение области охвата и границ Отчета

Указанная в настоящем Отчете аудированная консолидированная финансовая отчетность Компании за 2017 год по состоянию на 31 декабря 2017 года и за 2016 год по состоянию на 31 декабря 2016 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» («PwC»).

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам финансово-операционных результатов и устойчивого развития. Качественные и количественные сведения представлены за 2017 год, в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2015 и 2016 годы.

Заявления относительно будущего

Приводимые в Отчете данные, относящиеся к будущему, основаны на информации прогнозного характера. Такие слова, как «считает», «предполагает», «ожидает», «оценивает», «намеревается», «планирует», показатели с пометкой «план» и сходные с ними выражения указывают на то, что в данном случае речь идет о прогнозном заявлении. Фактические результаты могут значительно отличаться от плановых и целевых показателей, ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях. Прогнозные заявления действительны толь-

ко на дату выхода Отчета. Компания не гарантирует того, что ожидаемые результаты деятельности, содержащиеся в прогнозных заявлениях, будут в реальности достигнуты, поэтому они не должны и не могут рассматриваться, как наиболее вероятный или типовой сценарий.



08

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI



Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
G4-3	Название организации	27	Не применимо
G4-4	Основная продукция и виды услуг	30	Не применимо
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	160	Не применимо
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимые с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	30	Не применимо
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	27,28	Не применимо
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	146	Не применимо
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	146	Не применимо
G4-30	Цикл отчетности	146	Не применимо
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или содержания	160	Не применимо
G4-32	Определение варианта подготовки Отчета «в соответствии» с руководством GRI. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета.	146,150	Отсутствует
G4-17	a. Перечисление всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	146	PWC
	b. Информация о том, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	146	Отсутствует
G4-18	a. Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	114	Отсутствует
	b. Применение Принципов подготовки отчетности при определении содержания отчета	145,146	Отсутствует
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	115	Отсутствует
G4-20	Информация по границе каждого существенного Аспекта внутри организации, и в частности: является ли данный Аспект существенным внутри организации; если данный Аспект не является существенным для всех юридических лиц в составе организации (представленных в G4-17), выберите один из двух следующих подходов и приведите либо: <ul style="list-style-type: none"> ▶ список юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в G4-17 и для которых данный Аспект не является существенным, или ▶ список юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в G4-17 и для которых данный Аспект является существенным ▶ информация обо всех особых ограничениях в отношении Границы Аспекта внутри организации 	114, 115	Отсутствует
G4-21	a. Описание по каждому существенному Аспекту Границы Аспекта за пределами организации, и в частности: является ли данный Аспект существенным за пределами организации; если данный Аспект является существенным за пределами организации, то юридические лица, группы юридических лиц или объекты, для которых данный Аспект является существенным. Указание также географического района, в котором данный Аспект является существенным для указанных юридических лиц; информация обо всех особых ограничениях в отношении Границы Аспекта за пределами организации	116-139	Отсутствует
G4-22	Информация о последствиях всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах такой переформулировки	В КФО	PWC
G4-23	Информация о существенных изменениях Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	115	Отсутствует

Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решение в организации	12-13	Не применимо
G4-9	Масштаб организации по группе компаний Общества - в сравнении за три года, изменения за последний год (общая численность сотрудников, общее количество подразделений, чистые доходы, объем поставляемых продукции и услуг)	5	Отсутствует
G4-12	Цепочка поставок организации	83	Отсутствует
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: изменения, касающиеся подразделений или их местонахождения, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора); изменение местонахождения поставщиков, структуры	7,8	PWC
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	20-24	Не применимо
G4-34	Структура корпоративного управления	88	Отсутствует
G4-35	Информация об акционерах структура владения, существенные изменения структуры, собственности	88	Не применимо
	порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	89-101	Отсутствует
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	97	Не применимо
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании. Если полномочия по проведению консультаций делегируются, укажите, кому именно, и опишите все процедуры получения обратной связи высшим органом корпоративного управления	109,139	Отсутствует
	ключевые решения отчетного периода, принятые Единственным акционером	92	Отсутствует
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, указав: исполнительных и неисполнительных членов; независимых членов; срок пребывания в должности члена органа корпоративного управления; количество других значительных должностей и обязательств каждого члена руководящего органа, а также характер этих обязательств; пол; участие недостаточно представленных социальных групп; компетенции, имеющие отношение к экономическому, экологическому и социальному воздействию организации; представительство заинтересованных сторон	88-95	Отсутствует
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором (и если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	90,97	Отсутствует
G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе членов высшего руководящего органа, указав: учитывается ли фактор разнообразия, и каким образом; учитывается ли фактор независимости, и каким образом; учитываются ли факторы профессиональной квалификации и опыта в области экономической, экологической и социальной проблематики; привлекаются ли заинтересованные стороны (включая акционеров), и каким образом.	89	Не применимо

Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.	89	Не применимо
G4-47	Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	92	Отсутствует
G4-49	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	110	Отсутствует
G4-50	Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, и опишите механизм (механизмы), которые были использованы для их рассмотрения и решения	110	Отсутствует
G4-51	<p>Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления, включая такие формы вознаграждения, как: фиксированная и переменная заработная плата, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ вознаграждение за достижение определенных результатов; ▶ вознаграждение акциями компании; ▶ премии; ▶ отложенные или выделенные акции; ▶ премии или стимулирующие выплаты при приеме на работу; ▶ выплаты при прекращении трудовой деятельности; ▶ возврат полученного вознаграждения; пенсионные пособия, в том числе различие между пенсионными планами и ставками взносов для членов высшего органа корпоративного управления, исполнительных руководителей высшего ранга и всех остальных сотрудников. <p>b. Пояснение, как критерии оценки деятельности, указанные в правилах вознаграждения, соотносятся с экономическими, экологическими и социальными целями высшего органа управления и руководителей высшего ранга</p>	93	Отсутствует
G4-52	Порядок определения размера вознаграждения. Укажите, участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении размера вознаграждения и являются ли они независимыми от руководства. Опишите все прочие отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией	93	Отсутствует
G4-14	Принцип предосторожности	139	Отсутствует
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	109	Отсутствует
G4-16	Информация о членстве в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: занимает место в органах управления; участвует в проектах или комитетах; предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; рассматривает свое членство как стратегическое	109	Отсутствует
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует (карта заинтересованных сторон)	109	Отсутствует
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	108	Отсутствует

Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	108-113	Отсутствует
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	114-115	Отсутствует
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	107	Отсутствует
G4-СПМ	Общие сведения о подходах в области менеджмента.	116-139	Отсутствует
	a. Почему Аспект является существенным. Описание воздействия, делающего данный Аспект существенным.	116-139	Отсутствует
	b. Описание, как организация управляет этим существенным Аспектом или связанными с ним воздействиями.	116-139	Отсутствует
	c. Описание оценки подхода в области менеджмента, в т.ч.:	116-139	Отсутствует
	▶ механизмы оценки эффективности подхода в области менеджмента;	116-139	Отсутствует
	▶ результаты оценки подхода в области менеджмента;	116-139	Отсутствует
	▶ любые изменения в подходе в области менеджмента.	116-139	Отсутствует
G4-EN1	эффективное использование материалов, энергии, воды, сохранение биоразнообразия, в том числе:	120	Отсутствует
	▶ израсходованные материалы по массе или объему		
G4-EN10	доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	121	Отсутствует
G4-EN8	общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	121	Отсутствует
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	117-118	Отсутствует
G4-EN5	Энергоемкость	118	Отсутствует
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	118	Отсутствует
G4-EU11	Средняя эффективность теплогенерации, в разбивке по виду используемой энергии и режиму регулирования	118	Отсутствует
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	122	Отсутствует
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	123	Отсутствует
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Отсутствует
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	123-124	Отсутствует
G4-10	a. общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу.	132-133	Отсутствует
	b. Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу.	132-133	Отсутствует

Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
	с. Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу.	132-133	Отсутствует
	d. Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу.	132-133	Отсутствует
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	130	Отсутствует
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	132-133	Отсутствует
	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		Отсутствует
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	131	Отсутствует
G4-LA6	Общие сведения о подходах в области менеджмента Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	127	Отсутствует
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	128	Отсутствует
G4-EU18	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	128	Отсутствует
G4-EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	128-129	Отсутствует
G4-LA9	Развитие кадров, повышение квалификации персонала. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	134-135	Отсутствует
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	134	Отсутствует
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	134	Отсутствует
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	126	Отсутствует
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	126	Отсутствует
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	137	Отсутствует
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	137	Отсутствует

Индекс GRI	Наименование показателя	Страница	Внешнее заверение
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	137	Отсутствует
G4-SO3	Противодействие коррупции	139	Отсутствует
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	139	Отсутствует
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	139	Отсутствует
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	139	Отсутствует
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	139	Отсутствует

09

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ



ВНД	Внутренняя нормативная документация
КСМ	Корпоративная система менеджмента
ЛЭП	Линия электропередач
МИНТ РК	Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан
Общество, Компания	Холдинговая компания АО «Самрук-Энерго», зарегистрированная в Республике Казахстан, осуществляющая управление дочерними и зависимыми организациями
Группа компаний АО «Самрук-Энерго», ДЗО	Дочерние и зависимые компании АО «Самрук-Энерго»
ООН	Организации Объединенных Наций
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
План закупок	Перечень закупаемых товаров, работ и услуг с указанием наименования, единицы измерения, объемов, сроков, а также максимальных размеров сумм, направленных на закупки каждого вида товаров, работ и услуг
Показатели Плана развития	Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетные и планируемые периоды
ППБ	Правила пожарной безопасности
ПТБ	Правила техники безопасности
ПТУ	Погрузочно-транспортное управление
ПТЭ	Правила технической эксплуатации
ПХД	Полихлорированные дифенилы
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
РК	Республика Казахстан
РФ, Россия	Российская Федерация
СНГ	Содружество Независимых Государств
Стратегия	Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»
Структурные подразделения Общества	Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (департаменты, службы)
СЭЗ ПИТ	Специальная экономическая зона «Парк информационных технологий»
СЭС	Солнечная электростанция

ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТОО «АЭС»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ЭГРЭС-1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»
ЭГРЭС-2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
ЭСО	Энергоснабжающая организация
CO ₂	Двуокись углерода
CO ₃	Стойкие органические загрязнители
EBITDA	Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, налоги, износ и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
EBITDA margin	Прибыльность компании до уплаты процентов, налогов и амортизации
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global reporting initiative)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KEGOC	Акционерное общество «KEGOC» (KazakhstanElectricityGridOperatingCompany, Казахстанская компания по управлению электрическими сетями)
SWOT	Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды
Единицы измерения	
ГВтч	Гигаватт в час
ГДж	Гигаджоуль
Гкал	Гигакалория
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт в час
км	Километр
м	Метр
м ³	Метр кубический
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
Млн	Миллион
Тыс.	Тысяча
%	Проценты