



Утверждена
решением Совета директоров
АО «Самрук-Энерго»
от «26» _____ 2018 г.
протокол № 10/18

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Политика
АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда

СЭ-П-10/03
Редакция 3

Астана 2018



Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Определения и сокращения	3
3. Ответственность	4
4. Нормативные ссылки.....	4
5. Общие положения (Заявление о намерениях).....	5
6. Организация.....	6
7. Мероприятия.....	7
8. Заключительные положения.....	8

1. Назначение и область применения

1. Настоящая Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международными стандартами, референсной моделью по управлению производственной безопасностью для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность АО «Самрук-Энерго» (далее - Общество).

2. Политика является инструментом реализации Долгосрочной стратегии развития Общества в области безопасности и охраны труда.

3. Целью Политики является снижение уровня производственного травматизма по группе компаний Общества, а также недопущение несчастных случаев со смертельным исходом в процессе осуществления трудовой деятельности.

Общество, на постоянной основе проводит пересмотр настоящей Политики с учетом анализа существенного воздействия и выявления значимых рисков в области охраны труда и безопасности.

4. Политика распространяется на Общество и организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Обществу на праве собственности или находятся в доверительном управлении (далее – дочерние и зависимые организации).

5. Распространение Политики на дочерние и зависимые организации (далее – ДЗО), в которых принадлежность голосующих акций (долей участия) на праве собственности или в доверительном управлении Общества составляет пятьдесят и менее процентов, согласовывается с другими акционерами.

5.1. Политика должна быть доведена Обществом до сведения всех структурных подразделений и ДЗО Общества, а также заинтересованных сторон группы компаний Общества и обязательна к применению ими в порядке, установленном Политикой.

2. Определения и сокращения

6. В настоящей Политике применяются следующие определения и сокращения:

- 1) Единственный акционер Общества – АО «Самрук-Қазына»;
- 2) Общество – АО «Самрук-Энерго»;
- 3) ДЗО – дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго»;
- 4) группа компаний Общества – АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО;
- 5) КПД – ключевой показатель деятельности;
- 6) ОЗиОБТ – охрана здоровья и обеспечение безопасности труда;
- 7) СП – структурное подразделение Общества;
- 8) СПОТ – структурное подразделение Общества, курирующее вопросы

ОЗиОБТ;

- 9) СБиОТ – служба безопасности и охраны труда;
- 10) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- 11) работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- 12) представители работников – органы профессиональных союзов, их объединений, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников, при присутствии на нем не менее двух третей работников (делегатов конференции);
- 13) подрядчики (поставщики, исполнители) – физические и юридические лица, выполняющие/оказывающие строительно-монтажные, ремонтные работы и (или) иные работы/услуги на объектах Общества/ДЗО на основании соответствующего договора, заключенного между ними в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 14) заинтересованные стороны группы компаний Общества – подрядчики (поставщики, исполнители), а также третьи лица, состоящие в правовых отношениях с Обществом и его ДЗО, за исключением работников.

3. Ответственность

7. Ответственность за внедрение требований и управление настоящей Политикой несет руководитель Общества, курирующий деятельность СПОТ.
8. Ответственность за организацию выполнения мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой и управление несет руководитель СПОТ.
9. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несет работник СПОТ.
10. Ответственность за ознакомление работников СП с настоящей Политикой несут руководители СП.
11. Работники СП несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики.

4. Нормативные ссылки

12. Настоящие Правила разработаны с учетом требований следующих законодательных актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества:
 - 1) Трудовой Кодекс Республики Казахстан;
 - 2) Долгосрочная стратегия развития Общества;
 - 3) Правила управления внутренней нормативной документацией Общества.

5. Общие положения (Заявление о намерениях)

13. Общество создано с целью реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей.

14. Основными видами деятельности Общества являются управление энергетическими активами в Республике Казахстан, а также содействие в модернизации существующих и строительстве новых генерирующих мощностей, внедрение новых технологий в энергетике Республики Казахстан.

15. Общество – крупнейший многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс, направленный на формирование высокоэффективной системы энергоснабжения, обеспечивающей устойчивое развитие всех отраслей Казахстана.

16. Общество стремится к лидерству в области ОЗиОБТ. Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

17. Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Компании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ними.

Каждый работник осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

18. В качестве основных приоритетов Политики, Общество определяет:

1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

2) предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;

3) постоянное улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение её результативности;

4) постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

19. Для осуществления приоритетов Политики, Общество намерено обеспечивать:

1) постоянное повышение квалификации персонала;

2) персональную ответственность руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;

3) выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда с разработкой и реализацией программы,

направленной на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

4) последовательное привлечение всего персонала группы Компаний Общества к активному участию в деятельности в области ОЗиОБТ, совершенствованию мер стимулирования этого участия;

5) формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве;

6) внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;

7) включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;

8) открытость значимой информации для всех заинтересованных сторон о деятельности Общества в области безопасности и охраны труда.

20. Общество обязуется соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, а также международным стандартам в области ОЗиОБТ.

6. Организация

21. В Обществе для достижения целей в области ОЗиОБТ создано ответственное подразделение (СПОТ). Ответственное подразделение осуществляет свои функции в соответствии с положением о структурном подразделении. Результативность ответственного подразделения определяется системой мотивации Общества (КПД и карты целей).

22. В ДЗО Общества в целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда (при осуществлении производственной деятельности) создаются СБиОТ. СБиОТ осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством РК, нормативными требованиями ДЗО и Общества в области ОЗиОБТ. В соответствии с требованиями Общества СБиОТ ДЗО должны быть подчинены непосредственно первым руководителям предприятий.

22-1. В Обществе и его ДЗО при Советах директоров/Наблюдательных Советах действуют Комитеты, курирующие вопросы безопасности и охраны труда.

23. В ДЗО Общества по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается производственный совет по безопасности и охране труда. Работа производственных советов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

24. Основой для создания в ДЗО Общества эффективной и результативной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда является

выполнение требований, изложенных в международных стандартах в области ОЗиОБТ.

25. Первые руководители Общества и ДЗО несут ответственность за производственный травматизм в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

26. Первый руководитель ДЗО является лицом ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента ОЗиОБТ на предприятии, за состояние условий труда работников и работу, проводимую по недопущению производственного травматизма.

27. В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем ДЗО Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (смертельным/тяжелым исходом, групповых);
- 5) выполнять нормативные требования Общества в области ОЗиОБТ.

28. В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя ДЗО отражена ответственность за результативность системы менеджмента ОЗиОБТ в организации и сокращение несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.


29. Для достижения целей в области ОЗиОБТ первый руководитель ДЗО создает организованную систему менеджмента ОЗиОБТ, которая предусматривает четкое распределение функций и обязанностей, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

7. Мероприятия

30. Единственным акционером Общества установлен КПД «Уровень производственного травматизма». Первым этапом исполнения КПД, является «Внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев». Вторым этапом – введение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В целях выполнения КПД Общество разрабатывает и выполняет план мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами.

31. Общество предусматривает следующие мероприятия по реализации в области ОЗиОБТ:

- 1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда (отчет первого руководителя ДЗО) на заседаниях Советов директоров / Наблюдательных советов ДЗО Общества;

	Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда		
	П 01-02-11	Редакция 2	Лист 8 из 8

2) внеплановое заседание Совета директоров / Наблюдательных советов ДЗО Общества (отчет первого руководителя ДЗО), при несчастном случае с тяжелыми последствиями (групповой, а также несчастный случай со смертельным/ тяжелым исходом);

3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;

4) осуществление проверок ДЗО на предмет соблюдения выполнения законодательных требований, нормативных документов Общества и ДЗО, разработки мероприятий по устранению выявленных нарушений;

5) постоянный мониторинг исполнения планов мероприятий;

6) согласование документов ДЗО в области ОЗиОБТ.

31-1. В Обществе и его ДЗО разработан процесс взаимодействия с подрядчиками (поставщиками, исполнителями), путем установленной вертикальной модели контроля (заказчик – генеральный заказчик – подрядчик - субподрядчик), обеспечивающей исполнение нормативных документов. В типовых формах договоров Общества и его ДЗО на закупки товаров, работ и услуг должны быть предусмотрены требования к подрядчикам/поставщикам/исполнителям по их ответственности за обеспечение безопасных условий труда и проживания своих работников, а также по проведению ими регулярного аудита на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда.

32. ДЗО должны быть сертифицированы по системе менеджмента в области ОЗиОБТ.

Совершенствование и поддержание систем менеджмента ДЗО Общества в области ОЗиОБТ основывается на передовых практиках. В Обществе и его ДЗО в рамках трансформации процессов внедряется новая модель по управлению комплексной безопасностью.

8. Заключительные положения

33. Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Политики Советом директоров Общества.

34. Представителям Общества в Советах директоров/Наблюдательных советах ДЗО необходимо обеспечить утверждение Политик в области безопасности и охраны труда на основе настоящей Политики.